



Analyysi kuntien työvoimatarpeista

Uusimaa

Aula Research Oy

- Aula Research on syksyn 2020 aikana rakentanut Kevan toimeksiannosta tilastolliseen dataan perustuvan analyysimallin ammattinimiketasoisista työvoimatarpeista ja niiden trendeistä kuntasektorilla
- Analyysi kuvaa historiadatan ja tulevaisuutta kuvaavan ennustedatan pohjalta, millä alueilla ja missä ammattiryhmissä uhkaa tulevaisuudessa syntyä kuntasektorille suurimmat ongelmat työvoiman saatavuuden kannalta
- Tässä esityksessä on kuvattuna **Uudenmaan** maakunnan tulokset
- Etenkin pienemmissä maakunnissa ammattiryhmäkohtaiset työntekijämäärät voivat jäädä pieneksi, jolloin suhteellinen ylikysyntä tai -tarjonta voivat herkästi saada itseisarvoltaan suuren indeksiluvun

Työvoimatarpeet 2020 ja ennuste 2030: Uusimaa



Maakunta	Ammattinimike	Kevan eläke- vakuutetut	Työlliset	Suhteellinen tarjonta	Suhteellinen kysyntä	Ylitarjonta / Ylikysyntä, työntekijää	Suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä ja ennuste tulevasta			Koko maa	
							2020	2025	2030	2020	2030
UUSIMAA	Avustavat keittiötyöntekijät	2214	5548	26%	15%	457	20,6	19,9	15,8	26,3	19,1
UUSIMAA	Bioanalyytikot (terveydenhuolto)	1038	1575	4%	44%	-418	-40,3	-39,3	-33,9	-15,2	-10,6
UUSIMAA	Erikoislääkäri	2305	3916	1%	11%	-221	-9,6	-9,5	-9,9	-11,8	-13,1
UUSIMAA	Erytisopettajat	2027	2476	6%	62%	-1143	-56,4	-57,1	-58,7	-31,3	-34,3
UUSIMAA	Fysioterapeutit ym.	1093	2531	9%	15%	-53	-4,8	-5,3	-7,4	-1,9	-6,6
UUSIMAA	Hammashoitaja	914	1513	6%	26%	-180	-19,7	-20,6	-25,4	-8,6	-14,9
UUSIMAA	Hammaslääkärit	754	1393	6%	18%	-94	-12,5	-13,1	-15,1	-13,6	-18,2
UUSIMAA	Kätilöt	676	735	9%	5%	33	4,9	5,3	7,2	6,5	7,0
UUSIMAA	Kiinteistöhuollon työntekijät	1931	7702	12%	17%	-53	-2,7	-3,3	-6,3	5,6	-2,1
UUSIMAA	Kirjastonhoitajat, informaattikot ym.	426	946	13%	15%	1	0,2	0,9	5,3	7,4	7,1
UUSIMAA	Kokki	898	7719	25%	14%	176	19,6	18,5	12,6	36,1	28,0
UUSIMAA	Kotipalvelutyöntekijä	331	5193	1%	39%	-126	-38,1	-38,7	-40,7	-4,3	-8,9
UUSIMAA	Koulunkäyntiavustajat	4588	3818	27%	12%	1178	25,7	25,5	24,3	44,6	40,1
UUSIMAA	Lääketieteell. kuvantamis-, laitetekniikan asiant.	711	889	4%	20%	-107	-15,1	-14,7	-11,9	-12,8	-10,7
UUSIMAA	Lähihoitaja	12926	15940	16%	28%	-1095	-8,5	-8,7	-10,0	-1,3	-4,7
UUSIMAA	Lastenhoitaja	10952	11920	11%	19%	-678	-6,2	-6,8	-8,9	7,3	3,7
UUSIMAA	Lastentarhanopettajat	5675	7035	6%	70%	-3608	-63,6	-64,1	-66,6	-23,7	-27,8
UUSIMAA	Luokanopettaja, peruskoulun alaluokat	5036	5588	10%	35%	-1212	-24,1	-24,7	-27,7	-12,0	-16,3
UUSIMAA	Maatalouslomittaja*	37	94	21%	0%	10	26,6	23,5	9,3	12,4	3,7
UUSIMAA	Muu lukion ja peruskoulun yläluokkien opettaja	13241	7555	5%	4%	174	1,3	1,3	0,4	1,8	-0,2
UUSIMAA	Osastonhoitaja	1293	1352	2%	14%	-156	-12,1	-11,5	-8,9	-12,0	-7,9
UUSIMAA	Palomiehet	1176	914	3%	7%	-42	-3,6	-3,6	-4,2	-0,5	-1,6
UUSIMAA	Perhepäivähoitaja	1129	1146	10%	3%	87	7,7	7,4	7,3	12,8	10,4
UUSIMAA	Psykologit	1209	2099	8%	35%	-308	-25,5	-25,5	-25,4	-30,4	-32,1
UUSIMAA	Rakennusalan työjohtajat	503	1767	16%	7%	60	11,8	10,3	5,3	25,6	18,7
UUSIMAA	Sairaanhoitaja	12668	15520	5%	33%	-3505	-27,7	-27,9	-28,9	-16,7	-18,9
UUSIMAA	Sairaankuljetuksen ensihoitajat	531	748	3%	5%	-10	-1,9	-1,9	-2,5	2,1	1,1
UUSIMAA	Sosiaalityöntekijä	2252	3552	4%	45%	-928	-41,2	-41,3	-41,7	-43,4	-44,9
UUSIMAA	Terveystyöntekijä	2111	2846	4%	9%	-90	-4,3	-4,1	-2,8	1,1	2,5
UUSIMAA	Välinehuoltaja	569	718	16%	27%	-43	-7,5	-8,1	-11,2	6,0	-2,3
UUSIMAA	Yhdyskunta- ja liikennesuunnittelijat	653	1636	1%	8%	-44	-6,7	-7,0	-7,9	-11,7	-13,2
UUSIMAA	Yleislääkärit	1449	2247	6%	27%	-305	-21,1	-21,4	-22,5	-20,6	-21,7

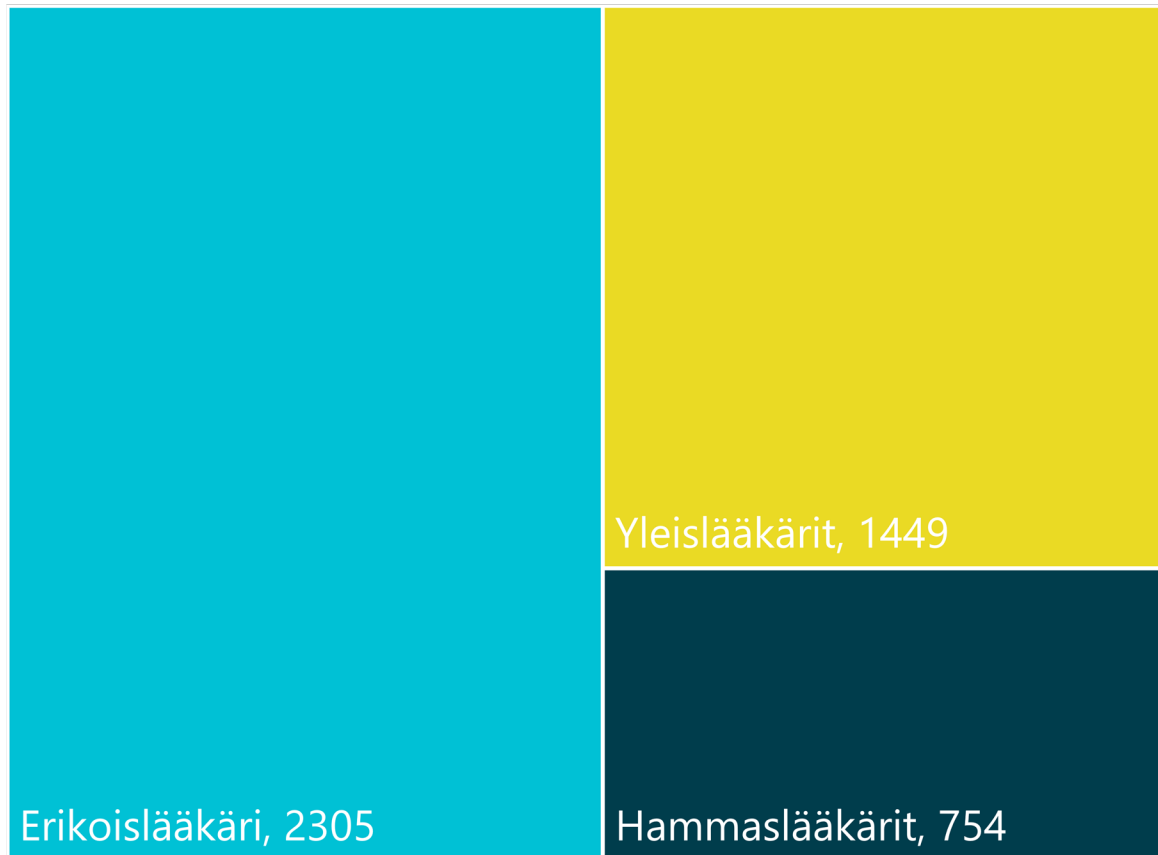
Taulukossa kuvattuna työvoimatarpeet 2020 ja ennuste 2030



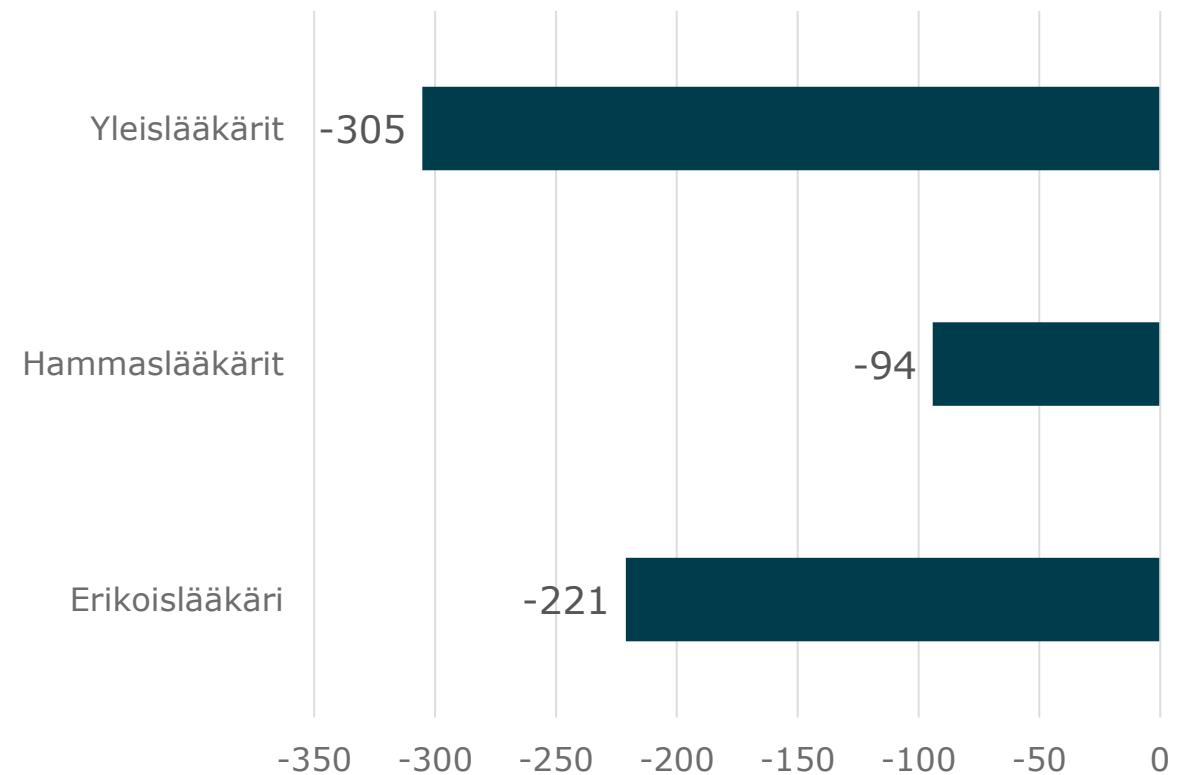
- Kevan **eläkevakuutetut** kuvaa ammattinimikkeen vakuutettujen määrää vuoden lopussa
- **Työlliset** kuvaa ammattinimikkeen työllisten määrää kaikilla työnantajasektoreilla vuoden lopussa
- **Suhteellinen tarjonta** kuvaa kuntasektorille kohdentuvien työttömien työnhakijoiden suhdetta teoreettiseen kuntasektorin työvoimaan. Luku kuvaa siis kuhunkin ammattinimikkeeseen kohdistuvaa suhteellista tarjontaa: mitä korkeampi luku, sitä enemmän tarjontaa on.
- **Suhteellinen kysyntä** kuvaa kuntasektorin avoimia työpaikkoja suhteessa kuntasektorin työllisten määrään. Luku kuvaa siis kuhunkin ammattinimikkeeseen kohdistuvaa suhteellista kysyntää. Mitä korkeampi luku on, sitä enemmän kysyntää on.
- **Ylitarjonta / Ylikysyntä** kuvaa ammattinimikkeeseen kohdistuvaa ylitarjontaa tai ylikysyntää työntekijöinä. Negatiivinen luku kuvaa työvoimapulaa ja positiivinen työvoimaylijäämää.
- **Suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä** vuonna 2020 ja **Ennuste tulevasta 2025 ja 2030**: Ennustemalli, joka ennustaa ammattinimikekohtaista suhteellista ylitarjontaa/ylikysyntää tulevaisuudessa perustuen eläköitymisennusteen sekä koulutusennakointi-selvityksen dataan. Luvut kuvaavat sitä, kuinka suuri tarjonta/kysyntä on suhteessa ammattinimikkeen kuntasektorin työllisten määrään.
 - Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoiman tarjonta kattaa työvoiman kysynnän, eli avoimet työpaikat. Tällöin kysyntä ja tarjonta ovat tasapainossa.
 - Mitä suurempi luku, sitä suurempi on ammattinimikkeeseen kohdistuva tarjonta, eli sitä enemmän kyseiselle ammattinimikkeelle löytyy työhakijoita suhteessa avoimiin työpaikkoihin
 - Mitä pienempi luku, sitä suurempi on ammattinimikkeeseen kohdistuva kysyntä suhteessa työhakijoihin

Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Lääkärit, Uusimaa

Kevan eläkevakuutettujen määrä
Lääkärit, Sopimusala LS, Uusimaa



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä
nykyhetkellä (työntekijää)
Lääkärit, Sopimusala LS, Uusimaa
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen
ylikysyntään

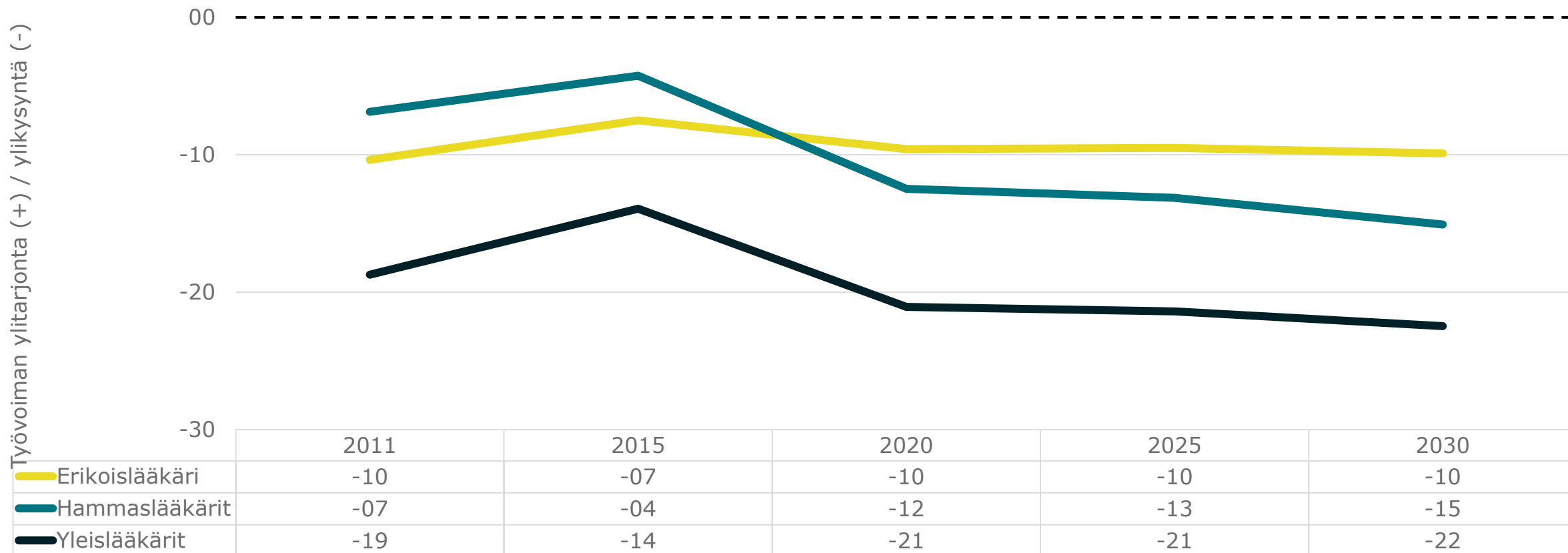


Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Lääkärit, Uusimaa

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

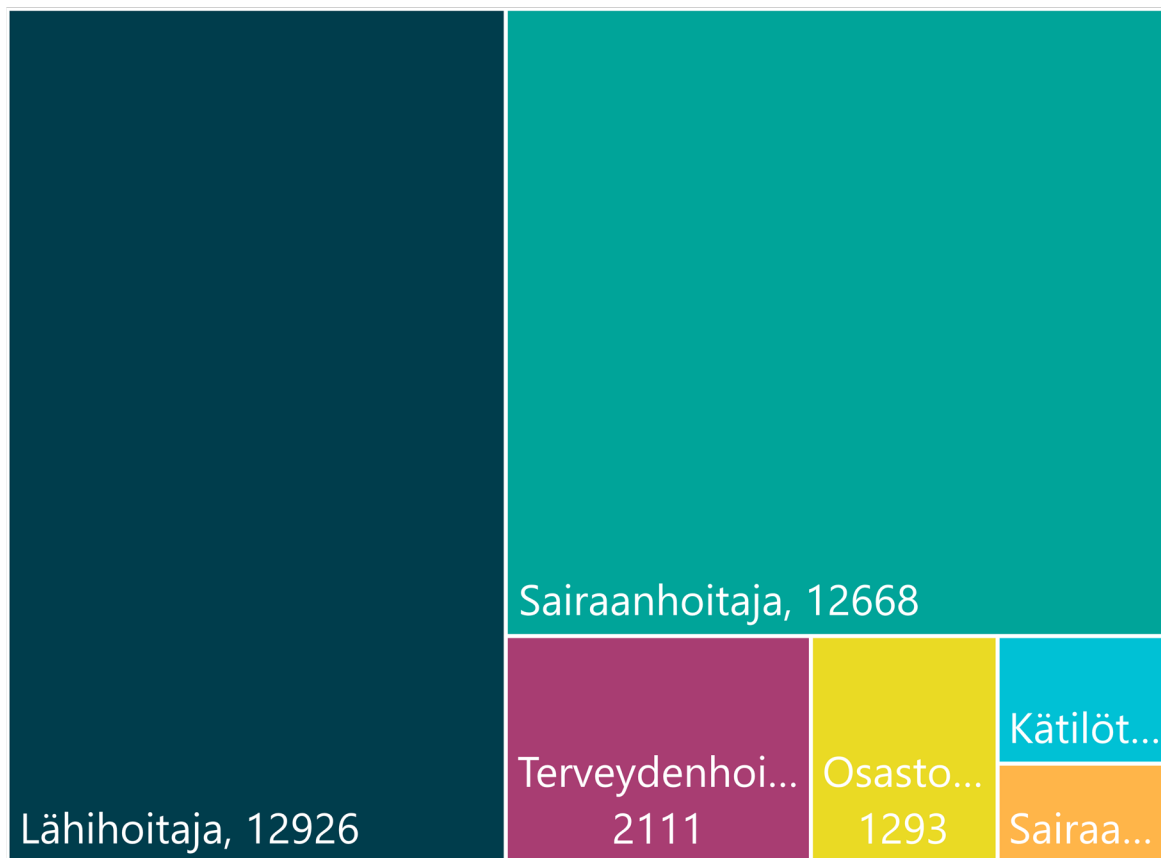
Lääkärit, Sopimusala LS, Uusimaa

Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammattinimikkeen avoimet työpaikat

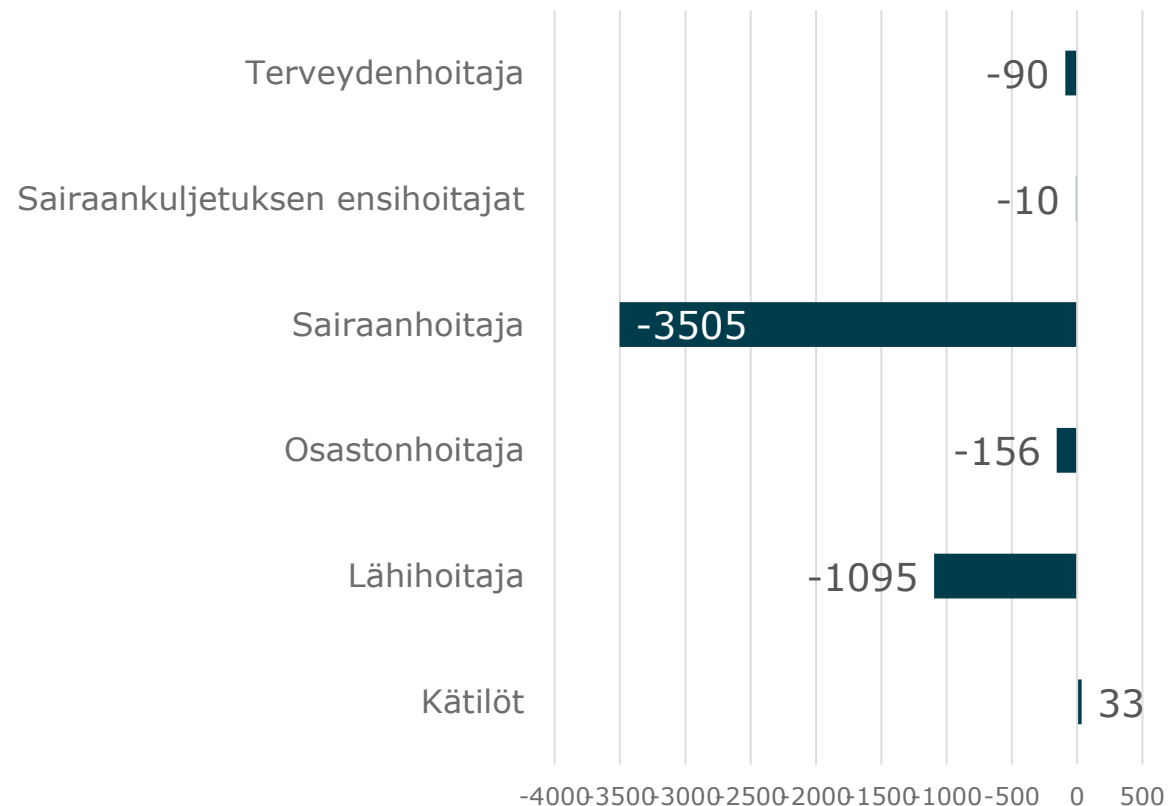


Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Hoitohenkilökunta, Uusimaa

Keven eläkevakuutettujen määrä
Hoitohenkilökunta, Sopimusala KVTES, Uusimaa



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä
nykyhetkellä (työntekijää)
Hoitohenkilökunta, Sopimusala KVTES, Uusimaa
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen
ylikysyntään



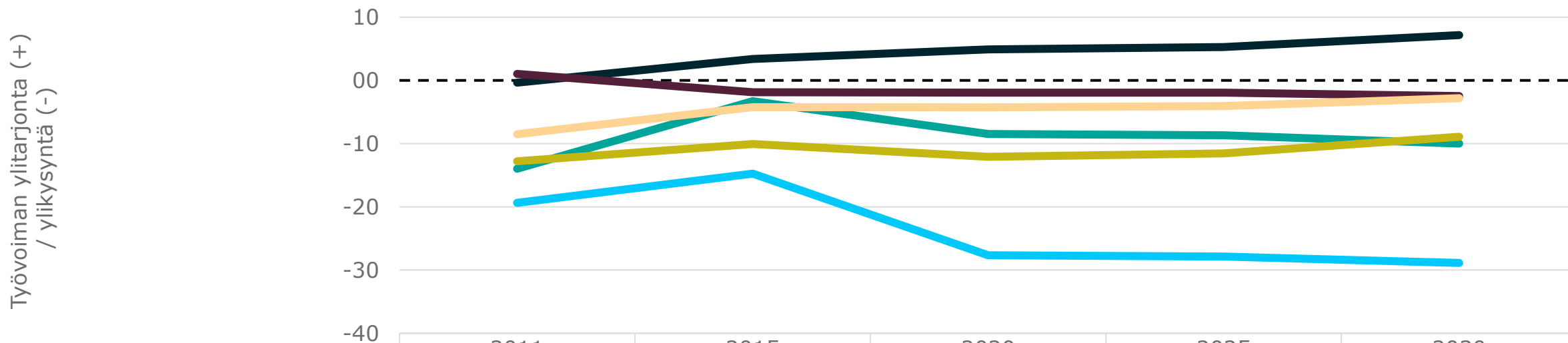
Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Hoitohenkilökunta, Uusimaa



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

Hoitohenkilökunta, Sopimusala KVTES, Uusimaa

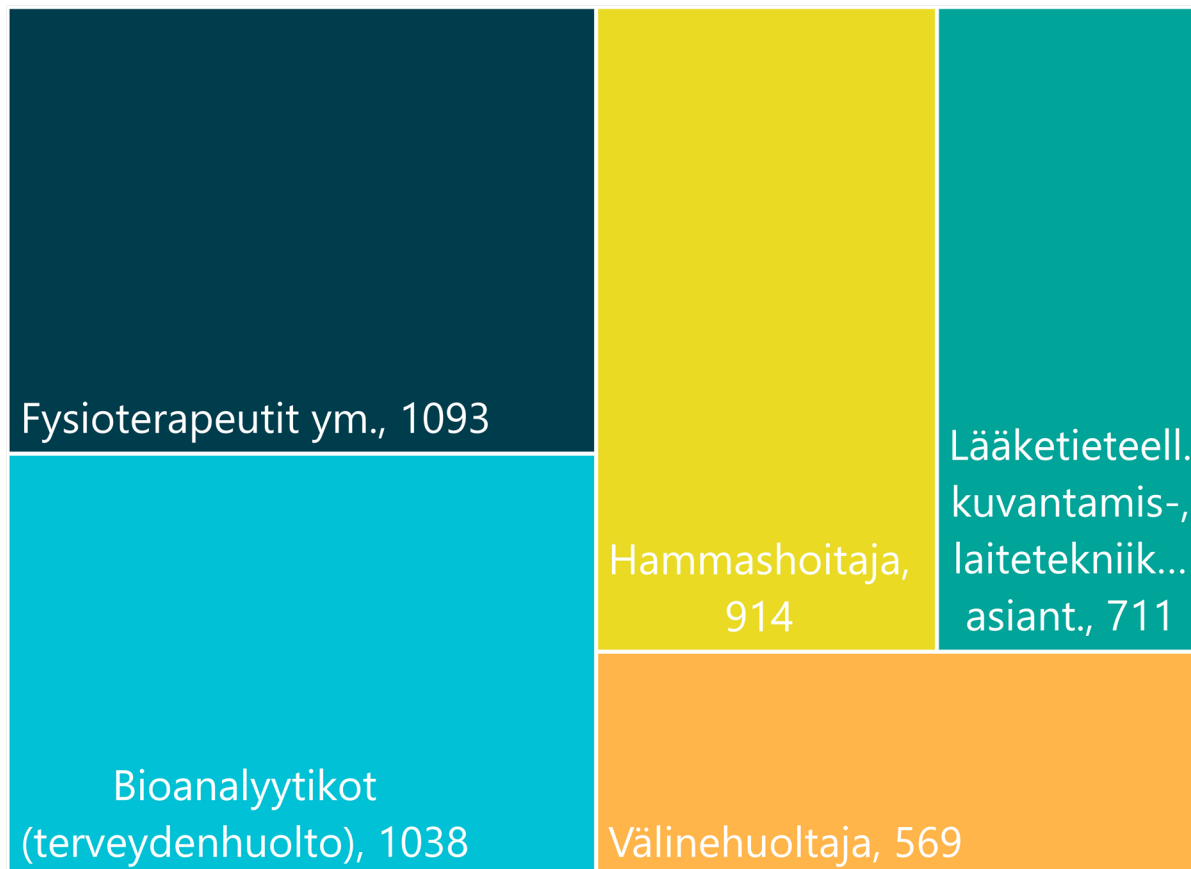
Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammattinimikkeen avoimet työpaikat



	2011	2015	2020	2025	2030
— Kätilöt	00	03	05	05	07
— Lähihoitaja	-14	-03	-08	-09	-10
— Osastonhoitaja	-13	-10	-12	-12	-09
— Sairaanhoitaja	-19	-15	-28	-28	-29
— Sairaankuljetuksen ensihoitajat	01	-02	-02	-02	-02
— Terveystenhoitaja	-08	-04	-04	-04	-03

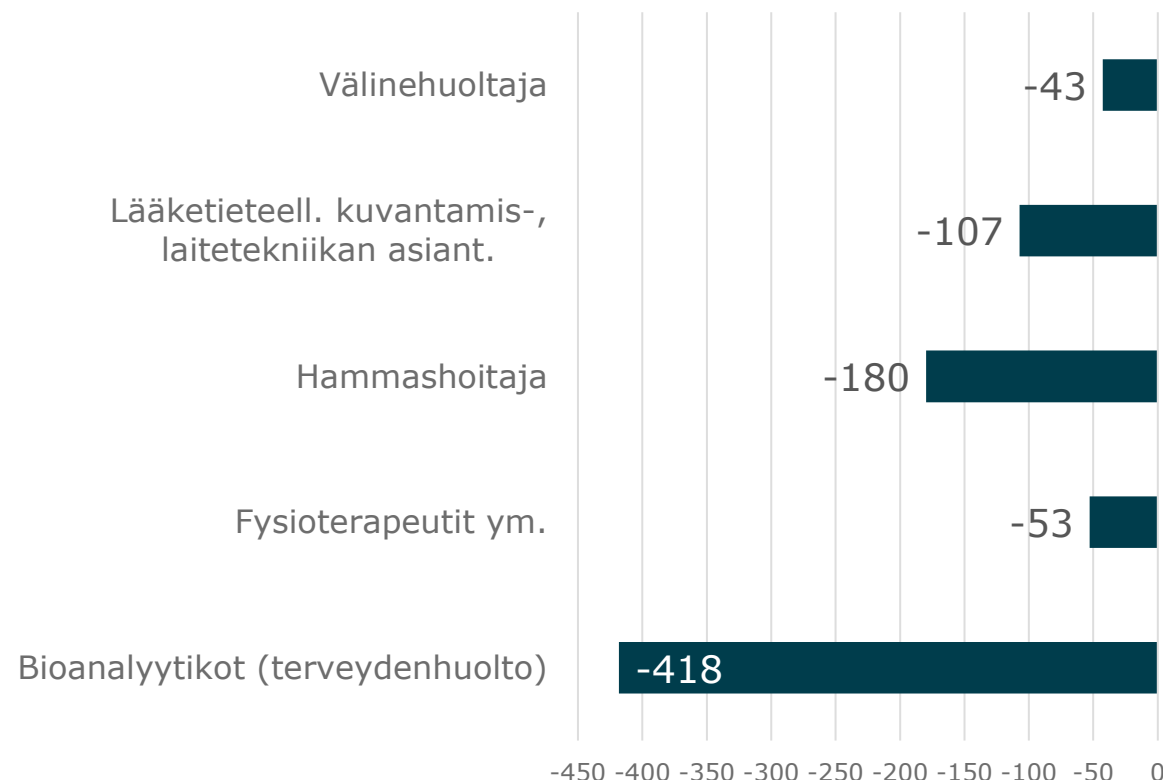
Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Uusimaa

Kevan eläkevakuutettujen määrä
Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Sopimusala KVTES,
Uusimaa



Ammattinimikkeen ylitarjonta /
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)

Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Sopimusala KVTES, Uusimaa
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen ylikysyntään

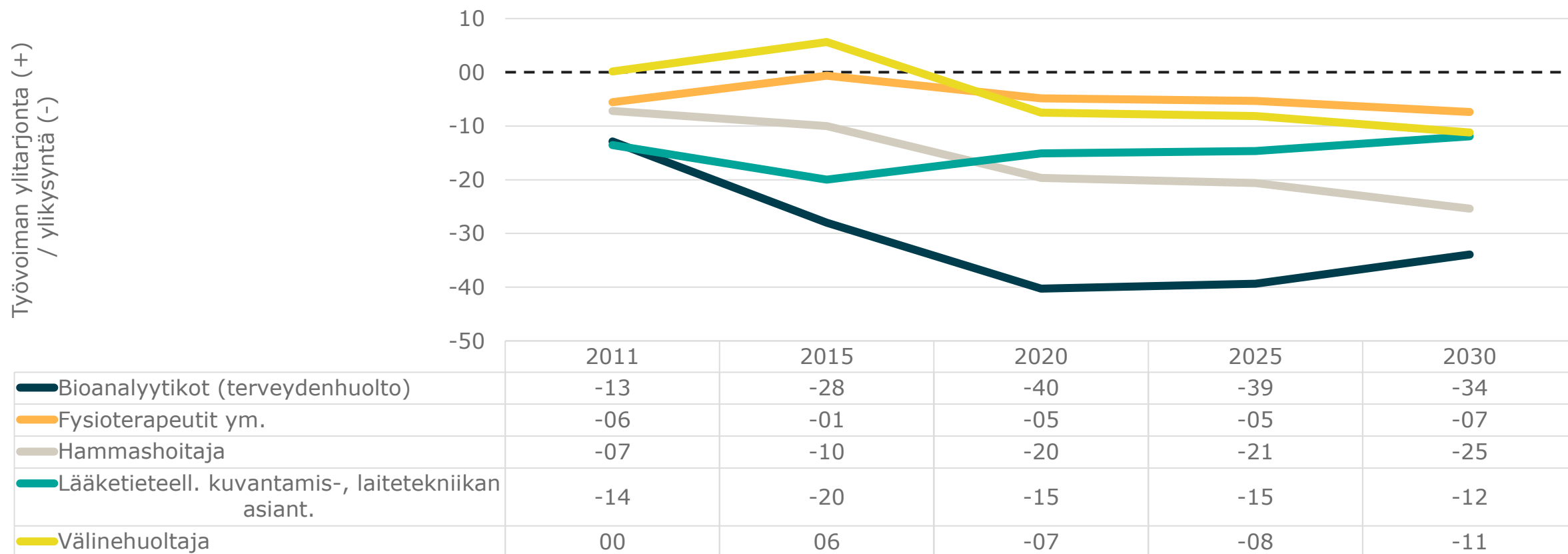


Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Muu soteala ja tukitoiminnot, Uusimaa

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Sopimusala KVTES, Uusimaa

Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammattinimikkeen



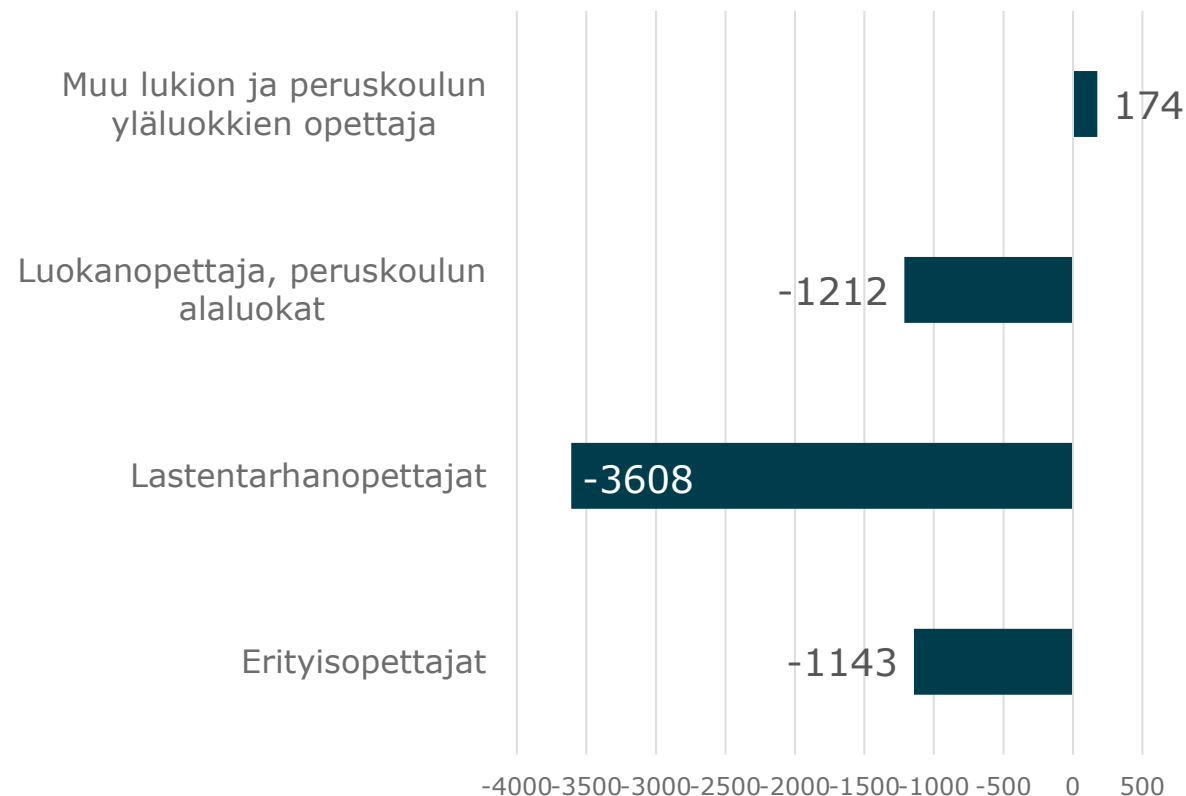
Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Opettajat, Uusimaa

Kevan eläkevakuutettujen määrä
Opettajat, Sopimusala OVTES, Uusimaa



Ammattinimikkeen ylitarjonta /
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)

Opettajat, Sopimusala OVTES, Uusimaa
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen ylikysyntään

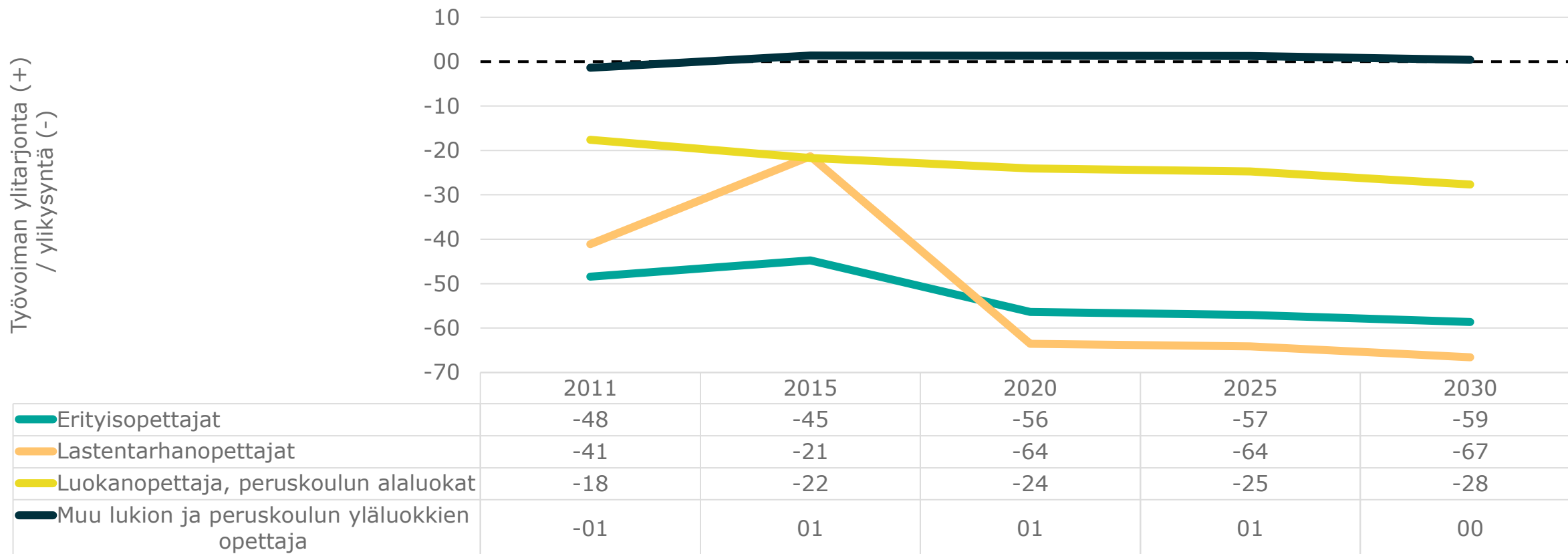


Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Opettajat, Uusimaa

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

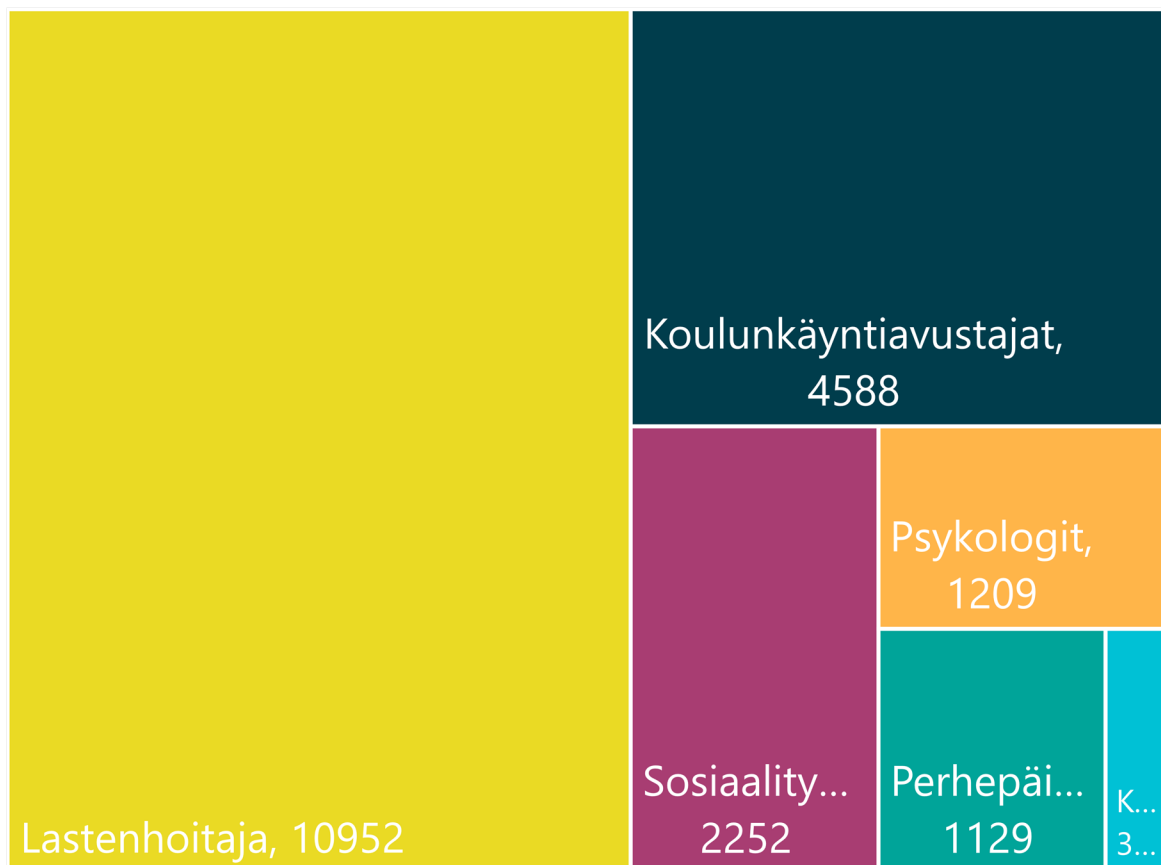
Opettajat, Sopimusala OVTES, Uusimaa

Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammattinimikkeen avoimet työpaikat



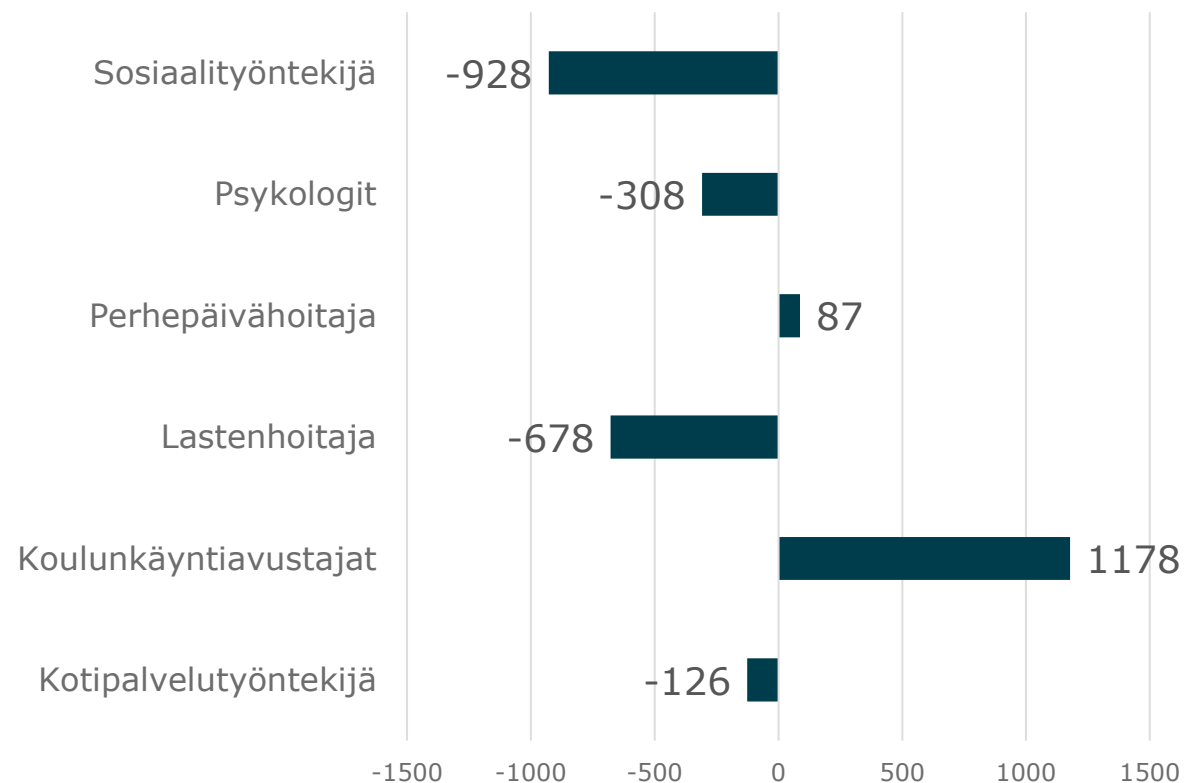
Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Kasvatus- ja sosiaaliala, Uusimaa

Keven eläkevakuutettujen määrä
Kasvatus- ja sosiaaliala, Sopimusala KVTES, Uusimaa



Ammattinimikkeen ylitarjonta /
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)

Kasvatus- ja sosiaaliala, Sopimusala KVTES, Uusimaa
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen ylikysyntään

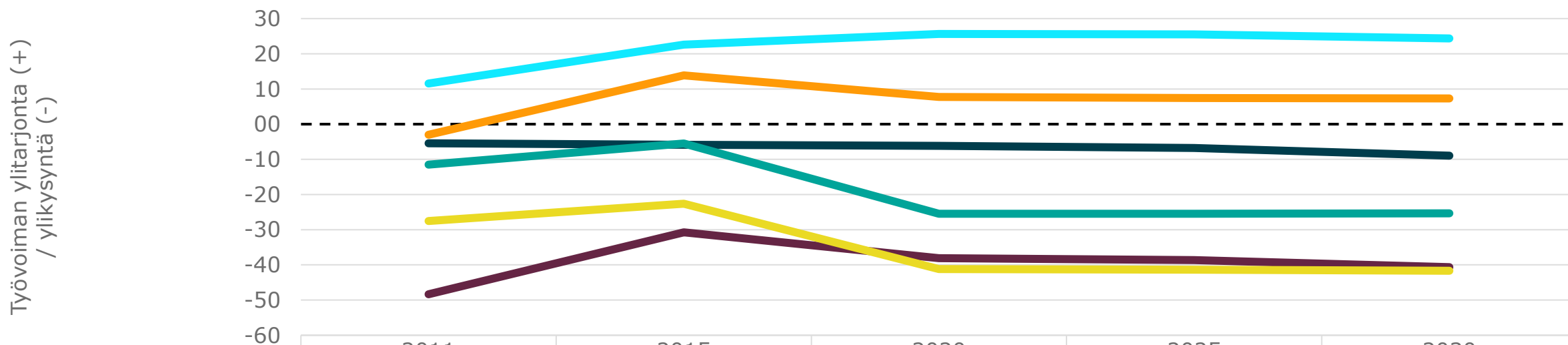


Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Kasvatus- ja sosiaalityö, Uusimaa

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

Kasvatus- ja sosiaalityö, Sopimusala KVTES, Uusimaa

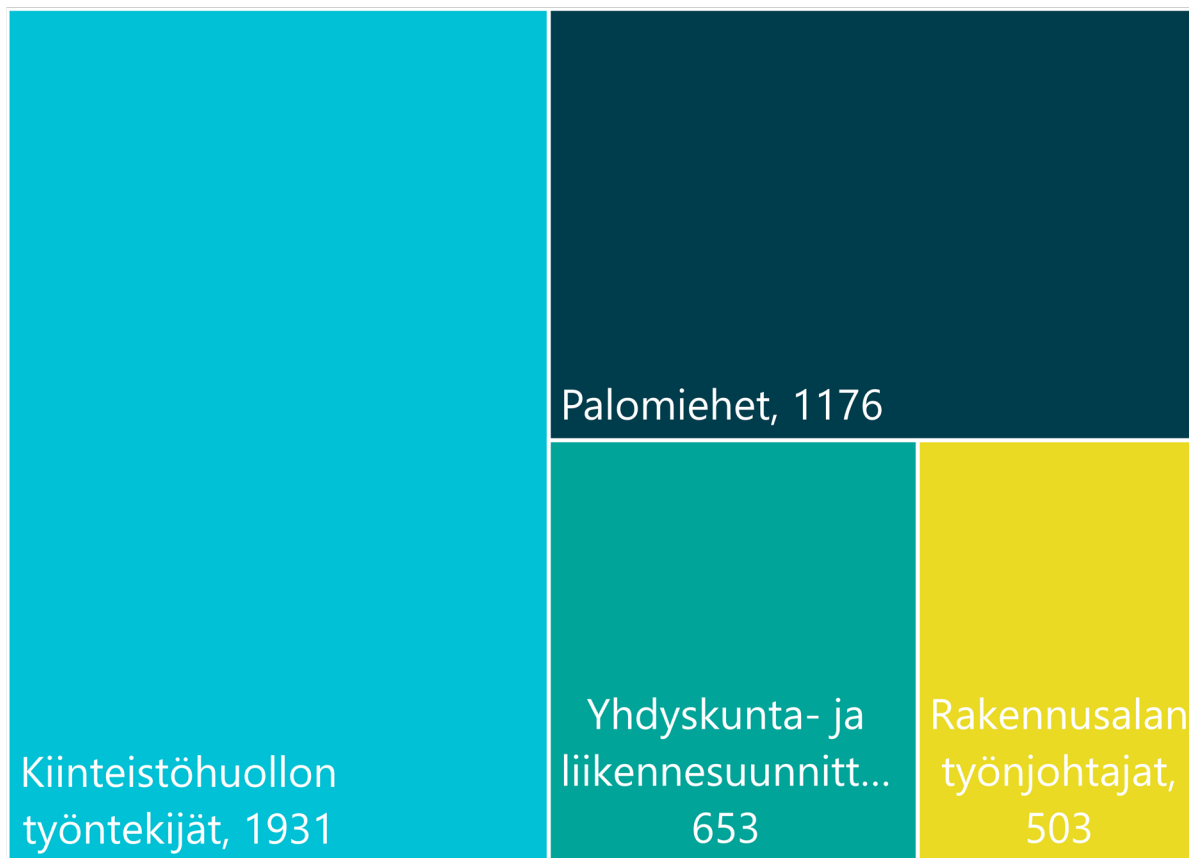
Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammattinimikkeen avoimet



	2011	2015	2020	2025	2030
Kotipalvelutyöntekijä	-48	-31	-38	-39	-41
Koulunkäyntiavustajat	12	23	26	26	24
Lastenhoitaja	-05	-06	-06	-07	-09
Perhepäivähoitaja	-03	14	08	07	07
Psykologit	-12	-05	-25	-25	-25
Sosiaalityöntekijä	-28	-23	-41	-41	-42

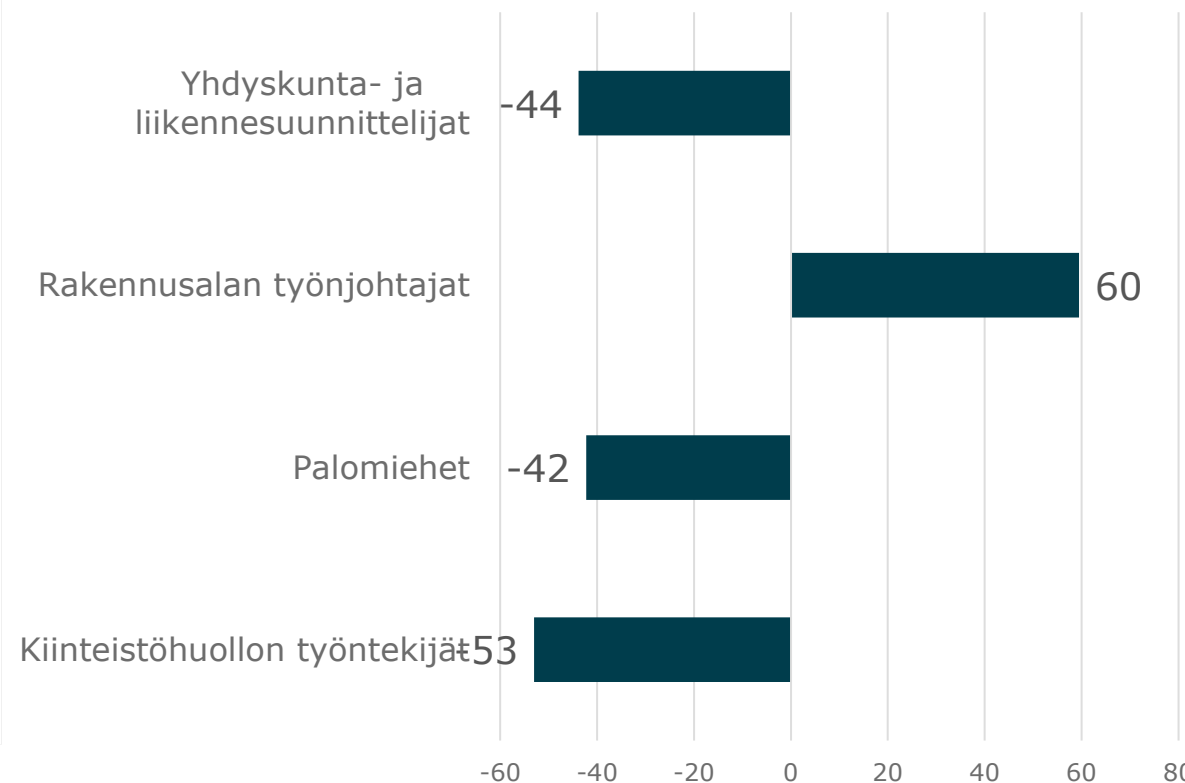
Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Tekniset osaajat, Uusimaa

Keven eläkevakuutettujen määrä
Tekniset osaajat, Sopimusala TS/KVTES, Uusimaa



Ammattinimikkeen ylitarjonta /
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)

Tekniset osaajat, Sopimusala TS/KVTES, Uusimaa
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen ylikysyntään

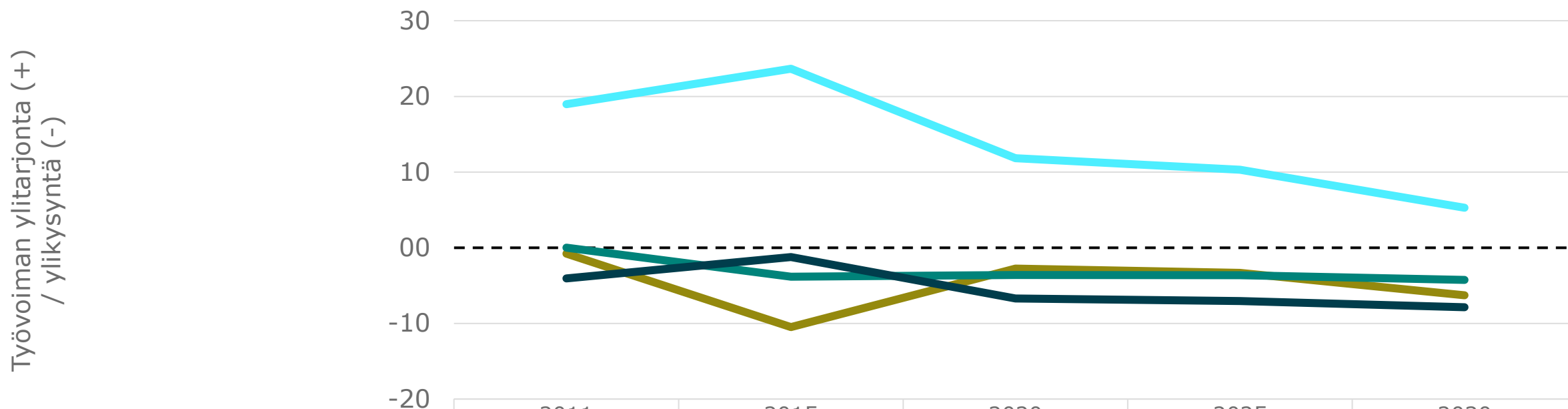


Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Tekniset osaajat, Uusimaa

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

Tekniset osaajat, Sopimusala TS/KVTES, Uusimaa

Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammattinimikkeen avoimet työpa



	2011	2015	2020	2025	2030
Kiinteistöhuollon työntekijät	-01	-10	-03	-03	-06
Palomiehet	00	-04	-04	-04	-04
Rakennusalan työnjohtajat	19	24	12	10	05
Yhdyskunta- ja liikennesuunnittelijat	-04	-01	-07	-07	-08

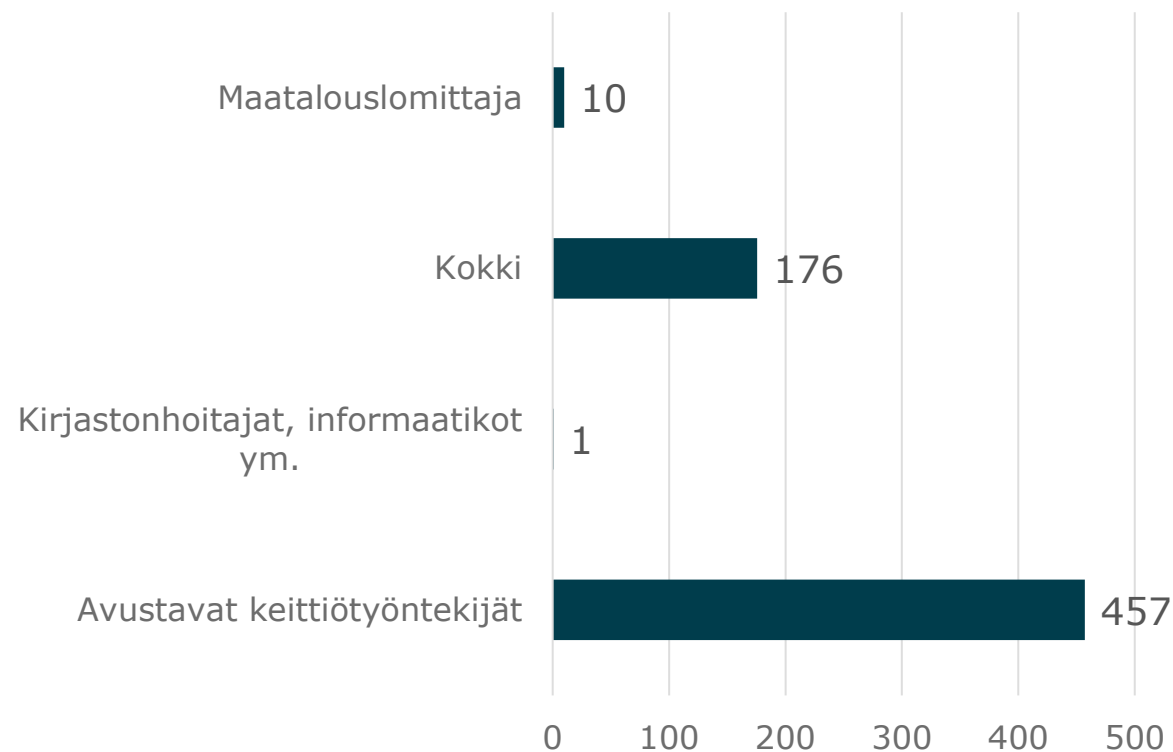
Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Muut ammatit, Uusimaa

Kevan eläkevakuutettujen määrä
Muut ammatit, Sopimusala KVTES, Uusimaa



Ammattinimikkeen ylitarjonta /
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)

Muut ammatit, Sopimusala KVTES, Uusimaa
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen
ylikysyntään

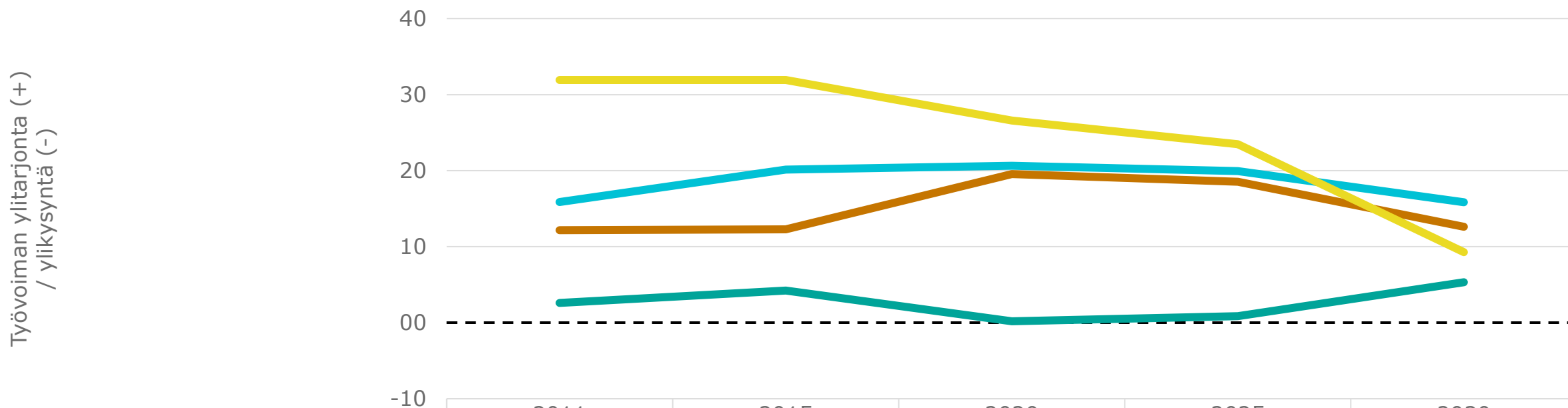


Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Muut ammatit, Uusimaa

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

Muut ammatit, Sopimusala KVTES, Uusimaa

Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammattinimikkeen avoimet työpaikat



	2011	2015	2020	2025	2030
Avustavat keittiötyöntekijät	16	20	21	20	16
Kirjastonhoitajat, informaatikot ym.	03	04	00	01	05
Kokki	12	12	20	19	13
Maatalouslomittaja*	32	32	27	23	09

KEVA

