

Verksamhetsberättelse 2014

Innehåll

Verkställande direktörens översikt 2014	2
Styrelsens verksamhetsberättelse 2014	4
Förvaltningsorganen 2014	21

Verkställande direktörens översikt 2014

År 2014 var händelserikt men gott

Under Kevas verksamhetsår 2014 var intresset för pensioner och det kommande pensionsskyddet stort. Samtalsämne nummer ett var pensionsreformen 2017: en uppgörelse om den uppnåddes i slutet av september. Syftet med uppgörelsen är att förlänga yrkeskarriärerna och minska hållbarhetsgapet i den offentliga ekonomin. Sett som en helhet är uppgörelsen bra och öppnar för många möjligheter men förhandlingar om detaljerna kring pensionerna i den offentliga sektorn ska ännu föras under 2015. Reformen för med sig mycket arbete för arbetspensionsbolagen och även Keva: kundrådgivning samt utveckling av IT-systemen och handlägningsprocesserna för de nya pensionsformerna.

Också finansieringen av de kommunala pensionerna och finansieringsgrundens stabilitet diskuterades under året. Enligt en utredning som finansministeriet publicerat står finansieringen av det kommunala pensionssystemet på en stabil grund, men det är skäl att följa med vilken effekt de strukturella reformerna kommer att ha på antalet anställda i kommunsektorn, och vid behov vidta behövliga åtgärder. Resultatet var detsamma också i två andra utredningar som gjordes 2013 (Etna januari 2013, överdirektör Pekkarinens expertgrupp maj 2013).

En överenskommelse om hur social- och hälsovårdstjänsterna ska ordnas uppnåddes i slutet av 2014, och regeringen överlämnade en proposition med förslag till lag om ordnandet av social- och hälsovården till riksdagen i december. I början av 2015 blev vårdreformen emellertid uppskjuten och diskussionen om den fortsätter. Om vårdreformen realiserar kommer den att i betydande mån inverka på kommunfältet och Kevas operativa miljö. Keva följer aktivt med den strukturella reformen av den kommunala serviceproduktionen och analyserar hur utvecklingen inverkar på finansieringsgrunden och stabiliteten i de kommunala pensionerna.

Också i övrigt var kommunsektorn i omvälvning och utsikterna för kommunekonomin blev dystrare. Lönesumman i det kommunala pensionssystemet ökade men den reala lönesumman sjönk en aning. Lönesumman i kommunsektorn förväntas växa långsamt också under de kommande åren. Antalet försäkrade enligt lagen om kommunala pensioner var på samma nivå som året innan.

Vårt mål är att bevara den kommunala pensionsavgiften på en stabil och förutsägbar nivå för att garantera pen-

sionsutbetalningen och rimliga pensionsavgifter också för kommande generationer. De pensionsavgifter som hänförs till aktuellt arbete inom kommunägda organisationer följer enligt vår strategi nivån för pensionsavgifter i den privata sektorn. Därtill "belastas" kommunerna och samkommunerna av de bättre pensionsförmåner som tillvuxit fram till 1995. Pensionsreformen kommer att leda till att ökningen i pensionskostnaderna mattas av. Å andra sidan kommer den pågående strukturomvandlingen eventuellt att sänka det kommunala pensionssystemets lönesumma, vilket å sin sida kan höja avgiftsnivån. I detta nu är det omöjligt att förutspå hur avgiftsnivån kommer att utvecklas inom den offentliga sektorn. Kalkyler och uppskattningar av avgiftsnivån kommer att göras i slutet av 2015 när detaljerna kring pensionsreformen är klara i fråga om den offentliga sektorn.

Utmärkt placeringsår

Kevas placeringsår blev utmärkt. Sett till förväntningarna avkastade såväl aktie- och kapitalplaceringarna som ränteplaceringarna mycket väl. Avkastningen på fastighetsplaceringarna var som väntat. Den kommunala pensionsfonden ökade totalt med 4,1 miljarder euro, varav placeringsverksamhetens andel var 3,4 miljarder euro medan 0,7 miljarder euro fonderades av avgiftsinkomsten. Avkastningen på placeringsverksamheten var bra under året, 8,7 procent. Realavkastningen för de fem senaste åren utan kapitalvägning har varit 5,6 procent. Placeringarnas kumulativa kapitalvägda realavkastning från fonderingens början, dvs. 1988, var 4,0 procent per år fram till utgången av 2014. Det totala resultatet för vår placeringsverksamhet, som utgör grunden för den framtida pensionsutbetalningen, uppgår till sammanlagt 9,9 miljarder euro för de tre senaste åren.

Läget i världsekonomin är fortfarande instabilt och utsikterna för den finländska ekonomin har blivit ännu dystrare. Världsekonomin fortsätter att växa, men i en betydligt långsammare takt än under åren före finanskrisen. Placeringsverksamheten har nu med all sannolikhet övergått i en osäkrare och mindre lukrativ fas än tidigare.

Det kommunala pensionssystemet kommer enligt aktuell uppfattning att inom de närmaste åren börja använda fondavkastning för utbetalning av pensioner. I arbetspensionsbo-

lagen är detta redan ett faktum. Det är viktigt att tänka på att problemen i ekonomin och det strukturella hållbarhetsgapet inte ska överföras på finansieringen av pensionssystemet: detta kan ske om pensionsavgifterna används för att jämna ut konjunkturer.

Keva har förnyat sin verksamhet

I slutet av 2013 beslutade Kevas styrelse inleda en reform av Kevas ledningssystem och ledningskultur. De instruktioner och anvisningar som styr och definierar Kevas verksamhet omprövades och förnyades under 2014, och Kevas operativa organisation ändrades. Styrelsens roll i Kevas ledning förstärktes, ledningsgruppen förnyades och operativa samarbetsförhandlingar fördes i Kevas alla funktioner. Den nya organisationen trädde i kraft i september. Som ett led i ändringen erbjöds cheferna och hela personalen träning kring ändringen. Ändringen har fortskridit men verksamhetskulturen i en organisation ändras inte över en natt. Framöver är det viktigt att sköta kundrelationerna på ett övergripande sätt samt att utnyttja respons från kunderna vid ledningen och utvecklingen av verksamheten.

År 2014 var vi åter den effektivaste och snabbaste handläggaren av pensionsansökningar i arbetspensionsbranschen. Kevas verksamhetskostnader var på samma nivå som året innan. Keva är en ytterst kostnadseffektiv aktör inom arbetspensionsbranschen.

Kundernas elektroniska tjänster har en allt viktigare roll. Tjänsten Dina pensionsuppgifter ökade i popularitet och besöktes drygt 300 000 gånger i fjol. Under året fick också statens, kyrkans och FPA:s arbetsgivare tillgång till arbetsgivarnas extranät, dvs. Asta-webbtjänsterna.

Ändringarna inom den offentliga sektorn är också en utmaning med tanke på personalens arbetshälsa, och därför är en av hörnstenarna i Kevas strategi att upprätthålla de offentligt anställdas arbetsförmåga, främja arbetshälsan och stöda fortsatt förvärvsarbete. Keva stödde sina kunders verksamhet för arbetshälsa genom Kaari-tjänsterna.



Keva har bakom sig det operativt och ekonomiskt sett kanske bästa året någonsin. Jag vill rikta ett uppriktigt tack till Kevas kunder, vår kompetenta personal och beslutsfattarna.

Helsingfors, mars 2015

Jukka Männistö
verkställande direktör

Styrelsens verksamhetsberättelse 2014

Innehåll

Operativ miljö	5
Kundrelationer och kunder	6
Avgiftsinkomst	7
Pensioner och förmåner	8
Stöd för fortsättning i arbete	12
Placeringsverksamhet	13
Dotter- och intressebolag	15
Pensionsansvarsfonden	15
Kapitalvärdet av intjänade förmåner inom det kommunala pensionsystemet	15
Verksamhetskostnader och avskrivningar	16
Förvaltning	16
Personal	17
IT	18
Intern övervakning	18
Framtidsvisioner	19

Operativ miljö

Samhällsdebatten präglades av oron för ekonomin. Orosmoment på kort sikt var den utdragna globala ekonomiska krisen som särskilt drabbat Europa. Även det strukturella hållbarhetsgapet stod på tapeten. Dessa inverkar också på diskussionen om kommunernas strukturer och uppgifter och särskilt hur servicen inom social- och hälsovårdssektorn ska organiseras samt på lagstiftningsprojekt. Samtidigt ska kommunerna organisera sina strukturer för serviceproduktion på så sätt att de motsvarar den nya lagstiftningen.

Utsikterna i den finska ekonomin blev allt dystrare till följd av sviterna av strukturförändringen i industrin och läget tillspetsades ytterligare i och med det världspolitiska läget inklusive sanktionerna mot Ryssland. Exportmarknaden drabbades av sanktionerna, men den led också av bland annat försvagad konkurrenskraft samt en dalande efterfrågan i Europa och på andra marknader. Finska statens ökande skuldsättning ledde till att kreditbetyget sänktes till den nästbästa klassen.

Utsikterna för kommuneekonomin blev betydligt mörkare. Till följd av kommunernas sparåtgärder som riktades mot personalen understeg tillväxten i lönesumman i det kommunala pensionssystemet den prognostiserade med klar marginal, och den reala lönesumman sjönk en aning. Statistik för utvecklingen av köpta tjänster för 2014 saknas än så länge men den kraftiga tillväxten från tidigare år torde ha fortsatt.

En överenskommelse uppnåddes om hur social- och hälsovårdstjänsterna ska ordnas, och regeringen överlämnade en proposition med förslag till lag om ordnandet av social- och hälsovården till riksdagen i december. Den nya servicestrukturen baserar sig på att det finns bara fem social- och hälsovårdsområden som ordnar alla social- och hälsovårdstjänster. Tjänsterna produceras av högst 19 samkommuner med produktionsansvar. Avsikten är att de nya social- och hälsovårdsområdena ska inleda sin verksamhet i början av 2016 och de samkommuner som ansvarar för produktionen av tjänster i början av 2017.

I slutet av september uppnådde de olika parterna samförstånd om reformen av arbetspensionssystemet, och arbetsmarknadsorganisationerna med undantag för Akava undertecknade en uppgörelse om arbetspensionsreformen 2017. Syftet med uppgörelsen är att förlänga yrkeskarriärerna och minska hållbarhetsgapet i den offentliga ekonomin. Med tanke på detta syfte är det viktigaste innehållet i uppgörelsen att den nedre gränsen för ålderspension gradvis höjs till 65 år, varefter den binds till utvecklingen i den förväntade livslängden. Därtill ska partiell förtida ålderspension och arbetslivspension införas och deltidspensionen slopas. Också ändringar i intjäningsprocenten för pensionen avtalades. De behövliga ändringarna i lagstiftningen kommer att beredas utgående från uppgörelsen på våren 2015. I fråga

om den offentliga sektorn kommer separata förhandlingar att föras bland annat om de förmåner som ingår i det tidigare skyddade tilläggspensionssystemet.

Som ett led i de förhandlingar som ingår i arbetspensionsreformen tillsatte finansministeriet vicehäradshövding Jukka Ahtela att reda ut de faktorer som inverkar på finansieringen och finansieringsgrunden av de kommunala pensionerna, att överväga eventuella risker med finansieringsgrunden och att presentera alternativa sätt att lösa dem. Enligt utredningen står finansieringen av det kommunala pensionssystemet på en stabil grund, men det är skäl att följa med vilken effekt de strukturella reformerna kommer att ha på antalet anställda i kommunsektorn, och vid behov vidta behövliga åtgärder. Utredaren föreslog att de nuvarande strukturerna och verksamhetssätten till vissa delar ska reformeras, och som en lösning på längre sikt föreslog han en sammanslagning av det kommunala och privata pensionssystemet.

Placeringsåret 2014 överträffade förväntningarna med klar marginal. Europeiska centralbankens balansräkning fortsatte att svälla och risken för deflation tilltog mot slutet av året. Mörka moln hopade sig över eurozonen då spekulationerna om ändringarna i den grekiska inrikespolitiken kom igång. Kriserna i världspolitiken ledde som vanligt till mycket kraftiga kurssvängningar.

Författningsändringar

Lagen om kommunala pensioner kompletterades med en bestämmelse om att pensionsanstalten på eget initiativ ska meddela invalidpensionssökanden förhandsbeslut om rätt till yrkesinriktad rehabilitering om kriterierna för den uppfylls.

Bestämmelserna om minskningen av efterlevandepensionen i lagen om kommunala pensioner och lagen om statens pensioner samt bestämmelserna om avdrag av primära förmåner förenklades och preciserades.

Också en hänvisning till indrivningslagen togs in i lagarna. Om man måste driva in fordringar som grundar sig på arbetspensionsavgifter är indrivningskostnader på 40 euro för varje försenad betalningspost direkt utsökbara.

Lagen om kommunala pensioner kompletterades med bestämmelser om motiveringar till beslutet som kompletterar förvaltningslagen. Om ett avslagsbeslut huvudsakligen grundar sig på medicinska omständigheter, ska motiveringen till beslutet innehålla de omständigheter som i huvudsak har inverkat på bedömningen och de slutsatser som dragits utifrån dessa omständigheter. Därtill ska pensionsanstaltens specialistläkare som deltar i handläggningen av beslutet upprätta sin motiverade bedömning som ska antecknas i dokumenten.

Bestämmelser om uppsägning av Kevas verkställande direktör togs in i lagen om kommunala pensioner. Enligt bestämmelserna kan verkställande direktören sägas upp eller förflyttas till andra uppgifter om han eller hon har förlorat delegationens förtroende. Därtill kan man ingå ett direk-

törsavtal med verkställande direktören. Om delegationen avsätter styrelsen ska en ny styrelse väljas för återstoden av styrelsens mandatperiod.

En separat lag om indexjustering för 2015 av pensioner och vissa andra förmåner stiftades. Arbets- och folkpensionsindexen för 2015 höjdes med 0,4 procent jämfört med poängtalet för 2014. Poängtalet för arbetspensionsindexet och folkpensionsindexet för 2015 är 2519 respektive 1637. Summorna inom det ekonomiska stödet höjdes med 0,4 procent.

Kundrelationer och kunder

Fokusområdet för kundarbetet med arbetsgivarna var bolagisering och arbetspensionsförsäkring i Keva samt arbetshälsa, fortsättning i arbetet och kostnader för arbetsoförmåga.

Keva ordnade 210 evenemang och möten för arbetsgivarna inom kommunerna, staten och kyrkan och 398 möten med arbetsgivarna. Därtill deltog 963 representanter för arbetsgivarkunderna i seminarier och workshoppar.

För att trygga stabiliteten i finansieringsgrunden för de kommunala pensionerna har Keva som mål att de nya aktiebolag i vilka kommuner har bestämmande inflytande ska bli kunder hos Keva. Keva fick 33 nya bolagskunder 2014, och i början av 2015 har 21 bolag blivit kunder hos Keva. Majoriteten av de bolag som blivit medlemssamfund har grundats med anledning av ändringen i kommunlagen i förfölj. Ändringen medförde bolagiseringsskyldighet som baserar sig på konkurrensneutralitet.

Kevas arbetsgivarkunder 31.12.2014		
Arbetsgivare	Antal	Antal försäkrade ¹⁾ , (31.12.2013)
Arbetsgivare i den kommunala sektorn	974	524 211
städer och kommuner	317	355 513
samkommuner	149	137 927
aktiebolag	485	29 145
föreningar och stiftelser	20	1 053
övriga kommunorganisationer	3	573
Arbetsgivare inom staten	1 023	150 229
Arbetsgivare inom kyrkan	304	19 000
Arbetsgivare inom FPA	1	6 113
Totalt	2 302	699 553

¹⁾ Personen kan vara försäkrad enligt flera pensionslagar.

Arbetsgivarnas extranät, dvs. Asta-webbtjänsterna, hade 3 347 registrerade användare och tjänsten besöktes drygt 40 000 gånger under året (14 procent mer än 2013). Också arbetsgivarna inom staten, kyrkan och FPA fick tillgång till tjänsten under året.

Det öppna avsnittet för arbetsgivarna på Kevas webbplats besöktes nästan 97 000 gånger 2014 (8 procent mer än 2013), vilket motsvarade cirka 8 procent av alla besök på webbplatsen.

Avsnittet Pensioner på webbplatsen besöktes drygt 650 000 gånger 2014 (en ökning med 10 procent jämfört med 2013). Det var cirka 54 procent av alla besök på webbplatsen.

Antalet inloggningar i personkundernas webbtjänst Dina pensionsuppgifter var 303 000 (en ökning med 14 procent från året innan). De mest populära avsnitten i tjänsten var pensionskalkylatorerna och pensionsutdraget.

Keva tog emot nästan 63 000 ansökningar om pensioner och förmåner 2014. Av dessa var andelen elektroniska ansökningar 21 procent (samma som 2013). Kommunernas pensionsombudsmän förmedlade 15 procent av alla pensionsansökningar till Keva (16 procent 2013). Kevas personkunder har tillgång till tjänsterna i Arbetspension.fi via vilka 6 procent av ansökningarna skickades (5 procent 2013). Andelen elektroniska ansökningar om ålderspension – som kan sökas via kommunernas pensionsombudsmän eller på Arbetspension.fi – var 49 procent (46 procent 2013).

Under året kontaktades Keva av 143 000 personkunder per telefon. Av samtalen gällde 96 000 allmän pensionsrådgivning och resten pensionsutbetalning. Antalet samtal minskade med 37 000 från året innan. Keva skickade 12 700 svar på personkundernas skriftliga förfrågningar 2014. Kundtjänsten inom Kevas pensionsrådgivning betjänade 4 500 kunder. Keva svarade på 3 400 begäran om utredning om anställningsförhållanden.

Keva ordnade 217 utbildningsevenemang för personkunder, såsom pensionsinformation och roadshower med temat Dina pensionsuppgifter, och drygt 8 000 försäkrade deltog i dem. Därtill organiserade Keva 49 kurser för fackföreningsaktörer. Sammanlagt 1 600 personer deltog i dem.

Kundrelationsfunktionen omorganiserades under året. Samtidigt fastställdes segmenteringen och servicemodellerna för kunderna och kundrelationerna på nytt.

Arbetsgivarkunderna gav Kevas verksamhet betyget 3,9 på skalan 1–5. Intressegrupperna gav betyget 3,7. Kunderna anser att Keva är professionell, sakkunnig, serviceinriktad, dynamisk, pålitlig, hjälpsam och vänlig. Kundtjänsten och pensionstjänsten är sakkunnig och fungerande. Också Kevas samarbetsförmåga och placeringsverksamhet fick positiv respons. I enkäten granskades arbetsgivarkundernas bedömning av huruvida Kevas verksamhet är i linje med strategin. Målgruppen för enkäten var högsta ledningen, ekonomi- och finansieringsledningen, personalledningen samt pensionsombudsmännen och HR-ansvariga (webbenkät, antal svarande 1 010). Enkäten utfördes samtidigt för intressegrupperna (telefonintervju, n=50).

Avgiftsinkomst

Antalet försäkrade enligt lagen om kommunala pensioner (KomPL) var ca 525 000 i slutet av 2014, dvs. detsamma som året innan. KomPL-lönesumman uppgick till 16 670 miljoner euro, vilket var 142 miljoner euro (0,9 procent) mer än 2013.

KomPL-avgiftsinkomsten utgjorde 4 971 miljoner euro (4 890 miljoner euro 2013), vilket var 29,82 procent av lönesumman (29,58 procent 2013). Avgiftsinkomsten ökade med 82 miljoner euro (1,7 procent) jämfört med föregående år. KomPL-avgiftsinkomsten bestod av fyra olika komponenter, dvs. arbetsgivarens och arbetstagarens lönebaserade avgift samt den pensionsutgiftsbaserade och den förtidspensionsutgiftsbaserade avgiften som tas ut av arbetsgivaren.

Keva samlade in lönebaserade avgifter på 3 814 miljoner euro, vilket var 4,8 procent mer än 2013. Arbetstagarnas andel av avgiften var 1 005 miljoner euro och arbetsgivarnas 2 809 miljoner euro. År 2014 var den lönebaserade avgiften i snitt 22,88 procent av lönerna, dvs. 0,85 procentenheter mer än 2013. Avgiften fördelade sig så att av anställda som inte fyllt 53 år togs ut 5,55 procent i avgift, av dem som fyllt 53 år togs ut 7,05 procent och av arbetsgivarna 16,85 procent.

Enligt delegationens beslut togs 1 005 miljoner euro ut i pensionsutgiftsbaserad avgift av medlemssamfunden,

vilket i relation till lönesumman utgjorde 6,03 procent. Den pensionsutgiftsbaserade avgiften minskade med 93 miljoner euro, dvs. 8,5 procent jämfört med föregående år.

Enligt delegationens beslut togs 152 miljoner euro ut i förtidspensionsutgiftsbaserad avgift, vilket var 0,91 procent av lönesumman.

Ekonomiskt stöd är en förmån som motsvarar grupplivförsäkring och som betalas till förmånstagarna efter att en kommunal tjänsteinnehavare eller arbetstagare har dött. I slutet av 2014 hade 631 medlemssamfund ordnat det ekonomiska stödet via Keva. I betalningsandelar för ekonomiskt stöd tas ca 6,6 miljoner euro ut år 2014, dvs. omkring en miljon euro mer än året innan.

Försäkringsavgiftsinkomsten från arbetslöshetsförsäkringsfonden var ca 194 miljoner euro, 40 miljoner euro mer än 2013.

Därtill ansvarar Keva med stöd av lag för beräkningen och insamlandet av statens pensionsavgifter som sätts direkt in på ett konto i Statens Pensionsfond. Keva ansvarar för alla praktiska åtgärder kring uppgiften. Statens pensionsavgifter uppgick till cirka 1,7 miljarder euro 2014. Statens pensionsavgifter inverkar varken på Kevas resultaträkning eller balans.

KomPL-avgiftsprocent 2005–2014							
År	Arbetsgivarens andel					Löntagarens pensionsavgiftsprocent	Totalt i genomsnitt
	Lönebaserad avgift	Pensionsutgiftsbaserad avgift	Förtidspensionsutgiftsbaserad avgift	Självriskavgifter	Totalt		
2014	16,85	6,03	0,91		23,79	6,03 ¹⁾	29,82
2013	16,45	6,64	0,91		24,00	5,58 ²⁾	29,58
2012	16,35	6,21	0,99		23,55	5,57 ³⁾	29,12
2011	16,10	6,45	1,00		23,55	5,10 ⁴⁾	28,65
2010	15,60	6,66	1,29		23,55	4,87 ⁵⁾	28,42
2009	15,90	6,60	1,10		23,60	4,62 ⁶⁾	28,22
2008	16,00	6,62	1,08		23,70	4,42 ⁷⁾	28,12
2007	16,50	6,54	0,79		23,83	4,61 ⁸⁾	28,44
2006	17,10	6,11	0,50		23,71	4,60 ⁹⁾	28,31
2005	17,10	5,55		0,56	23,21	4,90 ¹⁰⁾	28,11

¹⁾ för dem som är under 53 år 5,55 % och för dem som fyllt 53 år 7,05 %

²⁾ för dem som är under 53 år 5,15 % och för dem som fyllt 53 år 6,5 %

³⁾ för dem som är under 53 år 5,15 % och för dem som fyllt 53 år 6,5 %

⁴⁾ för dem som är under 53 år 4,7 % och för dem som fyllt 53 år 6,0 %

⁵⁾ för dem som är under 53 år 4,5 % och för dem som fyllt 53 år 5,7 %

⁶⁾ för dem som är under 53 år 4,3 % och för dem som fyllt 53 år 5,4 %

⁷⁾ för dem som är under 53 år 4,1 % och för dem som fyllt 53 år 5,2 %

⁸⁾ för dem som är under 53 år 4,3 % och för dem som fyllt 53 år 5,4 %

⁹⁾ för dem som är under 53 år 4,3 % och för dem som fyllt 53 år 5,4 %

¹⁰⁾ för dem som är under 53 år 4,6 % och för dem som fyllt 53 år 5,8 %

Pensioner och förmåner

Ansökningar och beslut

Keva fattade 64 869 beslut, varav 58 895 gällde egentliga pensionsärenden, 5 490 var beslut om rehabilitering och resten var beslut om förmåner, såsom ekonomiskt stöd. Talen inkluderar alla beslut om ansökningar enligt lagen om kommunala pensioner (KomPL), lagen om statens pensioner (StaPL), pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan (KyPL) och lagen om Folkpensionsanstalten (FPAL).

Antalet beslut sjönk med 2 695 (4,0 procent) jämfört med 2013. Nedgången i antalet beslut berodde främst på att antalet ansökningar som hade kommit in föregående år och som väntade på handläggning var lägre än år 2013.

Det totala antalet ansökningar som kom in till Keva ändrades inte. Antalet ansökningar var 62 790 (året innan 62 860), varav 56 751 var pensionsansökningar och resten ansökningar om övriga förmåner.

Pensionsansökningarna behandlades snabbare på Keva än i privata anstalter i genomsnitt. Keva uppnådde sina mål-satta handläggningstider med klar marginal år 2014.

Total handläggningstid för pensionsansökningar 2014					
Pensionsslag	Handläggningstid, dagar				
	KomPL	StaPL	KyPL	FPAL	Privata anstalter
Ålderspension	32	35	35	31	47
Deltidspension	25	35	41	23	55
Invaldpension	37	40	43	35	54
Familjepension	15	15	31	53	21

Källa: Pensionsskyddscentralen

Pensioner enligt lagen om kommunala pensioner

Ansökningar och beslut i enlighet med lagen om kommunala pensioner

Pensionsansökningarna enligt lagen om kommunala pensioner var 41 735 stycken, vilket var 0,8 procent mer än 2013. Antalet ansökningar om ålderspension, invaldpension och delinvaldpension var högre än året innan. I fråga om invalid- och delinvaldpensioner ökade antalet ansökningar om förlängning, medan antalet nya pensionsansökningar var något lägre än året innan.

Antalet ansökningar om deltidspension sjönk med hela 38 procent, vilket berodde på den höjda åldersgränsen för

deltidspension. Antalet ansökningar om rätt till yrkesinriktad rehabilitering var 2 623, dvs. 5,2 procent mer än året innan.

Keva fattade 48 422 beslut enligt lagen om kommunala pensioner, varav 43 195 gällde egentliga pensionsärenden och resten var beslut om rehabilitering och övriga förmånsärenden. Keva meddelade 2 378 beslut om yrkesinriktad rehabilitering, medan resten av rehabiliteringsbesluten gällde innehållet i den yrkesinriktade rehabiliteringen. Antalet beslut sjönk med 1 694 (3,4 procent) jämfört med 2013.

Antalet beslut om nya ansökningar om pension enligt KomPL var 28 062, och antalet positiva beslut var 25 531. Av de nya ansökningarna om invaldpension fick 21,2 procent (året innan 19,8 procent) avslag. I besluten om rehabilitering var andelen avslag 11,4 (föregående år 13,8) procent.

Försäkrade enligt KomPL

Vid utgången av 2013 var 524 211 personer försäkrade enligt lagen om kommunala pensioner, och ca 77 procent av dem är kvinnor. Medelåldern för de försäkrade är 45,4 år, vilket är lägre än i den offentliga sektorn i genomsnitt.

Antal ansökningar om KomPL-pension enligt pensionsslag 2014 och 2013			
Pensionsslag	2014	2013	Ändring, %
Ålderspension	16 741	16 285	2,8
Full invaldpension	13 757	13 475	2,1
Delinvaldpension	7 244	6 893	5,1
Familjepension	2 737	2 742	-0,2
Deltidspension	1 256	2 018	-37,8
Alla	41 735	41 413	0,8

Antal KomPL-beslut enligt pensionsslag 2014 och 2013			
Pensionsslag	Alla pensionsärenden, antal		Ändring, %
	2014	2013	
Ålderspension	17 667	18 127	-2,5
Full invaldpension	13 917	15 057	-7,6
- varav nya beslut	4 978	5 700	-12,7
Delinvaldpension	7 405	7 237	2,3
- varav nya beslut/ förhandsbeslut	3 030	3 259	-7,0
Familjepension	2 871	2 678	7,2
Deltidspension	1 335	2 070	-35,5
Övriga pensionsärenden	448	318	40,9
Rehabiliteringsbeslut	4 779	4 629	3,2
Alla	48 422	50 116	-3,4

Pensionsavgången enligt KomPL

År 2014 avgick 14 356 personer med pension enligt lagen om kommunala pensioner. År 2014 gick 534 personer (3,6 procent) färre i pension än 2013.

Medelåldern för de personer som gick i KomPL-pension var 60,7 år, jämfört med 60,4 år 2013. Medelåldern för dem som gick i ålderspension var 64 år 2014 (63,9 år 2013). Andelen personer som gick i ålderspension var 67 procent av alla som gick i pension.

Den förväntade pensioneringsåldern för en 25-årig kommunalt anställd var 61,3 år (60,8 år 2013), medan den för en 50-årig kommunalt anställd var 63,5 år (63,1 år 2013). Den förväntade pensioneringsåldern anger i vilken ålder 25- eller 50-åriga arbetstagare i snitt skulle gå i pension, om man i framtiden gick i pension på exakt samma sätt som under granskningsåret. Inom hela arbetspensionssektorn var den förväntade pensioneringsåldern för 25-åringar 61,2 år 2014.

Självrättelseförfarandet vid KomPL-pensionsbeslut

År 2014 behandlade Keva 1 117 besvär som gällde beslut enligt KomPL, av vilka 871 gällde bedömning av arbetsförmågan. Keva rättade 13,1 procent av alla besvär och 11,7 procent av de besvär som gällde bedömning av arbetsförmågan.

Vid Keva behandlades 2014 totalt 229 besvär som gällde de KomPL-beslut som meddelats av besvärsnämnden för arbetspensionsärenden och som hade överklagats hos försäkringsdomstolen. Av besvären gällde 198 bedömning av arbetsförmågan och av dem rättade Keva 4,0 procent.

Personer som gått i KomPL-pension och medelålder per pensionslag 2014		
Pensionslag	Personer	Medelålder, år
Ålderspension	9 575	64,0
Full invalidpension	887	58,3
Fullt rehabiliteringsstöd	1 690	49,0
Delinvalidpension	2 204	56,1
Alla	14 356	60,7

Pensioner enligt lagen om statens pensioner

Ansökningar enligt lagen om statens pensioner och beslut

Pensionsansökningarna enligt lagen om statens pensioner var 12 964 stycken, vilket var 3,6 procent mindre än 2013. Antalet ansökningar om full invalidpension och delinvalidpension var lägre än året innan. Antalet ansökningar om deltidspension sjönk till följd av ändringarna i åldersgränsen. Antalet ansökningar om rätt till yrkesinriktad rehabilitering var 295, dvs. 16 procent mindre än året innan.

Keva fattade 14 120 beslut enligt lagen om statens pensioner, varav 13 531 gällde egentliga pensionsärenden och resten var beslut om rehabilitering och övriga förmånsärenden. Keva meddelade 257 beslut om yrkesinriktad rehabilitering, medan resten av rehabiliteringsbesluten gällde innehållet i den yrkesinriktade rehabiliteringen. Antalet beslut sjönk med 718 (4,8 procent) jämfört med 2013.

Antalet beslut om nya ansökningar om pension var 9 810, och antalet positiva beslut var 9 408. Av ansökningarna om invalidpension fick 18,2 (året innan 17,4) procent avslag. I besluten om rehabilitering var andelen avslag 15,4 (föregående år 16,5) procent.

Försäkrade enligt StaPL

Vid utgången av 2013 var 150 229 personer försäkrade enligt lagen om statens pensioner, och ca 55 procent av dem är kvinnor. Medelåldern för de försäkrade var 47,8 år, dvs. högre än i kommunsektorn.

Pensionsavgången enligt StaPL

År 2014 gick 4 621 personer (exkl. militärer) i pension enligt lagen om statens pensioner. År 2014 gick 326 personer (6,7 procent) färre i pension än 2013.

Medelåldern för de personer som gick i StaPL-pension var 62,1 år 2013, jämfört med 61,7 år 2013. Medelåldern för dem som gått i ålderspension var 63,4 år (63,4 år 2013). Andelen personer som gick i ålderspension var 84 procent av alla som gick i pension enligt StaPL.

Den förväntade pensioneringsåldern för en 25-årig StaPL-anställd var 62,0 år (61,5 år 2013), medan den för en 50-åring var 63,1 år (62,8 år 2013).

Självrättelseförfarandet vid StaPL-pensionsbeslut

Keva behandlade 284 besvär som gällde beslut enligt StaPL, av vilka 152 gällde bedömning av arbetsförmågan. Keva rättade 16,2 procent av alla besvär och 17,1 procent av de besvär som gällde bedömning av arbetsförmågan.

Vid Keva behandlades år 2014 53 besvär som gällde de StaPL-beslut som meddelats av besvärsnämnden för arbets-

pensionsärenden och som hade överklagats hos försäkringsdomstolen. Av besvären gällde 40 stycken bedömning av arbetsförmågan och av dem rättade Keva 7,5 procent.

Antal ansökningar om StaPL-pension enligt pensionslag 2014 och 2013			
Pensionslag	2014	2013	Ändring, %
Ålderspension	6 695	6 676	0,3
Full invalidpension	2 059	2 309	-10,8
Delinvalidpension	1 020	1 135	-10,1
Familjepension	2 761	2 742	0,7
Deltidspension	429	591	-27,4
Alla	12 964	13 453	-3,6

Antal StaPL-beslut enligt pensionslag 2014 och 2013			
Pensionslag	Alla pensionsärenden, antal		Ändring, %
	2014	2013	
Ålderspension	7 037	7 264	-3,1
Full invalidpension	2 106	2 368	-11,1
- varav nya beslut	704	935	-24,7
Delinvalidpension	1 088	1 133	-4,1
- varav nya beslut/ förhandsbeslut	423	507	-16,6
Familjepension	2 851	2 743	3,9
Deltidspension	449	619	-27,5
Övriga pensionsärenden	34	23	47,8
Rehabiliteringsbeslut	555	688	-19,3
Alla	14 120	14 838	-4,8

Personer som gått i StaPL-pension och medelålder per pensionslag 2014		
Pensionslag	Personer	Medelålder, år
Ålderspension	3 898	63,4
Full invalidpension	167	58,7
Fullt rehabiliteringsstöd	227	50,4
Delinvalidpension	329	55,9
Alla	4 621	62,1

Pensioner enligt pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan

Ansökningar enligt pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan och beslut

Pensionsansökningarna enligt pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan var 1 637 stycken, vilket var 5,2 procent mindre än 2013. Antalet ansökningar om ålderspension, delinvalidpension och deltidspension var lägre än året innan. Antalet ansökningar om deltidspension sjönk till följd av ändringarna i åldersgränsen. Antalet ansökningar om rätt till yrkesinriktad rehabilitering var 68, dvs. 12,8 procent mindre än året innan.

Keva fattade 1 868 beslut enligt kyrkans pensionslag, varav 1 746 gällde egentliga pensionsärenden och resten var beslut om rehabilitering och övriga förmånsärenden. Keva meddelade 54 beslut om yrkesinriktad rehabilitering, medan resten av rehabiliteringsbesluten gällde innehållet i den yrkesinriktade rehabiliteringen. Antalet beslut sjönk med 199 (9,6 procent) jämfört med 2013.

Antalet beslut om nya ansökningar om pension enligt KyPL var 1 186, och antalet positiva beslut var 1 095. Av ansökningarna om invalidpension fick 23,9 (året innan 25,7) procent avslag. I besluten om rehabilitering var andelen avslag 10,2 (föregående år 20,0) procent.

Försäkrade enligt kyrkans pensionslag

Vid utgången av 2013 var 19 000 personer försäkrade enligt pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan, och ca 68 procent av dem är kvinnor. Medelåldern för de försäkrade var 45,8 år.

Pensionsavgången enligt kyrkans pensionslag

År 2014 avgick 609 personer med pension enligt pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan. År 2014 gick 65 personer (9,6 procent) färre i pension än 2013.

Medelåldern för de personer som gick i KyPL-pension var 62,1 år, dvs. densamma som 2013. Medelåldern för dem som gått i ålderspension var 64,5 år 2014 (64,4 år 2013). Andelen personer som gick i ålderspension var 76 procent av alla som gick i pension.

Självrättelseförfarandet vid pensionsbeslut enligt kyrkans pensionslag

År 2014 behandlade Keva 31 besvär som gällde beslut enligt kyrkans pensionslag, av vilka 24 gällde bedömning av arbetsförmågan. Keva rättade 16,1 procent av alla besvär och 12,5 procent av de besvär som gällde bedömning av arbetsförmågan.

Vid Keva behandlades år 2014 totalt 10 besvär som gällde de beslut enligt kyrkans pensionslag som meddelats av besvärnsnämnden för arbetspensionsärenden och som hade överklagats hos försäkringsdomstolen. Av besvären gällde 7 bedömning av arbetsförmågan och Keva rättade inga av dem.

Antal ansökningar om KyPL-pension enligt pensionslag 2014 och 2013			
Pensionslag	2014	2013	Ändring, %
Ålderspension	815	874	-6,8
Full invalidpension	492	489	0,6
Delinvalidpension	166	172	-3,5
Familjepension	149	130	14,6
Deltidspension	15	62	-75,8
Alla	1 637	1 727	-5,2

Antal KyPL-beslut enligt pensionslag 2014 och 2013			
Pensionslag	Alla pensionsärenden, antal		Ändring, %
	2014	2013	
Ålderspension	881	987	-10,7
Full invalidpension	500	579	-13,6
- varav nya beslut	198	230	-13,9
Delinvalidpension	185	173	6,9
- varav nya beslut/ förhandsbeslut	68	81	-16,0
Familjepension	161	129	24,8
Deltidspension	19	59	-67,8
Övriga pensionsärenden	2	0	..
Rehabiliteringsbeslut	120	140	-14,3
Alla	1 868	2 067	-9,6

Personer som gått i KyPL-pension och medelålder per pensionslag 2014		
Pensionslag	Personer	Medelålder, år
Ålderspension	463	64,5
Full invalidpension	41	57,9
Fullt rehabiliteringsstöd	61	51,1
Delinvalidpension	44	56,0
Alla	609	62,1

Folkpensionsanstaltens personalpensioner

Ansökningar om Folkpensionsanstaltens personalpensioner och beslut

Antalet ansökningar om Folkpensionsanstaltens personalpensioner var 415, vilket var 9,0 procent mindre än 2013. Antalet ansökningar om ålderspension, familjepension och deltidspension var lägre än året innan. Antalet ansökningar om deltidspension sjönk till följd av ändringarna i åldersgränsen. Antalet ansökningar om rätt till yrkesinriktad rehabilitering var 21, dvs. 5,0 procent mer än året innan.

Keva fattade 459 beslut som gällde FPA:s personal, varav 423 gällde egentliga pensionsärenden och resten var beslut om rehabilitering och övriga förmånsärenden. Keva meddelade 20 beslut om yrkesinriktad rehabilitering, medan resten av rehabiliteringsbesluten gällde innehållet i den yrkesinriktade rehabiliteringen. Antalet beslut sjönk med 84 (15,5 procent) jämfört med 2013.

Antalet beslut om nya ansökningar om pension för FPA:s personal var 276, och antalet positiva beslut var 255. Av ansökningarna om invalidpension fick 17,3 (året innan 17,8) procent avslag. I besluten om rehabilitering var andelen avslag 27,8 procent.

Försäkrade enligt pensionskyddet för de anställda vid FPA

Vid utgången av 2013 var 6 113 personer försäkrade enligt pensionskyddet för de anställda vid FPA, och ca 83 procent av dem är kvinnor. Medelåldern för de försäkrade var 46,5 år.

Pensionsavgången enligt pensionskyddet för de anställda vid FPA

År 2014 avgick 159 personer med pension enligt pensionskyddet för de anställda vid FPA. År 2014 gick 37 personer (18,9 procent) färre i pension än 2013.

Medelåldern för de personer som gick i pension enligt pensionskyddet för de anställda vid FPA var 62,0 år (62,5 år 2013). Medelåldern för dem som gått i ålderspension var 64,7 år 2014 (samma ålder som 2013). Andelen personer som gick i ålderspension var 75 procent av alla som gick i pension.

Självrättelseförfarandet vid beslut om FPA:s personalpensioner

År 2014 behandlade Keva 11 besvär som gällde beslut om FPA:s personalpensioner, av vilka 8 gällde bedömning av arbetsförmågan. Keva rättade 9,1 procent av alla besvär och 12,5 procent av de besvär som gällde bedömning av arbetsförmågan.

Antal ansökningar om FPA:s personalpension enligt pensionslag 2014 och 2013			
Pensionslag	2014	2013	Ändring, %
Ålderspension	172	206	-16,5
Full invalidpension	90	78	15,4
Delinvalidpension	107	101	5,9
Familjepension	30	36	-16,7
Deltidspension	16	35	-54,3
Alla	415	456	-9,0

Antal beslut om FPA:s personalpension enligt pensionslag 2014 och 2013			
Pensionslag	Alla pensionsärenden, antal		Ändring, %
	2014	2013	
Ålderspension	179	230	-22,2
Full invalidpension	90	91	-1,1
- varav nya beslut	26	21	23,8
Delinvalidpension	104	107	-2,8
- varav nya beslut/ förhandsbeslut	43	34	26,5
Familjepension	33	35	-5,7
Deltidspension	17	38	-55,3
Övriga pensionsärenden	0	0	..
Rehabiliteringsbeslut	36	42	-14,3
Alla	459	543	-15,5

Personer som gått i pension enligt pensionskyddet för de anställda vid FPA och medelålder per pensionslag 2014		
Pensionslag	Personer	Medelålder, år
Ålderspension	120	64,7
Full invalidpension	7	57,0
Fullt rehabiliteringsstöd	11	46,8
Delinvalidpension	21	55,9
Alla	159	62,0

Utbetalda pensioner

KomPL-pensionsutgifterna uppgick till 4 351 miljoner euro, vilket var 234 miljoner euro, dvs. 5,7 procent mer än året innan. I slutet av året var antalet löpande pensioner totalt ca 373 000, alltså drygt 2 procent fler än 2013.

Keva betalade ut statens pensioner till ett belopp av 4 352 miljoner euro 2014, vilket innebar en ökning med ca 125 miljoner euro, alltså 3 procent från året innan. I slutet av 2013 var antalet löpande pensioner hos staten ca 270 000, alltså ca en procent mindre än året innan. Keva betalade ut 176 miljoner euro i evangelisk-lutherska kyrkans pensioner,

dvs. 5,6 procent mer än 2013. Motsvarande pensionsutgift för FPA:s personalpensioner var 91 miljoner, vilket innebär en tillväxt med 4,8 procent från året innan.

Staten, den evangelisk-lutherska kyrkan och Folkpensionsanstalten finansierade sina egna pensioner så att de betalade till Keva ett månatligt förskott som finansministeriet bestämt, och som vid årets slut avstämde mot den faktiska pensionsutgiften. För år 2014 återbetalar Keva till staten 14,4 miljoner euro och till den evangelisk-lutherska kyrkan 1,2 miljoner euro. Folkpensionsanstaltens förskott motsvarade inte den realiserade pensionsutgiften utan Keva fakturerar ytterligare 4,2 miljoner. Dessa korrigeringsposter bokfördes i bokslutet för att korrigera de betalda förskotten.

Stöd för fortsättning i arbete

Keva stödde sina kunders verksamhet för arbetshälsa genom Kaari-tjänsterna.

Keva tillhandahöll sina arbetsgivarkunder tjänster för ledning av arbetshälsa, Aktivt stöd, Stöd vid förändring, hantering av kostnaderna för arbetsoförmåga samt utveckling av företagshälsövårdssamarbetet. Keva ordnade också kurser, träning och workshoppar. Under året ordnades två större seminarier för kunderna: Seminarium för personalledning på våren och Arbetshälsodagen på hösten.

Tjänsten Kommunens arbetshälsopuls förnyades. Det är en tjänst som ger kunderna en inblick i organisationens arbetshälsa samt stöd och handledning i utvecklingen av arbetshälsaledningen.

Kaari-kalkylatorn är en tjänst som ger kunderna en uppfattning om kostnaderna för arbetsoförmåga och strukturen av dem inom organisationen. Kalkylatorns beräkningsfunktion automatiserades. Detta utgör grunden för framtida utvecklingsprojekt i vilka organisationernas kostnader kan klassificeras mer specifikt.

Kvaliteten av läkarutlåtandena utvecklades som en del av SHM:s projekt för utveckling av försäkringsläkarsystemet.

En ny verksamhetsmodell inom yrkesinriktad rehabilitering som erbjöds kommunarbetsgivarna var den s.k. 150-rehabiliteringsutredningen. I och med utredningen styrdes totalt 212 kommunanställda till Keva och största delen av dem kan sannolikt fortsätta arbeta med hjälp av yrkesinriktad rehabilitering.

Stödet till de personer som fått avslag på sin ansökan om invalidpension effektiviserades. Antalet personer som deltog i s.k. lägesbedömning fördubblades jämfört med året innan. År 2014 deltog omkring 200 personer som fått avslagsbeslut i lägesbedömning.

Det täta samarbetet med övriga aktörer i branschen fortsatte. I samarbete med arbetslivsaktörer inom den offentliga

sektorn realiserades webbplatsen Esimiehen opas muutokseen (chefens guide för förändring). Keva och Kommungruppen vid Arbetarskyddscentralen genomförde en enkät om arbetshälsa i den offentliga sektorn, i vilken man för första gången undersökte arbetshälsan både bland kommunernas och kyrkans anställda i samma undersökning. I samarbete med Finlands Kommunförbund, KT Kommunarbetsgivarna och FCG bereddes en pilottestning av ledarskapsprogrammet EKJ, dvs. ledarskapsträning för chefer och mellanledningen.

Placeringsverksamhet

Ur placerarens synvinkel var 2014 ett år som inte kunde förutspås. I början av året verkade det som om räntepappren inte skulle ge någon avkastning alls, men så blev det inte: räntenivån underskred till och med prognoserna. Aktiemarknaderna fortsatte mestadels att stiga, och efter finanskrisen har de redan uppvisat rätt hyfsade avkastningssiffror.

Uppsvinget i den amerikanska ekonomin fortsatte, trots lite motstridiga signaler då och då. I Europa var läget betydligt svårare och de ekonomiska utsikterna för eurozonen är mycket blygsamma för de närmaste åren. Också läget i Finland är fortfarande mycket oroväckande. Ukrainakrisen, oljeprisets utveckling och motsvarande nyheter överskuggade placeringsåret.

Kevas placeringsår 2014 blev lyckat. Aktie- och kapitalplaceringarna samt hedgefonderna avkastade bra. Sett till förväntningarna avkastade räntepappren mycket bra. Avkastningen på fastighetsplaceringarna var som väntat.

I början av 2014 uppgick marknadsvärdet av Kevas placeringar till 36 503 miljoner euro. I slutet av året var det 41 386 miljoner euro, dvs. 13,4 procent mer än vid utgången av 2013.

Placeringarna indelas i ränte-, aktie-, fastighets-, kapital- och råvaruplaceringar samt hedgefonder. Ränteplaceringarna består av skuldebrevslån, masskuldebrevslån och penningmarknadsplaceringar. En del av placeringarna förvaltar Keva själv och en del förvaltas av kapitalförvaltare. För att trygga att avkastningsmålet uppnås används också derivatinstrument, vars effekter på allokeringen av tillgångsslagen beaktas i de siffror som anger placeringstillgångarnas riskkorrigerade fördelning.

Marknadsvärdet av de placeringar som använts vid beräkningen av avkastningen innehåller förutom ovan nämnda medel dessutom de transitoriska räntorna som ingår i resultatregleringarna samt övriga poster, totalt 161,5 miljoner euro. Det bundna kapitalet enligt marknadsvärdet är med beaktande av dessa poster sammanlagt 41 548 miljoner euro.

Bäst resultat av tillgångsslagen uppvisade kapitalplaceringarna (22,8 procent), aktieplaceringarna (noterade aktier 12,5 procent) och hedgefonderna (6,2 procent). Också ränteplaceringarna (4,9 procent) och fastighetsplaceringarna (5,6 procent) gav klart positivt resultat. Den lilla andelen råvaruplaceringar landade på -36,0 procent.

Av det riskviktade marknadsvärdet av Kevas placerings-tillgångar i slutet av året utgjorde räntepappren (inklusive inverkan av derivat) 38,9 procent, medan andelen noterade aktier var 42,1 procent, andelen fastigheter 6,8 procent, andelen kapitalplaceringar 6,2 procent, hedgefonder 5,4 procent och råvaruplaceringar 0,5 procent.

Den totala avkastningen enligt marknadsvärdet efter kostnader var 8,7 procent 2014. Placeringarnas kumulativa kapitalvägda realavkastning från fonderingens början (1988) fram till utgången av 2014 var 4,0 procent per år. Den reella genomsnittliga avkastningen utan kapitalvägning under motsvarande period var 5,4 procent. Den nominella avkastningen för fem år utan kapitalvägning har varit 7,8 procent och realavkastningen 5,6 procent, medan siffrorna för tio år har varit 6,2 respektive 4,3 procent.

Ränteplaceringar

Räntenivån var mycket låg i början av året. Många marknadsaktörer överraskades av nedgången i långräntorna i synnerhet i eurozonen. Kreditriskmarknaden var stark hela året när placerarna på grund av den låga räntenivån spanade efter ytterligare avkastning genom företagsobligationer och övriga instrument som avkastade bättre. År 2014 blev lyckat med tanke på ränteplaceringar trots att det i början av året verkade mycket osannolikt.

Marknadsvärdet av Kevas placeringar i obligationslån och räntefonder uppgick i slutet av 2014 till 14 374 miljoner euro. Ökningen från föregående år var 505 miljoner euro. Medel på totalt 4 407 miljoner euro, dvs. 30,7 procent av obligationsportföljen (inklusive fonder) hade allokerats till utomstående kapitalförvaltare. Avkastningen på placeringarna i obligationer enligt marknadsvärdet var 5,8 procent.

Skuldebrevslånen (med undantag av lån som beviljats Kevas egna bolag) uppgick till 536 miljoner euro i slutet av 2014. Denna lånestock sjönk med 86 miljoner euro under årets lopp. Ränteavkastningen på dessa skuldebrevslån var 6,4 miljoner euro.

Penningmarknadsplaceringarna uppgick till 504 miljoner euro i slutet av 2014.

I ränteavkastning av ränteplaceringarna bokfördes totalt 242 miljoner euro. Avkastningen på ränteplaceringarna enligt marknadsvärdet var 4,9 procent.

Aktieplaceringar

År 2014 inleddes i ytterst positiva tecken på aktiemarknaden, trots att värderingen inte längre var så låg historiskt sett. Världsekonomin förväntades dock återhämta sig, och företagssektorns balansräkningar var också i övrigt mycket bättre än till exempel staternas.

I fråga om aktieplaceringarna löpte året i positiva tecken i synnerhet på den amerikanska marknaden. Trots att oron under hösten lite naggade avkastningen i kanten blev året ändå gott för aktierna. De globala aktiemarknaderna främjades fortfarande av den låga räntenivån, och placerarnas brist på andra alternativ backar upp tillgångsklassen tills vidare.

MSCI-indexet (EUR) som följer den genomsnittliga utvecklingen av globala aktier var 19,2 procent 2014 medan det året innan var 21,2 procent. De europeiska aktierna steg med 7,2 procent (20,8 procent 2013) mätt med indexet Stoxx 600. Avkastningen på asiatiska aktier (MSCI Asia Pacific) var 13,6 procent (7,1 procent).

I slutet av 2014 uppgick marknadsvärdet av Kevas noterade aktieplaceringar (inklusive blandfonder) till 17 940 miljoner euro. Medel på totalt 14 569 miljoner euro, dvs. 81,2 procent av hela aktieportföljen (inklusive fonder) hade allokerats till utomstående kapitalförvaltare.

Utdelningen av aktieplaceringarna var 157 miljoner euro. Avkastningen på noterade aktieplaceringar enligt marknadsvärdet var 12,5 procent.

Fastighetsplaceringar

Kevas fastighetsportfölj består av direkta placeringar i inhemska fastigheter och fastighetsaktier samt placeringar i inhemska och utländska fastighetsfonder. För närvarande är andelen fastighetsfonder av fastighetsplaceringarna omkring en tredjedel.

Inom direkta placeringar i Finland färdigställdes i fjol sådana nybyggen som hade inletts tidigare år. Målet har varit att minska kontorsfastigheternas relativa andel i portföljen genom att skaffa köpcentra och bostadshus. Placerarna har efterfrågat affärslokaler i huvudstadsregionen och krankommunerna trots att framtidsutsikterna för handeln har försvagats ytterligare.

Marknadsvärdet av fastigheterna och fastighetsaktierna var i slutet av året 2 644 miljoner euro, varav fastighetsfondernas andel var 698 miljoner euro. Förutom dessa hade 221 miljoner euro bundits i fastighetsbolag i form av traditionella skuldebrevslån. Det totala beloppet av placeringsförbindelser i inhemska och utländska fastighetsfonder uppgick till 1 300 miljoner euro, medan beloppet av icke uttagna förbindelser var 249 miljoner euro.

De 124 fastighetsbolag som Keva äger hade en hyrd yta på omkring 825 000 m² vid utgången av 2014 medan

antalet hyreskontrakt var 4 125. Nettohyresintäkterna av fastigheterna var 97 miljoner euro. De direkta fastighetsplaceringarnas avkastning enligt marknadsvärdet var 3,9 procent. Den totala avkastningen på de direkta fastighetsplaceringarna, uträknad enligt KTI-fastighetsindexet var 3,8 procent.

Avkastningen på alla fastighetsplaceringar enligt marknadsvärdet var 5,6 procent.

Placeringar, verkligt värde 31.12.2014		
	mn euro	%
Ränteplaceringar	15 494	37,4
Aktieplaceringar*	18 245	44,1
Fastighetsplaceringar	2 866	6,9
Kapitalplaceringar	2 263	5,5
Hedgefonder	2 312	5,6
Råvaruplaceringar	206	0,5
Totalt	41 386	100

* inkl. blandfonder

Placeringarnas valutafördelning verkligt värde 31.12.2014		
	mn euro	%
EUR	24 497	59,2
USD	14 006	33,8
GBP	929	2,2
JPY	856	2,1
SEK	195	0,5
CHF	350	0,8
Övriga	553	1,3
Totalt	41 386	100

Placeringarnas geografiska fördelning verkligt värde 31.12.2014		
	mn euro	%
Finland	6 965	16,8
Europa (exkl. Finland)	15 854	38,3
Nordamerika	9 638	23,3
Tillväxtmarknader	4 670	11,3
Asien (exkl. Japan)	2 280	5,5
Japan	1 329	3,2
Övriga	650	1,6
Totalt	41 386	100

Kapital-, hedgefond- och råvaruplaceringar

Verksamhetsmiljön för kapitalplaceringar var trots den mycket blygsamma ekonomiska utvecklingen bättre än väntat 2014. De främsta orsakerna till situationen är den stora tillgången på pengar som söker placeringsobjekt, det ringa antalet placeringsalternativ och skuldmarknadens funktion. Utvecklingen var liknande på alla kontinenter men på grund av den allmänna ekonomiska utvecklingen starkast i USA.

För hedgefonderna var verksamhetsmiljön 2014 däremot svårare med tanke på avkastningen och följaktligen blev avkastningen lägre än under föregående år. Kapitalflödet tillbaka till hedgefonderna, som redan börjat efter finansskrisen 2010, var dock fortsatt kraftigt också i fjol.

Utvecklingen på råvarumarknaderna varierade kraftigt under det gångna året på samma sätt som året innan. I snitt var avkastningen på råvaror emellertid mycket dålig. Råvarumarknaden är idag ytterst beroende av utvecklingen i länderna med snabb ekonomisk tillväxt. Under de senaste åren har i synnerhet Kinas betydelse ökat.

I slutet av året hade Keva kapitalplaceringar på 2 263 miljoner euro (marknadsvärde) och dessutom 3 direkta placeringar i onoterade företag. Placeringarna i hedgefonder uppgick till totalt 2 312 miljoner euro (marknadsvärde) i slutet av året. Den riskkorrigerade allokeringsandelen råvaruplaceringar var 227,1 miljoner euro (marknadsvärde 206,3 miljoner euro). Det totala beloppet av placeringsförbindelser i kapitalplaceringar var i slutet av året 5 113 miljoner euro, varav beloppet av icke uttagna förbindelser utgjorde 1 830 miljoner euro.

Kapitalplaceringarnas avkastning enligt marknadsvärdet var 22,4 procent. Avkastningen på hedgefonderna enligt marknadsvärdet var 6,2 procent och på råvaruplaceringarna -36,0 procent.

Placeringsstrategin

I Kevas strategi definieras de centrala principerna för finansieringen av kommunernas pensionssystem, som också utgör grunden för de strategiska målen för placeringsverksamheten.

Genom placeringsstrategin leder styrelsen Kevas långsiktiga placeringsverksamhet. På kortare sikt styrs placeringsverksamheten med en placeringsplan som godkänns separat för varje år och som också innehåller placeringsfullmakter.

I placeringsstrategin beskrivs de principer och förfaringssätt genom vilka målen enligt finansieringsstrategin för placeringsverksamheten ska uppnås. Den viktigaste delen i placeringsstrategin är att fastställa de principer som ska följas vid styrningen av placeringsverksamheten.

Kevas styrelse godkände den gällande placeringsstrategin 8.5.2014.

Samhällsansvar

Kevas styrelse har beslutat om de mest centrala principerna för det samhällsansvar som ska iakttas i placeringsverksamheten. Styrelsen har också fastställt de tillvägagångssätt och rutiner som ska säkerställa samhällsansvaret som en del av placeringsprocessen.

Styrelsen får regelbundet rapporter om hur samhällsansvaret har uppfyllts i placeringsverksamheten. De egna tillvägagångssätten i placeringsprocessen kompletteras av den information som Keva får av en utomstående serviceleverantör som bedömer hur samhällsansvaret fullföljs i företagsverksamheten. Som en del av rapporterna till styrelsen beskrivs också de praktiska åtgärder som har vidtagits till följd av observationerna.

Dotter- och intressebolag

Vid utgången av 2014 ägde Keva helt eller delvis 124 finländska fastighetsbolag, vilket är två bolag mindre än året innan. Keva ägde 103 fastighetsbolag helt och majoritetsandelen i 10 bolag. Intressebolagen (ägarandel 20–50 procent) uppgick till fem. I sex fastighetsbolag var andelen mindre än så.

Förutom fastighetsbolag ägde Keva helt Kuntasijoitus KE Oy, en andel på 30,66 procent av Kommunfinans Abp samt en andel på 25,5 procent av Exilion Capital Oy som förvaltar Fastighetsfonden Exilion Capital.

Pensionsansvarsfonden

Skillnaden mellan Kevas årliga inkomster och utgifter läggs till eller dras av från pensionsansvarsfonden. Vid utgången av 2014 uppgick fondens medel till 42 306 miljoner euro, vilket var 4 104 miljoner euro, dvs. 10,7 procent mer än året innan.

Kapitalvärdet av intjänade förmåner inom det kommunala pensionssystemet

På basis av pensionsförfattningarna har det tillvuxit betydligt mer förmåner inom det kommunala pensionssystemet, som ännu inte har betalats ut, än vad pensionsansvarsfondens belopp uppgår till. Kapitalvärdet av dessa förmåner uppgick i slutet av 2013 till uppskattningsvis 101 miljarder euro. År 2014 ökade beloppet med 2 miljarder euro till 103 miljarder euro.

Eftersom pensionsansvarsfonden år 2014 växte mer än förmånernas kapitalvärde, minskade det icke täckta kapitalvärdet med cirka 2 miljarder euro under året.

Uppskattningen av kapitalvärdet av de förmåner som tillvuxit sker på basis av den bästa tillgängliga informationen som beskriver utvecklingen av dödligheten och övriga faktorer. Det är dock endast fråga om en riktgivande uppskattning av pensionssystemets läge. Förändringar i de antaganden som tillämpats kan ändra uppskattningen väsentligt. Därtill kommer pensionsreformen 2017 antagligen att inverka på kapitalvärdet av de intjänade förmånerna. Inverkan av pensionsreformen kan beaktas efter att författningarna blivit klara.

Verksamhetskostnader och avskrivningar

Kostnaderna för verksamheten och avskrivningar före mottagna ersättningar (bruttoverksamhetskostnader) uppgick till 101,2 miljoner euro, dvs. samma nivå som 2013. Personalkostnaderna på 40,8 miljoner euro var den största posten inom verksamhetskostnaderna. Ökningen jämfört med föregående år var 1,0 miljon euro, dvs. 2,4 procent. Ökningen berodde främst på den större resultatpremiereserveringen. Andra kostnader utom personalkostnaderna minskade från 2013.

Keva fick i ersättning för verksamhetskostnader och avskrivningar totalt ca 25,3 miljoner euro (25,8 miljoner år 2013). Statens andel av summan utgjorde ca 21,5 miljoner, evangelisk-lutherska kyrkans andel ca 2,5 miljoner och Folkpensionsanstaltens andel ca 0,8 miljoner euro. Kevas nettoverksamhetskostnader, inklusive ersättningar, uppgick till 75,8 miljoner euro, vilket var 0,5 miljoner euro dvs. 0,7 procent mer än året innan.

Funktionsvis granskade uppgick bruttoverksamhetskostnaderna för pensionsfunktionen till 55,8 miljoner euro, dvs. knappa 3 procent mindre än året innan. När man beaktar de mottagna ersättningarna minskade kostnaderna för pensionsfunktionen likaså med 3 procent. Kostnaderna för placeringsfunktionen uppgick till 25,4 miljoner euro, vilket var omkring 1 procent mer än 2013. Inga mottagna ersättningar hänförde sig till placeringsfunktionen. Bruttoverksamhetskostnaderna för förvaltningen var 20,0 miljoner euro, 6 procent mer än året innan: med beaktande av de mottagna ersättningarna ökade verksamhetskostnaderna med 8 procent. Resultatpremiereserveringen bokfördes för förvaltningsfunktionen vilket ledde till att kostnaderna för förvaltningen ökade betydligt.

Investeringarna i maskiner, inventarier och IT-program uppgick till 3,3 miljoner euro, vilket var 4,6 miljoner euro

mindre än året innan. Keva fick en ersättning på 5,2 miljoner från försäljningen av sitt pensionshandläggningssystem till andra pensionsanstalter, vilket för sin del minskar de planliga avskrivningarna.

De planliga avskrivningarna för år 2014 uppgick till 7 miljoner euro, dvs. 0,4 miljoner euro mer än 2013.

Med lagstadgade avgifter avses Kevas andel av kostnaderna för Pensionsskyddscentralen, besvärnämnden för arbetspensionsärenden och Finansinspektionen. Kostnaderna uppgick till 10,2 miljoner euro, varav staten, evangelisk-lutherska kyrkan och Folkpensionsanstalten betalade ca 3 miljoner.

Totalt uppgick Kevas ersättningar av staten, evangelisk-lutherska kyrkan och Folkpensionsanstalten till 27,8 miljoner euro, vilket är 0,3 miljoner euro mindre än 2013.

Förvaltning

Kevas högsta beslutanderätt utövas av delegationen, vars medlemmar tillsätts av finansministeriet för en kommunalvalsperiod i sänder. Delegationen har 30 medlemmar, av vilka 26 förordnas på förslag av Finlands Kommunförbund enligt resultatet i kommunalvalet och 4 på förslag av huvudavtalsorganisationerna inom kommunsektorn. Den nuvarande delegationens mandatperiod började i början av 2013 och går ut i slutet av 2016.

Ordförande för delegationen var biträdande stadsdirektör Harri Jokiranta från Seinäjoki och vice ordförande var IT-specialist Maarit Ojavuo från Kajana.

Delegationen sammanträdde fyra gånger under översta året. De ordinarie delegationsmedlemmarna var närvarande på 82 procent av mötena. Med beaktande av suppleanternas deltagande var talet 90. Delegationens mötesarvode är 400 euro, och därtill betalas ett årligt arvode på 9 000 resp. 8 000 euro till ordföranden och vice ordföranden. Delegationsmedlemmarnas mötesarvoden uppgick till totalt 62 425 euro.

Kevas förvaltning sköts av styrelsen som väljs av delegationen för två år i sänder. Biträdande stadsdirektör Laura Rätty från Helsingfors var fram till 30.6.2014 ordförande för den styrelse som valts för 2013–2014. Rätty avstod från uppgiften efter att ha blivit utnämnd till social- och hälsovårdsminister. Hon efterträddes av Tammerfors borgmästare Anna-Kaisa Ikonen som delegationen valde som styrelsemedlem och ordförande 18.9.2014. Vice ordförande var stadsdirektör Kari Nenonen från Vanda. De övriga styrelsemedlemmarna var Business Director Heini Jalkanen, kommunikationskonsult Sallamaari Muhonen, riksdagsledamot Juha Rehula, verkställande direktör Harri Virta och vicehäradshövding Raimo Vistbacka samt förhandlingsdirektör Risto Kangas från Förhandlingsorganisationen för offentliga sektorns

utbildade FOSU rf och sektordirektör Päivi Niemi-Laine från Kommunfackets union rf.

Styrelsen sammanträdde 14 gånger under översiktsåret. De ordinarie styrelsemedlemmarna var närvarande på 92 procent av mötena. Med beaktande av suppleanternas deltagande var talet 99. På styrelsemötena har också delegationens ordförande och vice ordförande närvaro- och yttranderätt. Styrelsemedlemmarnas mötesarvode är 400 euro. Därtill betalas ett årligt arvode på 18 000, 10 000 resp. 8 000 euro till ordföranden, vice ordföranden och medlemmarna. Styrelsemedlemmarnas mötesarvodena uppgick till totalt 59 525 euro.

Utöver delegationen och styrelsen har Keva som ett lagstadgat organ en placeringsdelegation, vars tio medlemmar styrelsen kallar för sin mandatperiod. Kommunsektorns huvudavtalsorganisationer, finansministeriet samt arbets- och näringsministeriet är företrädare i placeringsdelegationen. Som ordförande för placeringsdelegationen verkade ekonomidirektör Seppo Juntti och som vice ordförande överdirektör Terttu Savolainen. Placeringsdelegationen sammanträdde en gång under översiktsåret.

Ett organ som tillsätts enligt instruktionen är arbetsgruppen för utveckling av arbetslivet som styrelsen kallar för sin mandatperiod. Arbetsgruppen har i uppgift att utveckla åtgärder för att upprätthålla kommunarbetstagarnas hälsa och arbetsförmåga. Av arbetsgruppens 12 medlemmar väljs 6 på förslag av de kommunala huvudavtalsorganisationerna. Ordförande för arbetsgruppen var verkställande direktör Aki Lindén för Samkommunen Helsingfors och Nylands sjukvårdsdistrikt. Arbetsgruppen för utveckling av arbetslivet sammanträdde tre gånger under översiktsåret.

Jukka Männistö utsågs till Kevas verkställande direktör och han började på Keva 14.8.2014. Fram till dess skötte vice verkställande direktör Pekka Alanen uppgiften som tf verkställande direktör.

Vice verkställande direktörer var Pekka Alanen och Tapani Hellstén. Styrelsen förordnade 8.5.2014 kundrelationer som Alanens huvudsakliga ansvarsområde medan Hellsténs ansvarsområde var pensions- och arbetslivstjänster. Innan dess var Alanens ansvarsområde genomförandet av kundstrategin medan Hellstén ansvarade för genomförandet av strategin för arbetsförmåga och fortsättning i arbete. Pekka Alanen gick i pension 31.12.2014. Till ny vice verkställande direktör utsågs Kimmo Mikander, som övergår till Keva från posten som S:t Michels stadsdirektör 23.3.2015.

Utveckling av förvaltningen

Styrelsen beslutade på sitt möte 18.12.2013 inleda en reform av Kevas ledningssystem och ledningskultur. Styrelsen konstaterade bl.a. att måttlighet, öppenhet och transparens är något som måste synas i det dagliga arbetet i hela organisationen.

Alla instruktioner och anvisningar som styr och definierar Kevas verksamhet omprövades och förnyades under 2014, och Kevas operativa organisation blev mer matrisformad än tidigare. Styrelsens roll i Kevas ledning förstärktes, ledningsgruppen förnyades och operativa samarbetsförhandlingar fördes i Kevas alla funktioner. Den nya organisationen trädde i kraft 1.9.2014.

Personal

Antalet anställda vid Keva var 557 i slutet av 2014 (558 år 2013), varav 23 (21 år 2013) var visstidsanställda. Antalet anställda ska också framöver vara tillräckligt för verksamheten. Könsfördelningen vid Keva är kvinnodominerad, vilket är typiskt för arbetspensionsfältet. Omkring 71,5 procent av de Kevaanställda är kvinnor.

Personalens kompetens utvecklas genom utbildning, utvecklingsprojekt och rekrytering. Verksamhetssättet har ändrats under årens lopp, vilket kräver beständig reformvilja av personalen och ändringsberedskap i arbetskulturen.

En omfattande organisationsreform genomfördes i Keva 2014. Som stöd för genomförandet av organisationsändringen erbjöds alla chefer utbildning i ändringsledning och arbetslagstiftning samt utbildning i utvecklingssamtal. Som ett led i ändringen utbildade Keva också personer som fungerar som interna förändringsagenter. Hela personalen erbjöds träning kring ändringen och utbildning med mångsidigt innehåll.

Keva har infört en ny modell för utvecklingssamtalen. I den ska varje Kevaanställd ställa fyra personliga mål. På detta sätt definieras alla anställdas egen roll i genomförandet av Kevas strategi.

Utveckling av arbetskulturen är ett centralt fokusområde på Keva. I november genomfördes en personalenkät som hade som mål att ta fram konkreta utvecklingsobjekt för år 2015.

Keva erbjuder sina anställda omfattande tjänster inom företagshälsovården och arbetshälsan främjas genom personalklubbar och en kultursedel som sporrar till att motionera också på fritiden. Modellen Aktivt stöd används för att upprätthålla arbetsförmågan.

Styrelsen behandlade Kevas belöningssystem i slutet av året och framöver kommer systemet med Kevas resultatpremier att vara enklare och med tanke på hela huset enhetligare än tidigare.

IT

Under året utvecklades automationsgraden och prestationsförmågan i systemet för handläggning av pensionsärenden (Elmo). Handläggningstiderna för pensionsbesluten blev mycket bättre under året och ansökningarna behandlades betydligt snabbare än de målsatta tiderna.

Ytterligare nyttjanderätter till Elmo-systemet såldes då också Etera skaffade nyttjanderätt till Elmos systemdefinitioner och källkod av Keva. Etera köpte även nyttjanderätt till systemet Laskentapalvelujärjestelmä (Lapa), och Keva fick också nyttjanderättsersättning enligt sin ägda andel i Lapa-konsortiet.

I början av 2014 inleddes ett IT-projekt som har som mål att lägga ned systemet Haku som används för handläggningen av militärpensioner och framöver handlägga dem i Elmo. Detta minskar underhållskostnaderna för parallella system och miljöer.

På hösten 2014 lade Keva ned de separata anställningsregistren för kommunsektorn, staten, evangelisk-lutherska kyrkan och FPA:s personalpensioner och började i stället använda Areks intjäningsregister som arbetspensionssystemet gemensamt tagit fram för alla anställningar. Samtidigt harmoniserades intjäningsregistrets datainnehåll och anmälningstrafiken, och webbtjänsterna förnyades. Detta effektiviserade registreringen av olika anställningsförhållanden samtidigt som kostnaderna minskade och tjänsterna blev bättre.

Keva har fortsatt att utveckla ett nytt betalningsandelssystem. I början av 2014 beräknades de lönebaserade pensionsavgifterna för kommunerna, staten och evangelisk-lutherska kyrkan i det. Betalningsandelsuppgifterna från det nya systemet var också tillgängliga i de webbtjänster som tillhandahålls arbetsgivarna. Under 2014 byggdes ett system för beräkning av kommunernas pensionsutgiftsbaserade betalningsandel upp.

Keva konkurrensutsatte tjänsterna för IT-infrastruktur under översiktsåret. De tjänster som skaffas omfattar Kevas server- och administrationstjänster, tjänster för vanliga användare och relaterade support, underhåll, övervakning, fel- och problemlösning samt tjänster för att åtgärda fel. Upphandlingen omfattade också ett projekt om att överföra tjänsterna till en ny serviceleverantör. Konkurrensutsättningen uppskattas sänka kostnadsnivån på infrastrukturtjänsterna markant efter övergången till ny leverantör.

Driftsutgifterna för IT var 29,8 miljoner euro 2014, varav Areks IT-tjänster utgjorde 10,5 miljoner euro. IT-investeringarna uppgick till 3,2 miljoner euro.

Intern övervakning

Med intern övervakning avses alla de verksamhetsätt, system och metoder som ledningen tillämpar för att säkerställa att Kevas verksamhet är effektiv, ekonomisk och tillförlitlig. Riskhantering och internrevision är vid sidan av den dagliga tillsyn som cheferna utövar centrala delområden inom den interna övervakningen.

Allmän utveckling av riskhanteringen

Fokusområdet på den allmänna utvecklingen av riskhantering 2014 var att fortsätta med arbetet att implementera riskhantering på de olika organisationsnivåerna.

Uppföljnings- och rapporteringsrutinerna i riskhanteringsprocessen samt det tekniska stöd som hänför sig till dem utvecklades och dokumentationen kompletterades. Riskkartläggningarna rapporterades till verkställande direktören och ledningsgruppen halvårsvis.

I syfte att utveckla informationssäkerheten och dataskyddet fortsatte utvecklingen av de till verksamheten anknutande verksamhetsprinciperna och -processerna. Datasystemens tekniska datasäkerhetsnivå testades med hjälp av datasäkerhetsauditioner.

Inom riskhanteringen i placeringsverksamheten utvecklades bl.a. riskrapporteringen, behörighets- och limituppföljningen, placeringsprocesserna samt dokumentationen i anslutning till dessa.

De mest betydande riskerna

Enligt Kevas bedömning är nedgången i antalet personer som omfattas av lagen om kommunala pensioner och en betydande försämring av avgiftsgrunden till följd av detta på sikt som den största strategiska risken. Avgiftsinkomsten kan försämrans om antalet KomPL-försäkrade minskar till exempel för att efterfrågan och utbud på arbetskraft inte möts eller för att den kommunala servicen läggs ut. Detta kan i sin tur framkalla tryck på att höja pensionsavgiften. Den osäkerhet som hänför sig till kommunekonomin, kommunernas strukturreform och reformen av social- och hälsovården samt eventuella ändringar i det sätt på vilket kommunerna producerar sina tjänster leder till att risken blir ännu större i framtiden.

Keva anser också att det är en stor strategisk risk om den långsiktiga avkastningen inom placeringsverksamheten understiger den målsatta nivån enligt placeringsstrategin. Den målsatta nivån fastställs enligt det aktuella finansieringsläget i pensionssystemet. Marknadsmiljön var fortfarande utmanande för placeringsverksamheten. Placeringsverksamhetens långsiktiga kumulativa kapitalavvägda realavkastning 1988–2014 var 4,0 procent per år.

Keva bedömer att medelstora strategiska risker är behäftade med ledarskapet och förvaltningen inom Keva samt antalet anställda och kvaliteten hos dem. I början av 2014 startades en reform av ledningssystemet och ledningskulturen som fortsätter 2015.

De mest betydande operativa riskerna hänför sig till personalen och datasystemen.

Marknads- och likviditetsrisker

Placeringarnas kortsiktiga risk utgörs av fluktuationer i marknadsvärdet. Denna risk kan anges med Value-at-Risk-talet (VaR). VaR-talet vid utgången av 2014 för Kevas placeringar som räknats ut på basis av den månatliga avkastningen under två år var 606 miljoner euro, vilket innebär att detta med 97,5 procents sannolikhet är hela placeringsportföljens största eventuella förlust på en månads sikt. I slutet av föregående år var VaR-talet 757 miljoner euro. VaR-talet har sjunkit något (3,7 procent) från 2013 (4,6 procent).

Eftersom Kevas avgiftsinkomst översteg pensionsutgiften, var likviditetsriskens betydelse liten.

Beredskapsplaner

För att säkerställa den ostörda verksamheten har man vid Keva gjort upp en beredskapsplan på anstaltsnivå som godkänts av styrelsen samt mer detaljerade funktionsvisa beredskapsplaner som godkänts av ledningsgruppen.

Insideranvisning

Keva har en av styrelsen fastställd insideranvisning.

Värdepappersinnehav

Keva offentliggör varje kvartal uppgifterna om värdepapper som innehas av verkställande direktören, vice verkställande direktören och övriga direktörer i ledningsgruppen.

Internrevision

Internrevisionen baserar sig på den verksamhetsplan för internrevisionen som styrelsen årligen fastställer. I enlighet med verksamhetsdirektiven rapporterar funktionen till verkställande direktören och vid behov direkt till styrelsen om sitt revisionsarbete under året och om sina slutsatser.

Framtidsvisioner

Arbetsmarknadscentralorganisationerna nådde i september 2014 en överenskommelse om den reform av arbetspensionssystemet som ska träda i kraft 2017. Det egentliga lagstiftningsarbetet fortskrider när regeringspropositionen blir klar – antagligen på våren 2015 – och den nya riksdagen börjar behandla reformen på hösten. Arbetspensionsanstalterna kommer under de närmaste åren att vara fullt sysselsatta med att förnya systemen, informera kunder och utveckla handlägningsprocesser för de nya pensionsformerna. Utvecklingen av IT-systemen i anslutning till pensionsreformen uppmuntrar pensionsanstalterna att söka kostnadseffektivitet genom samarbete.

Pensionsreformen kommer att leda till att ökningen i pensionskostnaderna kommer att mattas av både i den privata och den offentliga sektorns pensionssystem. I detta nu är det omöjligt att förutspå hur hög avgiftsnivån kommer att bli inom den offentliga sektorn eftersom den pågående strukturomvandlingen eventuellt kommer att sänka det kommunala pensionssystemets lönesumma, vilket å sin sida kan höja avgiftsnivån. Kalkyler och uppskattningar av avgiftsnivån kommer att göras i slutet av 2015 när detaljerna kring pensionsreformen är klara också i fråga om den offentliga sektorn.

I samband med pensionsreformen avtalade arbetsmarknadscentralorganisationerna också om höjningarna av arbetspensionsavgifterna i den privata sektorn under kommande år. Eftersom pensionsavgiften för en löntagare enligt det kommunala pensionssystemet enligt lag ska vara densamma som i privatsektorn, är detta bra med tanke på kommunernas ekonomiska utsikter i fråga om arbetsgivarens pensionsavgifter för kommande år.

Lönesumman i kommunsektorn kommer fortsättningsvis att öka långsamt. Detta beror främst på ändringarna i kommunernas servicestruktur, en lönelösning som sannolikt kommer att bli måttlig samt sparåtgärder som riktas mot personalen.

Om reformen av social- och hälsovårdstjänster realiseras kommer den att i betydande mån inverka på kommunfältet. Nuvarande samkommuner upplöses och nya bildas. Också många kommunanställda kommer uppskattningsvis att övergå till anställning hos samkommuner: enligt vissa uppskattningar handlar det om till och med omkring 100 000 personer. Om denna uppskattning håller streck kommer det att i väsentlig mån inverka på den operativa miljön eftersom det betyder att majoriteten av de försäkrade inom det

kommunala pensionssystemet efter ändringen är anställda hos samkommuner.

I kommunernas strukturreform och reformen av serviceproduktionen inom social- och hälsovården poängteras det att kommunens organiseringskyldighet inte betyder produktionsansvar, och på så sätt kan kommunernas arbete i allt större utsträckning skötas på marknaden. Många nya lösningsmodeller kommer sannolikt att tillämpas på serviceproduktionen och den privata sektorns frammarsch på den stora marknaden för kommunala tjänster torde fortsätta allt kraftigare.

Det kommunala pensionssystemet kommer enligt aktuell uppfattning att inom de närmaste åren börja använda fondavkastning för utbetalning av pensioner. Det är viktigt att tänka på att problemen i ekonomin och det strukturella hållbarhetsgapet inte ska överföras på finansieringen av pensionssystemet: detta kan ske om pensionsavgifterna används för att jämna ut konjunkturer.

Ur pensionsplacerarens synvinkel ser de närmaste åren än en gång svåra ut. Omkring 80 procent av Kevas placeringar har gjorts utanför Finlands gränser, vilket innebär att utvecklingen i världsekonomin har stor inverkan på Kevas placeringsintäkter. Världsekonomin fortsätter antagligen att växa, men i en betydligt långsammare takt än före finanskrisen. Därför är det svårt att förutspå utvecklingen för kommande år. Den allmänna räntenivån kommer troligen att stiga, vilket minskar intresset för ränteplaceringar. Aktierna har avkastat väl efter finanskrisen, så också de kan sannolikt endast erbjuda begränsad avkastningspotential. Dessutom kommer centralbankernas framtida likviditetsåtgärder att inverka på kapitalplaceringarna och mer riskfyllda tillgångs­slag. Placeringsverksamheten har nu med all sannolikhet övergått i en osäkrare och mindre lukrativ fas än tidigare.

Förvaltningsorganen 2014

Delegationen under perioden 2013–2016

Ordinarie medlemmar	Personliga suppleanter	Ordinarie medlemmar	Personliga suppleanter
Ordförande, biträdande stadsdirektör Harri Jokiranta Seinäjäoki	PD, specialmedarbetare Pilvi Torsti Helsingfors	Intressebevakningsdirektör Marja Lounasmaa Kommunfackets union rf	Jurist Päivi Ahonen Kommunfackets union rf
Vice ordförande Maarit Ojavuo Kajana	Verksamhetsledare, PM Risto Ervelä Sagu	Lektor Leo Lähde Nokia	Advokat Hannu Kokko Vanda
Förmögenhetsförvaltare Miiia Antin Hattula	Klasslärare, PeM Jonna Heikkilä Nakkila	Mentalvårdare Juhani Nummentalo Salo	Senior Advisor Ismo Pöllänen Imatra
EM, informationschef Diana Bergroth-Lampinen Björneborg	Kommunalrådet Jukka Nyberg Kouvola	Lektor Lauri Nykänen Torneå	Specialsjukskötare Virpi Takalo-Eskola Oulais
Kommundirektör Christina Båssar Vörå	Regiondirektör Christian Sjöstrand Helsingfors	Företagare Helena Ojennus Parkano	Stämningssman Simo Riuttamäki Vittis
Politisk sekreterare, magister i hälsovetenskaper Piia Flink-Liimatainen Äänekoski	Key Account Manager Tommy Björkskog Nädendal	Ordförande Silja Paavola Tjänstemännens förhandlings- delegation TFO rf	Direktör Anne Sainila-Vaarno Tjänstemännens förhandlings- delegation TFO rf
Ordförande Keijo Houhala Teknik och Hälsa FKT rf	Ordförande Leila Lehtomäki Teknik och Hälsa FKT rf	Transportföretagare Markku Pakkanen Kouvola	Stiftelsens verksamhetsledare, verkställande direktör Pauliina Takala Muurame
Kommunalrådet Riitta Jakara Orivesi	Jur. stud. Toni Eklund Åbo	PeK, barnmorska Terhi Peltokorpi Helsingfors	Jur. stud. Topi Heinänen Ruokolahti
Försäljare, pensionär Paula Juka Muhos	Trafikant, företagare Jaakko Uuksulainen Kides	Inredningsplanerare, företagare Ulla Perämäki Muurame	Psykolog Markku Turkia S:t Michel
Snickare Harri Kerijoki Heinola	Agrolog Maarit Markkula Kjulo	Företagare Antti Rantalainen Hyvinge	PM Arto Ojala Kemijärvi
Business Analyst, PM Niko-Tapani Korte Kuopio	Företagare Sinikka Hälli Joensuu	Redaktör Aki Räisänen Kajana	Diplomtranslator, tolk Maija Jukka Vichtis
Chairman/Senior Partner Markku Koski Sievi	Ledare för missbrukararbete Kirsi Torikka Nyslott	Driftschef Jorma Räsänen Kaavi	PeK, speciallärare Minna Sarvijärvi Ylöjärvi
Överläkare Outi Kuismän Uleåborg	Direktör Marja Lähde Uleåborg	AVK Tiina Sarparanta Kajana	Personalchef Salla Rundgren Vasa
Organisationsdirektör Petri Lindroos Förhandlingsorganisationen för of- fentliga sektorns utbildade FOSU rf	Förhandlingschef Simo Kekki Förhandlingsorganisationen för of- fentliga sektorns utbildade FOSU rf	FM, språklärare Pia Sääsäki Askola	Handledare vid familjestöd- central Jorma Liukkonen Kouvola
Förvaltningsdirektör Saku Linnamurto Nyslott	Pekka Leskinen Leppävirta	Affärsverksamhetsdirektör Elise Tarvainen Saarijärvi	Biträdande avdelningsskötare Aulikki Sihvonon Kontiolahti

Styrelsen 2013–2014

Ordinarie medlemmar Personliga suppleanter

Ordförande
Biträdande stadsdirektör
Laura Rätty
Helsingfors
till 30.6.2014

Direktör
Saija Äikäs
Esbo

Borgmästare
Anna-Kaisa Ikonen
Tammerfors
från 18.9.2014

Vice ordförande
Stadsdirektör
Kari Nenonen
Vanda

Riksdagsledamot
Tarja Filatov
Tavastehus

Business Director
Heini Jalkanen
Nädendal

Ekonomie kandidat
Juha Kuisma
Lempäälä

Förhandlingsdirektör
Risto Kangas
FOSU rf

Förhandlingsdirektör
Jukka Kauppala
FKT rf

Kommunikationskonsult
Sallamaari Muhonen
Helsingfors

Direktör
Jani Moliis
Helsingfors

Sektordirektör
Päivi Niemi-Laine
Kommunfackets union rf

Ordförande
Jarkko Eloranta
Kommunfackets union rf

Riksdagsledamot
Juha Rehula
Hollola

Koordinator för främjande
av hälsa och välfärd
Tuula Partanen
Villmanstrand

Verkställande direktör
Harri Virta
Esbo

Fastighetsombudsman
Oili Heino
Björneborg

Vicehäradshövding
Raimo Vistbacka
Alajärvi

Socialsektorhandledare
Marke Tuominen
Äänekoski

Placeringsdelegationen 2013–2014

Medlemmar

Ordförande
Ekonomidirektör
Seppo Juntti

Vice ordförande
Överdirektör
Terttu Savolainen

Lagstiftningsrådet
Marja Isomäki
finansministeriet

Budgetrådet
Juha Majanen
finansministeriet

Professor
Minna Martikainen

Finansrådet
Tuomo Mäki
finansministeriet

Regeringsrådet
Kari Parkkonen
arbets- och näringsministeriet

Organisationschef
Mika Periaho
Kommunfackets union rf

Stadsdirektör
Olavi Ruotsalainen

Direktör
Anne-Sainila Vaarno
Tjänstemännens förhandlings-
delegation TFO rf

Personliga suppleanter

Förvaltningsdirektör
Jonna Sillman-Sola

Personaldirektör
Sinikka Malin

Finansrådet
Rainer Alanen
finansministeriet

Budgetrådet
Jouko Narikka
finansministeriet

Professor
Matti Keloharju

Konsultativ tjänsteman
Tanja Rantanen
finansministeriet

Konsultativ tjänsteman
Tiina Ingman
arbets- och näringsministeriet

Ekonomichef
Jan Saarinen
Kommunfackets union rf

Generalsekreterare
Sisko Seppä

Ordförande
Harri Westerlund
Förhandlingsorganisationen för
offentliga sektorns utbildade
FOSU rf

Arbetsgruppen för utveckling av arbetslivet 2013–2014

Medlemmar

Ordförande
Verkställande direktör
Aki Lindén
Samkommunen Helsingfors och Nylands sjukvårdsdistrikt HNS

Beställningsdirektör
Kari Hakari
Tammerfors stad

Vice verkställande direktör
Tapani Hellstén
Keva

Förhandlingsdirektör
Risto Kangas
Förhandlingsorganisationen för offentliga sektorns utbildade
FOSU rf

Förhandlingsdirektör
Jukka Kauppala
Teknik och Hälsa FKT rf

Intressebevakningsdirektör
Marja Lounasmaa
Kommunfackets union rf, JYTY

Personalchef
Helena Metsälä
Björneborgs stad

Pensionsdirektör
Helena Reinikainen
Keva

Vice ordförande
Tero Ristimäki
Förhandlingsorganisationen för offentliga sektorns utbildade
FOSU rf

Chefsöverläkare
Tapio Ropponen
Keva

Direktör
Anne Sainila-Vaarno
TFO rf, SuPer

Utvecklingschef
Jari Vettenranta
Kommunfackets union rf, JHL

Arbetsgruppens sekreterare
Direktör för arbetslivstjänster
Pauli Forma
Keva

Organisation 31.12.2014

Verkställande direktör
Jukka Männistö

Internrevision
Chef för internrevisionen
Anssi Vesalainen

Funktionen för kundrelationer

Vice verkställande direktör
Pekka Alanen

Kundtjänstenheten
Kundtjänstdirektör
Jaana Kekäläinen

Enheten för arbetsgivartjänster
Kundrelationsdirektör
Jorma Rautakoski

Funktionen för pensions- och arbetslivstjänster

Vice verkställande direktör
Tapani Hellstén

Pensionsenheten
Pensionsdirektör
Eija Korhonen

Enheten för invalidpensionsbeslut
Pensionsdirektör
Helena Reinikainen

Enheten för försäkringsmedicin och rehabilitering
Chefsöverläkare
Tapio Ropponen

Enheten för arbetslivstjänster
Direktör för arbetslivstjänster
Pauli Forma

Placeringsfunktionen

Placeringsdirektör
Ari Huotari

Enheten för intern förvaltning
Direktör, intern förvaltning
Fredrik Forssell

Enheten för extern förvaltning
Direktör, extern förvaltning
Maaria Eriksson

Enheten för alternativa placeringar
Direktör, alternativa placeringar
Markus Pauli

Fastighetsenheten
Fastighetsdirektör
Petri Suutarinen

Enheten för lån och placeringsförvaltning
Placeringsdirektör
Ari Huotari (vid sidan av sin egen tjänst)

Funktionen för finansiering, ekonomi och riskhantering

Ekonomidirektör
Tom Kåla

Enheten för pensionsbetalning
Direktör
Anneli Kajas-Pätäri

Ekonomienheten
Ekonomichef
Olli Pasanen

Enheten för värdepappershantering
Värdepappershanteringschef
Johanna Haukkovaara

Middle Office-enheten
Middle Office-chef
Juha Soininen

Finansieringsenheten
Finansieringsdirektör
Allan Paldanius

Riskhantering
Riskhanteringschef
Päivi Alanko

Funktionen för gemensamma tjänster

HR- och förvaltningsdirektör
Katri Viippola

HR-enheten
Chef för HR-funktionen
Tuula Kivi

Informationsenheten
Informationschef
Elina Rantanen

Enheten för interna tjänster
Arbetsmiljöchef
Kristina Vuorela

Enheten för juridiska ärenden
Direktör för juridiska ärenden
Anne Perälehto-Virkkala

IT-enheten
IT-direktör
Paula Sivunen

The background is a solid teal color with several large, overlapping, curved shapes in a lighter shade of teal, creating a sense of movement and depth. These shapes are positioned in the upper and middle sections of the page.

Keva

PB 425

00101 Helsingfors

Telefon 020 614 21

www.keva.fi