



Analyysi kuntien työvoimatarpeista

Pohjois-Karjala

Aula Research Oy

- Aula Research on syksyn 2020 aikana rakentanut Kevan toimeksiannosta tilastolliseen dataan perustuvan analyysimallin ammattinimiketasoisista työvoimatarpeista ja niiden trendeistä kuntasektorilla
- Analyysi kuvaa historiadatan ja tulevaisuutta kuvaavan ennustedatan pohjalta, millä alueilla ja missä ammattiryhmissä uhkaa tulevaisuudessa syntyä kuntasektorille suurimmat ongelmat työvoiman saatavuuden kannalta
- Tässä esityksessä on kuvattuna tulokset seuraavan maakunnan osalta: **Pohjois-Karjala**
- Etenkin pienemmissä maakunnissa ammattiryhmäkohtaiset työntekijämäärät voivat jäädä pieneksi, jolloin suhteellinen ylikysyntä tai -tarjonta voivat herkästi saada itseisarvoltaan suuren indeksiluvun

Työvoimatarpeet 2020 ja ennuste 2030: Pohjois-Karjala



Maakunta	Ammattinimike	Kevan eläke- vakuutetut	Työlliset	Suhteellinen tarjonta	Suhteellinen kysyntä	Ylitarjonta / Ylikysyntä, työntekijää	Suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä ja ennuste tulevasta			Koko maa	
							2020	2025	2030	2020	2030
POHJOIS-KARJALA	Avustavat keittiötyöntekijät	324	609	34%	7%	143	44,1	42,4	36,0	26,3	19,1
POHJOIS-KARJALA	Bioanalytytikot (terveydenhuolto)*	31	183	3%	35%	-10	-32,2	-33,3	-35,0	-15,2	-10,6
POHJOIS-KARJALA	Erikoislääkäri	154	177	0%	23%	-36	-23,4			-11,8	-13,1
POHJOIS-KARJALA	Erytisyopettajat	207	243	11%	18%	-12	-5,6	-6,7	-11,5	-31,3	-34,3
POHJOIS-KARJALA	Fysioterapeutit ym.	137	309	15%	10%	9	6,9	5,6	1,0	-1,9	-6,6
POHJOIS-KARJALA	Hammashoitaja	92	126	7%	27%	-18	-20,0	-21,9	-29,4	-8,6	-14,9
POHJOIS-KARJALA	Hammaslääkärit	58	85	0%	55%	-32	-55,2			-13,6	-18,2
POHJOIS-KARJALA	Kättilöt	57	56	14%	0%	9	16,1	14,3	8,0	6,5	7,0
POHJOIS-KARJALA	Kiinteistöhuollon työntekijät	283	790	28%	3%	102	36,0	32,8	19,8	5,6	-2,1
POHJOIS-KARJALA	Kirjastonhoitajat, informaattikot ym.*	36	42	37%	25%	12	34,5	31,0	17,7	7,4	7,1
POHJOIS-KARJALA	Kokki	117	469	47%	9%	92	78,4	76,4	68,4	36,1	28,0
POHJOIS-KARJALA	Kotipalvelutyöntekijä	79	947	1%	0%	1	1,3	-1,1	-7,7	-4,3	-8,9
POHJOIS-KARJALA	Koulunkäyntiavustajat	472	454	45%	10%	347	73,5	72,2	66,0	44,6	40,1
POHJOIS-KARJALA	Lääketieteell. kuvantamis-, laitetekniikan asiant.	71	78	0%	18%	-13	-18,3	-18,3	-17,6	-12,8	-10,7
POHJOIS-KARJALA	Lähihoitaja	2078	2440	25%	38%	-101	-4,9	-6,2	-11,2	-1,3	-4,7
POHJOIS-KARJALA	Lastenhoitaja	604	687	19%	10%	83	13,7	12,6	8,1	7,3	3,7
POHJOIS-KARJALA	Lastentarhanopettajat	438	537	12%	32%	-77	-17,6	-21,5	-37,5	-23,7	-27,8
POHJOIS-KARJALA	Luokanopettaja, peruskoulun alaluokat	412	505	18%	14%	33	8,1	6,8	2,0	-12,0	-16,3
POHJOIS-KARJALA	Maatalouslomitaja	193	240	17%	3%	33	17,3			12,4	3,7
POHJOIS-KARJALA	Muu lukion ja peruskoulun yläluokkien opettaja	1555	664	8%	2%	95	6,1	5,5	2,5	1,8	-0,2
POHJOIS-KARJALA	Osastonhoitaja	99	157	0%	28%	-28	-28,3	-28,4	-25,7	-12,0	-7,9
POHJOIS-KARJALA	Palomiehet	418	107	9%	2%	33	7,9	7,7	6,9	-0,5	-1,6
POHJOIS-KARJALA	Perhepäivähoitaja	317	316	17%	8%	38	12,1	10,9	8,5	12,8	10,4
POHJOIS-KARJALA	Psykologit	127	156	9%	24%	-18	-14,0	-15,8	-24,0	-30,4	-32,1
POHJOIS-KARJALA	Rakennusalan työnjohtajat*	24	87	40%	0%	16	65,5	64,1	63,7	25,6	18,7
POHJOIS-KARJALA	Sairaanhoidaja	1756	1982	8%	19%	-175	-10,0	-10,8	-13,2	-16,7	-18,9
POHJOIS-KARJALA	Sairaankuljetuksen ensihoitajat	187	248	2%	0%	4	2,0	1,5	-0,2	2,1	1,1
POHJOIS-KARJALA	Sosiaaliryöntekijä	150	336	2%	59%	-84	-56,3	-57,5	-63,0	-43,4	-44,9
POHJOIS-KARJALA	Terveystenhoitaja	208	259	8%	12%	-5	-2,3	-2,5	-1,2	1,1	2,5
POHJOIS-KARJALA	Välinehuoltaja	57	57	27%	0%	21	36,8	34,6	25,6	6,0	-2,3
POHJOIS-KARJALA	Yhdyskunta- ja liikennesuunnittelijat*	27	41	0%	22%	-6	-22,2			-11,7	-13,2
POHJOIS-KARJALA	Yleislääkärit	152	148	5%	30%	-38	-24,9			-20,6	-21,7

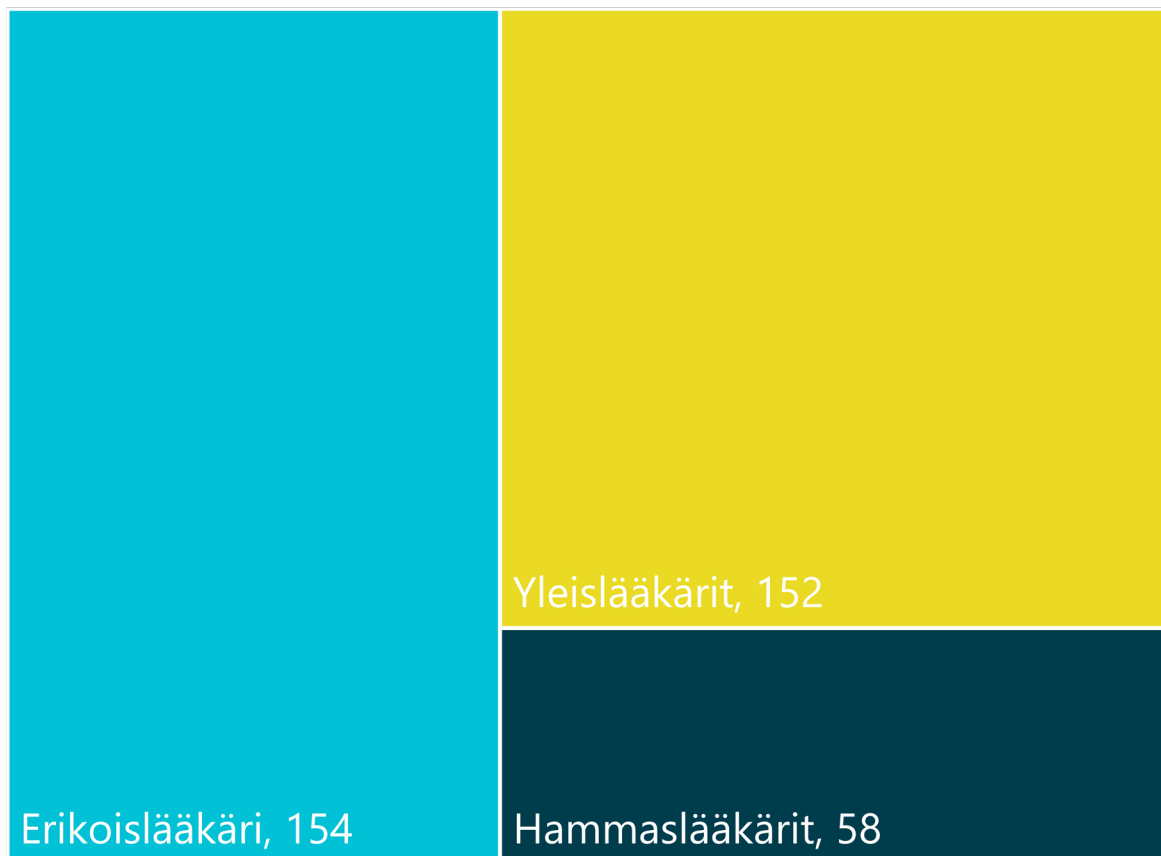
Taulukossa kuvattuna työvoimatarpeet 2020 ja ennuste 2030



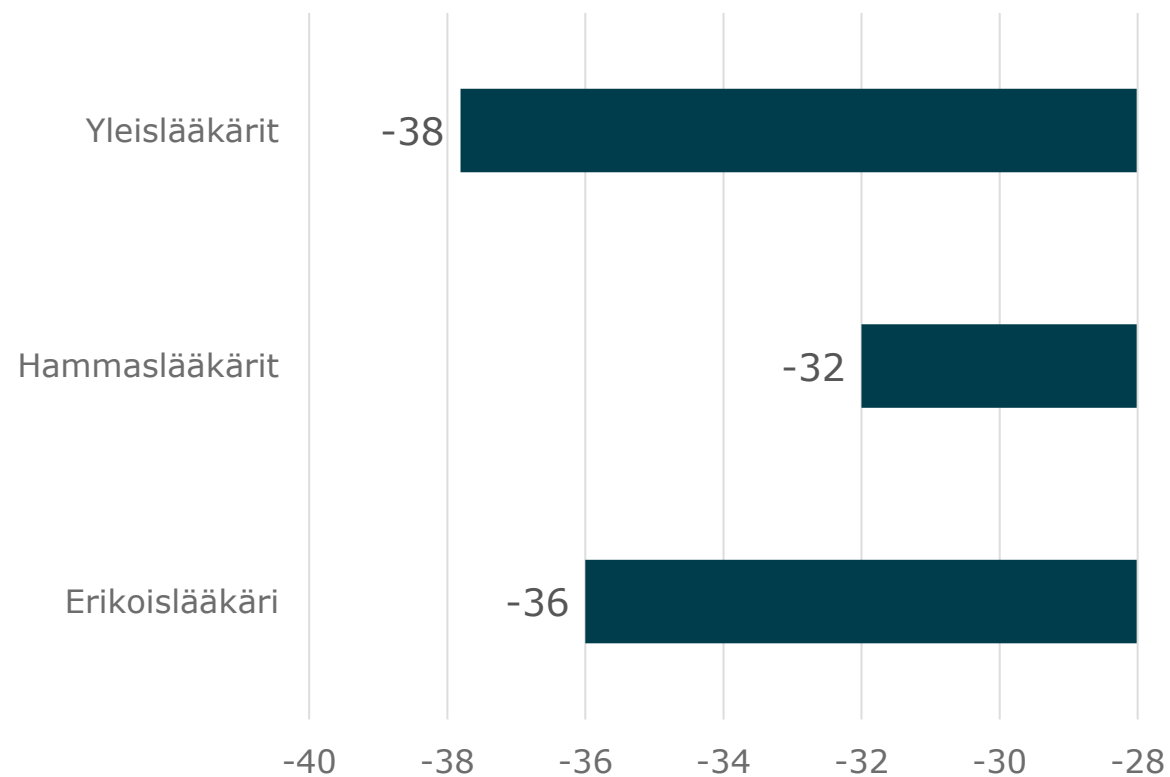
- Kevan **eläkevakuutetut** kuvaa ammattinimikkeen vakuutettujen määrää vuoden lopussa
- **Työlliset** kuvaa ammattinimikkeen työllisten määrää kaikilla työnantajasektoreilla vuoden lopussa
- **Suhteellinen tarjonta** kuvaa kuntasektorille kohdentuvien työttömien työnhakijoiden suhdetta teoreettiseen kuntasektorin työvoimaan. Luku kuvaa siis kuhunkin ammattinimikkeeseen kohdistuvaa suhteellista tarjontaa: mitä korkeampi luku, sitä enemmän tarjontaa on.
- **Suhteellinen kysyntä** kuvaa kuntasektorin avoimia työpaikkoja suhteessa kuntasektorin työllisten määrään. Luku kuvaa siis kuhunkin ammattinimikkeeseen kohdistuvaa suhteellista kysyntää. Mitä korkeampi luku on, sitä enemmän kysyntää on.
- **Ylitarjonta / Ylikysyntä** kuvaa ammattinimikkeeseen kohdistuvaa ylitarjontaa tai ylikysyntää työntekijöinä. Negatiivinen luku kuvaa työvoimapulaa ja positiivinen työvoimaylijäämää.
- **Suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä** vuonna 2020 ja **Ennuste tulevasta 2025 ja 2030**: Ennustemalli, joka ennustaa ammattinimikekohtaista suhteellista ylitarjontaa/ylikysyntää tulevaisuudessa perustuen eläköitymisennusteen sekä koulutusennakointi-selvityksen dataan. Luvut kuvaavat sitä, kuinka suuri tarjonta/kysyntä on suhteessa ammattinimikkeen kuntasektorin työllisten määrään.
 - Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoiman tarjonta kattaa täsmälleen työvoiman kysynnän, eli avoimet työpaikat. Tällöin kysyntä ja tarjonta ovat tasapainossa.
 - Mitä suurempi luku, sitä suurempi on ammattinimikkeeseen kohdistuva tarjonta, eli sitä enemmän kyseiselle ammattinimikkeelle löytyy työhakijoita suhteessa avoimiin työpaikkoihin
 - Mitä pienempi luku, sitä suurempi on ammattinimikkeeseen kohdistuva kysyntä suhteessa työhakijoihin

Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Lääkärit, Pohjois-Karjala

Kevan eläkevakuutettujen määrä
Lääkärit, Sopimusala LS, Pohjois-Karjala



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä
nykyhetkellä (työntekijää)
Lääkärit, Sopimusala LS, Pohjois-Karjala
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen
ylikysyntään

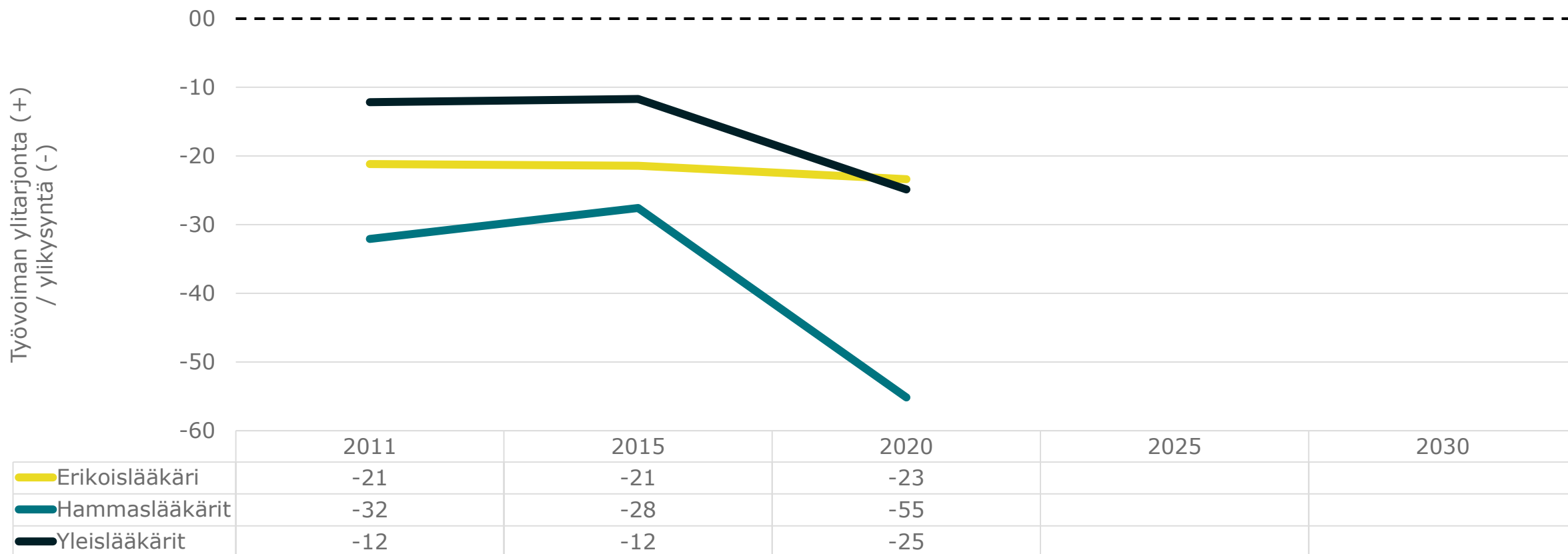


Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Lääkärit, Pohjois-Karjala

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

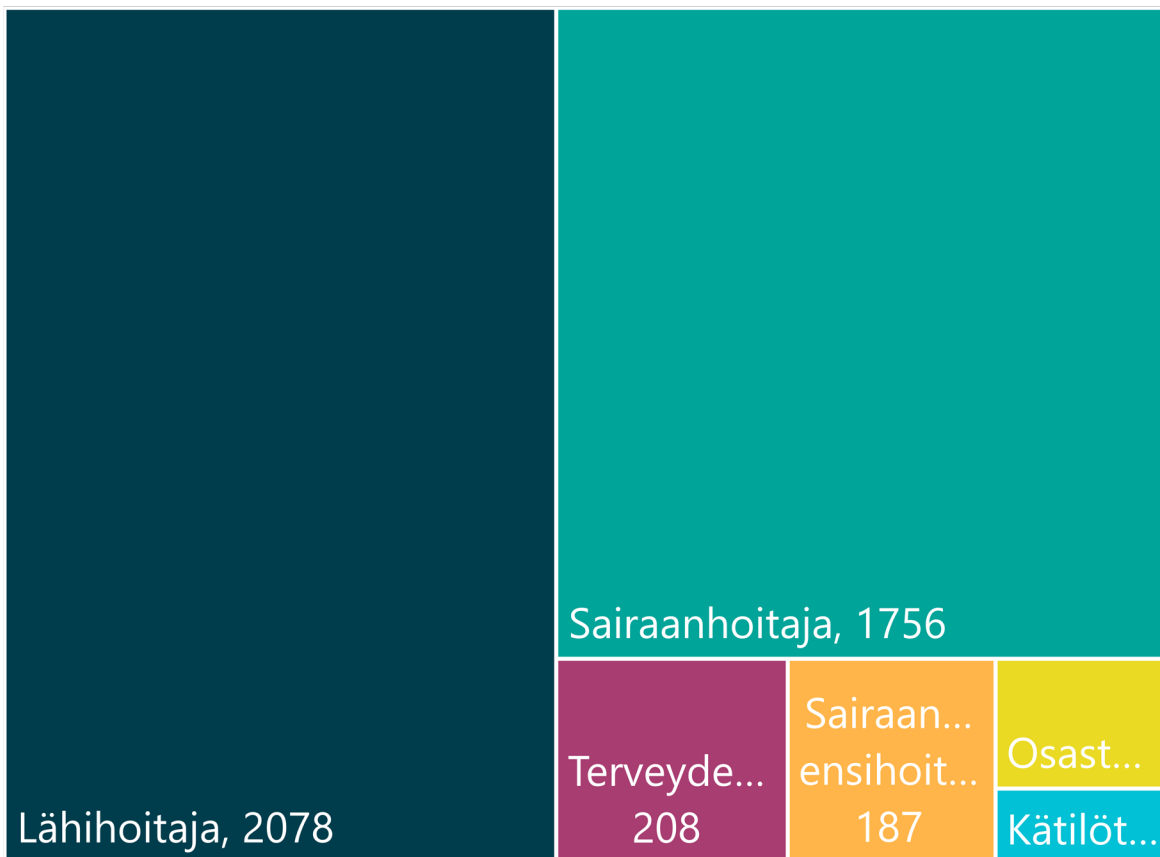
Lääkärit, Sopimusala LS, Pohjois-Karjala

Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammattinimikkeen avoimet työpaikat

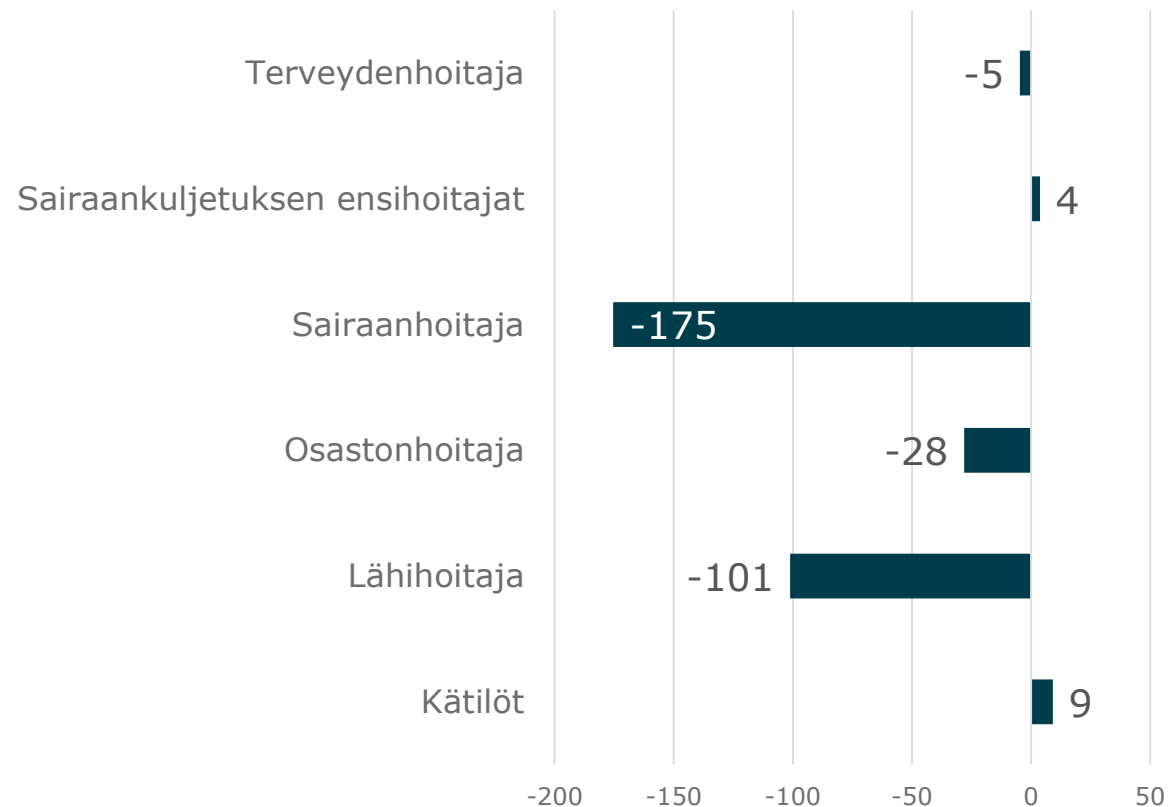


Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Hoitohenkilökunta, Pohjois-Karjala

Kevan eläkevakuutettujen määrä
Hoitohenkilökunta, Sopimusala KVTES, Pohjois-Karjala



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä
nykyhetkellä (työntekijää)
Hoitohenkilökunta, Sopimusala KVTES, Pohjois-Karjala
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen
ylikysyntään



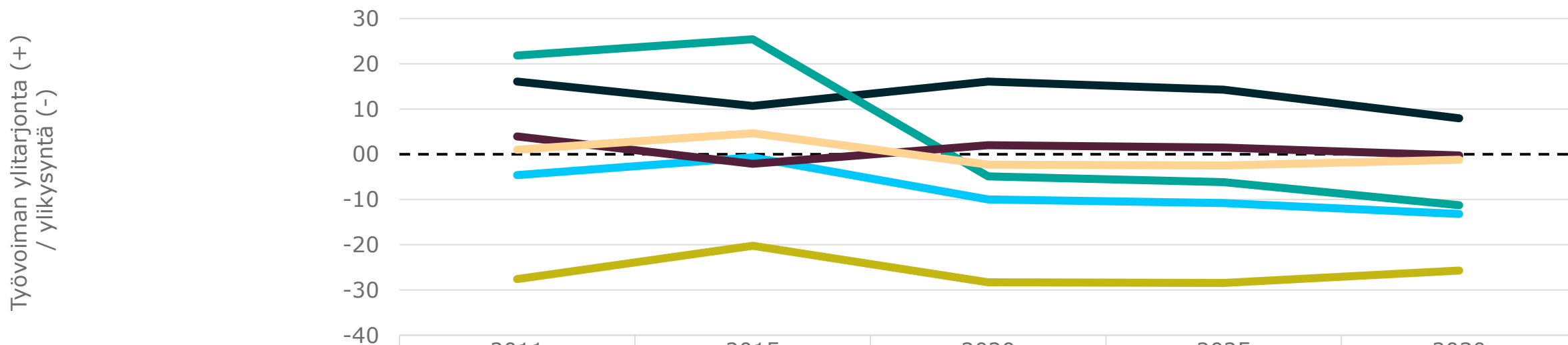
Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Hoitohenkilökunta, Pohjois-Karjala



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

Hoitohenkilökunta, Sopimusala KVTES, Pohjois-Karjala

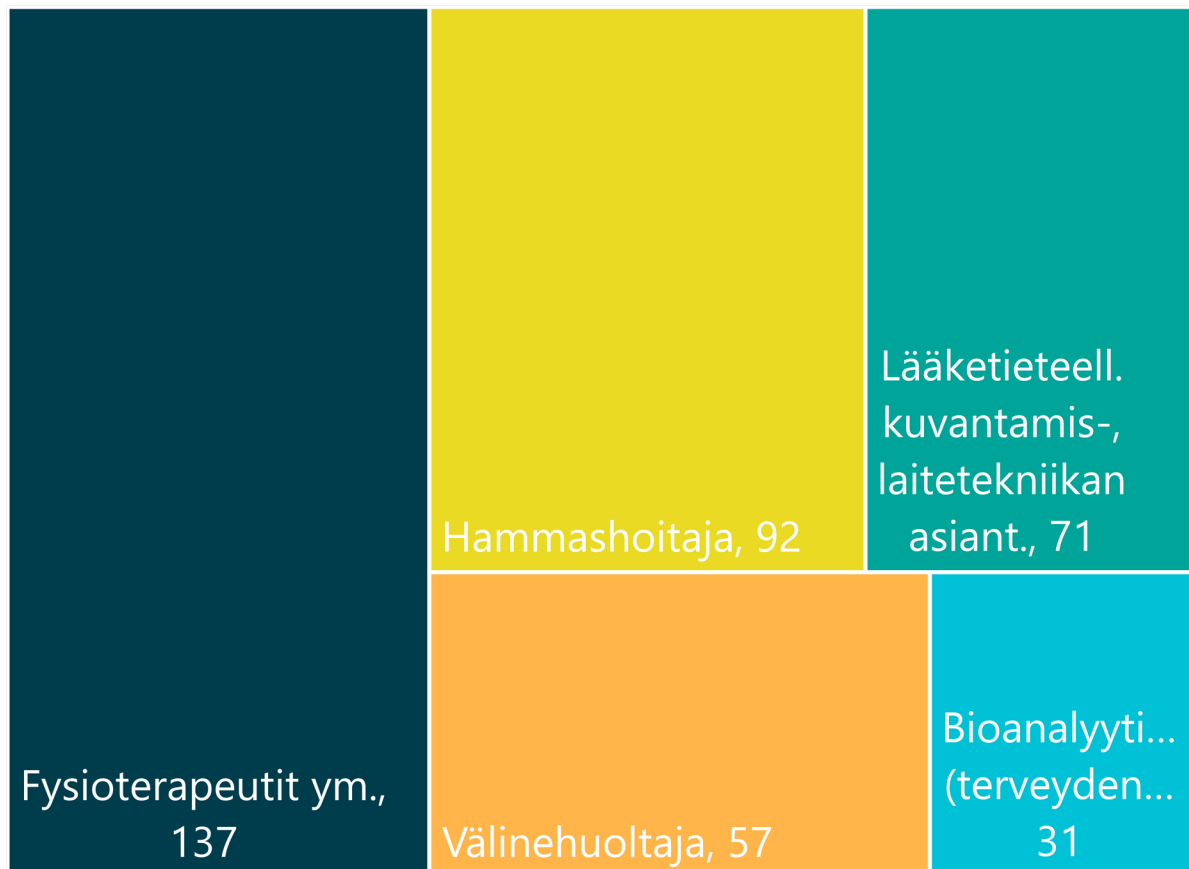
Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammattinimikkeen avoim



	2011	2015	2020	2025	2030
Kätilöt	16	11	16	14	08
Lähihoitaja	22	25	-05	-06	-11
Osastonhoitaja	-28	-20	-28	-28	-26
Sairaanhoitaja	-05	-01	-10	-11	-13
Sairaankuljetuksen ensihoitajat	04	-02	02	02	00
Terveystenhoitaja	01	05	-02	-02	-01

Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Pohjois-Karjala

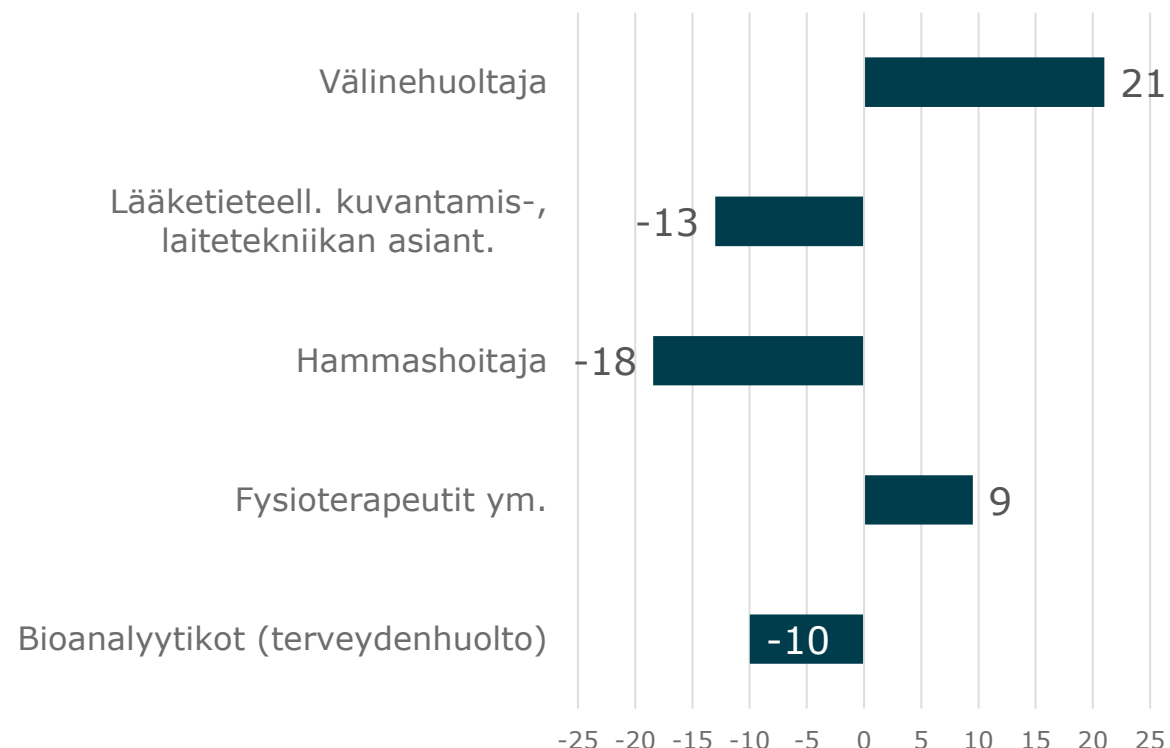
Keven eläkevakuutettujen määrä
Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Sopimusala KVTES,
Pohjois-Karjala



Ammattinimikkeen ylitarjonta /
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)

Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Sopimusala KVTES, Pohjois-Karjala

Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen ylikysyntään

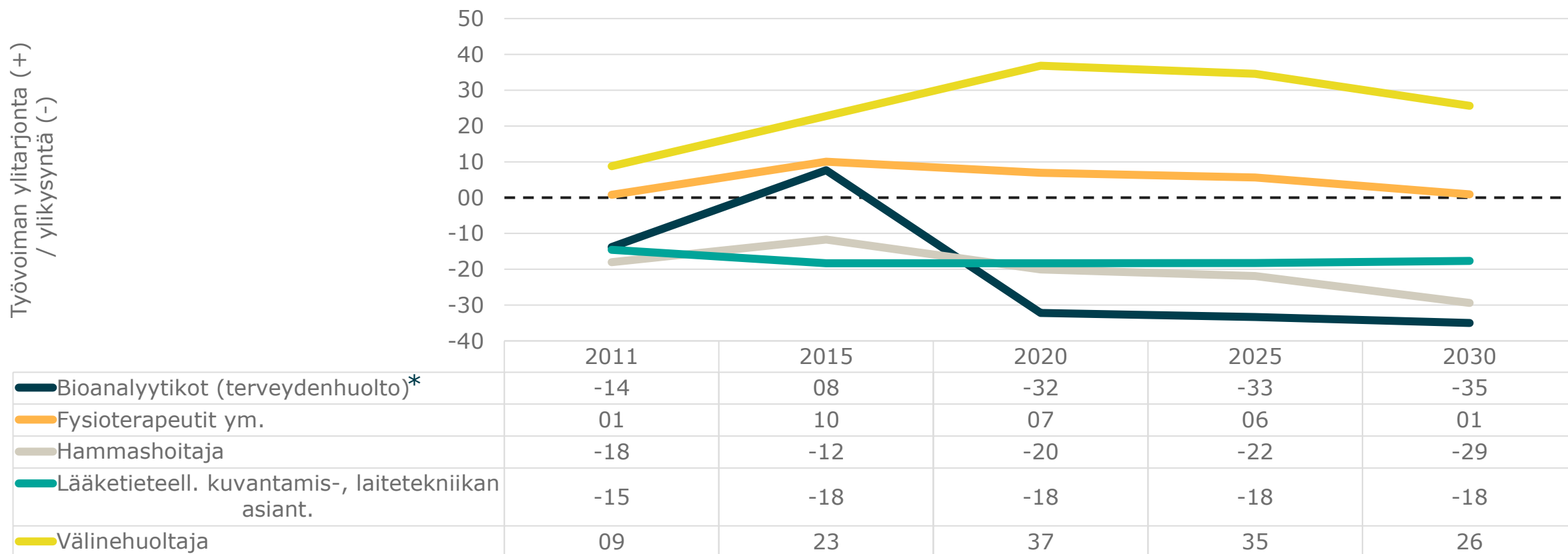


Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Muu soteala ja tukitoiminnot, Pohjois-Karjala

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Sopimusala KVTES, Pohjois-Karjala

Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammatt



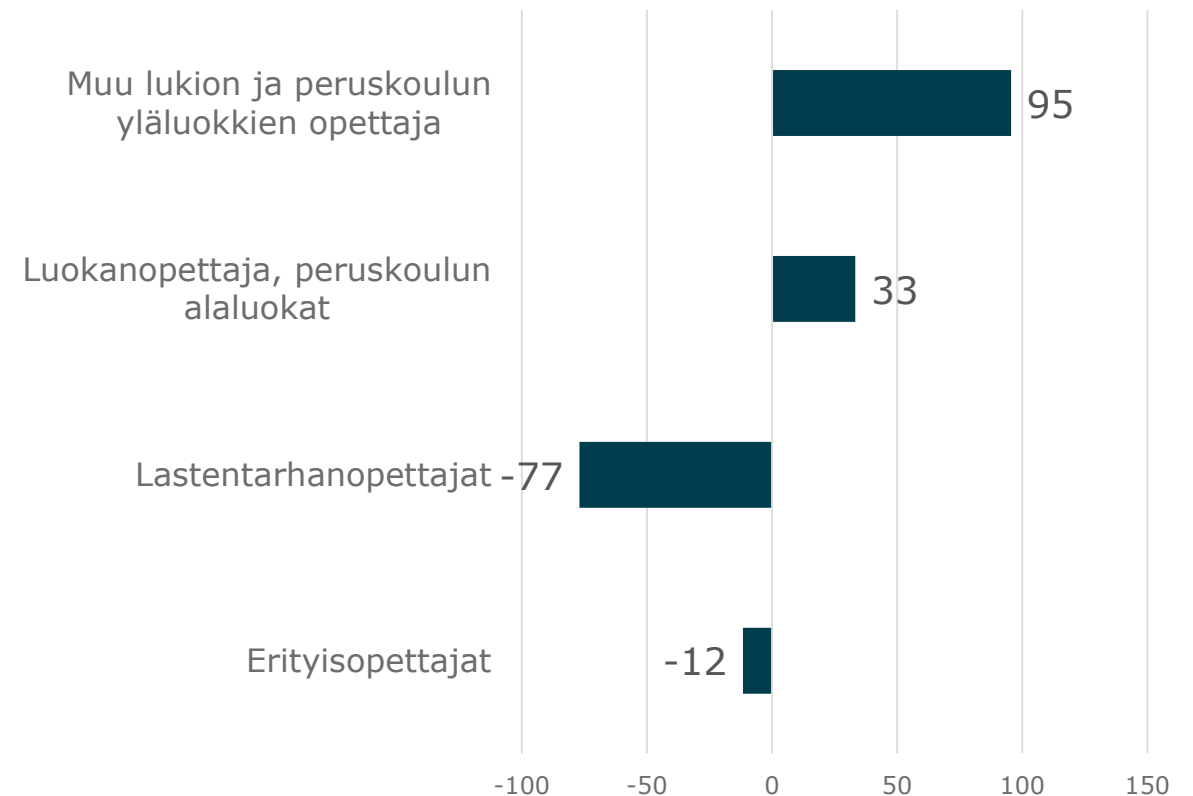
Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Opettajat, Pohjois-Karjala

Kevan eläkevakuutettujen määrä
Opettajat, Sopimusala OVTES, Pohjois-Karjala



Ammattinimikkeen ylitarjonta /
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)

Opettajat, Sopimusala OVTES, Pohjois-Karjala
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen ylikysyntään

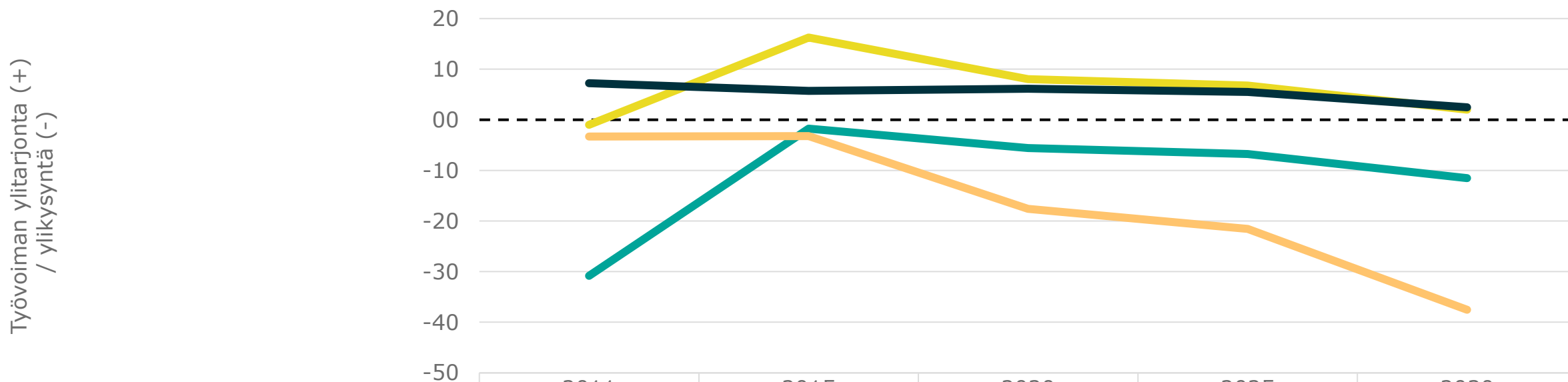


Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Opettajat, Pohjois-Karjala

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

Opettajat, Sopimusala OVTES, Pohjois-Karjala

Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammattinimikkeen avoimet työpa



	2011	2015	2020	2025	2030
Erityisopettajat	-31	-02	-06	-07	-12
Lastentarhanopettajat	-03	-03	-18	-22	-38
Luokanopettaja, peruskoulun alaluokat	-01	16	08	07	02
Muu lukion ja peruskoulun yläluokkien opettaja	07	06	06	06	02

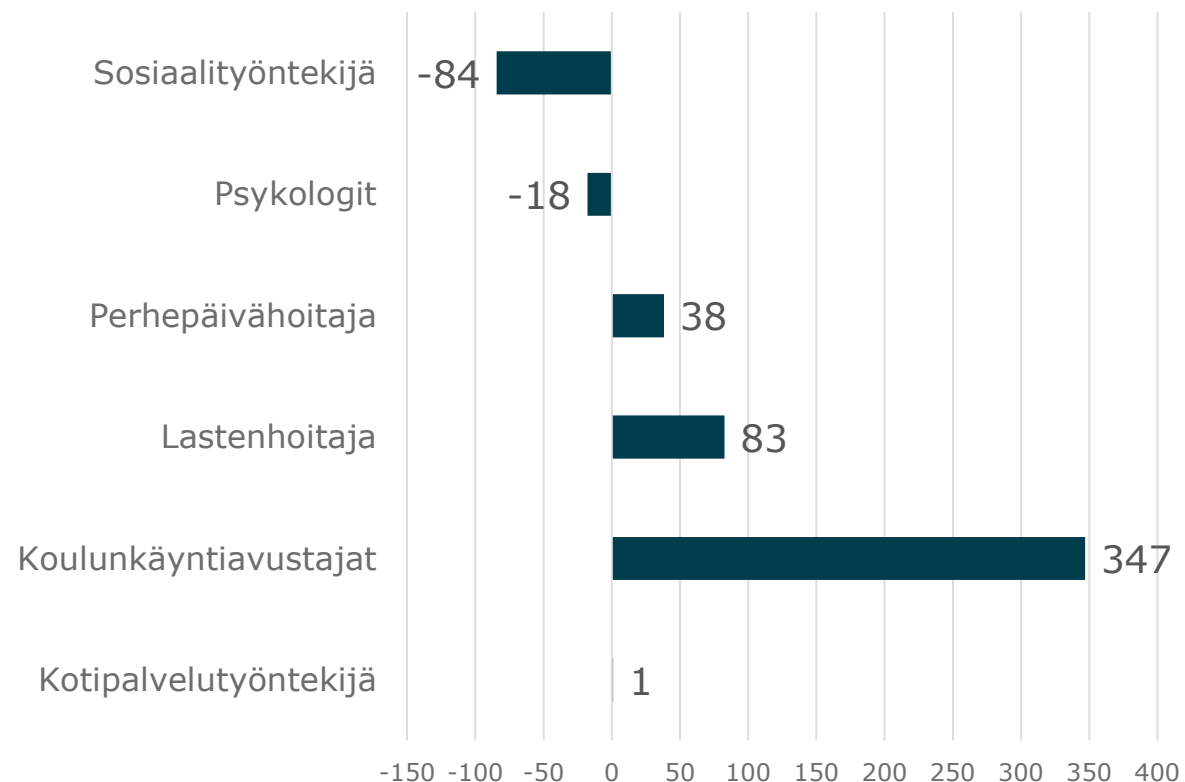
Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Kasvatus- ja sosiaaliala, Pohjois-Karjala

Keven eläkevuokutettujen määrä
Kasvatus- ja sosiaaliala, Sopimusala KVTES, Pohjois-Karjala



Ammattinimikkeen ylitarjonta /
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)

Kasvatus- ja sosiaaliala, Sopimusala KVTES, Pohjois-Karjala
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen ylikysyntään



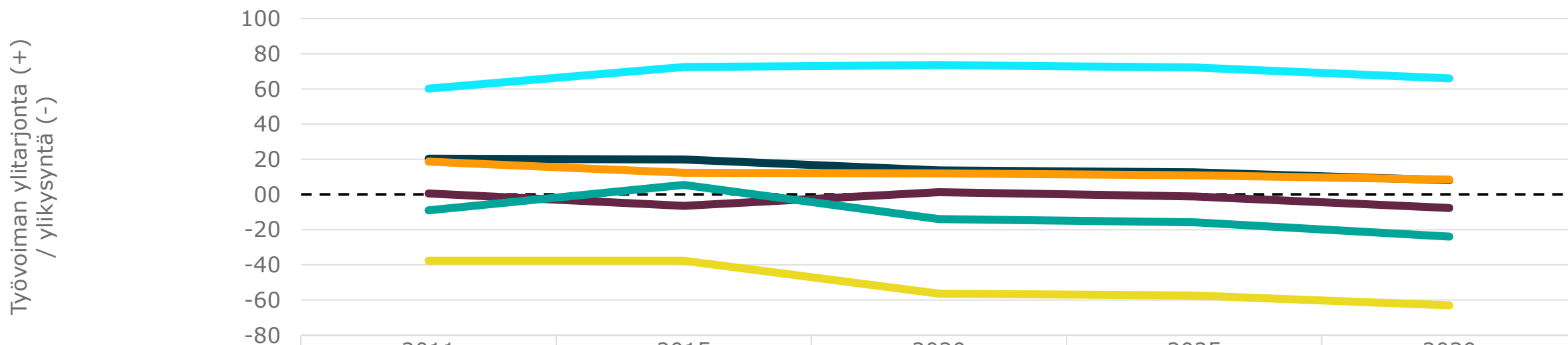
Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Kasvatus- ja sosiaalityö, Pohjois-Karjala



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

Kasvatus- ja sosiaalityö, Sopimusala KVTES, Pohjois-Karjala

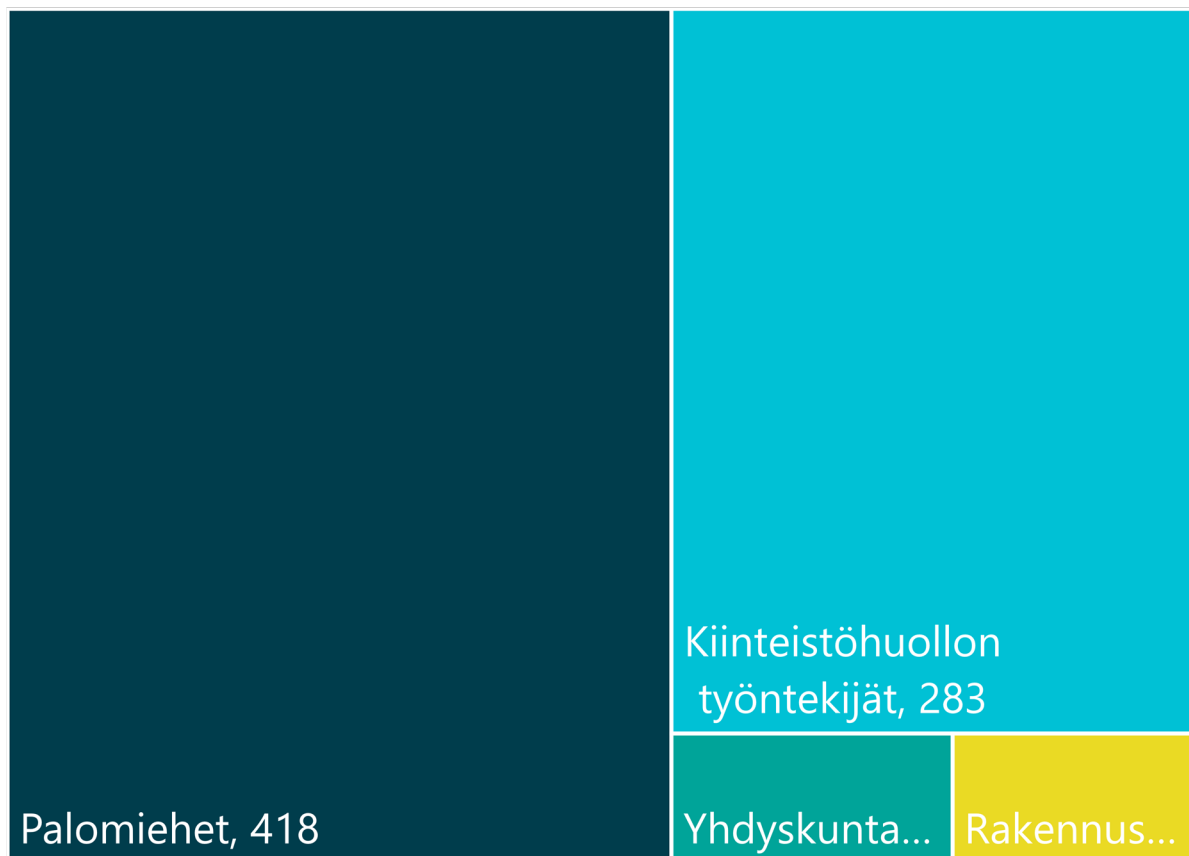
Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammattinimikkeen



	2011	2015	2020	2025	2030
Kotipalvelutyöntekijä	01	-06	01	-01	-08
Koulunkäyntiavustajat	60	72	74	72	66
Lastenhoitaja	20	20	14	13	08
Perhepäivähoitaja	19	12	12	11	08
Psykologit	-09	05	-14	-16	-24
Sosiaalityöntekijä	-38	-38	-56	-57	-63

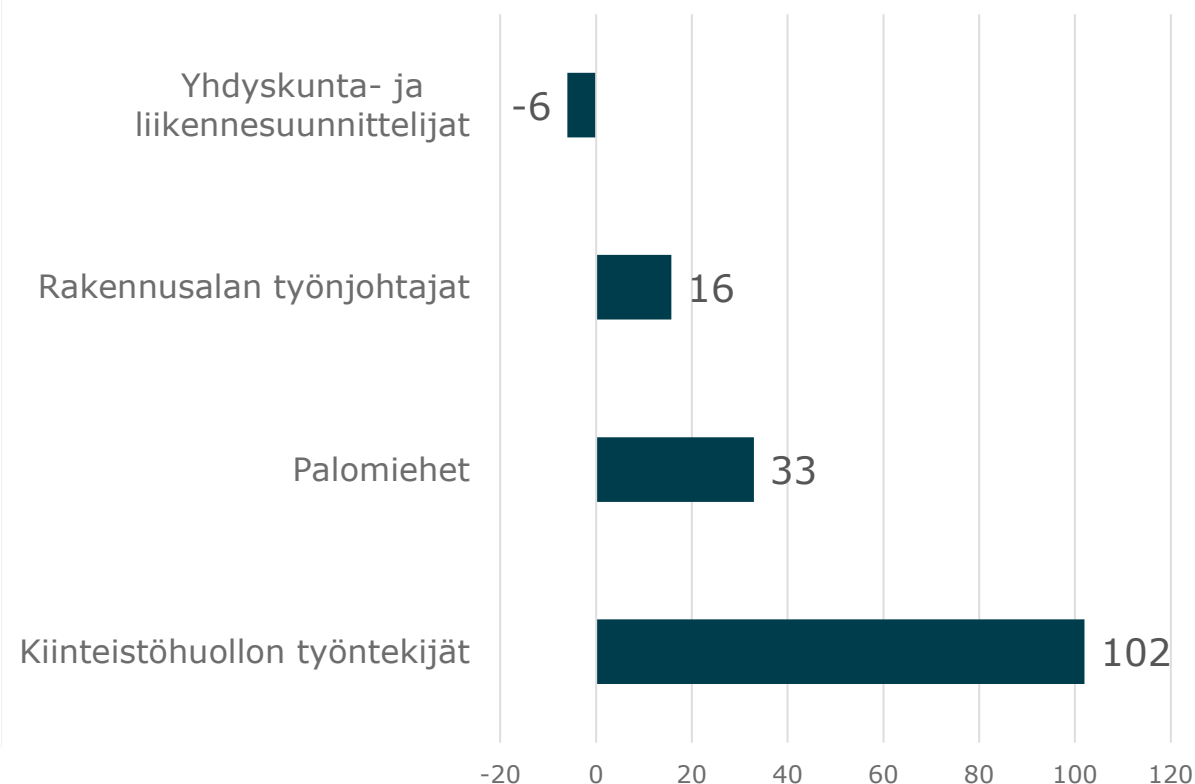
Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Tekniset osaajat, Pohjois-Karjala

Kevan eläkevakuutettujen määrä
Tekniset osaajat, Sopimusala TS/KVTES, Pohjois-Karjala



Ammattinimikkeen ylitarjonta /
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)

Tekniset osaajat, Sopimusala TS/KVTES, Pohjois-Karjala
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen ylikysyntään

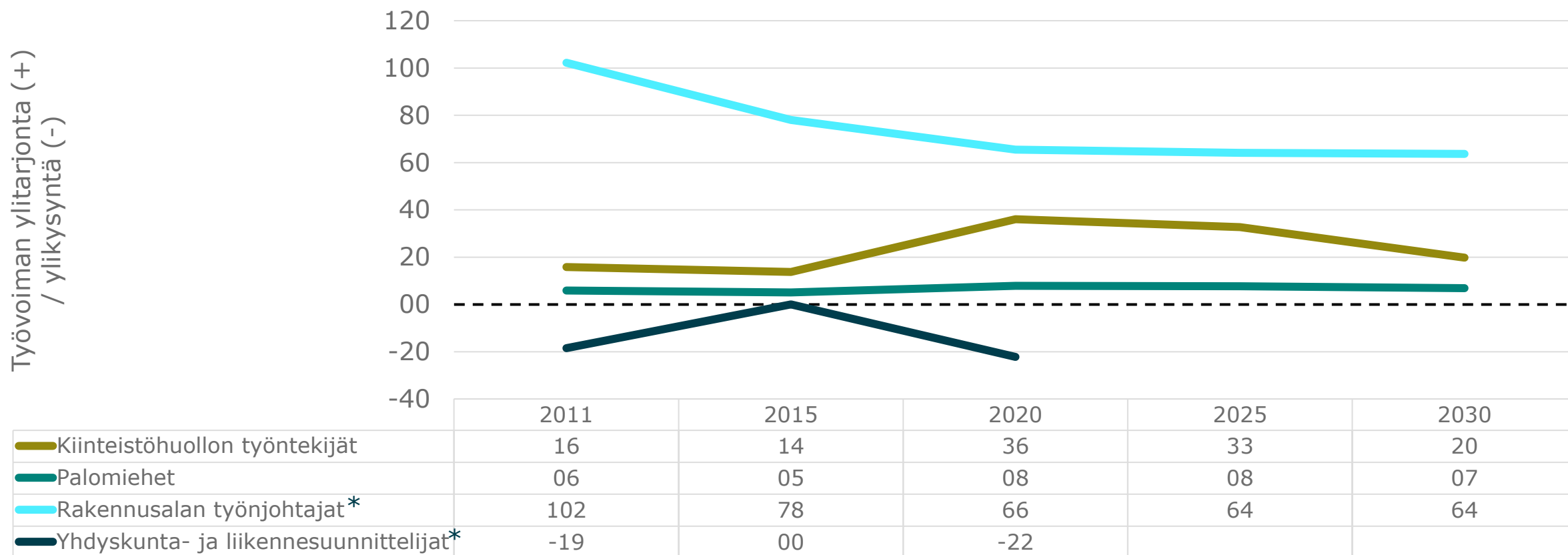


Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Tekniset osaajat, Pohjois-Karjala

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

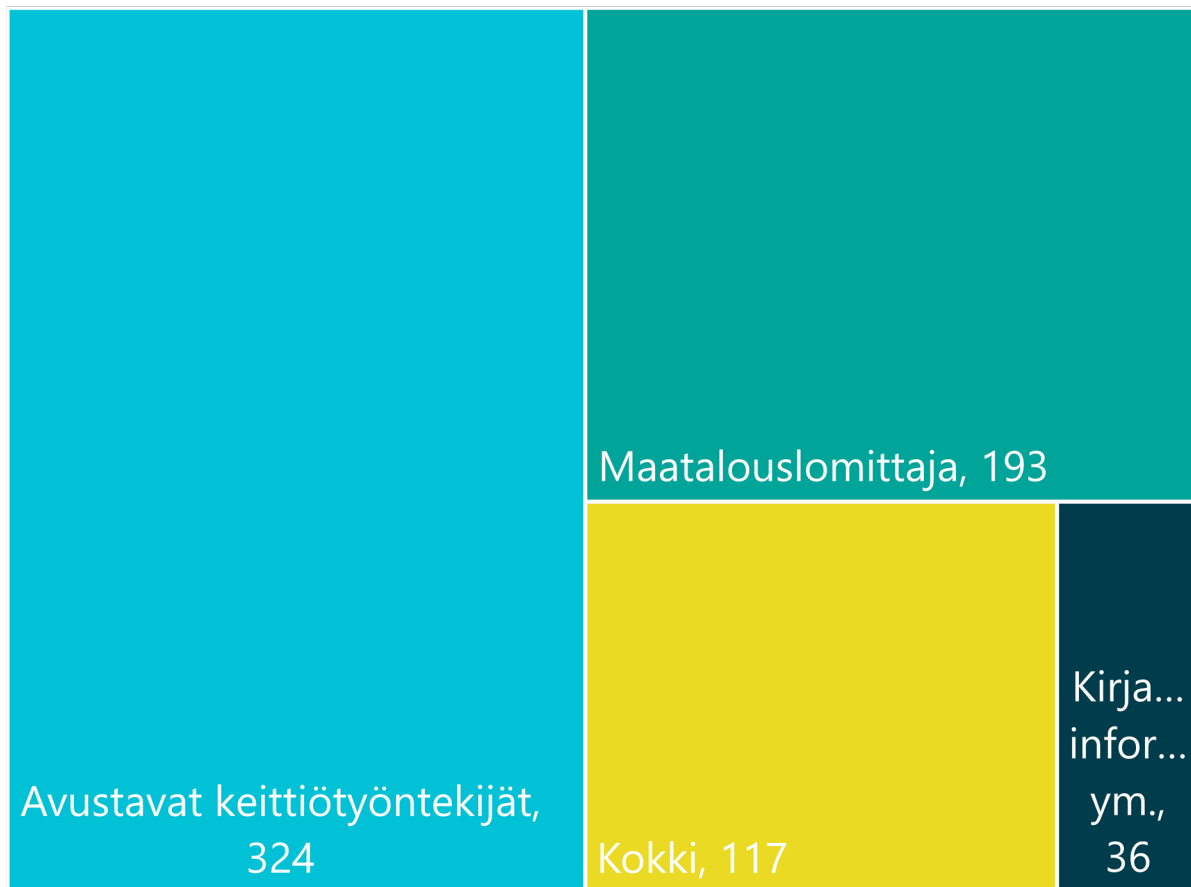
Tekniset osaajat, Sopimusala TS/KVTES, Pohjois-Karjala

Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammattinimikkeen avo

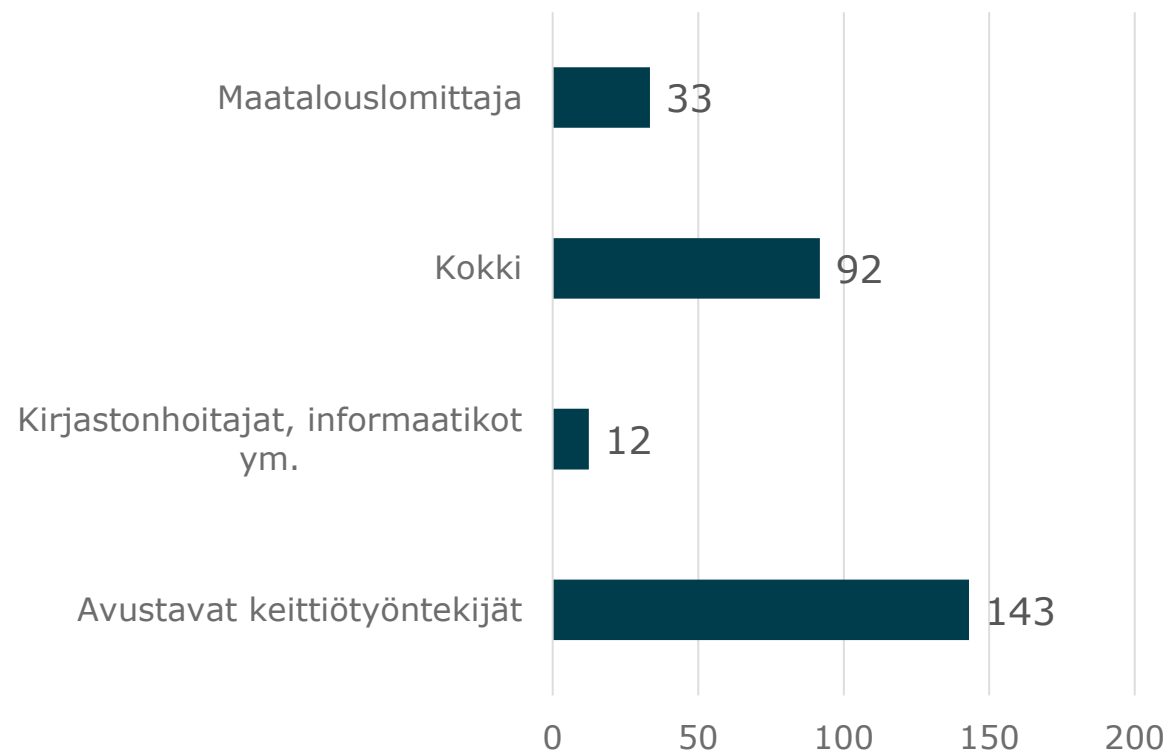


Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Muut ammatit, Pohjois-Karjala

Kevan eläkevakuutettujen määrä
Muut ammatit, Sopimusala KVTES, Pohjois-Karjala



Ammattinimikkeen ylitarjonta /
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)
Muut ammatit, Sopimusala KVTES, Pohjois-Karjala
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen
ylikysyntään

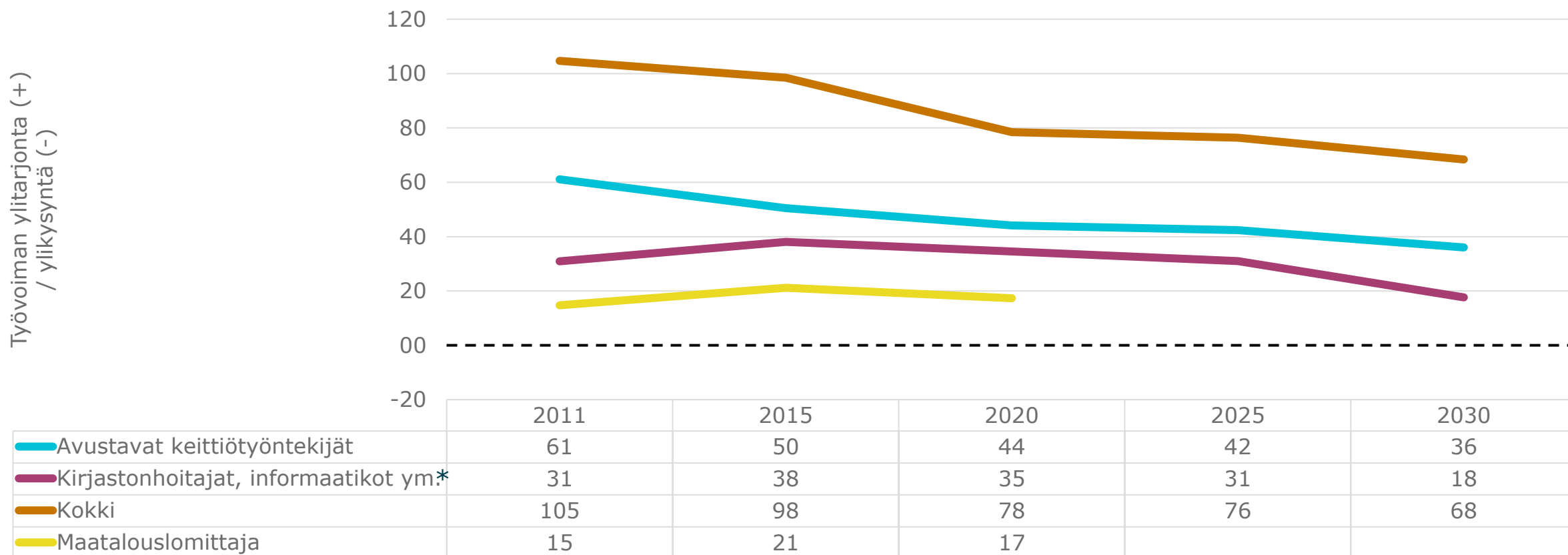


Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Muut ammatit, Pohjois-Karjala

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

Muut ammatit, Sopimusala KVTES, Pohjois-Karjala

Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammattinimikkeen avoimet ty



KEVA

