



# **Analyysi kuntien työvoimatarpeista**

Kanta-Häme

**Aula Research Oy**

- Aula Research on syksyn 2020 aikana rakentanut Kevan toimeksiannosta tilastolliseen dataan perustuvan analyysimallin ammattinimiketasoisista työvoimatarpeista ja niiden trendeistä kuntasektorilla
- Analyysi kuvaa historiadatan ja tulevaisuutta kuvaavan ennustedatan pohjalta, millä alueilla ja missä ammattiryhmissä uhkaa tulevaisuudessa syntyä kuntasektorille suurimmat ongelmat työvoiman saatavuuden kannalta
- Tässä esityksessä on kuvattuna tulokset seuraavan maakunnan osalta: **Kanta-Häme**
- Etenkin pienemmissä maakunnissa ammattiryhmäkohtaiset työntekijämäärät voivat jäädä pieneksi, jolloin suhteellinen ylikysyntä tai -tarjonta voivat herkästi saada itseisarvoltaan suuren indeksiluvun

# Työvoimatarpeet 2020 ja ennuste 2030: Kanta-Häme



Maakunta	Ammattinimike	Kevan eläke- vakuutetut	Työlliset	Suhteellinen tarjonta	Suhteellinen kysyntä	Ylitarjonta / Ylikysyntä, työntekijää	Suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä ja ennuste tulevasta			Koko maa	
							2020	2025	2030	2020	2030
KANTA-HÄME	Avustavat keittiötyöntekijät	169	527	28%	5%	57	33,8	30,9	18,4	26,3	19,1
KANTA-HÄME	Bioanalytikot (terveydenhuolto)*	23	128	4%	0%	1	3,9	6,8	25,7	-15,2	-10,6
KANTA-HÄME	Erikoislääkäri	146	140	5%	23%	-26	-17,6			-11,8	-13,1
KANTA-HÄME	Erytisopettajat	222	238	10%	48%	-82	-36,8			-31,3	-34,3
KANTA-HÄME	Fysioterapeutit ym.	117	244	8%	14%	-6	-5,1	-6,0	-8,0	-1,9	-6,6
KANTA-HÄME	Hammashoitaja	124	159	4%	15%	-14	-10,9	-11,2	-11,6	-8,6	-14,9
KANTA-HÄME	Hammaslääkärit	100	98	0%	10%	-10	-10,0			-13,6	-18,2
KANTA-HÄME	Kätilöt*	37	50	14%	0%	6	16,0	16,5	21,0	6,5	7,0
KANTA-HÄME	Kiinteistöhuollon työntekijät	163	847	13%						5,6	-2,1
KANTA-HÄME	Kirjastonhoitajat, informaattikot ym.	55	58	9%	11%	0	-0,6			7,4	7,1
KANTA-HÄME	Kokki	63	626	34%	8%	27	42,9	39,1	23,0	36,1	28,0
KANTA-HÄME	Kotipalvelutyöntekijä*	33	868	1%	0%	0	0,6	-3,4	-18,1	-4,3	-8,9
KANTA-HÄME	Koulunkäyntiavustajat	423	351	34%	19%	141	33,3	32,0	26,0	44,6	40,1
KANTA-HÄME	Lääketieteell. kuvantamis-, laitetekniikan asiant.	63	84	7%	13%	-4	-5,6	-4,8	1,2	-12,8	-10,7
KANTA-HÄME	Lähihoitaja	2160	2587	18%	19%	76	3,5	3,0	1,2	-1,3	-4,7
KANTA-HÄME	Lastenhoitaja	709	884	14%	12%	23	3,3			7,3	3,7
KANTA-HÄME	Lastentarhanopettajat	431	590	7%	25%	-73	-17,0			-23,7	-27,8
KANTA-HÄME	Luokanopettaja, peruskoulun alaluokat	582	613	9%	21%	-59	-10,2	-11,6	-17,3	-12,0	-16,3
KANTA-HÄME	Maatalouslomittaja	102	74	23%	6%	24	23,8			12,4	3,7
KANTA-HÄME	Muu lukion ja peruskoulun yläluokkien opettaja	1401	521	4%	4%	2	0,1	-0,6	-3,7	1,8	-0,2
KANTA-HÄME	Osastonhoitaja	98	148	0%	10%	-10	-10,2	-9,4	-3,3	-12,0	-7,9
KANTA-HÄME	Palomiehet	162	136	4%	3%	1	0,6	0,6	1,2	-0,5	-1,6
KANTA-HÄME	Perhepäivähoitaja	187	200	15%	6%	21	11,1			12,8	10,4
KANTA-HÄME	Psykologit	110	102	6%	33%	-30	-26,8			-30,4	-32,1
KANTA-HÄME	Rakennusalan työnjohtajat*	30	134	23%	0%	9	30,6	27,9	18,1	25,6	18,7
KANTA-HÄME	Sairaanhoidaja	1408	1988	4%	19%	-206	-14,6	-15,2	-16,6	-16,7	-18,9
KANTA-HÄME	Sairaankuljetuksen ensihoitajat	114	100	6%	5%	1	0,7	0,7	0,9	2,1	1,1
KANTA-HÄME	Sosiaalityöntekijä	173	307	4%	60%	-96	-55,3			-43,4	-44,9
KANTA-HÄME	Terveystenhoitaja	164	245	6%	11%	-7	-4,4	-4,5	-1,4	1,1	2,5
KANTA-HÄME	Välinehuoltaja	51	58	17%	18%	2	3,0	3,4	7,5	6,0	-2,3
KANTA-HÄME	Yhdyskunta- ja liikennesuunnittelijat*	40	91	5%	20%	-6	-14,5			-11,7	-13,2
KANTA-HÄME	Yleislääkärit	168	145	3%	8%	-8	-4,9			-20,6	-21,7

12.2.2021 \* Ammattiryhmän eläkevakuutettujen määrä maakunnassa on pieni ja näin suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä saa herkemmin itseisarvoltaan suuren indeksiluvun

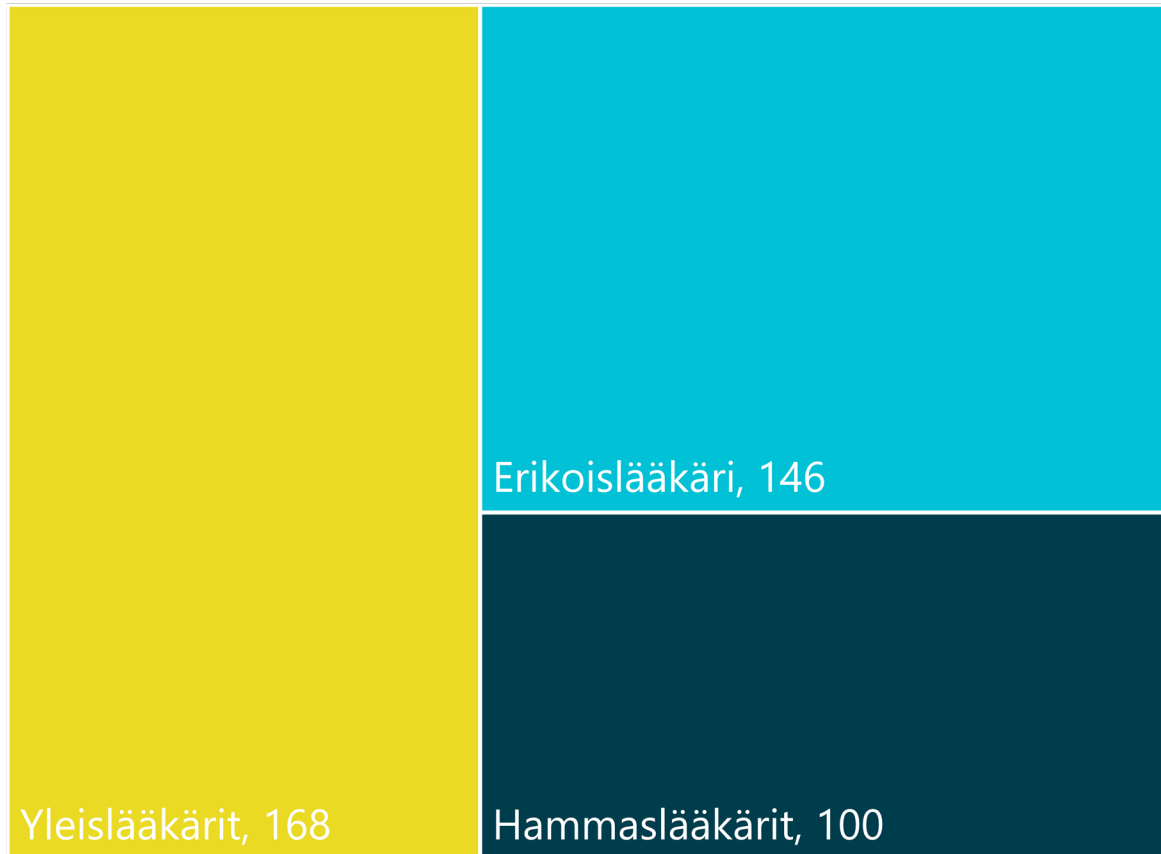
# Taulukossa kuvattuna työvoimatarpeet 2020 ja ennuste 2030



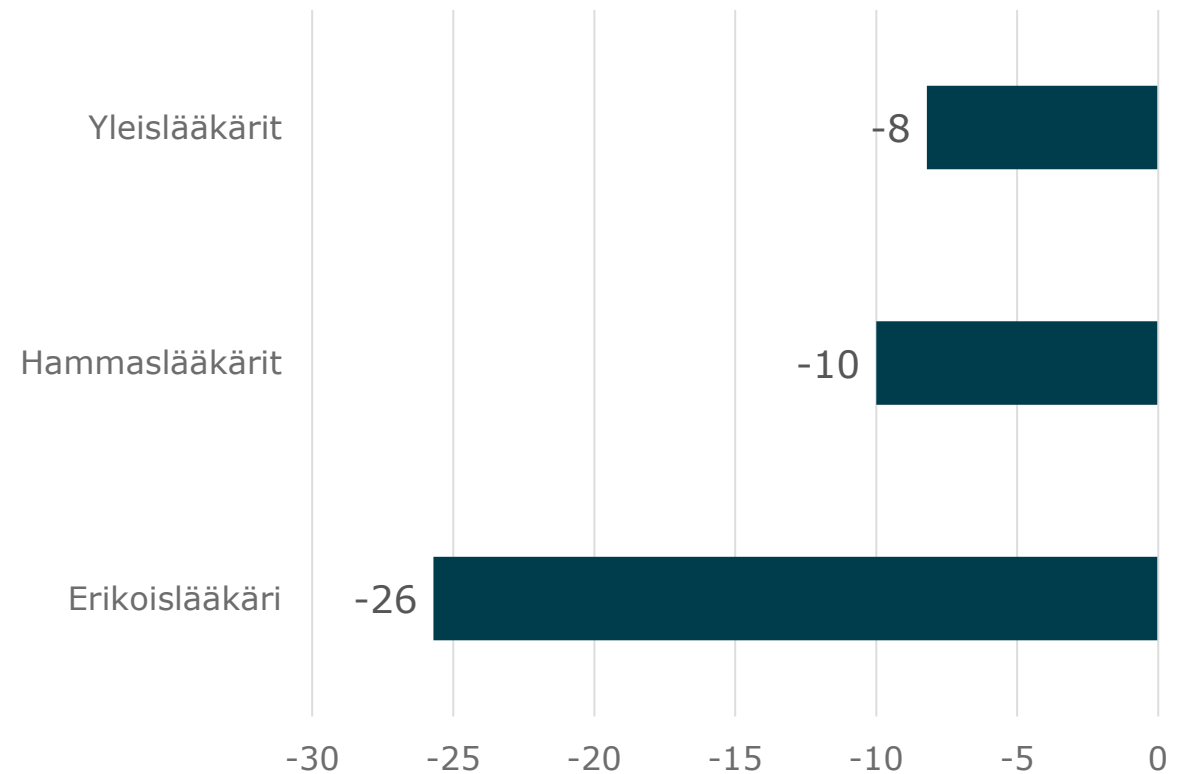
- Kevan **eläkevakuutetut** kuvaa ammattinimikkeen vakuutettujen määrää vuoden lopussa
- **Työlliset** kuvaa ammattinimikkeen työllisten määrää kaikilla työnantajasektoreilla vuoden lopussa
- **Suhteellinen tarjonta** kuvaa kuntasektorille kohdentuvien työttömien työnhakijoiden suhdetta teoreettiseen kuntasektorin työvoimaan. Luku kuvaa siis kuhunkin ammattinimikkeeseen kohdistuvaa suhteellista tarjontaa: mitä korkeampi luku, sitä enemmän tarjontaa on.
- **Suhteellinen kysyntä** kuvaa kuntasektorin avoimia työpaikkoja suhteessa kuntasektorin työllisten määrään. Luku kuvaa siis kuhunkin ammattinimikkeeseen kohdistuvaa suhteellista kysyntää. Mitä korkeampi luku on, sitä enemmän kysyntää on.
- **Ylitarjonta / Ylikysyntä** kuvaa ammattinimikkeeseen kohdistuvaa ylitarjontaa tai ylikysyntää työntekijöinä. Negatiivinen luku kuvaa työvoimapulaa ja positiivinen työvoimaylijäämää.
- **Suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä** vuonna 2020 ja **Ennuste tulevasta 2025 ja 2030**: Ennustemalli, joka ennustaa ammattinimikekohtaista suhteellista ylitarjontaa/ylikysyntää tulevaisuudessa perustuen eläköitymisennusteen sekä koulutusennakointi-selvityksen dataan. Luvut kuvaavat sitä, kuinka suuri tarjonta/kysyntä on suhteessa ammattinimikkeen kuntasektorin työllisten määrään.
  - Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoiman tarjonta kattaa täsmälleen työvoiman kysynnän, eli avoimet työpaikat. Tällöin kysyntä ja tarjonta ovat tasapainossa.
  - Mitä suurempi luku, sitä suurempi on ammattinimikkeeseen kohdistuva tarjonta, eli sitä enemmän kyseiselle ammattinimikkeelle löytyy työhakijoita suhteessa avoimiin työpaikkoihin
  - Mitä pienempi luku, sitä suurempi on ammattinimikkeeseen kohdistuva kysyntä suhteessa työhakijoihin

# Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Lääkärit, Kanta-Häme

Kevan eläkevuokutettujen määrä  
Lääkärit, Sopimusala LS, Kanta-Häme



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä  
nykyhetkellä (työntekijää)  
Lääkärit, Sopimusala LS, Kanta-Häme  
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen  
ylikysyntään

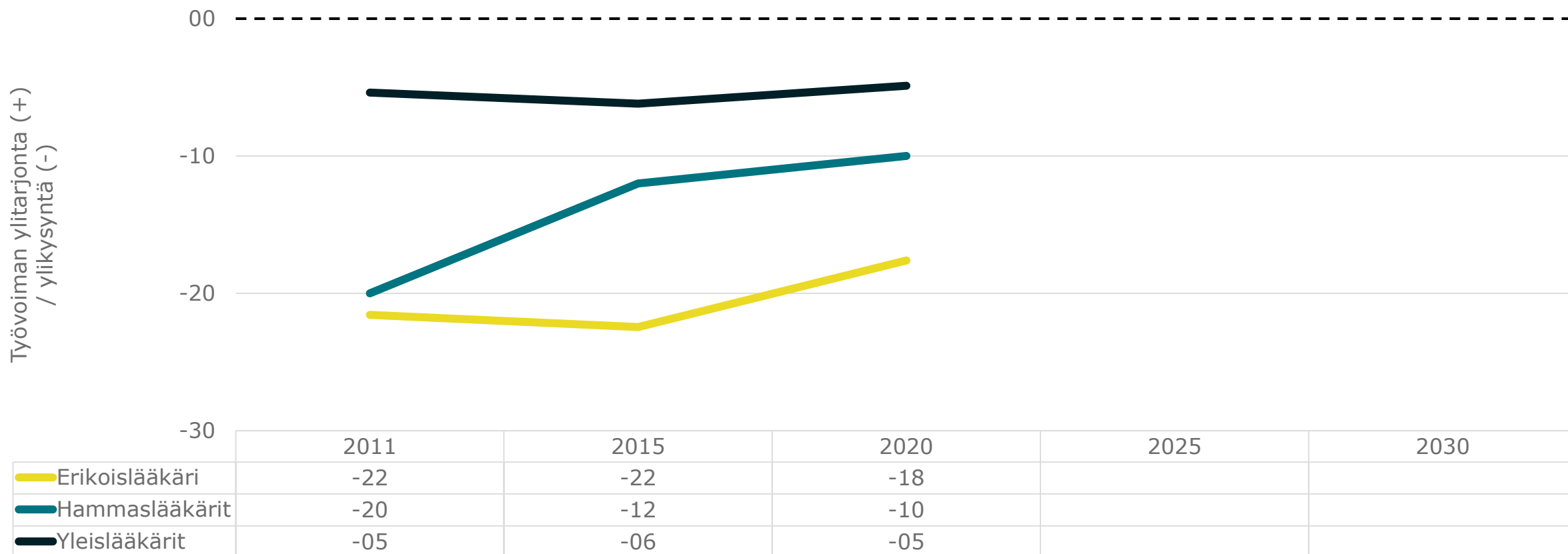


# Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Lääkärit, Kanta-Häme

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

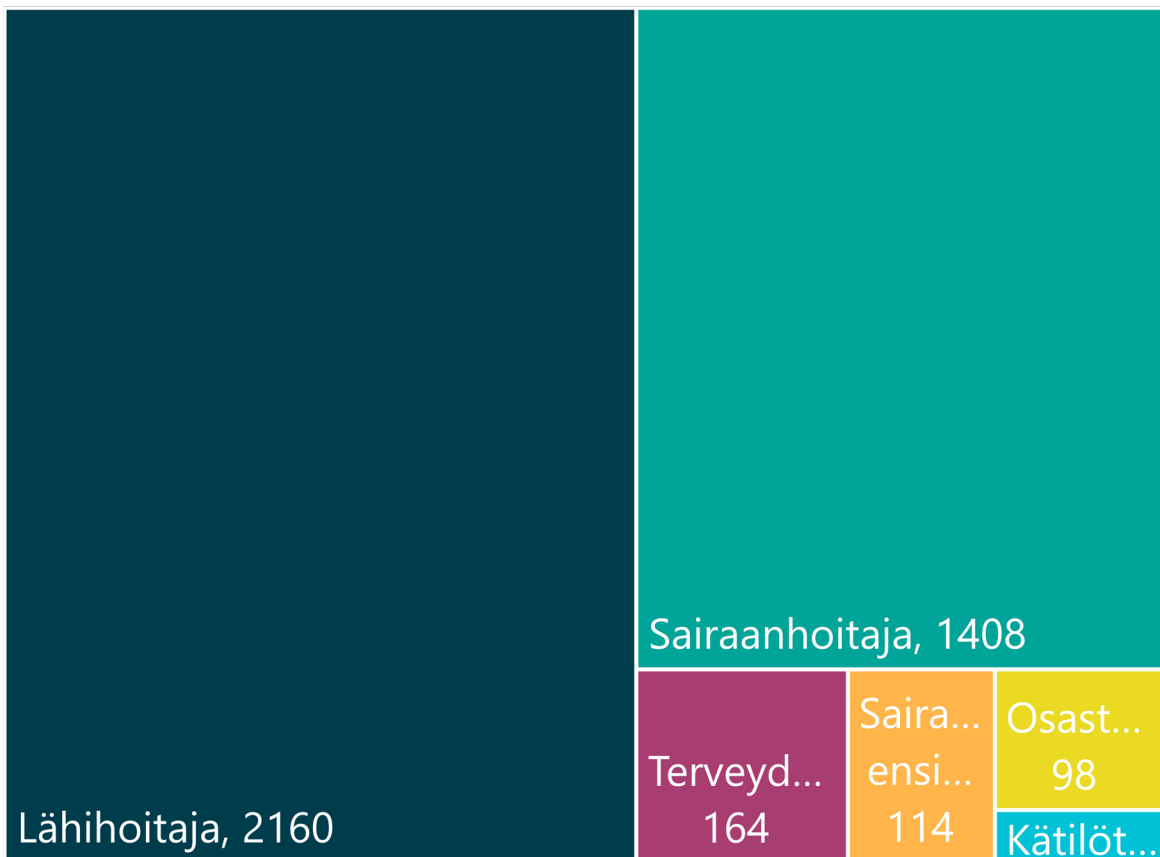
Lääkärit, Sopimusala LS, Kanta-Häme

Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammattinimikkeen avoimet työpaikat

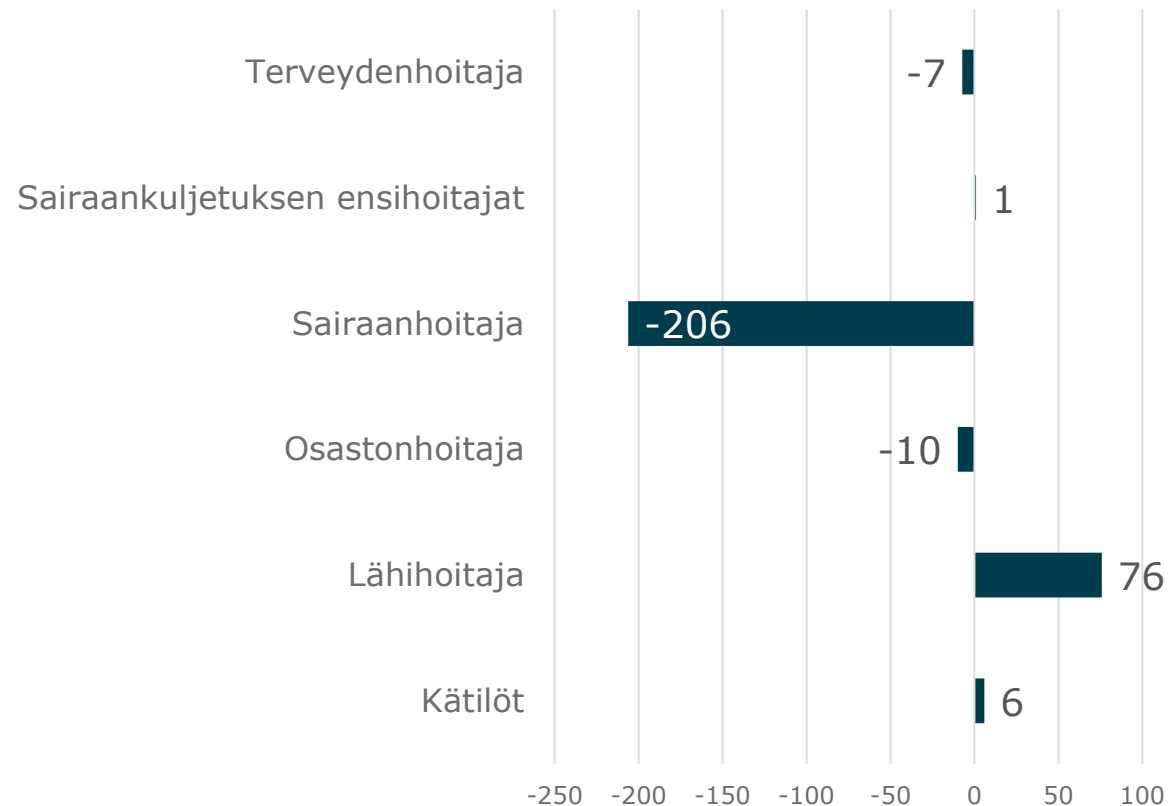


# Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Hoitohenkilökunta, Kanta-Häme

Kevan eläkevakuutettujen määrä  
Hoitohenkilökunta, Sopimusala KVTES, Kanta-Häme



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä  
nykyhetkellä (työntekijää)  
Hoitohenkilökunta, Sopimusala KVTES, Kanta-Häme  
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen  
ylikysyntään

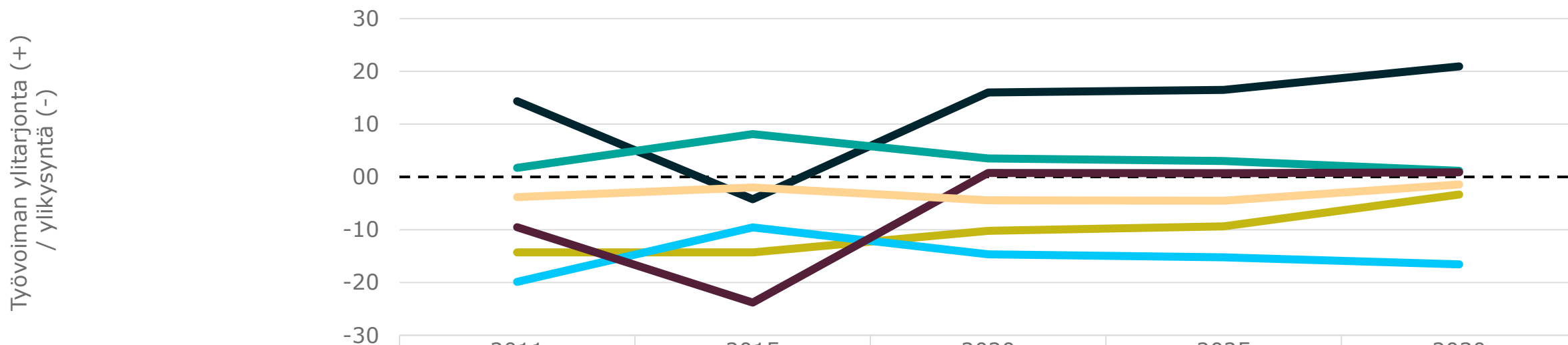


# Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Hoitohenkilökunta, Kanta-Häme

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

Hoitohenkilökunta, Sopimusala KVTES, Kanta-Häme

Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammattinimikkeen avoim

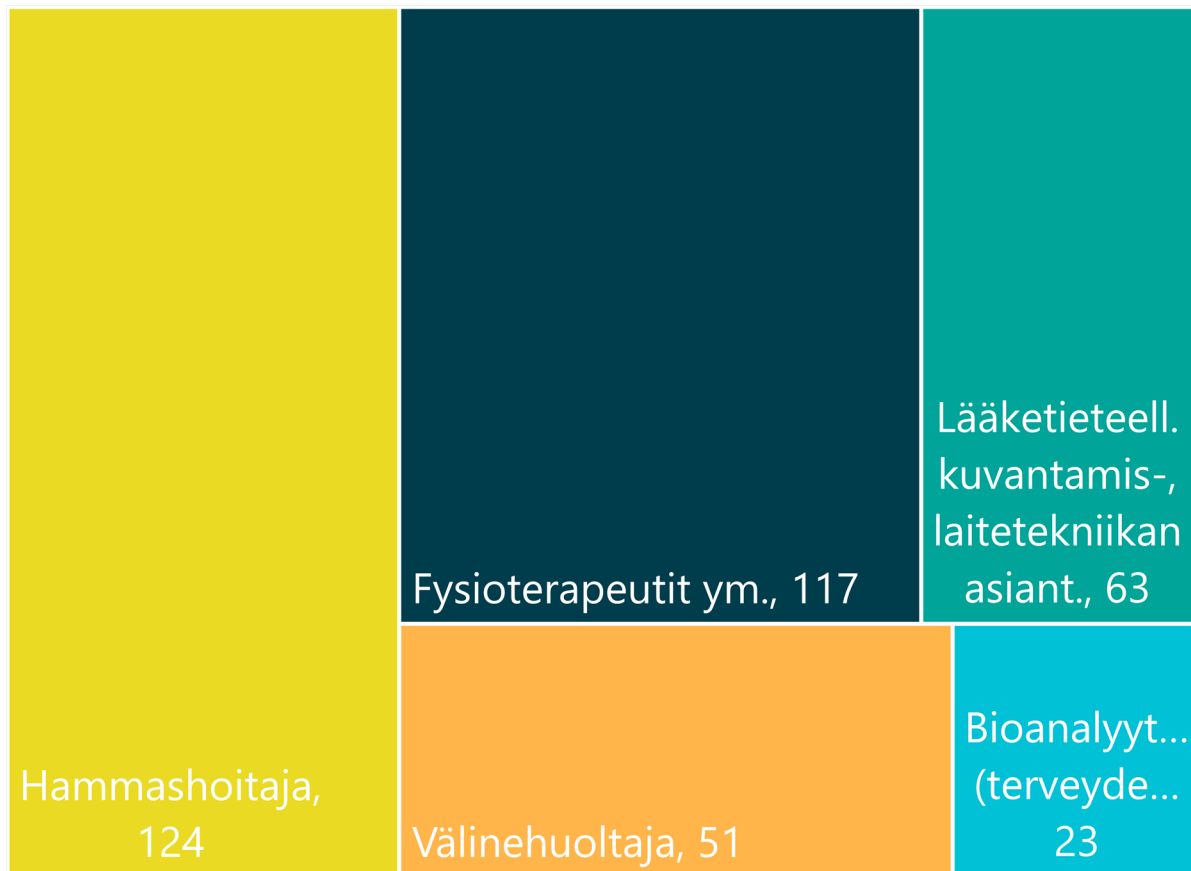


	2011	2015	2020	2025	2030
<b>Kätilöt *</b>	14	-04	16	17	21
<b>Lähihoitaja</b>	02	08	04	03	01
<b>Osastonhoitaja</b>	-14	-14	-10	-09	-03
<b>Sairaanhoidtaja</b>	-20	-10	-15	-15	-17
<b>Sairaankuljetuksen ensihoitajat</b>	-10	-24	01	01	01
<b>Terveystenhoitaja</b>	-04	-02	-04	-05	-01



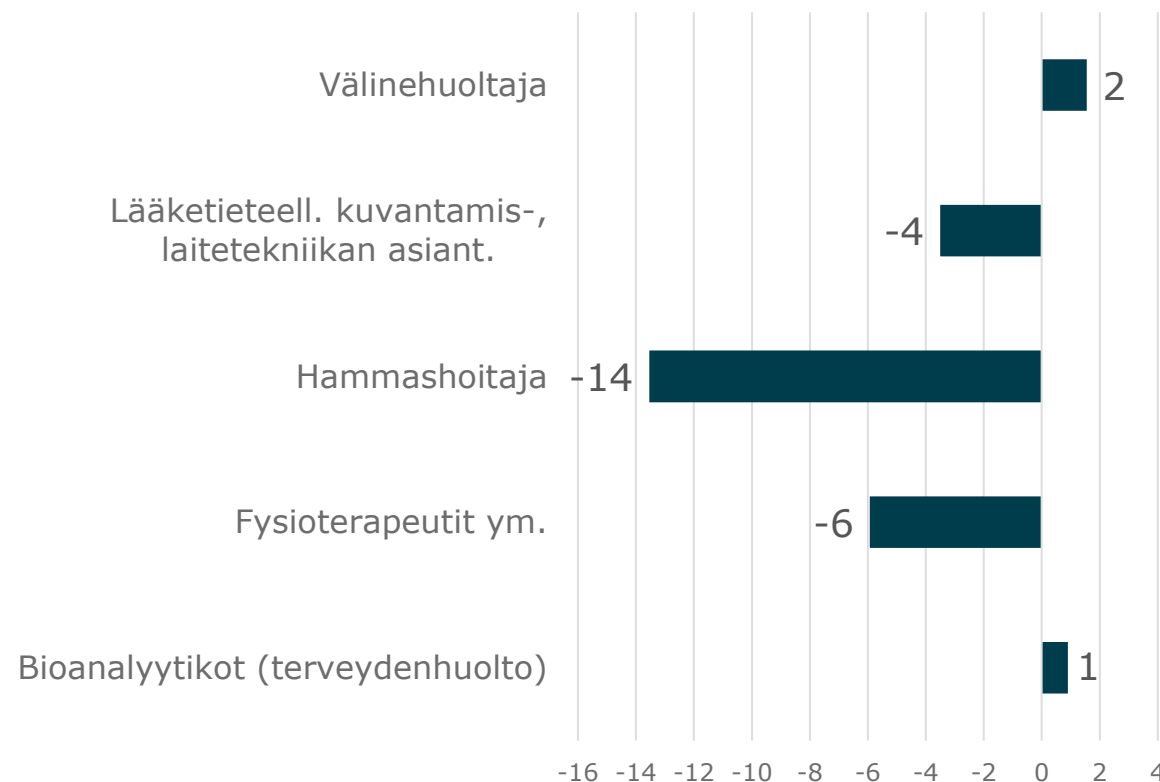
# Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Kanta-Häme

Kevan eläkevakuutettujen määrä  
Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Sopimusala KVTES,  
Kanta-Häme



Ammattinimikkeen ylitarjonta /  
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)

Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Sopimusala KVTES, Kanta-Häme  
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen ylikysyntään

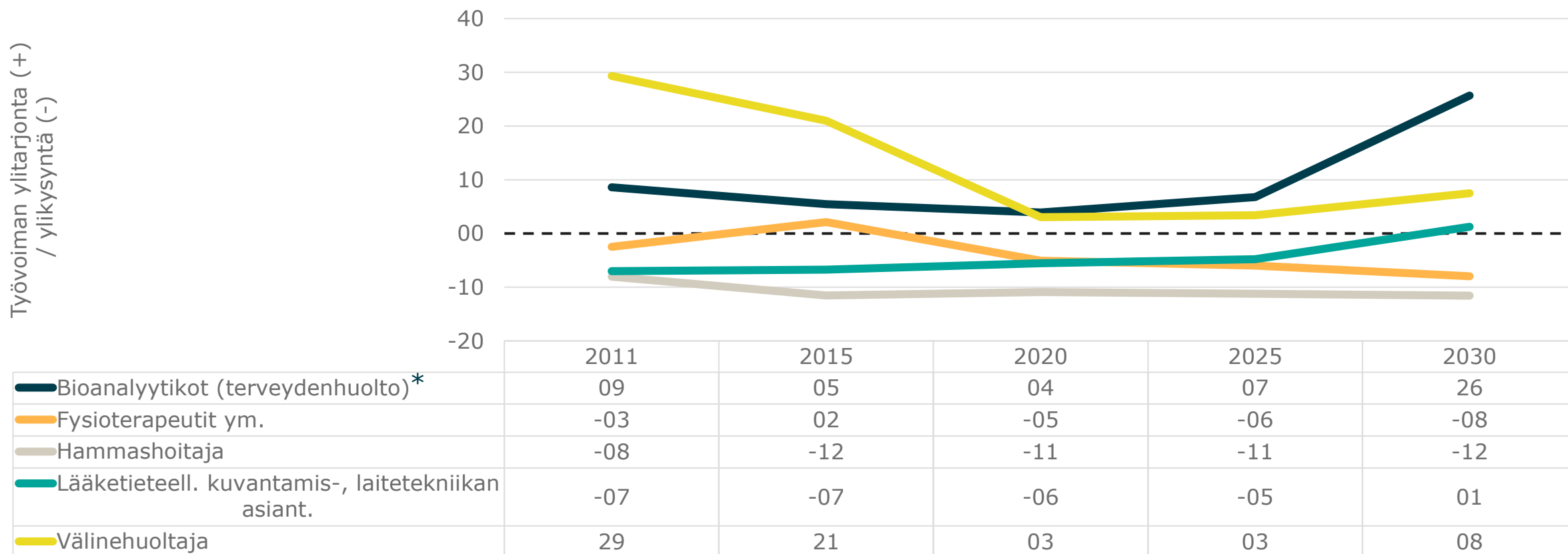


# Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Muu soteala ja tukitoiminnot, Kanta-Häme

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Sopimusala KVTES, Kanta-Häme

Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammatt



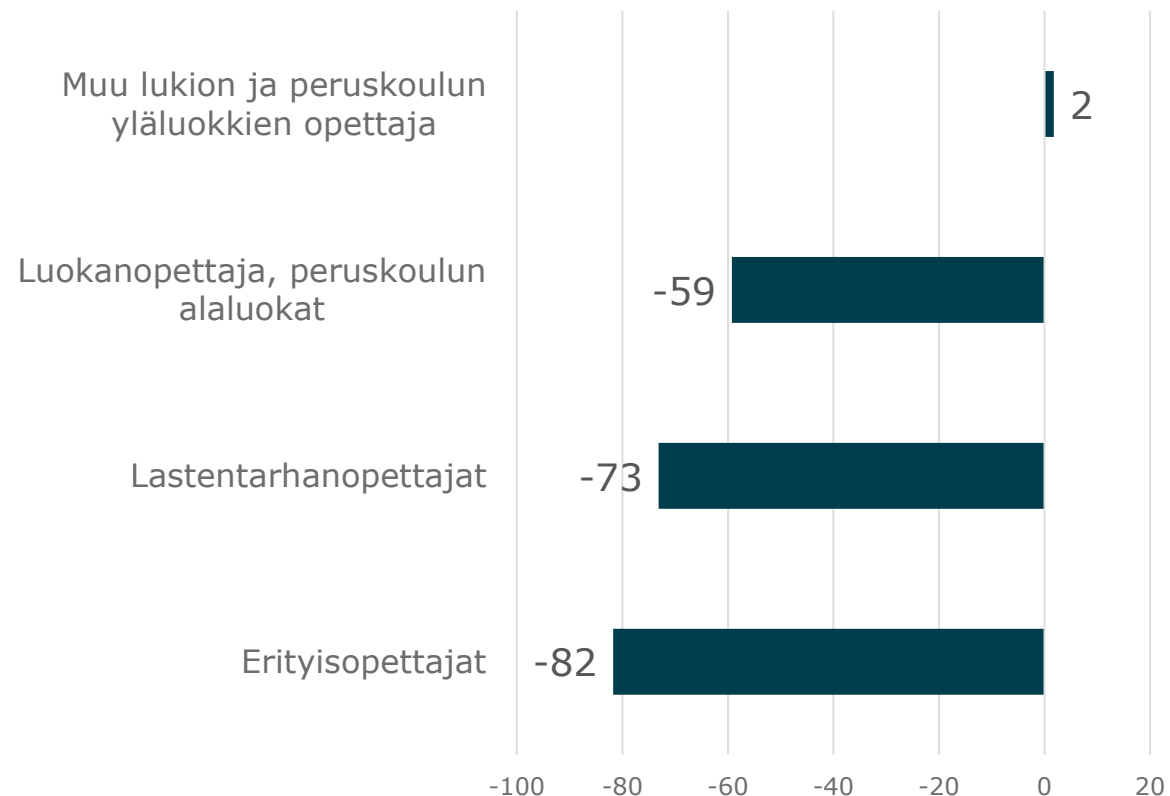
# Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Opettajat, Kanta-Häme

Kevan eläkevakuutettujen määrä  
Opettajat, Sopimusala OVTES, Kanta-Häme



Ammattinimikkeen ylitarjonta /  
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)

Opettajat, Sopimusala OVTES, Kanta-Häme  
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen ylikysyntään

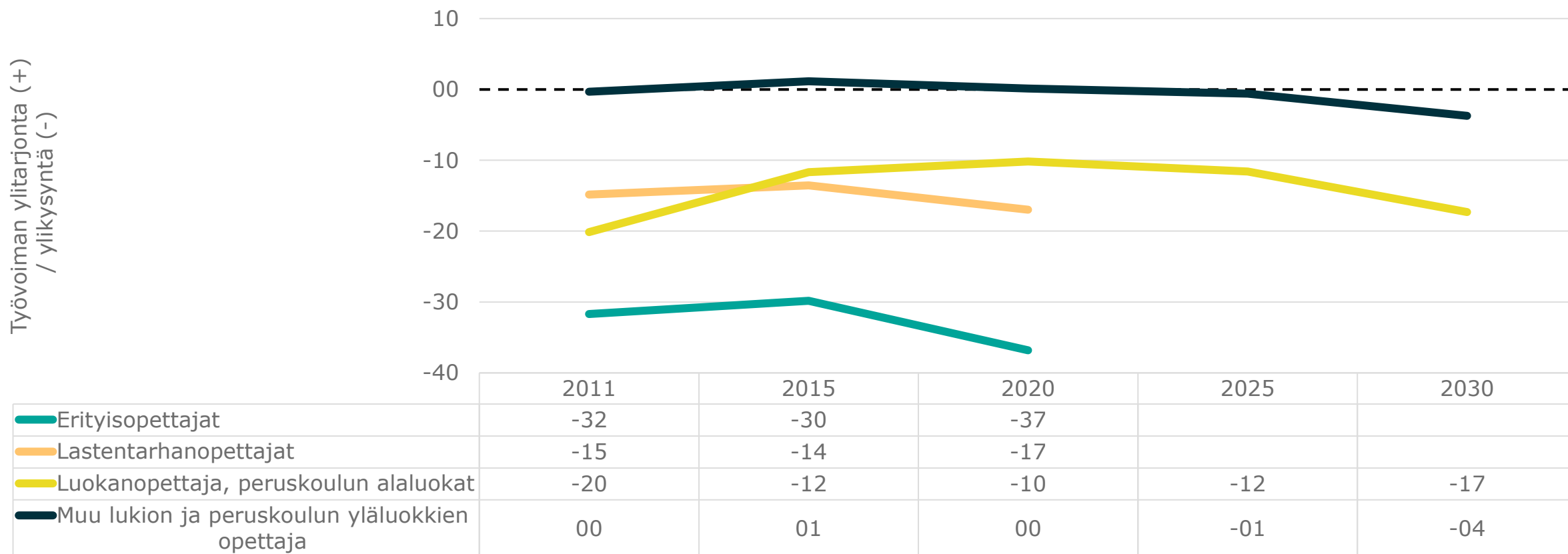


# Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Opettajat, Kanta-Häme

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

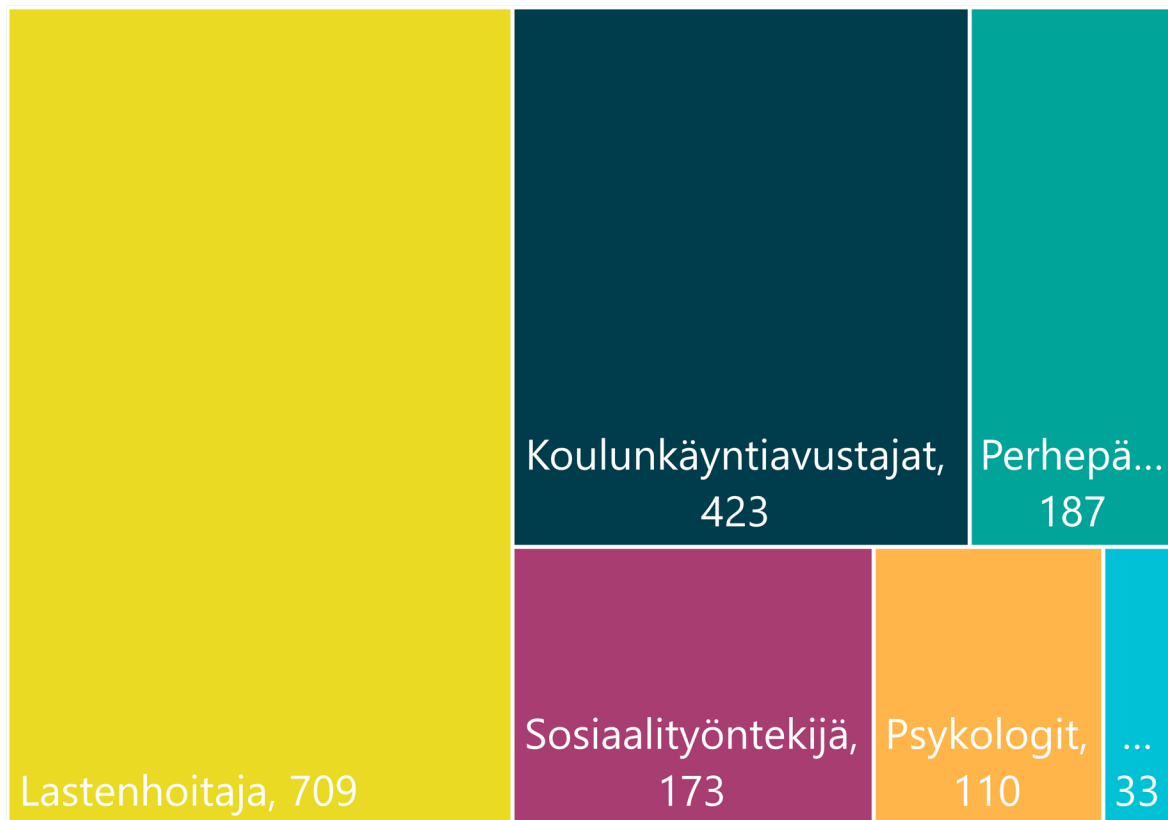
Opettajat, Sopimusala OVTES, Kanta-Häme

Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammattinimikkeen avoimet työpa



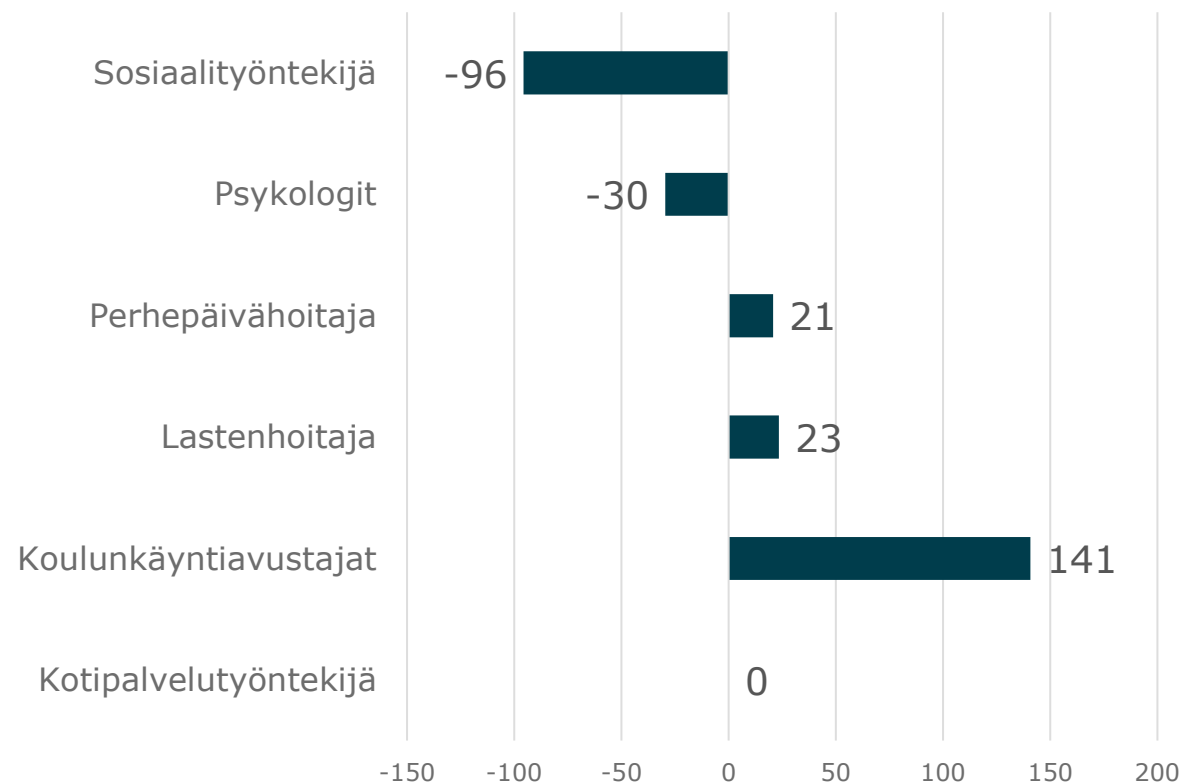
# Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Kasvatus- ja sosiaaliala, Kanta-Häme

Kevan eläkevuokutettujen määrä  
Kasvatus- ja sosiaaliala, Sopimusala KVTES, Kanta-  
Häme



Ammattinimikkeen ylitarjonta /  
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)

Kasvatus- ja sosiaaliala, Sopimusala KVTES, Kanta-Häme  
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen  
ylikysyntään



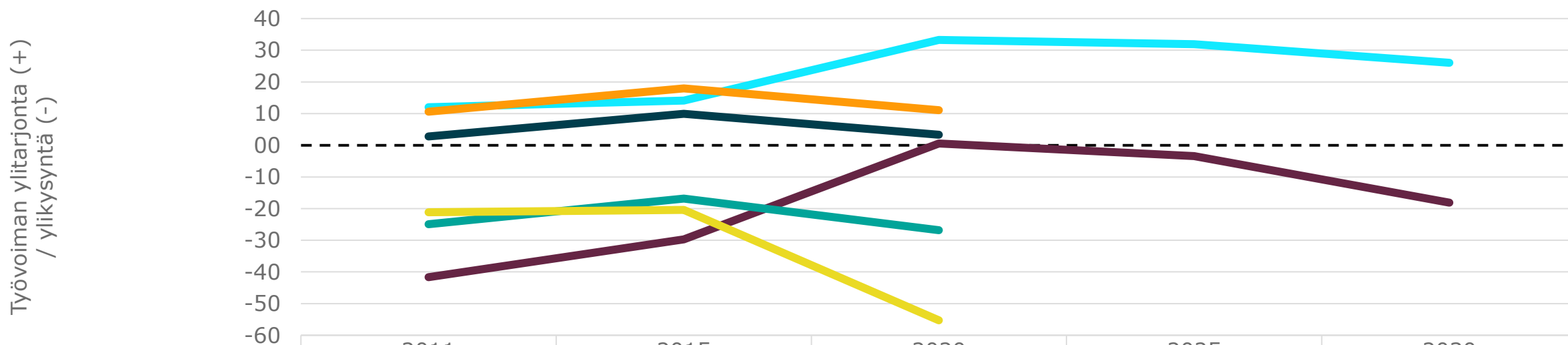
# Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Kasvatus- ja sosiaalityö, Kanta-Häme



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

Kasvatus- ja sosiaalityö, Sopimusala KVTES, Kanta-Häme

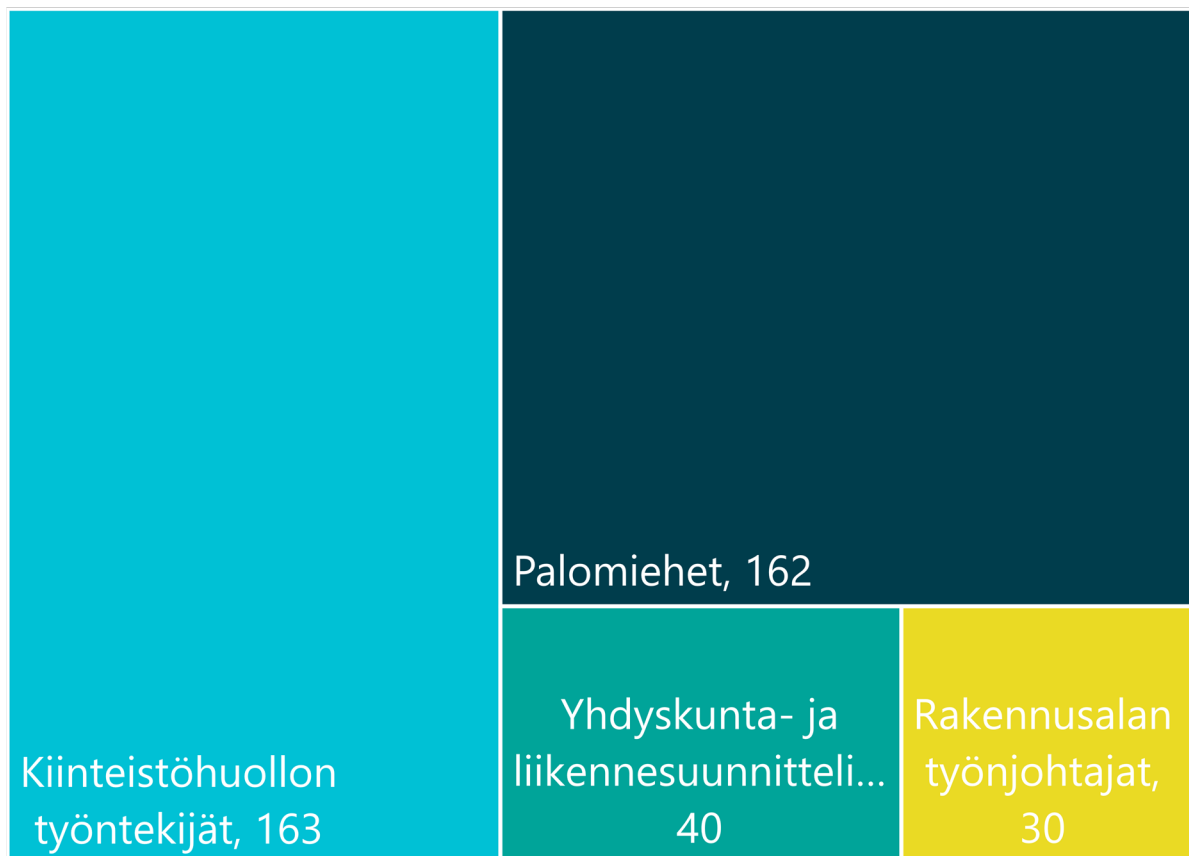
Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammattinimikkeen



Kotipalvelutyöntekijä *	2011	2015	2020	2025	2030
Koulunkäyntiavustajat	12	14	33	32	26
Lastenhoitaja	03	10	03		
Perhepäivähoitaja	11	18	11		
Psykologit	-25	-17	-27		
Sosiaalityöntekijä	-21	-20	-55		

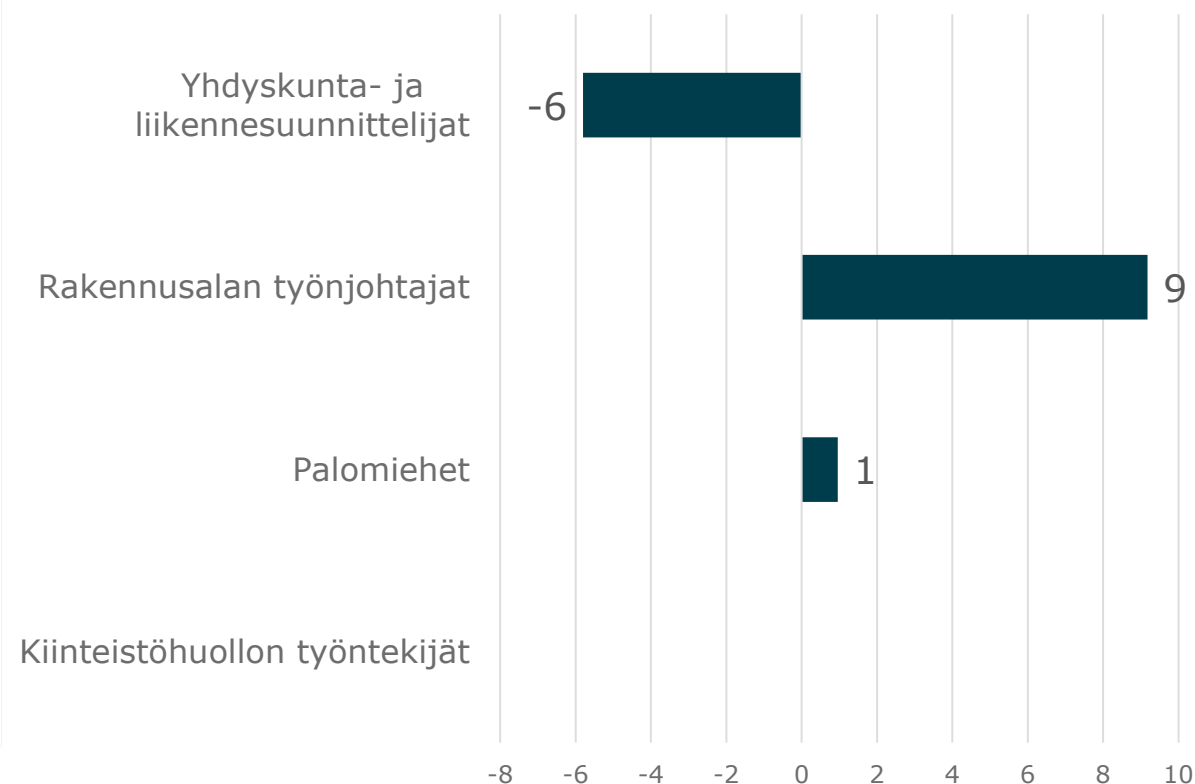
# Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Tekniset osaajat, Kanta-Häme

Kevan eläkevakuutettujen määrä  
Tekniset osaajat, Sopimusala TS/KVTES, Kanta-Häme



Ammattinimikkeen ylitarjonta /  
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)

Tekniset osaajat, Sopimusala TS/KVTES, Kanta-Häme  
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen ylikysyntään

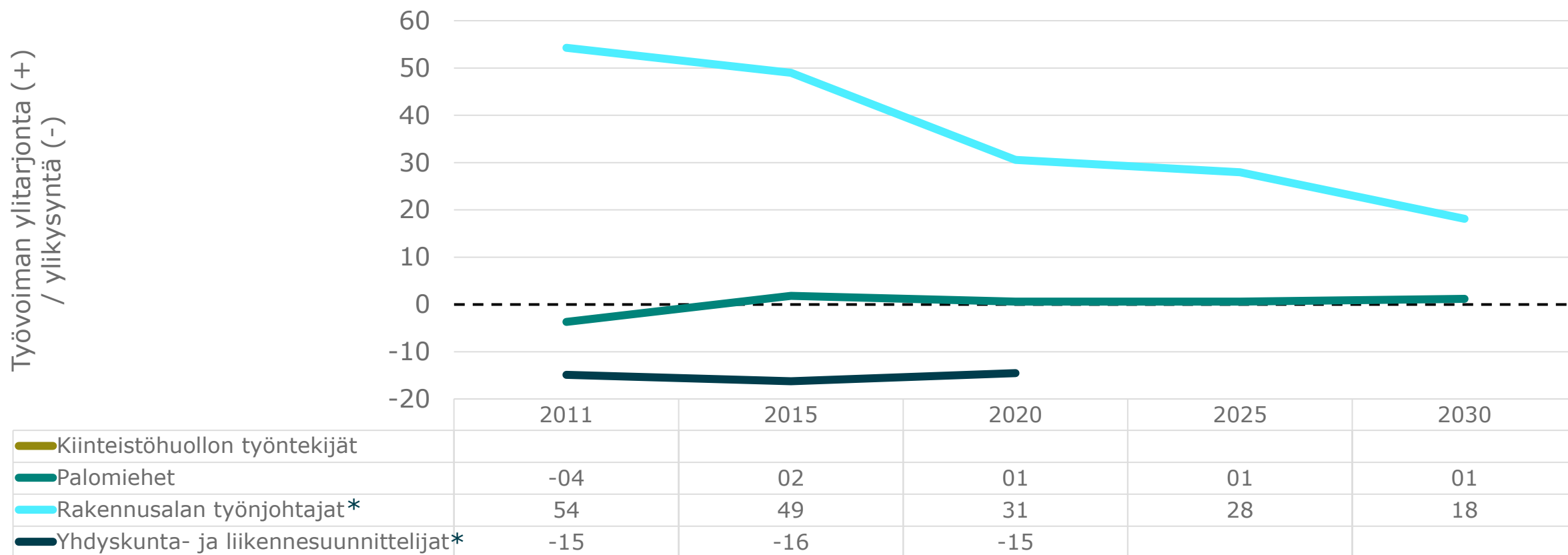


# Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Tekniset osaajat, Kanta-Häme

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

Tekniset osaajat, Sopimusala TS/KVTES, Kanta-Häme

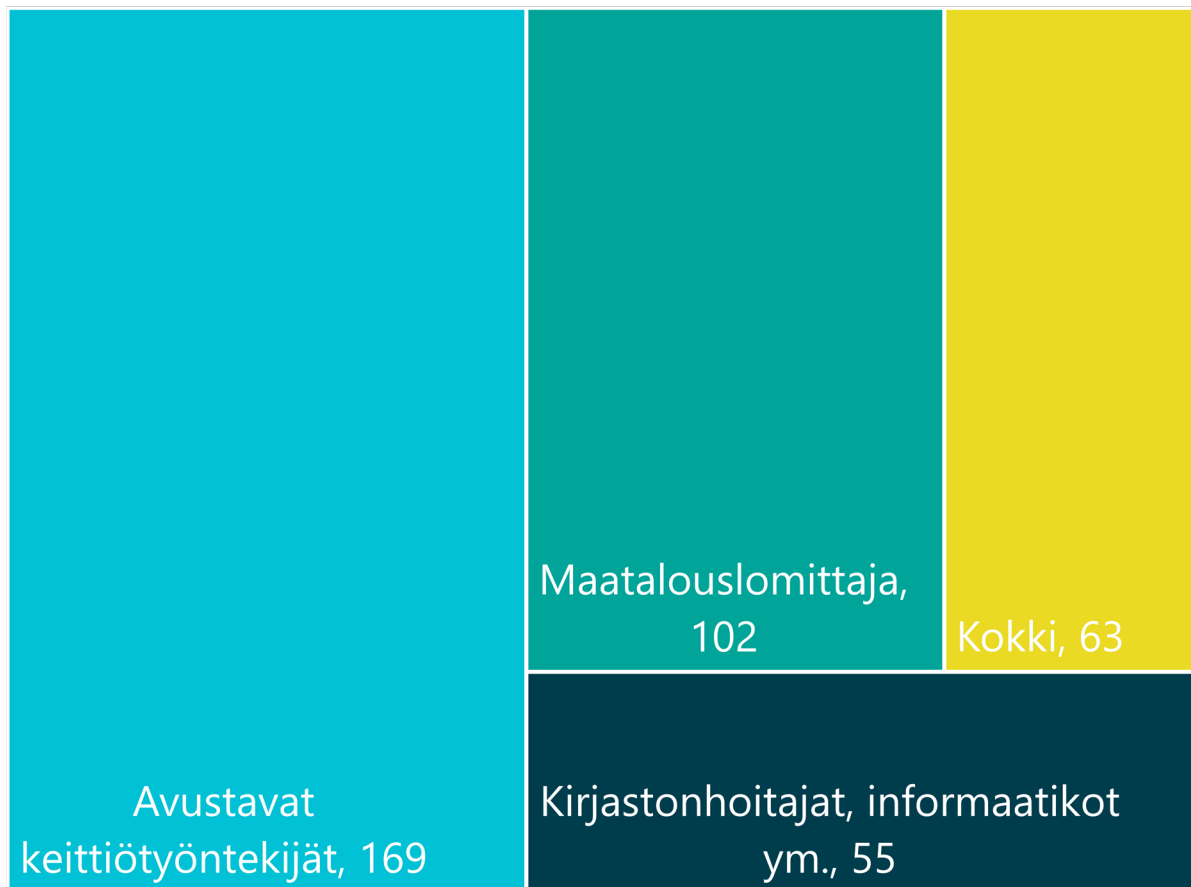
Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammattinimikkeen avo





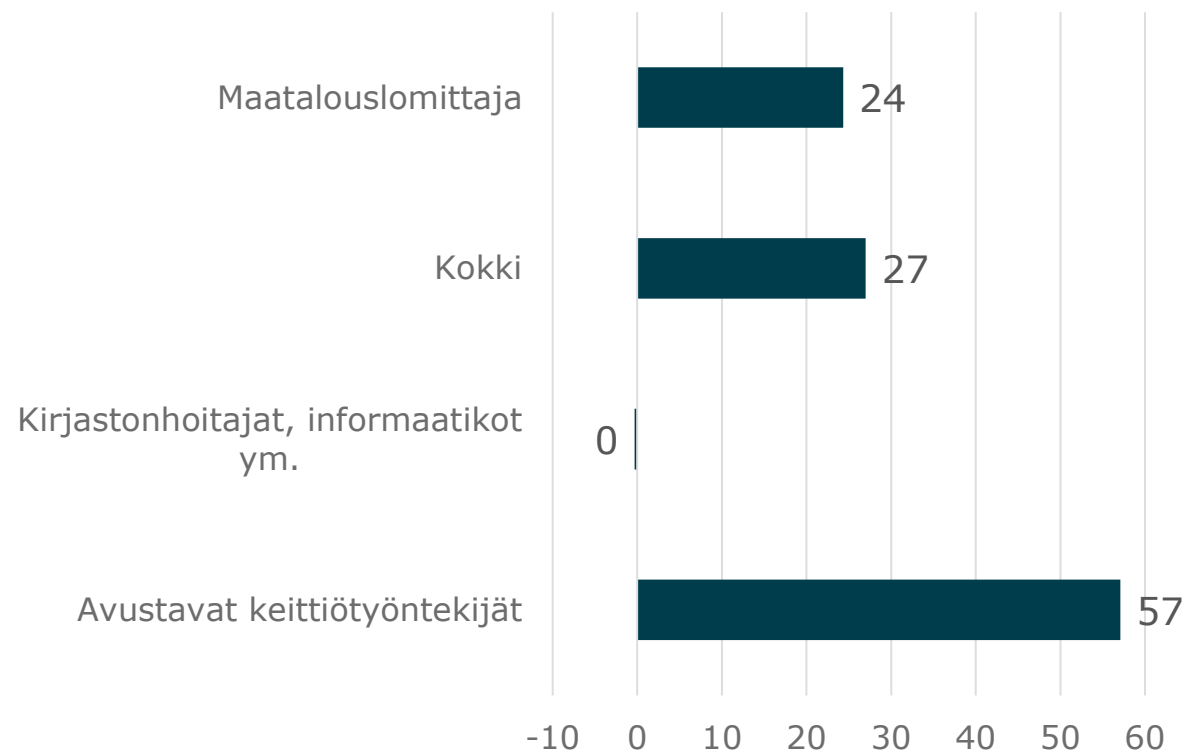
# Kuntasektorin työvoimatarpeet 2020: Muut ammatit, Kanta-Häme

Kevan eläkevakuutettujen määrä  
Muut ammatit, Sopimusala KVTES, Kanta-Häme



Ammattinimikkeen ylitarjonta /  
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)

Muut ammatit, Sopimusala KVTES, Kanta-Häme  
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen  
ylikysyntään

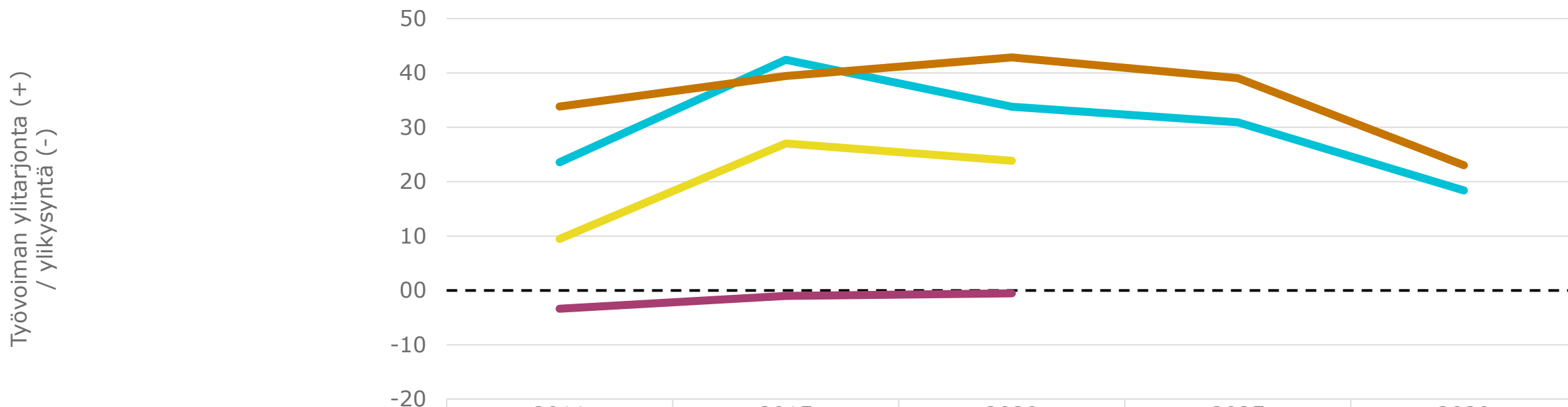


# Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2030: Muut ammatit, Kanta-Häme

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2030 (indeksi)

Muut ammatit, Sopimusala KVTES, Kanta-Häme

Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammattinimikkeen avoimet ty



	2011	2015	2020	2025	2030
Avustavat keittiötyöntekijät	24	42	34	31	18
Kirjastonhoitajat, informaatikot ym.	-03	-01	-01		
Kokki	34	39	43	39	23
Maatalouslomittaja	09	27	24		

KEVA

