



# **Analyysi kuntien työvoimatarpeista**

Päijät-Häme

**Aula Research Oy**

- Aula Research on syksyn 2020 aikana rakentanut Kevan toimeksiannosta tilastolliseen dataan perustuvan analyysimallin ammattinimiketasoisista työvoimatarpeista ja niiden trendeistä kuntasektorilla
- Analyysi kuvaa historiadatan ja tulevaisuutta kuvaavan ennustedatan pohjalta, millä alueilla ja missä ammattiryhmissä uhkaa tulevaisuudessa syntyä kuntasektorille suurimmat ongelmat työvoiman saatavuuden kannalta
- Tässä esityksessä on kuvattuna tulokset seuraavan maakunnan osalta: **Päijät-Häme**
- Etenkin pienemmissä maakunnissa ammattiryhmäkohtaiset työntekijämäärät voivat jäädä pieneksi, jolloin suhteellinen ylikysyntä tai -tarjonta voivat herkästi saada itseisarvoltaan suuren indeksiluvun

# Työvoimatarpeet 2020 ja ennuste 2030: Päijät-Häme



Maakunta	Ammattinimike	Kevan eläke- vakuutetut	Työlliset	Suhteellinen tarjonta	Suhteellinen kysyntä	Ylitarjonta / Ylikysyntä, työntekijää	Suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä ja ennuste tulevasta			Koko maa	
							2020	2025	2030	2020	2030
PÄIJÄT-HÄME	Avustavat keittiötyöntekijät	282	570	36%	5%	142	50,5	48,1	38,0	26,3	19,1
PÄIJÄT-HÄME	Bioanalytikot (terveydenhuolto)*	5	135	4%	300%	-15	-296,3	-294,1	-283,2	-15,2	-10,6
PÄIJÄT-HÄME	Erikoislääkäri	211	184	3%	7%	-8	-3,9			-11,8	-13,1
PÄIJÄT-HÄME	Erytisopettajat	312	325	6%	45%	-119	-38,1			-31,3	-34,3
PÄIJÄT-HÄME	Fysioterapeutit ym.	162	342	12%	12%	3	1,7	0,9	-2,6	-1,9	-6,6
PÄIJÄT-HÄME	Hammashoitaja	133	184	14%	6%	13	9,7	9,1	8,0	-8,6	-14,9
PÄIJÄT-HÄME	Hammaslääkärit	95	118	4%	12%	-7	-7,3			-13,6	-18,2
PÄIJÄT-HÄME	Kätilöt	88	76	10%	23%	-11	-12,2	-13,0	-16,0	6,5	7,0
PÄIJÄT-HÄME	Kiinteistöhuollon työntekijät	149	858	19%	8%	22	14,9	13,0	5,1	5,6	-2,1
PÄIJÄT-HÄME	Kirjastonhoitajat, informaattikot ym.*	44	60	21%	11%	7	15,3			7,4	7,1
PÄIJÄT-HÄME	Kokki*	46	767	39%	0%	29	63,9	63,2	60,9	36,1	28,0
PÄIJÄT-HÄME	Kotipalvelutyöntekijä*	42	843	1%	0%	1	1,3	-1,1	-11,2	-4,3	-8,9
PÄIJÄT-HÄME	Koulunkäyntiavustajat	429	427	40%	10%	241	56,3	55,1	49,9	44,6	40,1
PÄIJÄT-HÄME	Lääketieteell. kuvantamis-, laitetekniikan asiant.	76	94	0%	20%	-15	-19,7	-19,4	-16,1	-12,8	-10,7
PÄIJÄT-HÄME	Lähihoitaja	1832	2807	17%	24%	-56	-3,0	-4,1	-9,0	-1,3	-4,7
PÄIJÄT-HÄME	Lastenhoitaja	833	967	20%	9%	138	16,6			7,3	3,7
PÄIJÄT-HÄME	Lastentarhanopettajat	532	653	9%	30%	-111	-20,8			-23,7	-27,8
PÄIJÄT-HÄME	Luokanopettaja, peruskoulun alaluokat	642	678	9%	27%	-108	-16,8	-17,0	-17,3	-12,0	-16,3
PÄIJÄT-HÄME	Maatalouslomittaja	72	89	22%	0%	20	28,1			12,4	3,7
PÄIJÄT-HÄME	Muu lukion ja peruskoulun yläluokkien opettaja	1456	563	5%	2%	36	2,5	2,0	-0,7	1,8	-0,2
PÄIJÄT-HÄME	Osastonhoitaja	141	181	3%	7%	-6	-4,3	-2,6	6,7	-12,0	-7,9
PÄIJÄT-HÄME	Palomiehet	233	210	3%	0%	7	2,9	2,1	-1,0	-0,5	-1,6
PÄIJÄT-HÄME	Perhepäivähoitaja	170	215	18%	8%	23	13,7			12,8	10,4
PÄIJÄT-HÄME	Psykologit	103	129	10%	48%	-37	-35,9			-30,4	-32,1
PÄIJÄT-HÄME	Rakennusalan työnjohtajat*	23	189	21%	0%	6	25,9	23,7	15,5	25,6	18,7
PÄIJÄT-HÄME	Sairaanhoidaja	1774	2203	5%	21%	-272	-15,3	-15,8	-17,8	-16,7	-18,9
PÄIJÄT-HÄME	Sairaankuljetuksen ensihoitajat	157	78	8%	0%	14	9,0	8,6	6,8	2,1	1,1
PÄIJÄT-HÄME	Sosiaalityöntekijä	174	361	3%	71%	-117	-67,4			-43,4	-44,9
PÄIJÄT-HÄME	Terveystyöntekijä	216	299	12%	8%	13	5,8	5,8	7,0	1,1	2,5
PÄIJÄT-HÄME	Välinehuoltaja	82	96	19%	0%	19	22,9	20,7	10,1	6,0	-2,3
PÄIJÄT-HÄME	Yhdyskunta- ja liikennesuunnittelijat*	37	98	8%	43%	-13	-35,1	-35,6	-37,5	-11,7	-13,2
PÄIJÄT-HÄME	Yleislääkärit	115	187	5%	9%	-4	-3,3			-20,6	-21,7

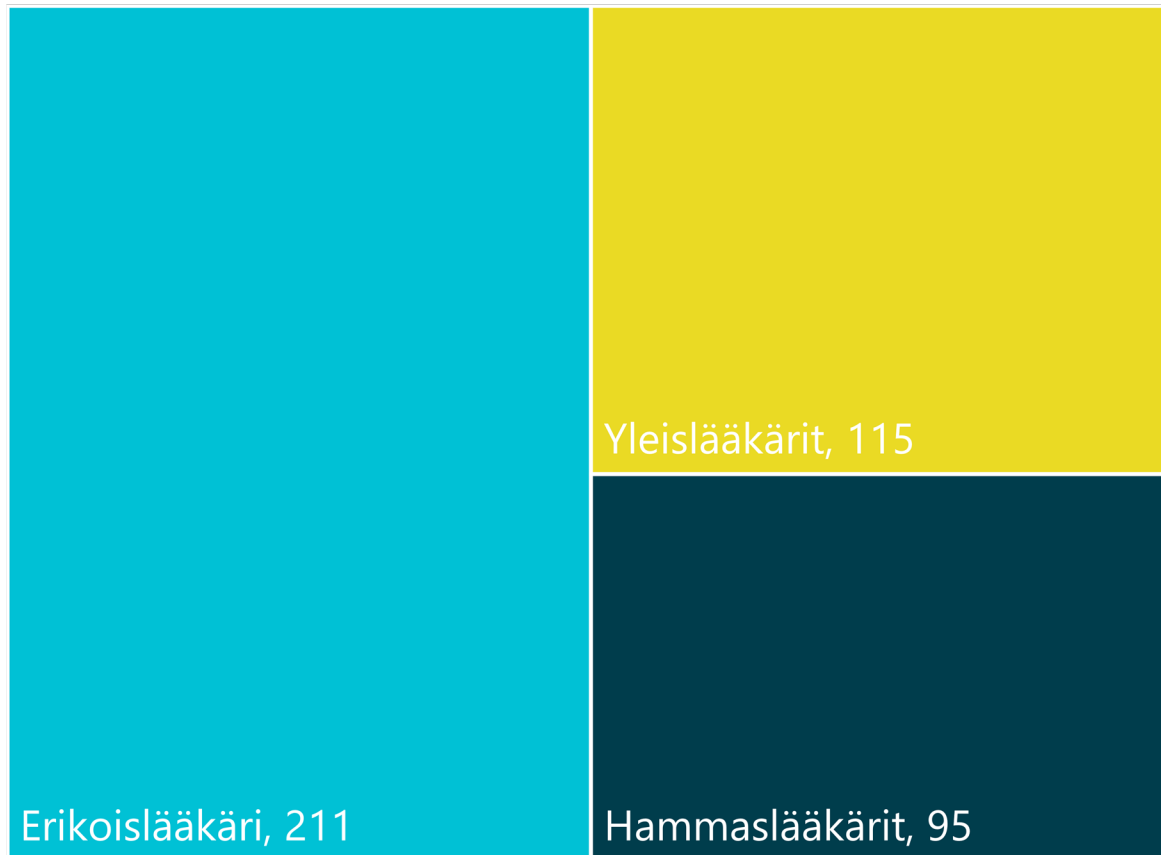
# Taulukossa kuvattuna työvoimatarpeet 2020 ja ennuste 2030



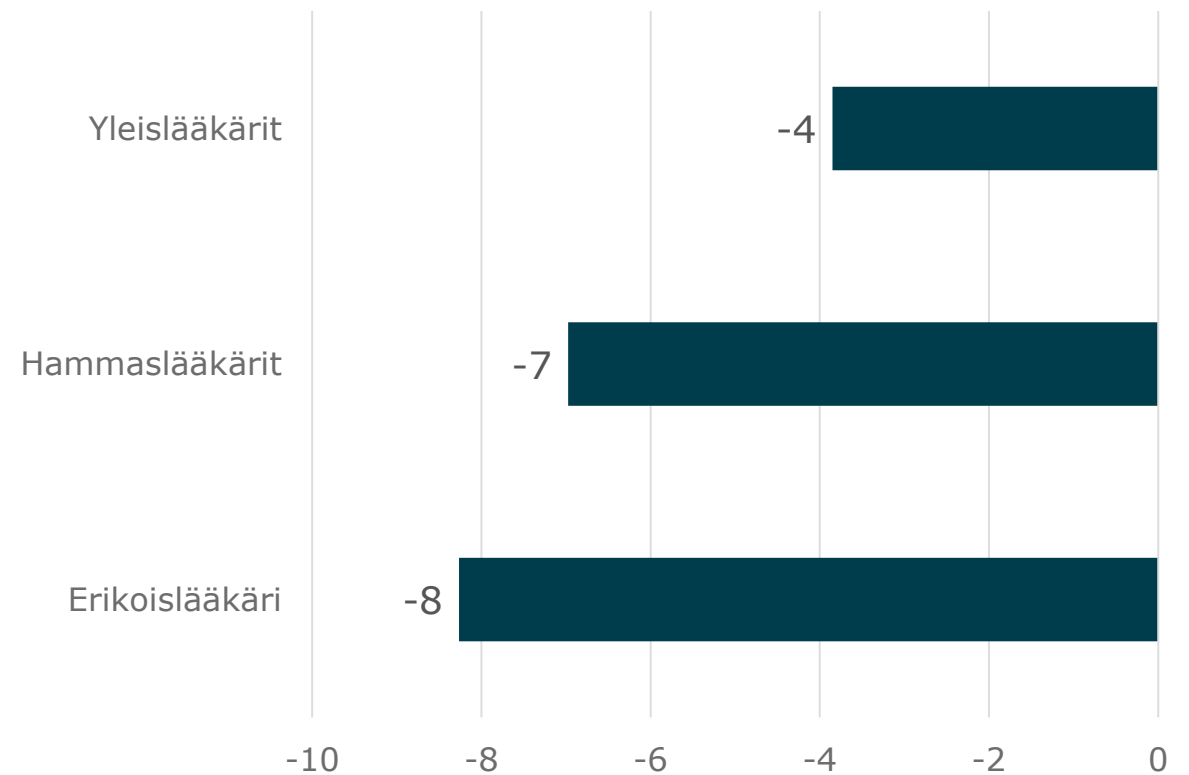
- Kevan **eläkevakuutetut** kuvaa ammattinimikkeen vakuutettujen määrää vuoden lopussa
- **Työlliset** kuvaa ammattinimikkeen työllisten määrää kaikilla työnantajasektoreilla vuoden lopussa
- **Suhteellinen tarjonta** kuvaa kuntasektorille kohdentuvien työttömien työnhakijoiden suhdetta teoreettiseen kuntasektorin työvoimaan. Luku kuvaa siis kuhunkin ammattinimikkeeseen kohdistuvaa suhteellista tarjontaa: mitä korkeampi luku, sitä enemmän tarjontaa on.
- **Suhteellinen kysyntä** kuvaa kuntasektorin avoimia työpaikkoja suhteessa kuntasektorin työllisten määrään. Luku kuvaa siis kuhunkin ammattinimikkeeseen kohdistuvaa suhteellista kysyntää. Mitä korkeampi luku on, sitä enemmän kysyntää on.
- **Ylitarjonta / Ylikysyntä** kuvaa ammattinimikkeeseen kohdistuvaa ylitarjontaa tai ylikysyntää työntekijöinä. Negatiivinen luku kuvaa työvoimapulaa ja positiivinen työvoimaylijäämää.
- **Suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä** vuonna 2020 ja **Ennuste tulevasta 2025 ja 2030**: Ennustemalli, joka ennustaa ammattinimikekohtaista suhteellista ylitarjontaa/ylikysyntää tulevaisuudessa perustuen eläköitymisennusteen sekä koulutusennakointi-selvityksen dataan. Luvut kuvaavat sitä, kuinka suuri tarjonta/kysyntä on suhteessa ammattinimikkeen kuntasektorin työllisten määrään.
  - Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoiman tarjonta kattaa täsmälleen työvoiman kysynnän, eli avoimet työpaikat. Tällöin kysyntä ja tarjonta ovat tasapainossa.
  - Mitä suurempi luku, sitä suurempi on ammattinimikkeeseen kohdistuva tarjonta, eli sitä enemmän kyseiselle ammattinimikkeelle löytyy työhakijoita suhteessa avoimiin työpaikkoihin
  - Mitä pienempi luku, sitä suurempi on ammattinimikkeeseen kohdistuva kysyntä suhteessa työhakijoihin

# Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Lääkärit, Päijät-Häme

Kevan eläkevakuutettujen määrä  
Lääkärit, Sopimusala LS, Päijät-Häme



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä  
nykyhetkellä (työntekijää)  
Lääkärit, Sopimusala LS, Päijät-Häme  
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen  
ylikysyntään

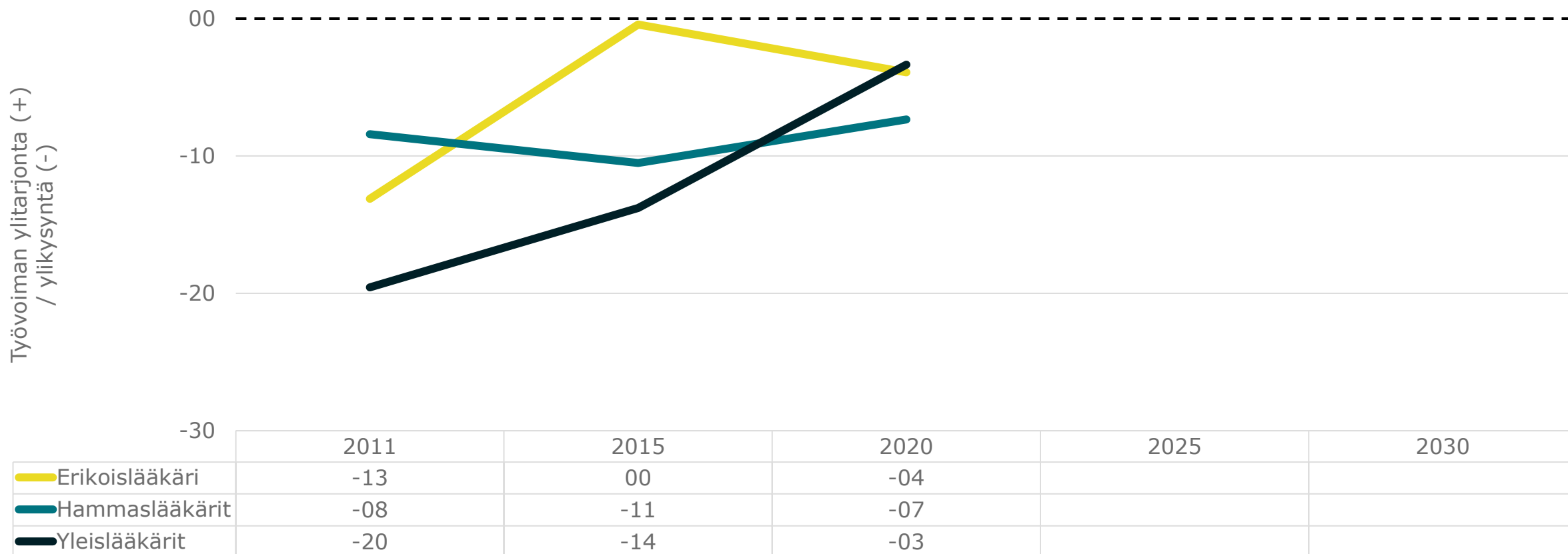


# Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Lääkärit, Päijät-Häme

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

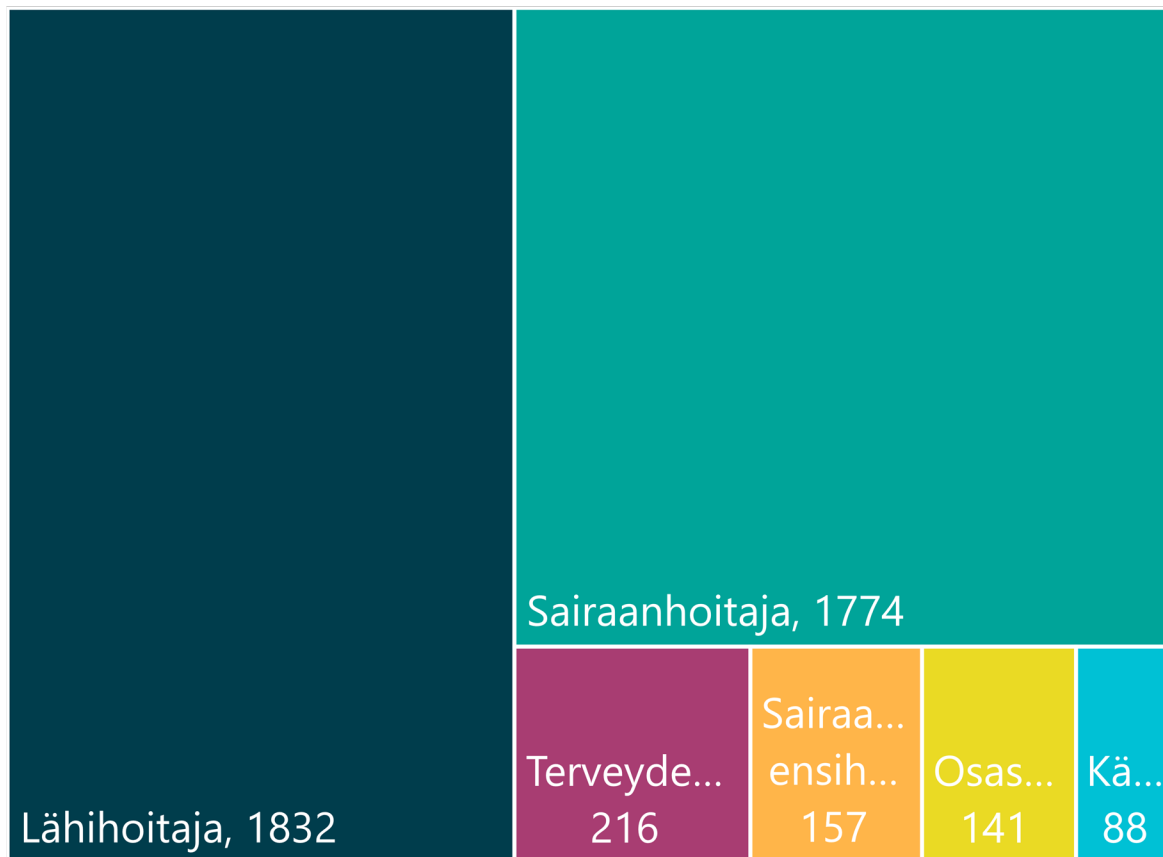
Lääkärit, Sopimusala LS, Päijät-Häme

Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammattinimikkeen avoimet työpaikat

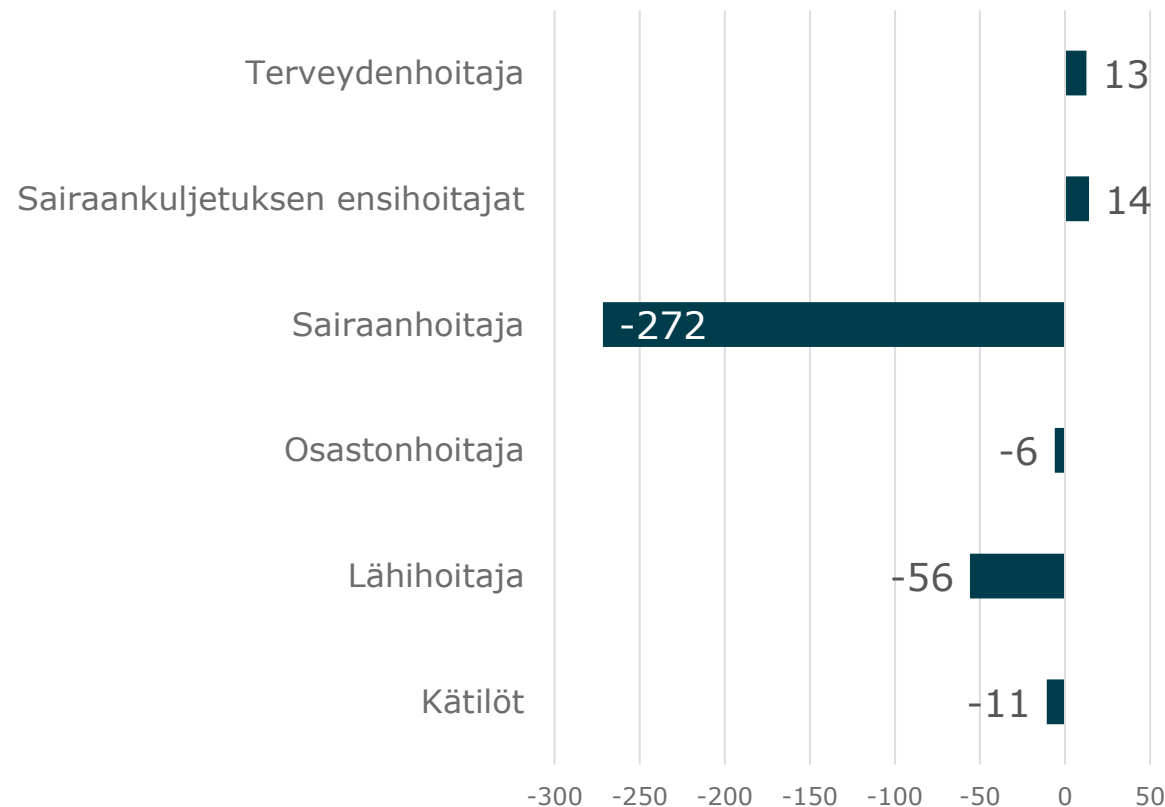


# Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Hoitohenkilökunta, Päijät-Häme

Kevan eläkevakuutettujen määrä  
Hoitohenkilökunta, Sopimusala KVTES, Päijät-Häme



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä  
nykyhetkellä (työntekijää)  
Hoitohenkilökunta, Sopimusala KVTES, Päijät-Häme  
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen ylikysyntään

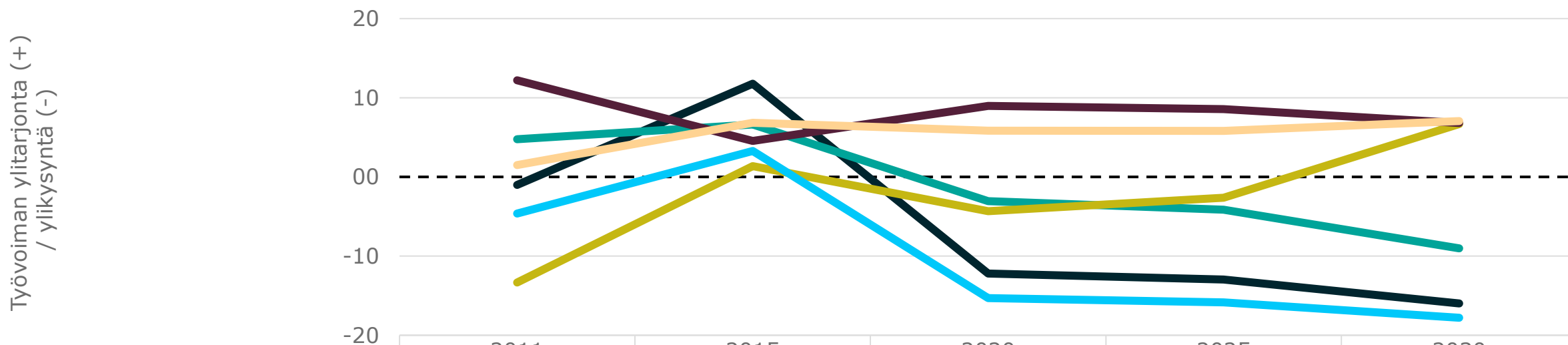


# Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Hoitohenkilökunta, Päijät-Häme

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

Hoitohenkilökunta, Sopimusala KVTES, Päijät-Häme

Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammattinimikkeen avoim

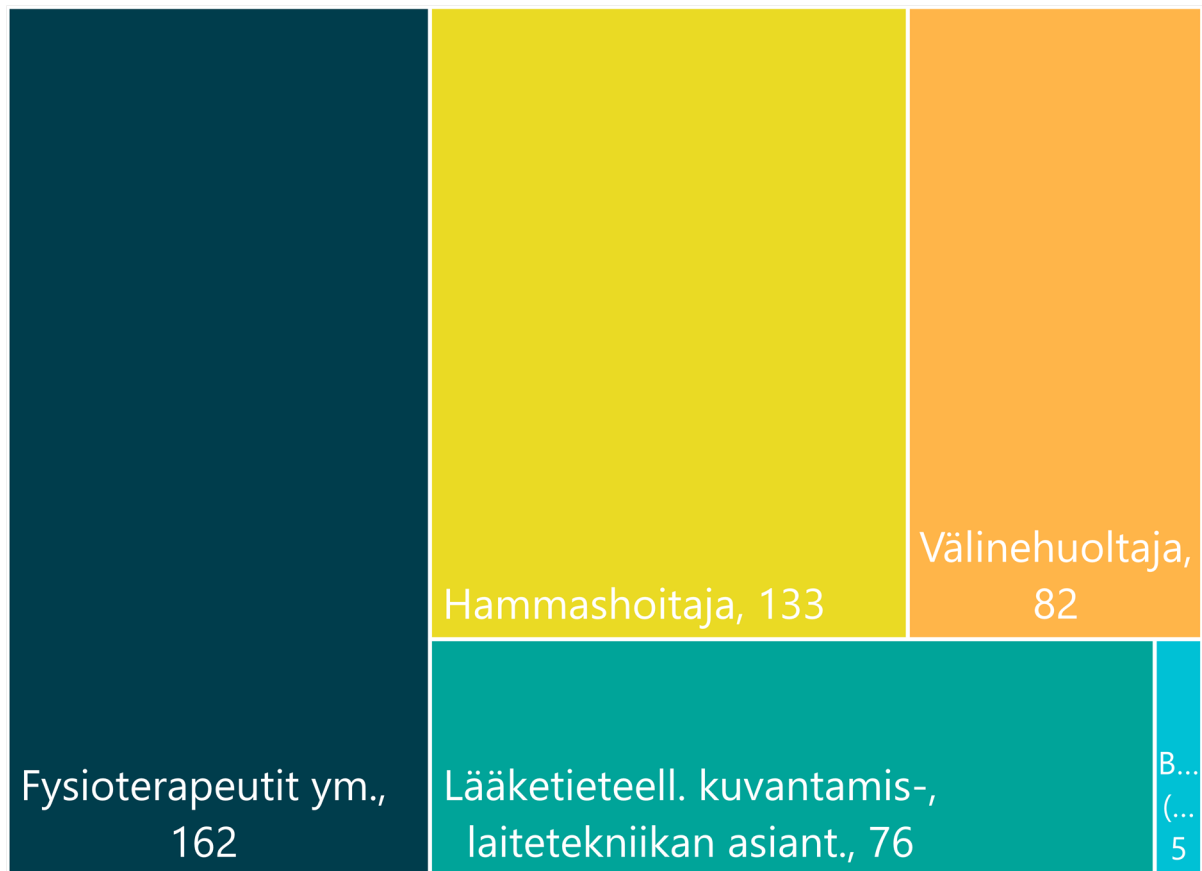


	2011	2015	2020	2025	2030
— Kättilöt	-01	12	-12	-13	-16
— Lähihoitaja	05	07	-03	-04	-09
— Osastonhoitaja	-13	01	-04	-03	07
— Sairaanhoitaja	-05	03	-15	-16	-18
— Sairaankuljetuksen ensihoitajat	12	05	09	09	07
— Terveystenhoitaja	01	07	06	06	07



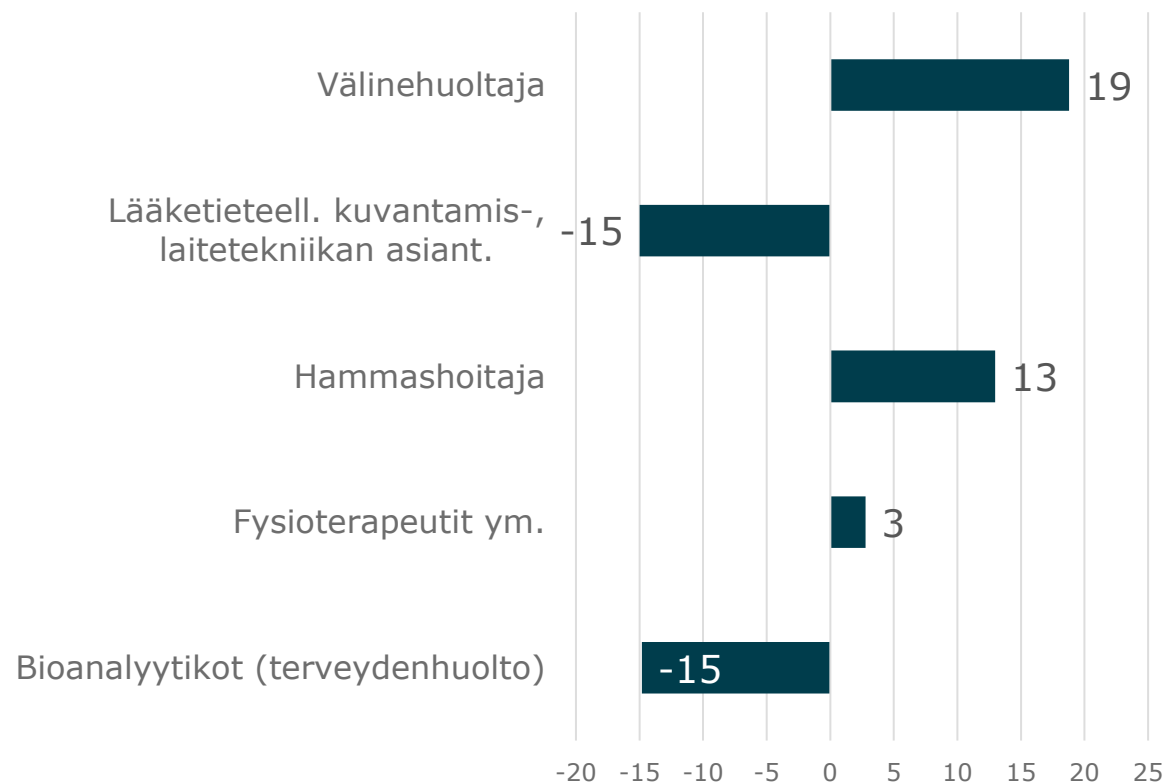
# Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Päijät-Häme

Kevan eläkevakuutettujen määrä  
Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Sopimusala KVTES,  
Päijät-Häme



Ammattinimikkeen ylitarjonta /  
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)

Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Sopimusala KVTES, Päijät-Häme  
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen  
ylikysyntään

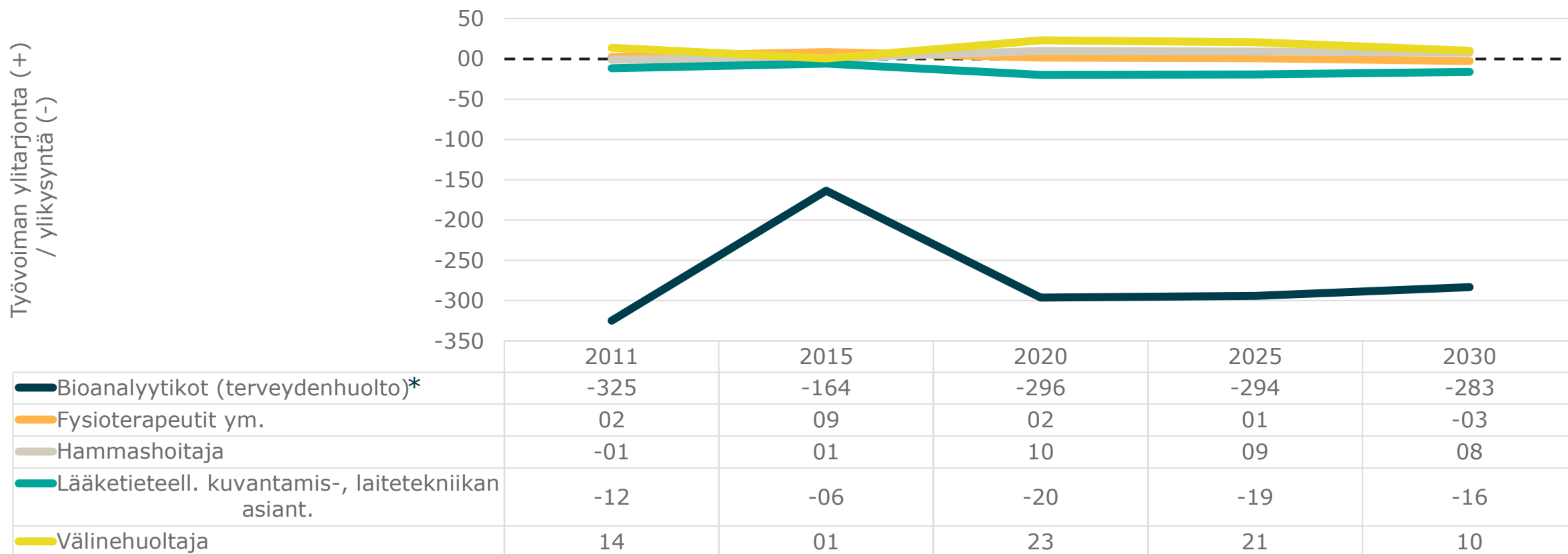


# Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Muu soteala ja tukitoiminnot, Päijät-Häme

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Sopimusala KVTES, Päijät-Häme

Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammatt



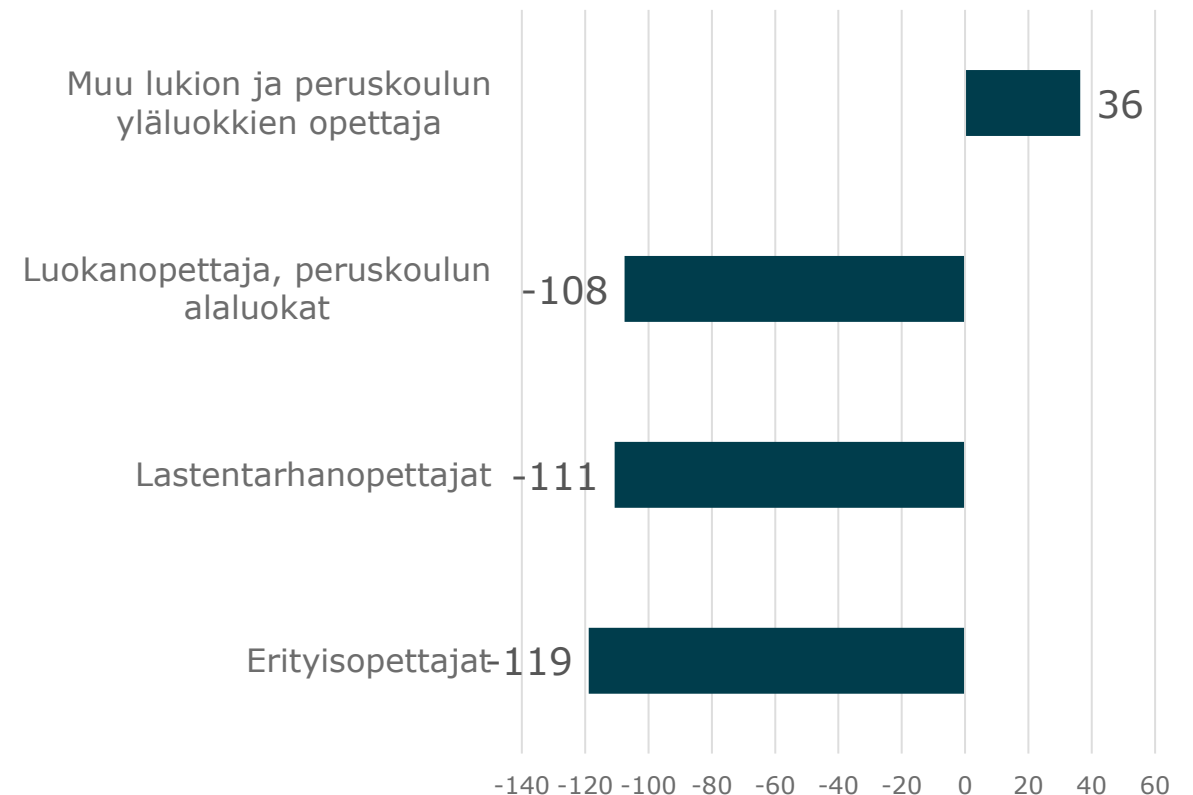
# Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Opettajat, Päijät-Häme

Kevan eläkevakuutettujen määrä  
Opettajat, Sopimusala OVTES, Päijät-Häme



Ammattinimikkeen ylitarjonta /  
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)

Opettajat, Sopimusala OVTES, Päijät-Häme  
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen ylikysyntään

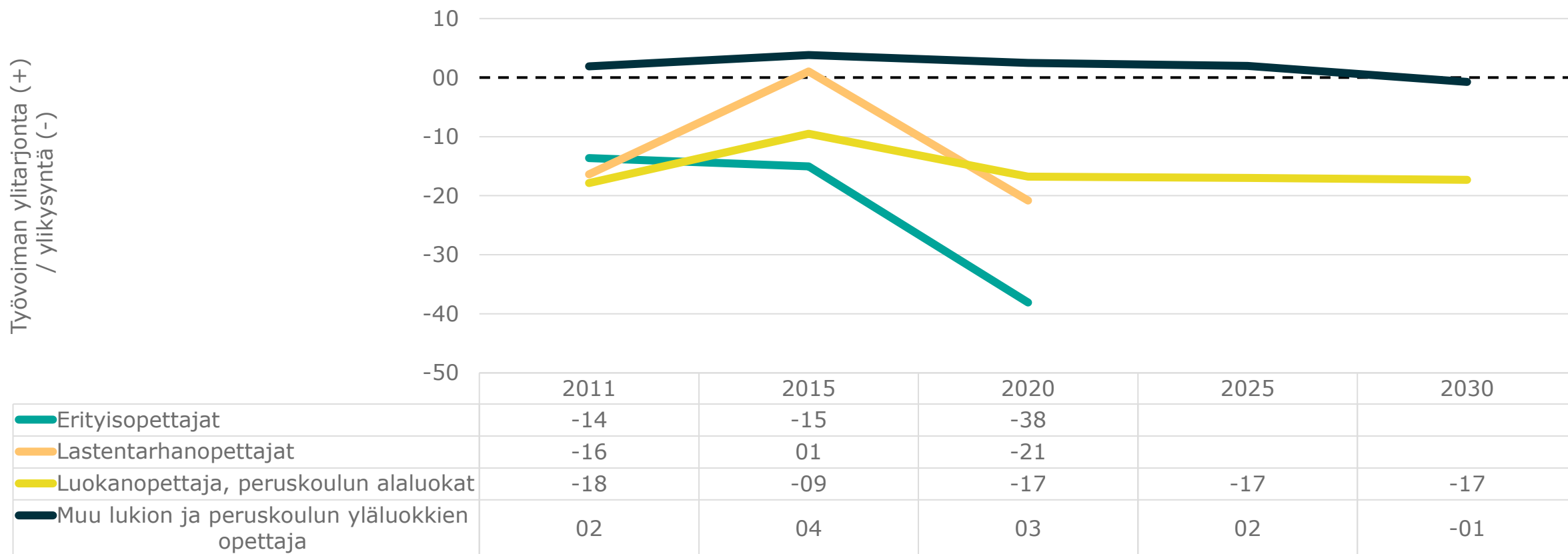


# Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Opettajat, Päijät-Häme

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

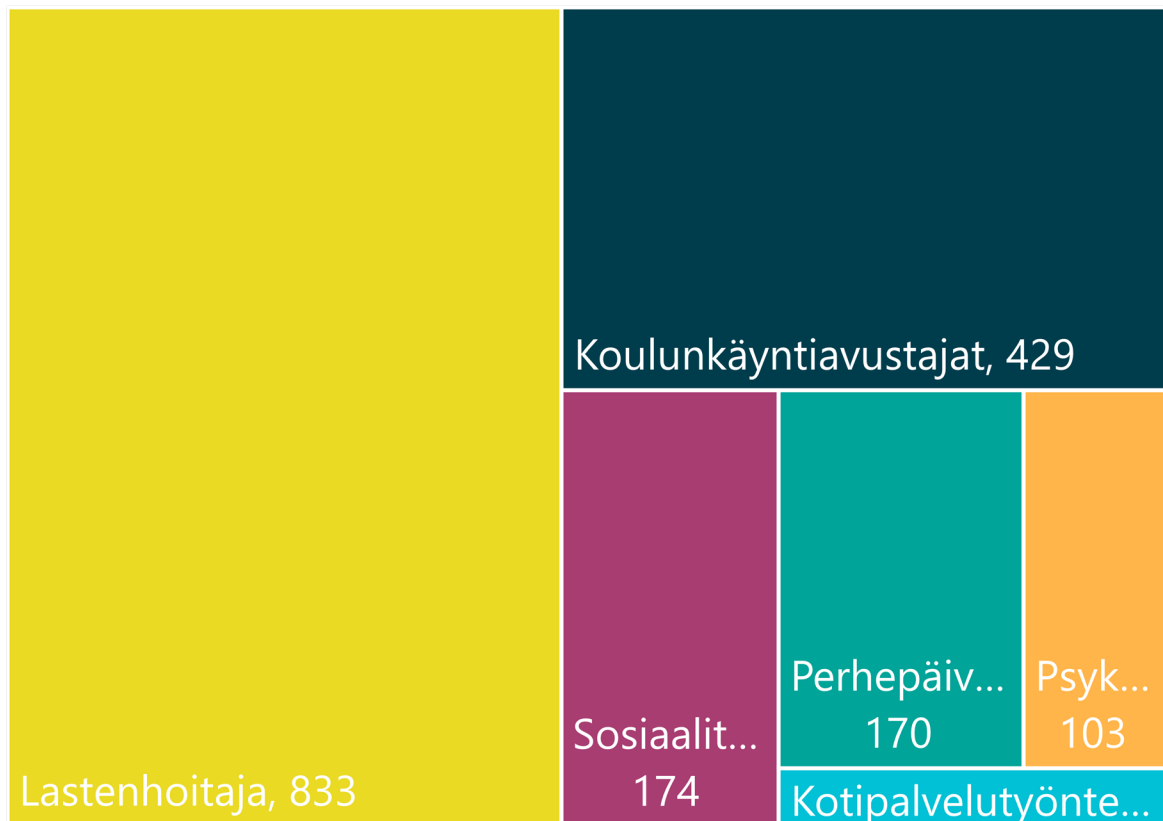
Opettajat, Sopimusala OVTES, Päijät-Häme

Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammattinimikkeen avoimet työpa



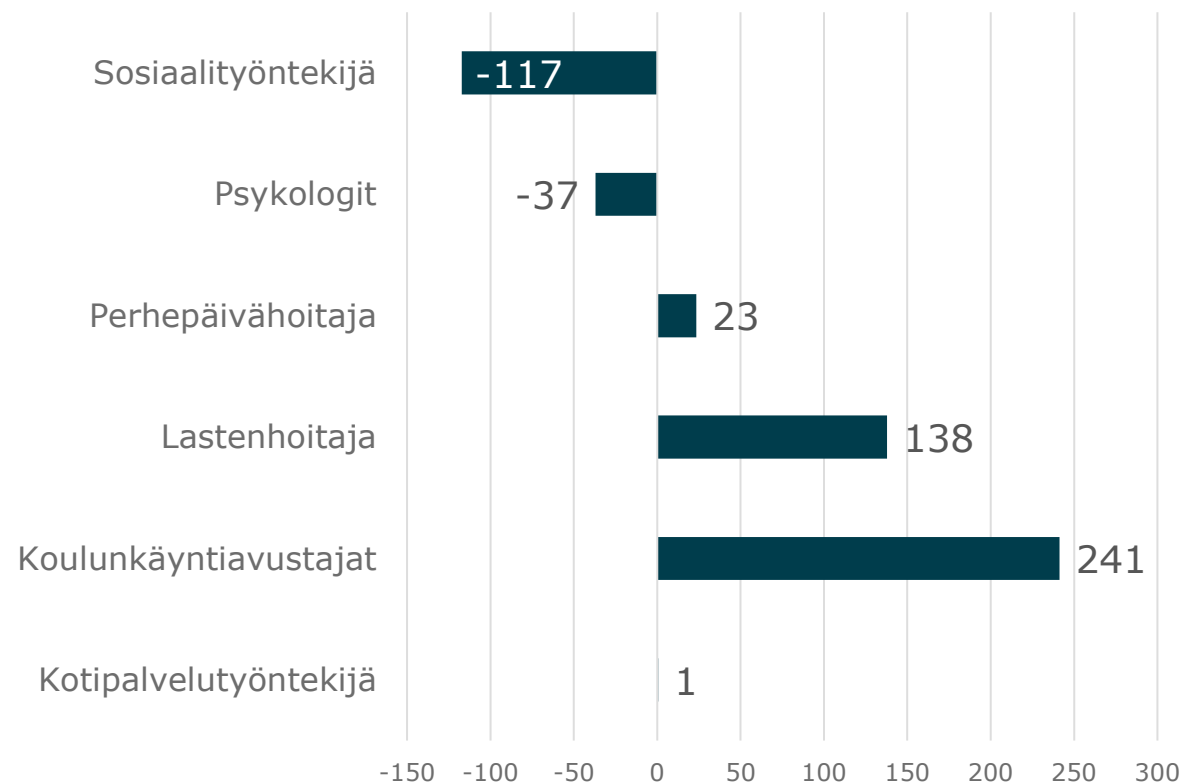
# Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Kasvatus- ja sosiaaliala, Päijät-Häme

Keven eläkevakuutettujen määrä  
Kasvatus- ja sosiaaliala, Sopimusala KVTES, Päijät-Häme



Ammattinimikkeen ylitarjonta /  
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)

Kasvatus- ja sosiaaliala, Sopimusala KVTES, Päijät-Häme  
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen ylikysyntään

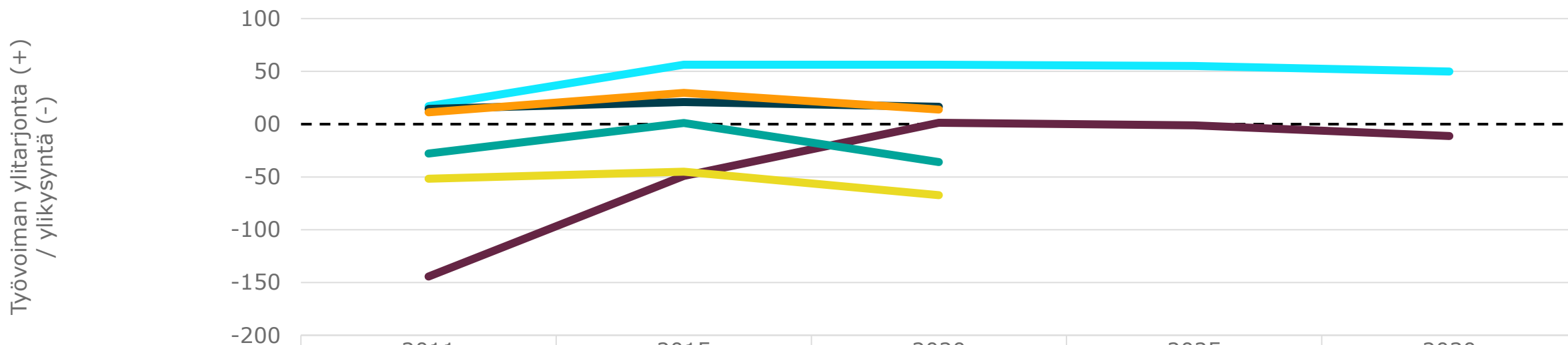


# Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Kasvatus- ja sosiaalityö, Päijät-Häme

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

Kasvatus- ja sosiaalityö, Sopimusala KVTES, Päijät-Häme

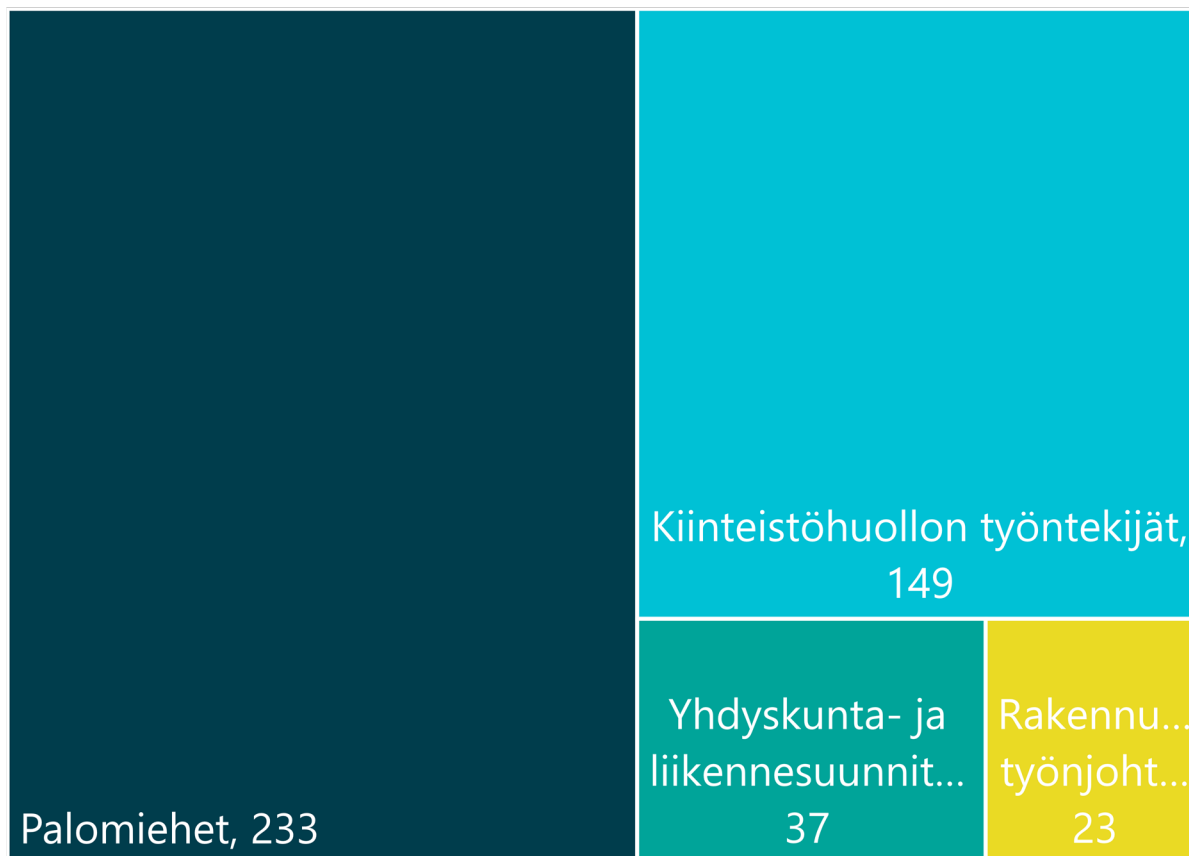
Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammattinimikkeen



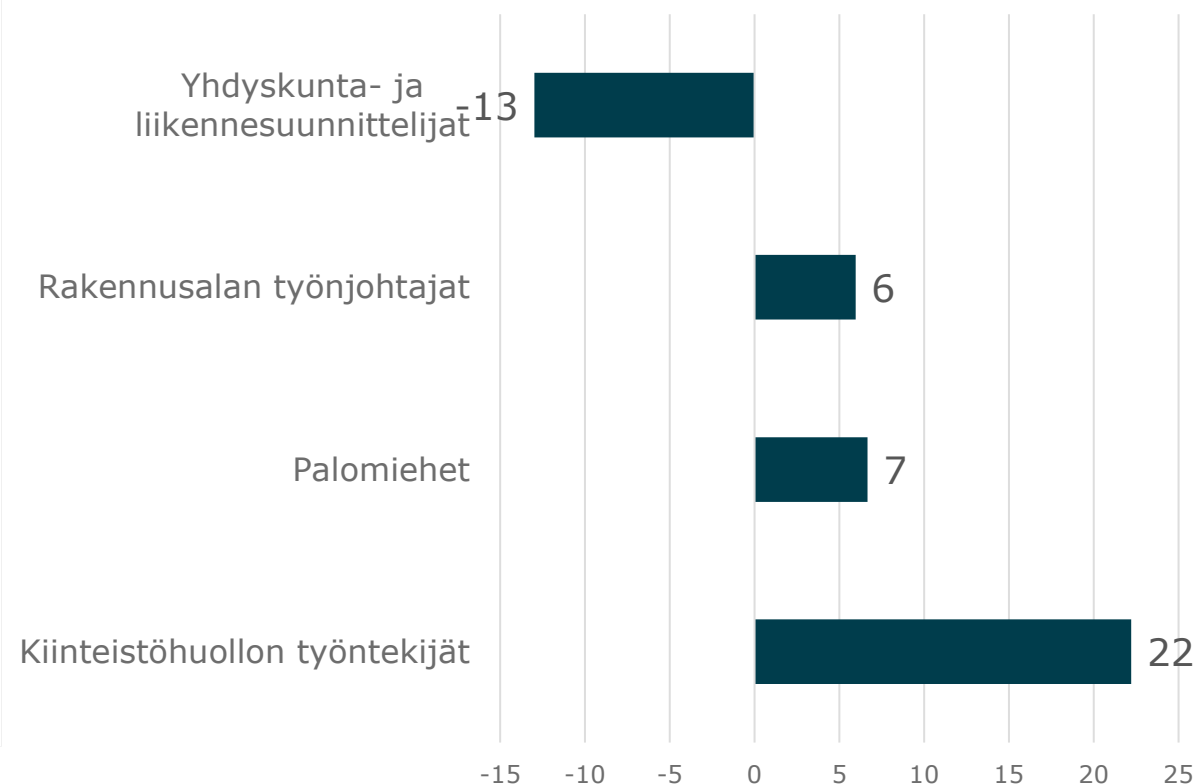
	2011	2015	2020	2025	2030
Kotipalvelutyöntekijä*	-144	-49	01	-01	-11
Koulunkäyntiavustajat	17	56	56	55	50
Lastenhoitaja	15	21	17		
Perhepäivähoitaja	11	30	14		
Psykologit	-28	01	-36		
Sosiaalityöntekijä	-52	-45	-67		

# Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Tekniset osaajat, Päijät-Häme

Kevan eläkevakuutettujen määrä  
Tekniset osaajat, Sopimusala TS/KVTES, Päijät-Häme



Ammattinimikkeen ylitarjonta /  
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)  
Tekniset osaajat, Sopimusala TS/KVTES, Päijät-Häme  
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen ylikysyntään

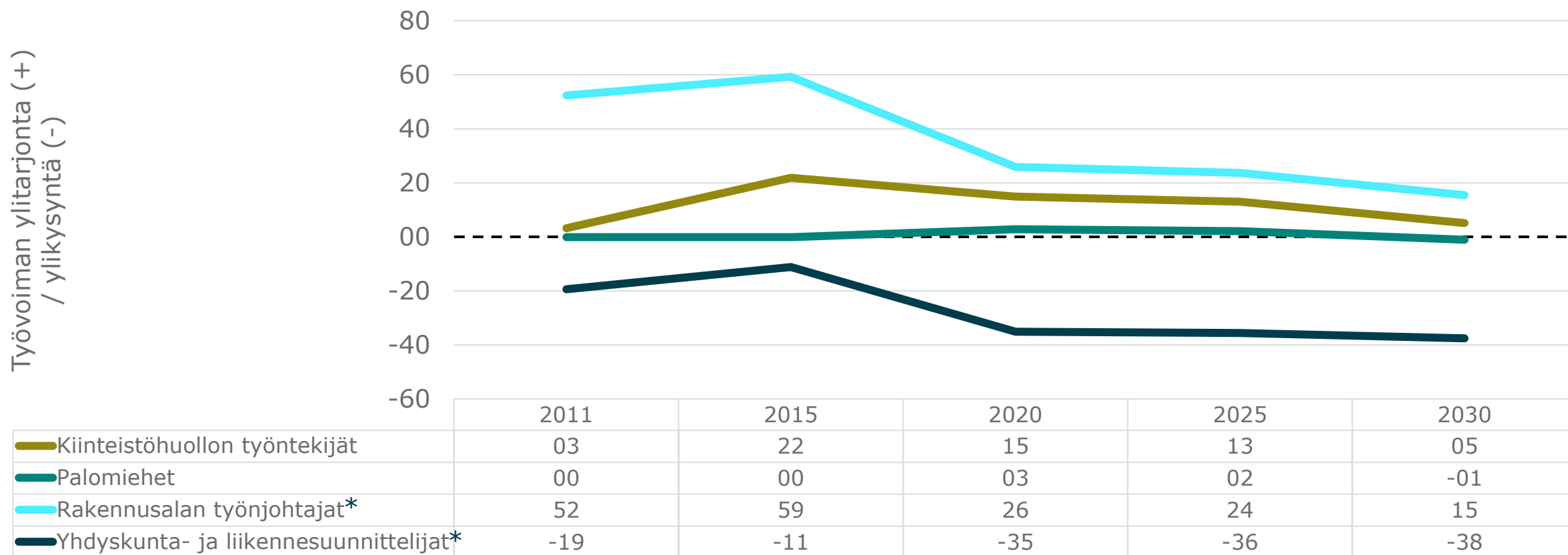


# Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Tekniset osaajat, Päijät-Häme

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

Tekniset osaajat, Sopimusala TS/KVTES, Päijät-Häme

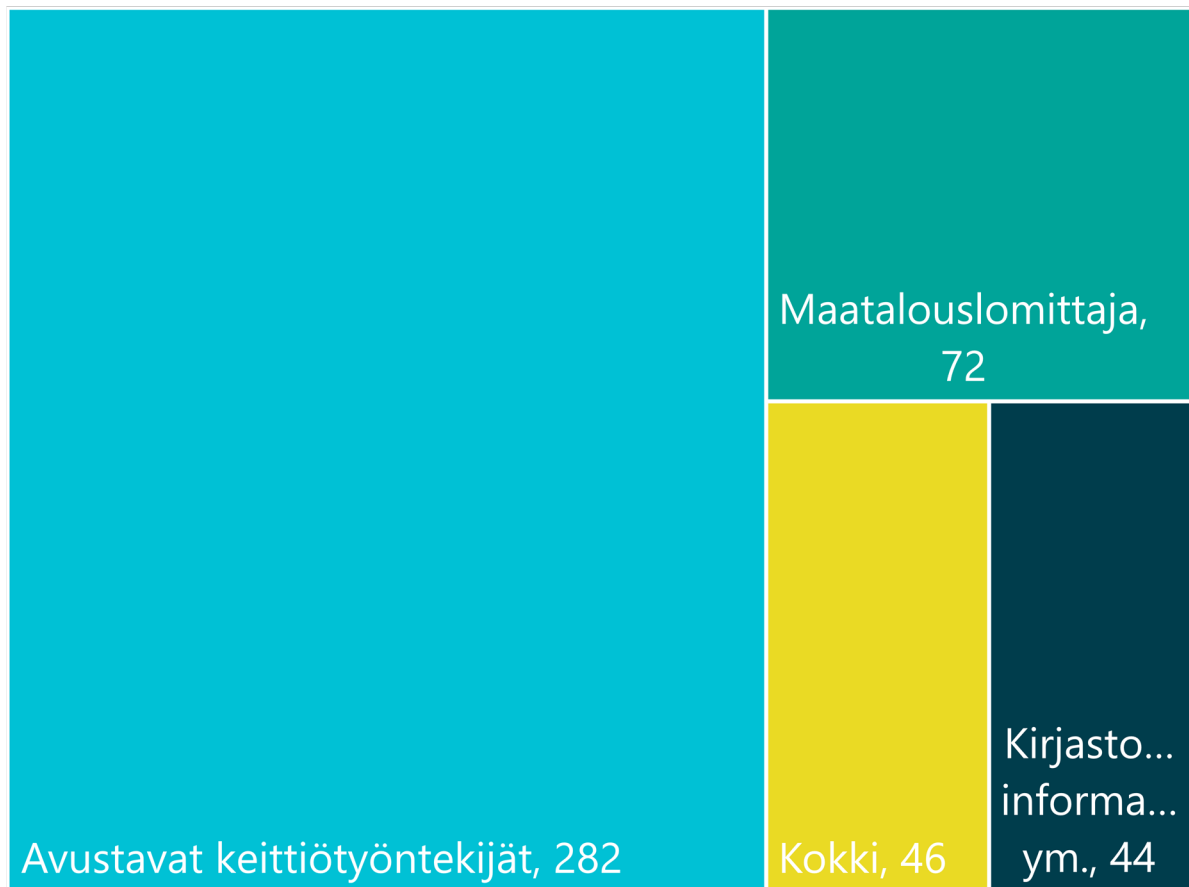
Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammattinimikkeen avo





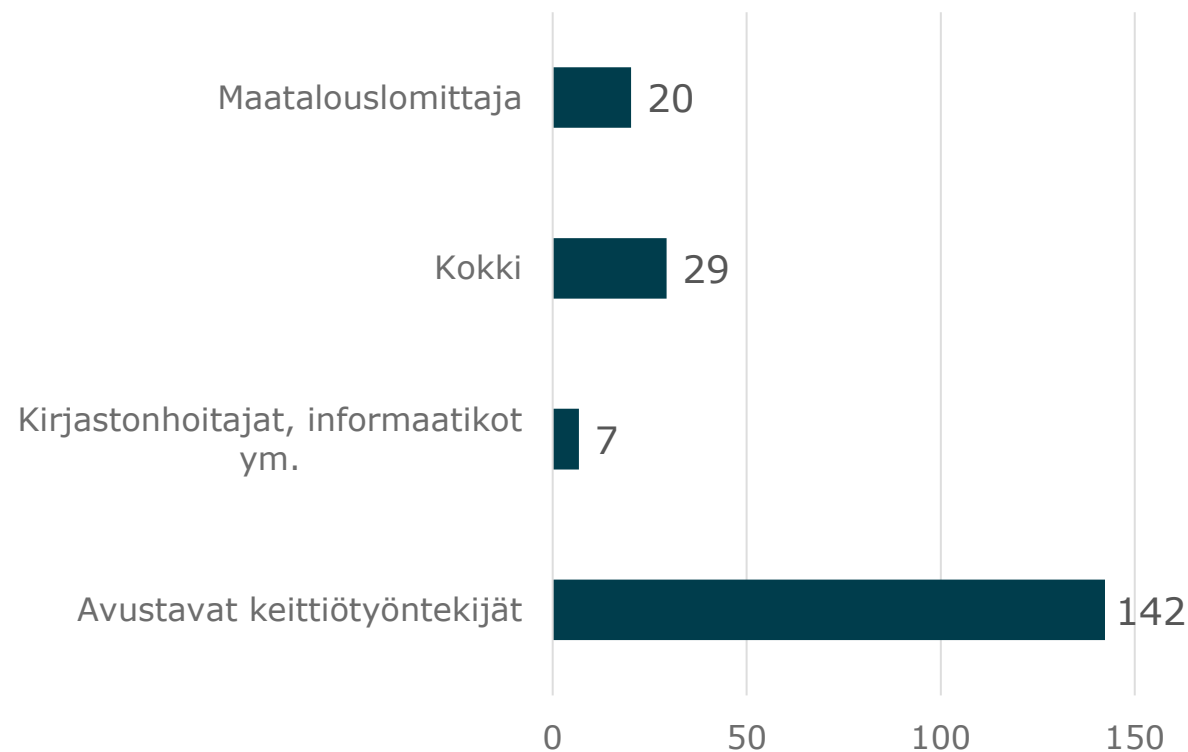
# Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Muut ammatit, Päijät-Häme

Kevan eläkevakuutettujen määrä  
Muut ammatit, Sopimusala KVTES, Päijät-Häme



Ammattinimikkeen ylitarjonta /  
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)

Muut ammatit, Sopimusala KVTES, Päijät-Häme  
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen  
ylikysyntään

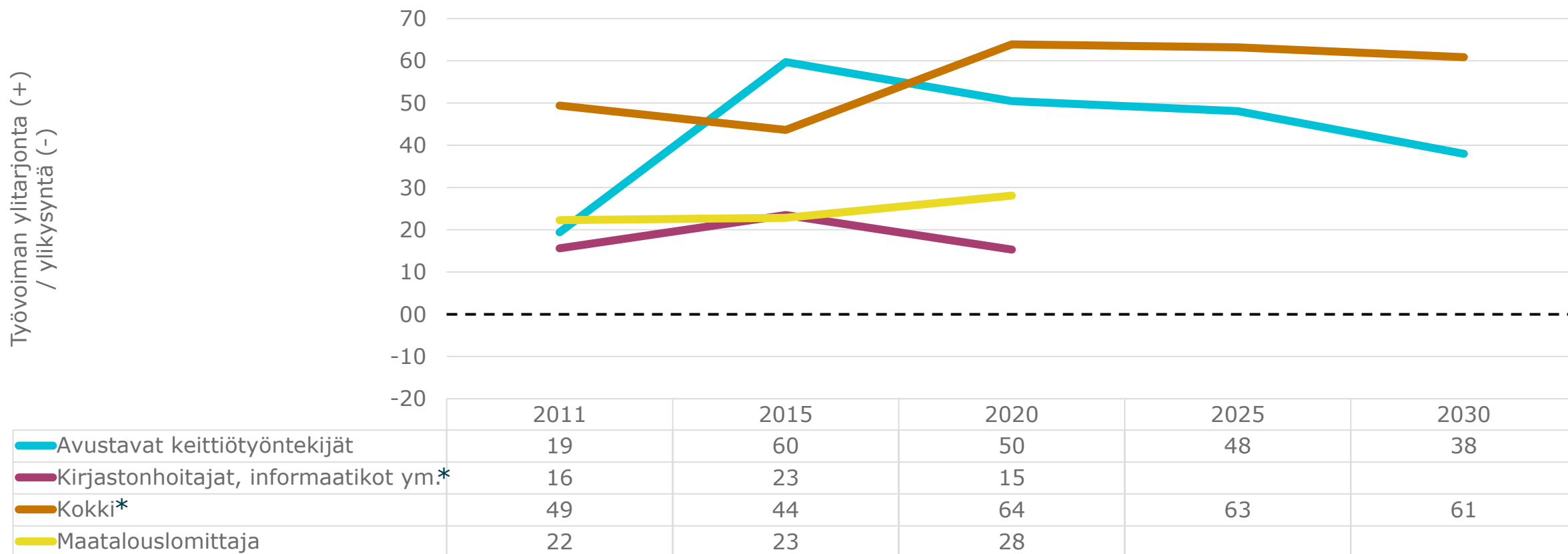


# Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Muut ammatit, Päijät-Häme

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

Muut ammatit, Sopimusala KVTES, Päijät-Häme

Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammattinimikkeen avoimet ty



KEVA

