

2013 TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus 2013

Sisältö

Vt. toimitusjohtaja Pekka Alasen katsaus vuoteen 2013	2
Hallituksen toimintakertomus 2013	4
Hallintoelimet 2013	21

Vt. toimitusjohtaja Pekka Alasen katsaus vuoteen 2013

Kevan toimintavuosi 2013 oli tapahtumarikas, mielenkiinto eläkkeitä ja tulevaa eläketurvaa kohtaan oli voimallisesti esillä. Vuoden puheenaiheita olivat muun muassa vuodeksi 2017 suunniteltu eläkeuudistus ja eläkerahoituksen kestävyys.

Vuonna 2013 saimme päätökseen uuden eläkkeiden käsittelyjärjestelmän käyttöönoton. Se oli ennakoitua haastavampaa ja näkyi valitettavasti tilapäisenä eläkkeiden käsittelyaikojen pitenemisenä. Tavoitteemme vuodelle 2014 on olla jälleen työeläkealan tehokkain ja nopein eläkepäätösten käsittelijä, kuten katsausvuoden aikana hallituksemme hyväksymä uusi strategia linjaa.

Strategiassa sähköiset palvelut ovat yhä tärkeämmässä roolissa. Toissa vuonna lanseerattu Omat eläketietosi -palvelu on saanut innostuneen vastaanoton, palvelussa on ollut noin tuhat kävijää päivässä. Työnantaja-asiakkaillemme valmistelimme lisäpalveluja sähköisiin asiointi- eli Asta-palveluihin. Tänä vuonna 2014 voimmekin toivottaa valtion ja kirkon työnantajat tervetulleiksi laajentuviin sähköisiin palveluihimme. On myös syytä todeta, että verkkosivujemme käyntimäärä ylitti miljoonan käynnin rajan.

Julkisella sektorilla muutosvauhti on kiihtynyt. Tämänkin vuoksi kumppanuutemme henkilöstön työkyvyn ylläpidossa, työhyvinvoinnin edistämisessä ja työssä jatkamisen tukemisessa on yksi strategiamme kulmakivistä. Tuemme työssä jatkamista Kaari-palveluiden avulla. Tarjosimme asiakkaillemme muun muassa työkyvyttömyyskustannusten laskentapalvelua ja työhyvinvointia strategisesti -koulutusta sekä suosittuja Kaari-työpajoja.

Kunta-alalla muutokset jatkuivat ja taloustilanne säilyi tiukkana. Kunnallinen palkkasumma kasvoi reaalisesti vain alle yhden prosenttiyksikön ja kunnallisessa eläkejärjestelmässä vakuutettuna olevien henkilöiden määrä pysyi edellisvuoden tasolla. Kuten aiemminkin, kunnallinen eläkemaksu on tarkoitus pitää vakaana ja ennustettavana, jotta seuraavienkin sukupolvien eläkkeet ovat riittäviä ja eläkemaksut kohtuullisia.

Kunnallisessa eläkejärjestelmässä vakuutettuina olevista työntekijöistä yhä useampi työskentelee muussa organisaatiossa kuin kunnassa tai kuntayhtymässä. Vakuutetuista noin viisi prosenttia työskentelee kuntaomisteisissa osakeyhtiöissä.



Määrä on kasvussa ja eläkevakuutusjärjestelmän valintaoikeuden vuoksi Kevan on tarjottava kilpailukykyisiä palveluja, jotta kuntatyö vakuutetaan jatkossakin omassa eläkejärjestelmässään.

Kevan valtuuskunta päätti laskea kunta-alan työnantajien keskimääräistä eläkemaksua 0,2 prosenttiyksikköä. Lasku ohjattiin eläkemenoperusteiseen maksuun, joka laski 5,95 prosenttiin. Palkkaperusteinen eläkemaksu nousi 16,85 prosenttiin ja varhaiseläkemenoperusteinen maksu pysyi ennallaan keskimäärin 0,9 prosentissa. Kuntaomisteisten yhteisöjen eläkemaksut noudattavat strategiamme mukaisesti yksityisen sektorin eläkemaksutasoa. Joensuun kaupungin hallituksen lokakuussa esittämää tilapäistä luopumista eläkemenoa korkeamman eläkemaksun perimisestä ei valtuuskuntamme hyväksynyt.

Maailmantalouden tila on jo pitkään näyttänyt epävakaa. Korkomarkkinat laahasivat tänä vuonna hyvin matalalla tasolla eikä korkotuottoja juuri saatu. Sen sijaan osakemarkkinat olivat edellisvuoden tapaan pirteät. Kunnallinen eläkerahasto kasvoi Kevan sijoitustoiminnan ansiosta 2,6 miljardilla eurolla. Vuoden tuotto oli hyvä, 7,5 prosenttia. Viiden viimeisen vuoden reaalituotto on todella mainio, keskimääräinen vuotuinen tuotto on ollut 7,8 prosenttia.

Maailmantalouden epävakaus näyttää myös jatkuvan ja kunnallisen eläkemenon arvioidaan nousevan eläkemaksutulon suuruiseksi jo muutaman vuoden kuluttua. Samalla sijoitusten rahaksi muutettavuus on entistä tärkeämpää. Vaikeuskerroin maailmalaajuudessa sijoitusympäristössämme on siten kasvamassa.

Kevan vastuut kasvoivat toimintavuonna, sillä aloimme hoitaa valtion työnantajien työeläkepalveluita. Valtion työnantaja-asiakkaat asioivat Kevassa palvelussuhderekisteriin, eläkemaksuihin sekä valtion eläkkeisiin liittyvissä aktuaari- ja tilastotoimen asioissa. Vastasimme siis toimintavuonna 2013 ensimmäistä vuotta koko julkisen sektorin työeläkepalveluita niin henkilö- kuin työnantaja-asiakkaiden osalta.

Julkisen sektorin työeläkkeiden toimeenpanon keskitäminen Kevaan on lisännyt myös kustannustehokkuutta. Säästöjä on tullut valtiolle ja kuntasektorille yhteensä yli 10 miljoona euroa vuodessa. Kustannustehokkuutta vaalimme strategiamme mukaisesti myös tehokkaalla tieto- ja viestintätekniikan käytöllä. Tiivis yhteistyö työeläkealan tietojärjestelmäkehityksessä jatkuu.

Laadukkaiden palvelujen, kestävän ja tasapainoisen eläkerahoituksen sekä kustannustehokkuuden lisäksi uuden strategiamme neljäs peruspilari on aktiivinen yhteiskunnallinen vaikuttaminen. Tarjosimme asiantuntijuuttamme julkisen alan työeläkkeissä monituisissa verkostoissa ja foorumeissa.

Työssä jatkamista, eli työurien pidentämistä niin keskeltä kuin lopustakin, pidimme esillä näkyvästi totuttuun tapaan. Näyimme julkisuudessa muun muassa viimeisiä työvuosia tarkastelleella tutkimushankkeella.

Työssä jatkamisen tukeminen on ollut vaikuttavaa ja kunta-alalla nämä tulokset ovat erinomaisia. Esimerkiksi osatyökyvyttömyyseläkkeiden osuus kaikista työkyvyttömyyseläkkeistä oli 2000-luvun alussa alle viidennes. Osuus on kasvanut jo 45 prosenttiin eli jäljellä olevaa työkykyä pystytään hyödyntämään entistä paremmin. Samaan aikaan vähintään 63-vuotiaana eläkkeelle siirtyneiden osuus kaikista eläkkeelle siirtyneistä kunta-alan työntekijöistä on noussut 55 prosenttiin, kun se vuosituhaten alussa oli 22 prosenttia.

Kevan loppuvuotta leimasi julkisuuskohu, joka johti toimitusjohtaja Merja Ailuksen eropäätökseen. Hallituksemme asettama selvitysmies totesi, että perustoimintomme on hoidettu mallikkaasti. Sen sijaan johtamisessa ja työsuhte-
edussa todettiin olevan tarkennettavaa. Hallituksemme liikkeelle laittama uudistustyö onkin parhaillaan käynnissä. Haluamme jatkossa olla entistä avoimempi, vastuullisempi, tuloksellisempi ja asiakaskeskeisempi toimija ja yhteistyökumppani.

Haluan kiittää Kevan henkilöstöä jokapäiväisestä ja asiakkaidemme eteen ansiokkaasti tehdystä työstä. Kevan osaavien ihmisten varaan voimme jatkossakin rakentaa toimintamme ja sitä edelleen kehittää.

Kiitän myös kaikkia asiakkaitamme luottamuksesta ja vuorovaikutuksesta, niiden avulla olemme voineet kehittää palvelujamme vastaamaan asetettuja odotuksia.

Kiitos kuuluu myös päätöksentekijöillemme eli Kevan valtuuskunnalle ja hallitukselle, jotka vastaavat niistä lähtökohdista ja raameista, joiden puitteissa Kevassa työtä tehdään.

Helsingissä, maaliskuussa 2014

Pekka Alanen
vt. toimitusjohtaja

Hallituksen toimintakertomus 2013

Sisältö

Toimintaympäristö	5
Asiakkuudet ja asiakkaat	5
Maksutulo	6
Eläkkeet ja etuudet	7
Työssä jatkamisen tukeminen	13
Sijoitustoiminta	14
Tytär- ja osakkuusyhtiöt	17
Eläkevastuurahasto	17
Kunnallisen eläkejärjestelmän karttuneiden etuuksien pääoma-arvo	17
Toimintakulut ja poistot	17
Hallinto	18
Henkilöstö	18
Tietohallinto	19
Sisäinen valvonta	19
Tulevaisuudennäkymät	20

Toimintaympäristö

Vuonna 2013 yhteiskunnallista keskustelua hallitsivat talouteen liittyvät huolet. Lyhyen aikavälin huolet liittyivät pitkittyneeseen maailmantalouden, erityisesti Euroopan maita koskevaan kriisiin. Tulevaisuuteen kohdistuva rakenteellinen kestävyysvaje sai myös paljon huomiota. Molemmat näkökulmat vaikuttivat myös kuntien rakenteita, tehtäviä sekä palveluiden järjestämistapoja koskevaan keskusteluun. Eläkejärjestelmä ja sen etuudet olivat edelleen vahvasti esillä keskusteluissa.

Kuntaeläkkeiden rahoituksen turvaamista selvitettiin Elinkeinoelämän tutkimuslaitoksen ETLAn tammikuussa 2013 julkaisemassa raportissa, jonka jälkeen selvityksen jatkaminen annettiin ylijohtaja Jukka Pekkarisen asiantuntijaryhmän tehtäväksi. Molempien selvitysten mukaan kunnallisen eläkejärjestelmän rahoitus on vakaalla pohjalla, mutta jatkoseuranta on tarpeen.

Vuonna 2013 toimintaympäristöön vaikuttavia lakihankkeita eteni ja valmistui lainsäädännöksi. Osalla lakihankkeista, esimerkiksi liikelaitoksia koskevalla kuntalain muutoksella ja ammattikorkeakoululain muutoksella, voi olla vaikutusta kunnallisen eläkejärjestelmän rahoitus pohjaan eli kunnallisen eläkelain mukaan vakuutettujen henkilöiden määrään ja kunnallisen eläkejärjestelmän palkkasummaan.

Kuntatalouden näkymät synkistyivät merkittävästi vuoden aikana. Kuntien henkilöstöön kohdistuvien säästöjen seurauksena kunnallisen eläkejärjestelmän palkkasumman kasvu jäi selvästi alle arvioidun, mutta kasvoi kuitenkin vielä reaalisesti vajaan prosenttiyksikön. Kuntien ostamien palveluiden kehityksestä ei vielä ole vuotta 2013 koskevia tilastoja, mutta aiempien vuosien voimakas kasvu lienee jatkunut.

Suomen hallituksen syksyn budjettiriihessä sopiman rakennepoliittisen ohjelman tavoitteena on vahvistaa talouden kasvuedellytyksiä ja kuroa umpeen julkisen talouden kestävyysvajetta. Ohjelma sisältää linjauksia julkisesta palvelutuotannosta, jotka liittyvät esimerkiksi kuntien tehtävien karsimiseen ja tuottavuuden lisäämiseen.

Eläkeneuvottelut olivat osan vuotta tauolla, kun työmarkkinakeskusjärjestöt odottivat ylijohtaja Jukka Pekkarisen johtaman asiantuntijaryhmän selvitystä. Selvityksen mukaan vuoden 2005 eläkeuudistuksen vaikutukset eivät riitä vuodelle 2025 sovittuun tavoitteeseen toteuttamiseksi ja että eläkejärjestelmää on sopeutettava eliniän pitenemiseen. Työmarkkinakeskusjärjestöt ja maan hallitus ovat sopineet, että eläkeuudistus neuvotellaan valmiiksi syksyyn 2014 mennessä. Neuvotteluosapuolten muodostama ryhmä on valmistellut neuvotteluagendaa ja varsinaiset neuvottelut

käynnistyivät heti vuodenvaihteen jälkeen. Julkisen sektorin työnantajia edustaa ryhmässä KT Kuntatyönantajat.

Sijoitusvuosi 2013 oli myönteinen osakemarkkinoilla, mutta varsin haasteellinen korkomarkkinoiden osalta. Markkinoiden näkymiä paransivat maailmantaloudessa suhteellisen positiiviset uutiset Yhdysvalloista ja jossain määrin myös euroalueelta. Kiinan talouskasvu oli edelleen varsin nopeaa muuhun maailmaan verrattuna, mutta kiinalaisittain vaatimattomampaa, mikä herätti huolia etenkin läheisissä kasvavissa Aasian maissa.

EU on vahvistanut rooliaan finanssimarkkinoiden valvonnan tehostamisessa ja kiristämässä. Esimerkiksi EU-maiden ns. budjettikuri säännöksistä aiheutuu myös työeläkejärjestelmälle uutta raportointivelvoitetta.

Asiakkuudet ja asiakkaat

Työnantaja-asiakkaat

Työnantajille suunnatun asiakastyön painoalueena olivat yhtiöittämisasiat, työeläkevakuuttaminen Kevassa sekä työkyvyttömyyskustannukset, työhyvinvointi ja työssä jatkaminen.

Keva aloitti valtion työnantaja-asiakkaiden työeläkeasioiden hoitamisen vuoden alusta lähtien.

Keva järjesti kuntien, valtion ja kirkon työnantajille 701 tilaisuutta ja tapaamista ja niihin osallistui 7 040 työnantajan edustajaa. Lisäksi Kevan johto kiersi suurimpia kaupunkeja ja niihin tilaisuuksiin osallistui kaupunkien johtoa ja luottamushenkilöitä.

Kevan järjestämät kunta-alan, valtion ja kirkon työnantaja-asiakkaiden tilaisuudet 2013		
Tilaisuudet	Osallistujamäärä, henkilöä	Tilaisuudet, kpl
Työnantaja-asiakkaille järjestetyt tilaisuudet (työpajat, koulutukset, messut)	5 540	227
Työnantaja-asiakkaiden tapaamiset	1 500	474
Yhteensä	7 040	701

Keva vahvisti työnantaja-asiakkaiden kanssa tehtävää yhteistyötä nimeämällä asiakasvastaavat.

Syyskuun alussa tuli voimaan kuntalain muutos, joka sisältää kilpailuneutraaliteettiin perustuvan yhtiöittämisvelvoitteen. Kevan tavoitteena on saada lakimuutoksen seurauksena perustettavat osakeyhtiöt asiakkaikseen. Vuonna 2013 Kevan asiakkaaksi tuli 45 uutta yhtiötä.

Työnantajille suunnatun ekstranetin eli Asta-verkkopalvelujen rekisteröityneitä käyttäjiä oli 2 400 ja palvelussa oli

Kevan työnantaja-asiakkaat 31.12.2013		
Työnantaja	Määrä, kpl	Vakuutettuja ¹⁾ , (31.12.2012)
Kunta-alan työnantaja-asiakkaat	948	521 155
kaupungit ja kunnat	320	352 386
kuntayhtymät	154	140 084
osakeyhtiöt	453	27 155
yhdistykset ja säätiöt	21	974
muut kuntaorganisaatiot	3	556
Valtion työnantaja-asiakkaat	1 308	152 962
Kirkon työnantaja-asiakkaat	312	20 302
Kelan työnantaja-asiakkaat	1	6 145
Yhteensä	2 569	700 564

¹⁾ Henkilö voi olla vakuutettuna useamman eläkelain mukaisesti.

vuoden aikana lähes 36 000 käyntiä. Palvelu on ollut käytössä tähän asti kunta-alan työnantajilla, mutta vuonna 2014 palvelu laajenee myös valtion, kirkon ja Kelan työnantajille.

Kevan internetsivujen avoimessa työnantajille suunnatussa osiossa käytiin vuoden 2013 aikana yli 90 000 kertaa, joka oli noin 8 prosenttia kaikista internetsivujen käynneistä. Vuonna 2012 käyntejä oli 83 097, eli käyntien määrä nousi 8,5 prosenttia edellisvuodesta.

Keva jatkoi Kuntaliiton, sen konsernin ja KT Kuntatyönantajien kanssa yhteistyötä, jonka tavoitteena on muun muassa yhteisen toimintaympäristöanalyysin tekeminen.

Toimintakauden aikana tehdyn kyselytutkimuksen mukaan kuntaorganisaatioiden eläkeasiamiehistä ja valtion eläkeasioita hoitavista lähes 60 prosenttia oli täysin tyytyväisiä Kevan tilaisuuksiin ja palveluihin.

Henkilöasiakkaiden palvelut

Vuoden aikana Kevaan soitti 180 000 henkilöasiakasta. Näistä 125 000 puhelua koski yleistä eläkeneuvontaa ja loput eläkkeen maksamista. Puheluita oli 28 000 vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Asiakkaiden kirjallisiin tiedusteluihin Keva antoi vuoden 2013 aikana 19 700 vastausta. Kevan eläkeneuvonnan asiakaspalvelupiste palveli 4 500 asiakasta.

Henkilöasiakkaille suunnattuun verkkopalveluun eli Omat eläketietosi -palveluun kirjaututtiin 261 000 kertaa, suosituimpia osioita palvelussa olivat eläkelaskurit ja työeläkeote. Internetsivuilla olevassa Eläkkeet-osiossa käytiin 593 711 kertaa vuonna 2013, joka oli noin 51 prosenttia kaikista internetsivujen käynneistä. Vuonna 2012 käyntejä oli 482 989, eli käyntien määrä nousi lähes 23 prosenttia edellisvuodesta.

Keva lähetti lähes kaikille eli noin 700 000 vakuutetulle työeläkeotteen syksyn 2012 ja kevään 2013 välisenä aikana. Jatkossa asiakkaat saavat työeläkeotteen halutessaan Omat eläketietosi -palvelusta. Työeläkeotteet aktivoivat asi-

akkaita selvittämään työsuhdetietojaan. Vuoden 2013 aikana Keva vastasi 9 100 työsuhdeseveltelypyyntöön.

Keva otti käyttöön marraskuussa uuden asiakaspalveluohjelmiston. Se mahdollistaa muun muassa asiakaspalautteen antamisen, puheluiden tallentamisen ja analysoinnin laadun parantamiseksi sekä takaisinsoittopyynnön. Asiakaspalveluohjelmiston käyttöönotto on tehostanut puhelinpalvelua.

Keva vastaanotti 57 200 eläkehakemusta vuonna 2013. Näistä sähköisten hakemusten osuus oli 24 prosenttia. Kuntien eläkeasiamiehet välittivät Kevaan yhteensä 10 600 eläkehakemusta, mikä on 1 400 hakemusta eli 15 prosenttia enemmän kuin vuonna 2012. Kevan henkilöasiakkaiden käytössä olevien Työeläke.fi -palveluiden kautta saatiin 3 200 vanhuuseläkehakemusta eli 1 100 eli 53 prosenttia enemmän kuin vuonna 2012.

Henkilöasiakkaiden 103 koulutustilaisuuteen, kuten eläketietoisuuhin ja Omat eläketietosi -kiertueen tapahtumiin, osallistui runsaat 5 000 vakuutettua. Lisäksi Keva järjesti 37 koulutustapahtumaa ammattiyhdistystoimijoille. Näihin osallistui yhteensä 1 100 henkilöä.

Maksutulo

Kunnallisen eläkelain (KuEL) mukaan vakuutettuja oli vuoden 2013 lopussa noin 521 000 työntekijää eli saman verran kuin vuotta aiemmin. KuEL-palkkasumma oli 16 528 miljoonaa euroa, mikä oli 406 miljoonaa euroa (2,5 prosenttia) enemmän kuin vuonna 2012.

KuEL-maksutuloa kertyi 4 890 miljoonaa euroa (4 696 miljoonaa euroa vuonna 2012), mikä oli 29,58 prosenttia palkkasummasta (29,12 prosenttia vuonna 2012). Maksutulo kasvoi edellisvuoteen verrattuna 194 miljoonaa euroa (4,1 prosenttia). KuEL-maksutulo koostui neljästä eri osasta eli työnantajan ja työntekijän palkkaperusteisesta maksusta sekä työnantajalta perittävistä eläkemenoperusteisesta ja varhaiseläkemenoperusteisesta maksusta.

Palkkaperusteista maksua Keva keräsi 3 641 miljoonaa euroa, mikä oli 3,0 prosenttia enemmän kuin vuonna 2012. Työntekijöiden osuus maksusta oli 922 miljoonaa euroa ja työnantajien 2 719 miljoonaa euroa. Vuonna 2013 palkkaperusteinen maksu oli keskimäärin 22,03 prosenttia palkoisista eli 0,11 prosenttiyksikköä enemmän kuin vuonna 2012. Maksu jakaantui siten, että alle 53-vuotiailta työntekijöiltä perittiin maksua 5,15 prosenttia, 53 vuotta täyttäneiltä 6,5 prosenttia ja työnantajilta 16,45 prosenttia.

Eläkemenoperusteista maksua Keva peri jäsenyhteisöltään valtuuskunnan päätöksen mukaisesti 1 098 miljoonaa euroa, mikä palkkasummaan suhteutettuna teki 6,64 pro-

senttia. Kasvua edelliseen vuoteen tuli 97 miljoonaa euroa eli 9,7 prosenttia.

Varhaiseläkemenoperusteista maksua Keva peri valtuuskunnan päätöksen mukaisesti 151 miljoonaa euroa, mikä oli 0,91 prosenttia palkkasummasta.

KuEL-maksutuloon kohdistuvat luottotappiot ovat olleet harvinaisia. Edellisen kerran Keva kirjasi niitä tilinpäätökseen vuonna 2011 (Adulta Oy). Vuonna 2013 Kinnula Mahis Oy -niminen jäsenyhteisö meni konkurssiin ja siitä Keva kirjasi KuEL-maksuosuuksien luottotappioita runsaat 16 000 euroa.

Taloudellinen tuki on ryhmähenkivakuutusta vastaava etuus, joka suoritetaan kunnallisen viranhaltijan tai työntekijän kuoltua hänen edunsaajilleen. Vuoden 2013 lopussa oli taloudellisen tuen järjestänyt Kevan kautta 620 jäsenyhteisöä. Taloudellisen tuen maksuosuuksia Keva perii vuodelta 2013 noin 5,7 miljoonaa euroa, vajaa miljoona euroa enemmän kuin edellisenä vuonna.

Työttömyysvakuutusrahastolta Keva sai vakuutusmaksutuloa noin 154 miljoonaa euroa, 29 miljoonaa enemmän kuin 2012.

Kevan vastuulle siirtyi lakiin pohjautuen vuoden 2013 alusta valtion eläkemaksujen laskeminen ja kerääminen. Keva kerää eläkemaksut suoraan valtion eläkerahaston pankkitilille, mutta Kevan vastuulla ovat kaikki asiaan liittyvät käytännön toimet. Vuodelta 2013 valtion eläkemaksuja kertyi vajaa 1,7 miljardia euroa. Valtion eläkemaksuilla ei ole vaikutusta Kevan tuloslaskelmaan tai taseeseen.

Eläkkeet ja etuudet

Keva otti käyttöön uuden eläkeasioiden käsittelyjärjestelmän asteittain vuosina 2012–2013. Käyttöönotto pidensi tilapäisesti eläkkeiden käsittelyaikoja näinä vuosina.

Saapuneet hakemukset ja niihin annetut päätökset

Keva teki 67 570 päätöstä, joista 61 731 oli varsinaisia eläkeasioita ja loput kuntoutushakemuksia ja muita etuusasioita. Luvuissa ovat mukana kaikki saapuneisiin kunnallisen eläkelain (KuEL), valtion eläkelain (VaEL), kirkon eläkelain (KiEL) ja Kelan toimihenkilöitä koskevien säännösten (KelaL) mukaisiin hakemuksiin annetut päätökset. Saapuneisiin hakemuksiin annettujen päätösten määrä nousi peräti 19 644:lla (41 prosentilla) vuoteen 2012 verrattuna.

Kevan tekemien päätösten määrä oli ennätyksellisen korkea vuonna 2013. Syynä tähän oli hakemusmäärien kasvun lisäksi ennen kaikkea se, että vuoden 2013 aikana Keva käsitteli normaalia enemmän jo edellisvuoden aikana saapuneita hakemuksia. Palvelutaso- ja käsittelyaikatavoitettiin ei päästy, sillä ruuhkautuneet ja pitkään vireillä olevat hakemukset heikensivät palvelutasoa ja käsittelyaikoja. Palvelutasolla tarkoitetaan niiden päätösten osuutta kaikista päätöksistä, joissa käsittelyaika on alle yksi kuukausi, tai päätös annettu ennen eläkkeen alkamista, tai päätös annettu

KuEL-maksuprosentti 2004–2013

Vuosi	Työnantajan osuus					Palkansaajan eläkemaksuprosentti	Yhteensä keskimäärin
	Palkka-perusteinen maksu	Eläkemenoperusteinen maksu	Varhaiseläkemenoperusteinen maksu	Ostavastuumaksut	Yhteensä		
2013	16,45	6,64	0,91		24,00	5,58 ¹⁾	29,58
2012	16,35	6,21	0,99		23,55	5,57 ²⁾	29,12
2011	16,10	6,45	1,00		23,55	5,10 ³⁾	28,65
2010	15,60	6,66	1,29		23,55	4,87 ⁴⁾	28,42
2009	15,90	6,60	1,10		23,60	4,62 ⁵⁾	28,22
2008	16,00	6,62	1,08		23,70	4,42 ⁶⁾	28,12
2007	16,50	6,54	0,79		23,83	4,61 ⁷⁾	28,44
2006	17,10	6,11	0,50		23,71	4,60 ⁷⁾	28,31
2005	17,10	5,55		0,56	23,21	4,90 ⁸⁾	28,11
2004	17,45	4,98		0,64	23,07	4,60	27,67

¹⁾ alle 53-vuotiailla 5,15 % ja 53 vuotta täyttäneillä 6,5 %

²⁾ alle 53-vuotiailla 5,15 % ja 53 vuotta täyttäneillä 6,5 %

³⁾ alle 53-vuotiailla 4,7 % ja 53 vuotta täyttäneillä 6,0 %

⁴⁾ alle 53-vuotiailla 4,5 % ja 53 vuotta täyttäneillä 5,7 %

⁵⁾ alle 53-vuotiailla 4,3 % ja 53 vuotta täyttäneillä 5,4 %

⁶⁾ alle 53-vuotiailla 4,1 % ja 53 vuotta täyttäneillä 5,2 %

⁷⁾ alle 53-vuotiailla 4,3 % ja 53 vuotta täyttäneillä 5,4 %

⁸⁾ alle 53-vuotiailla 4,6 % ja 53 vuotta täyttäneillä 5,8 %

Eläkehakemusten kokonaiskäsitelyaika 2013				
Eläkelaji	Käsitelyaika, päivää			
	KuEL	VaEL	KiEL	Yksityiset laitokset
Vanhuuseläke	74	71	97	51
Osa-aikaeläke	32	45	37	57
Työkyvyttömyyseläke	62	60	72	50
Perhe-eläke	41	31	57	25

Lähde: Eläketurvakeskus

alle kolmessa kuukaudessa ja viimeistään 30 päivän kuluessa eläkkeen alkamisesta.

Esittelemme lakikohtaiset luvut seuraavissa kappaleissa lukuun ottamatta Kelan toimihenkilöitä koskevia päätöksiä, joiden määrät ovat pieniä. Vuonna 2013 Keva teki 543 Kelan toimihenkilöitä koskevien säännösten mukaista päätöstä, joista 326 oli uusia eläkeasioita koskevia päätöksiä.

Saapuneet kunnallisen eläkelain mukaiset hakemukset ja niihin annetut päätökset

Keva teki 50 122 kunnallisen eläkelain mukaista päätöstä, joista 45 175 oli varsinaisia eläkeasioita ja loput kuntoutuspäätöksiä ja muita etuusasioita. Päätöksiä oikeudesta ammatilliseen kuntoutukseen Keva antoi 2 289 kappaletta, loput kuntoutuspäätökset koskivat ammatillisen kuntoutuk-

sen sisältöä. Saapuneisiin hakemuksiin annettujen päätösten määrä nousi 15 205:lla (44 prosentilla) vuoteen 2012 verrattuna. Erityisesti osa-aikaeläkettä koskevien päätösten määrä kasvoi, sillä niiden määrä oli vuonna 2012 erityisen alhainen osa-aikaeläkettä koskevien ikärajojen korottamisen vuoksi.

Eläkehakemusten määrä nousi edellisvuoteen verrattuna. Kunnallisen eläkelain mukaisia eläkehakemuksia saapui 41 481 kappaletta, mikä oli 12 prosenttia enemmän kuin vuonna 2012. Hakemuksia oikeudesta ammatilliseen kuntoutukseen saapui 2 494 kappaletta, mikä oli 23 prosenttia edellisvuotta enemmän.

Uusiin kunnallisen eläkelain mukaisiin eläkehakemuksiin annettuja päätöksiä tehtiin 30 465, näistä myönteisiä päätöksiä oli 27 933. Työkyvyttömyyseläkkeitä koskevista uusista hakemuksista hylättiin 19,8 prosenttia. Kuntoutuspäätöksistä hylkääviä oli 13,8 prosenttia.

Kevan tavoitteena oli, että 88 prosenttia kunnallisen eläkelain mukaisista päätöksistä saadaan annettua ajoissa (ns. palvelutasotavoite). Palvelutasomittarin mukaan Keva antoi eläkeratkaisuista 76,8 prosenttia ajoissa (77,1 prosenttia vuonna 2012).

Vanhuuseläkehakemukset Keva käsiteli keskimäärin 74 päivässä, työkyvyttömyyseläkkeet 62 päivässä, perhe-eläkkeet 41 päivässä sekä osa-aikaeläkkeet 32 päivässä.

Saapuneiden KuEL-eläkehakemusten määrä eläkelajeittain 2013 ja 2012				
Eläkelaji	2013	2012	Muutos, %	joista sähköisesti saapuneiden %-osuus v. 2013
Vanhuuseläkkeet	16 313	14 372	13,5	55
Täydet työkyvyttömyyseläkkeet	13 536	13 355	1,4	-
Osatyökyvyttömyyseläkkeet	6 877	5 659	21,5	3
Perhe-eläkkeet	2 743	2 503	9,6	-
Osa-aikaeläkkeet	2 012	1 168	72,3	75
Kaikki	41 481	37 057	11,9	26

KuEL-päätösten määrä eläkelajeittain 2013 ja 2012				
Eläkelaji	Kaikki eläkeasiat, kpl		Muutos, %	joista uusia eläkeasioita v. 2013 ¹⁾
	2013	2012		
Vanhuuseläkkeet	18 131	11 587	56,5	17 486
Täydet työkyvyttömyyseläkkeet	15 058	11 712	28,6	5 700
Osatyökyvyttömyyseläkkeet	7 239	4 901	47,7	3 259
Perhe-eläkkeet	2 678	2 093	28,0	2 022
Osa-aikaeläkkeet	2 070	1 043	98,5	1 998
Muut eläkeasiat	317	389	-18,5	-
Kuntoutuspäätökset	4 629	3 180	45,6	-
Kaikki	50 122	34 905	43,6	30 465

¹⁾ Laitospäätökset

Kunnallisen eläkelain mukaan vakuutetut

Kunnallisen eläkelain mukaan vakuutettuja on runsaat puoli miljoonaa henkilöä, joista naisia on noin 77 prosenttia.

Vakuutettujen keski-ikä on 45,4 vuotta, mikä on matalampi kuin julkisella sektorilla keskimäärin.

KuEL-vakuutetut iän ja sukupuolen mukaan 31.12.2012			
Ikä, v.	Miehet	Naiset	Kaikki
-19	929	2 707	3 636
20-24	5 203	17 104	22 307
25-29	9 336	32 105	41 441
30-34	9 459	31 531	40 990
35-39	15 390	54 504	69 894
40-44	13 597	47 415	61 012
45-49	15 453	54 625	70 078
50-54	16 669	61 015	77 684
55-59	17 123	60 097	77 220
60-64	12 280	37 003	49 283
65-	2 613	4 997	7 610
Kaikki	118 052	403 103	521 155

Taulukon tiedot ovat vuodelta 2012, koska vuoden 2013 tiedot ovat saatavissa vasta kesällä 2014.

Kunnallisen eläkelain mukaiset ammatillisen kuntoutuksen asiakkaat

Ammatillisen kuntoutuksen uusien kunnallisen eläkelain mukaisten henkilöasiakkaiden määrä oli 2 635 henkilöä, kun huomioidaan myös tehdyt uudet kuntoutuspalvelut. Uusien asiakkaiden keski-ikä oli 46,3 vuotta ja suurin yksittäinen ikäryhmä oli 50-54-vuotiaat. Uusista asiakkaista 83 prosenttia oli naisia. Työkyvyn uhka aiheutui useimmiten tuki- ja liikuntaelinsairauden takia. Toiseksi yleisin syy oli mielenterveyden häiriö.

Ammatillisen kuntoutuksen toimenpiteistä yleisin oli edellisvuosien tapaan työkokeilu. Uusien koulutus päätösten määrä laski hieman edellisvuodesta, kun taas oppisopimus-koulutukseen hakeutui edellisvuotta useampi asiakas.

Hakemukset oikeudesta ammatilliseen kuntoutukseen Keva käsitteli keskimäärin 12 päivässä.

Kunnallisen eläkelain mukaiselle eläkkeelle siirtyneet

Kunta-alalta siirtyi kunnallisen eläkelain mukaiselle eläkkeelle 14 890 henkilöä. Eläkkeelle siirtyneitä oli 1 660 henkilöä (12,5 prosenttia) enemmän kuin vuonna 2012. Vanhuuseläkkeelle siirtyneiden osuus oli 65 prosenttia kaikista eläkkeelle siirtyneistä. Vanhuuseläkkeelle (9 676 henkilöä), osatyökyvyttömyyseläkkeelle (2 317 henkilöä) sekä kuntoutustuella

(1 895 henkilöä) siirtyneiden määrät kasvoivat edelliseen vuoteen verrattuna. Sen sijaan täydelle työkyvyttömyyseläkkeelle (1 002 henkilöä) siirryttiin edellisvuotta harvemmin (3,7 prosenttia).

Kunnallisen eläkelain mukaiselle eläkkeelle siirtyneiden keski-ikä oli 60,4 vuotta, kun se vuonna 2012 oli 60,5 vuotta. Vuonna 2012 sairausperusteisille eläkkeille siirtyneiden osuus oli poikkeuksellisen pieni, mikä osaltaan nosti eläkkeelle siirtyneiden keski-ikää. Vanhuuseläkkeelle siirryttiin vuonna 2013 keskimäärin 63,9 vuoden iässä (vuonna 2012 keskimäärin 63,8 vuoden iässä).

Eläkkeellesiirtymisiin odote 25-vuotiaalle kuntatyöntekijälle oli 60,8 vuotta (60,9 vuotta vuonna 2012), kun se 50-vuotiaalle oli 63,1 vuotta (63,0 vuotta vuonna 2012). Eläkkeellesiirtymisiin odote kuvaa, minkä ikäisenä 25- tai 50-vuotiaat työntekijät siirtyisivät keskimäärin eläkkeelle, jos eläkkeelle siirryttäisiin tulevaisuudessa juuri samalla tavalla kuin tarkasteluvuonna. Koko työeläkesektorilla eläkkeelle siirtymisiin odote 25-vuotiaalle vuonna 2013 oli 60,9 vuotta.

Aiempien vuosien tapaan merkittävimmät työkyvyttömyyden syyt vuonna 2013 olivat tuki- ja liikuntaelinten sairaudet sekä mielenterveyden häiriöt. Työkyvyttömyyseläkkeet myönnetään useimmin tuki- ja liikuntaelinten sairauksien vuoksi ja kuntoutustuet mielenterveyden häiriöiden vuoksi.

KuEL-eläkkeelle siirtyneet ja keski-ikä eläkelajeittain 2013		
Eläkelaji	Henkilöä	Keski-ikä, v.
Vanhuuseläke	9 676	63,9
Täysi työkyvyttömyyseläke	1 002	57,9
Täysi kuntoutustuki	1 895	49,4
Osatyökyvyttömyyseläke	2 317	56,0
Kaikki	14 890	60,4

Kunnallisen eläkelain mukaisten eläkepäätösten itseoikaisumenettely

Kevan eläkepäätöksiin voi hakea muutosta Työeläkeasioiden muutoksenhakulautakunnalta, jonka päätöksistä puolestaan voi valittaa vakuutusoikeuteen. Valitukset toimitetaan Kevaan, joka voi joko oikaista päätöksensä tai toimittaa valitukset muutoksenhakuelinten käsiteltäväksi.

Vuonna 2013 Keva käsitteli 1 128 valitusta, jotka koskivat kunnallisen eläkelain mukaan tehtyjä päätöksiä, näistä 896 liittyi työkyvyn arviointiin. Kaikista valituksista Keva oikaisi 11,0 prosenttia ja työkyvyn arviointia koskevista valituksista 9,4 prosenttia.

Keva käsitteli vuonna 2013 niistä Työeläkeasioiden muutoksenhakulautakunnan antamista kunnallisen eläkelain mukaisista päätöksistä, joista oli valitettu vakuutusoikeuteen,

yhteensä 303 valitusta. Valituksista 289 koski työkyvyn arviointia ja niistä Keva oikaisi 2,4 prosenttia.

Saapuneet valtion eläkelain mukaiset hakemukset ja niihin annetut päätökset

Keva teki 14 838 valtion eläkelain mukaista päätöstä, joista 14 127 oli varsinaisia eläkeasioita ja loput kuntoutuspäätöksiä ja muita etuasioita. Päätöksiä oikeudesta ammatilliseen kuntoutukseen Keva antoi 333 kappaletta, loput kuntoutuspäätökset koskivat ammatillisen kuntoutuksen sisältöä. Saapuneisiin hakemuksiin annettujen päätösten määrä nousi 3 666:lla (33 prosentilla) vuoteen 2012 verrattuna. Päätösten määrä kasvoi erityisesti vanhuuseläkkeissä, osatyökyvyttömyyseläkkeissä sekä osa-aikaeläkkeissä.

Eläkehakemusten määrä nousi edellisvuoteen verrattuna. Valtion eläkelain mukaisia eläkehakemuksia saapui 13 492 kappaletta, mikä oli 13 prosenttia enemmän kuin vuonna 2012. Hakemuksia oikeudesta ammatilliseen kuntoutukseen saapui 351 kappaletta, mikä oli 15 prosenttia edellisvuotta vähemmän.

Keva antoi uusiin eläkehakemuksiin 10 844 päätöstä, näistä myönteisiä päätöksiä oli 10 377. Työkyvyttömyyseläkejä koskevista hakemuksista Keva hylkäsi 17,4 prosenttia. Kuntoutuspäätöksistä hylkääviä oli 16,5 prosenttia.

Kevan tavoitteena oli vuonna 2013, että 87 prosenttia valtion eläkelain mukaisista päätöksistä saadaan annettua

ajossa (ns. palvelutasotavoite). Palvelutasomittarin mukaan Keva antoi ajossa 78,4 prosenttia eläkeratkaisuista (82,9 prosenttia vuonna 2012).

Keva käsitteli valtion eläkelain mukaiset vanhuuseläkehakemukset keskimäärin 71 päivässä, työkyvyttömyyseläkkeet 60 päivässä, perhe-eläkkeet 31 päivässä sekä osa-aikaeläkkeet 45 päivässä.

Valtion eläkelain mukaan vakuutetut

Valtion eläkelain mukaan vakuutettuja on noin 150 000 henkilöä, joista naisia on noin 55 prosenttia. Vakuutettujen keski-ikä on 47,7 vuotta eli korkeampi kuin kunta-alalla.

Valtion eläkelain mukaisen ammatillisen kuntoutuksen asiakkaat

Ammatillisen kuntoutuksen uusien valtion eläkelain mukaisen henkilöasiakkaiden määrä oli 363 henkilöä, kun huomioidaan myös tehdyt uudet kuntoutusvelitykset. Uusien asiakkaiden keski-ikä oli 47,2 vuotta ja suurin yksittäinen ikäryhmä oli 50–54-vuotiaat. Uusista asiakkaista 59 prosenttia oli naisia. Työkyvyn uhka aiheutui useimmiten mielen-terveyden häiriöistä sekä tuki- ja liikuntaelinten sairauksista. Ammatillisen kuntoutuksen toimenpiteistä yleisin oli edellisen vuoden tapaan työkokeilu. Hakemukset oikeudesta ammatilliseen kuntoutukseen Keva käsitteli keskimäärin 12 päivässä.

Saapuneiden VaEL-eläkehakemusten määrä eläkelajeittain 2013 ja 2012				
Eläkelaji	2013	2012	Muutos, %	joista sähköisesti saapuneiden %-osuus v. 2013
Vanhuuseläkkeet	6 702	5 737	16,8	31
Täydetyökyvyttömyyseläkkeet	2 319	2 209	5,0	-
Osatyökyvyttömyyseläkkeet	1 138	828	37,4	-
Perhe-eläkkeet	2 740	2 797	-2,0	-
Osa-aikaeläkkeet	593	423	40,2	7
Kaikki	13 492	11 994	12,5	16

VaEL-päätösten määrä eläkelajeittain 2013 ja 2012				
Eläkelaji	Kaikki eläkeasiat, kpl		Muutos, %	joista uusia eläkeasioita v. 2013 ¹⁾
	2013	2012		
Vanhuuseläkkeet	7 265	4 860	49,5	6 946
Täydetyökyvyttömyyseläkkeet	2 368	1 936	22,3	934
Osatyökyvyttömyyseläkkeet	1 133	718	57,8	507
Perhe-eläkkeet	2 742	2 674	2,5	1 876
Osa-aikaeläkkeet	619	395	56,7	581
Muut eläkeasiat	23	-	-	-
Kuntoutuspäätökset	688	587	17,2	-
Kaikki	14 838	11 170	32,8	10 844

¹⁾ Laitospäätökset

VaEL-vakuutetut iän ja sukupuolen mukaan 31.12.2012 ¹⁾			
Ikä, v.	Miehet	Naiset	Kaikki
-19	26	43	69
20-24	1 482	698	2 180
25-29	3 848	2 732	6 580
30-34	6 888	5 443	12 331
35-39	8 421	7 453	15 874
40-44	8 723	10 683	19 406
45-49	11 863	16 157	28 020
50-54	10 659	15 230	25 889
55-59	9 724	15 585	25 309
60-64	6 315	8 979	15 294
65-	1 066	944	2 010
Kaikki	69 015	83 947	152 962

Taulukon tiedot ovat vuodelta 2012, koska vuoden 2013 tiedot ovat saatavissa vasta kesällä 2014.

¹⁾ VaEL-vakuutettujen määrä ei pidä sisällään johtokuntien jäseniä yms., joita on noin 5 500 henkilöä.

Valtion eläkelain mukaan eläkkeelle siirtyneet

Valtion palveluksesta siirtyi vuonna 2013 valtion eläkelain mukaiselle eläkkeelle 4 950 henkilöä (luvussa ei ole mukana sotilaita). Eläkkeelle siirtyneitä oli 435 henkilöä (9,6 prosenttia) enemmän kuin vuonna 2012. Vanhuuseläkkeelle siirtyneiden osuus oli 82 prosenttia kaikista valtion eläkelain mukaiselle eläkkeelle siirtyneistä. Vanhuuseläkkeelle (4 053 henkilöä), osatyökyvyttömyyseläkkeelle (376 henkilöä) sekä kuntoutustuelle (300 henkilöä) siirtyneiden määrät kasvoivat edelliseen vuoteen verrattuna. Sen sijaan täydelle työkyvyttömyyseläkkeelle (221 henkilöä) siirryttiin edellisvuotta harvemmin (3,1 %).

Valtion eläkelain mukaiselle eläkkeelle siirtyneiden keski-ikä oli 61,7 vuotta, kun se vuonna 2012 oli 61,4 vuotta. Vanhuuseläkkeelle siirryttiin vuonna 2013 keskimäärin 63,4 vuoden iässä (62,8 vuoden iässä vuonna 2012). Merkittävimmät työkyvyttömyyden syyt vuonna 2013 olivat mielenterveyden häiriöt sekä tuki- ja liikuntaelinten sairaudet.

VaEL-eläkkeelle siirtyneet ja keski-ikä eläkelajeittain 2013		
Eläkelaji	Henkilöä	Keski-ikä, v.
Vanhuuseläke	4 053	63,4
Täysi työkyvyttömyyseläke	221	58,0
Täysi kuntoutustuki	300	50,2
Osatyökyvyttömyyseläke	376	55,3
Kaikki	4 950	61,7

Valtion eläkelain mukaisten eläkepäättösten itseoikaisumenettely

Keva käsitteli 284 valitusta, jotka koskivat valtion eläkelain mukaan tehtyjä päätöksiä, näistä 162 liittyi työkyvyn arviointiin. Kaikista valituksista Keva oikaisi 12,3 prosenttia ja työkyvyn arviointia koskevista valituksista 11,1 prosenttia.

Keva käsitteli vuonna 2013 niistä Työeläkeasioiden muutoksenhakulautakunnan antamista valtion eläkelain mukaisista päätöksistä, joista oli valitettu vakuutusosoikeuteen, 72 valitusta. Valituksista 57 koski työkyvyn arviointia ja niistä Keva oikaisi 3,5 prosenttia.

Saapuneet kirkon eläkelain mukaiset hakemukset ja niihin annetut päätökset

Keva teki 2 067 kirkon eläkelain mukaista päätöstä, joista 1 927 oli varsinaisia eläkeasioita ja loput kuntoutuspäätöksiä ja muita etuusasioita. Päätöksiä oikeudesta ammatilliseen kuntoutukseen Keva antoi 70 kappaletta, loput kuntoutuspäätökset koskivat ammatillisen kuntoutuksen sisältöä. Saapuneisiin hakemuksiin annettujen päätösten määrä nousi 624:llä (43 prosentilla) vuoteen 2012 verrattuna. Päätösten määrä kasvoi kaikissa eläkelajeissa.

Eläkehakemusten määrä nousi edellisvuoteen verrattuna. Kirkon eläkelain mukaisia eläkehakemuksia saapui 1 732 kappaletta, mikä oli 9 prosenttia enemmän kuin vuonna 2012. Hakemuksia oikeudesta ammatilliseen kuntoutukseen saapui 78 kappaletta, mikä oli 53 prosenttia edellisvuotta enemmän.

Uusiin kirkon eläkelain mukaisiin eläkehakemuksiin annettuja päätöksiä Keva teki 1 331, näistä myönteisiä päätöksiä oli 1 228. Työkyvyttömyyseläkkeitä koskevista hakemuksista Keva hylkäsi 25,7 prosenttia. Kuntoutuspäätöksistä hylkääviä oli 20,0 prosenttia.

Keva käsitteli kirkon eläkelain mukaiset vanhuuseläkehakemukset keskimäärin 97 päivässä, työkyvyttömyyseläkkeet 72 päivässä, perhe-eläkkeet 57 päivässä sekä osa-aikaeläkkeet 37 päivässä.

Kirkon eläkelain mukaan vakuutetut

Kirkon eläkelain mukaan on vakuutettu runsaat 20 000 henkilöä, joista naisia on noin 68 prosenttia. Vakuutettujen keski-ikä on 47,7 vuotta eli sama kuin valtion eläkelain mukaan vakuutetuilla ja korkeampi kuin kunnallisen eläkelain mukaan vakuutetuilla.

Kirkon eläkelain mukaiset ammatillisen kuntoutuksen asiakkaat

Ammatillisen kuntoutuksen uusien kirkon eläkelain mukaisien henkilöasiakkaiden määrä oli 87 henkilöä, kun huomioidaan myös tehdyt uudet kuntoutuslaskelmat. Uusien

Saapuneiden KiEL-eläkehakemusten määrä eläkelajeittain 2013 ja 2012				
Eläkelaji	2013	2012	Muutos, %	joista sähköisesti saapuneiden %-osuus v. 2013
Vanhuuseläkkeet	878	853	2,9	18
Täydet työkyvyttömyyseläkkeet	491	499	-1,6	-
Osatyökyvyttömyyseläkkeet	171	129	32,6	-
Perhe-eläkkeet	130	77	68,8	-
Osa-aikaeläkkeet	62	34	82,4	-
Kaikki	1 732	1 592	8,8	9

KiEL-päätösten määrä eläkelajeittain 2013 ja 2012				
Eläkelaji	Kaikki eläkeasiat, kpl		Muutos, %	joista uusia eläkeasioita v. 2013 ¹⁾
	2013	2012		
Vanhuuseläkkeet	987	722	36,7	889
Täydet työkyvyttömyyseläkkeet	579	410	41,2	230
Osatyökyvyttömyyseläkkeet	173	110	57,3	81
Perhe-eläkkeet	129	66	95,5	74
Osa-aikaeläkkeet	59	38	55,3	57
Muut eläkeasiat	-	-	-	-
Kuntoutuspäätökset	140	96	45,8	-
Kaikki	2 067	1 442	43,3	1 331

¹⁾ Laitospäätökset

KiEL-vakuutetut iän ja sukupuolen mukaan 31.12.2012			
Ikä, v.	Miehet	Naiset	Kaikki
-19	165	328	493
20-24	353	685	1 038
25-29	441	939	1 380
30-34	529	1 233	1 762
35-39	593	1 345	1 938
40-44	615	1 418	2 033
45-49	782	2 012	2 794
50-54	899	1 971	2 870
55-59	980	1 949	2 929
60-64	806	1 612	2 418
65-	286	361	647
Kaikki	6 449	13 853	20 302

Taulukon tiedot ovat vuodelta 2012, koska vuoden 2013 tiedot ovat saatavissa vasta kesällä 2014.

asiakkaiden keski-ikä oli 46,4 vuotta ja suurin yksittäinen ikäryhmä oli 50-54-vuotiaat. Uusista asiakkaista 77 prosenttia oli naisia. Työkyvyn uhka aiheutui useimmiten tuki- ja liikuntaelinten sairauksista sekä mielenterveyden häiriöistä. Ammatillisen kuntoutuksen toimenpiteistä yleisin oli edellisen vuoden tapaan työkokeilu. Hakemukset oikeudesta ammatilliseen kuntoutukseen Keva käsitteli keskimäärin 13 päivässä.

KiEL-eläkkeelle siirtyneet ja keski-ikä eläkelajeittain 2013		
Eläkelaji	Henkilöä	Keski-ikä, v.
Vanhuuseläke	528	64,4
Täysi työkyvyttömyyseläke	38	57,7
Täysi kuntoutustuki	61	49,1
Osatyökyvyttömyyseläke	50	56,9
Kaikki	677	62,1

Kirkon eläkelain mukaiselle eläkkeelle siirtyneet

Kirkon palveluksesta siirtyi vuonna 2013 kirkon eläkelain mukaiselle eläkkeelle 677 henkilöä. Eläkkeelle siirtyneitä oli 39 henkilöä (6 prosenttia) enemmän kuin vuonna 2012. Vanhuuseläkkeelle siirtyneiden osuus oli 78 prosenttia kaikista eläkkeelle siirtyneistä. Vanhuuseläkkeelle (528 henkilöä), osatyökyvyttömyyseläkkeelle (50 henkilöä) sekä kuntoutustuelle (61 henkilöä) siirtyneiden määrät kasvoivat edelliseen vuoteen verrattuna. Sen sijaan täydelle työkyvyttömyyseläkkeelle (38 henkilöä) siirryttiin edellisvuotta harvemmin.

Kirkon eläkelain mukaiselle eläkkeelle siirtyneiden keski-ikä oli 62,1 vuotta, kun se vuonna 2012 oli 62,0 vuotta. Vanhuuseläkkeille siirryttiin vuonna 2013 keskimäärin 64,4 vuoden iässä (64,4 vuoden iässä vuonna 2012). Merkittävimmät työkyvyttömyyden syyt vuonna 2013 olivat tuki- ja liikuntaelinten sairaudet sekä mielenterveyden häiriöt.

Kirkon eläkelain mukaisten eläkepäätösten itseoikaisumenettely

Vuonna 2013 Keva käsitteli 59 valitusta, jotka koskivat kirkon eläkelain mukaisia päätöksiä, näistä 39 liittyi työkyvyn arviointiin. Kaikista valituksista Keva oikaisi 13,6 prosenttia ja työkyvyn arviointia koskevista valituksista 5,1 prosenttia.

Keva käsitteli vuonna 2013 niistä Työeläkeasioiden muutoksenhakulautakunnan antamista kirkon eläkelain mukaisista päätöksistä, joista oli valitettu vakuutusoikeyteen, yhteensä 19 valitusta. Valituksista 18 koski työkyvyn arviointia ja niistä Keva oikaisi 5,6 prosenttia.

Maksetut eläkkeet

Kunnallisen eläkelain mukainen eläkemeno oli 4 117 miljoonaa euroa, mikä oli 291 miljoonaa euroa eli 7,6 prosenttia enemmän kuin vuonna 2012. Maksussa olevia eläkkeitä oli vuoden lopussa noin 367 000 kappaletta, vajaat neljä prosenttia enemmän kuin 2012.

Vuonna 2013 Keva maksoi valtion eläkkeitä 4 226 miljoonaa euroa, missä oli vertailukelpoista kasvua edelliseen vuoteen noin 153 miljoonaa euroa eli 4 prosenttia. Valtion eläkkeitä oli vuoden lopussa maksussa noin 274 000 kappaletta, noin prosentin enemmän kuin vuotta aiemmin. Evankelis-luterilaisen kirkon eläkkeitä Keva maksoi 166 miljoonaa euroa kun huomioidaan kustannustenjaon erät. Vastaava eläkemeno Kansaneläkelaitoksen toimihenkilöiden osalta oli noin 86 miljoonaa euroa.

Valtio, evankelis-luterilainen kirkko ja Kansaneläkelaitos rahoittivat omat eläkkeensä siten, että ne maksoivat Kevalle valtiovarainministeriön päättämää kuukausittaista ennakkoa, joka vuoden lopussa täsmätettiin toteutuneen eläkemenon kanssa. Vuoden 2013 osalta Keva palauttaa valtiolle 20,1 miljoonaa euroa, evankelis-luterilaiselle kirkolle 1,6 miljoonaa ja Kansaneläkelaitokselle 2,1 miljoonaa. Nämä palautukset Keva kirjasi tilinpäätökseen oikaisemaan maksettuja ennakkoita.

Työssä jatkamisen tukeminen

Työssä jatkamisen tukemisen tavoitteena on, että

- mahdollisimman moni työntekijä jatkaisi omaan eläkeikänsä tai sen yli
- työkyvyttömyyseläkkeiden alkavuus alenisi
- mahdollisimman moni pystyisi jatkamaan työssä alentuneesta työkyvystä huolimatta.

Työssä jatkaminen kunta-alalla on kehittynyt viime vuosina myönteisesti:

- vähintään 63-vuotiaana eläkkeelle siirtyneiden osuus kaikista eläkkeelle siirtyneistä kunta-alan työntekijöistä vuonna 2013 oli 55 prosenttia (29 prosenttia vuonna 2008)
- kunta-alan työkyvyttömyyseläkkeiden ikävakiointu alka- vuus vuonna 2013 oli 0,90 prosenttia (1,06 prosenttia vuonna 2008)
- osatyökyvyttömyyseläkkeille siirtyneiden osuus kaikista työkyvyttömyyseläkkeille siirtyneistä vuonna 2013 oli 45 prosenttia (30 prosenttia vuonna 2008)
- eläkkeellesiirtymisiän odote 25-vuotiaalle työntekijälle vuonna 2013 oli 60,8 vuotta (59,9 vuotta vuonna 2008).

Keva tuki asiakkaidensa työhyvinvointitoimintaa Kaari-palveluiden avulla. Työkyvyttömyyskustannusten laskentaan osallistui vuoden aikana 18 keskisuurta kaupunkia ja sairaanhoitopiiriä. Nk. Kaari-laskurin avulla työnantaja-asiakkaat saavat kuvan työkyvyttömyyskustannuksistaan ja kehittämisehdotuksia työkyvyttömyyskustannusten hillintään. Taloudellista näkökulmaa hyödyntämällä Keva pyrkii herättämään myös kuntien talousjohdon ja poliittisten päättäjien kiinnostusta työkyvyttömyysasioihin.

Keva tarjosi työnantaja-asiakkailleen palveluja myös aktiivisen tuen ja työterveysyhteistyön kehittämiseen sekä tuki heitä työhyvinvointijohtamisessa. Lisäksi Keva järjesti valmennuksia, työpajoja ja seminaareja. Keva toteutti Valtionkonttorin Kaiku Työelämäpalvelujen kanssa ensimmäisen kerran Työelämän kehittämisen verkostopäivän.

Vuoden aikana Keva teki kunta-alan henkilöstöjohdon tutkimuksen sekä yhteistyössä Suomen Kuntajohtajat Ry:n kanssa kuntajohtajien työhyvinvointia käsitelleen tutkimuksen. Ajankohtaiseen työurakeskusteluun Keva osallistui kolmella eri tutkimushankkeella. Tutkimuksissa selvisi, että viimeisten työvuosien ennen eläkettä halutaan olevan mahdollisimman vakaita ilman muutoksia, eikä eläkkeelle siirtyminen välttämättä ole luonteva puheenaihe työpaikoilla. Lisäksi lähellä eläkeikää olevilla julkisen sektorin työntekijöillä on varsin hyvä työkyky.

Ammatillisen kuntoutuksen hakemusten määrä kasvoi eli kuntoutuksen vaihtoehtoja selvitettiin työpaikoilla aikaisempaa enemmän. Keva aloitti pilottiprojektin, jossa työnantajat ohjaavat 150 sairauspäivän kohdalla työntekijän Kevan ammatillisen kuntoutuksen mahdollisuuksien selvittelyyn. Pilottiprojektiin ilmoittautui 16 kunta-alan suurta työnantajaa.

Sijoitustoiminta

Euroalueen talustilanne ei vuonna 2013 kriisiytynyt enää yhtä paljon kuin muutamina edeltävinä vuosina. Tähän vaikuttivat Euroopan keskuspankin aiemmin antama lupaus tuesta ja alhainen korkotaso. Edessä on toki vielä monia ratkaisemattomia ongelmia. Euroalueelta saatiin kuitenkin jopa odotuksia positiivisempia talouslukuja, tosin koko alueen riippuvuus Saksan taloudesta on iso. Suomi joutui ikään kuin jälkijunassa talousvaikeuksiin.

Maailman isoin kansantalous Yhdysvallat pääsi taas kasvu-uralle, kuten myös vuosikymmeniä vaikeuksissa ollut Japanin talous. Kiinaakin koskevat talousuutiset olivat suhteellisen myönteisiä, tosin epävarmuuden sävyttämiä.

Kuluneen vuoden aikana pääomamarkkinoita heilutti ehkä eniten huoli keskuspankkien massiivisen elvytyksen vähentämisestä. Loppukeväästä riskipitoisemmat sijoitukset kokivatkin tappioita kun Yhdysvaltojen keskuspankki ennakoi likviditeetin kiristämistä. Vuoden edetessä tilanne rauhoittui, muun muassa osakemarkkinat olivat suurelta osin vahvassa nousussa.

Kaiken kaikkiaan vuodesta 2013 tuli varsin hyvä sijoittajien kannalta, tosin sijoitusallokaatioiden painotusten mukaan erot kokonaistuotoissa olivat isoja institutionaalisillakin sijoittajilla. Osakesijoitusten tuotto nousi monilla markkinoilla hyvinkin korkeaksi, sen sijaan vaikean korkoympäristön vuoksi korkosijoitusten tuotot jäivät vaatimattomiksi ja osin negatiivisiksi.

Kevan sijoitusvuodesta 2013 muodostui kohtuullisen hyvä. Osake- ja pääomasijoitusten tuotto oli korkea, myös hedge-rahastot tuottivat hyvin. Kiinteistösijoituksia rasittivat kiinteistöjen arvojen alaskirjaukset. Korkosijoitusten tuotto oli niukasti positiivinen.

Kevalla oli vuoden 2013 alkaessa sijoituksia markkina-arvoltaan 33 528 miljoonaa euroa. Vuoden lopussa sijoitusten markkina-arvo oli 36 503 miljoonaa euroa eli 8,9 prosenttia enemmän kuin vuoden 2012 päättyessä.

Sijoitukset jaetaan omaisuuslajeina korko-, osake-, kiinteistö-, pääoma- ja hyödykesijoituksiin sekä hedge-rahastoihin. Korkosijoituksia ovat velkakirjalainat, joukkovelkakirjalainat sekä rahamarkkinasijoitukset. Osaa sijoituksista Keva hallinnoi itse ja osaa hallinnoidaan omaisuudenhoitajien välityksellä (esim. osake- ja korkorahastot). Tuottotavoitteen toteutumista suojataan myös johdannaisinstrumentein, joiden vaikutukset omaisuuslajiallokaatioon otetaan huomi-

oon sijoitusomaisuuden riskikorjattua jakaamaa kuvaavissa luvuissa.

Omaisuuslajeista parhaan tuloksen tekivät osakesijoitukset (noteeratut osakkeet 16,6 prosenttia), pääomasijoitukset (14,4) ja hedge-rahastot (11,8 prosenttia). Myös kiinteistö- ja korkosijoitusten (3,6 prosenttia) ja korkosijoitusten (0,4 prosenttia) tuotot olivat positiivisia. Hyödykesijoitusten pienen allokaation tuotto jäi miinukselle -3,6 prosenttiin.

Markkina-arvoinen kokonaistuotto kulujen jälkeen oli 7,5 prosenttia vuonna 2013. Sijoitusten kumulatiivinen pääomapainotettu reaali tuotto rahastoinnin alusta (vuodesta 1988) vuoden 2013 loppuun oli vuotta kohti 3,8 prosenttia. Vastaavan ajanjakson reaali keskituotto pääomapainottomana oli 5,3 prosenttia. Viiden vuoden nimellistuotto ilman pääomapainotusta on ollut 9,8 prosenttia ja reaali tuotto 7,8 prosenttia sekä kymmenen vuoden nimellistuotto ilman pääomapainotusta 6,1 prosenttia ja reaali tuotto 4,1 prosenttia.

Sitoutunut pääoma markkina-arvoin sisältää edellä mainittujen varojen lisäksi siirtosaamiin sisältyvät siirtyvät korot sekä muut tuoton laskennassa käytetyt erät yhteensä 1 316,3 miljoonaa euroa. Sitoutunut pääoma markkina-arvoin on nämä erät huomioon ottaen yhteensä 37 819 miljoonaa euroa.

Korkosijoitukset

Korkomarkkinoilla vuoteen 2013 lähdettiin varsin matalalla korkotasolla, eikä sijoittajilla ollut kovinkaan suuria odotuksia omaisuusluokan tuottopotentialin suhteen. Tästä syystä pitkät korot olivatkin hienoisessa nousussa alkuvuonna, mutta suhteellisen huonot kasvuluvut, etenkin Euroopassa, saivat nousun taittumaan keväällä laskuksi.

Toukokuussa tapahtui käänne, kun Yhdysvaltojen keskuspankki alkoi ennakoida rahapoliittisen elvytyksen vähentämistä. Tällä oli vaikutuksia paitsi riskittömiin pitkiin korkoihin myös riskillisempiin omaisuusluokkiin. Korot nousivat pitkien kesää, mutta talousuutisten myötä pitkien korkojen nousu taittui loppuvuotta kohti. Korkomarkkinoiden rauhoittuminen heijastui riskillisempiin omaisuusluokkiin, joten markkinatunnelma muuttui myös luottoriskin suhteen selvän positiiviseksi. Yrityslainamarkkinoilla tilanne oli samansuuntainen kuin valtionlainamarkkinoilla, riskipreemiot levenivät hieman kesän korkoturbulenssissa kaventuakseen selvästi syksyllä.

Kehittyvien markkinoiden lainat, jotka perinteisesti ovat olleet tuotoltaan varsin lähellä korkeamman riskin yritys-lainoja, tuottivat vuonna 2013 huonosti. Yhdysvaltojen keskuspankin viestimä elvytyksen asteittainen vähentäminen

heikensi sekä kehittyvien maiden korko- että valuutta-markkinoita. Vaikka monet muut riskilliset omaisuusluokat palautuivat loppuvuotta kohti, kehittyvät markkinat eivät olleet mukana tässä liikkeessä. Etenkin maat, joissa talouden fundamentit eivät olleet tasapainossa, varsinkin vaihtotaseen vajeen suhteen, saivat kärsiä markkinoiden myyntipaineista. Ei ole välttämättä kuitenkaan huono asia, että markkinoiden mielenkiinto pitkästä aikaa kohdistuu myös talouden fundamentteihin, asia ei aina ole ollut itsestäänselvyys.

Kevan sijoitukset joukkovelkakirjalainoihin ja korkorahastoihin olivat vuoden 2013 lopussa markkina-arvoltaan 13 869 miljoonaa euroa. Kasvua edellisvuodesta oli 221 miljoonaa euroa. Joukkovelkajasalkusta oli allokoitu ulkopuolisille omaisuudenhoitajille (mukaan lukien rahastot) 4 773 miljoonaa euroa eli 34,4 prosenttia. Joukkovelkakirjasijoitusten markkina-arvoinen tuotto oli 0,4 prosenttia.

Velkakirjalainoja (lukuun ottamatta Kevan omille yhtiöille myönnettyjä lainoja) oli vuoden 2013 lopussa 622 miljoonaa euroa. Tämä lainakanta laski vuoden aikana 87 miljoonaa euroa. Näistä velkakirjalainoista saatiin korkotuottoja 7,7 miljoonaa euroa.

Rahamarkkinasijoitusten määrä oli vuoden 2013 lopussa 966 miljoonaa euroa.

Korkosijoituksista kirjattiin korkotuottoja yhteensä 257 miljoonaa euroa. Korkosijoitusten markkina-arvoinen tuotto oli 0,4 prosenttia.

Osakesijoitukset

Vuoteen 2013 lähdeettiin osakemarkkinoilla positiivisissa tunnelmissa, arvostukset olivat historiallisesti edelleen varsin maltillisilla tasoilla ja toiveikkuus eurokriisin laantumisesta virisi Euroopan keskuspankin päättäväisten toimien ansiosta. Taustalla oli huoli globaalista talouskasvusta ja kesän 2012 volatiliiteetin uusiutumisesta, mutta kaiken kaikkiaan näkyminen suhteen oltiin varovaisen toiveikkaita.

Vuosi kului hyvin vaihtelevissa markkinatunnelmissa, ensimmäisen neljänneksen positiivisuus haihtui kesän kynnyksellä ja kaikilla markkinoilla nähtiin ainakin hetkellinen volatiliiteetin nousu. Syynä toisen vuosineljänneksen korjausliikkeelle, jollainen nähtiin nyt kolmantena peräkkäisenä vuonna, oli Yhdysvaltojen keskuspankin väläyttämä rahapoliittisen elvytyksen asteittainen vähentäminen.

Kesän jälkeen osakemarkkinat kuitenkin rauhoittuivat, olihan syy mahdolliseen rahapoliittisen elvytyksen vähentämiseen kuitenkin toiveikkuus Yhdysvaltojen taloudesta. Kaiken kaikkiaan tuotot monilla markkinoilla kehittyviä osakemarkkinoita lukuun ottamatta nousivat korkeiksi.

Maailman osakkeiden keskimääräistä kehitystä kuvaava MSCI-tuottoindeksi (EUR) päätyi vuonna 2013 tasolle 21,2

prosenttia kun se vuotta aiemmin oli ollut 13,6 prosenttia. Euroopan osakkeet nousivat Stoxx 600 -tuottoindeksillä mitattuna 20,8 prosenttia (18,2 prosenttia vuonna 2012). Aasialaisten osakkeiden tuotto (MSCI Asia-Pacific) oli 7,1 prosenttia (14,5 prosenttia).

Kevan noteerattujen osakesijoitusten markkina-arvoinen yhteismäärä oli vuoden 2013 lopussa 14 667 miljoonaa euroa. Ulkopuolisille omaisuudenhoitajille (mukaan lukien rahastot) oli allokoitu varoja yhteensä 11 385 miljoonaa euroa eli 78 prosenttia koko osakesalkusta.

Osakesijoituksista saadut osinkotuotot olivat 157 miljoonaa euroa. Noteerattujen osakesijoitusten markkina-arvoinen tuotto oli 16,6 prosenttia (17,2 prosenttia vuonna 2012).

Kiinteistösijoitukset

Kevan kiinteistösalkku koostuu pääasiassa suorista sijoituksista kotimaisiin kiinteistöihin ja kiinteistöosakkeisiin. Lisäksi kiinteistösalkussa on sekä koti- että ulkomaisia kiinteistörahastosijoituksia.

Kotimaisia kiinteistömarkkinoita rasitti toimistotilojen heikohko kysyntä ja kiinteistöjen hoitokulujen nopea nousu. Suorille kiinteistösijoituksille katsausvuosi oli etenkin arvostusten kautta haastava. Kiinteistörahastot tekivät positiivisen tuloksen, mutta kiinteistörahasto-ohjelmalla on vielä matkaa alkuperäisiin tavoitteisiinsa.

Kiinteistöjen ja kiinteistöosakkeiden markkina-arvo oli vuoden lopussa 2 588 miljoonaa euroa, josta kiinteistörahastojen osuus oli 693 miljoonaa euroa. Näiden lisäksi kiinteistöyhtiöihin oli sitoutunut perinteisinä velkakirjalainoina 226 miljoonaa euroa. Koti- ja ulkomaisiin kiinteistörahastoihin tehtyjen sijoitussitoumusten kokonaismäärä oli 1 123 miljoonaa euroa, josta nostamattomien sitoumusten määrä oli 241 miljoonaa euroa.

Kevan omistamien 126 kiinteistöyhtiön vuokrattava pinta-ala oli vuoden 2013 päättyessä noin 770 000 m² ja niissä oli 3 800 vuokrasopimusta. Kiinteistöjen nettovuokratuotot olivat 91 miljoonaa euroa. Suorien kiinteistösijoitusten markkina-arvoinen tuotto oli 3,1 prosenttia. KTI-kiinteistöindeksin mukaisesti laskettu suorien kiinteistösijoitusten kokonaistuotto oli 3,5 prosenttia.

Kaikkien kiinteistösijoitusten markkina-arvoinen tuotto oli 3,6 prosenttia.

Pääoma-, hedgerahasto- ja hyödykesijoitukset

Pääomasijoitusten toimintaympäristö pysyi hyvänä viime vuonna huolimatta epävarmoista markkinaolosuhteista. Pääomasijoitusmarkkinat olivat kuitenkin edelleen osin maantieteellisesti polarisoituneet. Yhdysvalloissa tilanne oli

jopa kuumentunut, samalla kun se Euroopassa oli edelleen hiljaisempi. Pääasiallinen selitys tilanteeseen löytyi rahoituslaitosten ja rahoituskanavien toimivuudesta. Kevan pääomasijoitusten tuotto oli kuitenkin hyvä.

Hedge-rahastojen toimintaympäristö oli vuonna 2013 myönteinen. Jo muutama vuosi aiemmin finanssikriisin jälkeen alkanut pääomavirtojen siirtyminen takaisin hedge-rahastoihin jatkui vahvana myös viime vuonna.

Hyödykemarkkinoiden kehitys vaihteli muiden markkinoiden tapaan voimakkaasti vuonna 2013. Hyödykesijoituksia painoivat muun muassa monien keskeisten markkinoiden, etenkin Kiinan heikentynyt kysyntä.

Sijoitukset käyvin arvo in 31.12.2013		
	miljoonaa euroa	%
Korkosijoitukset	15 524	43
Osakesijoitukset	14 792	41
Kiinteistösijoitukset	2 814	8
Pääomasijoitukset	1 744	5
Hedgerahastot	1 490	4
Hyödykesijoitukset	139	0
Yhteensä	36 503	100

Sijoitusten valuuttajakauma käyvin arvo in 31.12.2013		
	miljoonaa euroa	%
EUR	22 721	62
USD	11 073	30
GBP	884	2
JPY	753	2
SEK	326	1
CHF	309	1
Muut	438	1
Yhteensä	36 503	100

Sijoitusten maantieteellinen jakauma käyvin arvo in 31.12.2013		
	miljoonaa euroa	%
Suomi	6 899	19
Eurooppa (pl. Suomi)	13 763	38
Pohjois-Amerikka	8 206	22
Kehittyvät markkinat	4 333	12
Aasia (pl. Japani)	1 715	5
Japani	1 165	3
Muut	422	1
Yhteensä	36 503	100

Kevalla oli pääomasijoituksia vuoden lopulla 1 744 miljoonaa euroa (markkina-arvo) ja lisäksi 2 suoraa sijoitusta listaamattomiin yrityksiin. Hedge-rahastoissa oli vuoden lopussa yhteensä 1 490 miljoonaa euroa (markkina-arvo). Hyödykesijoitusten riskikorjattu allokaatio-osuus oli 212,1 miljoonaa euroa (markkina-arvo 131,1 miljoonaa euroa). Pääomasijoituksiin tehtyjen sijoitussitoumusten kokonaismäärä oli vuoden lopussa 3 960 miljoonaa euroa, josta nostamattomien sitoumusten määrä oli 1 543 miljoonaa euroa.

Pääomasijoitusten markkina-arvoinen tuotto oli 14,4 prosenttia. Hedge-rahastojen markkina-arvoinen tuotto oli 11,8 prosenttia ja hyödykesijoitusten -3,6 prosenttia.

Sijoitusstrategia

Kevan strategiassa määritellään keskeiset kuntien eläkejärjestelmän rahoitukseen liittyvät periaatteet, joista johdetaan myös sijoitustoiminnalle asetettavat strategiset tavoitteet.

Hallitus ohjaa Kevan pitkän aikavälin sijoitustoimintaa sijoitusstrategialla. Lyhyemmällä aikavälillä hallitus ohjaa sijoitustoimintaa kullekin vuodelle hyväksyttävällä sijoitussuunnitelmalla, joka sisältää myös sijoitusvaltuudet.

Sijoitusstrategiassa kuvataan ne periaatteet ja menettelytavat, joilla pyritään saavuttamaan rahoitusstrategiassa sijoitustoiminnalle asetetut tavoitteet. Keskeisin osa sijoitusstrategiaa on määritellä sijoitustoiminnan ohjauksessa noudatettavat periaatteet.

Kevan hallitus hyväksyi voimassa olevan sijoitusstrategian 22.9.2010.

Yhteiskuntavastuu

Kevan hallitus on päättänyt keskeisimmistä sijoitustoiminnassa noudatettavista yhteiskuntavastuullisuuden periaatteista. Hallitus on myös linjannut ne toimintatavat ja menettelyt, joilla pyritään varmistamaan yhteiskuntavastuullisuus osana sijoitusprosessia.

Hallitukselle raportoidaan säännönmukaisesti, miten yhteiskuntavastuu on sijoitustoiminnassa toteutunut. Sijoitusprosessiin liittyviä omia toimintatapoja täydentää se informaatio, jota Keva saa ulkopuoliselta yritystoiminnan yhteiskuntavastuullisuuden arvioimiseen keskittyvältä palveluntarjoajalta. Osana hallitukselle annettavaa raporttia kuvataan myös ne käytännön toimet, joihin on ryhdytty havaintojen johdosta.

Tytär- ja osakkuusyhtiöt

Keva omisti vuoden 2013 lopussa kokonaan tai osittain 126 kotimaista kiinteistöyhtiötä, määrä oli sama kuin vuotta aiemmin. Keva omisti 104 kiinteistöyhtiötä kokonaan ja 10 yhtiöstä enemmistöosuuden. Osakkuusyhtiötä (omistusosuus 20–50 prosenttia) oli viisi. Seitsemässä kiinteistöyhtiössä osuus oli tätäkin pienempi.

Kiinteistöyhtiöiden lisäksi Keva omisti kokonaan Kuntasijoitus KE Oy:n, 30,66 prosentin osuuden Kuntarahoitus Oyj:stä sekä 25 prosentin osuuden Exilion Capital Oy:stä, joka hallinnoi Exilion Capital Kiinteistörahastoa.

Eläkevastuurahasto

Kevan vuosittaisten tulojen ja menojen erotus lisätään eläkevastuurahastoon tai vähennetään eläkevastuurahastosta. Vuoden 2013 lopussa rahaston koko oli 38 202 miljoonaa euroa, mikä oli 3 455 miljoonaa euroa eli 10 prosenttia enemmän kuin vuotta aiemmin.

Kunnallisen eläkejärjestelmän karttuneiden etuuksien pääoma-arvo

Kunnalliseen eläkejärjestelmään on karttunut huomattavasti eläkevastuurahaston määrää enemmän etuuksia, joita ei ole vielä maksettu. Näiden karttuneiden etuuksien pääoma-arvon arvioidaan vuoden 2012 lopussa olleen 97 miljardia euroa. Vuosi sitten kyseinen pääoma-arvo arvioitiin 98 miljardiksi euroksi eli arvio on tarkentunut hieman alaspäin. Vuoden 2013 aikana määrä kasvoi 4 miljardilla eurolla 101 miljardiin euroon.

Koska eläkevastuurahasto kasvoi vuonna 2013 vähemmän kuin etuuksien pääoma-arvo, kattamattoman pääoma-arvon määrä kasvoi vuoden aikana noin miljardilla eurolla.

Karttuneiden etuuksien pääoma-arvon arviointi perustuu parhaalle käytettävissä olevalle tiedolle, joka kuvaa kuolevuuden ja muiden tekijöiden kehitystä. Kyseessä on silti vain suuntaa antava arvio eläkejärjestelmän tilanteesta. Muutokset laskennassa käytetyissä oletuksissa voivat muuttaa sitä merkittävästi.

Toimintakulut ja poistot

Kevan toiminta laajeni vuonna 2013 siten, että valtion eläketurvan työnantajiin kohdistuvat tehtävät siirtyivät Kevan vastuulle.

Toimintakulut ja poistot ennen saatuja korvauksia (bruttotoimintakulut) olivat 101,2 miljoonaa euroa, mikä oli 5,9 miljoonaa euroa eli noin 6 prosenttia enemmän kuin vuonna 2012. Eniten kasvoivat ostopalveluihin kuuluvat sijoitusten säilytys- ja hoitopalkkiot, noin 3 miljoonaa euroa. Henkilöstökulut kasvoivat noin 2,5 miljoonaa. Kasvua selittää osaltaan se, että vuoden 2013 alusta Kevan palvelukseen siirtyi 17 henkilöä, jotka olivat aiemmin työskennelleet Valtiokonttorissa. It-kulut ja -poistot olivat yhteensä edellisen vuoden tasolla.

Keva sai korvauksia toimintakuluihin ja poistoihin yhteensä noin 25,8 miljoonaa euroa (26 miljoonaa vuonna 2012). Korvauksesta valtion osuus oli noin 21,8 miljoonaa, evankelis-luterilaisen kirkon runsaat 2,7 miljoonaa ja Kansaneläkelaitoksen alle 0,8 miljoonaa. Kevan nettotoimintakulut, joissa huomioidaan saadut korvaukset, olivat 75,3 miljoonaa euroa, mikä oli 6,1 miljoonaa euroa eli vajaat 9 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna.

Toimintoittain tarkasteltuna eläke-toiminnon bruttotoimintakulut olivat 57,3 miljoonaa euroa, noin 2 prosenttia edellistä vuotta enemmän. Saadut korvaukset huomioiden eläke-toiminnon kulut kasvoivat vajaat 5 prosenttia. Sijoitustoiminnon kulut olivat 25,1 miljoonaa euroa, lisäystä vuoteen 2012 verrattuna 16 prosenttia. Kuten edellä kuvattiin, sijoitusten säilytys- ja hoitopalkkiot kasvoivat merkittävästi. Sijoitustoimintoon ei kohdistunut saatuja korvauksia. Hallinnon bruttotoimintakulut olivat 18,8 miljoonaa euroa, 8 prosenttia edellistä vuotta enemmän, saadut korvaukset huomioiden toimintakulut kasvoivat myös 8 prosenttia.

Investoinnit koneisiin, kalustoon ja it-ohjelmiin olivat 7,9 miljoonaa euroa, mikä oli 4,8 miljoonaa euroa edellistä vuotta vähemmän. Keva sai eläkkeiden käsittelyjärjestelmän myynnistä muille eläkelaitoksille vajaat 7 miljoonan euron korvauksen, mikä pienentää suunnitelman mukaisia poistoja osaltaan.

Suunnitelman mukaiset poistot vuodelle 2013 olivat 6,5 miljoonaa euroa, 1,1 miljoonaa euroa enemmän kuin vuonna 2012. Kasvu johtui uuden eläkkeiden käsittelyjärjestelmän loppuosan käyttöönnotosta.

Lakisääteisillä maksuilla tarkoitetaan Kevan osuutta Eläketurvakeskuksen, Työeläkeasioiden muutoksenhakulautakunnan ja Finanssivalvonnan kuluista. Kustannuksia kertyi 9,3 miljoonaa euroa, josta valtio, evankelis-luterilainen kirkko ja Kansaneläkelaitos maksoivat noin 2,8 miljoonaa.

Kaikkiaan Keva sai korvauksia valtiolta, evankelis-luterilaiselta kirkolta ja Kansaneläkelaitokselta 28,1 miljoonaa euroa, 2 miljoonaa euroa enemmän kuin 2012.

Hallinto

Kevan ylintä päätösvaltaa käyttää valtuuskunta, jonka jäsenet määrää valtiovarainministeriö kunnallisvaalikaudeksi kerrallaan. Valtuuskuntaan kuuluu 30 jäsentä, joista 26 määrätään Suomen Kuntaliiton esityksestä kunnallisvaaliluoksen perusteella ja 4 kunnallisen alan pääsopijajärjestöjen esityksestä. Kertomusvuosi oli vuosiksi 2013–2016 määrätyn valtuuskunnan ensimmäinen toimintavuosi.

Valtuuskunnan puheenjohtajana oli apulaiskaupunginjohtaja Harri Jokiranta Seinäjoelta ja varapuheenjohtajana IT-asiiantuntija Maarit Immonen, sittemmin Ojavuo, Kajaanista.

Valtuuskunta kokoontui kertomusvuoden aikana kolme kertaa. Valtuuskunnan varsinaisten jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 88. Kun mukaan luetaan varajäsenten osallistumiset, osallistumisprosentti oli 96. Valtuuskunnan kokouspalkkio on 400 euroa, minkä lisäksi puheenjohtajalle maksetaan 9 000 ja varapuheenjohtajalle 8 000 euron vuosipalkkio. Valtuuskunnan jäsenille maksettiin kokouspalkkioita yhteensä 53 600 euroa.

Hallitus vuosiksi 2013–2014 valittiin valtuuskunnan 25.1.2013 pitämässä kokouksessa. Siihen asti toiminnassa oli edellisiksi kaudeksi valittu hallitus, jonka puheenjohtajana oli kansanedustaja Sampsa Kataja. Uuden hallituksen puheenjohtajaksi valittiin apulaiskaupunginjohtaja Laura Rätty Helsingistä ja varapuheenjohtajaksi kaupunginjohtaja Kari Nenonen Vantaalta. Muut hallituksen varsinaiset jäsenet olivat Business Director Heini Jalkanen Naantalista, ministerin virkamiessihteeri, sittemmin free lancer Sallamaari Muhonen Helsingistä, kansanedustaja Juha Rehula Hollolasta, toimitusjohtaja Harri Virta Forssasta ja varatuomari Raimo Vistbacka Alajärveltä sekä lain edellyttäminä kunnallisen alan pääsopijajärjestöjen ehdottamina jäsenenä neuvottelujohtaja Risto Kangas Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:stä ja toimialajohtaja Päivi Niemi-Laine Kunta-alan Unioni ry:stä.

Vanha hallitus kokoontui kertomusvuoden aikana yhden kerran ja uusi 12 kertaa. Uuden hallituksen varsinaisten jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 89. Kun mukaan luetaan varajäsenten osallistumiset, osallistumisprosentti oli 95. Hallituksen kokouksissa on läsnäolo- ja puheoikeus myös valtuuskunnan puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajalla. Hallituksen jäsenen kokouspalkkio on 400 euroa. Lisäksi maksetaan vuosipalkkioita hallituksen puheenjohtajalle

18 000 euroa, varapuheenjohtajalle 10 000 euroa ja jäsenelle 8 000 euroa. Hallituksen jäsenille maksettiin kokouspalkkioita yhteensä 54 775 euroa.

Valtuuskunnan ja hallituksen lisäksi Kevan lakisääteinen toimielin on sijoitusneuvottelukunta, jonka jäsenet hallitus kutsuu toimikaudekseen. Sijoitusneuvottelukunnassa on kymmenen jäsentä, mukana kunnallisen alan pääsopijajärjestöjen, valtiovarainministeriön ja työ- ja elinkeinoministeriön edustus. Sijoitusneuvottelukunnan puheenjohtajana toimi rahoitusjohtaja Seppo Juntti ja varapuheenjohtajana ylijohtaja Terttu Savolainen.

Johtosäännössä määrättyä toimielimenä on työelämän kehittämistyöryhmä, jonka jäsenet hallitus niin ikään kutsuu toimikaudekseen. Työryhmän 12 jäsenestä 6 valitaan kunnallisten pääsopijajärjestöjen esityksestä. Työelämän kehittämistyöryhmän puheenjohtajana toimi HUS-kuntayhtymän toimitusjohtaja Aki Lindén.

Kevan toimitusjohtajana oli Merja Ailus 6.12.2013 saakka. Ailuksen irtisanouduttua virastaan toimitusjohtajan tehtäviä hoiti vt. toimitusjohtajana varatoimitusjohtaja Pekka Alanen 23.11.2013 alkaen. Varatoimitusjohtajina toimivat Pekka Alanen ja Tapani Hellstén, joka aloitti virassa 21.1.2013. Alasen vastuualueena oli asiakasstrategian toteuttaminen ja Hellsténin työkyky- ja työssäjatkamisstrategian toteuttaminen.

Henkilöstö

Kevan henkilöstömäärä oli vuoden 2013 lopussa 558 henkilöä (547 vuonna 2012), joista 21 (28 vuonna 2012) oli määräaikaista työntekijöitä. Vuoden 2013 alusta Kevan palvelukseen siirtyi 17 henkilöä Valtiokonttorista.

Lähtökohtaisesti henkilöstön määrä pidetään jatkossakin tasolla, joka tarvitaan täysimääräisen toiminnan toteuttamiseen. Sukupuolijakauma Kevassa on työeläkekentässä tyypilliseen tapaan naisvaltainen, naisia Kevan henkilöstöstä on noin 73 prosenttia.

Loppuvuodesta 2013 Keva otti käyttöön uudistuneen kehityskeskustelumallin, jossa jokaiselle kevalaiselle asetetaan neljä henkilökohtaista tavoitetta. Näin varmistetaan paremmin kunkin työntekijän rooli Kevan strategian toteuttamisessa. Kehityskeskustelukokonaisuus uudistui myös sisällöltään, keskustelua ohjataan tavoitteiden asettamisen lisäksi vahvemmin osaamisen kehittämisen ja urasuunnittelun suuntaan. Työkiertoa suosimalla Keva luo aiempaa paremmat mahdollisuudet monipuoliseen uraan ja oman henkilökunnan osaamista arvostetaan hyödyntämällä potentiaali parhaalla mahdollisella tavalla.

Keva tarjoaa henkilöstölleen kattavat työterveyspalvelut ja työhyvinvointia tuetaan esimerkiksi useilla henkilökunta-kerhoilla ja vapaa-ajan liikuntaan kannustavalla monitoimikortilla.

Kevan henkilöstö uusiutuu merkittävästi tulevien kolmen vuoden aikana, sillä moni kevalainen saavuttaa eläkeiän. Keva takaa laadukkaat työeläkepalvelut jatkossakin parhaiten, kun Keva turvaa tarvittavan osaamisen ja kehittää toimintaa ennakoiden. Keva kehittää henkilöstön osaamista koulutusten ja kehityshankkeiden sekä rekrytointien kautta. Kevassa on paljon pitkän linjan osaajia. Tekemisen tavat ovat vuosien varrella kuitenkin muuttuneet, mikä vaatii henkilöstöltä ja työkuultuurilta valmiutta uudistuksiin.

Tietohallinto

Keva keskittyi erityisesti edellisvuonna käyttöön otetun eläkeasioiden käsittelyjärjestelmän (Elmo) tuotannon vakiinnuttamiseen sekä jatkokehittämiseen. Järjestelmästä vietiin tuotantoon useita uusia versioita. Keva kehitti järjestelmän palvelinympäristöä vakaammaksi ja suorituskykyisemmäksi. Lisäksi Keva perusti uuden eläkejärjestelmien tuotannonhoidosta vastaavan yksikön. Näiden toimenpiteiden ansiosta eläkeratkaisutoiminnan tuotantokyky saatiin nostettua vuoden loppuun mennessä merkittävästi aiempaa paremmalle tasolle.

Edellisvuonna solmituille Elmo-järjestelmän käyttöoikeuskaupoille saatiin jatkoa, kun myös Ilmarinen päätti hankkia Kevalta Elmon määrittelyitä ja lähdekoodia koskevan käyttöoikeuden. Tämän käyttöoikeuskaupan arvo oli useita miljoonia euroja.

Keva otti käyttöön uuden puheratkaisu- ja asiakaspalveluohjelmiston. Järjestelmän käyttöönotto sujui hyvin ja sen avulla Keva kykeni parantamaan asiakaspalvelun toimintaa.

Uuden lainajärjestelmän ja uuden maksuusuusjärjestelmän kehittämisprojektit jatkuivat koko vuoden. Julkisen sektorin palvelussuhteiden rekisteröinnin ja ansaintatietojen ilmoitusliikenteen yhtenäistävä Antti-hanke eteni suunnitellulla tavalla.

Tietohallintosuunnitelma päivitettiin Kevan uuden strategian pohjalta. Se kuvaa tietohallinnon hallintomallin ja toimintatavat sekä Kevan tietohallinnon hankesalkun vuosille 2014–2017.

Tietohallinnon käyttömenot vuonna 2013 olivat 30,1 miljoonaa euroa ja taseeseen investoinneiksi kirjattiin 7,3 miljoonan euron suuruiset hankinnat.

Sisäinen valvonta

Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan kaikkia niitä toimintatapoja, järjestelmiä ja menetelmiä, joiden avulla johto pyrkii varmistamaan Kevan toiminnan tehokkuuden, taloudellisuuden ja luotettavuuden. Sisäisen valvonnan keskeisiä osa-alueita ovat päivittäisen esimiesvalvonnan lisäksi riskienhallinta ja sisäinen tarkastus.

Riskienhallinnan yleinen kehittäminen

Riskienhallintatyön keskeisenä painopistealueena vuonna 2013 oli uuden eläkkeiden käsittely- ja laskentajärjestelmän tuotantokäytön vakiinnuttaminen sekä järjestelmän kehittäminen ja ylläpito.

Tietoturvallisuuden ja tietosuojan kehittämiseksi Keva jatkoi toimintaan liittyvien toimintaperiaatteiden ja -prosessien kehittämistä. Lisäksi Keva testasi tietojärjestelmien tietoturvasaata säännöllisesti tietoturva-auditointien avulla.

Sijoitustoiminnan riskienhallinnassa Keva kehitti mm. riskiraportointia, limiittiseurantaa, sijoitusprosesseja sekä näihin liittyvää dokumentaatiota.

Merkittävimmät riskit

Keva arvioi kunnallisen eläkelain piirissä olevan henkilömäärän alenemisen ja sitä seuraavan maksupohjan merkittävän heikkenemisen pitkällä aikajänteellä merkittävimäksi strategiseksi riskiksi. Maksutulot voi heikentyä, mikäli kunnallisen eläkelain mukaan vakuutettujen määrä supistuu esimerkiksi työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaamattomuuden tai kunnallisten palveluiden ulkoistamisen vuoksi. Tästä voi puolestaan syntyä paineita korottaa eläkemaksua. Kuntatalouteen, kuntarakenteeseen ja sote-uudistuksiin sekä yhtiöittämiskehitykseen liittyvät epävarmuustekijät sekä mahdolliset muutokset kunnallisten palveluiden toteuttamistavoissa korostavat riskin merkitystä entisestään pidemmällä aikavälillä.

Sijoitustoiminnan pitkän aikavälin tuoton jäämisen alle sijoitusstrategiassa asetetun tavoitetaso Keva arvioi myös suureksi strategiseksi riskiksi. Tavoitetaso määräytyy eläkejärjestelmän kulloisenkin rahoitustilanteen mukaan. Markkinaympäristö oli sijoitustoiminnan kannalta edelleen haasteellinen. Sijoitustoiminnan pitkän aikavälin pääomapainotettu reaalityttö 1988–2013 oli 3,8 prosenttia.

Toimielinten ja johdon välisiin toimivaltasuhteisiin ja vuorovaikutukseen, eläkelaitoksen johtamiseen sekä henkilöstön määrään ja laatuun Keva arvioi liittyvän keskisuuria strategisia riskejä.

Loppuvuonna 2013 Kevaan kohdistui mediakohu johdon luontoiseduista ja niiden kohtuullisuudesta. Toimitusjohtaja erosi tehtävästään ja Kevassa käynnistettiin johtamisjärjestel-

män ja johtamiskulttuurin uudistamistyö, joka jatkuu vuoden 2014 ajan.

Merkittävimmät operatiiviset riskit liittyivät henkilöstöön ja tietojärjestelmiin.

Markkina- ja likviditeettiriskit

Sijoitusten lyhyen aikavälin riskinä on markkina-arvojen heilahtelu. Tätä riskiä voidaan kuvata Value-at-Risk-luvulla (VaR). Kahden vuoden kuukausituottojen perusteella laskettu Kevan sijoitusten VaR-luku oli vuoden 2013 lopussa 757 miljoonaa euroa, mikä tarkoittaa koko sijoitussalkun suurinta mahdollista tappiota 97,5 prosentin todennäköisyydellä yhden kuukauden aikajännteellä. Edellisen vuoden lopussa VaR-luku oli 1 042 miljoonaa euroa. Prosentuaalisesti VaR-luku oli hieman laskenut (4,6 prosenttia) verrattuna vuoteen 2012 (4,8 prosenttia).

Koska Kevan saama maksutulo ylitti eläkemenon, likviditeettiriskin merkitys oli vähäinen.

Varautumissuunnitelmat

Toiminnan häiriöttömyyden varmistamiseksi Kevassa on hallituksen hyväksymä laitostason valmiussuunnitelma sekä sitä täydentävät johtoryhmän hyväksymät toimintokohtaiset varautumissuunnitelmat.

Sisäpiiriohje

Kevalla on hallituksen vahvistama sisäpiiriohje.

Sisäinen tarkastus

Sisäisen tarkastuksen toiminta perustuu hallituksen vuosittain vahvistamaan sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelmaan. Toiminto raportoi sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen mukaisesti vuoden aikana tekemästään tarkastustyöstä ja johtopäätöksistä toimitusjohtajalle sekä hallitukselle.

Tulevaisuudennäkymät

Työmarkkinakeskusjärjestöt sopivat elokuussa 2013 työllisyys- ja kasvusopimuksesta, jossa pitkän ja maltillisen palkkaratkaisun lisäksi sovittiin yksityisalojen työeläkemaksujen korottamisesta. Koska kunnallisen eläkejärjestelmän palokansaajan eläkemaksu on lain mukaan sama kuin yksityisellä sektorilla, helpottaa tämä hieman kuntatalouden näkymiä tulevien vuosien eläkemaksujen osalta.

Kunta-alan työntekijöiden tulevien vuosien ansiokehitys noudattaa edellä mainitussa sopimuksessa sovittua maltillista palkkaratkaisua, joten tulevien vuosien palkkasumman kasvu tulee olemaan totuttua hitaampaa. Lisäksi kuntien talous-

vaikeuksien vuoksi henkilöstöön kohdistunee säästöjä, jotka tehtävien karsimisten, tuottavuuden kasvun ja ostopalveluiden käytön rinnalla johtanevat enimmillään hitaan palkkasumman kasvun vuosiin.

Kuntarakenteita ja sosiaali- ja terveyspalvelujen tuottamista koskeissa uudistuksissa korostetaan, että kunnan järjestämisvastuulla ei tarkoiteta tuottamisvastuuta. Kuntien määrän vähentyessä ja kuntakoon kasvaessa myös ostoosaaminen voi kasvaa ja tätä kautta kuntatyö voi siirtyä entistä enemmän markkinoiden hoidettavaksi. Palvelujen tuottamisessa tullaan varmasti soveltamaan monia uusia ratkaisumalleja ja yksityisen sektorin voimakas pyrkimys kuntapalveluiden laajoille markkinoille jatkunee edelleen voimistuen.

Vuonna 2014 neuvoteltavan eläkeuudistuksen tulisi vastata eläketurvan riittävydestä ja rahoituksen kestävydestä. Myös EU:n komissio tulee olemaan kiinnostunut, vastaako ratkaisu vuonna 2012 julkaistussa valkoisessa kirjassa Suomelle esitettyihin ehdotuksiin.

Eläkeuudistuksen lakiesitykset tulisivat sovitun mukaisesti eduskunnan käsiteltäviksi vuoden 2015 keväällä ja itse uudistus tulisi voimaan vuoden 2017 alusta. Eläkeuudistukseen liittyvä järjestelmätyö haastaa eläkejärjestelmän hakemaan kustannustehokkuutta yhteistyöstä.

Kunnallinen eläkejärjestelmä siirtyy nykyisen käsityksen mukaan lähivuosina käyttämään rahastojen tuottoja eläkkeiden maksamiseen. On tärkeää pitää huolta siitä, että talouden ja rakenteellisen kestävyysvajeen ongelmia ei siirrettäisi eläkejärjestelmän rahoitukselle käyttämällä eläkemaksua suhdanteiden tasaamiseen.

Kevan sijoitukset on hajautettu maailmanlaajuisesti, joten maailmantalouden kehityksellä on suuri vaikutus Kevan sijoitustuottoihin. Näyttäisi siltä, että maailmantalouden kasvu jatkuu, mutta selkeästi hitaammin kuin mihin ennen finanssikriisiä oli totuttu. Euroalueen kehitykseen vaikuttaa valtioiden hyvin erilainen taloudellinen tilanne. Tuleville vuosille onkin poikkeuksellisen vaikeaa muodostaa näkemystä. Nykytilanteesta lähdetään alhaisella korkotasolla ja edessä onkin todennäköisesti yleisen korkotason nousu, mikä vähentää korkosijoitusten houkuttelevuutta. Osakkeet ovat tuottaneet varsin hyvin finanssikriisin jälkeen, joten niissäkin on nähtävissä vain rajallisesti tuottopotentiaalia. Lisäksi keskuspankkien edessä oleva likviditeetin kiristys tulee puremaan pääomamarkkinoihin ja riskipitoisempiin sijoituslajeihin. Kaiken kaikkiaan sijoitustoiminnassa on todennäköisesti siirrytty aiempaa epävarmempaan ja matalatuottoisempiin aikoihin.

Hallintoelimet 2013

Valtuuskunta kaudella 2013–2016

Varsinaiset jäsenet	Henkilökohtaiset varajäsenet	Varsinaiset jäsenet	Henkilökohtaiset varajäsenet
Puheenjohtaja, Apulaiskaupunginjohtaja Harri Jokiranta Seinäjoki	VTT, erityisavustaja Pilvi Torsti Helsinki	Lehtori Leo Lähde Nokia	Asianajaja Hannu Kokko Vantaa
Varapuheenjohtaja Maarit Ojavuo Kajaani	Toiminnanjohtaja, VTM Risto Ervelä Sauvo	Mielenterveyshoitaja Juhani Nummentalo Salo	Senior Advisor Ismo Pöllänen Imatra
Varainhoitaja Miiä Antin Hattula	Luokanopettaja, KM Jonna Heikkilä Nakkila	Lehtori Lauri Nykänen Tornio	Erikoissairaanhoitaja Virpi Takalo-Eskola Oulainen
KTM, viestintäpäällikkö Diana Bergroth-Lampinen Pori	Kunnallisneuvos Jukka Nyberg Kouvola	Yrittäjä Helena Ojennus Parkano	Haastemies Simo Riuttamäki Huittinen
Kunnanjohtaja Christina Bässar Vöyri	Aluejohtaja Christian Sjöstrand Helsinki	Puheenjohtaja Silja Paavola Toimihenkilöiden neuvottelu- järjestö TNJ ry	Johtaja Anne Sainila-Vaarno Toimihenkilöiden neuvottelu- järjestö TNJ ry
Puheenjohtaja Keijo Houhala Tekniikka ja Terveys KTN ry	Puheenjohtaja Leila Lehtomäki Tekniikka ja Terveys KTN ry	Kuljetusyrittäjä Markku Pakkanen Kouvola	Säätiön toiminnanjohtaja, palvelutalon toimitusjohtaja Pauliina Takala Muurame
Kunnallisneuvos Riitta Jakara Orivesi	Oikeustieteen yo. Toni Eklund Turku	KK, kätilo Terhi Peltokorpi Helsinki	Oikeustieteen yo. Topi Heinänen Ruokolahti
Myyjä, eläkeläinen Paula Juka Muhos	Autoilija, yrittäjä Jaakko Uuskulainen Kitee	Sisustussuunnittelija, yrittäjä Ulla Perämäki Muurame	Psykologi Markku Turkia Mikkeli
Puuseppä Harri Kerijoki Heinola	Agrologi Maarit Markkula Köyliö	Yrittäjä Antti Rantalainen Hyvinkää	VTM Arto Ojala Kemijärvi
Business Analyst, VTM Niko-Tapani Korte Kuopio	Yrittäjä Sinikka Hälli Joensuu	Toimittaja Aki Räisänen Kajaani	Diplomikielenkääntäjä, tulkki Maija Jakka Vihti
Kunnanjohtaja Markku Koski Sievi	Päihdetyön johtaja Kirsi Torikka Savonlinna	Käyttöpäällikkö Jorma Räsänen Kaavi	KM, erityisopettaja Minna Sarvijärvi Ylöjärvi
Yliääkäri Outi Kuismin Oulu	Johtaja Marja Lähde Oulu	HTK Tiina Sarparanta Kajaani	Henkilöstöpäällikkö Salla Rundgren Vaasa
Järjestöjohtaja Petri Lindroos Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO	Neuvottelupäällikkö Simo Kekki Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO	Poliittinen sihteeri, terveystieteiden maisteri Piia Soininen Äänekoski	Key Account Manager Tommy Björkskog Naantali
Hallintojohtaja Saku Linnamurto Savonlinna	Pekka Leskinen Leppävirta	FM, kielenopettaja Pia Sääski Askola	Perhetukikeskuksen ohjaaja Jorma Liukkonen Kouvola
Edunvalvontajohtaja Marja Lounasmaa Kunta-alan unioni ry	Lakimies Päivi Ahonen Kunta-alan unioni ry	Liiketoimintajohtaja Elise Tarvainen Saarijärvi	Apulaisosastonhoitaja Aulikki Sihvonen Kontiolahti

Hallitus kaudella 2013–2014

Varsinaiset jäsenet

Puheenjohtaja
Apulaiskaupunginjohtaja
Laura Rätty
Helsinki

Varapuheenjohtaja
Kaupunginjohtaja
Kari Nenonen
Vantaa

Business Direktor
Heini Jalkanen
Naantali

Neuvottelujohtaja
Risto Kangas
Juko ry

Free lancer
Sallamaari Muhonen
Helsinki

Henkilökohtaiset varajäsenet

Johtaja
Saija Äikäs
Espoo

Kansanedustaja
Tarja Filatov
Hämeenlinna

Taloustieteen kandidaatti
Juha Kuisma
Lempäälä

Neuvottelujohtaja
Jukka Kauppala
KTN ry

Kehitysjohtaja
Jani Moliis
Helsinki

Varsinaiset jäsenet

Toimialajohtaja
Päivi Niemi-Laine
Kunta-alan Unioni ry

Kansanedustaja
Juha Rehula
Hollola

Toimitusjohtaja
Harri Virta
Forssa

Varatuomari
Raimo Vistbacka
Alajärvi

Henkilökohtaiset varajäsenet

Puheenjohtaja
Jarkko Eloranta
Kunta-alan Unioni ry

Johtava hoitaja
Tuula Partanen
Lappeenranta

Kiinteistöasiamies
Oili Heino
Pori

Sosiaalialan ohjaaja
Marke Tuominen
Äänekoski



Kuvassa ylhäällä vasemmalta Juha Kuisma, Raimo Vistbacka ja Risto Kangas.
Kuvassa alhaalla vasemmalta Kari Nenonen, Laura Rätty, Päivi Niemi-Laine ja Oili Heino.

Sijoitusneuvottelukunta kaudella 2013–2014

Jäsenet	Henkilökohtaiset varajäsenet
Puheenjohtaja Talousjohtaja Seppo Juntti	Hallintojohtaja Jonna Sillman-Sola
Varapuheenjohtaja Ylijohdaja Terttu Savolainen	Henkilöstöjohtaja Sinikka Malin
Lainsäädäntöneuvos Marja Isomäki valtiovarainministeriö	Finanssineuvos Rainer Alanen valtiovarainministeriö
Budjettineuvos Juha Majanen valtiovarainministeriö	Budjettineuvos Jouko Narikka valtiovarainministeriö
Professori Minna Martikainen	Professori Matti Keloharju
Finanssineuvos Tuomo Mäki valtiovarainministeriö	Neuvotteleva virkamies Tanja Rantanen valtiovarainministeriö
Hallitusneuvos Kari Parkkonen työ- ja elinkeinoministeriö	Neuvotteleva virkamies Tiina Ingman työ- ja elinkeinoministeriö
Järjestöpäällikkö Mika Periaho Kunta-alan unioni ry	Taluspäällikkö Jan Saarinen Kunta-alan unioni ry
Kaupunginjohtaja Olavi Ruotsalainen	Pääsihteeri Sisko Seppä
Johtaja Anne-Sainila Vaarno Toimihenkilöiden neuvottelu- järjestö TNJ ry	Puheenjohtaja Harri Westerlund Julkisalan koulutettujen neuvot- telujärjestö JUKO ry

Työelämän kehittämistyöryhmä 2013–2014

Jäsenet
Puheenjohtaja Toimitusjohtaja Aki Lindén Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä HUS
Kehitysjohtaja Kari Hakari Tampereen kaupunki
Varatoimitusjohtaja Tapani Hellstén Keva
Neuvottelujohtaja Risto Kangas Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry
Neuvottelujohtaja Jukka Kauppala Tekniikka ja Terveys KTN ry
Edunvalvontajohtaja Marja Lounasmaa Kunta-alan Unioni ry, JYTY
Henkilöstöpäällikkö Helena Metsälä Porin kaupunki
Eläkejohtaja Helena Reinikainen Keva
Varapuheenjohtaja Tero Ristimäki Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry
Johtajaylilääkäri Tapio Ropponen Keva
Johtaja Anne Sainila-Vaarno TNJ ry, SuPer
Kehittämispäällikkö Jari Vettenranta Kunta-alan Unioni ry, JHL
Työryhmän sihteeri Tutkimus- ja kehittämisjohtaja Pauli Forma Keva

Organisaatio 31.12.2013

Vt. toimitusjohtaja
Pekka Alanen

Sisäinen tarkastus ja riskienhallinta
Riskienhallintajohtaja
Päivi Alanko

Eläketurvan kehittäminen
Kehittämisojohtaja Markku Salomaa

Työkyky- ja työssäjatkamisstrategiatoiminto

Varatoimitusjohtaja
Tapani Hellstén

Työkyvyttömyyseläkeosasto
Eläkejohtaja
Helena Reinikainen

Vakuutuslääketieteen ja kuntoutuksen osasto
Johtajaylilääkäri
Tapio Ropponen

Tutkimus ja työelämän kehittäminen
Tutkimus- ja kehittämisojohtaja
Pauli Forma

Asiakasstrategiatoiminto

Varatoimitusjohtaja
Pekka Alanen

Työnantajapalvelut
Asiakkuusjohtaja
Jorma Rautakoski

Viestintä
Viestintäjohtaja
Tero Manninen

Eläkepalvelutoiminto

Johtaja
Pertti Männistö

Eläkeosasto
Eläkejohtaja
Eija Korhonen

Asiakaspalveluosasto
Asiakaspalvelujohtaja
Jaana Kekäläinen

Lakiasiat
Lakiasiaintojohtaja
Anne Perälehto-Virkkala

Taloushallinto

Talusojohtaja
Tom Kåla

Eläkkeiden maksuosasto
Johtaja, eläkkeiden maksu
Anneli Kajas-Pätäri

Rekisteri- ja maksuosuosasto
Johtaja, rekisteri ja maksuosuudet
Jarmo Helminen

Sijoitustoiminto

Sijoitusjohtaja
Ari Huotari

Tietohallinto

Tietohallintojohtaja
Anssi Raitanen

Hallintopalvelut

Hallintojohtaja
Tapani Salmi

Rahoitussuunnittelu

Johtaja, rahoitussuunnittelu
Allan Paldanius

Henkilöstöhallinto

Henkilöstöjohtaja
Katri Viippola

The background is a solid teal color with several large, overlapping, curved shapes in a lighter shade of teal, creating a sense of depth and movement. These shapes are positioned in the upper and middle sections of the page.

Keva

PL 425

00101 Helsinki

Puhelin 020 614 21

www.keva.fi