

**ANSVAR FÖR
KUNDERNA**

**ANSVAR FÖR
PLACERINGAR**

**ANSVAR FÖR
PERSONALEN**

**VÅR
UPPFÖRANDEKOD**



**KEVAS NYCKELTAL FÖR HÅLLBARHET
2022**

INNEHÅLL

Verkställande direktörens översikt:					
Hållbarhet och ansvarsfrågor är en väsentlig del av Kevas strategi	3	Ansvar för placeringsverksamheten	17	Vår uppförandekod	49
Program resulterade i hållbarhet som genomsyrar hela verksamheten	3	Placeringsdirektörens översikt	18	Verksamhetsprinciperna (Code of Conduct) reviderades	49
Vi säkrar en hållbar finansiering av pensionerna	3	Intervju med Kirsi Kesitalo, biträdande direktör för ansvarsfulla placeringar	21	Keva motarbetar intressekonflikter, korruption och bestickning	49
För kunderna	4	Intervju med Tommi Moilanen, direktör för placeringsverksamhetens strategienhet	23	Kevas kunder i snitt stora	49
Tillsammans för arbetslivet i den offentliga sektorn	4	Noterade aktieplaceringar	25	Hållbar upphandling	50
Pensionsavgången en utmaning för vårt samhälle	5	Risikapitalfonder	30	Riskhantering, oberoende kontroll av placeringsrisker och beredskapsplanering	50
Vår arbetsgemenskap är dynamisk, kompetent och välmående	5	Företagslån	31	Dataskyddet och informationssäkerheten utvecklas fortlöpande	52
		Placeringar i statsobligationer i tillväxtmarknader	34	Miljöpåverkan av Keva-huset	53
Vår ansvarsfulla primära uppgift	6	Fastighets- och infrastrukturplaceringar	35	Dialog med intressenterna stärker förtroendet	54
Ansvar för utkomsten för hundratusentals finländare	7	Placeringar i hedgefonder	42	Skatteavtryck	65
Cirkulation av arbetspensionspengar	7	Påverkan genom samarbete	42		
Hållbarhetsprogrammet avslutades	7	Påverkan inom branschen och medlemskap	45	GRI-INNEHÅLL	71
Intensivt genomförande av strategin	8	Offentliga åtaganden gällande ansvarsfullheten för Kevas placeringsverksamhet	45		
Kevas hållbarhetsmål och mått	8	Ledning av ansvarsfulla placeringar inom Keva	45		
		Ansvar för personalen	46		
Ansvar för kunderna	11	Ansvaret för personalen betonades i strategin	46		
Oavbruten utkomst	11	Hållbar utveckling av arbetet	46		
Yrkesinriktad rehabilitering stöder fortsättning i arbete	12	Verksamhetssättet för stöd för arbetsförmågan infördes	47		
Digitala tjänster ger snabbare service	13	Debatten kring mångfald tog fart	48		
Tjänsterna och samarbetet utvecklas tillsammans med arbetsgivarkunderna	14	Sjukfrånvaro	48		
Privat- och arbetsgivarkunders kundupplevelse och rekommendationsvilja har utvecklats positivt	15	Främjande av jämställdhet	48		

Verkställande direktörens översikt: HÅLLBARHET OCH ANSVARSFRÅGOR ÄR EN VÄSENTLIG DEL AV KEVAS STRATEGI

Kevas styrelse godkände den nya strategin i juni 2022. Våra mål och mått tar sikte på år 2027 och vi vill vara en dynamisk, serviceorienterad och effektiv aktör. Vårt ambitiösa mål är att vara Finlands bästa arbetspensionsförsäkrare vid strategiperiodens utgång.

Rubriken för strategin är Hållbara Keva. Strategin betonar våra primära uppgifter som är att trygga kundernas pensionsskydd och pensionsmedlen. Strategins fyra hörnstenar är följande: vi är en ansvarsfull och kostnadseffektiv partner för våra kunder, vi tryggar en hållbar finansiering av pensionerna, vår verksamhet är hållbar och transparent och vår arbetsgemenskap är dynamisk, kompetent och välmående. Hörnstenarna utgör också kärnan i vårt hållbarhetsarbete.

Som en del av uppdateringen av strategin analyserar vi förändringarna i vår omvärld samt kundernas och övriga intressenters önskemål. Som en arbetspensionsförsäkrare är vi en betydande offentlig aktör som med rätta är föremål för otaliga förväntningar som gäller ansvarsfullhet och hållbarhet. Därför har också Kevas styrelse betonat betydelsen av hållbarhet.

Program resulterade i hållbarhet som genomsyrar hela verksamheten

Keva hade ett separat hållbarhetsprogram i vilket målen, måtten och de centrala åtgärderna för hållbarhetsarbetet definierades. Programperioden på tre år

avslutades vid utgången av 2022.

I och med att strategin uppdaterades avstod man från det separata hållbarhetsprogrammet. I stället utgör hållbarhetsmålen nu en del av de strategiska målen och Kevas styrelse och ledningsgrupp följer genom gemensamma mått att alla mål uppnås.

En precisering av principerna och uppnående av målen i hållbarhetsfrågor kräver närmare planer. Därför inledde vi hösten 2022 ett arbete för att dryfta hur hållbarhetsmålen kan uppnås och hur hållbarhetsarbetet ska organiseras. Företrädare för alla Kevas funktioner deltar i arbetet som kommer att slutföras 2023.

I och med den nya strategin uppdaterades också Kevas verksamhetsprinciper (Code of Conduct) 2022. Uppdateringen resulterade i 10 koncisa principer som är avsedda att stödja hållbara verksamhetsätt och bygga upp en bra arbetsgemenskap.

Vi säkrar en hållbar finansiering av pensionerna

Keva är Finlands största arbetspensionsförsäkrare och investerare. De pensionsåtaganden som fondens avkastning täcker sträcker sig flera årtionden framåt i tiden. Förväntningarna gäller i synnerhet ansvarsfull förvaltning av pensionsmedlen och ansvarsfulla investeringar.

Den långa tidshorisonten för vår primära uppgift



Verkställande direktör Jaakko Kiander

understryker betydelsen av ansvarsfulla investeringar. Ansvarsfulla investeringar innebär framför allt placering på ett sätt som tryggar en stabil avgiftsnivå och pensionsförmånerna över generationer. I verksamheten ska miljö och klimat, socialt ansvar och god förvaltningssed beaktas. Detta styrs av principerna för ansvarsfulla investeringar som styrelsen godkänt.

En betydande del av Kevas placeringstillgångar har lagts ut till vårt nätverk av internationella kapitalförvaltare. Vi eftersträvar att fördjupa förståelsen för hållbarhetsaspekterna i gemensamma samtal. Vi kartlägger systematiskt kapitalförvaltarens synpunkter på hur hållbarheten genomförs i våra placeringsobjekt.

Röstning på bolagsstämmor och målinriktade påverkansprojekt är Kevas viktigaste sätt att utöva aktivt ägande. Keva och de externa kapitalförvaltarena röstade på cirka 9 000 bolagsstämmor om totalt cirka 130 000 förslag.

Enligt en enkät till kapitalförvaltarena pågick i fjol ungefär 600 separata påverkansprojekt som har en förändring som mål.

Trots att 2022 var ett utmanande år med tanke på placeringsverksamheten och avkastningen var 7 procent på minus, var den finansiella ställningen för pensionssystemet för Kevas medlemssamfund fortsatt stark. Därför kunde den måttliga minskningen av medlemssamfundens avgift fortsätta, och Kevas fullmäktige beslutade att sänka den totala avgiften med 0,5 procentenheter till 27,4 procent.

För kunderna

Vi vill vara en serviceorienterad och effektiv partner för våra kunder. Vi följer kontinuerligt upp kundnöjdheten och utvecklar användbarheten hos våra tjänster.

Kostnadseffektivitet är en viktig faktor för Kevas kunder och det är också ett av de hållbarhetsmål som följs upp enligt strategin. Keva klarar sig utmärkt i en kostnadseffektivitetsjämförelse bland arbetspensionsaktörer. Vi har lyckats hålla kostnaderna i schack samtidigt som vi har förbättrat tjänsternas kvalitet.

Under 2022 började vi samla in respons av privatkunderna på ett nytt sätt: de kunder som fått ett beslut om pension eller förmån fick automatiskt en länk till en responsförfrågan. Nu får vi respons snabbare än tidigare och resultaten kan utnyttjas för att utveckla bättre tjänster.

I april blev det lättare att beställa och lämna in skattekort när Keva som första pensionsanstalt tog i bruk Skatteförvaltningens gränssnittstjänst. Nu överförs pensionsuppgifterna smidigt till MinSkatt och för en del kunder gör Skatteförvaltningen också färdigt ett förslag till skattekort för pension. Efter att kunden har godkänt förslaget till skattekort eller beställt ett skattekort skickar Skatteförvaltningen skattekortet elektroniskt direkt till Keva.

Våra kunder måste kunna lita på att deras uppgifter är säkra. Under året utvecklade vi vår tekniska beredskap bland annat genom att förnya

brandväggarna. De Kevaanställdas kompetens kring informationssäkerheten förbättrades till exempel genom en utbildning som hade som mål att identifiera skräppost och meddelanden med nätfiske.

Tillsammans för arbetslivet i den offentliga sektorn

Att minska risken för arbetsoförmåga hör till Kevas lagstadgade uppgifter. Vi erbjuder våra arbetsgivar-kunder verktyg, statistik och andra forskningsdata som stöd för arbetsmiljöledning.

I början av 2023 genomfördes den största reformen i den offentliga förvaltningen i Finland någonsin när social- och hälsovården och räddningsväsendet överfördes från kommunerna till välfärdsområdena. Nästan 200 000 arbetstagare övergick till anställning hos välfärdsområdena, och Keva har hand om dessa personers pensionsskydd också i fortsättningen.

I samband med reformen fick Keva över 20 nya stora arbetsgivarkunder. Keva stödde välfärdsområdena i förändringen genom att erbjuda information och verktyg som stöd för ledningen, arbetspensionsförsäkringen och arbetshälsan. Samarbetet kom i gång smidigt. Välfärdsområdena betjänas av ett multiprofessionellt team och varje arbetsgivare har en egen kundchef.

År 2022 startade vi projektet Hållbart arbetsliv som går ut på att utveckla strategisk arbetsmiljöledning och stärka grunden för ledning genom

information i organisationer i den offentliga sektorn. Projektet resulterar i nya verksamhetsmodeller, tjänster och samarbetsnätverk genom vilka personalens arbetsförmåga och arbetshälsa kan främjas. Projektet har beviljats statsbidrag från Finlands program för hållbar tillväxt som finansieras ur EU:s facilitet för återhämtning och resiliens.

Pensionsavgången en utmaning för vårt samhälle

Keva tar årligen fram stora volymer av data för medlemssamfunden och allmänheten. Under 2022 undersökte vi bland annat arbetsmiljöledning, riskerna för arbetsoförmåga, utvecklingen av sjukfrånvaro i kommunsektorn och pensionstagarnas arbete. Vi fortsatte att genomföra enkäten till kommunala beslutsfattare.

Keva har redan länge publicerat information om pensionsavgången i den offentliga sektorn. Tidigare gällde pensioneringsprognosen arbetstagarna i kommunsektorn och hos staten. År 2022 gjorde vi också en prognos som gällde kyrkans arbetstagare.

Bland arbetstagarna i den offentliga sektorn kommer under de tio följande åren uppskattningsvis 23 % av den nuvarande personalen att gå i pension från kommunsektorn, medan talen är ca 27 % inom staten och 30 % inom kyrkan. Pensioneringstakten är synnerligen snabb i många yrken inom social- och

hälsovården. Som det nu ser ut kommer bristen på arbetskraft i den offentliga sektorn inte att lätta, eftersom efterfrågan på tjänster ökar samtidigt som befolkningen åldras.

Vår arbetsgemenskap är dynamisk, kompetent och välmående

I början av coronapandemin anpassade sig de Keva-anställda snabbt till distansjobbet och arbetet fortsatte resultatrikt. Efter sommaren 2022 fästes uppmärksamhet vid ändringar i organisationen samt lärandet och gemenskapsandan bland de Keva-anställda. Ledningen fattade följaktligen ett principbeslut enligt vilket alla Keva-anställda ska jobba på kontoret i snitt minst en dag i veckan. Utvecklingen av när- och distansarbetet och av Keva-huset fortsätter under hela strategiperioden.

År 2022 var Keva en av Oikoties huvudpartner i kampanjen Vastuullinen työnantaja (ansvarsfull arbetsgivare), och vi genomförde i samarbete bland annat artiklar, en video och podcast, och fick synlighet på kampanjens Instagram-sida.

I april svarade de Keva-anställda på kampanjens undersökning för tredje gången. Enligt arbetstagarna är Kevas styrkor som arbetsgivare arbetets betydelse och utveckling i arbetet, god sökandearfarenhet samt balans och välbefinnande i arbetslivet. Enligt svarspersonerna är lön enligt uppgift och belöning det

Det separata hållbarhetsprogrammet har avslutats. Nu är hållbarhet en integrerad del av vår strategi.

svagaste delområdet av arbetsgivarens ansvarsfullhet både på Keva och på riksomfattande plan. Samarbetet med Oikotie fortsätter 2023.

Kevas personalundersökning gjordes i november och Promenade Insight Oy som genomförde den lämnade resultaten i början av 2023. Utgångspunkten för undersökningen är att god arbetstagarupplevelse är en förutsättning för en god kundupplevelse. Syftet med enkäten är att reda ut vilka som är våra starka sidor och vad som ska utvecklas samt att utnyttja resultaten vid utvecklingen av vår verksamhet.

Jaakko Kiander
verkställande direktör

VÅR ANSVARSFULLA PRIMÄRA UPPGIFT

Syftet med Kevas verksamhet och Kevas primära uppgift är att trygga arbetspensionerna efter lönearbetet för de personer som arbetat i den offentliga sektorn. Till arbetspensionsförsäkrarens primära uppgift hör därtill att investera pensionsmedlen på så sätt att de kan användas för att finansiera en del av de pensioner som betalas ut efter år och årtionden.

Keva sköter handläggningen av pensionsansökningarna och utbetalningen av pensionerna i kommunerna och kommunsektorn samt ansvarar med sina medlemssamfund för finansieringen av pensionerna. Finansieringen grundar sig på pensionsavgifter och placeringsavkastning. Keva sköter därtill pensionsansökningarna och utbetalningen av pensionerna för anställda hos staten, den evangelisk-lutherska kyrkan, FPA, Finlands Bank och Finansinspektionen. I början av 2023 blev välfärdsområdena kunder hos oss.

Minskning av risken för arbetsförmåga i den offentliga sektorn är Kevas lagstadgade uppgift. Keva stöder sina arbetsgivarkunder i deras arbetsmiljöledning och verksamhet för att förebygga arbetsförmåga. Keva, Kevas arbetsgivarkunder och Kevas försäkrade har som gemensamt mål att stärka arbetstagarnas arbetsförmåga, förebygga riskerna för arbetsförmåga och därigenom stödja fortsatta yrkeskarriärer.

Kevas nyckeltal 2020–2022

	2020	2021	2022
Lönesumma för Kevas medlemssamfund, mn euro	18 487	19 462	20 345
Betalningsandelar för Kevas medlemssamfund, mn euro	5 252	5 489	5 677
Antal försäkrade hos Kevas medlemssamfund 31.12*	541 239	563 644	573 945
Antal löpande pensioner för Kevas medlemssamfund 31.12	418 696	423 827	435 830
Utbetalda pensioner för Kevas medlemssamfund, mn euro	5 728	5 915	6 192
Placeringar enligt verkligt värde 31.12, mn euro	58 009	66 849	62 235
Placeringarnas avkastning enligt verkligt värde	4,7 %	15,8 %	-7,0 %
Årlig realavkastning på placeringarna från fonderingens början 1988 (kapitalvägd)	4,0 %	4,4 %	3,7 %
Årlig realavkastning på placeringarna från fonderingens början 1988 (utan kapitalvägning)	5,2 %	5,5 %	4,9 %
Verksamhetskostnader, mn euro	76,6	79,9	81,1
Antal anställda, ordinarie 31.12	496	485	481
Statens löpande pensioner, antal 31.12	242 145	237 008	232 613
Statens utbetalda pensioner, mn euro**	4 857	4 879	4 982
Den evangelisk-lutherska kyrkans löpande pensioner, antal 31.12	19 509	19 573	19 928
Den evangelisk-lutherska kyrkans utbetalda pensioner, mn euro**	217	223	234
Folkpensionsanstaltens löpande personalpensioner, antal 31.12	5 958	5 965	6 057
Folkpensionsanstaltens utbetalda personalpensioner, mn euro**	106	108	114
Finlands Banks löpande pensioner, antal 31.12		1 404	1 458
Finlands Banks utbetalda pensioner, mn euro**		29	29

* På grund av inkomstregistret som infördes 1.1.2019 och den nya praxisen för anmälan av anställningarna har tidsserien avbrutits mellan 2018 och 2019. Principerna för beräkningen av de försäkrade har uppdaterats från 2019: försäkrade utan inkomster ingår inte i de personer som saknar ett arbets- eller tjänsteförhållande.

** Dessa betalningar har ingen resultatverkan på Kevas bokslut. Verkställigheten av Finlands Banks pensioner började på Keva 1.1.2021.

Ansvar för utkomsten för hundratusentals finländare

Keva är Finlands största arbetspensionsförsäkrare som betjänar omkring 1 100 arbetsgivare i kommunsektorn, ca 570 statliga arbetsgivarkunder, ca 260 kyrkliga organisationer samt Finlands Bank och FPA.

Antalet privatkunder är 1,3 miljoner. Av dessa är cirka 614 000 pensionstagare. Antalet försäkrade i kommunsektorn, hos staten, den evangelisk-lutherska kyrkan, FPA och Finlands Bank är omkring 720 000.

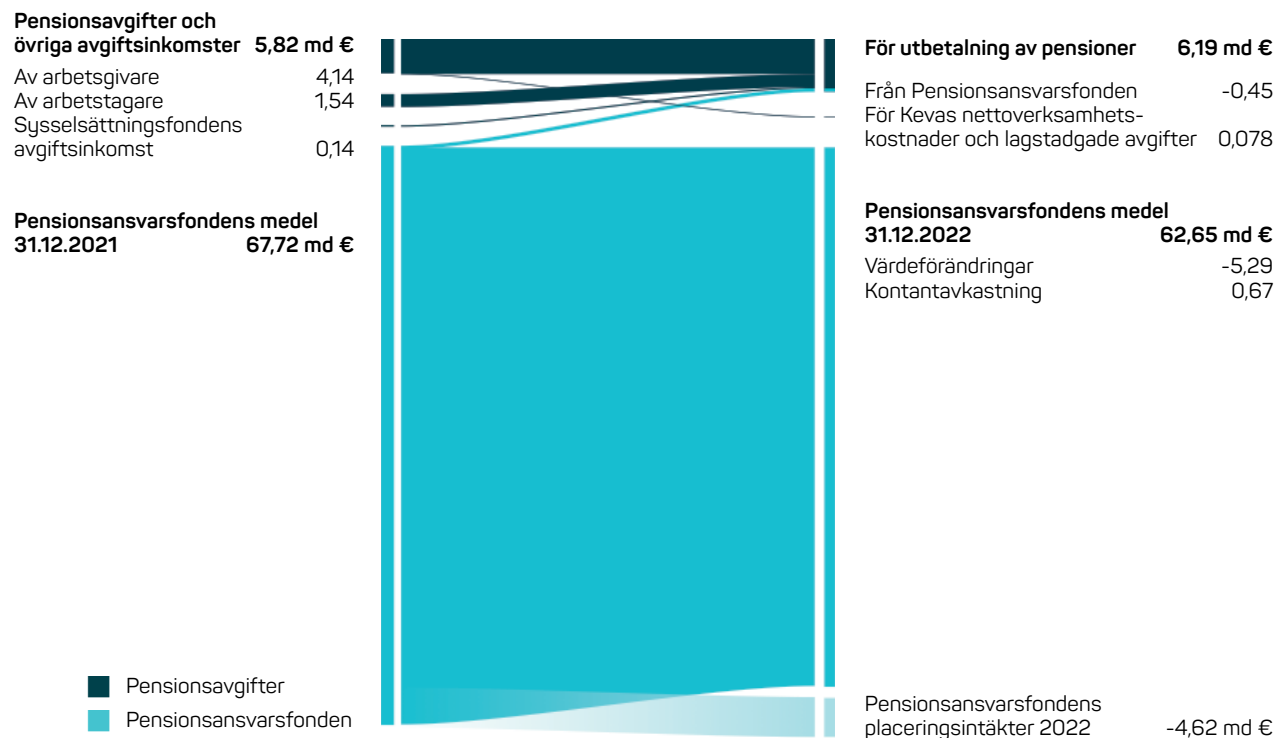
Cirkulation av arbetspensionspengar

Merparten av pensionerna betalas med avgifter som tas ut av arbetsgivarna och arbetstagarna. År 2022 togs avgifter ut till ett värde av ca 5,7 miljarder euro av Kevas medlemssamfund, dvs. aktörer i kommunsektorn och deras anställda. Sysselsättningsfondens bidrag till utbetalningen av pensionerna var cirka 0,1 miljarder euro.

I kommunsektorn betalades 6,2 miljarder euro ut i pension. Skillnaden mellan pensionsavgifterna och övriga avgiftsinkomster samt utbetalda pensioner, cirka 0,4 miljarder euro täcktes med Kevas placeringar och pensionsansvarsfonden som samlats av avkastningen på dem.

Under de kommande åren kommer skillnaden mellan pensionsavgifterna och pensioner som betalas ut att öka och en allt större del av pensionerna betalas ut med pensionsansvarsfondens placeringar och deras avkastning.

Cirkulation av Kevas medlemssamfunds arbetspensionspengar 2022 (md)



Finansieringen av pensionerna för staten och kyrkan och därtill hörande placeringsverksamhet är inte på Kevas ansvar utan sköts av Statens pensionsfond och kyrkans pensionsfond.

Närmare information om Kevas kunder finns på sidorna 8–9 och om avgifterna på sidorna 13–14 i verksamhetsberättelsen.

Hållbarhetsprogrammet avslutades

Kevas hållbarhetsarbete omfattar åtgärder och

utveckling på fyra områden: ansvar för kunderna, personalen, placeringarna och Kevas uppförandekod.

Ledningsgruppen godkände hållbarhetsprogrammet i december 2019 och det avslutades vid utgången av 2022. Hållbarhetsarbetet genomfördes i enlighet med programmet i Kevas enheter, funktioner och processer.

I programmet fastställdes målen för de fyra områdena för åren 2020–2022. Samtidigt beskrevs i programmet vad som händer inom de respektive

områdena. Målet var att integrera mätningen av resultaten av hållbarhetsarbetet som en del av Kevas strategimått.

Under programperioden kom Kevas hållbarhetsgrupp med initiativ till enheternas, funktionernas och processernas verksamhetsplanering. Hållbarhetsgruppen följde också med intressenternas förväntningar och främjade de Kevaanställdas hållbarhetstänk.

Intensivt genomförande av strategin

Kevas strategi uppdaterades sommaren 2022 och gäller till 2027. Vår mission enligt strategin är följande: Vi har hand om pensionsskyddet för arbetstagarna och pensionsmedlen i den offentliga sektorn samt erbjuder stöd för att minska riskerna för arbetsoförmåga.

Den nya strategin innehåller flera hållbarhetsmål och mått för dem. Flera av dem ingick redan i det avslutade hållbarhetsprogrammet. Mer information om strategin finns i verkställande direktörens översikt på sida 3.

Kevas hållbarhetsmål och mått

Målen för Kevas hållbarhetsarbete är en del av Kevas strategiska mål, och därför använder Kevas styrelse och ledningsgrupp också huvudsakligen samma mått för att följa upp hur strategin och hållbarheten genomförs. Så gott som alla mål och mått finns tillgängliga på intranätet där alla Kevaanställda har möjlighet att granska dem.

Kevas hållbarhetsmål och mått 2022

	Mål för 2022	Resultat 2022
Ansvar för kunderna		
Invalidpensionsfrekvens	0,85	0,79
Servicenivå för pensionsbesluten	92,1	95,8
Privatkundernas upplevelse av servicens smidighet/CES	85	88
Arbetsgivarkundernas nöjdhet med servicekanalerna/NPS	76	68
Ansvar för placeringsverksamheten		
Placeringarnas kumulativa realavkastning	5,80	3,90
Miljömål för fastighetsplaceringar:		
Minskning av CO ₂ -utsläpp		
före utgången av 2025 -50 %		
före utgången av 2030 -100 %		-54 %
Ansvar för personalen		
Personalens beredskap att rekommendera Keva som arbetsplats, index eNPS	20	35
Personalens sjukskrivningar	under 2,5 %	1,95 %
Vår uppförandekod		
Omkostnadsprocent	60,0	58,0
Antal anmärkningar på grund av klagomål	0	0
Dataskyddsincidenter	10	17
Keva-husets energiförbrukning och avfall	Under 2019 års nivå	Uppnåddes

Beskrivning av måtten

Måttets namn	Riktning	Beskrivning av måttet
Invalidpensionsfrekvens	Mindre bättre	Antalet personer som för första gången gått i invalidpension från sin anställning i proportion till antalet försäkrade. Endast försäkrade i arbetsavtals- eller tjänsteförhållande granskas.
Servicenivå för pensionsbesluten	Större bättre	Andelen beslut (%) av alla beslut där handläggningstiden är kortare än en månad eller där beslutet har meddelats innan pensionen börjar eller beslutet har meddelats på kortare tid än 3 månader och senast inom 30 dagar från det pensionen börjar.
Privatkundernas upplevelse av servicens smidighet/CES	Större bättre	Sammanfattande tal av serviceupplevelsen via olika servicekanaler (telefonjänst, tjänsten Min pension). CES (Customer Effort Score) mäter nivån av kundens ansträngning: "Hur mycket behöve du anstränga dig för att få önskad tjänst?" Beräknas genom viktning av besöksvolymen i servicekanalerna.
Arbetsgivarkundernas nöjdhets med servicekanalerna/NPS	Större bättre	Sammanfattande tal av serviceupplevelsen via olika servicekanaler (kundbesök, webbtjänsten, deltagarnas respons på evenemang, respons på telefonsamtal). Mäter viljan att rekommendera på grundval av enskilda serviceupplevelser. Frågas på skalan 0–10 "Hur sannolikt skulle du rekommendera Keva/vår tjänst?" Räknas ut genom att dra av kritikernas (0–6) andel från andelen personer som rekommenderar (9–10) Keva. Resultatet kan ligga var som helst mellan -100 och +100. Talet är medelvärdet av NPS-talet för alla kanaler.
Placeringarnas kumulativa realavkastning	Större bättre	Placeringarnas kumulativa realavkastning är skillnaden mellan den nominella avkastningen på placeringarna under de tio senaste åren och inflationen. Placeringarnas nominella avkastning beräknas som en genomsnittlig årlig avkastning för de vid varje tillfälle senaste tio åren och divideras med inflationspåverkan för motsvarande period.
Miljömålen i fastighetsplaceringarna	Mindre bättre	Klimatpåverkan för energianvändningen i fastigheterna, alltså CO ₂ -utsläppen har identifierats som den mest betydande miljöpåverkan av direkta fastighetsplaceringar. Det långsiktiga målet är att nollställa dessa utsläpp före utgången av 2030. Ett delmål är att halvera utsläppen före utgången av 2025 (jämfört med nivån 2018). Måttet är specifika utsläpp, kgCO ₂ /vånings-m ² /år, jämfört med utsläppsnivån 2018.
Personalens beredskap att rekommendera Keva som arbetsplats, eNPS	Större bättre	eNPS beräknas med formeln: personer som rekommenderar sin arbetsplats (betyg 9–10) – kritiker (betyg 0–6)/alla svars personer.
Personalens sjukskrivningar	Mindre bättre	Utvecklingen av personalens sjukfrånvaro genom att sätta antalet sjukdagar i kalenderdagar i proportion till antalet anställda i slutet av varje månad.
Omkostnadsprocent	Mindre bättre	Måttet för kostnadseffektivitet beräknas på motsvarande sätt som omkostnadsdelen som avses täcka affärskostnader i ArPL-bolag exkl. koncernstruktur. Kostnaderna för placeringsverksamheten, kostnader för upprätthållande av arbetsförmågan och lagstadgade avgifter ingår inte i den andel som finansieras genom omkostnadsdelen. Affärskostnaderna i förhållande till omkostnadsdelen vittnar om effektivitet: ju mindre förhållande, desto effektivare verksamhet.
Antal anmärkningar på grund av klagomål	Mindre bättre	Antal sådana anmärkningar som riksdagens justitieombudsman eller någon annan myndighet som utövar tillsyn över Keva har lämnat på grund av klagomål till denne.
Dataskyddsincidenter	Mindre bättre	Vid behandlingen av personuppgifter har en avvikelser från bestämmelserna gjorts i samband med vilken en personuppgiftsincident har skett.
Keva-husets energiförbrukning	Mindre bättre	Keva-husets el- och fjärrvärmeförbrukning under året.
Keva-husets avfall	Mindre bättre	Keva-husets bio-, metall-, glas- och blandavfall i kilogram under året.

- › Invalidpensionsfrekvens
- › Servicenivån för Kevas pensionsbeslut
- › Flexibilitet i privatkundernas skötsel av ärenden CES
- › Arbetsgivarkundernas rekommendationsvilja NPS

- › Placeringsintäkter på lång sikt
- › Miljömålen i fastighetsplaceringarna



MÅTT FÖR KEVAS HÅLLBARHETSPROGRAM 2019–2022



- › Personalens beredskap att rekommendera Keva som arbetsplats
- › Personalens sjukskrivningar

- › Omkostnadsprocent
- › Antalet klagomål och anmärkningar på grund av dem
- › Dataskyddsincidenter
- › Keva-husets energiförbrukning och avfall

Vi har hand om ett pensionsskydd som sträcker sig över generationer och en hållbar finansiering av pensionerna, och sköter detta kostnadseffektivt. Vi utvecklar arbetslivet för att förlänga yrkeskarriärerna.

God förvaltning och öppenhet styr vår uppförandekod.

**Vi arbetar hållbart och långsiktigt.
Vi beaktar livsmiljön vid beslutsfattandet.**

ANSVAR FÖR KUNDERNA

Under 2022 satsade Keva på att stödja välfärdsområdena som inledde sin verksamhet 1.1.2023, samt på att säkerställa pensionsskyddet och smidig pensionsförsäkring och stöd för arbetsmiljöledningen. Vid stödet för arbetsmiljöledning betonades partiellt arbetsföras ställning och stöd för dem i förändringen.

Arbetspensionsförsäkrarnas beslut grundar sig på lag och principerna för god förvaltningssed. Kevas ansvar för kunderna inbegriper rättvis, likvärdig och jämlik behandling av kunderna. Keva gör också sitt bästa för att kundernas dataskydd ska garanteras och för att trygga informationssäkerheten vid handläggningen av pensionsärenden.

Keva är en offentlig aktör som följer offentlighetslagen. Keva talar för öppenhet och transparens i all sin verksamhet så långt som det är möjligt utan att individens dataskydd äventyras. God förvaltningssed innebär till exempel att privatkunderna på en gång beviljas alla förmåner som de har rätt till. Kunden hörs vid behov och Keva inhämtar på eget initiativ de uppgifter som saknas.

Information om rättelseyrkanden som gäller Kevas beslut och om besvärinstansernas avgöranden finns i verksamhetsberättelsen på sida 18 och från sida 35 vidare.

Oavbruten utkomst

Den lägsta pensionsåldern för ålderspension stiger i hela arbetspensionssystemet med tre månader årligen tills 65 års pensionsålder uppnås. Personer

födda 1958 uppnådde sin pensionsålder på 64 år 2022. I den offentliga sektorn var medelåldern för personer som gått i ålderspension 64,5 år 2022, alltså 0,3 år högre än året innan.

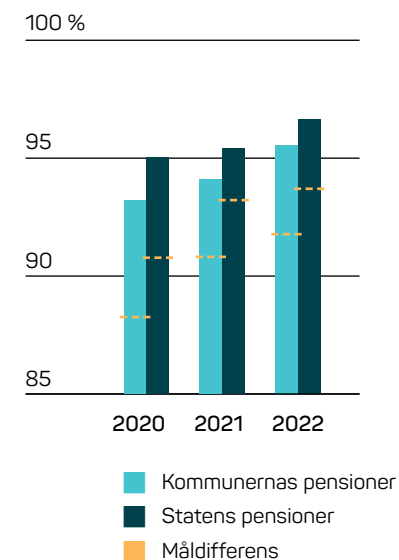
Antalet beslut om partiell förtida ålderspension ökade med hela 6 600 beslut, dvs. över 150 procent år 2022 medan antalet beslut om ålderspension ökade med cirka 3 300, dvs. 14 procent. Förklaringen till detta var den exceptionellt stora höjningen av arbetspensionsindexet på 6,8 procent i början av 2023.

För att utkomsten inte ska avbrytas förutsätts att registeruppgifterna för den kund som söker pension är korrekta och uppdaterade och att kunden söker pension i tid innan pensionen ska börja. Keva påminner kunderna om att kontrollera registeruppgifterna för att pensionshandläggningen ska gå så snabbt som möjligt och för att utkomsten inte ska avbrytas. I bästa fall kan kunden få beslut om ansökan på mindre än ett dygn. Under 2022 blev handläggningstiderna för pensionsansökningar på Keva betydligt kortare.

I fråga om pensioner och förmåner som beviljas efter prövning är det viktigt att ansökan görs i rätt tid och att de utredningar som hänför sig till ärendet, såsom läkarutlåtande B skickas samtidigt som ansökan. Detta säkerställer att ansökan kan handläggas snabbt och att utkomsten inte avbryts.

Kontinuiteten i utkomsten följs upp med Kevas servicenivåmått. Servicenivån för alla pensions-

Servicenivå 2020–2022



Servicenivån är andelen beslut (%) av alla beslut där handläggningstiden är kortare än 1 månad eller där beslutet meddelats innan pensionen börjar eller beslutet meddelats på kortare tid än 3 månader och senast inom 30 dagar från det pensionen börjar.

ansökningar var nästan 96 procent 2022. Det förekom skillnader mellan pensionsslagen. Utkomsten avbryts oftare vid ansökan om en pension enligt prövning.

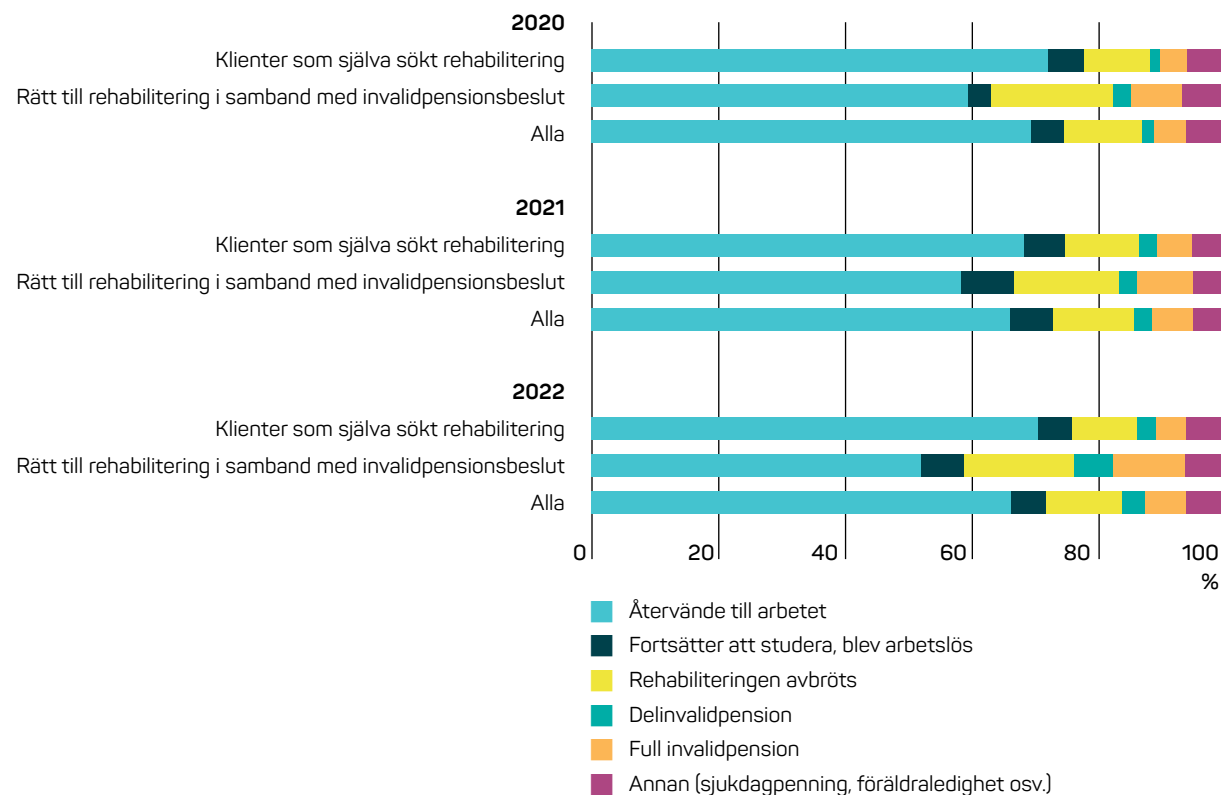
Yrkesinriktad rehabilitering stöder fortsättning i arbete

Om arbetstagarens arbetsförmåga hotar att bli nedsatt på grund av medicinska orsaker och åtgärderna på arbetsplatsen inte längre är tillräckliga kan yrkesinriktad rehabilitering vara en möjlighet för att fortsätta i arbetslivet. Åtgärder inom yrkesinriktad rehabilitering är till exempel arbetsprövning och utbildning.

Depression har blivit en betydande riskfaktor för arbetsförmågan. På grund av detta startade Keva hösten 2021 ett försök för att hitta lösningar på hur arbetstagare som på grund av depression får rehabiliteringsstöd, dvs. full invalidpension för viss tid, kunde bevara kontakten till arbetsplatsen och delta i arbetet. Pilotförsöket ger data om möjligheter att delta i arbete och hur det inverkar på återgången till arbetet.

Keva har lyckats mycket väl med yrkesinriktad rehabilitering. I den offentliga sektorn har man traditionellt gjort arbetsplats- och arbetstidsarrangemang för att arbetstagarna ska kunna fortsätta att arbeta. Arbetstagarnas arbetsuppgifter har ändrats och möjligheterna till omplacering har varit goda.

Kevas rehabiliteringsklienter som återgått till arbetsmarknaden 2020–2022



Antalet ansökningar och beslut om yrkesinriktad rehabilitering sjönk betydligt 2022. Detta kan delvis förklaras av välfärdsområdesreformen som i alla fall i slutet av 2022 bromsade inledandet av processer för arbetsförmågan.

Keva hjälper rehabiliteringsklienterna att hitta hållbara lösningar för att fortsätta att arbeta, vid behov med hjälp av personlig rehabiliteringshandledning som tillhandahålls av samarbetspartner. Keva genomförde en offentlig upphandling av nya serviceproducenter 2022 och avtalade om införandet av nya tjänster som stöder rehabiliteringen. Samtidigt ökade rehabiliteringsklientens möjligheter att välja serviceproducent.

Digitala tjänster ger snabbare service

Keva vill erbjuda sina kunder lätt och smidig skötsel av ärenden i alla frågor kring pensionskyddet. Med pensionskalkylatorn i nättjänsten kan man kolla hur mycket pension som intjänats av arbete hittills och beräkna pensionsbeloppet vid olika tidpunkter. Via tjänsten Min pension kan man också söka pension och göra ändringar i utbetalningen av pensionen, till exempel ändra kontonumret.

År 2022 började kunderna alltmer uträtta sina ärenden i tjänsten Min pension. På grund av den exceptionellt stora indexhöjningen var volymerna rekordstora i alla servicekanaler i synnerhet under årets sista kvartal. Självbetjäningsgraden, dvs. kundernas självbetjäning i förhållande till personlig

betjäning var 88,7 procent för hela året.

Fokusområden för kundstyrningen 2022 var att utöka användningen av e-tjänsten Min pension samt att främja pappersfri tjänst. Kunderna styrdes till att använda e-tjänsten genom kommunikation och kampanjer. Antalet kunder som beställt pappersfri tjänst ökade med drygt 80 procent under året.

Ökad användning av e-tjänsten

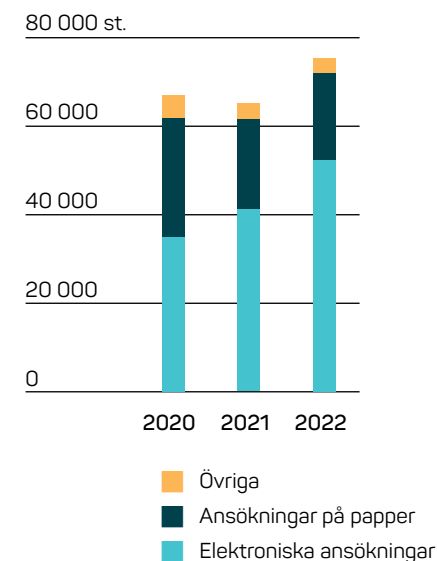
Keva rekommenderar att man söker pension i tjänsten Min pension eftersom e-kommunikation påskyndar handläggningen av ansökningarna och säkerställer att utkomsten inte avbryts. E-tjänsten hjälper kunden att fylla i ansökan korrekt på en gång och att skicka behövliga bilagor.

Antalet elektroniska ansökningar fortsatte att öka 2022. Genom tjänsten Min pension skickades ca 63 procent (57 % år 2021) av alla ansökningar. Omkring 84 procent av ålderspensionsansökningarna (81 %) och omkring 95 procent av ansökningarna om partiell förtida ålderspension (92 %) kom in elektroniskt. Av alla ansökningar om invalidpension kom cirka 37 procent (36 %) in i elektronisk form. Därtill kom cirka 6 procent av alla pensionsansökningar in elektroniskt bland annat via FPA.

Trots den kraftiga ökningen av e-kommunikation garanterar Keva möjlighet till uträttande av ärenden och personlig rådgivning också för de kunder vars möjligheter att använda e-tjänster är begränsade.

Under 2022 besöktes Kevas webbplats nästan tre

Antal inkomna ansökningar enligt källa 2020–2022



miljoner gånger. Antalet användare på webbplatsen ökade med nästan 29 procent. Antalet inloggade till tjänsten Min pension fortsatte att öka avsevärt i synnerhet under årets sista kvartal: antalet inloggade var redan omkring 1,64 miljoner. Ökningen var cirka 44 procent jämfört med 2021.

Via nättjänsten besvarades omkring 62 000 frågor som privatkunder skickat. På webbplatsen besvarades kundernas frågor av chattbotten Ilona. Antalet chattsamtal med Ilona uppgick till cirka 48 000, och kunderna fick svar i 88 procent av fallen.

Tjänsterna och samarbetet utvecklas tillsammans med arbetsgivarkunderna

Under 2022 beredde Kevas arbetsgivarkunder hektiskt de betydande reformerna. Den största reformen i den offentliga sektorns historia, vårdreformen, bereddes i kommunerna och i de nya välfärdsområdena samtidigt som coronapandemin fortfarande pågick i Finland och ansträngningar gjordes för att minska vårdskulden.

Vårdreformen var aktuell i samarbetet mellan Keva och arbetsgivarkunderna. Mellan hösten 2021 och våren 2022 hade ledningen för arbetsgivar-kundrelationer möten med beredningsledningen för välfärdsområdena. På Keva pågick ett projekt för att säkerställa att pensionsanstalten har färdighet att handlägga ansökningar om att bli medlemssamfund i Keva av alla de samfund som hör till välfärdsområdenas koncerner och som har möjlighet att

bli medlemssamfund i Keva. Inom projektet säkerställdes också att de tjänster som avsetts för de nya medlemmarna fungerar. Kevaanställda runt om i organisationen deltog i arbetet.

Kevas kunder beredde också reformen av arbets- och näringstjänsterna 2024, inom vilken kommunens utbildningstjänster och näringstjänster överförs till kommunerna. Den största enskilda frågan är den akuta bristen på arbetskraft som gäller hela landet och belastar olika sektorer. Detta syns konkret också i de förväntningar och önskemål som Kevas kunder har: ledningen i kundorganisationer har alltmer börjat fokusera på arbetsmiljöledning.

De multiprofessionella teamen utvidgades

Sommaren 2020 genomfördes på Keva en organisationsförändring i samband med vilken multiprofessionella team bildades för att utveckla arbetsgivarkundernas service som helhet och kundupplevelsen. Teamens verksamhet fördjupades 2022. De multiprofessionella teamen kompletterades med kundchefer med ansvar för kundarbete, specialister på yrkesinriktad rehabilitering och handläggare av invalidpensioner samt med Kevas statistikkompetens och utvecklare av digitala tjänster.

I samband med reformen ändrades sammansättningen och ansvarsfördelningen i de multiprofessionella teamen med beaktande av inledandet av välfärdsområdenas verksamhet i början av 2023. Sedan maj 2022 har alla välfärdsområden och

Helsingfors stad samlats till ett multiprofessionellt team på Keva.

Projektet Hållbart arbetsliv startade

En annan viktig nyhet inom arbetsgivarkundrelationerna 2022 var starten av projektet Hållbart arbetsliv och säkerställandet av att det kommer väl i gång. Det är fråga om Kevas och Finansministeriets gemensamma projekt som har beviljats statsbidrag som hänför sig till Finlands program för hållbar tillväxt som finansieras ur EU:s facilitet för återhämtning och resiliens.

Målet för projektet Hållbart arbetsliv är att göra det möjligt för arbetsgivare i den offentliga sektorn att återhämta sig från coronapandemin och hantera ökningen av riskerna för arbetsoförmåga. Inom ramen för projektet utvecklas strategisk arbetsmiljöledning som beaktar personalresurser och personalrisker samt stärks grunden för ledning genom information i den offentliga sektorn.

Under hösten 2022 sökte Keva bland medlemssamfundet intresserade kunder till projektet och glädjande många ville delta. Projektet fokuserar på de sektorer där riskerna för arbetsoförmåga och förändringarna uppskattas vara störst: social- och hälsovården, undervisningen (småbarnspedagogiken, den grundläggande utbildningen och utbildningen på andra stadiet) samt statens säkerhetssektor. Kevas största medlemssamfund deltog i olika delprojekt inom projektet, och 2023 kommer delprojekten att främjas

intensivt. Bland annat drygt tio nya välfärdsområden och de sex största städerna deltar.

Stöd för arbetsmiljöledning

Keva stödde utvecklingen av kundernas arbetsmiljöledning med arbetslivsutvecklingspengar till ett belopp av 600 000 euro 2022. Organisationer i kommunsektorn och den evangelisk-lutherska kyrkan skickade in 38 ansökningar, och 22 organisationer beviljades stöd. Vid valet av mottagare av utvecklingspengar säkerställdes att utvecklingspengar beviljades organisationer av olika typ och storlek och som var i olika skeden av utvecklingsarbetet med arbetsmiljöledning.

I slutet av 2022 utvidgades Kevas lagstadgade uppgift. Enligt den och Kevas strategi ska rollen av forskningsdata stärkas vid minskningen av risken för arbetsoförmåga och stödet för arbetsmiljöledning. För detta ändamål grundades ett forskningsteam som leds av Kevas forskningsdirektör.

Privat- och arbetsgivarkunders kundupplevelse och rekommendationsvilja har utvecklats positivt

Keva samlar in och utnyttjar kontinuerligt respons på både privatkundernas och arbetsgivarnas serviceupplevelser. Kundupplevelsen är Kevas strategiska mått som rapporteras till Kevas styrelse.

Keva följer upp både privat- och arbetsgivar-

Projekt som fått arbetslivsutvecklingspengar 2022

Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia (75 000 euro)
Työyhteisötaidoilla työhyvinvointia

Samkommunen för utbildning i Södra Karelen, Saimaan ammattiopisto Sampo (35 000 euro)
Tiimi kantaa!

Mellersta Nylands social- och hälsovårdssamkommun (40 000 euro)
Henkilöstökokemuksen mittaamisella kohti parempaa työkykyjohtamista

Lakeuden Etappi Oy (15 000 euro)
Kiertotalous muutoksessa: osaamisen varmistaminen muuttuvissa tilanteissa

Villmanstrands stad (17 000 euro)
Lappeenrannan kaupungin työkykyjohtamisen tuotteisto

Laukas kommun (30 000 euro)
POLKU – Ennakoivaa työkyky- ja työurajohtamista Laukaassa

Limingo kommun (33 000 euro)
Meidän Stepit - Ennakoivan työkyvyn havaitsemisen, johtamisen ja tukemisen askelmerkit

S:t Michels stad (11 000 euro)
TYKKI-hanke – tehoa ja uudistusta työkykyjohtamiseen

Muonio kommun (10 000 euro)
Hyvinvoiva työntekijä, hyvinvoiva kuntaorganisaatio – työntekijöiden kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin edistäminen

Pirkanmaan Voimia Oy (40 000 euro)
Voimia työkykyyn

Polkka – Pohjois-Karjalan tukipalvelut oy (55 000 euro)
Polkka 2.0 - työntekijäkokemus ja yhtenäinen yrittäjäkulttuuri hyvinvointialueuutoksessa

Rautavaara kommun (15 000 euro)
Ennakoivalla työkyvyn ja työuran johtamisella kohti innostavaa työtä!

Rovaniemi stad (18 000 euro)
Sairaspoissaoloista ennakoivaan työkykyjohtamiseen

Savolax samkommun för utbildning, Sakky (12 000 euro)
Sujuvaa aivotyötä Sakkyssa

Nyslotts stad (15 000 euro)
Varhaiskasvatushenkilöstön hyvinvointiosaamisen kehittämishanke

Somero stad (20 000 euro)
Juttu tääl onnistuu – Yhteisöllinen Somero

Taivalkoski kommun (25 000 euro)
Hyvinvointia työhön ratkaisukeskeisen työnohjauksen avulla Taivalkosken kunnassa

Tammerfors stad, sysselsättnings- och tillväxttjänster (45 000 euro)
DOT – dataa, osaamista ja työhyvinvointia (Tammerfors stad tog inte emot den beviljade projektfinansieringen)

Åbo Stadsteater Ab (27 000 euro)
Turun Kaupunginteatterin työhyvinvointiohjelma

Vanda stad (42 000 euro)
Työkykyjohtamisen avaintekijät Vantaan ja Keravan työllisyyspalveluissa

Vanda kyrkliga samfällighet (10 000 euro)
Johtamisen kehittäminen – hyvinvoiva henkilöstö

Övertorneå kommun (10 000 euro)
Työkyky keskiössä unohtamatta työuran johtamista

kundernas upplevelse om uträttande av ärenden i olika tjänster. Privatkundernas nöjdhet mäts med upplevelsen om hur väl ärendena kunde uträttas (CES = Customer Effort Score) och måttet viktas med antalet besök i olika kanaler. Också arbetsgivarna bedömer olika situationer där de uträttar ärenden och måttet är NPS-tal (NPS = Net Promoter Score).

Både CES- och NPS-talet var mycket högt. År 2022 var NPS-talet 69 (en nedgång med 2 från året innan) och CES-talet 88 (en ökning med 2 från året innan).

Utöver kontinuerlig uppföljning genomfördes i november 2022 en kundundersökning bland arbetsgivarna. Enligt undersökningen har nöjdheten med Kevas verksamhet blivit ännu bättre. Av svars-personerna uppgav 84 procent att Keva har lyckats betjäna dem väl eller utmärkt. Också NPS-talet utvecklades positivt. Den positiva trenden har nu redan pågått i tre år. En av de centrala slutsatserna i undersökningen var att Kevas tjänster tycks vara förenliga med kundernas behov och förväntningar.

Privatkundernas upplevelse om hela processen för uträttande av ärenden mättes med en enkät som sedan början av 2022 skickas till de kunder som fått ett beslut om pension eller förmån och i vilken kunderna ombeds utvärdera processens smidighet. Av de kunder som svarade på enkäten (n=12071) upplevde 87,5 procent att ansökningsprocessen är enkel.

Under 2022 skapades en process för att behandla responsen från de personer som fått ett beslut om pension eller förmån och syftet med den är att identifiera i synnerhet utvecklingsobjekt. De personer som fått ett avslagsbeslut är mer missnöjda än genomsnittet också med ansökningsprocessens smidighet. Delvis på grund av detta ändrade Keva under 2022 handledningstjänsten för personer som fått avslagsbeslut. Från början av 2023 kan tjänsten erbjudas personer som fått avslag på sin ansökan om såväl invalidpension som rätt till rehabilitering. Syftet med handledningstjänsten är att kartlägga pensions-sökandens alternativa utkomstmöjligheter.

Arbetsgivarkundernas nöjdhet och beredskap att rekommendera Keva

	2020	2021	2022
Allmän bedömning av Kevas verksamhet (procentuell andel av de arbetsgivare som i den årliga kundnöjdhetsundersökningen gett betyget bra eller utmärkt alltså 4 eller 5 på skalan 1-5, exkl. "vet ej")	79	80	84
NPS (rekommendation för tjänsten efter att den använts. Resultatet är viktat enligt antalet kunder som gett respons i olika tjänster)	63	71	68*

* Ändrad frågeställning

Privatkundernas upplevelse av servicens smidighet

	2020	2021	2022
CES (Customer Effort Score) %-andel av de svarspersoner som bedömer smidigheten med betyget 4 eller 5 (skala 1-5). Resultatet är viktat enligt volymen i olika servicekanaler.	85	86	88

ANSVAR FÖR PLACERINGSVERKSAMHETEN

Nyckeltal för Kevas ansvarsfulla investeringar 2022

**62,2**md EUR
placeringstillgångar 31.12.2022**3,9**procent
placeringsavkastning för 10 år
(realavkastning utan kapitalvägning)**4,9**procent
placeringsavkastning från fonderingens
början år 1988 (realavkastning utan
kapitalvägning)**9 016**

deltagande i bolagsstämmor

98procents
deltagande i bolagsstämmor**131 098**

givna röster på bolagsstämmor

**611**målinriktade påverkansprojekt
i placeringar i aktier och
företagsobligationer**153**

påverkansprojekt inom miljötemat (E)

57

påverkansprojekt inom samhällstemat (S)

401påverkansprojekt kring
förvaltningsned (G)**-54**procent
CO₂-utsläppet av energianvändningen i
direkta fastighetsinvesteringar jämfört
med 2018

Placeringsdirektörens översikt

Utgångspunkten för Kevas ansvarsfulla placeringar utgörs av att trygga förmågan att betala löpande och framtida pensioner. Betydelsen av placeringarnas avkastning kommer att ha alltjämt större vikt i arbetet under de kommande årtiondena. Skötseln av det generationsövergripande pensionsansvaret innebär en långsiktig bedömning av placeringsrisker och -avkastningar: ur ansvarsfullhetsperspektiv har kriterierna med anknytning till miljö, samhällsansvar och god förvaltningssed integrerats i vår process för placeringsbeslut och säkerställer således för sin del bättre placeringsbeslut.

År 2022 påvisade att de frågor som investerare brottas med blir allt mer komplicerade och mångfasetterade. Rysslands invasion av Ukraina, hotet om energikris, den snabbt ökande inflationen

Skötseln av det generationsöverskridande pensionsansvaret är en utgångspunkt för Kevas ansvarsfulla placeringar.

samt pandemin medförde osäkerhet i den globala ekonomin.

Frågorna är förknippade med varandra även på överraskande sätt och det finns ofta inga entydiga eller enkla svar. I en sådan verksamhetsmiljö är betydelsen av långsiktiga och konsekventa verksamhetsätt central.

De grundläggande riktlinjerna gäller

Vår placeringsverksamhet styrs av placeringsprinciperna och principerna för ansvarsfulla placeringar, som Kevas styrelse har godkänt. Vi utför vår grundläggande uppgift i enlighet med dem. Det senaste året har visat att våra riktlinjer tål tidens tand och förändringar som sker i den verkliga världen. En utmaning för en globalt verksam investerare som Keva är att rikta blicken tillräckligt långt såväl tidsmässigt som geografiskt.

Vid sidan av våra egna placeringsexperter sköts Kevas placeringstillgångar av fler än ett hundra kapitalförvaltare, som valts att sköta mer än 70 % av tillgångarna. Deras gedigna förståelse av placeringsobjekten och deras förutsättningar att långsiktigt verka på ett hållbart sätt lägger grunden för ansvarsfulla placeringsbeslut.

En kontinuerlig och intensiv dialog med våra noggrant utvalda kapitalförvaltare säkerställer för sin del att Kevas placeringsmål uppnås. Dessutom erbjuder dialogen en stabil grund för att lära sig mer om temana för ansvarsfulla placeringar.



Foto: Keva/Paavo Pujkäläinen

Placeringsdirektör Ari Huotari

Det är centralt att förstå effekterna av klimatförändringen

Informationshantering är en alltjämt ökande utmaning inom ansvarsfull placeringsverksamhet. Samtidigt som det i temana för ansvarsfulla placeringar uppkommer nya frågor som kräver utvärdering, måste investeraren fördjupa sin förståelse av olika faktors betydelse på lång sikt – i synnerhet med tanke på avkastningen av placeringen.

Under de senaste åren har vi fokuserat på att öka vår förståelse för klimatförändringen som fenomen samt för dess effekter på placeringsportföljens avkastningar och risker. Vi har med hjälp av en klimatscenariomodell kunnat sätta oss in i fenomenet etappvis och systematiskt.

Likaså har vi i vår verksamhet stärkt kompetensen om framtidens energilösningar och de bakomliggande hypoteserna och effekterna. Energiekonomin är av central betydelse i placeringsbesluten.

Påverkan i samarbete

Målinriktad påverkan av placeringsobjekten samt omröstning vid bolagsstämmor är de mest centrala sätten med vilka Keva utövar sin ägarkontroll. I detta arbete verkar vi tillsammans med såväl kapitalförvaltarna som andra investerare. Förra året röstade Keva och våra externa kapitalförvaltare globalt vid cirka 9 000 bolagsstämmor om totalt fler än 130 000 förslag.

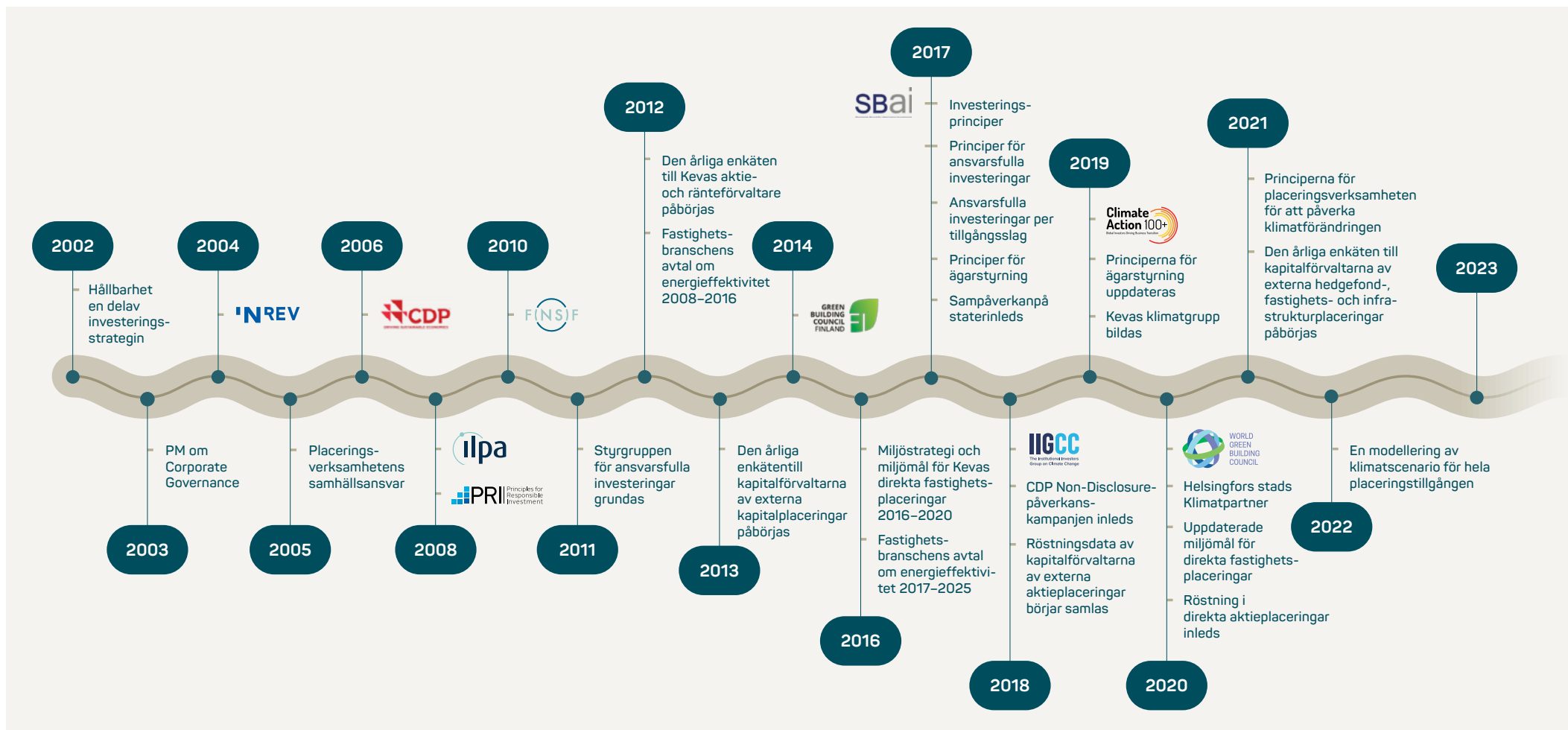
Påverkansprojekt är långsiktiga projekt som kan pågå i flera år. Vi följer med den påverkan som kapitalförvaltarna genomför: i Kevas årliga enkätundersökning som genomfördes förra året rapporterade de totalt närmare 600 målinriktade fall av påverkan som siktar till förändring i närmare 400 målbolag.

Som de viktigaste temana för påverkan på Kevas hela portfölj utkristalliserades frågor med anknytning till bolagsstyrelsen, utveckling av ansvarsfullhetsrapporteringen samt utsläpp av växthusgaser. En utmaning i investerarnas påverkansarbete är att lyckas säkerställa att man i projekten samtidigt fokuserar på verklig förändring.



Foto: Shutterstock

Utveckling inom ansvarsfulla investeringar på Keva



Intervju med Kirsi Keskitalo, biträdande direktör för ansvarsfulla placeringar: Samarbetet och informationsutbytet med våra kapitalförvaltare blir allt viktigare

Av Kevas tillgångar sköts lite över 70 % av ett globalt nätverk av kapitalförvaltare. Samarbetet med dem utvecklas kontinuerligt.

Enligt Kirsi Keskitalo, biträdande direktör för ansvarsfulla placeringar, är det i implementering av Kevas ansvarsfulla placeringar centralt att följa upp kapitalförvaltarens verksamhet.

– Genom att följa upp kapitalförvaltarens verksamhet kan vi försäkra oss om deras praxis för ansvarsfulla placeringar och det konkreta genomförandet av den vad gäller Kevas placeringsobjekt, konstaterar hon.

Samarbetsparter väljs ut noggrant

Nätverket av internationella kapitalförvaltare är Kevas styrka: i det finns både experter på olika teman och mångsidiga synvinklar – ingen behöver vara expert på alla områden.

– Detta möjliggör även gemensamt lärande. Samarbete och informationsdelning spelar en viktig roll i ESG-temans värld, berättar Keskitalo.

Samarbetet med externa kapitalförvaltare bygger på långsiktiga partnerskap, förtroende och transparens. Externa förvaltare väljs till portföljen genom en

omsorgsfull process.

– Det är viktigt att kapitalförvaltare delar våra placeringsprinciper. Vi har dock även skyldighet att följa upp deras verksamhet, konstaterar Keskitalo.

Investerarna intresserar sig för data som samlas hos kapitalförvaltare

Enorma mängder data med anknytning till ansvarsfulla placeringar ackumuleras hos Keva varje år, då över ett hundra kapitalförvaltare rapporterar om sina objekt och sin verksamhet.

Data ackumuleras om det praktiska genomförandet av ägarstyrning, där de viktigaste metoderna är att rösta vid bolagsstämmor och påverka placeringsobjekten.

– Vi samlar data om bolagsstämmornas omröstningar samt pågående påverkningsprojekt och resultaten av dem. Vi genomför årligen både själv och tillsammans med våra samarbetspartner enkätundersökningar bland kapitalförvaltare om deras påverkansprojekt och resultaten av dessa samt om ESG-teman på bredare basis. Vi läser även kapitalförvaltarens egna ansvarsrapporter och andra publikationer med anknytning till temat, berättar Keskitalo.

– Vi har mycket information, men vi effektiviserar kontinuerligt datainsamlingen och bearbetningen av den. Till exempel förnyade vi enkätundersökningen förra året vad gäller placeringar i fastighetsfonder och infrastruktur, där det förekommer mer spridning i tillgången till ESG-data än för noterade tillgångsslag.



Foto: Keva/Paavo Pukäläinen

Biträdande direktör för ansvarsfulla investeringar
Kirsi Keskitalo

Vi måste kunna utnyttja dessa data mer effektivt som stöd för placeringsverksamheten, betonar Keskitalo.

Påverkan i stället för uteslutning

Till genomförandet av Kevas ansvarsfulla placeringspolitik hör i princip inte kategorisk uteslutning av placeringsobjekt. Ett undantag till denna huvudregel är så kallade kontroversiella vapen, som förbjudits med internationella fördrag och som har uteslutits

Klimatmätare förändras och utvecklas hela tiden. Uppföljningen och utvärderingen av dem är ett av våra utvecklingsområden.

från Kevas samtliga placeringar i aktier och företagslån.

I slutet av 2022 var 48 aktieplaceringar och 69 företagslåneplaceringar utslutna på basis av denna riktlinje. Vi följer även upp implementering av internationella normer i våra placeringar. Normgranskning i noterade aktie- och ränteplaceringar genomförs med hjälp av data producerade av en extern tjänstleverantör. Utöver detta strävar vi efter att bygga upp uppföljningen också för andra tillgångslag.

Det är viktigt att förstå effekterna av klimatförändringen

Det krävs fortfarande mångsidiga kunskaper om och utveckling kring klimatförändringen och dess effekter.

Ett av utvecklingsområdena inom ansvarsfulla placeringar hos Keva är också uppföljning av mätetal för klimatet och utvärderingen av dessa. Mätetal för klimatet förändras och utvecklas hela tiden. Det är fråga om flerårigt utvecklingsarbete, som hela tiden preciseras.

– Huvudvikten hos oss ligger på att öka vår egen förståelse av hur klimatförändringen påverkar våra placeringsobjekt. Med hjälp av ett nytt verktyg för klimatscenarier strävar vi efter att bättre förstå modelleringen av klimatriskernas effekter, berättar Kirsi Keskitalo.

Klimatgruppens verksamhet förnyades

En klimatgrupp har varit verksam i Kevas placeringsverksamhet sedan 2019 och den består av experter på portföljförvaltning, placeringsstrategi och ansvarsfulla placeringar. Gruppen effektiviserar Kevas interna lärande, stärker klimatförståelsen ur placeringssynvinkel och delar branschens bästa praxis.

– Klimatgruppen förnyade sin verksamhet förra året. Vi fokuserar på att stärka kompetensen om de tekniker som krävs för att bekämpa klimatförändringen. Sådana är till exempel de nya teknologier som krävs för energiomställningen och vi ordnade två diskussionstillfällen om dessa, berättar Keskitalo.

På våren höll Jero Ahola (LUT) och Janne Peljo (Finlands Näringsliv) ett öppningsanförande om energiproduktionens globala nuläge samt om framtidens tekniker och möjligheterna och utmaningarna

med dessa.

I november bjöds in Antti Arasto (VTT:s direktör för forskningsområdet Industrienergi och vätgas), Outi Ervasti, Nestes direktör med ansvar för vätgasprojekt, SSAB:s miljö- och säkerhetsdirektör Harri Leppänen samt Herkko Plit, VD för PX2 Solutions, som är utvecklare av Power-to-X-tekniken, för att hålla inledningsanföranden om vätgasteknikens möjligheter och utmaningar.

Årets teman för klimatgruppen är elnätverk och lagring av el samt mineraler och materialbehov. I gruppen begrundar man även anpassningen till ett varmare klimat.

Långsiktig utveckling

Det finns ännu mycket att göra i de pågående projekten: under 2023 fortsätter vi inom Kevas placeringsverksamhet med projekt som anknyter till data och arbetet med klimatscenarier.

– Målet med utvecklingen av dataprocesserna är att inhämta och utnyttja data på ett effektivare sätt. Vi strävar fortfarande efter att fördjupa våra kunskaper om våra kapitalförvaltares påverkningsåtgärder och resultaten av dem.

– Utvecklingsprojekten är långa och iterativa: då världen omkring oss hela tiden förändras, måste vi också regelbundet utvärdera utvecklingsbehoven, konstaterar Kirsi Keskitalo.

Intervju med Tommi Moilanen, direktör för placeringsverksamhetens strategienhet: En djupare förståelse av klimatförändringens effekter på placeringar genom modellering

Hos Keva modellerar vi framåtblickande sannolikhetsfördelningar för placeringsobjektens avkastningar och viktiga ekonomiska storheter, såsom ekonomisk tillväxt och inflation. För denna modellering har vi redan länge använt en extern leverantörs ALM-simulationsprogram. Modelleringshelheten utvidgades förra hösten till att även observera de effekter som klimatförändringen medför.

Vårt primära fokus i arbetet med klimatscenarier är att öka vår förståelse av klimatförändringen som fenomen samt dess effekter på placeringsportföljens avkastningar och risker.

Tommi Moilanen, direktör för placeringsverksamhetens strategienhet har ansvarat för utvecklingen av scenarioarbetet vid Keva.

– Utgångspunkten är alltid en grundmodellering utan den klimatriskkomponent som skapats för en viss tidpunkt. Inom klimatmodellering strävar vi efter att utreda hur framtidsbilden för ekonomisk tillväxt, inflation och avkastningar skulle förändras i enlighet med grundmodelleringen, om vi gjorde antaganden med anknytning till arbetet för att bekämpa klimatförändringen och modellera dess och själva fenomenets ekonomiska följder, beskriver han.

Tre modeller

I den nya klimatmodellen går vi igenom tre alternativa framtidsutsikter eller scenarier. De skiljer sig i synnerhet i hur mängden utsläpp antas utvecklas och hur mycket jordens genomsnittstemperatur antas stiga.

- Första scenariet där man vidtar tillräckligt med åtgärder för att stävja uppvärmningen till 1,5 grader och världen är koldioxidneutral från 2050 framåt.
- Andra scenariet som för övrigt är detsamma som det föregående, men finansmarknadens effekter uppstår inte med tiden, utan plötsligt och således kraftigare än vad enbart effekten av ekonomisk tillväxt skulle förutsätta.
- Tredje scenariet som utan särskilda åtgärder fortsätter för att bekämpa klimatförändringen och klimatet värms upp med 4 grader.

Klimatscenariomodell

I klimatmodelleringen utvidgas grundmallen med två modeller. Med hjälp av en empirisk makroekonomimodell beskrivs hela ekonomiers verksamhet, energiproduktion och energiförbrukning, internationella handel osv. Med hjälp av den modelleras både klimatförändringens produktivitetseffekter och omställningseffekterna av olika politiska beslut och teknisk utveckling (t.ex. effekterna av utsläppsrätternas pris på sätten att producera energi). Dessutom behövs en modell med hjälp av vilken man kan modellera effekterna av extrema väderfe-



Foto: Keva/Paavo Pukäläinen

Direktör för placeringsverksamhetens strategienhet
Tommi Moilanen

nomen i ett format som går att mäta monetärt. När den information som dessa två modeller producerar kombineras med information om känslighet (t.ex. hur ett visst lands aktieavkastningar beror på förändringar i dess BNP-utveckling) som ingår i grundmodelleringen, får man fram klimatscenariots avkastningseffekter.

Det finns många verktyg i världen för modellering av klimatscenarier vars egenskaper och metodologi har undersökts vid Keva före den nuvarande modellen. Enligt Moilanen beslutade man sig för den nuvarande klimatscenariomodellen under hösten huvudsakligen på grund av att grundmodellen som den bygger på har använts länge hos Keva och man känner till den väl.

– Vårt pilotprojekt i klimatmodellering indikerade att en top down modellering sannolikt bättre skulle svara på våra omedelbara behov. Detta gäller i synnerhet eftersom man utifrån den här typen av övningar i regel åtminstone i någon mån kan uttala

I modelleringen av klimatscenarier finns många alternativ.

sig om klimatriskerna på den nivå som omfattar alla placeringstillgångar, säger Moilanen.

I ett pilotprojekt som genomfördes ett par år tidigare användes enligt honom en lösning som var mer avsedd för analys av enskilda företag och därför inte kan enkelt skalas till en nivå som omfattar alla placeringstillgångar. Modellen som nu används ger i princip lika god information på både sektors- och företagsnivå, vilket även möjliggör analys på företagsnivå som baserar sig på sektorindelning.

Systematiskt arbete

Med det nuvarande verktyget gjordes den första klimatmodelleringen på hösten 2022. Arbetet sker i huvudsak i en projektgrupp som består av experter från placeringsenheterna.

– Hos Keva skapade vi först data om vår portfölj i ett format som klimatmodellen förstår. Därefter tog leverantören fram klimatscenarier, inklusive resultat, om vår portfölj utifrån den senaste klimatmodelleringen. Vid sidan av modelleringsskedet ordnades flera metodologiverkstäder, där vi som är medlemmar i Kevas projektgrupp fick en grundläggande uppfattning om modelleringens innehåll. I december fick vi sedan de första två rapporthelheterna: den ena fokuserar på bakgrunderna till klimatscenarierna och det allmänna ekonomiska innehållet, och den andra särskilt på Kevas portfölj, berättar Tommi Moilanen.

En nivå åt gången

Enligt Moilanen framskrider de resultat som modellen producerar logiskt. Av modellen kan man till exempel utläsa förändringar i olika länders BNP-tillväxt i relation till grundtillväxten i olika klimatscenarier och vidare hur denna förändring fördelar sig i omställningsrisker och fysiska risker. Vad gäller själva placeringsportföljen visar modellen avkastningseffekten för olika placeringsklasser.

Siffrorna kräver emellertid en djupare analys innan de som sådana kan börja användas.

– Vi har satt oss in i ämnet systematiskt redan under flera år och vi känner redan till var vi kan överväga ändringar i datat som används i modelleringen. Vi strävar konstant efter mer informativa resultat, betonar Moilanen.

Enligt honom är det ännu för tidigt att säga på vilka olika sätt resultaten kommer att tillämpas.

– Modellen är ganska komplex och i det här skedet är det viktigaste att i tillräcklig utsträckning förstå dess mekanik. Det blir dags för slutledningar senare, dryftar Tommi Moilanen.

– Vårt arbete med klimatscenarierna kan förliknas med att skala en lök eller att plocka itu en matrjosjaka-docka: hittills har vi alltid hittat nästa nivå i modellhelheten som det är viktigt att ta mer detaljerad kontroll över för att systematiskt och från början till slut kunna följa upp hur resultaten bildas, berättar Moilanen.

– Vi är på god väg, men resan är lång och det finns fortfarande flera skikt kvar att skala, avslutar han.

Noterade aktieplaceringar

Kevas program för noterade aktieplaceringar genererar en bredd utspridd exponering till den globala aktiemarknaden. I slutet av 2022 uppgick portföljen till 23,2 miljarder euro och bestod av totalt 48 placeringsstrategier och närmare 7 000 aktier. En betydande del av portföljen sköts av externa kapitalförvaltare.

Aktieägaren har ofta de bästa möjligheterna att påverka bolagets verksamhet. De viktigaste sätten att genomföra ansvarsfulla placeringar är att rösta vid bolagsstämmor, att föra målinriktade diskussioner med bolagsledningen samt att integrera ESG-analysen i placeringsprocessen.

Direkta aktieplaceringar

Vi bedömer bolagets ansvarsfullhet enligt tillgängliga branschberoende bedömningskriterier och på så sätt har ansvarsfulla placeringar integrerats i placeringsprocessen. Som datakällor använder vi bland annat forskningsrapporter producerade av ESG-serviceleverantören och värdepappersmäklarfirmor samt bolagets egna rapporter och publikationer.

Under året träffade vi 98 procent av portföljbolagen. Dessutom deltog vi vid flera av portföljbolagets kapitalmarknadsdagar och vi hörde bolagets ledning förutom i samband med bolagets delårsresultat, även på flera seminarier.

Vid mötena och i diskussioner med ledningen tar vi ofta upp även ESG-frågor. Bolagets kännedom

om ESG-frågornas betydelse för investerarna har ökat betydligt. Dessa frågor beaktas redan i större utsträckning i verksamheten och bolagen har kunskaper att rapportera om dem.

Vi inledde omröstningen 2020 gradvis i enlighet med riktlinjerna för ägarstyrningens principer. Under 2022 röstade vi i 100 procent av bolagsstämmorna. Siffrorna ingår i de heltal som presenteras senare i rapporten.

Vi tillämpar normbaserad screening både på våra befintliga portföljbolag samt bolag vi överväger att investera i. Vi får automatiskt information om alla de företag som brutit mot normerna i FN:s Global Compact. I direkta aktieplaceringar upptäcktes under 2022 inte några förseelser mot Global Compact-normerna.

Samarbetet med kapitalförvaltare

Samarbetet med våra externa kapitalförvaltare grundar sig på långsiktigt partnerskap, förtroende och transparens. Strategierna i Kevas externa aktieportfölj representerar olika placeringsstilar och investerar på olika marknader, men för strategier som eftersträvar mervärde är företagsanalys som baserar sig på eget forskningsarbete och lång placeringstid gemensamt. Externa kapitalförvaltare väljs ut genom en omsorgsfull process. Vi anser att det är viktigt att förvaltarna av den externa aktieportföljens placeringsstrategier delar samma placeringsprinciper som Keva

Den externa aktieportföljen innehöll 42 aktiva

strategier och fem passiva indexstrategier i slutet av 2022. En del av de passiva strategierna följer ESG-index i Europa och på tillväxtmarknaderna. Vi diskuterar regelbundet med kapitalförvaltarna, under 2022 fler än 60 gånger, och ESG-frågor tas nästan utan undantag upp i dessa diskussioner. Utöver diskussioner om enskilda målbolag kan man som ett särskilt ämnesområde nämna en djupare analys av koldioxidneutralitet och som ett stigande tema, biodiversitet.

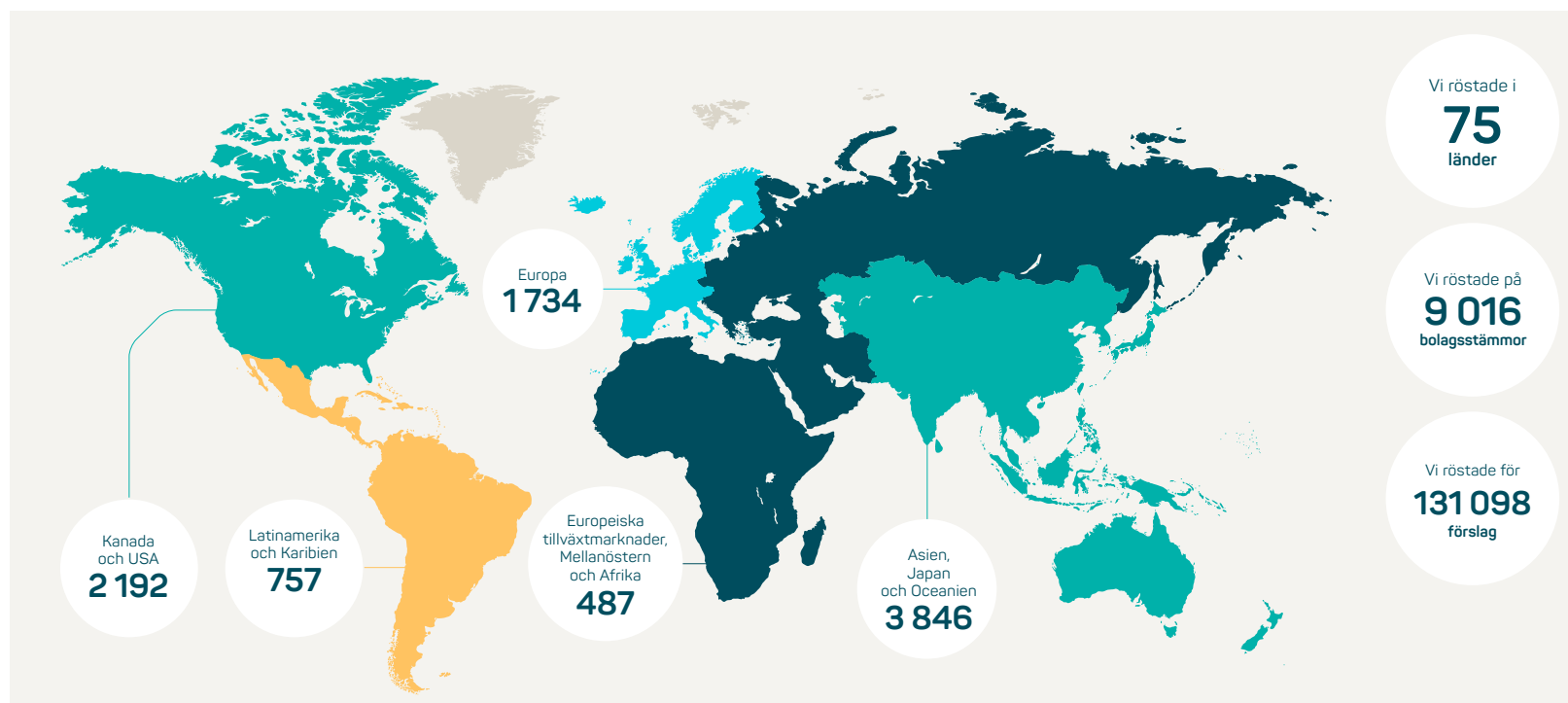
Nästan alla externa kapitalförvaltare som Keva använder är med i ett eller flera initiativ eller nätverk inom ansvarsfulla placeringar. Av dessa är de vanligaste PRI och TCFD. Jämfört med året innan ökade antalet kapitalförvaltare i synnerhet inom initiativet Net Zero Asset Manager och det uppgår nu till mer än 50 procent.

I den externa aktieportföljen följer vi regelbundet upp implementering av internationella normer.

Omröstning vid bolagsstämmor

Under 2022 röstade Keva och externa kapitalförvaltare vid cirka 9 000 bolagsstämmor globalt. Detta motsvarar en deltagarprocent på 98. Vid bolagsstämmorna röstade vi om fler än 130 000 förslag: 78 procent för förslagen och 18 procent emot. Omröstning emot förslagen gällde vanligen styrelsefrågor och ersättningar.

Bolagsstämmornas geografiska fördelning



Den rapporterade informationen om omröstningar grundar sig på information från leverantörer av röstningstjänster och förvaringsinstitut. Om omröstning vid bolagsstämmor råder en del osäkerhet. Vi samarbetar med tjänsteleverantörerna för att förbättra omröstningsprocessen och säkerställa att vår röst registreras.

Bolagsstämmor per världsdel och fördelning av givna röster

Världsdel	Antal bolagsstämmor	Antal bolagsstämmor, deltagande	Deltagandegrad %	Antal förslag	För %	Mot %	Övriga* %
Afrika	126	125	99	2 948	85	15	0
Asien	3 868	3 846	99	41 547	81	18	1
Kanada och USA	2 197	2 192	100	26 344	69	21	10
Europeiska tillväxtmarknader	188	176	94	3 792	58	26	15
Europa	1 816	1 734	95	42 759	86	14	1
Latinamerika och Karibien	770	757	98	10 539	72	23	5
Mellanöstern	192	186	97	3 169	69	7	23
Alla	9 157	9 016	98	131 098	78	18	5

*För omfattar de förslag på bolagsstämmor där rösterna inte tydligt är för eller emot.

Den årliga enkäten och målinriktade påverkansprojekt

Vid sidan av omröstningen påverkar vi placeringsobjekten genom diskussioner och annan kontakt. Våra externa kapitalförvaltare har en viktig roll i detta.

Enligt enkätundersökningen bland kapitalförvaltarna fanns det närmare 600 målinriktade fall av påverkan som eftersträvade en förändring år 2022 och de riktades till närmare 400 målbolag.

De viktigaste temana för påverkan på portföljnivå gällde frågor med anknytning till bolagsstyrelsen, utveckling av ansvarsrapporteringen samt utsläpp av växthusgaser. Jämfört med tidigare år utgjorde fallen av påverkan med anknytning till allokering av kapital, ansvarsrapportering och utsläpp av växthusgaser en stor andel av helheten.

Resultaten grundar sig på en enkätundersökning som Keva utför årligen för internt och externt skötta strategier, som ingick i Kevas portfölj i slutet av 2022. Siffrorna gäller de fallen av påverkan om vilka informationen i fråga har rapporterats. Enkäten förnyades jämfört med föregående år så att tyngdpunkten låg särskilt på förändringsinriktade påverkansprojekt, varför antalet fall sjönk jämfört med året innan.

CASE

Vår kapitalförvaltare som investerar i tillväxtmarknader har uppmanat flera portföljbolag att göra än mer heltäckande CO₂-utsläppsrapportering. I fallet med ett indiskt nätbutiksbolag har påverkansprocessen med

anknytning till klimatförändringen och hållbarhetsrapporteringen pågått i ett år, vilken har inkluderat möten, samtal och e-postmeddelanden. Bolaget publicerade också Scope 1- och 2-utsläppen i sin årsberättelse för 2022 samt förband sig att minska utsläppen. Bolaget uppgav även att de har rapporterat till CDP för första gången.

Det förekommer regionala skillnader mellan påverkanssteman. På tillväxtmarknaderna var styrelserelaterade frågor och utsläpp av växthusgaser de största temana för påverkan, i Japan å sin sida frågor med anknytning till utvecklingen av ansvarsrapporteringen samt allokeringen av kapital. I Europa betonades frågor med anknytning till god förvaltningssed – styrelsefrågor samt ersättningar – i USA låg likaså ersättningar i fokus. Det globalt största temat för påverkan var utsläpp av växthusgaser.

CASE

Vår kapitalförvaltare som investerar i små asiatiska bolag diskuterade i tre år med en detaljhandelskedja i Singapore som är specialiserad på lyxklockor om diversiteten i dess styrelse, och uppmanade bolaget att utse en kvinnlig ledamot till sin styrelse. Vid den senaste bolagsstämman valdes äntligen den första kvinnliga styrelseledamoten, som också är oberoende av bolaget.

Lite mer än hälften av påverkansprocesserna slutfördes inom ett år och närmare 40 procent från ett

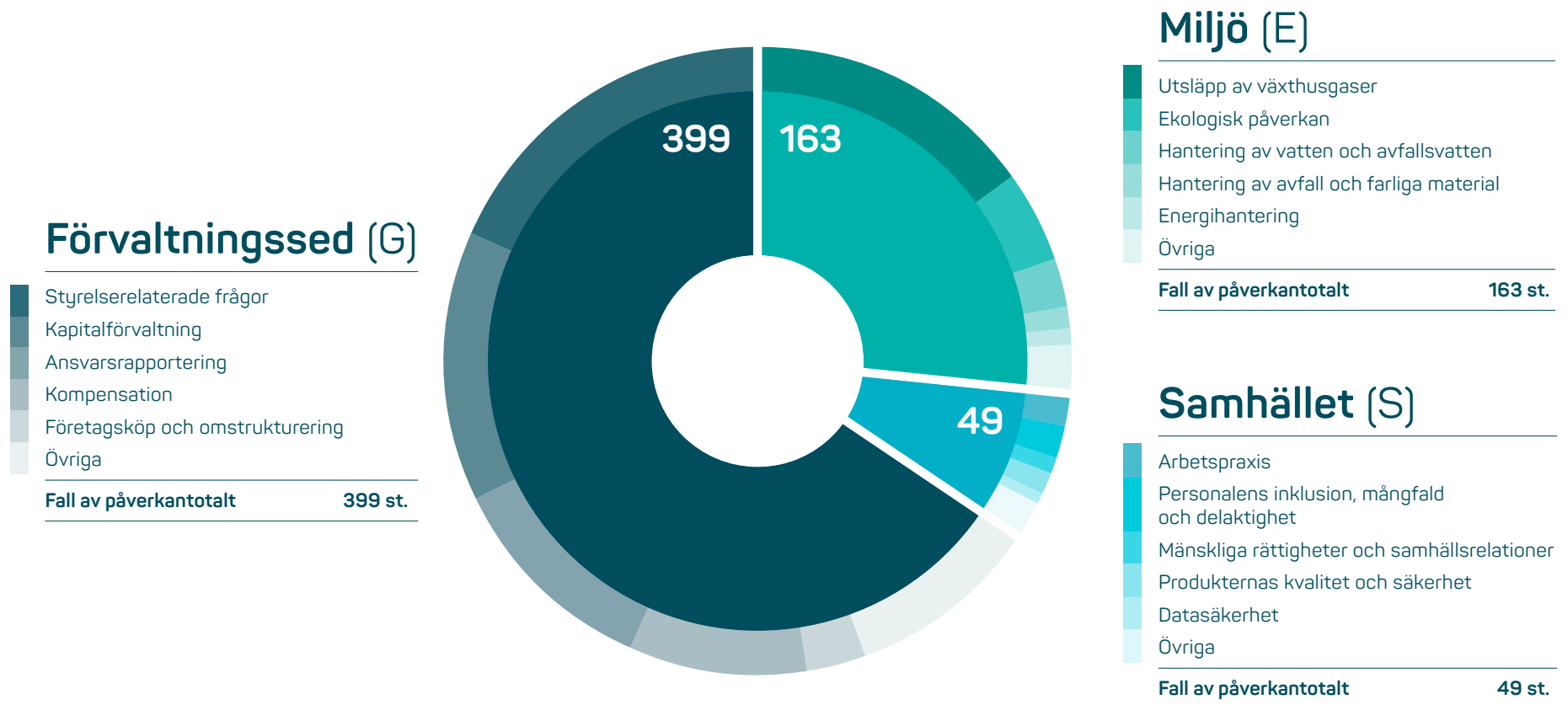
till tre år. En liten mängd fall har dock pågått redan i flera år. Direkta diskussioner med målbolagen var överlägset det mest populära påverkanssättet, motparterna bestod oftast av bolagens interna experter, såsom av hållbarhets- och investeringskommunikation. Nästan lika ofta hölls diskussioner med bolagens högsta ledning. Det är vanligt att motparterna i påverkansprojekt består av representanter från flera än en av bolagets funktioner, både av experter, högsta ledningen och styrelseledamöter.

CASE

Kapitalförvaltaren för vår portfölj för hållbar utveckling diskuterade med ett europeiskt bolag med fokus på förädling och återvinning av ädelmetaller om hur bolaget framskrider i uppnåendet av målen för koldioxidneutralitet. Kapitalförvaltarens mål var dessutom att förstå bolagets funktioner för att värna om biodiversiteten. Bolaget hade tidigare ställt upp ett ambitiöst klimatmål om att vara koldioxidneutralt senast 2035, med metoder som till exempel bindning och lagring av koldioxid samt avtal om energiköp.

Bolaget förband sig att minimera andelen utsläppskompensationer i utbudet av medel för att nå målet om koldioxidneutralitet och även att slå fast sina Scope 3-mål. Bolaget utvärderade vidare på vilket sätt man bäst kan mäta biodiversitetens effekt på verksamheten, men en integration av mer framstegsvänliga metoder i beslutsfattandet diskuteras aktivt. Kapitalförvaltaren fortsätter att följa upp och stödja bolaget i dess miljö-

Huvudtemana för påverkan i aktieplaceringar 2022



Informationen baseras på en enkätundersökning som Keva genomfört bland kapitalförvaltarna. Siffrorna gäller de fall av påverkan om vilka informationen i fråga har rapporterats.

satsningar och har för avsikt att under det kommande året även öppna en diskussion om de mänskliga rättigheterna i bolagets underleverantörskedja.

Cirka en tredjedel av påverkansprojekten uppnådde sina mål, endast mindre än tio procent gjorde det inte. Mer än hälften av fallen pågår ännu, vilket visar att påverkan kräver ett långsiktigt engagemang. Hos Kevas kapitalförvaltare utförs påverkan på företag oftast av investeringsteamet, men en del förvaltare har även team som specialiserar sig på ESG-frågor.

Klimatförändringen och koldioxidintensitet

Vi har förbundet oss att utveckla vår klimatanalys samt våra verktyg och mätare för modellering av klimatförändringens effekter.

I avsnittet om klimatförändringen i vår årliga enkät framgick det att iakttagande av effekterna av klimatförändringen i beslutsfattandet om placeringar och portföljernas riskhantering har blivit allt vanligare. Redan mer än hälften av Kevas aktiestrategier rapporterar i enlighet med TCFD-rekommendationerna (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) och har gjort en riskanalys med anknytning till klimatförändringens fysiska effekter. Närmare hälften av strategierna har ställt upp ett mål för en grön omställning för sin portfölj.

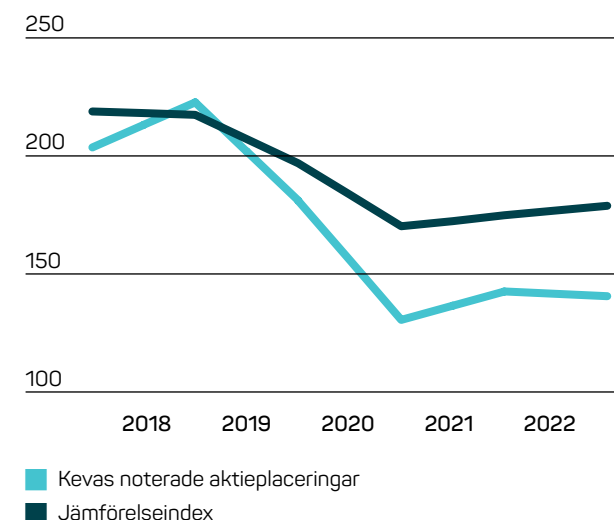
Indikatorer som används till att mäta klimatförändring används mångsidigt. Vanligen följer våra kapitalförvaltare med koldioxidintensiteten och de

absoluta utsläppen, men de använder även framtidsinriktade mätare i stor utsträckning. Exempel på dessa är bolagets strategi och klimatmål samt vilken andel av portföljbolagen som har satt upp ett vetenskapsbaserat utsläppsmål.

Som aktieportföljens koldioxidavtryck använder vi för närvarande portföljens koldioxidintensitet viktad med dess marknadsvärden (WACI, dvs. Weighted Average Carbon Intensity), vilket även är den mätare som TCFD rekommenderar för investerare. Mätaren strävar efter att beskriva portföljens exponering mot koldioxidintensiva placeringar utgående från uppgifterna i det föregående bokslutet, men anger ingenting om den framtida utvecklingen. Indikatorn kan grovt sett anses mäta risker orsakade av utsläppshandeln och annan reglering som riktas till portföljen vid en given tidpunkt.

Under åren 2018–2022 sjönk koldioxidintensiteten för alla våra noterade aktieplaceringar med 31 procent och låg i slutet av 2022 på en 21 procent lägre nivå än jämförelseindexet. Utvecklingen under uppföljningsperioden har i betydande utsträckning påverkats av strategiändringen för direkta aktieplaceringar, vilket minskade portföljens placeringar i resursintensiva industribranscher. I uträkningarna har man beaktat utsläppen från bolagens egen verksamhet och utsläppen från köpt energi, det vill säga de så kallade Scope 1- och 2-utsläppen. Utöver placeringens direkta utsläpp är det viktigt att även beakta underleverantörskedjornas och produk-

Utveckling av koldioxidintensiteten i Kevas noterade aktieplaceringar viktad med portföljvikterna 2018–2022 jämfört med jämförelseindex



tCO₂/omsättning MUSD, scope 1+2

Under uppföljningsperioden (2018–2022) sjönk koldioxidintensiteten för våra noterade aktieplaceringar med 31 procent och låg i slutet av 2022 på en 21 procent lägre nivå än jämförelseindexet.

Jämförelseindex: Jämförelseindexet består av följande index: MSCI Europe IMI, MSCI USA IMI, MSCI Emerging Markets IMI, MSCI Japan IMI och MSCI ACWI IMI.

Beräkningsformeln för viktad koldioxidintensitet:

$$\sum_i \text{portföljvikt för placeringen } i * \frac{\text{Utsläpp för placeringen } i}{\text{Omsättning för placeringen } i}$$

ternas indirekta, så kallade Scope 3-utsläpp, men rapporteringen av dessa är tills vidare förknippad med betydande utmaningar. Keva följer upp utvecklingen av Scope 3-data.

Vid en granskning av utvecklingen av portföljens koldioxidintensitet över tid, är det bra att observera att förändringarna i lands- och sektorvikterna, aktiernas marknadspriser samt omfattningen av bolagens utsläppsrapporering orsakar variationer mellan mättpunkterna. Utvecklingen av koldioxidintensiteten ska också följas upp långsiktigt.

Som koldioxidmätare för noterade aktieplaceringar används i beräkningen data från MSCI. Placerings-tillgångarna som är föremål för beräkningen uppgår till 22,8 miljarder euro, varav datatäckningen är 98 procent. Av alla data är 75 procent siffror som bolagen själva har rapporterat.

Frekvensen för och kvaliteten på bolagens rapportering av utsläpp av växthusgaser varierar. Utsläppsuppgifterna publiceras vanligen i samband med bolagets årsberättelse i början av följande år. Vid analysering av utsläppsuppgifterna för 2022 på det här sättet kommer de mest aktuella siffrorna från årsberättelserna för 2021, vilka bolagen publicerar under 2022. I den här presentationen grundar sig 70 procent av utsläppsuppgifterna i beräkningarna på information från 2021 och 26 procent på information från 2020. Dessutom kombineras historiska utsläppsuppgifter i beräkningen av kolintensitet med marknadsvärdet på placeringarna i slutet av 2022,

vilket för sin del kan påverka de uppmätta siffrorna. Enbart fluktuationerna i placeringsobjektens marknadsvärden kan ha en betydande inverkan på de uppmätta siffrorna.

Vi följer utvecklingen av beräknings- och rapporteringsstandarder för mätning av koldioxidavtrycket, till exempel TCFD och PCAF (Partnership for Carbon Accounting Financials).

Riskkapitalfonder

Riskkapitalplaceringar är placeringar i onoterade bolag. Avkastningen på riskkapitalfonder utvecklas

till stora delar som ett resultat av ett aktivt ägarskap. Kapitalinvesteringen är ofta majoritetsägare i målbolaget. Ägarstyrningen är således stark och utgör grunden för ett värdeskapande ägarskap. Bolaget kan utvecklas genom att effektivisera affärsverksamheten, investera, rekrytera nyckelpersoner, genom företagsförvärv och finansiella lösningar. Utvecklingen av hållbarhetsfrågor är en naturlig del av bolagets utveckling och värdeskapande.

Keva har främst placeringsåtaganden i så kallade slutna fonder, vilket innebär att investeringen förbinder sig till dem i flera år. Kevas kapitalplaceringsport-



Foto: Follo Images

följ är diversifierad efter placeringsstrategi, bransch, geografiskt läge och år. Portföljen var värderad till 9,5 miljarder euro i slutet av 2022. Under 2022 uppgick antalet kapitalförvaltare till totalt cirka 55 och mer än 60 procent av portföljens värde var allokerat till 10 kapitalinvestorer via flera placeringsstrategier. Totalt innehåller portföljen placeringar i drygt 1 500 bolag.

Kapitalfondernas placeringsråd (Limited Partners Advisory Committee, LPAC) är det viktigaste sättet för investerare att påverka. Placeringsråden består vanligen av fondernas största investerare och de sammanträder två till fyra gånger per år. Via placeringsrådet kan man påverka förutom målbolaget, även kapitalförvaltaren och allmänt placeringens ansvarsfullhet.

Under 2022 hade Keva placeringsrådsplatser i 86 fonder. I de största fondplaceringarna har Keva nästan utan undantag alltid en placeringsrådsplats. Under året deltog vi i drygt ett hundra av placeringsrådets sammanträden. Vid sammanträdena presenterade kapitalförvaltarna utvecklingsprojekt med anknytning till ansvarsfullhet och hur ansvarsfullheten har integrerats som en del av processen för placeringar och värdeskapande. Dessutom rapporterade kapitalförvaltarna om genomförda och pågående ansvarsfullhetsprojekt och om resultaten av dem i portföljbolagen.

Andra sätt att påverka är att träffa kapitalförvaltarna regelbundet. Vid dessa möten diskuterades under 2022 nästan uteslutande olika ESG-frågor, såsom miljöfrågor, personalens välbefinnande, diversitet och likabehandling samt beaktande av dessa i kapitalför-

valtarens egen affärsverksamhet och i placeringsobjekten. Antalet möten med kapitalförvaltare uppgick i fjol till cirka 70.

Vi kartlägger regelbundet kapitalförvaltarnas praxis för ansvarsfulla placeringar. Till exempel förbinder sig en allt större del av våra kapitalförvaltare till FN:s principer för ansvarsfulla investeringar (PRI): mer än 80 procent av våra kapitalförvaltare har under tecknat PRI. Mer än hälften utnyttjar även SASB:s och TCFD:s referensramar i sin rapportering.

Keva är medlem i organisationen Institutional Limited Partners Association (ILPA). ILPA är en internationell takorganisation för kapitalfondinvestorer (Limited Partners) och den har stort inflytande bland kapitalinvesterarna. ILPA strävar efter att utveckla och främja processer, en god förvaltningssed och transparens.

Företagslån

Direkta företagslåneplaceringar

Beloppet av den direkta företagslåneportföljen uppgick i fjol till 3,2 miljarder euro. Placeringarna är diversifierade på företag och finansinstitut som emitterat lån på den europeiska marknaden. Lånens kreditvärdigheter ligger i huvudsak i investment grade-klassen låg risk. Vid utgången av 2022 omfattade portföljen placeringar hos 110 emittenter.

ESG-perspektivet är integrerat i samtliga placeringar. Vi bedömer bolagens ansvarsfullhet som



Foto: Shutterstock

en del av de branschberoende bedömningskriterierna. Som datakällor använder vi bland annat forskningsrapporter producerade av ESG-serviceleverantören och värdepappersmäklarfirmor, bolagens egna rapporter och publikationer. Vid evenemang och i material riktade till investerare finns nästan alltid ett ESG-avsnitt och vi diskuterar utan undantag alltid med bolagsledningen om ansvarsfullhet vid våra sammanträden. Vi träffar bolag vanligen i samband med emissioner av lån. En del bolag träffar investerare aktivt också utanför låneemissionerna för att hålla investerarna uppdaterade om bolaget med tanke på eventuella kommande emissioner. Under året träffade vi cirka 60 bolag. Vid samtliga möten behandlade vi även frågor som gäller ansvarsfullhet.

Så kallade green bonds, det vill säga gröna obligationer har under de senaste åren blivit allt vanligare på marknaden för företagslån. Ett externt klassificeringsinstitut har definierat användningsobjekten för finansiering som har skaffats med gröna obligationer för att trygga miljövänligheten. Gröna obligationer utgör redan en betydande del av marknaden och är därför en viktig del av Kevas direkta företagslåneportfölj.

ESG-perspektivet är integrerat i samtliga placeringsbeslut.

Även andelen så kallade social bonds, det vill säga sociala obligationer har ökat på marknaden. I sociala obligationer allokeras finansieringen till objekt som ur samhällets perspektiv stöder en hållbar utveckling. Vi investerar dock inte i gröna obligationer eller sociala obligationer, om bolaget i helhet inte verkar ansvarsfullt. Emittenter av gröna obligationer, likväl som emittenter av sociala obligationer, går igenom samma screening gällande placeringskriterier som alla andra bolag. I slutet av 2022 fanns för bolagens och finansinstitutens del gröna och sociala obligationer till ett värde om 500 miljoner euro. Dessa obligationers andel av nya emissioner stiger snabbt, vilket också syns bland placeringarna i vår portfölj.

Vi tillämpar normbaserad screening både på befintliga portföljbolag och bolag under utvärdering att inkluderas. Vi får automatiskt information om alla de bolag som brutit mot FN:s Global Compact-normer. Inom direkta företagslåneplaceringar upptäcktes under 2022 en förseelse mot Global Compact-normerna. Keva följer upp bolagets åtgärder vad gäller förseelsen mot normerna.

Samarbete med kapitalförvaltare

Den externa andelen av Kevas företagslåneportfölj fokuserar på de mer riskfyllda ränteplaceringarna, det vill säga på skuldebrev i bolag med en lägre kreditvärdighet. För dessa så kallade high yield-bolag är det vanligen fråga om ett riktat lånebehov med en relativt hög finansieringskostnad, i samband med vilket det



Foto: Folio Images

mellan bolaget och investeraren uppstår ett avtalsrättsligt skuldförhållande.

Den mer riskfyllda företagslåneportföljen sköts i sin helhet via externa kapitalförvaltare som väljs ut genom en omsorgsfull process. Vi anser att det är viktigt att förvaltarna av den utlagda företagslåneportföljens placeringsstrategier delar samma placeringsprinciper som Keva.

Samarbetet bygger på ett långsiktigt partnerskap, förtroende och transparens. Totalt sköttes företagslån med en lägre kreditvärdighet under 2022 av 17 kapitalförvaltare via 19 olika placeringsprodukter.

Det totala beloppet förvaltade tillgångar uppgick till 4,9 miljarder euro. Totalt omfattade portföljen lån till cirka 1 000 olika bolag. Portföljen fokuserar framför allt på europeiska och amerikanska bolag, fastän deras inkomstflöden ofta har globala källor. I portföljen följs implementering av internationella normer upp regelbundet.

I företagslån med högre risk sker påverkan på placeringsobjekten främst via mekanismen för beviljande och styrning av finansieringen. De största investerarna kan ha inflytande på lånevillkoren. Å andra sidan förutsätter inflytande inte alltid storhet, utan hävstångseffekten kan även vara relativ eller situationsspecifik. Så kan det vara till exempel i situationer där bolaget står under akut ekonomisk stress och behöver kapitaliseringsalternativ eller om bolaget är mindre och således föremål för färre långivares intresse.

En naturlig möjlighet till påverkan uppstår via lånens syndikeringsprocess, det vill säga emissionsprocessen. Utöver detta verkar kapitalförvaltarna i tjugo officiella samarbetsgrupper eller i initiativprojekt, med vilka man främjar påverkansarbetets genomslagskraft. Många av dessa är av naturen tematiska. Kapitalförvaltarna strävar även efter att skapa fungerande diskussionsrelationer bland annat med private equity-sponsorer, då en stor del av lånen finns i onoterade bolag. Att bygga upp relationer kräver ett långsiktigt arbete, ett ömsesidigt nyttoperspektiv och ett gott rykte som investerare, men kan till sitt slutresultat till och med likna en konkurrensfördel.

Den årliga enkäten och målinriktade påverkansprojekt

Vi genomför årligen både själv och tillsammans med våra samarbetspartner enkätundersökningar bland kapitalförvaltarna om deras påverkansprojekt.

CASE

Kapitalförvaltaren har haft intensiv kontakt med ett av Europas största privatägda borrh- och produktionsbolag inom gas- och oljesektorn med anknytning till kvaliteten på dess hållbarhetsrapportering. Bolaget har till exempel uppgett att de efterlever Parisavtalet om klimatförändringar, men har inte ställt upp mål för att minska utsläppen i enlighet med de senaste klimatdata. Kvaliteten på rapporteringen har överlag varit svag. Under 2022 har man fått till stånd önskade ändringar



Foto: Shutterstock

i rapporteringen vad gäller dess omfattning, kostnads-specifikationer och tidtabeller. Kapitalförvaltaren har fortsatt låneplaceringen i bolaget, liksom även diskussionerna för att bättre förstå bolagets hållbarhetsstrategi och effekterna av det ambitiösa programmet för geologisk lagring av koldioxid.

Av kapitalförvaltarna har en fjärdedel infört rapportering i enlighet med TCFD och en femtedel har ställt upp mål för grön omställning för sin portfölj.

Cirka hälften av kapitalförvaltarna har genomfört en bedömning av klimatförändringens fysiska risker för respektive portfölj. Tillämpningsciffrorna är överlag i genomsnitt högre hos europeiska än hos amerikanska kapitalförvaltare.

Antalet målinriktade fall av påverkan inom de externa företagslånen uppgick till 99 stycken, varav en dryg tredjedel kunde räknas till påverkansprojekt som siktar till förändring. Av dessa allokerades merparten under miljötemat samt till energi- och produktionsvarusektorerna. Bland undertemana betonades påverkansprocesser riktade till utsläpp av växthusgaser och hållbarhetsrapportering. Inom energisektorn uppmättes under året den relativt bästa framgångsprocenten för påverkan. Det är ingen överraskning att energi överhuvudtaget urskiljs som en sektor, eftersom företagslån med högre risk representerar branscher där placeringar för att möjliggöra energiomställningen är betydande i framtiden.

CASE

Kapitalförvaltaren påverkade ett bolag inom aluminiumåtervinning med verksamhet i USA och Europa som omvandlar insamlat aluminium till nya slutformer åt sina kunder. Påverkan riktades till avfallet som bolaget producerade, det vill säga processen för hantering av saltslagg, i vilken man såg ett behov av effektivisering. Kapitalförvaltaren sammankallade och ledde en påverkanskommitté bestående av betydande aktie- och skuldinvestorer. Som ett resultat av påverkans-

processen gjorde bolaget ett företagsförvärv för att få tillgång till ett bättre system för avfallshantering, vilket möjliggör nedbrytning av saltslagg till en renare baskomponent och således minska mängden avfall. Kapitalförvaltaren har fortsatt att lånefinansiera bolaget. Dessutom har kommittén fortsatt att sammanträdta regelbundet med anknytning till bolagets övriga hållbarhetsfrågor.

CASE

Kapitalförvaltaren ville få en bättre uppfattning om effekterna av mångfald på naturkapitalet och naturen för ett amerikanskt bolag som sköter lagring och transporter inom olje- och gasindustrin. Dessutom har kapitalförvaltaren krävt hållbarhetsrapportering av bättre kvalitet. Kapitalförvaltaren har byggt upp en diskussionskontakt med bolagets private equity-sponsor och ledningsgrupp, samt 2021 hjälpt till med att skapa en lösning på bolagets akuta likviditetsbehov. Denna historia har för egen del hjälpt till att skapa en ärlig responsanda även i frågor som gällt ansvarsfullhet. Kapitalförvaltaren har i samband med påverkningsprocessen fått en tillräcklig uppfattning om miljöutredningarna av bolagets rörsystem samt de ekologiska effekterna av den operativa verksamheten. Dessutom lanserade bolaget i augusti 2022 sin första hållbarhetsrapport och publicerade bland annat sina Scope 1- och 2-växthusutsläpp. Kapitalförvaltaren har fortsatt att lånefinansiera bolaget.

Placeringar i statsobligationer i tillväxtmarknader

Samarbete med kapitalförvaltare

I investeringar i tillväxtmarknader ligger fokus, i likhet med den externa företagslåneportföljen, i de mer riskfyllda ränteplaceringarna. Statsobligationerna i fråga är skuldebrev som emitterats av samhälls-ekonomier på låg- och medelinkomstnivå. De centrala målmarknaderna är Latinamerika, Asien, Östeuropa, Afrika och Mellanöstern. För de stater som ansöker om lånefinansiering är det fråga om finansiering som vanligen riktas till stora ekonomiska, politiska och sociala reformer.

Investeringarna i tillväxtmarknaders statsobligationer sköts i sin helhet via externa kapitalförvaltare. Kapitalförvaltarna som förvaltar portföljen väljs ut genom en omsorgsfull process och de förutsätts dela Kevas placeringsprinciper. Samarbetet grundar sig på ett långsiktigt partnerskap, förtroende och transparens. Samtliga statsobligationer i tillväxtländer sköttes i slutet av 2022 av tre kapitalförvaltare via tre placeringsprodukter.

Det totala beloppet förvaltade tillgångar uppgick i slutet av 2022 till 1,9 miljarder euro. Portföljen omfattade placeringar i cirka 60 enskilda tillväxtländer. Kapitalförvaltarna följer med genomförandet av internationella normer i sina placeringar.

Under året genomfördes tillsammans med kapitalförvaltarna en tematisk enkätundersökning med

Investerarnas olika påverkanskanaler gentemot stater utvecklas hela tiden.

anknytning till genomförandet av ansvarsfulla placeringar. Dessutom genomfördes i likhet med tidigare år en sammanställning av målinriktade påverkansprocesser riktade till stater.

Av kapitalförvaltarna har två tredjedelar infört rapportering i enlighet med TCFD och en tredjedel har ställt upp mål för en grön omställning för sin placeringsprodukt. En bedömning av klimatförändringens fysiska risker för respektive portfölj har genomförts eller utvecklas av cirka hälften av kapitalförvaltarna.

CASE

Kapitalförvaltarens begründande gällande statligt inflytande: "När vi överväger att investera i statsobligationer, analyserar vi det ifrågasvarande landets allmänna utvecklingsriktning och huruvida erbjudandet av kapital sannolikt hjälper landet att gå vidare. Vi anser att det i ett land som leds effektivt, där människorna respekteras och naturresurserna sköts ansvarsfullt finns en större möjlighet att åtnjuta hållbar tillväxt samt bättre

möjligheter för en återbetalning av lånet. Investerarnas olika kanaler för att påverka staterna utvecklas hela tiden och påverkan ses alltmer som en ömsesidigt fördelaktig process."

Det är svårt att ange ett exakt antal påverkansprojekt, eftersom objekten för påverkan, till skillnad från företagslånen, inte tydligt är avgränsade, utan inkluderar förutom staterna även överstatliga instanser, utvecklingsbanker, centralbanker och ländernas ministerier. Utöver detta verkar kapitalförvaltarna i tio officiella samarbetsgrupper eller initiativprojekt, med vilka man främjar påverkansarbetets genomslagskraft. Av dessa har majoriteten ett tema med anknytning till klimatförändringen.

CASE

Kapitalförvaltaren deltog hösten 2022 i ett projekt som faciliterades av Världsbanken och vars syfte var att stärka kommunikationen mellan staterna i tillväxtländer och investerare bland annat med anknytning till klimatbudgetering. Synliggörandet av staternas klimatåtgärder och klimatmål även i ekonomiskt hänseende utgör också sådan information som investerarna behöver för sina placeringsbeslut. Världsbankens mål är att främja mobiliseringen av privata (vs. offentliga) kapital till finansieringen av staternas mål för hållbar utveckling. I projektet deltog Världsbankens experter, representanter för instanser i 32 utvecklingsländer samt 12 utvalda institutionella investerare.

Fastighets- och infrastrukturplaceringar

Direkta fastighetsplaceringar

Kevas direkta fastighetsplaceringar bildas av direkta placeringar i inhemska fastigheter och fastighetsaktier samt av placeringar i nordiska joint ventures.

Marknadsvärdet för fastighetsplaceringar uppgick i slutet av 2022 till cirka 3,4 miljarder euro. Kevas direkta fastighetsplaceringar bestod av cirka 130 objekt, vars uthyrningsbara yta vid utgången av 2022 uppgick till cirka 1 100 000 m². Fastigheterna är i huvudsak belägna i huvudstadsområdet och tillväxtcentra i Finland. Till sitt värde fördelas fastighetsplaceringarna i kommersiella fastigheter (38 %), kontor (26 %), bostäder (23 %), hotell (8 %) och övriga objekt (5 %).

Kevas utgångspunkt då det gäller ansvarsfulla fastighetsplaceringar är att förutom de ekonomiska kriterierna även observera frågor med anknytning till miljö- och samhällsansvar i objekten för fastighetsplaceringarna.

I miljöansvaret är kärnan en minimering av klimatförändringen som orsakas av fastigheternas energiförbrukning: Energiförbrukningen hos Kevas direkta fastighetsplaceringar orsakade ännu 2018 en tvåtusendel av hela Finlands utsläpp av växthusgaser. Keva halverade dessa utsläpp redan under 2021 och fortsätter att sträva efter att nolla koldioxidutsläppen från fastigheternas energiförbrukning senast 2030. Koldioxidneutralitetsmålet genomförs i enlighet med

innehållet i förbindelsen Green Building Councilin (GBC) Net Zero Carbon Buildings Commitment, som undertecknades 2020.

Klimatneutralitetsmålet för energiförbrukningen kräver en stor mängd praktiska åtgärder. Åtgärdsprogrammets tre huvudmål är:

- en förbättring av fastigheternas energieffektivitet med 20 procent senast 2030
- en ökning av den egna fastighets-specifika energi-produktionen till en andel om 10 procent av fastigheternas totala förbrukning senast 2030
- aktiva åtgärder gällande låga koldioxidutsläpp för externt köpt energi.

Kalenderåret 2022 medförde betydande förändringar i såväl Kevas fastighetsportfölj som det omgivande samhället.

Beträffande utsläppsrapporeringen ökade Kevas jämförbara fastighetsportfölj med tanke på uthyrningsbara kvadratmeter med nästan 30 procent. Keva förvärvade två stora kommersiella fastigheter, Stockmanns varuhus i Helsingfors samt köpcentret Kaari i Gamlas i Helsingfors. Utöver förvärven av de kommersiella fastigheterna, färdigställdes två nya bostadsobjekt i Helsingfors och Tusby, och dessutom slutfördes grundreoveringen av hotell Ilves i Tammerfors. Med andra ord ökade den totala energiförbrukningen och utsläppen som den orsakar.

Den väderkorrigerade energiförbrukningen för Kevas fastigheter ökade totalt 26 procent jämfört

med året innan, det vill säga mindre än fastigheternas uppvärmda yta. Det är värt att notera att ökningen av energiförbrukningen betonades i enlighet med vår miljöstrategi till elenergi, som det är möjligt att producera med låga utsläpp i Finland. De totala utsläppen för den ökade fastighetsportföljen steg till nivån 20 400 tCO₂e/år (+23 % jämfört med året innan). De totala utsläppsmängderna underskrider utsläppsnivån 2020 med 30 procent. De nominella utsläppen i uppföljningen fortsatte att sjunka i enlighet med målen. Beträffande de kommersiella fastigheterna som förvärvades till portföljen planeras en minsk-

ning också av deras utsläpp från energiförbrukningen genom effektiviseringsåtgärder inom energiförbrukningen och nya placeringar i förnybar energi.

Det ryska anfallskriget i Ukraina orsakade den förvirrande situationen på energimarknaden och störningarna i tillgången till ett flertal komponenter. Båda dessa syntes naturligtvis också i Finland. Svårigheterna med tillgången på komponenter påverkade i betydande utsträckning också tidtabellerna för Kevas åtgärdsprogram för 2022.

Keva deltog i lindringen av effekterna på samhällsnivå. Vi genomförde aktivt besparingsåtgärder som en



Foto: Stockmann

del av statsförvaltningens kampanj Snäppet svalare. Keva deltog även tillsammans med sex andra hyresvärdar i lanseringen av RAKLI:s åtgärdsnätverk Green Homes.

CASE

Keva deltar med hela sin portfölj bestående av 4 000 hyresbostäder i nätverket Green Homes, som samordnas av Kiinteistönomistajat ja rakennuttajat Rakli ry.

Till projektet, som startades i september 2022, anslöt sig sju professionella hyresvärdar, som har förbundit sig till VAETS, åtgärdsprogrammet för energi-effektivitetsavtal för hyresbostäder.

Green Homes-fastigheterna har förbundit sig att nolla energiförbrukningens klimatkonsekvenser senast 2030 samt att i samarbete med hyresgästerna förbättra energieffektiviteten.

Inom ramarna för Green Homes-verksamheten får hyresgästerna i hyresbostäderna örligen information av hyresvärderna om hyreshusets elförbrukning och CO₂-utsläpp, hyresgästernas vattenförbrukning och återvinningsgraden. För hyresgästerna produceras regelbundet information bland annat om fastighetens klimatutsläpp och vattenförbrukning samt tillhandahålls rådgivning som stöd för de egna valen.

Tillsammans med sitt samarbetsnätverk utarbetar Keva fastighetsspecifika klimatkvitton, med hjälp av vilka hyresgästerna bättre kan uppfatta den klimatpåverkan som orsakas av att bo hos Keva Kodit.

Hyresgästerna får cirka en gång per månad via e-post information om aktuella teman.

Under 2022 genomfördes och slutfördes 70 enskilda åtgärder för effektivisering av energiförbrukningen eller produktion av förnybar energi, med vilka man uppnådde en beräknad energibesparing på 1,5 procent, vilken verifierades med mätningar. Merparten av besparingarna under 2022 uppnåddes genom traditionella hustekniska besparingsåtgärder, som var anknutna till kampanjen Snäppet svalare. Styrningen av en smart uppvärmning i bostäderna utvidgades till att omfatta upp till tre fjärdedelar av vårt bostadsbestånd. Styrningen av uppvärmningen och ventilationen preciserades i hela bostadsbeståndet. Dessutom strävade man efter att skära ned i synnerhet de elektriska effekterna med otaliga effektiviseringsåtgärder för elförbrukningen.

Bostädernas energieffektivitet har förbättrats under 2019–2022 med aktiva åtgärder med mer än 10 700 MWh/år, det vill säga med närmare 5 procent.

Keva hade även betydande planer för Kevas fastigheter i syfte att utöka andelen förnybar energi, men det globala läget flyttade fram färdigställandet av otaliga projekt som startades under året och de kommer att slutföras under 2023. För fastigheterna startades totalt 18 fastighetsspecifika projekt rörande förnybar energi och om dessa hade slutförts under 2022, skulle energiförbrukningen ha minskat med mer än 3 procentenheter. Bristen på komponenter



Foto: Keva

fördröjde dock slutförandet av i synnerhet värmepumpsentreprenaderna med flera månader till våren och sommaren 2023. Vid årsskiftet hade endast hälften av dessa projekt slutförts, 9 system, varav majoriteten var solpaneler i kontorsobjekt.

Den fastighetspecifika produktionen av förnybar energi uppnådde, som väntat, milstolpen på 1 procent under 2022 och andelen förväntas stiga till över 2,5 procent när ovan nämnda projekt slutförs.

CASE

En av de största miljöplaceringarna som genomfördes 2022 i Kevas placeringsfastighetsbestånd var det omfattande projektet för energieffektivitet och energiåtervinning i företagsparken Hermian Farmi i Hervanta i Tammerfors.

Projektet omfattade flera åtgärder som i fortsättningen både minskar energiförbrukningen och förflyttar tyngdpunkten i använda energikällor i en mer förnybar riktning. I projektet byggdes bland annat ett återvinningssystem för fastigheternas interna spillvärme, ett omfattande geoenergifält för säsongslagring av spillvärme och utnyttjande av jordvärme, förbättrade ventilationens energiekonomi samt moderniserades annan husteknik. Projektet fortsätter att utnyttja förnybar energi, eftersom man i Hermian Farmi förverkligade ett solpanelsystem under 2021.

Målet är att minska förbrukningen av fjärrvärme med mer än 70 procent, vilket sänker uppvärmningens utsläpp av växthusgaser, främjar genomförandet

av klimatmålen för Tammerfors stads och Kevas fastighetsplaceringar samt minskar Finlands importbehov av naturgas och energivirke.

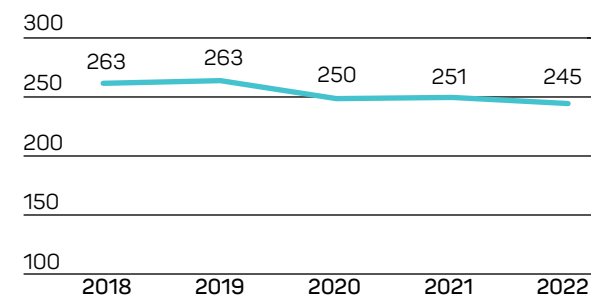
Uppföljningen av fastighetsplaceringarnas koldioxidutsläpp grundar sig i enlighet med internationella rapporteringsanvisningar alltid på uppmätt, inte på väderkorrigerad, energiförbrukning.

Det jämförbara fastighetsbeståndet som rapporteras ökade med nästan 30 procent under 2022 och den ökade fastighetsportföljens utsläpp med 23 procent. Med anledning av de för fastighetsinvesteringar karakteristiska ändringarna som sker i portföljen, presenteras i uppföljningen och rapporteringen karakteristiska tal för energiförbrukning och CO₂-utsläppen i relation till den uthyrningsbara ytan. Beträffande dessa fortsatte trenden att gå ner 2022, i god takt mot målen för 2025 och 2030. De specifika utsläppen (kgCO₂e/m²) sjönk som förväntat i synnerhet i bostadsportföljen. Värmepumparna drivs med inhemsk el med låga utsläpp och dessutom minskade förbrukningen av fjärrvärme kraftigt. Förbrukningen av fjärrvärme minskade även i andra värmepumpobjekt tack vare ökningen av täckningen för den smarta uppvärmningsstyrningen.

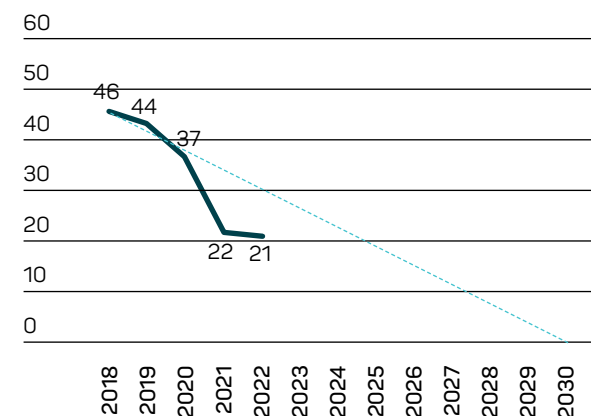
Placering i fastighetsfonder

Kevas fastighetsportfölj är diversifierad geografiskt, tidsmässigt, per placeringsstil och per fastighetstyp. Majoriteten av portföljens placeringsobjekt ligger

Utveckling av energianvändningen och CO₂-utsläppen i direkta fastighetsplaceringar 2018–2022. Måtten uppges som specifika tal i proportion till placeringsfastigheternas våningsyta



■ Energiförbrukning per våningsyta, kWh/vån m², år



■ CO₂-utsläpp per våningsyta, kgCO₂/vån m², år

utanför Finland, i huvudsak i Europa och USA. Portföljen var värderad till cirka 1,4 miljarder euro i slutet av 2022. Totalt innehåller portföljen placeringar i drygt 600 enskilda fastigheter.

Fastighetsfonderna i Kevas portfölj äger nästan uteslutande hela fastighetsobjektet, varvid kapitalförvaltarna kan påverka direkt objekten. Inom ansvarsfullhet fokuserar Kevas kapitalförvaltare i synnerhet på fastigheternas energi- och vattenförbrukning samt säkerhet, byggnadernas och byggprojektens miljöklassificering (såsom BREEAM och LEED), GRESB-rapportering på fondnivå och koldioxidavtrycket. Beaktande av ESG-perspektiven har integrerats i placeringsanalysen.

Fastighetsfonderna är oftast så kallade slutna fonder, det vill säga att investeraren i princip förbinder sig till fonden i flera år. Under placeringstiden är placeringsråden det viktigaste sättet för investeraren att påverka. Placeringsråden består vanligen av fondernas största investerare och de sammanträder 2–4 gånger per år. Via placeringsrådet kan man påverka förutom fastighetsobjektet, även kapitalförvaltarens eget bolag och allmänt placeringens ansvarsfullhet.

Förra året hade Keva en plats i placeringsrådet i 40 fonder och deltog i cirka 80 placeringsråds-sammanträden. Vid sidan av placeringsråden träffar Keva kapitalförvaltarna regelbundet och under dessa sammanträden diskuteras även hållbarhetsteman. Under 2022 hölls 50 sammanträden.

Kevas kapitalförvaltare av fastighetsfonder besvarade ansvarsfullhetsenkäten, som uppdaterades 2022 och med vilken vi kartlade kapitalförvaltarens praxis för ansvarsfullhet. Enligt enkätresultaten har Kevas samtliga fastighetsfonder principer för ansvarsfulla placeringar. Utöver detta har mer än 90 procent av våra kapitalförvaltare undertecknat FN:s principer för ansvarsfulla investeringar (PRI). För hantering av klimatrisker uppger mer än två tredjedelar att de har en systematisk process för identifiering av övergångsrisker samt nästan alla har en systematisk process för identifiering av fysiska klimatrisker.

Cirka 40 procent av fonderna har ställt upp ett mål om nettonollutsläpp. Övriga ESG-mål har ställts upp av 90 procent av fonderna.

Keva är medlem i INREV (europeisk sammanslutning för onoterade fastighetsfonder). INREV fungerar som ett gemensamt forum för fondinvestorer och

Av Kevas kapitalförvaltare inom fastighetsfonderna har 90 procent undertecknat FN:s principer för ansvarsfulla investeringar (PRI).

strävar efter att utveckla branschens verksamhets-sätt och standarder mångsidigt, bland annat med tanke på ansvarsfullhet.

CASE

Ett av den nordiska fastighetsfondens mest betydande placeringsobjekt utvecklar, äger och driver datacenter i Sverige.

Bolaget har undertecknat Climate Neutral Data Centre Pact. Dess mål är att öka energiförbrukningens effektivitet, köpa 100-procentig kolneutral el, reglera vattenförbrukningen med hjälp av effektiva och ändamålsenliga kylningsmetoder, effektivt återvinna servrar, elanordningar och andra elektroniska anordningar samt nyttoanvändning av datacentrens värmespill.

Elen som bolagets datacenter behöver, produceras med hjälp av 100-procentigt förnybara energiformer, såsom vatten- och vindkraft. Dessutom minskar datacentrens nära placering intill förnybara energikällor förlusterna vid energiöverföringen.

Bolagets största datacenter är anslutet till ett fjärrvärmesystem, med hjälp av vilket man av datacentrets spillvärme producerar utsläppsfri fjärrvärme. Dessutom tillverkar man med hjälp av spillvärme träpellets av biprodukter som uppstår inom sågindustrin, såsom sågspån. Med träpellets värmer man upp bostadshus som inte har anslutits till fjärrvärmesystemet.

Även i byggandet av dessa datacenter har man beaktat ekologiska aspekter utan att ge avkall på brandsäkerheten.

Placeringar i infrastruktur

Med infrastruktur avses med tanke på samhällets funktion traditionellt viktiga objekt, till exempel distribution och produktion av energi, trafikinfrastruktur, social infrastruktur samt digital infrastruktur. Infrastruktur har en central roll i samhällets omställning i en mer koldioxidneutral riktning.

CASE

En europeisk fond med infrastrukturobjekt som specialitet genomförde en klimatscenarioanalys som innehöll såväl fysiska risker som omställningsrisker för portföljens placeringsobjekt. Fonden evaluerade även hur företagen i portföljen hanterade klimateffekterna i sin affärsverksamhet. Bedömningen omfattade en enkätundersökning riktad till den verkställande ledningen och workshoppar för kapitalförvaltningsteam. Placeringarna klassificerades utgående från bedömningen i fyra olika kategorier, från den mest till den minst framstegsvänliga.

Vid sidan av den mångdimensionella klimatanalysen har fonden definierat följande tre förväntningar på alla sina placeringsobjekt till slutet av 2023:

1. Målen. Samtliga bolag som är placeringsobjekt ska ställa upp egna långsiktiga mål som är förenliga med portföljens mål att uppnå nettonollutsläpp senast till 2050. Bolagen ska även ställa upp kortsiktiga mål och mål på medellång sikt i enlighet med detta mål för att minska utsläppen samt utarbeta en plan för att uppnå målen.

2. Riskbedömning. Samtliga bolag ska detaljerat bedöma de fysiska risker och omställningsrisker som tillgångarna ställs inför, inklusive användning av scenarioanalys vid behov och införlivande av slutledningarna i verksamhetsplanerna.

3. Förvaltning. Samtliga bolag som är placeringsobjekt måste vidta centrala åtgärder för att stärka hanteringen av klimatrelaterade risker och möjligheter. Dessa omfattar till exempel förvaltningens ansvar för klimateffekterna, processerna för hantering av klimatriskerna, förenhetligande av incitamentssystem samt verifiering och publicering av utsläppsinformationen.

Vi investerar i infrastruktur i huvudsak via fonder, men även genom att göra direkta placeringar i onoterade infrastrukturobjekt. Beaktande av ESG-perspektiven har integrerats i placeringsanalysen både i de direkta placeringarna och i fondernas placeringar. Portföljen är under uppbyggnad. Bolaget strävar efter att allokera infrastrukturportföljen geografiskt, tidsmässigt, efter placeringstyp och enligt infrastruktursektorer.

CASE

Forskningsinstitut har bedömt att upp till hälften av världens befolkning senast 2025 bor i områden där det är brist på rent vatten och att industrins och energisektorns andel av efterfrågan på sötvatten kommer att vara närmare 20 procent.

En ledande utvecklare och producent av vatten-



Foto: Shutterstock

reningsssystem fokuserar på metoder för ren teknologi i hanteringen av vatten och skapar "nya möjligheter för vatten". Dess viktigaste objekt är komplexa lösningar för hantering av industrins och kommunernas avfallsvatten. Bolagets tekniska lösningar och digitala optimeringsystem möjliggör högre effektivitet och samtidigt lägre energikostnader jämfört med tekniker som används i stor utsträckning idag. På det här sättet kan vatten som annars skulle kasseras användas på nytt. Bolaget minskar vattenförbrukningen genom att återvinna mängden avfallsvatten, minimera avfallsmängderna och återföra ädla metaller samt mineraler till återvinningen.

Portföljen är värderad till 1,5 miljarder euro i slutet av 2022. Totalt innehåller portföljen placeringar i drygt 100 bolag.

Infrastrukturfonderna är oftast så kallade slutna fonder, vilket innebär att investeraren i princip förbinder sig till fonden i flera år. Under placerings-tiden är placeringsråden det viktigaste sättet för investeraren att påverka. Placeringsråden består vanligen av fondernas största investerare och de sammanträder 2–4 gånger per år. Via placeringsrådet kan man påverka förutom fastighetsobjektet, även kapitalförvaltaren och allmänt placeringens ansvarsfullhet. Förra året hade vi en plats i placeringsrådet i alla 15 fonder och vi deltog i cirka 30 av placeringsrådens sammanträden. Vid sidan av placeringsråden, träffade Keva kapitalförvaltare flera gånger under

året och i diskussionerna lyfte man fram hållbarhetsperspektivet.

CASE

En av våra fonder som investerar i infrastrukturobjekt uppger följande då det gäller att ställa upp ESG-mål:

Under det första året efter förvärvet inkluderar vår fond det bolag som är föremål för placeringen i hållbarhetsprogrammet, som bland annat omfattar en identifierande sannolikhetsbedömning. Detta stärks av den strategiska analysen, som vid behov även innehåller en kontrollgrupp. Som ett resultat av bedömningen fås bolagsspecifika strategiska prioriter. Därefter utarbetas en plan för att mäta utgångsläget och rapportera framstegen, och den integreras och granskas kontinuerligt som en del av bedömningsprocessen för portföljens prestationsförmåga. Dessutom utser fonden en "mästare på hållbar utveckling" (Sustainability Board Champion) från bolagets styrelse som ska hjälpa till att förbereda styrelsens diskussioner bättre och inrikta sig på den hållbara utvecklingens prestationsförmåga och behov.

Det rådgivande teamet som verkar inom fonden definierar minst en mätare med anknytning till förändringen för bolagen (Transformational KPI) och som förankras i placeringens hållbarhet. Syftet är att säkerställa att bolaget som uppnår sina mål via denna mätare ökar sin positiva samhällspåverkan antingen miljömässigt eller socialt.

Under innehavsperioden följer fonden fram-

stegen för mätarna, som fastställs årligen. Väsentlighetsbedömningen och de strategiska prioriteterna i anknytning till den kontrolleras och/eller uppdateras också årligen under innehavsperioden.

Enligt enkäten om ansvarsfullhet, som Keva genomförde 2022, har Kevas samtliga infrastrukturfonder principer för ansvarsfulla placeringar. Dessutom har en stor del av våra kapitalförvaltare undertecknat FN:s principer för ansvarsfulla investeringar (PRI).

Enligt enkätsvaren har alla fonder en systematisk process för såväl övergångsrisker med anknytning till klimatförändringen som identifiering av fysiska risker.

Cirka 40 procent av fonderna har satt upp ett mål om nettonollutsläpp. Utöver detta har alla fonder även ställt upp andra ESG-mål.

CASE

Ett sydeuropeiskt private equity-bolag ställde 2021 upp klimatmål baserade på vetenskap (SBT) såväl för sin egen verksamhet som för hela placeringsportföljen. Bolaget håller kontinuerligt målinriktade diskussioner med bolagen i portföljen för att ställa upp mål.

Under 2022 har bolagen i portföljen tillsammans med en extern partner preciserat mätningarna och data med tanke på Scope 1-, 2- och 3-utsläpp. Detta är en förutsättning för noggrannheten och tillförlitligheten för målen som ställs upp.

Fondens portfölj innehåller ett finansieringsbolag som utvecklar och hanterar projekt med solkraftverk,

och den är en av de största operatörerna av solcellsprojekt i Europa.

Bolagets solkraftverk ligger främst i Europa, men också till exempel i Japan och Kanada. Precis som för alla andra aktörer inom solkraftverk, kommer merparten av bolagets solpaneler från Kina. Bolaget strävar efter att övervaka och granska sina underleverantörer som använder kinesiska komponenter i sina produkter. Likaså strävar den efter att öka återvinningen av råmaterial vid solkraftverken samt att ta i beaktande och rapportera effekterna av solkraftverken på till exempel biodiversiteten.

Placeringar i hedgefonder

Med hedgefondplaceringar strävar man i första hand efter spridningsnytta och absolut avkastning som är oberoende av marknaden. I fonderna utnyttjas instrument för olika tillgångsklasser samt derivat. Möjligheterna för hedgefonder att i praktiken påverka målbolagen bestäms efter tillgångsklassen för tillgångarna, till exempel kan man beträffande noterade aktieplaceringar rösta vid bolagsstämman. Den korta innehavstiden kan dock i vissa fonder begränsa möjligheterna att påverka objektet.

Kevas hedgefondportfölj är diversifierad mellan olika placeringsslag och geografiskt. Under 2022 sköttes tillgångarna av 17 kapitalförvaltare via 33 fonder. Portföljen är värderad till 4,3 miljarder euro i slutet av 2022. Vi utnyttjar den klassificering av hedgefonder som ett externt, opartiskt analysbolag

har gett. Klassificeringen beaktar även ESG-frågor. Av våra kapitalförvaltare har mer än 70 procent undertecknat FN:s principer för ansvarsfulla investeringar (PRI).

Vi strävar efter att främja ansvarsfullhet inom hedgefonder. Den viktigaste formen av påverkan är att träffa kapitalförvaltarna regelbundet samt att delta i placeringsråden, som erbjuder en effektiv kanal för att påverka kapitalförvaltarens verksamhet, inklusive ansvarsfullhetsfrågor. Förra året hade Keva 21 platser i placeringsråden och vi deltog i cirka 30 av placeringsrådets sammanträden.

Keva är medlem i Standards Board for Alternative Investments (SBAI). SBAI fokuserar bland annat på främjande av en god förvaltningssed samt på transparens och processer. SBAI erbjuder även en bra kanal till diskussioner med andra investerare. Kevas kapitalförvaltare för hedgefonder är vanligen medlemmar i SBAI och agerar i enlighet med dess regler och rekommendationer.

Påverkan gentemot bolag och stater effektiviseras, då den genomförs i samarbete med andra investerare.

Påverkan genom samarbete

Medlemskapen i olika placeringsnätverk erbjuder Keva information om ansvarsfulla placeringar. Dessutom effektivteras påverkningsarbetet som främjar ansvarsfullhet i bolag och stater när den genomförs i samarbete med andra investerare. Målen har bland annat omfattat att öka transparensen, förhindra klimatförändringen och främja ett långsiktigt tänkande mellan investerare och bolag.

CDP

CDP är en global, icke-vinstdrivande organisation som fokuserar på rapportering av globala miljödata och som på investerarnas vägnar begär information från bolagen om konsekvenserna av deras affärsverksamhet på klimatförändringen, rent vatten och skogsbruk. CDP:s rapporteringsplattform erbjuder investerare jämförbara miljödata, som bolagen själva har rapporterat. Rapportering om miljöeffekter främjar både bolagens egen uppfattning om affärsverksamhetens risker och möjligheter samt, framför allt, investerarnas uppfattning om bolagen. Under 2022 rapporterade fler än 18 700 bolag sin miljöpåverkan till CDP, vilka representerade ungefär hälften av världens aktiemarknad.

Keva har varit undertecknare av CDP sedan 2006 (klimat 2006, vatten 2011 och skogar 2014) och utnyttjar CDP:s information vid bedömning av placeringsobjektens ansvarsfullhet. Av bolagen i Kevas aktieportfölj rapporterade 70 procent sin miljöpå-

verkan till CDP under 2022, och motsvarande siffra för bolagen i företagslåneportföljen var 33 procent.

CDP Non-Disclosure Campaign

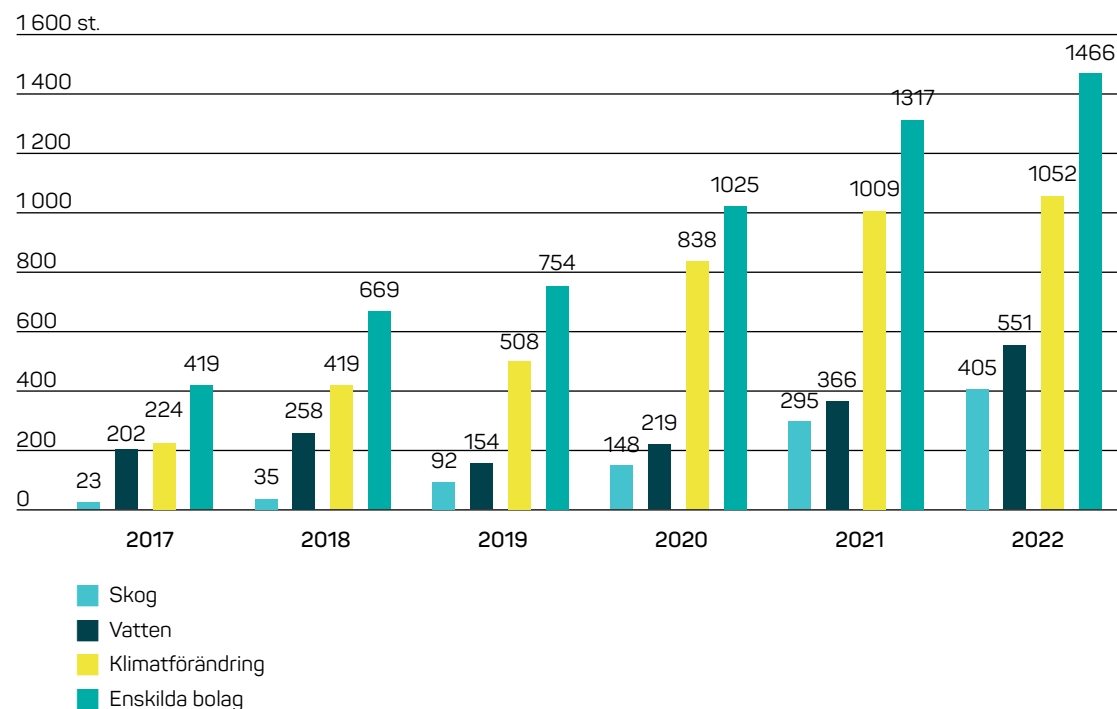
Under 2022 deltog Keva, precis som tidigare år, i **CDP:s påverkansprojekt Non-Disclosure**. Målet med projektet är att få allt fler bolag att rapportera sin miljöpåverkan till CDP. Under 2022 medverkade totalt 260 investerare i projektet och värdet på placerings-tillgångarna som de representerar uppgick till totalt 30 000 miljarder amerikanska dollar. Antalet bolag som man bad rapportera uppgick till totalt 1 466.

Keva var under 2022 totalt med i 317 rapporteringsbegäranden (klimat 130, skog 19 och vatten 168), som riktade sig till 274 olika bolag. Keva strävade efter att begära rapportering av de bolag för vilka man bedömde att denna miljöpåverkan var väsentlig med tanke på affärsverksamheten. Bolag från både Kevas portfölj och utanför den deltog. Påverkansarbetet var resultatrikt: rapportering inleddes i 64 fall i totalt 62 olika bolag (klimat 30, skog 2 och vatten 32).

Climate Action 100+

Keva fortsatte som undertecknare av projektet **Climate Action 100+**. Under 2022 medverkade totalt 700 investerare i projektet och värdet på placerings-tillgångarna som de representerar uppgick till totalt 68 000 miljarder amerikanska dollar. Påverkan gällde 166 företag runt om i världen. De spelar en betydande roll med tanke på Paris klimatavtal och ansvarar för

Antalet målbolag i kampanjen CDP Non-Disclosure fortsatte jämnt att stiga



Höjdpunkterna i kampanjen 2022:

- 6 procent fler investerare och 11 procent fler målbolag deltog än jämfört med 2021.
- Av de 1 466 bolag som fick en begäran om rapportering, började 388 rapportera till CDP (293 klimatförändring, 46 skog och 104 vatten).
- Bolagen rapporterade 2,3 gånger mer sannolikt till CDP än utan investerarnas rapporteringsbegäran, för skogarnas del var rapporteringen mer än tre gånger så sannolik.

mer än 80 procent av utsläppen från globala industrier. I slutet av 2022 hade redan 75 procent av målbolagen satt upp nollutsläppmålet för 2050.

Under 2022 ställde i synnerhet elbolag samt olje- och gasproducenter upp mål för nettonollutsläpp. 91 procent (2021: 80 %) av målbolagen har förbundit sig att efterleva TCFD-rekommendationerna och i 92 procent (2021: 89 %) av bolagen har styrelsen ålagt ansvar för klimatfrågorna.

Påverkan på stater

Keva fortsatte påverkansarbetet gentemot stater [Global Investor Statement to Governments on the Climate Crisis](#). Investerarnas förväntningar gentemot staterna har stramats åt under årens lopp, i takt med att klimatåtgärderna blivit allt mer brådskande.

Under 2022 medverkade fler än 600 investerare i projektet som tillsammans representerade placerings-tillgångar till ett värde på nästan 42 000 miljarder amerikanska dollar. Den hittills mest ambitiösa (Investor Agenda) petitionen publicerades före New Yorks klimattoppmöte i september och skickades till stater runtom i världen i samband med FN:s klimattmöte (COP27) senare samma år.

År 2022 såg vi följande utvecklingssteg vad gäller klimatåtgärder:

- I USA trädde en ny klimatlag i kraft (Inflation Reduction Act) i augusti 2022. Det var fråga om förbundsstatens största placering i klimatåtgärder någonsin.

- Regler som publiceras i samband med Europeiska kommissionens initiativ Europeisk grön giv stävjar utsläppen inom energiproduktion, byggnader och jordbruk, och bekämpar samtidigt föroreningarna och hot mot biodiversiteten.
- International Sustainability Standards Board (ISSB) publicerade sitt första utdrag ur internationella rapporteringsstandarder med anknytning till ansvarsfullhet och klimatet. Det slutgiltiga utdraget förväntas bli publicerat under 2023.

Å andra sidan blev uppsättningen av mer ambitiösa nationella energiminskningmål ringa vid klimattmötet i Egypten (COP 27) och bedömningen som grundar sig på de nuvarande riktlinjerna om ökningen av jordens genomsnittliga temperatur har inte förändrats nämnvärt under året.

IIGCC

IIGCC är Europas största placeringsamfund som fokuserar på bekämpning av klimatförändringen och dess mål är bland annat att utveckla riskhantering, verksamhetsprinciper och placeringspraxis i anslutning till bekämpningen av klimatförändringen. IIGCC:s över 350 placeringsmedlemmars sammanräknade placeringstillgångar uppgår till mer än 51 000 miljarder euro. Som medlem i IIGCC strävar Keva efter att påverka företaget och lagstiftare för att uppnå klimatmålen.

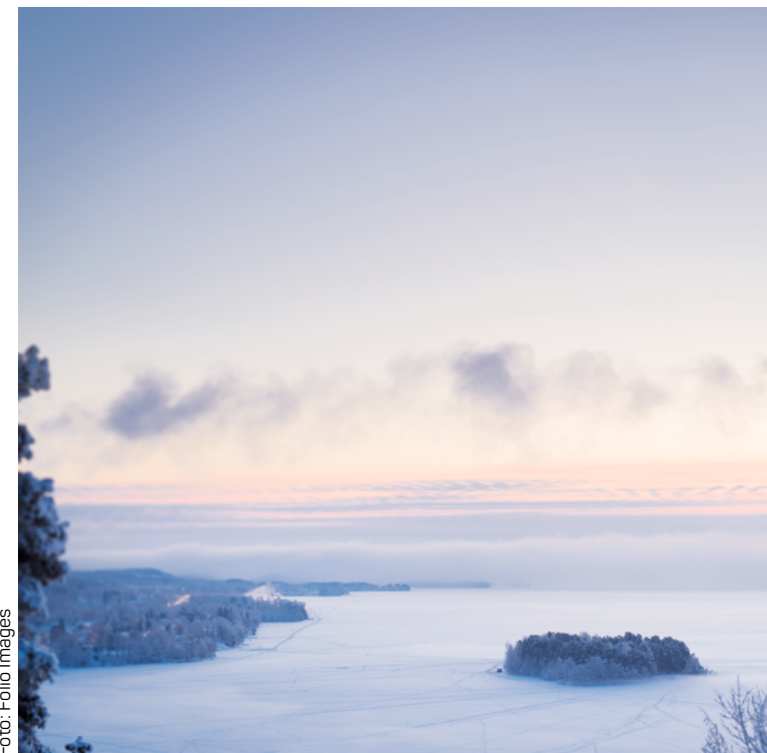


Foto: Folio Images

Påverkan inom branschen och medlemskap

FN:s principer för ansvarsfulla investeringar, PRI

- undertecknare sedan 2008. Kevas representant har sedan 2018 medverkat i PRI:s RAAC-rapporteringsarbetsgrupp (Reporting & Assessment Advisory Committee).

Föreningen för ansvarsfulla investeringar i Finland, Finsif

- stiftande medlem.

Green Building Council Finland, GBC

- medlem sedan 2014. Keva har representation både i kommittéer och expertgrupper för ett klimatneutralt byggande och användning av byggnader, och i kommunikationsnätverkets expertgrupp.

ILPA (Institutional Limited Partners Association)

- medlem sedan 2008.

INREV (European Association for Investors in Non-Listed Real Estate Vehicles)

- medlem sedan 2004.

SBai (Standards Board for Alternative Investments)

- medlem sedan 2017.

Offentliga åtaganden gällande ansvarsfullheten för Kevas placeringsverksamhet

- FN:s principer för ansvarsfulla investeringar, PRI
- Fastighetsbranschens avtal om energieffektivitet 2017–2025
- Klimatengagemanget Klimatpartnerna för Helsingfors stads och näringslivs samarbetsnätverk
- Engagemanget World Green Building Councils (GBC) Net Zero Carbon Buildings
- RAKLI:s Green homes-verksamhet

Ledning av ansvarsfulla placeringar inom Keva

Beslut om riktlinjen för Kevas långsiktiga placeringar fattas av styrelsen. Riktlinjen fastställer centrala styr-

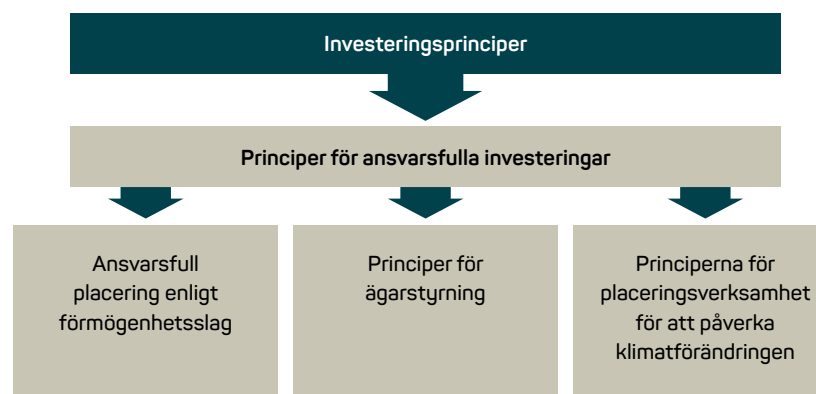
dokument, principerna för placeringar och principerna för ansvarsfulla placeringar.

Utvecklingen av strategierna och processerna för ansvarsfulla placeringar rapporteras två gånger per år till styrelsen.

Den praktiska utvecklingen av ansvarsfulla placeringar inom Keva styrs av styrgruppen för ansvarsfulla placeringar. Till styrgruppen hör en representant från samtliga enheter inom Kevas placeringsverksamhet. Biträdande direktören för ansvarsfulla placeringar fungerar som styrgruppens ordförande.

Gruppen lämnar utvecklingsförslag till enheter och placeringsdirektören, sprider information internt och sköter Kevas årliga PRI-rapportering samt bereder och ställer frågor med anknytning till ansvarsfulla placeringar till placeringsdirektören för beslutsfattande.

Styrdokument för Kevas placeringar



ANSVAR FÖR PERSONALEN

Ansvaret för personalen betonades i strategin

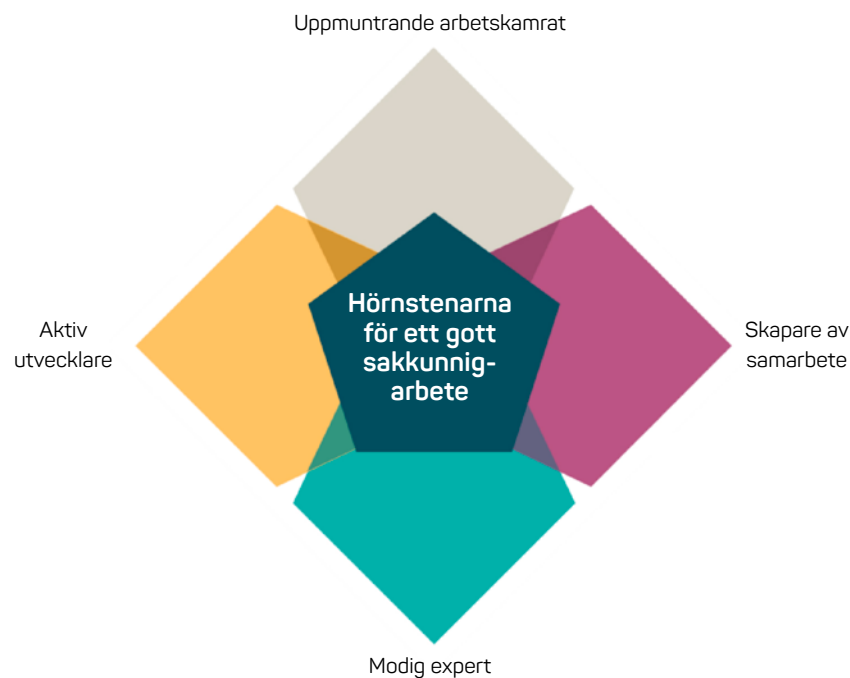
Kevas strategi uppdaterades våren 2022. Strategin fokuserade mer än tidigare på ansvaret för personalen.

Arbetsstagarupplevelsen och arbetstagarnas välmående är betydande strategiska teman. Också lärande och rätt kompetens som framgångsfaktorer betonas i strategin. Personalresurserna minskar under strategiperioden på ett kontrollerat sätt genom naturlig avgång samtidigt som kompetensöverföringen säkerställs.

Under strategiperioden 2022–2027 fästs särskild uppmärksamhet vid mångfald. Hela Keva förbinder sig till nolltolerans avseende osakligt beteende och trakasserier. Under perioden integreras hörnstenarna i ledarskapet och sakkunnigarbetet som en del av vardagen.

Hållbar utveckling av arbetet

I början av 2022 begränsade coronarestriktionerna ännu arbete på kontoret och personalen jobbade mestadels på distans. Under våren avskaffades coronarestriktionerna och ledningsgruppen slutade behandla ärendet regelbundet på sina sammanträden. I oktober bestämde ledningsgruppen att personalen bör arbeta på kontoret minst en dag i veckan för att upprätthålla en fungerande arbetsgemenskap också i framtiden.



Personalens stämning på jobbet blev sämre på hösten. Andelen arbetstagare vars feeling var bra var omkring 60 procent när tidigare ungefär 70 procent hade varit nöjda. Olika orsaker identifierades bakom den försämrade stämningen, bland annat ändringen gällande arbete på kontoret, arbetsbelastningen och den allmänna globala situationen. Arbetet för att förbättra stämningen fortsätter 2023 genom åtgärder som planeras med utgångspunkt i personalenkäten.

Keva deltog som huvudpartner i Oikoties kampanj Vastuullinen työnantaja (ansvarsfull arbetsgivare). Kampanjinnehållet 2022 förde fram de Kevaanställdas vardag under Instagram-veckorna, arbetsmiljöledning som en faktor som bidrar till arbetets betydelse, kultur för utveckling av lärande och kompetens, främjande av mångfald och Kevas ledningskultur.

Utvecklingen av verksamhetskulturen fortsatte 2022 i och med att Kevas hörnstenar för ett gott sakkunnigarbete definierades som ett komplement till hörnstenarna för ledarskap. Alla Kevaanställda medverkade i att definiera hörnstenarna. I ett gott sakkunnigarbete betonas uppmuntrande arbetskamratskap, aktiv utveckling, byggande av samarbete och mod.

Verksamhetssättet för stöd för arbetsförmågan infördes

Partnerskapet inom företagshälsovården med Terveystalo har blivit etablerat och är på en god nivå. Under det tredje coronaåret var samarbetet tätare än

vanligt. I samarbete med Terveystalo uppdaterades riskbedömningen för de personer som arbetar på kontoret, coronatestningen fortsatte, coronavaccinationer erbjöds på företagshälsovården och tjänster för mentalt välbefinnande erbjöds med lägre tröskel.

Under 2017–2021 gjordes grundläggande arbetsplatsutredningar. Arbetsplatsutredningarna har pausats och nästa gång kommer företagshälsovården att genomföra en arbetsplatsutredning på hela Keva 2024.

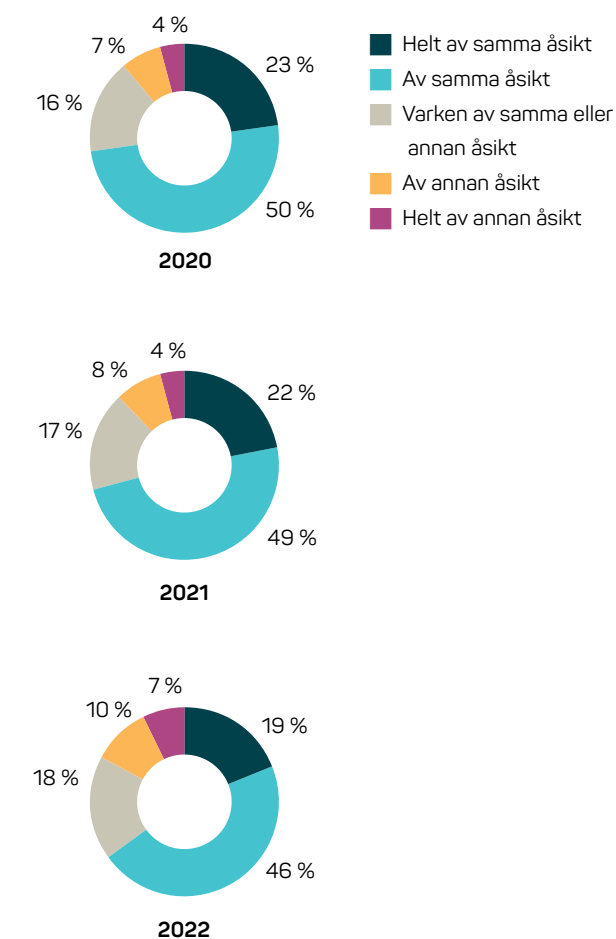
Utvecklingen av strategisk arbetsmiljöledning fortsatte. Enligt ny praxis går Kevas ledningsgrupp igenom en översikt över arbetsmiljöledning två gånger per år.

På grund av coronapandemin var personalens sjukskrivningar i början av året på en lägre nivå än normalt. I slutet av hösten ökade frånvaro på grund av infektioner betydligt. Orsaken till detta var coronasmittor som i Finland spred sig bland befolkningen parallellt med RS-virus samt influensaperioden som började tidigare än normalt. Andelen anställda som var friska var fortsatt stor: cirka 33 procent var inte alls sjukskrivna 2022.

Kevas mål är att öka de åtgärder som stöder arbetsförmågan. På grund av coronapandemin ökade företagshälsovårdens totala kostnader en aning jämfört med 2021. Den vårdskuld som hade uppstått under coronaåren minskades och därför blev kostnaderna för sjukvården högre än väntat.

Resultat av Kevafilis-mätningen

”Jag har bra feeling att jobba idag”



Grunduppgifter om Kevas personal

Antalet anställda vid utgången av året var 492 (497 år 2021). Av dessa var 11 visstidsanställda.

Personalens arbetsinsats var totalt 468,1 årsverken (472,3 årsverken 2021).

Av de Kevaanställda var 67 procent kvinnor. Medelåldern var 49,5 år.

28 personer lämnade sin ordinarie anställning.

För personalens utbildning användes 1 379 dagar, dvs. 2,8 dagsverken per person. Antalet utbildningsdagar enligt statistiken har minskat (1 655 dagsverken och 3,3 dagsverken per person år 2021), eftersom en stor del av arbetsdagar som använts för onlineutbildning saknas i statistiken.

Andelen kostnader för förebyggande verksamhet som proaktivt stöder arbetsförmågan kunde därför inte höjas enligt målen.

Frånvaro på grund av psykiska orsaker fortsatte inte att öka och vände till och med lite neråt. Tjänsterna inom kort psykoterapi bedömdes förebygga frånvaro på grund av psykiska orsaker.

Motions- och hobbyklubbarna stödde arbetshälsan enligt samma mönster som tidigare år. Klubbverksamheten ordnades år 2022 fortfarande främst på distans på grund av coronapandemin.

Personalen hade tillgång till motions- och kulturfrämjande samt personalbiljetter.

Debatten kring mångfald tog fart

I planen för jämställdhet och jämlikhet 2021–2022 poängterades betydelsen av mångfald. Keva deltog igen i Pride-veckan under vilken ställningen för sexuella minoriteter och könsminoriteter på arbetsplatsen togs upp på intranätet.

En självvärdering av mångfald genomfördes med FIBS ry:s verktyg. I Kevas strategi 2022–2027 inkluderades en notering om nolltolerans mot osakligt beteende, och under 2022 genomfördes ett utvecklingsprojekt för identifiering av osakligt beteende och hantering av anmälningar.

Vid rekryteringen har sysselsättningsmöjligheter i mån av möjlighet också erbjudits personer som har svårare att få arbete. För att öka antalet sökande med olika bakgrund fogades en mångfaldsklausul till Kevas arbetsplatsannonser.

Sjukfrånvaro

Antalet sjukdagar var 6,6 i genomsnitt under året. Hälsoprocenten var 33. Hälsoprocenten anger andelen personal som inte har haft en enda sjukskrivning under året.

Främjande av jämställdhet

Medianlönerna varierar i någon mån mellan könen. På vissa kravnivåer är männens medianlön högre, och på vissa kravnivåer kvinnornas. På olika kravnivåer i genomsnitt är kvinnornas medianlön 97 procent av männens.

Sjukfrånvaro

	2020	2021	2022
Antal personer	506	497	492
Sjukdagar räknat i arbetsdagar per person	7	6,3	6,6

Olycksfall och invalidpensioner

	2020	2021	2022
Olycksfall på arbetsplatsen	2	1	0
Olycksfall på arbetsresa	2	1	1
Sjukdagar till följd av olycksfall på arbets- och tjänsteresa	140	7	0

Relationen mellan kvinnornas och männens avtalslöner

	2020 %	2021 %	2022 %
Kvinnornas genomsnittliga lön av männens medellön	73,9	77,4	77,4
Kvinnornas genomsnittliga medianlön av männens medianlön	77,4	79,6	80,2

VÅR UPPFÖRANDEKOD

Verksamhetsprinciperna (Code of Conduct) reviderades

I augusti 2022 godkände Kevas styrelse de reviderade verksamhetsprinciperna (Code of Conduct).

Kevas verksamhetsprinciper reviderades i syfte att styra de Kevaanställdas verksamhet. Verksamhetsprinciperna stakar ut de allmänna riktlinjerna för situationer som saknar specifika anvisningar eller som inte föreskrivs i lagstiftningen. Verksamhetsprinciperna är tio.

- Kevas primära uppgift är att ansvara för genomförandet av pensionskyddet.
- Kevas verksamhet styrs av lagstiftningen.
- Keva tryggar pensionsförmånerna och en stabil avgiftsnivå.
- Kundernas behov styr Kevas verksamhet.
- Överväg innan du klickar. Dataskyddet och informationssäkerheten står i centrum för Kevas verksamhet.
- Motarbeta intressekonflikter, korruption och bestickning.
- Personalens välbefinnande är nummer ett.
- Du utför ett genuint ansvarsfullt arbete.
- Kommunicera aktivt, öppet och transparent.
- Handla rätt. Keva strävar efter en etisk verksamhetskultur där de Kevaanställda handlar rätt och enligt de gemensamma värderingarna.

Keva motarbetar intressekonflikter, korruption och bestickning

I verksamhetsprinciperna konstateras följande: "Keva är en betydande samhällelig aktör som styrs av samhällets intresse. Vi följer lagar, förordningar och andra externa regler och våra interna instruktioner och försätter inte Keva i en situation i vilken vår verksamhet kan ifrågasättas."

Kevas styrelse har godkänt principer för mottagande av gåvor och andra förmåner 2014 och en representationsanvisning 2021.

År 2022 observerade compliance inga särskilda problem vid efterlevnaden av verksamhetsprinciperna eller andra instruktioner gällande verksamheten på Keva, och därför behövdes inga särskilda åtgärder för att motarbeta korruption och bestickning.

Compliance ger för sin del stöd och råd och övervakar tillämpningen av verksamhetsprinciperna i praktiken.

Kevas personal har tillgång till en visselblåsarkanal (etisk kanal). Under 2022 kom inga anmälningar in via den.

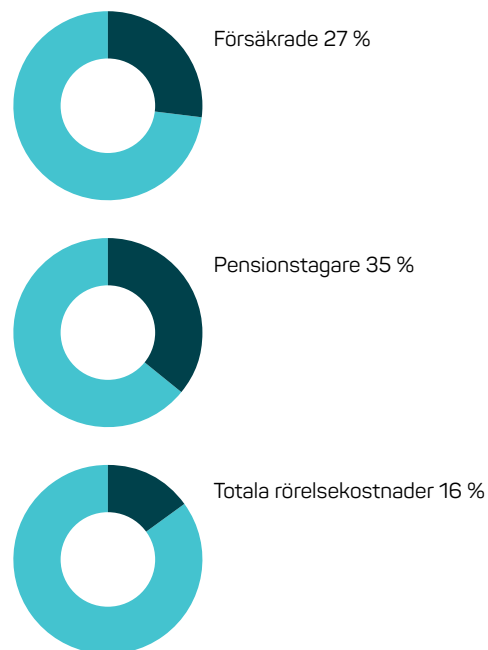
Politiskt inflytande

Se Dialog med intressenterna stärker förtroendet på sida 54.

Kevas kunder i snitt stora

Verksamhetens kostnadseffektivitet kan granskas separat dels för pensionssystemet för Kevas

Keva är kostnadseffektiv



Keva ansvarar för 27 % av alla arbetspensionsförsäkrade och 35 % av alla arbetspensionstagare, men dess andel av arbetspensionsanstaltarnas kostnader (utan kostnader för placeringsverksamheten) var endast 16 % år 2021. En del av kostnadseffektiviteten beror på skillnaderna i verksamheten och omvärlden, bland annat på det lägre antalet arbetsgivarkunder.

Källa: Arbetspensionsanstaltarnas bokslutsuppgifter 2021, tidskriften Työeläke 2/2022

medlemssamfund, dels för Kevas organisation. Kostnadseffektiviteten hos den offentliga sektorns arbetspensionsförsäkrare Keva kan inte direkt jämföras med arbetspensionsbolagen i den privata sektorn men PSC samlar i samarbete med Arbetspensionsförsäkrarna Tela årligen en sammanfattning av nyckeltalen i boksluten. I sammanfattningen ingår bland annat varje försäkrades totala rörelsekostnader utan kostnaderna för placeringsverksamheten.

Kevas rörelsekostnader minskas av att kommunerna, samkommunerna, staten, den evangelisk-lutherska kyrkan, Finlands Bank och FPA enligt lag är kunder hos Keva. Utöver dessa har Keva som kunder bolag i kommunsektorn som får välja pensionsanstalt själva.

I motsats till ArPL-bolag har Keva inga marknadsföringskostnader som hänför sig till förvärv av nya kunder eller överföring av försäkringar, inte heller några kostnader för distributionskanaler. Kevas kunder är i genomsnitt större än ArPL-bolagens kunder och pensionsförsäkring är mer kostnadseffektiv i organisationer med ett stort antal anställda än i små organisationer. Avgiften för Kevas kunder omfattar ingen omkostnadsdel, vilket innebär att Keva inte betalar någon så kallad kundgottgörelse för verksamhetens effektivitet och placeringsavkastningen till sina kunder.

Hållbar upphandling

Kevas enheter gör sina upphandlingar självständigt och ansvarar för upphandlingarna och deras hållbarhet.

Kevas enhet för juridiska ärenden bistår vid behov i juridiska frågor som gäller konkurrensutsättning av produkter och tjänster. På Keva arbetar också en upphandlingssamordnare som vid behov bistår vid upprättandet av konkurrensutsättningsdokument och övriga praktiska frågor.

År 2022 rekryterade Keva en upphandlings-specialist som började i sin uppgift i januari 2023.

Keva offentliggör på sin webbplats årligen alla Kevas inköp och upphandlingar med undantag för löner och motsvarande personalposter samt uppgifter om organiseringen av företagshälsovården och sekretessbelagda uppgifter.

Riskhantering, oberoende kontroll av placeringsrisker och beredskapsplanering

Riskhantering är en del av Kevas av dagliga ledarskap och chefsarbete. Målet med riskhanteringen är att utveckla verksamheten och processerna och att stödja uppnåendet av Kevas mål för att trygga de försäkrades och pensionstagarnas rättigheter under alla omständigheter.

Riskhanteringen bistås och koordineras av en riskhanteringschef som är sakkunnig inom enheten för compliance, riskhantering och förvaltning. Riskhantering genomförs genomgående på hela Keva som en del av den normala verksamheten som är förknippad med risktagande. Vid hanteringen av operativa risker utnyttjas riskhanteringsens samarbetsnätverk. Riskhanteringen leds av Kevas

ledningsgrupp utökad med sakkunniga från den interna kontrollen (riskhanteringsens ledningsgrupp).

Enheten för compliance, riskhantering och förvaltning ansvarar också för övervakningen och den officiella rapporteringen av placeringsrisker. Den oberoende kontrollen av placeringsrisker har till uppgift att särskilt övervaka och rapportera om läget med risker och fullmakter avseende placerings-tillgångarna samt ansvara för beräkningen av det officiella placeringsresultatet samt modellera och upprätthålla Kevas placeringstillgångar i olika risk-system. Den oberoende kontrollen av placeringsrisker rapporterar till styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott och placeringsverksamhetens ledningsgrupp.

En av de mest centrala uppgifterna i riskhanteringen 2022 hänförde sig till utvecklingen av beredningsplaneringen enligt den plan som upprättats 2020. Efter att kriget i Ukraina bröt ut vidareutvecklades utöver detta olika beredskapsplaner aktivt, till exempel en utredning av tillräckligheten av elektricitet och mer djupgående kartläggningar, planer och anvisningar gjordes. Keva har också aktivt deltagit i beredskapssamarbetet i sin bransch, inklusive Försörjningsberedskapsorganisationen.

De strategiska riskerna har identifierats

Kevas största strategiska risk bedöms vara tillräckligheten av finansieringen på lång sikt i enlighet med principen för tillräcklighet av finansiering över gene-

rationer. Med beaktande av den realiserade utvecklingen av lönesumman i pensionssystemet för Kevas medlemssamfund och pensionsansvarsfonden är läget för finansieringen av pensionerna stabilt på kort sikt. På längre sikt ökar dock osäkerheten avseende båda faktorer som påverkar finansieringen av pensionerna.

Också risker i anslutning till cybersäkerhet har identifierats som ett centralt tema i Kevas riskhantering. Det ansvarsfulla verksamhets sättet och målen inbegriper också fortlöpande utveckling av verksamheten. På grund av detta övervakade och följde riskhanteringen år 2022 aktivt upp de risker som är behäftade med personalens kompetens. Också de risker som hänför sig till ict-tekniken och funktions-säkerheten uppmärksammades.

Särskild uppmärksamhet har fästs vid efterlevnaden av lagstiftningen, myndighetsföreskrifter och anvisningar samt de interna instruktioner och principer som Kevas styrelse godkänt. De så kallade compliance-riskerna som hänför sig till detta kartlades utförligt 2022. Identifiering och definition av de risker som hänför sig till efterlevnaden av väsentliga regelverk effektiviserar riskhanteringen och kontrollen, vilket bidrar till att hålla compliance-riskerna på en acceptabel nivå.

De centrala funktionerna har gjort upp beredskapsplaner

Kevas övergripande riskhantering omfattar beredskapsplanering med hjälp av vilken kontinuiteten

i verksamheten säkerställs i olika störningar och undantagsförhållanden. Syftet med beredskapsplaneringen är att i alla lägen trygga oavbruten funktion i de tjänster som är viktigast för Kevas kunder, framför allt utbetalningen av pensioner.

Keva har en beredskapsplan som styrelsen godkänner årligen och kompletterande separata beredskapsplaner för de funktioner och enheter som är kritiska med tanke på verksamheten.

Compliance-verksamheten inom placeringsverksamheten stärktes

Compliance övervakar Kevas verksamhet och främjar efterlevnaden av bestämmelser och övriga föreskrifter. Kevas oberoende compliancefunktion stöder ledningen och hela organisationen i efterlevnaden av principerna för god förvaltningssed samt de externa och interna regelverk som styr verksamheten.

Keva har en compliance officer och sedan 1.5.2022 också en compliance officer för placeringsfunktionen. Compliance officer rapporterar till förvaltningsdirektören, verkställande direktören, ledningsgruppen för riskhantering, revisions- och riskhanteringsutskottet och styrelsen. Placeringsverksamhetens compliance officer rapporterar till förvaltningsdirektören, verkställande direktören, placeringsverksamhetens ledningsgrupp, ledningsgruppen för riskhantering, revisions- och riskhanteringsutskottet och styrelsen. Compliance är en del av enheten för compliance, riskhantering och förvaltning.

Verksamhetsprinciper

- 1) Kevas grundläggande uppgift – vi ansvarar för genomförandet av pensionskyddet
- 2) Lagstiftningen styr vår verksamhet
- 3) Vi tryggar pensionsförmånerna och en stabil avgiftsnivå
- 4) Kundernas behov styr vår verksamhet
- 5) Överväg innan du klickar!
- 6) Motarbeta intressekonflikter, korruption och bestickning
- 7) Personalens välbefinnande framför allt
- 8) Du utför ett genuint ansvarsfullt arbete
- 9) Kommunicera aktivt, öppet och transparent
- 10) Handla rätt

Code of Conduct

Inom den fungerar compliance officer och placeringsfunktionens compliance officer samt sakkunniga på oberoende riskhantering som lyder under förvaltningsdirektören.

Styrelsen har godkänt compliancefunktionens verksamhetsdirektiv och verksamhetsplan, enligt vilka lagstiftningen, myndighetsföreskrifter och interna instruktioner iakttas på Keva. Syftet är att genom rådgivning och anvisningar stärka förtroendet för Kevas verksamhet samt att främja ansvarsfull verksamhetskultur. Därtill följer compliance med ändringar i lagstiftningen som hänför sig till Kevas verksamhet och omvärld och stöder ledningen vid beredningen

inför ändringarna.

Placeringsfunktionens compliance officer ansvarar för compliance för placeringsverksamheten. Compliance officer ansvarar för Kevas compliance med undantag för placeringsverksamhetens compliance.

Compliance officer ledde den arbetsgrupp som hade till uppgift att revidera Kevas verksamhetsprinciper. Styrelsen godkände de reviderade verksamhetsprinciperna i augusti 2022.

Dialogen mellan övervakarna, Finansministeriet och Finansinspektionen, och Keva fortsatte genom regelbundna informella möten där alla parter samtidigt var närvarande. Kevas complianceprogram genomfördes genom att olika fokusområden behandlades och genom compliance-bedömningar. Compliance officer arbetade i Kevas hållbarhetsgrupp och arbetsgruppen för motverkande av osakligt bemötande. Kvalitetskontroller på beslutsverksamheten utfördes varje kvartal. Styrelsen godkände i december 2022 de reviderade principerna för den interna kontrollen.

Placeringsverksamhetens compliance officer som inledde sitt arbete på våren gick under slutet av året igenom ett introduktionsprogram och bekantade sig med anvisningarna för Kevas placeringsverksamhet samt de finansiella instrument och verksamhetssätt som används och intervjuade ansvarspersonerna inom placeringsverksamheten. Placeringsverksamhetens compliance officer gjorde en compliance-bedömning och andra mer begränsade bedömningar i slutet av året.

År 2022 kom inga anmälningar in via Kevas interna visselblåsarkanal.

År 2022 följde compliancefunktionen upp hur de centrala lagstiftningsprojekten med inverkan på Keva och dess omvärld fortskred och bedömde konsekvenserna av dem.

Dataskyddet och informationssäkerheten utvecklas fortlöpande

Keva måste garantera de funktioner och tjänster som tryggar informationssäkerheten och dataskyddet avseende personuppgifter.

Verktyg för utvärdering av dataskyddskonsekvenser har utvecklats i samarbete med en samarbetspartner. Konsekvensbedömningar har gjorts vid behov. Anvisningar och tolkningar har bland annat gjorts i ärenden som gäller de uppgifter som lämnas till arbetsgivarna, behandling av personuppgifter enligt samtycke samt vetenskapliga och statistiska undersökningar.

Dataskyddsbeskrivningarna på Kevas webbplats preciserades och beskrivningen om förtroendevalda lämnades till de förtroendevaldas eget arbetsutrymme.

16 dataskyddsvarningar
17 personuppgiftsincidenter

Dataskyddsvarningar och personuppgiftsincidenter statistikförs

Personuppgiftsbrotten delas in i dataskyddsvarningar (en händelse med risk för personuppgiftsincident) och personuppgiftsincidenter (en personuppgiftsincident har inträffat, alltså en avvikelse från bestämmelserna för behandlingen av personuppgifter har skett).

År 2022 inträffade 16 dataskyddsvarningar och 17 personuppgiftsincidenter. Personuppgiftsincidenterna berodde främst på enskilda mänskliga fel i behandlingen. Keva följer upp och utvecklar processerna för att minska personuppgiftsincidenter. En viktig del av detta arbete är att utbilda de Kevaanställda för att de ska identifiera personuppgiftsincidenter och anmäla dem utan dröjsmål.

Kunderna kan granska sina personuppgifter

Registrerade privatkunder har rätt att granska sina uppgifter i Kevas register. År 2022 fick Keva under tio begäranden. I en del av fallen gav kunderna emellertid inte de identifieringsuppgifter som behövs för begäran vilket ledde till att begäran inte kunde besvaras. Begäran om information enligt dataskyddsförordningen och offentlighetslagen kan på Keva göras med en blankett. Med hjälp av blanketten blir begäran mer exakt.

Begäran om granskning av personuppgifter

Kevas dataskyddsansvariga övervakar behandlingen av personuppgifter i pensionssystemet. Stickprov på

handläggningen av ärendet kan göras för vilken kund som helst. Därtill övervakas behandlingen av personuppgifter i sådana fall som till exempel gäller kända personer eller andra kundgrupper vars uppgifter löper större risk för att bli föremål för otillåten behandling. Det främsta syftet med övervakningen är att förebygga missbruk och säkerställa att bestämmelserna om behandlingen av personuppgifter iakttas.

Miljöpåverkan av Keva-huset

Miljöpåverkan av Kevas egen verksamhet är relativt liten. Påverkan mäts i Keva-huset på adressen Unionsgatan 43, Helsingfors.

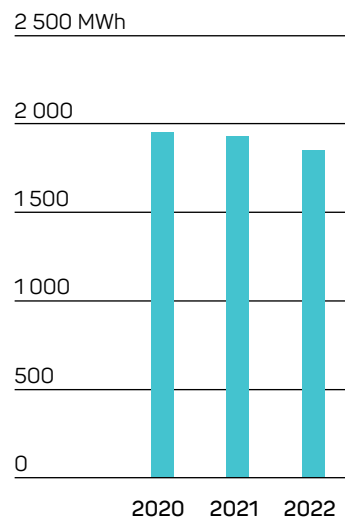
Keva övergick till hybridarbete 15.3.2022, och husets användningsgrad ökade betydligt jämfört med coronaåren. Med undantag för semesterperioden jobbade i genomsnitt 130–140 personer i Keva-huset jämfört med endast ett tiotal Kevaanställda under pandemin.

I oktober 2021 installerades en solenergianläggning på Keva-husets tak. Under 2022 genererade den 40361 kWh, vilket var tre procent av Kevas elförbrukning.

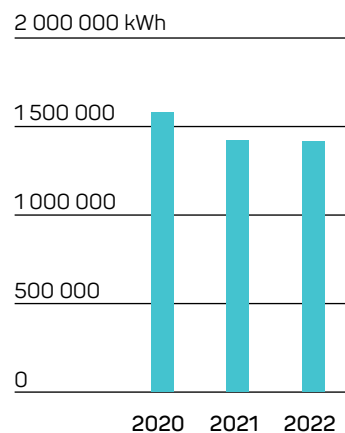
Green Office skapar miljögärningar i vardagen

Keva-huset anslöt sig till WWF:s Green Office-nätverk 2017. Sedan dess har man i kontorshuset fäst uppmärksamhet vid bland annat avfallssortering och volymerna av avfall, pendling samt förbrukning av energi och papper.

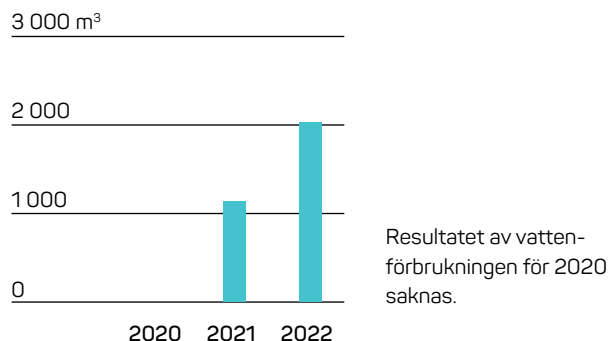
Fjärrvärmeförbrukning i Keva-huset 2020–2022



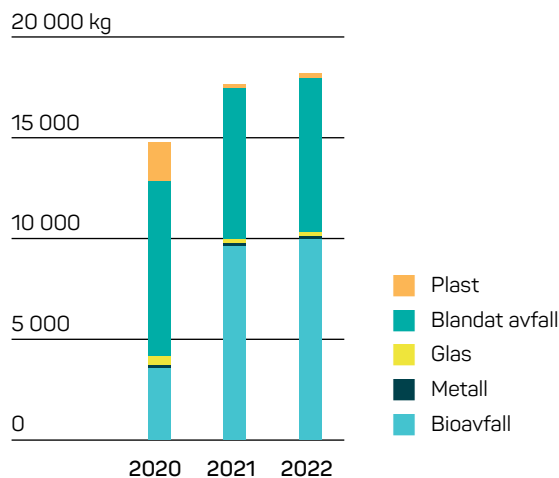
Elförbrukning i Keva-huset 2020–2022



Vattenförbrukning i Keva-huset 2020–2022



Avfall i Keva-huset 2020–2022



Green Office har främjat miljödiskussionen inom Keva och sporrat till miljögärningar i vardagen. Att påverka arbetsmiljön är för många Kevaanställda ett konkret sätt att tänka på och främja hållbarheten på arbetsplatsen.

Green Office-mål som avtalats med WWF och resultat för 2022

Bättre energieffektivitet

Coronabegränsningarna slopades på Keva-huset 15.3.2022, och besparingar i förbrukningen gjordes jämfört med föregående år. Ett undantag är vattenförbrukningen som ökade när personalen efter pandemin började jobba på kontoret och Keva-husets personalrestaurang öppnades på nytt. Restaurangen var stängd så gott som hela tiden under coronaåren 2020 och 2021.

Keva-huset deltog i Earth Hour 26.3.2022, och hösten 2022 minskades belysningen på fasaden för att spara energi.

Alla Kevaanställda kan fortfarande optimera energiförbrukningen genom små gärningar i vardagen. Därför påminns de Kevaanställda om att också i fortsättningen :

- släcka skärmen genom strömknappen i slutet av dagen
- släcka ljuset på toaletten och andra rum som saknar rörelsesensor.

Minskning av pappersförbrukningen

Keva underskred med rejäl marginal den offentliga förvaltningens mål från 2018 att minska användningen av utskriftspapper till knappt 1 000 ark per person per år. Distansarbetet under pandemin och hybridarbetet efter det bidrog till att målet kunde uppnås.

Utveckling av avfallshanteringen

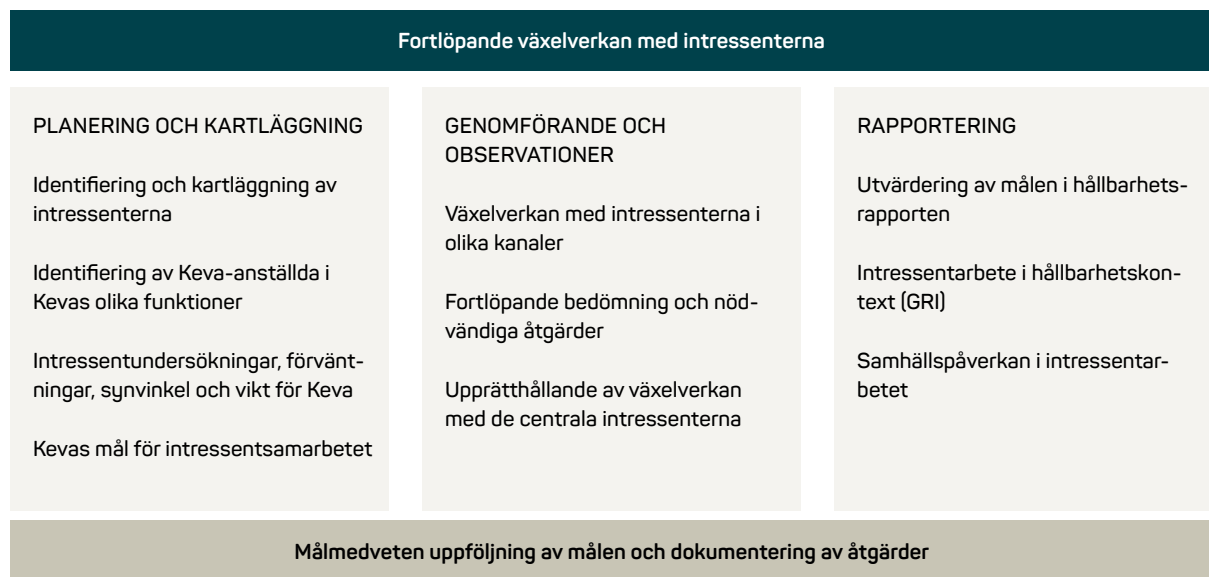
Den ökade användningsgraden av Keva-huset ledde till att avfallsvolymer ökade något 2022. Utvecklingen av avfallshanteringen fortsätter 2023.

Dialog med intressenterna stärker förtroendet

Kevas mål är att intressenterna ska förstå Kevas verksamhet, betydelse och uppgift i samhället samt Kevas mål och grunderna för dem. Med hjälp av dialogen med intressenterna utforskar och granskar Keva samhället och sin omvärld och ökar sin förståelse för intressenterna.

Kevas intressentarbete styrs av ett intressentprogram i vilket Kevas verksamhet granskas utifrån varje intressents önskemål och förväntningar. Intressentprogrammet görs upp för tre år och

Processen för Kevas intressentarbete



Kevas viktigaste intressenter



Personal	Privatkunder	Arbetsgivarkunder	Kommunerna	Arbetsmarknadsorganisationer
----------	--------------	-------------------	------------	------------------------------

Personalen är en av Kevas viktigaste intressenter. Personalen är en resurs som bidrar till att de lagstadda primära uppgifterna kan utföras. Personalens välbefinnande och utvecklingsmöjligheter är viktiga för Keva som organisation, och vi är beredda att satsa på dem.

För Keva är det viktigt att betjäna rehabiliteringsklienterna, pensions-sökandena och pensionstagarna så väl, snabbt och flexibelt som möjligt. Privatkunderna är en viktig intresse-grupp för Keva.

Arbetsgivarkunderna hör till Kevas centrala intressenter. Tillförlitliga och smidiga tjänster inom pensionsförsäkring och hantering av risken för arbetsförmågan är i fokus med tanke på Kevas primära uppgift och verksamhet.

Keva är kommunssektorns pensionsförsäkrare och olika intresseorganisationer och aktörer i kommunerna är viktiga samarbetspartner.

Arbetsmarknadsorganisationerna har en central roll i beredningen av beslut som gäller lagstiftningen om arbetslivet, pensioner och social trygghet. För Keva är det naturligt med tätt samarbete med alla arbetspensionsaktörer och göra sin sakkunskap tillgänglig för arbetsmarknadsaktörer.

Intressenternas förväntningar	Intressenternas förväntningar	Intressenternas förväntningar	Intressenternas förväntningar	Intressenternas förväntningar
<ul style="list-style-type: none"> • En pålitlig och stabil arbetsplats där verksamheten utvecklas. • Ansvarsfull verksamhet inom både investeringar och personal och rättvis allokering av resurser. • Aktiv och synlig samhällsdebatt. • Fokus på den primära uppgiften. 	<ul style="list-style-type: none"> • Pålitlig skötsel av pensioner, punktlig utbetalning vid rätt tidpunkt. • God kundbetjäning, tydlig rådgivning och handledning vid behov. • Kommunikation om aktuella ärenden • God förvaltning av pensionsmedel och kloka placeringsbeslut. 	<ul style="list-style-type: none"> • Aktivitet samt stöd för utvecklingen av arbetsmiljöledning, chefsarbetet och företagshälsovården samt för arbetsmiljöledning. • Lättanvända nättjänster och digitala tjänster. • Upprätthållande av kostnadseffektivitet och konkurrenskraft. • Bra förvaltning av pensionsmedel och ansvarsfulla investeringar. 	<ul style="list-style-type: none"> • Stabil och pålitlig placeringsverksamhet. • Fortlöpande utveckling av avgiftsnivån. • Keva måste vara aktiv i det förebyggande arbetet som utvecklare av arbetshälsan samt delta i den offentliga debatten. 	<ul style="list-style-type: none"> • Skötsel av den primära uppgiften, öppen dialog och ett starkare samarbete med intressenter. • Information om arbetshälsa, arbetsförmåga och yrkeskarriärer samt undersökningar och forskning. • Fortsättning på samma faktainriktade linje.
Kevas åtgärder	Kevas åtgärder	Kevas åtgärder	Kevas åtgärder	Kevas åtgärder
<ul style="list-style-type: none"> • Keva främjar en kultur som bygger på förtroende och öppenhet, löne- och personalpolicy är jämlik och rättvis och belöningssystemet är uppmuntrande. • Keva utvecklar arbetstagarupplevelsen, har hand om arbetshälsan, stöder lärande av nytt och uppmuntrar till samhällsdebatt. 	<ul style="list-style-type: none"> • Keva erbjuder snabba, smidiga och högklassiga digitala tjänster för pensions-skyddet och personlig support. • Öppen och smidig information om bl.a. pensionsutbetalningsdagar. • Kevas placeringar förvaltas ansvarsfullt. 	<ul style="list-style-type: none"> • Keva sköter pensionsförsäkringen effektivt och stöder arbetsgivar-kunderna i att minska riskerna för arbetsoförmåga. • Keva utvecklar sina tjänster tillsammans med kunderna. Vi skapar konkret nytta, lösningar och verktyg för arbetsgivar-kunderna. • Keva följer upp kostnadseffektiviteten i sin verksamhet. 	<ul style="list-style-type: none"> • Keva tillhandahåller neutral och sakkunnig information och hjälp i anslutning till arbetsmiljöledning. • Keva deltar i samhällsdebatten bl.a. kring frågor om arbetsförmågan. • Resultaten av placeringsverksamheten och information om avgiftsnivån kommuniceras till utvecklingspartner i växelverkan med intressenterna. 	<ul style="list-style-type: none"> • Keva tillhandahåller forsknings- och undersökningsdata och samarbetar i fråga om utveckling av arbetslivet och rehabilitering samt i frågor kring arbetsmiljöledning och förebyggande av arbetsoförmåga. Därtill erbjuder Keva information om förvaltningen av pensionstillgångarna och placeringsverksamheten.



Pensionsbranschen	Politiska beslutsfattare	Statsförvaltningens experter	Arbetslivsutvecklare	Medborgarorganisationer
-------------------	--------------------------	------------------------------	----------------------	-------------------------

Aktörerna i pensionssektorn bildar ett centralt samarbetsnätverk i vilket pensionsprocesserna och regleringen av pensionerna utvecklas. Samarbetet med alla centrala aktörer i pensionsbranschen faller sig naturligt för Keva.

Kevas verksamhet styrs av lagen om Keva och innehållet i lagen bestäms av politiska beslutsfattare. Keva vill att beslutsfattarna ska ha en aktuell och noggrann bild av Kevas ärenden för att möjliggöra god beslutsförmåga.

Keva värdesätter goda och spontana kontakter till den finländska tjänstemannakåren i fråga om konfidentiell skötsel av ärenden.

Partnerna vid utvecklingen av arbetslivet är viktiga samarbetspartner vid utvecklingen av innehållet i tjänster för arbetslivet och arbetshälsan samt vid produktionen av vissa av Kevas tjänster.

Medborgarorganisationer, såsom pensionärsorganisationer och miljöorganisationer ger Keva respons på de frågor som organisationerna är specialiserade på.

Intressenternas förväntningar	Intressenternas förväntningar	Intressenternas förväntningar	Intressenternas förväntningar	Intressenternas förväntningar
<ul style="list-style-type: none"> • Ett gott och konstruktivt samarbete. • Tryggande av pensionerna, professionell förvaltning av pensionsmedlen. • Fortsättning på samma linje som förr. • Högklassig statistik, undersökningar och forskning samt analyser om kommunfältet. • Starkare sakkunnigroll, Keva kunde mer än nu profilera sig i debatten kring hållbarheten inom arbetspensionsbranschen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Aktuell information om pensionsärenden samt deltagande i samhällsdebatten. • Forskningsdata och statistik som stöd för beslutsfattandet och utvecklingsarbetet i kommunerna. • Tillräcklig kommunikation. • Fortlöpande förebyggande av arbetsoförmåga. 	<ul style="list-style-type: none"> • En stabil och trygg pensionsanstalt. • En central aktör och vägvisare i arbetspensionsbranschen som utvecklar nya verksamhetssätt och kostnadseffektivt producerar tjänster för arbetsgivare och försäkrade. • Både ansvarsfulla investeringar och stöd till människor är viktigt. Keva har startat högklassiga projekt för förlängning av yrkeskarriärerna. Keva tillhandahåller också högklassig statistik. 	<ul style="list-style-type: none"> • Målinriktad verksamhet för att främja arbetsförmågan hos arbetstagarna i den offentliga sektorn. • Tätt samarbete och aktiva ställningstaganden till aktuella utmaningar och pensionsfrågor. • Professionell, lukrativ placeringsverksamhet. • Pålitlig, öppen, jämlik och effektiv verksamhet. 	<ul style="list-style-type: none"> • Aktivare samarbete med intressenterna, sköt placeringarna ansvarsfullt. • Påverka debatten om åldrande. • Institutionella placerare borde uppge hur hållbarheten hos placeringarna mäts och vilka som är målen med utvecklingen av portföljen. • Fler hållbarhetsåtgärder.

Kevas åtgärder	Kevas åtgärder	Kevas åtgärder	Kevas åtgärder	Kevas åtgärder
<ul style="list-style-type: none"> • Keva fortsätter det starka samarbetet och växelverkan med aktörerna i pensionsbranschen. • Keva för fram särdragen hos pensionskyddet i den offentliga sektorn, expertbedömningar av arbetsförmåga och rehabilitering, principer för fondering och placeringsverksamheten samt publicerar utredningar och undersökningar. 	<ul style="list-style-type: none"> • Keva erbjuder information, utredningar och undersökningar till förfogande för politiska beslutsfattare. Särskilt frågor kring arbetsmiljöledning förs fram. • Keva håller regelbundet kontakt med centrala beslutsfattare. • Keva är en aktiv samhällelig debattör. 	<ul style="list-style-type: none"> • Keva fortsätter det starka samarbetet och växelverkan med experter inom statsförvaltningen. • Keva för fram särdragen hos pensionskyddet i den offentliga sektorn, expertbedömningar av arbetsförmåga och rehabilitering och principerna för fondering och placeringsverksamheten. Keva publicerar och delar utredningar, undersökningar och statistik. 	<ul style="list-style-type: none"> • Keva erbjuder samarbetspartnerskap och forskningssamarbete, och erbjuder sina partner både information och forum för att ta upp frågor. • Utveckling av arbetsmiljöledning med tonvikt på samhällspåverkan. • Keva tillhandahåller neutral och sakkunnig information och hjälp för att stödja yrkeskarriärerna. 	<ul style="list-style-type: none"> • Keva vill höra medborgarorganisationernas syn och för en dialog om bl.a. hållbarhet, pensionärernas ställning, ork i arbetet och sysselsättning av partiellt arbetsföra personer.



Egen förvaltning

Kevas förvaltning fattar beslut om innehållet i Kevas tjänster och om nivån på pensionsavgifterna inom ramen för lagstiftningen. Tillsynsmyndigheterna och revisorerna utövar tillsyn över för- enligheten med författningar.

Media

Keva vill erbjuda information om pensionskyddet och särdragen hos pensionsförsäkring i den offentliga sektorn till alla finländare och andra intresserade. Samarbetet med media är därför av största vikt.

Placeringsverksamhetens intressenter

Intressenterna inom Kevas placerings- verksamhet är en viktig målgrupp vars stöd är avgörande.

Medborgare

Keva ansvarar för pensionskyddet för 1,2 miljoner medborgare. Det är viktigt att förtroendet för pensionssystemet i den offentliga sektorn och för Kevas verksamhet är i sin ordning och att Kevas anseende i medborgarnas ögon är gott.

Intressenternas förväntningar

- Fortsätter sin verksamhet som en sakkunnig och central aktör.
- Förvaltar kundernas pensionsmedel lukrativt på lång sikt och betalar ut pensionerna enligt bestämmelser på ett tillförlitligt sätt.
- Kundorienterad utveckling av ett hållbart arbetsliv, sakkunskap och ledningsarbete samt samarbete, undersökningar och projekt.

Intressenternas förväntningar

- Undersökningar om pensionerna i den offentliga sektorn och framtidsutsikter för pensions-finansieringens hållbarhet.
- Keva förblir en självständig aktör. Keva måste överträffa de privata arbetspensionsanstaltarnas resultat för att täcka pensionsåtagandena med samma eller en lägre kostnadsstrukt.

Intressenternas förväntningar

- Keva ses som en stabil placerare.

Intressenternas förväntningar

- Ökad öppenhet, kommunikation och marknadsföring.
- Öppen och transparent verksamhet.

Kevas åtgärder

- Förvaltningen erbjuds analyserade data och expertöversikter samt rapporter om hur genomförandet av Kevas strategi framskrider.
- Förvaltningen hålls uppdaterad om riskhanteringen. Förvaltningen förstår och känner till principerna för Kevas placeringsverksamhet samt dess mål, beslutsförfarande och sin egen roll i processen.

Kevas åtgärder

- Keva tillhandahåller neutral och sakkunnig information och hjälp för att stödja yrkeskarriärerna.
- Kvartalsresultaten för placeringsverksamheten rapporteras genom regelbundna meddelanden.
- Medvetenheten om Kevas verksamhet ökas genom aktiv kommunikation och olika diskussioner i bakgrunden.

Kevas åtgärder

- Intressenterna förstår att Keva och den övriga arbetspensionsbranschen måste trygga pensionerna också för kommande generationer. Keva vill genomföra sin placeringsverksamhet långsiktigt enligt sina principer och sin strategi.
- Intressenterna förstår vad Keva avser med hållbarhet och ansvarsfullhet och hur Keva genomför detta i sin placeringsverksamhet.

Kevas åtgärder

- Keva följer med medborgarnas syn på hållbarhet. Keva följer också med synpunkter på pensionärens ställning, orken i arbetet och sysselsättning av partiellt arbetsföra arbetstagare.
- Keva informerar allmänheten öppet om sin egen verksamhet genom massmedia, på sin webbplats och på sociala medier.

utnyttjas som ett målinriktat rättesnöre. Programmet uppdateras fortlöpande och samtidigt säkerställs det att uppgifterna om respektive intressent är uppdaterade.

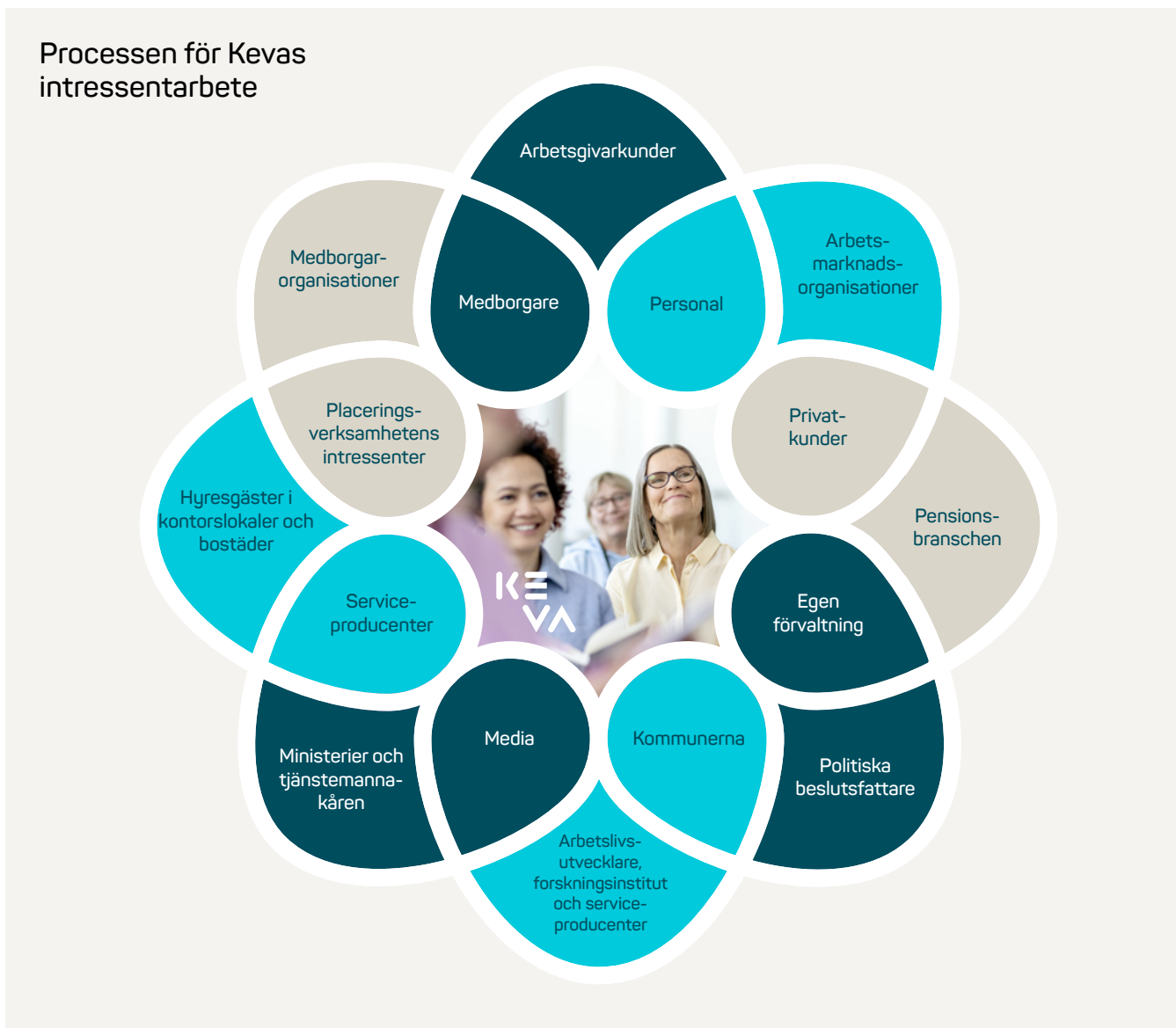
Kevas centrala intressenter och intressenternas förväntningar på Kevas verksamhet

Keva har kartlagt och identifierat olika intressenter som inverkar på Kevas verksamhet. Utöver kartläggningen av intressenterna har Keva regelbundet undersökt intressenternas uppfattningar och förväntningar på Kevas verksamhet. Intressenternas förväntningar och önskemål har behandlats och det har diskuterats hur dessa bäst kunde bemötas i samarbetet med intressenterna. De centrala intressenternas förväntningar och Kevas åtgärder för att svara på dem beskrivs på sidor 55–57 i slutet av rapporten.

Keva följer upp intressenternas uppfattningar, förväntningar och önskemål genom undersökningar

Keva genomför enkäter om samarbetet med intressenter både själv och tillsammans med olika forskningsinstitut. Syftet med dem är att hjälpa Keva att bedöma de viktiga intressenternas förväntningar och svara på dem. I enkäterna begärs också respons på intressentsamarbetet och undersöks om åtgärderna har gett resultat.

Keva följer noggrant upp vad intressenterna anser



Kevas intressentundersökningar 2022

Undersökning/genomförd av	Intressenter i undersökningen	Tidigare undersökning	Centrala mål	Intervall
Kevas anseende i medborgarnas ögon (T-media)	Medborgare, i T-medias undersökningspanel	Våren–sommaren 2021	Undersökning om hur känd Keva är samt olika delasppekter i anseendet i finländarnas ögon. Även frågor om image och förväntningar.	Med två års mellanrum
Personalenkät (genomförs av varierande parter)	Kevas personal	Ingår i Kevas hållbarhets- och strategienkät samt i en undersökning om hållbarhet 2022	Undersökning av de Kevaanställdas uppfattningar och förväntningar gällande Kevas utmaningar med omvärlden, hur strategin lyckats samt framtida riktlinjer och hållbarhetsarbete.	Årligen
Kundundersökning, arbetsgivarkunder	Kevas arbetsgivarkunder	Hösten 2022 och därtill högsta ledningen med i strategi- och hållbarhetsenkäten 2022	Undersökning av Kevas arbetsgivarkunders uppfattningar och nöjdhet med Kevas tjänster och deras förväntningar på Kevas verksamhet	Årligen
Enkät till privatkunder (egen undersökning)	Kevas privatkunder	Hösten 2021, ingår i strategi- och hållbarhetsenkäten 2022	Undersökning av Kevas privatkunders förväntningar och uppfattning av Kevas tjänster	Fortlöpande respons, analys varje kvartal
Intressent- och anseendeundersökning (Aula Research)	Pensionssektorn Media Aktörer i kommunsektorn Politiska beslutsfattare Arbetsmarknadsorganisationer Arbetslivsforskare och utvecklingspartner Medborgarorganisationer Statsförvaltningens experter och tillsynsmyndigheterna	Strategi- och hållbarhetsenkät 2022 (image och förväntningar)	Undersökning av intressenternas uppfattningar och förväntningar gällande Kevas utmaningar med omvärlden, hur strategin lyckats samt framtida riktlinjer och hållbarhetsarbete.	Vartannat år
Kevas enkät till kommunala beslutsfattare (Aula Research)	Kommunernas fullmäktigeledamöter	Hösten 2022	Undersökning av de kommunala beslutsfattarnas åsikter bl.a. om arbetshälsaåtgärder i kommunerna och tillgången till arbetskraft. Även frågor om image och förväntningar.	Årligen
Nöjdhet hos hyresgäster i Kevas bostäder (egen undersökning)	Hyresgäster i Kevas hyresbostäder	Hösten 2022	Undersökning av Kevas hyresgästers uppfattningar om Kevas tjänster för hyresgäster samt deras förväntningar på Keva.	Årligen
Undersökningar om aktuella frågor	Medborgarnas kunskaper om pensioner	Hösten 2022	Undersökning av medborgarnas kännedom om pensioner samt av pensionstagarnas arbete, rapportering per landskap. Även frågor om image och förväntningar.	Sporadisk, beslutas separat
Kundundersökning bland hyresgäster i kontorslokaler	Hyresgäster i kontorslokaler	Hösten 2022	En undersökning av kundnöjdheten och nöjdheten med lokalerna, lokalitetstjänsterna samt Kevas tjänster och disponenttjänsterna.	Årligen

om verksamheten, och kundnöjdheten mäts årligen bland Kevas kunder, alltså arbetsgivarna och privatkunderna samt hyresgästerna i Kevas bostäder. Keva har låtit genomföra en omfattande analys av Kevas publicitet i media. Kevas personalupplevelse mäts veckovis med en enkät och årligen med en personalundersökning.

Keva har med några års mellanrum genomfört en separat intressent- och anseendeundersökning. I den undersöks vilka önskemål och förväntningar Kevas centrala intressenter har samt deras uppfattning om Kevas anseende, kommunikation och hållbarhet.

Under 2022 genomfördes en omfattande strategi- och hållbarhetsenkät bland alla intressenter. Med hjälp av den kartlades olika framtida förväntningar inför Kevas nya strategiperiod och uppfattningar om Kevas nuvarande hållbarhetsmål samt vad Keva i framtiden borde beakta i sitt hållbarhetsarbete.

Samhällspåverkan

Keva har ett team som samordnar intressentarbetet och samhällspåverkan. Teamet som består av Kevas högsta ledning sammanträder en gång i månaden för att behandla intressentverksamheten och samhällspåverkan. Teamet har också till uppgift att fastställa målen för Kevas intressentprogram och utvärdera hur målen har nåtts.

Kevas samhällspåverkan omfattade flera typer av frågor 2022. De viktigaste frågorna för Keva var

Kevas samhällspåverkan

Ärende	Bakgrund	Kevas ståndpunkt	Vad har gjorts?
Riksomfattande projekt om arbetsförmågan i anslutning till coronakrisen	Coronan har belastat personalen i främsta linjen inom kommunerna, staten och kyrkan. Detta ökar de berörda personernas risk för arbetsförmågan. Keva har föreslagit för staten ett coronarelaterat projekt för arbetsförmågan.	Keva är beredd att finansiera hälften av de resurser som projektet kräver. Keva kommer att söka pengar som statsunderstöd hos Finansministeriet.	Keva har gjort upp en plan och diskuterat saken med tjänstemän, statssekreterare, specialmedarbetare och ministrar. Löntagargenerationerna har informerats om projektet. Riksdagen beslöt i budgeten för 2022 om ett anslag på 1,5 mn euro för projektet. Finansministeriet beviljade pengarna våren 2022 och projektet är i gång.
Finansieringsmodeller för stora trafikprojekt, pensionsplacerarnas deltagande	I Finland planeras omfattande investeringar till miljardbelopp i spårtrafiken i östra, västra och norra delar av landet. I projektet har olika finansieringsalternativ för bygget övervägts.	Keva har anmält sitt intresse att delta som investerare i finansieringen av de omfattande spårinvesteringarna och i planeringen av eventuella finansiella instrument för projektet.	Keva har tagit kontakt och erbjudit sin sakkunskap för att reda ut finansieringsmodellerna och föreslagit olika finansieringsmodeller för både tjänstemännen och politiska beslutsfattare. Kevas representanter har hörts i ärendet i Finansministeriets och Kommunikationsministeriets arbetsgrupp. En arbetsgrupprapport om ärendet publicerades i början av 2023.
Ändringar i lagen om Keva	Vårdreformen leder till att välfärdsområden inrättas i Finland. De blir Kevas medlemsamfund. Därför ska bestämmelserna om Kevas förvaltning ändras.	Keva har efterlyst en förändring i förvaltningsstrukturen samt välfärdsområdenas representation i Kevas förvaltning. Samtidigt ska bestämmelsen om giltigheten av yrkeshögskolornas medlemskap justeras.	Keva har preliminärt diskuterat saken med tjänstemän på Finansministeriet och deltagit i FM:s hörande. Lagförslaget har beretts vid Finansministeriet och det har varit ute på remiss. Keva har lämnat sitt utlåtande om lagförslaget till ministeriet och riksdagens förvaltningsutskott och hörts i riksdagen. Lagen har antagits i riksdagen i början av 2023.

Exempel på Kevas centrala teman inom samhällspåverkan. Läs mer om samhällspåverkan på sidorna 67–70.

revideringen av lagen om Keva och beredningen av inledandet av verksamheten i välfärdsområdena samt Finansministeriets projektfinansiering för Kevas projekt Hållbart arbetsliv.

Bland annat ministerier och riksdagsutskott anlitar Kevas syn och sakkunskap. År 2022 lämnade Keva 16 utlåtanden till ministerier och riksdagsutskott. Keva publicerar alla centrala frågor kring samhällspåverkan i vilka Keva varit aktiv. En förteckning finns på sida 63.

Intressentmöten och nätverkande

Keva har flera typer av möten med intressenterna och Keva deltar aktivt i intressenternas evenemang. Enbart Kevas intressentexpert deltog i 131 intressentmöten 2022.

Kevas största evenemang för kunder och intressenter, Keva-dagen, ordnades i mars som ett onlineevenemang och antalet deltagare var 1 019. Temat för dagen var tryggt arbetsliv. Evenemanget omfattade experters anföranden om bland annat cybersäkerhet och förändringarna i säkerhetsmiljön. Paneldiskussionen hade dragnings- och hållkraften hos arbetsgivarna i kommunsektorn och inom social- och hälsovården som tema.

I juni ordnades det etablerade seminariet för kommunikationsledningen i de 30 största städerna tillsammans med Kommunförbundet och Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT. I oktober sammanträdde de kommunikationsansvariga för

välfärdsområdena för första gången, och i evenemanget som ordnades tillsammans med Kommunförbundet och KT deltog representanter för cirka 15 välfärdsområden.

Keva har regelbundna möten med företrädare för löntagargrupporganisationerna i den offentliga sektorn. Löntagarnätverket sammanträder omkring åtta gånger per år och behandlar aktuella ärenden om Keva och om pensionskyddet i den offentliga sektorn.

Keva var framme i offentligheten med viktiga teman

Keva fortsatte den aktiva kommunikationen 2022. Keva tog upp frågor kring arbetsförmågan i den offentliga sektorn samt pensionstagarnas arbete. En

enskild händelse som lyfte fram Keva i nyhetsflödet var köpet av Stockmanns varuhusfastighet.

Kevas initiativ till diskussion fick synlighet på riksomfattande plan och media citerade flitigt utlåtanden av Kevas representanter, och Kevas statistik och uttalanden uppgavs som källa i nyheter.

Medierapporteringen om Kevas nyheter och antalet läsare i olika kanaler sjönk med 30 procent jämfört med rekordåret 2021. Publiciteten och synlighetens natur var emellertid högre än genomsnittet under tidigare år. Keva fick mycket publicitet för de teman som Keva ansåg som viktiga: hälften av alla omnämningen gällde arbetslivet, sysselsättningen och pensionsavgången.

Synligheten i media 2022 starkt grundad på Kevas meddelanden

	Antal omnämningen	Tonen i publiciteten (andel pos/neutr.) %	Antal nyheter utifrån pressmeddelanden
2022	1 297	97	587
2021	1 855	99	1 113
2020	787	91	196

Källa: Retriever

Kevas proaktiva kommunikation gav ökad publicitet



Källa: Retriever

Keva iakttar offentlighetslagen

Keva är en del av den offentliga förvaltningen och iakttar offentlighetslagen och offentlighetsprincipen. Informationshanteringslagen som trädde i kraft i början av 2020 betonar ytterligare att information ska vara lättillgänglig hos myndigheter.

Öppenhet ökar intressenternas förtroende för Keva och dess verksamhet. Keva kommunicerar sina ärenden på eget initiativ och aktivt och publicerar bland annat alla årets inköpsfakturer samt styrelsens och fullmäktiges protokoll på sin webbplats.

Inom Keva främjar öppenheten informationsutbytet och effektiviserar arbetet. Reformerna på Keva och förändringen av verksamhetskulturen förutsätter ett öppnare verksamhets sätt som överskrider organisationsgränserna.

Begäranden om information och utlåtanden

Massmedierna har kontaktat Keva för att få olika slags information. Under 2022 skickade massmedierna 25 begäranden om information varav många gällde riksdagsledamöternas anpassningspensioner och anpassningsbidrag. Myndigheterna lämnade fem begäranden om information.

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS, VICE VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRERNAS OCH KOMMUNIKATIONS- DIREKTÖRENS MEST BETYDANDE INTRESSENTMÖTEN 2022

Riksdagsgrupper 0
Ministrar och statssekreterare 4
Journalister inom media 17

BEGÄRANDE OM INFORMATION 2022

Totalt 51 st.

Privatpersoner 4 st.

(Begäran om information om invalidpensionerade arbetstagare inom kyrkan 2021, april;
Begäran om information om verkställande direktörens översikter över styrelsesammanträden, augusti;
Begäran om information om rekrytering av analytiker till Kevas placeringsenhet, november;
Begäran om information om rekrytering av expert på arbetsförmåga till Keva, december)

Myndigheter och övriga organisationer 5 st.

(Undersökningsplan avseende Kevas begäran om information i anslutning till Pensionsskyddscentralens undersökning om konsekvenserna av pensionsreformerna, april;
Begäran om information om behandlingen av data i anslutning till användningen av Suomi.fi-fullmakter, Myndigheten för digitalisering och befolkningsdata, juli;
Begäran om information för beräkning av EAPSP:s medlemsavgift för 2022, juli;
Begäran om information i anslutning till brottsutredning om SF-Kotiturva Oy, Polisen, oktober;
Begäran om information om mottagare av riksdagsledamöternas anpassningsförmåner, Åbo universitet, november)

I anslutning till upphandling 19 st.

(Begäran om information för upphandling av Kevas löne-räkningstjänst, Accountor Oy, april; Begäran om information för upphandling av Kevas löneräkningstjänst, Administer Group Services Oy, april;
Begäran om information för upphandling av Kevas löne-

räkningstjänst, Azets Insight Oy, april; Begäran om information för marknadskartläggning, system för hantering av fastighetsplaceringar, Ørn Software, april;
Begäran om information för marknadskartläggning, system för hantering av fastighetsplaceringar, CGI Suomi Oy, april;
Begäran om information för marknadskartläggning, system för hantering av fastighetsplaceringar, Miragel Oy, april;
Begäran om information för upphandling av Kevas löne-räkningstjänst, Rantalainen Oy, april;
Begäran om information för upphandling av Kevas löne-räkningstjänst, Integrata Oy, april;
Begäran om information i anslutning till anbudsfrågan, Kylpylähotelli Kunnonpaikka, juni;
Begäran om information i anslutning till anbudsfrågan, Eezy Valmennuskeskus Oy, juni;
Begäran om information i anslutning till anbudsfrågan, Hoivatie Oy, juni;
Begäran om information i anslutning till anbudsfrågan, Työvalmennus Futuuri Oy, juni;
Begäran om information i anslutning till anbudsfrågan, Tukeya-säätiö, juni;
Begäran om information i anslutning till anbudsfrågan, Amiko Työkypalvelut Oy, juni;
Begäran om information i anslutning till anbudsfrågan, Hyria palvelut Oy, juni;
Begäran om information i anslutning till anbudsfrågan, Live-säätiö, juni;
Begäran om information i anslutning till anbudsfrågan, Barona Työkypalvelut Oy, juni;
Begäran om information i anslutning till anbudsfrågan, Sosiaalipalvelusäätiö Ote, juni;
Begäran om information i anslutning till offentliga dokument i konkurrerande anbud, Rapal Oy, augusti)

Media 29 st.

(Begäran om information, introduction and background interview request, With Intelligence, januari;
Begäran om information, statistik om social- och hälsovårdssektorn, tidningen Tehy, januari;
Begäran om information, Jaakko Kianders intervju, Yle Uutiset, februari;
Begäran om information, material om hatretorik som tagits

fram av Keva och statsförvaltningen, tidningen Työterveys-lääkäri, mars;
 Begäran om information om arbetshälsan i social- och hälsovårdssektorn, Mustread, mars;
 Begäran om information om dragnings- och hållkraft i vårdyrken, Helsingin Sanomat, april;
 Begäran om information om personalbristen i yrkesgrupper i social- och hälsovårdssektorn, MTV Uutiset, april;
 Begäran om information, Kevas principer för ansvarsfulla investeringar, IPE International Publishers Ltd, maj;
 Begäran om information om lägre pensionsåldrar i social- och hälsovårdssektorn, Yle, maj;
 Begäran om information om råvaruderivat, Long Play, juni;
 Begäran om information om militärpensioner, tidningen Ammattisotilas, juli;
 Begäran om information om pensioneringsstatistik i den offentliga sektorn, MTV Uutiset, augusti;
 Begäran om information, Request on Pensions, Al Jazeera, augusti;
 Begäran om information om fastighet på Hämeenkatu, Aamulehti, augusti;
 Begäran om information om arbetsoförmåga till följd av coronan, Yle, september;
 Begäran om information om pensionsindex, Taloussanomat/Iltta-Sanomat, september;
 Begäran om information, Kevas bild för publikation, Sotilas-lääketieteen aikakauslehti, oktober; Begäran om information om arbetspensionsindex, Taloustaito, oktober;
 Begäran om information om lägre pensionsålder än vanligt, Taloussanomat/Iltta-Sanomat, oktober;
 Begäran om information om de exceptionella indexens inverkan på arbetspensioner, Kotiliesi, oktober;
 Begäran om information om ökningen av antalet ansökningar om arbetspension på grund av indexhöjningarna, Yleisradio Oy, november;
 Begäran om information om mottagare av anpassningsbidrag 2021, Iltalehti, november;
 Begäran om information, begäran att få använda Janne Salonens bild, Yle Uutiset, november;
 Begäran om information, uppgifter för en artikel i tidningen Työeläke, november;
 Begäran om information, uppgifter om invalidpensioner, Yle

Uutiset, november;
 Begäran om information om fortsättning i arbetet efter den lägsta pensionsåldern, Iltalehti, november;
 Begäran om information om ökningen i antalet ansökningar om partiell förtida ålderspension, Kaleva, december;
 Begäran om information om lärare som gått i pension, Aamulehti, december;
 Begäran om information om pensioneringsprognos för vårdpersonal i Birkalands välfärdsområde, Aamulehti;
 Begäran om information om pensioner och livslängdskoefficient, Talouselämä, december)

Övriga 0 st.

UTLÅTANDEN 2022

Till riksdagen och riksdagsutskott 4 st.
 (Utlåtande om regeringens proposition till riksdagen med förslag till lag om ändring av lagen om statens pensionsfond, RP 1/2022 rd;
 Utlåtande och förslag om kompetensglapp, riksdagens kulturutskott;
 Utlåtande, regeringens proposition till riksdagen om statsbudgeten för 2023, RP 154/2022 rd;
 Utlåtande om regeringens proposition till riksdagen med förslag till lagstiftning om automatiserat beslutsfattande inom den offentliga förvaltningen)

Till Finansministeriet 5 st.

(Utlåtande, Europeiska kommissionens förslag till direktiv om en global minimiskatt för koncerner, VN/33613/2021;
 Utlåtande, förslag till författningar och övriga förslag i samband med reformen av personbeteckningssystemet;
 Utlåtande, regeringens proposition till riksdagen med förslag till lagstiftning om digital identitet;
 Utlåtande om utkastet till regeringens proposition med förslag till lag om ändring av lagen om Keva;
 Utlåtande om utkastet till regeringens proposition till riksdagen med förslag till lag om upphävande av matrikellagen och till lagar som har samband med den, VN/1084/2021)

Till Social- och hälsovårdsministeriet 1 st.

(Utlåtande om utkastet till regeringens proposition med förslag

till lagar om ändring av sjukförsäkringslagen, lagen om Folkpensionsanstaltens rehabiliteringsförmåner och rehabiliteringspenningförmåner samt arbetspensionslagarna)

Till övriga ministerier och ämbetsverk 6 st.

(Utlåtande, ordlista över kontinuerligt lärande, VN/32564/2021;
 Utlåtande om utkastet till ställningstagande Statens pensionsystem och statens ansvar i andra pensionssystem;
 Utlåtande om utkastet till regeringens proposition till lag om ändring av lagen om Finlands deltagande i Europeiska åklagarmyndighetens (EPPÖ) verksamhet;
 Utlåtande om utkastet till regeringens proposition till riksdagen med förslag till lagstiftning om automatiserat beslutsfattande inom den offentliga förvaltningen;
 Utlåtande om utkast till regeringens proposition till riksdagen med förslag till lagstiftning som omorganiserar den offentliga arbetskrafts- och företags servicen, VN/558/2022;
 Utlåtande om statsrådets principbeslut om åldersprogrammet)

KEVAS MEDLEMSKAP 2022

EAFI/INREV
 EGN Suomi Oy
 Finlands Sustainable Investment Forum ry
 Finnish Business & Society ry
 Focus Localis ry
 Green Building Council Finland
 Helsingforsregionens handelskammare
 Henkilöstöjohdon ryhmä - HENRY ry.
 Institutional Investors Group on Climate Change
 Institutional Limited Partners
 International Coaching Federation
 International Social Security Association
 Metsänhoitoyhdistys Eteläinen Metsäreviiri ry
 Nooan Arkki Oy Ab
 PRI Association
 Rakli ry
 Standards Board for Alternative Investments
 Finlands Aktuarieförening rf
 TIEKE Utvecklingscentralen för Informationssamhälle rf
 Arbetspensionsförsäkrarna TELA rf
 Skattebetalarnas Centralförbund rf

Skatteavtryck

Kevas skatteavtryck i Finland utgörs av förskotts-innehållning på utbetalda pensioner samt av skatter och socialkostnader i anslutning till den egna verksamheten. Därtill betalas skatt på fastighets-placeringar. Pensionsförsäkringsavgifterna är avdragsgilla i arbetsgivarnas, löntagarnas och företagarnas inkomstbeskattning. När pensioner och förmåner i sinom tid betalas ut är de skattepliktiga inkomst för mottagaren.

År 2022 betalade Keva ut pensioner och rehabiliteringsstöd på 11,5 miljarder euro till privatkunder inom kommunsektorn, staten, den evangelisk-lutherska kyrkan, Finlands Bank och FPA. Förskotts-innehållningen var 2,7 miljarder euro. Skatterna och socialkostnaderna för Kevas egen verksamhet uppgick till totalt cirka 41 miljoner euro (39 miljoner euro 2021).

Skatt på placeringsavkastning enligt lagar och avtal

Arbetspensionerna finansieras genom pensionsavgifter och placeringsavkastning. Kevas och andra arbetspensionsförsäkrars placeringsverksamhet syftar till att trygga finansieringen av pensionerna på lång sikt. Enligt lagstiftningen ska arbetspensionsmedlen placeras på ett inkomstbringande och betryggande sätt. Arbetspensionsförsäkrarna betalar ingen skatt på placeringsavkastningen i Finland. Om skatt betalades på placeringsavkastningen i Finland redan i fonderingsskedet skulle man vara tvungen att kompensera för underskottet bland annat genom att höja pensionsavgifterna eller minska pensionerna.

Arbetspensionsförsäkrarnas placeringsverksamhet ordnas så att den är samtidigt betryggande och inkomstbringande. Det förutsätter en global spridning av placeringarna mellan olika objekt och hantering av effektiviteten av avkastningen på place-

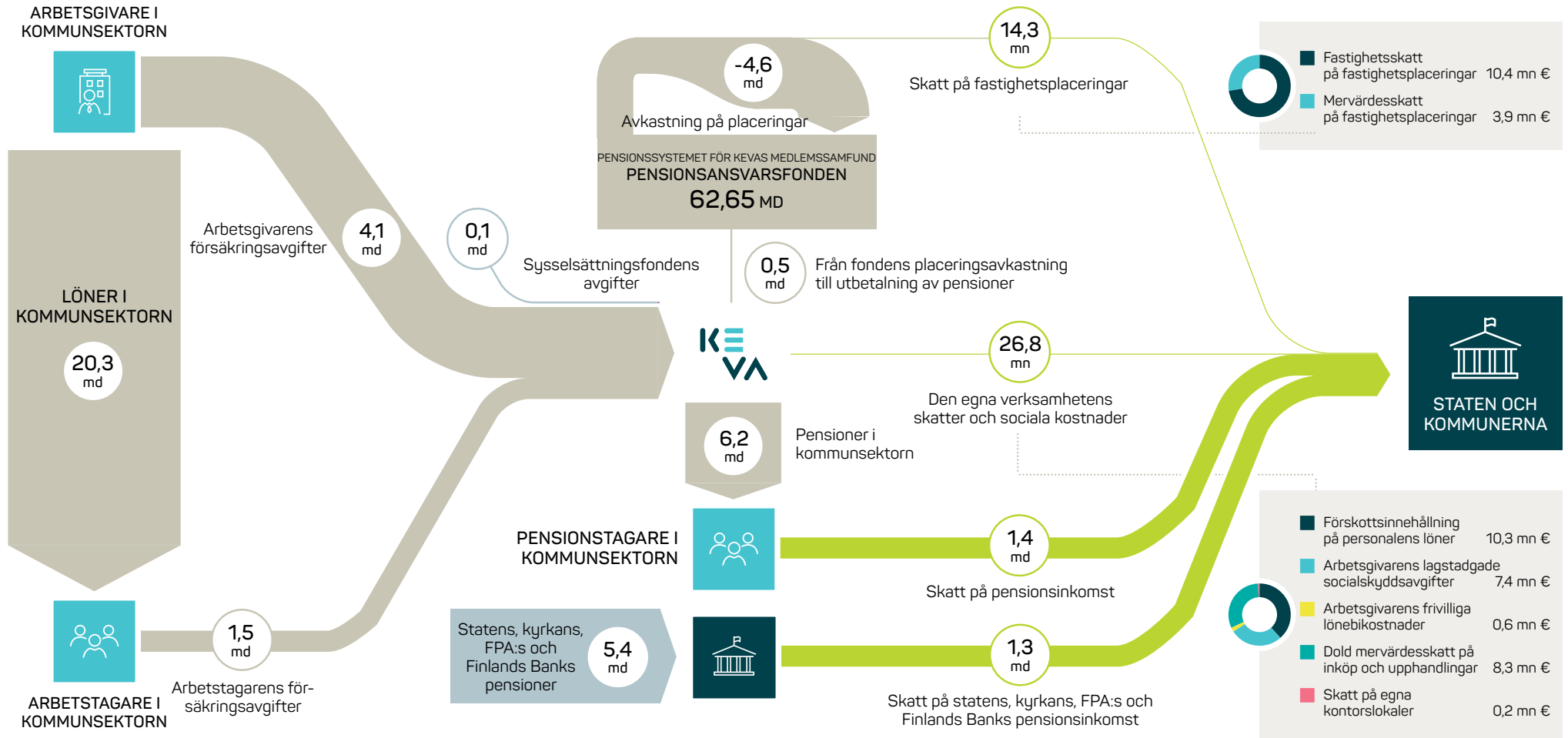
ringarna. Det inkluderar förmåga att beakta beskattningens inverkan på avkastningen på placeringarna.

Arbetspensionsförsäkrarna placerar en betydande del av placeringstillgångarna utomlands, i Kevas fall ca 87 procent. De utländska placeringarna planeras enligt internationella lagar och skattemässigt så rationellt som möjligt för att förmånstagarna i det kommunala pensionssystemet ska få så bra avkastning som möjligt.

Utgångspunkten för placeringsverksamheten är att inga onödiga, dubbla eller för stora skatter ska betalas på placeringarna i utlandet.

Keva säkerställer att beskattningen av placeringarna är förenlig med internationella skattelagar och skatteavtal mellan Finland och ursprungsländerna och att Kevas ställning som en finländsk arbetspensionsanstalt och betalare av pensioner i kommunsektorn i Finland beaktas i beskattningen.

Skatteavtryck (euro)



Kevas samhällspåverkan

Fortsättning från sida 60.

Ärende	Bakgrund	Kevas ståndpunkt	Vad har gjorts?
Klientupp-giftslagen	Klientuppgiftslagstiftningen har reviderats och Institutet för hälsa och välfärd och Social- och hälsovårdsministeriet har upprättat riktlinjer för genomförandet.	Keva vill att den kommande klientupp-giftslagen ska göra det möjligt att flexibelt utnyttja Kanta-databasen vid pensionsbesluten.	Keva har fört en diskussion med Pensionskyddscentralens och Social- och hälsovårdsministeriets specialmedarbetare om hur genomförandet ska gå så smidigt som möjligt.
Automatiskt beslutsfattande	Justitieombudsmannen har fäst uppmärksamhet vid skattemyndighetens automatiserade beslutsfattande. En granskning av författningarna har inletts i ärendet.	Keva följer med diskussionen om saken och har granskat sin egen praxis mot denna bakgrund. Keva anser att det är viktigt att rättsläget ska bli entydigt.	Keva har deltagit i utvecklingen av regleringen genom att kommentera utkastversioner via intressentarbetet inom pensionsbranschen. Keva har också lämnat ett officiellt utlåtande om saken. Lagförslaget överlämnades till riksdagen i september och Keva hördes i förvaltningsutskottet. Lagen har antagits i februari 2023.
Linjär beräkning av invalidpension	Just nu pågår författningsberedning av en ny s.k. linjär beräkningsmodell av invalidpension som kan möjliggöra en samordning i realtid av arbete och inkomster under pensionen.	Keva har framhållit att tiden mellan eventuella ändringar och genomförandet ska vara tillräckligt lång. Keva har gjort kalkyler av reformens inverkan på utkomsten hos de personer som omfattas av det pensionsskydd som Keva sköter. Den linjära modellen kommer att gälla 11 500 personer, och hos 7 500 av dem kommer pensionen att minskas med ca 150 euro.	Keva har deltagit i överläggningen om författningarna och informerat ministern, medarbetarna samt arbetsmarknadsparterna om yrkesområdesspecifika konsekvensbedömningar och uttryckt sin oro över att modellen är komplicerad och svårbegriplig. Beredningen av lagen har avbrutits eftersom beredarna inte kunde nå enighet om modellen.

Ärende	Bakgrund	Kevas ståndpunkt	Vad har gjorts?
Längre övergångsperiod för tillhandahållande av kommunernas stödtjänster	På grund av vårdreformen får kommunerna inte direkt tillhandahålla stödtjänster för välfärdsområdena. En övergångsperiod på ett år har föreskrivits för omorganiseringen av produktionen av stödtjänster.	Keva har stött den längre övergångsperioden.	Keva har diskuterat saken med ministerns medarbetare.
Revidering av offentlighetslagen	En förstudie om revideringen av offentlighetslagen har gjorts vid Justitieministeriet.	Keva förordar revideringen av offentlighetslagen. Det vore naturligt att alla aktörer inom arbetspensionsskyddet omfattas av offentlighetslagen utan särskilda begränsningar, såsom för närvarande har bestämts om Keva. Keva har lämnat ett utlåtande om saken.	Keva har diskuterat saken med justitieministerns medarbetarstab och lämnat material om offentlighetslagens tillämpning på Keva till förfogande för ministern. Saken har också diskuterats i Telas förvaltning samt med arbetsmarknadsorganisationer och PSC:s representant i Justitieministeriets arbetsgrupp som behandlar ärendet. Keva deltog i november i arbetspensionsdagens diskussion om ämnet.
Kommittén för social trygghet	I Finland pågår en beredning av förenkling av den sociala tryggheten som omspänner flera valperioder.		I arbetet inom kommittén för social trygghet har Keva särskilt satt sig in i utvecklingen av rehabilitering, närståendevård och familjevård och kommenterat speciellt materialet om kombinerad av rehabiliteringsförmåner och utkomstskyddet för arbetslösa.

Ärende	Bakgrund	Kevas ståndpunkt	Vad har gjorts?
Projektet för att förnya personbeteckningen och utveckling av digital identitet	Ändringarna i lagstiftningen har som mål att det i större utsträckning ska bli möjligt att byta personbeteckning i de fall då personbeteckningen har hamnat i utomståendes händer.		Keva har undersökt reformens inverkan på sin egen verksamhet och diskuterat behoven av utveckling av lagen med representanter för intresseorganisationer inom pensionsbranschen. Keva har lämnat utlåtanden om båda frågorna. Ärendet behandlas i riksdagen.
Reformen av arbets- och närings-tjänsterna 2024, överföring av statens sysselsättningstjänster till kommunerna	Avsikten är att arbets- och närings-tjänsterna överförs från staten till kommunerna under 2024.		Keva har följt med beredningen av ärendet och deltagit i de evenemang ministerierna ordnat för kommunerna. Keva har lämnat ett utlåtande om ärendet. Ärendet behandlas i riksdagen.
Arbetshälsa och pensionsavgång i den offentliga sektorn samt säkerställande av tillgången till arbetskraft	Keva har i offentligheten aktivt diskuterat samhälleliga teman kring finansieringen av pensionsskyddet samt undersökningar, utredningar och Kevas statistiker i anslutning till dem.		Keva har gjort upp och offentliggjort en pensioneringsprognos för den offentliga sektorn, en kartläggning av behovet av arbetskraft, statistik över arbetsförmåga, utredningar om rehabilitering samt undersökt kommunala beslutsfattarens uppfattningar om den regionala bristen på arbetskraft. Keva har två gånger hörts i riksdagen med anledning av bristen på arbetskraft och deltar i ett projekt som utreder rekrytering av internationella proffs. En ny behovskartläggning har beställts och en enkät om behovet av arbetskraft genomförs bland kommunala beslutsfattare.

Ärende	Bakgrund	Kevas ståndpunkt	Vad har gjorts?
Lagändring gällande statens pensionsfond	Bestämmelserna om statens pensionsfond och intäktsföringen av fonden till statens budget ändras.	Keva stöder reformen och önskar att begreppen och beräkningsgrunderna för pensionsansvar i lagen ska precisera.	Keva har i sitt utlåtande bl.a. fäst uppmärksamhet vid definitionen av begreppet för pensionsansvar och beräkningsgrunderna i lagförslaget. Keva har lämnat ett skriftligt utlåtande och har hörts i riksdagen. Lagen har antagits i riksdagen.
Ändring av sjukförsäkringslagen och lagen om rehabiliteringsförmåner	Sjukförsäkringslagen ändras bland annat för att förbättra praxis avseende arbetspensionsrehabilitering.	Keva har stött förslagen och föreslagit att arbets-tagaren ska ha arbetsin-komster som försäkrats enligt arbetspensions-lagarna och som betalas utifrån ett arbetsavtals- eller tjänsteförhållande under de 36 kalender-månader som omedelbart föregår den månad då rehabiliteringsansökan blir anhängig.	Keva har lämnat ett utlåtande om saken. Lagen behandlas i riksdagen.
Öppenhetsregister	Det föreslås att ett öppenhetsregister ska inrättas i Finland för att förbättra transparen-sen vid lobbning.	Keva har ansett att ökad transparens är en positiv sak och följt med beredningen av saken.	
Lag om företagsansvar och EU:s direktiv om företagsaktsamhet	EU:s direktiv om företagsaktsamhet som gäller bland annat håll-barhet i upphandlings-kedjor har utfärdats. Därtill har en promemo-ria om stiftande av en nationell lag upprättats.	Keva har noggrant följt med ändringen och undersökt dess inverkan på Kevas verksamhet.	Keva har följt med beredningen av ärendet och tagit del av tillgäng-ligt författningsmaterial och den offentliga debatten om saken. Ärendet har diskuterats med tjänstemän.

Ärende	Bakgrund	Kevas ståndpunkt	Vad har gjorts?
EU-kommissionens förslag till ändring av momsbehandlingen av försäkrings- och finans-tjänster	Kommissionen kommer att förenkla moms-lagstiftningen i försäkrings- och finansbranschen. Detta arbete är behäftat med risk för att även pensionsbranschen kommer att omfattas av regelverket.	Keva anser inte att det är förnuftigt att momsbestämmelserna utvidgas att omfatta pensionsförsäkring.	Keva har tagit del av och diskuterat saken med Tela. EAPSI har lämnat ett utlåtande om saken till kommissionen. Keva följer upp hur ärendet framskrider inom EU.
EU:s taxonomi-, ESG- och CSRD-bestämmelser samt den s.k. upplysningsförordningen	EU har berett förordningar om taxonomi och ESG som hänför sig till företagens hållbarhetsrapportering. I Finland har de första författningarna redan införts genom upplysningsförordningen.	Beredningen av författningarna har följts upp på Keva. Än så länge omfattar författningarna i Finland inte arbetspensionsbolagen eller Keva. Keva har ändå följt upp och uppskattat hur författningarna kunde påverka verksamheten.	Beredningen av ärendet har följts upp och tjänstemän har kontaktats i ärendet för att få reda på tillämpningsområdet för regleringen. På Keva ordnades ett informationsevenemang där Arbets- och näringsministeriets ansvariga tjänsteman berättade om tillämpningen av den kommande regleringen samt om det aktuella läget.
EU:s AI-förordning	EU föreskriver som bäst en AI-förordning. Med tanke på försäkringsbranschen är det bland annat intressant hur olika data kan analyseras på basis av maskininlärning.	Keva har följt upp saken och bedömt konsekvenserna av EU-regelverket för bland annat lagstiftningen om automatiskt beslutsfattande. Den nationella regleringen gällande automatiskt beslutsfattande lär i detta skede inte vara beroende av EU:s AI-förordning.	Keva har följt med beredningen av ärendet och tagit del av tillgängligt författningsmaterial och den offentliga debatten om saken.

Ärende	Bakgrund	Kevas ståndpunkt	Vad har gjorts?
Pensionsförsäkring för arbetstagarna vid Europeiska åklagarmyndigheten (Eppo)	Arvodena för åklagarna vid Eppo omfattas genom ett lagförslag av OffPL (statens pensionsskydd).	Keva har stött ändringarna som för närvarande gäller två personer.	Keva har lämnat ett utlåtande om utkastet till lagen till ministeriet. Lagen har antagits i riksdagen.
Genomförande av arbetsvillkorsdirektivet	Vid genomförandet av arbetsvillkorsdirektivet är ett av ändamålen att ändra de bestämmelser som gäller arbetsgivarens skyldighet att informera arbetstagarna om pensionsförsäkraren.	Keva har stött ändringarna som gäller två personer.	Keva har i sitt utlåtande bl.a. fäst uppmärksamhet vid definitionen av begreppet för pensionsansvar och beräkningsgrunderna i lagförslaget. Lagen har antagits i riksdagen.
EU:s förslag till säkerställande av en global minimiskattenivå för multinationella företagsgrupper	EU planerar ytterligare bestämmelser för att säkerställa en global minimiskattenivå för multinationella företagsgrupper.	Enligt Keva är det positivt att pensionsfonderna inte omfattas av författningen.	Ett utlåtande om förslaget har lämnats till ministeriet i ärendet.

Ärende	Bakgrund	Kevas ståndpunkt	Vad har gjorts?
Ändring av lagen om inkomst-datasystemet	I lagförslaget ändras bestämmelserna om att förlita sig på uppgifter i inkomstregistret för att förebygga grå ekonomi. Bestämmelserna gäller också uppgifter om pensionsförsäkring.	Keva har stött de föreslagna ändringarna.	Keva har kommenterat förslagen.
Regeringens principbeslut om det nationella åldersprogrammet	Regeringen har fattat ett principbeslut om genomförande av det nationella åldersprogrammet. I åldersprogrammet ingår flera åtgärder bland annat för att påverka den äldre befolkningens arbetsförmåga.	Keva har stött åtgärderna enligt principbeslutet och föreslagit att Keva genom sitt eget lagstadgade arbete kan delta i verkställigheten av programmet.	Keva har lämnat ett utlåtande om saken till ministeriet, och Social- och hälsovårdsministeriet har kontaktat Keva med anledning av utlåtandet. Den slutliga versionen av programmet har kompletterats med Keva i anslutning till verkställigheten.
Färdplan för digitalisering av tjänster som främjar arbets- och funktionsförmågan 2023–2027	Kevas synpunkter på färdplanen för arbets- och funktionsförmågan har inhämtats. Färdplanen fastställer hur medborgarnas medvetenhet om sin egen arbetsförmåga kunde främjas.	Keva har önskat att kontakten till arbetslivet ska stärkas och myndigheternas betydelse minskas. Färdplanen har en mycket stram tidtabell och arbetsmiljöledningens synvinkel saknas helt i den.	PSC har begärt synpunkter på saken och Keva har lämnat motiverade reflektioner till PSC.
Riksdagens åtgärdsmotion om tilläggs-pensionsskydd för brandmän	Den exceptionellt höga inflationen påverkar betydligt pensionerna för dem som går i pension i slutet av 2022. Denna effekt utblir om man går i pension 2023.	Keva har konstaterat hur brandmännens pensionsskydd bestäms enligt den nuvarande lagstiftningen.	Keva har kommenterat saken till Social- och hälsovårdsministeriet och skrivit en kort insändare till Helsingin Sanomat.

Ärende	Bakgrund	Kevas ståndpunkt	Vad har gjorts?
Ändring av kyrkolagen	Förslaget gäller kodifiering av kyrkolagstiftningen. I förslaget finns bland annat bestämmelser om kostnader för kyrkans pensionsfond och pensionsskyddet för kyrkan som Keva verkställer.	Keva stöder ändringen.	Keva lämnade ett utlåtande till riksdagens förvaltningsutskott 24.1.2023. Behandlingen av ärendet pågår i riksdagen.
Lag om vilande invalidpension enligt arbetspensionslagarna och utveckling av inkomstkontroll	Riksdagen förlängde den tidsbestämda lagen om vilande invalidpension enligt arbetspensionslagarna i de fall då arbetet vid sidan av pensionen överskrider en viss inkomstgräns.	Keva har stött ändringen och därtill föreslagit förbättringar vid sidan av den tidsbestämda lagen för att förbättra verkställigheten av lagen och göra processen snabbare och bättre för klienten.	Den temporära lagen antogs i riksdagen i december 2022. Kevas förslag har diskuterats med arbetspensionsaktörer.
Statsbudgeten	Finansutskottets kommun- och hälsovårdsdelegation har bett att få höra Keva i anslutning till bristen på arbetskraft inom social- och hälsovården.	Keva har föreslagit sex åtgärder som vidtas samtidigt för att avhjälpa bristen på arbetskraft både genast och på längre sikt.	Keva har lämnat ett utlåtande om saken till utskottet.
Revidering av matrikellagen	Regeringen har föreslagit att matrikellagen ska upphävas och att lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet ska ändras genom att till den foga en bestämmelse om lönetransparens och ändring av andra lagar med samband med den.	Keva anser att det är viktigt att det för statens anställningsuppgifter föreskrivs en tillräckligt lång förvaringstid för databehoven i samband med pensionsprocesser.	Keva har lämnat ett utlåtande om utkastet till lagen till ministeriet. Beredningen av ärendet har skjutits upp till följande valperiod.

GRI-INNEHÅLL

GRI-kod	Indikator	Sida	Ytterligare information
102 ALLMÄNT INNEHÅLL			
2-1	Grunduppgifter om organisationen	Vår ansvarsfulla primära uppgift s. 6–10	Kevas besöksadress är Unionsgatan 43, Helsingfors, postadressen är Keva, 00087 Keva
2-2	Enheter som omfattas av hållbarhetsrapporteringen	Vår ansvarsfulla primära uppgift s. 6–10 Verksamhetsberättelsen 2022 Bokslutet 2022	Verksamhetsberättelsen, bokslutet och hållbarhetsrapporten omfattar alla Kevas enheter
2-3	Rapporteringsperiod, redovisningscykel och kontaktuppgifter		Rapporteringsperioden är 1.1–31.12.2022, Keva publicerar verksamhetsberättelsen och hållbarhetsrapporten en gång per år, nätadressen är www.keva.fi och telefonnumret 020 61421
2-4	Ändringar jämfört med tidigare rapporter		Rapporten har upprättats enligt GRI-standarden för 2021. De tidigare rapporterna har upprättats enligt GRI-standarden för 2016.
2-5	Extern granskning		Hållbarhetsrapporten har inte granskats
2-6	Funktioner, värdekedja och övriga affärsrelationer	Vår ansvarsfulla primära uppgift s. 6–10 Verksamhetsberättelsen 2022	
2-7	Personal	Ansvar för personalen s. 46–48	

GRI-kod	Indikator	Sida	Ytterligare information
2-8	Extern arbetskraft		I januari–februari 2022 en bemanningsanställd i uppgifter hos bostadsverksamheten
2-9	Förvaltningsstruktur, utskott och sammansättning av dem	Verksamhetsberättelsen 2022	
2-10	Utnämning och val av styrelseledamöter	Verksamhetsberättelsen 2022, s. 26	
2-11	Styrelseordförandens ställning	Verksamhetsberättelsen 2022, s. 26	
2-12	Styrelsens roll vid kontroll av organisationens betydande hållbarhetskonsekvenser	Verksamhetsberättelsen 2022, Styrelsens riskhanterings- s. 27	utskott
2-16	Kommunikation av betydande oegentligheter till styrelsen	Verksamhetsberättelsen 2022, s. 27	Styrelsens riskhanterings- utskott
2-19	Belöningspolicy	Ansvar för personalen s. 46–48	Kevas hela personal omfattas av resultatpremie-systemet
2-22	Utlåtande om strategi för hållbar utveckling	Verkställande direktörens översikt s. 3–5	
2-23	Åtaganden gällande verksamhetsprinciper	Offentliga åtaganden gällande ansvarsfullheten för Kevas placeringsverksamhet s. 45 Påverkan inom sektorn och medlemskap s. 42–45 WWF:s Green Office-mål och resultat 2022 s. 53–54	

GRI-kod	Indikator	Sida	Ytterligare information
2-25	Processer för att undvika negativa konsekvenser	Riskhantering och beredskapsplanering s. 50–51 Dialog med intressenterna stärker förtroendet s. 54–64	
2-26	Rådgivning om etisk verksamhet och kanaler för anmälan av oegentligheter	Vår uppförandekod s. 49	Etisk kanal s. 52
2-28	Medlemskap i organisationer	Kevas medlemskap 2022 s. 64	
2-29	Tillvägagångssätt för växelverkan med intressenter	Dialog med intressenterna stärker förtroendet s. 54–64	
2-30	Kollektivavtal		Kevas personal omfattas av Kevas kollektivavtal och AKTA
3-2	Förteckning över väsentliga teman	Måtten för Kevas hållbarhetsprogram s. 10	
3-3	Hantering av väsentliga teman	Verkställande direktörens översikt s. 3–5 Vår ansvarsfulla primära uppgift s. 6–10	
201-1	Generering och fördelning av direkt ekonomiskt mervärde	Vår ansvarsfulla primära uppgift s. 6–10 Verksamhetsberättelsen 2022 Bokslutet 2022	
203-2	Betydande indirekta ekonomiska konsekvenser	Påverkan på invalidpensionering s. 12–15	
207-1	Verksamhetsprinciper i anslutning till skatteärenden	Skatteavtryck s. 65–66	
302-1-c-e	Organisationens energiförbrukning	Miljöpåverkan av Keva-huset s. 53–54	

GRI-kod	Indikator	Sida	Ytterligare information
302-4	Minskning av energiförbrukningen	Fastighets- och infrastrukturinvesteringar s. 35–41 Miljöpåverkan av Keva-huset s. 53–54	
303-5	Vattenförbrukning	Miljöpåverkan av Keva-huset s. 53–54	
401-1	Anställning av ny personal och personalomsättning	Ansvar för personalen s. 46–48	
403-3	Företagshälsovårdstjänster	Ansvar för personalen s. 46–48	
403-9	Olycksfall i anslutning till arbetet	Ansvar för personalen s. 46–48	
404-1	Genomsnittligt antal utbildningstimmar per år och per person	Ansvar för personalen s. 46–48	
404-3	Personer som omfattas av regelbundna prestationsutvärderingar och utvecklingssamtal	Ansvar för personalen s. 46–48	Kevas hela personal omfattas av prestationsutvärderingar och utvecklingssamtal
405-2	Förhållande mellan kvinnornas och männens grundlöner	Ansvar för personalen s. 46–48	
415-1	Politiska bidrag	Avståndstagande från bestickning och korruption s. 49	Keva gav inga politiska bidrag 2022
418-1	Antal bekräftade klagomål om intrång i kundens integritet och förlust av kunddata	Dataskyddet och informationssäkerheten utvecklas fortlöpande s 52	

GRI-kod	Indikator	Sida	Ytterligare information
KEVAS EGNA MÅTT			
	Total handläggningstid för ansökningar	Verksamhetsberättelsen 2022 s. 35	
	Andel avslag på invalidpensionsansökningar i den offentliga och privata sektorn	Verksamhetsberättelsen 2022 s. 35	
	Kevas servicenivå	Servicenivå 2020–2022 s. 11	
	Besvär över Kevas beslut	Verksamhetsberättelsen 2022 s. 35	
	Rehabiliteringens effektivitet	Påverkan på invalidpensionering s. 12–15	
	Stöd för arbetsmiljöledning	Tjänster och samarbete som stöd för strategisk arbetsmiljöledning s. 14–15	

GRI-kod	Indikator	Sida	Ytterligare information
	Digitalisering av tjänster	Ansvar för kunderna s. 13–14	
	Kundernas nöjdhet och beredskap att rekommendera Keva	Privat- och arbetsgivarkunders kundupplevelse och rekommendationsvilja s. 15–16	
	Kevas placeringsavkastning	Verksamhetsberättelsen 2022 s. 20–23 Bokslutet 2022	
	Fokusområden och processen för ansvarsfulla investeringar	Ansvar för placeringsverksamheten s. 17–45	
	Kostnadseffektivitet	Kostnadseffektivitet som mål s. 49	
	Skatteavtryck för Kevas verksamhet	Skatteavtryck s. 65–66	



www.keva.fi

00087 KEVA
Telefon 020 614 21