

30.11.2018

## Valtuuskunnan kokous 3/2018

Aika perjantai 30.11.2018 klo 9.30 – 9.40  
Paikka Keva, Unioninkatu 43, Auditorio 2. krs., Helsinki

### Valtuuskunnan jäsenet

Jokiranta Harri valtuuskunnan puheenjohtaja  
Ojavuo Maarit valtuuskunnan varapuheenjohtaja  
Bergroth-Lampinen Diana  
Båssar Christina, este  
Eklund Toni  
Flink-Liimatainen Piia  
Himanen Paula  
Houhala Keijo  
Hyötylä Pirita, este  
Juka Paula, este  
Kaismo Tomi, este  
Kemppi Jouni  
Lindroos Petri, este  
Linnamurto Saku  
Lohikoski Pia  
Lounasmaa Marja  
Lähde Leo  
Meronen Teemu  
Nummentalo Juhani  
Nykänen Erkko  
Paavola Silja  
Pakarinen Pia, este  
Perämäki Ulla  
Riuttamäki Simo  
Salmi Pekka  
Saramo Jussi  
Sarparanta Tiina  
Sarvijärvi Minna, este  
Sihvonen Aulikki  
Torikka Kirsi

### Valtuuskunnan varajäsenet

Sjöstrand Christian  
Korpikoski Terho  
Pakkanen Markku  
Pöllänen Ismo  
Ristimäki Tero

### Hallituksen jäsenet

Kangas Risto  
Nenonen Kari  
Virta Harri  
Vistbacka Raimo

30.11.2018

**Kevan johtoryhmä**

Kietäväinen Timo	toimitusjohtaja
Hellstén Tapani	varatoimitusjohtaja
Mikander Kimmo	varatoimitusjohtaja
Huotari Ari	sijoitusjohtaja
Kåla Tom	talusjohtaja
Hyvärinen Reija	viestintäjohtaja
Mankin Markus	compliance officer, sihteeri

**1****Kokouksen avaus**

Valtuuskunnan puheenjohtaja Harri Jokiranta avasi kokouksen.

**2****Laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**

Johtosäännön 7 §:n mukaan valtuuskunta kokoontuu puheenjohtajan kutsusta.

Johtosäännön 7 §:n mukaan kokouskutsu ja asialista valtuuskunnan kokoukseen lähetetään jäsenille ja muille läsnäoloon oikeutetuille vähintään seitsemän päivää ennen kokousta.

Johtosäännön 8 §:n mukaan valtuuskunta on päätösvaltainen, kun vähintään puolet muista jäsenistä on läsnä.

Johtosäännön 9 §:n mukaan valtuuskunnan kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus hallituksen jäsenillä, toimitusjohtajalla ja muilla johtoryhmän jäsenillä.

**Esitys** Kokouksen sihteeri toimittaa nimenhuudon läsnäolijoiden toteamiseksi ja puheenjohtaja toteaa valtuuskunnan kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

**Päätös** Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

**3****Pöytäkirjan tarkastajien vaali**

Johtosäännön 12 §:n mukaan valtuuskunta valitsee kaksi jäsentään kokouksen pöytäkirjan tarkastajiksi.

**Esitys** Valtuuskunta valitsee pöytäkirjan tarkastajiksi jäsenet Juhani Nummentalo ja Erkkö Nykänen, jotka tarvittaessa toimivat myös ääntenlaskijoina.

**Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

30.11.2018

## 4

**Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän maksutasoselvitys 2018**

Liite 4/1

Liitteenä on vuoden 2018 Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän maksutasoselvitys.

Hallitukselle ja valtuuskunnalle annetaan vuosittain selvitys toteutuneesta maksutasosta ja arvio sen kehittymisestä pitkällä aikavälillä. Samalla raportoidaan maksutason kannalta keskeisten tekijöiden toteutuneesta ja ennakoitusta kehityksestä sekä toimintaympäristön muutoksesta tehdyt johtopäätökset.

Kevan strategian mukaan toimintaympäristössä tapahtuvat rahoituspohjan muutokset otetaan maksutasossa huomioon kestävällä tavalla. Tämän vuoksi Keva seuraa ja ennakoi säännöllisesti toimintaympäristön muutoksia.

Maksutason ja -rakenteen toimivuuden kannalta keskeisiä seurattavia ja varautumista vaativia seikkoja ovat erityisesti Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän palkkasumman kehitykseen vaikuttavat muutokset. Myös muutokset eläkemenon kehityksessä sekä eläkevastuurahaston määrä vaikuttavat tarvittavaan maksutasoon.

Kevan toimintaympäristössä on lukuisia lähivuosina muuttuvia asioita, joiden merkityksiä Kevan jäsenyhteisöjen eläkemaksun tasolle tässä selvityksessä pyritään käsittelemään. Keskeisimmät maksutasoon vaikuttavat asiat ovat vuonna 2021 voimaantuleva sote- ja maakuntauudistus ja vuonna 2017 voimaan tullut eläkeuudistus. Lisäksi kilpailukyky sopimukseen sisältyvä lomarahaleikkaus pienensi palkkasummaa vuonna 2017. Kilpailukyky sopimus myös siirtää työnantajan eläkemaksusta työntekijän eläkemaksuun yhteensä 1,20 prosenttiyksikköä vuoteen 2020 mennessä. Myös vuoden 2017 eläkeuudistuksessa on sovittu työnantajan ja työntekijän maksusuhteiden muutoksista.

Tällä hetkellä sote- ja maakuntauudistus on selvästi keskeisin rakenteellinen kuntasektoriin ja sitä myötä Kevan jäsenyhteisöjen palkkasummaan kohdistuva muutos. Keva arvioi, että vuoden 2017 lopussa Suomessa oli noin 250 000 työeläkevakuutettua, jotka tuottivat sote- ja maakuntauudistuksen seurauksena maakuntien järjestämistä vastuulle vuonna 2021 siirtyviä palveluita. Näistä arviolta 244 000 on nykyisin Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmässä ja arviolta vajaa 6 000 valtion eläkejärjestelmässä.

Sote- ja maakuntalainsäädäntöä koskevassa hallituksen esityksessä (HE 15/2017 vp) on esitetty, että maakunnat ja niiden palvelulaitokset olisivat Kevan jäsenyhteisöjä ja että niiden yhtiöt voisivat hakea Kevan jäsenyhteisöiksi samoin edellytyksin kuin kuntien määräysvallassa olevat yhtiöt. Lisäksi valtiolta maakuntauudistuksen myötä siirtyvät tulisivat Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmään, ellei palvelukeskusten yhtiöitä vakuuteta TyEL-järjestelmässä.

Sen tarkemmin sote- ja maakuntauudistuksen vaikutusta Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän rahoituspohjaan ja maksutasoon ei kuitenkaan vielä voida riittävästi arvioida, kun kaikki sote- ja maakuntauudistukseen sisältyvät elementit, niiden aikataulu ja niiden laajuus ovat vielä avoinna. Selvää on, että mikäli sote- ja maakuntauudistus toteutuu



30.11.2018

nykyisten kaavailujen mukaisena, lähes puolella Kevan vakuutetuista vaihtuu työnantaja vuoden 2021 alussa.

Uudistuksen yhteydessä Kevan jäsenyhteisöjen palkkasumma voi pienentyä, jos maakunnan yhtiöistä osa ei hae Kevan jäsenyhteisöksi, vaan vakuuttavat henkilöstönsä TyEL-järjestelmässä. Palkkasumman kehitykseen vaikuttaa lisäksi maakuntien tuottamien palveluiden volyyymi, joka voi supistua uudistuksen myötä.

Palkkasummamuutos vaikuttaa väistämättä myös Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän maksutasoon. Vaikutusten hillitsemiseksi sosiaali- ja terveysministeriön johdolla on valmisteltu lakimuutoksia Kevan maksurakenteeseen. Kevan tavoite on selkiyttää maksurakennetta ja osa muutoksista voidaan toteuttaa jo ennen uutta lainsäädäntöä. Uusi maksurakenne kohtelee kaikissa jäsenyhteisöissä vuosittain tehtävää työtä TyEL-järjestelmän kanssa neutraalisti. Tasausmaksua maksavat vain kunnat ja maakunnat. Lisäksi sote- ja maakuntauudistuksen yhteydessä on esitetty eräiden siirtymämaksujärjestelyjen käyttöönottoa, jotka kompensoisivat jossain määrin palkkasummasiirtymiä eri eläkejärjestelmien välillä.

Kevan marraskuussa 2015 laatimaan, vuoden 2017 eläkeuudistuksen vaikutuksiin keskittyvässä Asset/Liability-selvityksen peruslaskelmassa Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän kestäväksi maksutasoksi arvioitiin 28,50 prosenttia. Laskelmassa sijoitustuotto-oletuksena on käytetty 3 prosentin reaalityttöä, mitä Keva on pitkään pitänyt eläketurvan rahoituksen turvaavuuden kannalta perusteltuna. Kevan sijoitukset olivat kuitenkin kehittyneet jonkin oletusta verran paremmin edellisen Asset/Liability-selvityksen laatimisen jälkeen, mikä mahdollisti maksutason laskemisen 28,35 prosenttiin vuonna 2018. Tämän jälkeen sijoitusvarallisuuden kasvu on ollut jonkin verran hitaampaa.

Selvää on, että sote- ja maakuntauudistus ja erityisesti siihen sisältyvä kansalaisen valinnanvapauden periaate on Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän rahoituksen kannalta kaikista merkittävin epävarmuustekijä tällä hetkellä. Useat merkittävät maksutasoon vaikuttavat tekijät astuvat voimaan sote- ja maakuntauudistuksen myötä vuonna 2021. Tätä edeltävien vuosien maksutason lähtökohtana on perusteltua pitää vuoden 2018 maksutasoa. Vuodelle 2019 ei ole tiedossa sellaisia tekijöitä, jotka suuresti muuttaisivat tarvittavaa maksutasoa vuodesta 2018.

Maksutasoselvitys toimitetaan hallituksen ja valtuuskunnan käsittelyn jälkeen myös valtiovarainministeriölle ja Finanssivalvonnalle.

#### **Aiempi käsittely:**

Hallitus on päättänyt esityksestään kokouksessa 25.10.2018 § 9.

<b>Esitys</b>	Valtuuskunta merkitsee tiedoksi vuoden 2018 Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän maksutasoselvityksen.
<b>Päätös</b>	Hyväksyttiin päätösesitys.

30.11.2018

**5****Kevan jäsenyhteisöjen eläkemaksun laskuperusteet 2019 alkaen**

Liite 5/1

Liitteenä on Kevan jäsenyhteisöjen palkkaperusteisen eläkemaksun laskuperusteet vuodesta 2019 alkaen.

Kevassa on valmisteltu Kevan jäsenyhteisöjen eläkemaksun maksurakenteen uudistamista. Palkkaperusteista eläkemaksua ja nykyistä varhaiseläkemenoperusteista maksua koskevilta osilta uudistuksen tulisi voimaan vuoden 2019 alusta. Tässä vaiheessa muutos ei koske eläkemenoperusteista maksua, joka sote- ja maakuntauudistuksen yhteydessä on esitetty korvattavaksi kunnilta ja maakunnilta perittävällä tasausmaksulla.

Uudessa maksurakenteessa jäsenyhteisön palkkaperusteinen eläkemaksu muodostuisi kaikille työnantajille yhtä suuresta työansiopohjaisesta eläkemaksusta, joka korvaisi nykyiset työnantajan ja työntekijän palkkaperusteiset maksut sekä jäsenyhteisökohtaisesta työkyvyttömyyseläkemaksusta, joka korvaisi nykyisen varhaiseläkemenoperusteisen maksun. Palkkaperusteinen eläkemaksu vahvistettaisiin prosenttina palkkasummasta ja heti lopullisena. Uusi maksurakenne on johdonmukainen sen maksurakenteen kanssa, jota sote- ja maakuntauudistuksen yhteydessä palkkaperusteisen eläkemaksun osalta on esitetty (HE 15/2017 vp).

Maksurakenteen uudistamisessa eläkemaksun muodostumisperiaatteita muutettaisiin soveltuvin osin mahdollisimman lähelle TyEL:n vastaavia periaatteita. Samankaltaisuus TyEL-maksun kanssa on tärkeää, jotta eläkemaksut eivät vaikuttaisi palvelurakenteen muotoutumiseen.

Maksurakenneuudistuksen muita tavoitteita ovat eläkemaksun määrääminen etukäteen lopullisena ja varhaiseläkemenoperusteisen maksun korvaaminen työkyvyttömyyseläkemaksulla.

Kansallinen tulorekisteri otetaan käyttöön vuoden 2019 alusta. Työnantaja pidättäisi edelleen työntekijän eläkemaksun palkanmaksun yhteydessä, mutta ei enää tilittäisi itsenäisesti työnantajan ja työntekijän palkkaperusteisia eläkemaksuja. Sen sijaan Keva laskuttaisi työnantajalta helmikuusta 2019 alkaen kuukausittain euromääräisen palkkaperusteisen eläkemaksun, joka perustuisi työnantajan edellisen kuukauden aikana tulorekisteriin ilmoittamiin ansioihin ja työnantajalle vahvistettuun palkkaperusteiseen eläkemaksuprosenttiin. Palkkaperusteinen eläkemaksu olisi kokonaiseläkemaksu kuten TyEL-järjestelmässä, eli työnantajan työntekijältä pidättämää osuutta ei erikseen eriteltäisi.

Koska palkkaperusteisten eläkemaksujen laskutus perustuisi jatkossa työnantajan tulorekisteriin ilmoittamiin tietoihin, se olisi kerralla lopullinen. Eläkemaksujen täsmäytystä ei enää tarvittaisi. Vuoden 2018 osalta työnantaja tilittäisi joulukuun palkoista maksettavat eläkemaksut tammikuussa 2019. Vuoden 2018 palkkaperusteiset eläkemaksut ja vuosiansiot täsmäytettäisiin vielä keväällä 2019.

Varhaiseläkemenoperusteista maksua ei perittäisi enää vuodesta 2019 alkaen. Sen korvaisi osana palkkaperusteista eläkemaksua laskutettava työkyvyttömyyseläkemaksu, joka olisi kerralla lopullinen. Vuoden 2018



30.11.2018

lopullinen varhaiseläkemenoperusteinen maksu laskutettaisiin syksyllä 2019.

Työkyvyttömyyseläkemaksun tavoitteena on ollut työn teon, työkyvyttömyyseläketapausten ja työkyvyttömyyseläkemaksujen ajallisen riippuvuuden selkiyttäminen. Työkyvyttömyyseläkemaksussa eläkkeen maksuvaikutukset jakautuisivat työnantajille eläkkeen säännöllisen maksun alkua edeltävää vuotta edeltävien kahden vuoden ansioiden suhteessa. Nykyisessä varhaiseläkemenoperusteisessa maksussa eläkkeen maksuvaikutukset ovat jakautuneet työnantajille eläketapahtumavuotta edeltävien viiden vuoden ansioiden suhteessa ja joskus eläketapahtuma voi olla kaukana menneisyydessä, minkä työnantajat ovat kokeneet epäselväksi.

Toisena tavoitteena on kohdentaa maksua vain niiden eläketapausten perusteella, joihin työnantajalla on ollut olennaisempi mahdollisuus vaikuttaa. Työkyvyttömyyseläkemaksua laskettaessa tarkasteltaisiin vain Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmässä alkavia eläkkeitä, joita saavilla henkilöillä on eläkkeen alkamista edeltävää vuotta edeltäneinä kahtena vuonna ansioita yhteensä vähintään 12 566,70 euroa (2004 tasossa) ja edelleen, jos eläkkeensaajan em. ansiot työnantajalla ovat alle kuudesosan em. rajamäärästä, ei eläke vaikuttaisi lainkaan työnantajan työkyvyttömyyseläkemaksuun.

Työkyvyttömyyseläkemaksun keskimääräinen taso määräytyisi samalla periaatteella kuin varhaiseläkemenoperusteisen maksun keskimääräinen taso. Maksun kohdentumisperiaatteen muutos voi korostua sellaisilla työnantajilla, joiden eläketapaukset nykyisessä varhaiseläkemenoperusteisessa maksussa kohdentuvat pääosin aikaisemmille työnantajille. Lisäksi olennaisempien tapausten korostaminen lisäisi yksittäisten tapausten merkitystä työnantajalle.

Työkyvyttömyyseläkemaksussa sovellettaisiin vuosina 2019-2021 siirtymäsääntöjä, joilla aiemmin varhaiseläkemenoperusteiseen maksuun vaikuttaneet tapaukset sovitetaan uuteen työkyvyttömyysriskiin perustuvaan malliin.

Valtuuskunta päättää erikseen Kevan jäsenyhteisöjen laskuperusteista. Valtuuskunnan vahvistettavaksi esitetään uusia palkkaperusteisen eläkemaksun laskuperusteita, joita sovellettaisiin vuodesta 2019 alkaen. Laskuperusteita ei olisi tarkoitus vahvistaa vuosittain. Vuosittain vahvistettaisiin ainoastaan laskuperusteissa esitettävät parametrit (työansiopohjainen eläkemaksu, keskimääräinen työkyvyttömyyseläkemaksu ja työkyvyttömyysriskikertoimen yläraja).

#### **Aiempi käsittely:**

Hallitus on päättänyt esityksestään kokouksessa 25.10.2018 § 10.

#### **Esitys**

Valtuuskunta

1. päättää, että varhaiseläkemenoperusteista maksua ei peritä enää vuodesta 2019 alkaen ja varhaiseläkemenoperusteisen maksun laskuperusteita ei sovelleta enää vuoden 2018 lopullisen maksun jälkeen, ja

30.11.2018

2. vahvistaa Kevan jäsenyhteisöjen palkkaperusteisen eläkemaksun laskuperusteet vuodesta 2019 alkaen.

**Päätös**

Hyväksyttiin päätösesitys.

**6****Kevan jäsenyhteisön eläkemaksu vuodelle 2019**

Kevan jäsenyhteisön maksu muodostuu vuodesta 2019 alkaen palkkaperusteisesta eläkemaksusta ja eläkemenoperusteisesta maksuosuudesta. Uusi maksurakenne on johdonmukainen sen maksurakenteen kanssa, jota sote- ja maakuntauudistuksen yhteydessä palkkaperusteisen eläkemaksun osalta on esitetty (HE 15/2017 vp).

Jäsenyhteisön palkkaperusteinen eläkemaksu muodostuu kaikille työnantajille yhtä suuresta työansiopohjaisesta eläkemaksusta, joka korvaa nykyiset työnantajan ja työntekijän palkkaperusteiset maksut sekä jäsenyhteisökohtaisesta työkyvyttömyyseläkemaksusta, joka korvaa nykyisen varhaiseläkemenoperusteisen maksun. Palkkaperusteinen eläkemaksu vahvistetaan prosenttina palkkasummasta ja heti lopullisena.

Kevan valtuuskunta vahvistaa palkkaperusteisen maksun määrään vaikuttavan työansiopohjaisen eläkemaksun ja keskimääräisen työkyvyttömyyseläkemaksun vuodelle 2019. Esitetyn lainsäädännön kanssa linjassa olisi, että keskimääräinen työkyvyttömyyseläkemaksu vastaisi TyEL-maksun keskimääräistä työkyvyttömyyseläkeosaa ja työansiopohjainen eläkemaksu vastaisi keskimääräistä TyEL-maksun kokonaismaksua, josta on vähennetty TyEL-maksun keskimääräinen työkyvyttömyyseläkeosa. Tämä vastaisi oleellisesti myös Kevan strategiassa määritellyjä tavoitteita, joiden perusteella Kevan jäsenyhteisöjen nykyisestä palkkaperusteisesta maksusta ja varhaiseläkemenoperusteisesta maksusta on päätetty.

Laskuperusteissa sovellettava työkyvyttömyysriskikertoimen yläraja vahvistetaan vuosittain. Johdonmukaista olisi, että työkyvyttömyysriskikertoimen yläraja vastaisi TyEL-järjestelmän maksuluokkamallin korkeimman maksuluokan maksuluokkakerrointa.

Työmarkkinoiden keskusjärjestöt ovat sopineet vuonna 2014 vuoden 2017 eläkeuudistussopimuksessa ja vuonna 2016 kilpailukyky sopimuksessa yksityisen sektorin eläkevakuutusmaksujen muutoksista vuoteen 2021 asti. Tämän perusteella palkkaperusteisen eläkemaksun kokonaistaso olisi 24,40 prosenttia vuonna 2019. Vuoden 2019 eläkemaksua koskevassa esityksessä on oletettu, että sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa maksut yksityisalojen TyEL-maksua koskevan hakemuksen mukaisina.

Vuoden 2019 eläkemaksua koskevassa esityksessä on oletettu, että sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa maksut yksityisalojen TyEL-maksua koskevan hakemuksen mukaisina. Vuotta 2019 koskevassa hakemuksessa yksityisalojen TyEL-maksun kokonaistaso olisi 24,40 prosenttia, mikä vastaa sitä, mitä työmarkkinoiden keskusjärjestöt ovat sekä eläkeuudistusta koskevassa sopimuksessa että kilpailukyky sopimuksessa sopineet yksityisen sektorin eläkevakuutusmaksujen muutoksista.

Palkkaperusteinen eläkemaksu muodostuu kaikille jäsenyhteisöille yhtä suuresta työansiopohjaisesta eläkemaksusta ja jäsenyhteisökohtaisesta



30.11.2018

työkyvyttömyyseläkemaksusta. Vuoden 2019 työansiopohjaiseksi eläkemaksuksi vahvistettaisiin 23,50 prosenttia ja keskimääräiseksi työkyvyttömyyseläkemaksuksi 0,90 prosenttia JuEL 85 §:ssä ja 86 §:ssä tarkoitetusta Kevan jäsenyhteisöjen palkkasummasta.

Tulorekisterin käyttöönotto 1.1.2019 muuttaa ratkaisevalla tavalla prosesseja, joilla työnantajat ilmoittavat ansio- ja palvelussuhdetietoja viranomaisille ja näihin rinnastettaville toimijoille. Lähes reaaliaikaisen tietoliikenteen myötä myös eläkemaksujen periminen muuttuu ennakkomaksuista Kevan laskuttamiksi lopullisiksi maksuiksi.

Kevan palkkaperusteinen maksu muuttuu työnantajan ja työntekijän osuuden sisältäväksi kokonaismaksuksi kuten TyEL-järjestelmässä. Työnantaja kuitenkin edelleen pidättää työntekijän eläkemaksun, joka on JuEL 168 §:n mukaan samansuuruinen kuin yksityisalojen eläkejärjestelmissä sovellettava työntekijän eläkemaksu.

Vuonna 2019 työntekijän eläkemaksu nousee 0,40 prosenttiyksikköä vuodesta 2018 ollen alle 53-vuotiailla ja 63 vuotta täyttäneillä 6,75 prosenttia ja 53–62-vuotiailla 8,25 prosenttia. Työntekijän eläkemaksu lasketaan JuEL 85 §:ssä ja 86 §:ssä tarkoitetuista eläkkeessä huomioon otettavista ansioista.

Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän ikärakenteesta johtuen työntekijän eläkemaksu on tuottanut keskimäärin noin 0,10 prosenttiyksikköä korkeamman kertymän kuin yksityisalojen TyEL-järjestelmässä. Kokonaismaksutekniikkaan siirtyminen alentaa keskimääräistä työnantajan eläkemaksua saman verran. Samalla palkkaperusteisen eläkemaksun kokonaiskertymä laskee.

Edellisen perusteella keskimääräinen työnantajan osuus palkkaperusteisesta eläkemaksusta olisi noin 17,25 prosenttia vuonna 2019. Vuonna 2018 työnantajan palkkaperusteinen maksu ja varhaiseläkemenerusteinen maksu ovat yhteensä keskimäärin 17,75 prosenttia. Koska palkkaperusteinen eläkemaksu sisältää työkyvyttömyyseläkemaksun, työnantajan osuus palkkaperusteisesta eläkemaksusta laskee keskimäärin 0,50 prosenttiyksikköä.

Eläkemenoperusteisen maksun määräytymisperusteisiin ei tule muutoksia. Kevan strategian mukaan Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmässä tavoitellaan rahoituksellista tasapainoa ja vakautta yli sukupolvien. Eläkevastuurahaston tehtävänä on turvata maksutason vakaus ja ennustettavuus sekä eläkejärjestelmän maksuvalmius myös rahoituspohjaan kohdistuvien riskien toteutuessa.

Kevan laatiman vuoden 2018 maksutasoselvityksen perusteella vuoden 2019 kokonaismaksutasoksi esitetään 28,35 prosenttia. Keskimääräinen eläkemenoperusteinen maksu saadaan, kun tavoiteltavasta kokonaismaksutasosta vähennetään keskimääräinen palkkaperusteisen eläkemaksun kokonaiskertymä (24,4 prosenttia). Tämän perusteella keskimääräiseksi eläkemenoperusteiseksi maksuksi vuodelle 2019 esitetään 706 miljoonaa euroa (653 miljoonaa euroa vuonna 2018), joka vastaa 3,95 prosenttia Kevan jäsenyhteisöjen arvioidusta vuoden 2019 palkkasummasta.

Keskimääräinen eläkemenoperusteinen maksu (3,85 prosenttia vuonna 2018) siis nousi 0,10 prosenttiyksikköä, mikä siis johtuu keskimääräisen



30.11.2018

palkkaperusteisen eläkemaksun kokonaiskertymän vastaavan suuruudesta laskusta.

**Aiempi käsittely:**

Hallitus on päättänyt esityksestään kokouksessa 25.10.2018 § 11.

**Esitys**

Valtuuskunta

1. vahvistaa vuoden 2019 työansiopohjaisen eläkemaksun maksuprosentiksi 23,50 prosenttia,
2. vahvistaa vuoden 2019 työkyvyttömyyseläkemaksun keskimääräiseksi maksuprosentiksi 0,90 prosenttia,
3. vahvistaa vuoden 2019 työkyvyttömyysriskikertoimen ylärajaksi 5,5, ja
4. vahvistaa vuoden 2019 eläkemenoperusteisen maksun kokonaismääräksi 706 miljoonaa euroa.

**Päätös**

Hyväksyttiin päätösesitys.

**7****Toiminta- ja taloussuunnitelma 2019 – 2021 sekä budjetti 2019**

Liite 7/1

Liitteenä on esitys Kevan toiminta- ja taloussuunnitelmaksi 2019-2021.

Kevan hallitus hyväksyi 25.10. kokouksessaan omalta osaltaan ensi vuoden budjetin ja TTS:n ja valtuutti toimitusjohtajan tekemään esiin tulevat mahdolliset tarkennukset budjettiin ennen valtuuskunnan käsittelyä. Nämä tarkennukset kohdistuvat pääosin kuluvan vuoden toteuma-arvioon. Kuluvan vuoden sijoitustuottoarviota pienennettiin -1,5 prosenttiin, mikä heijastui tämän vuoden sijoitusten strategiamittareiden toteuma-arvioihin sekä ensi vuoden alun sijoituspääoman määrään ja ensi vuoden sijoitusten strategiamittarien tavoitearvoihin. Lisäksi kuluvan vuoden it-käyttökulujen toteuma-arviota pienennettiin Arek-kulujen osalta noin 1,3 miljoonaa euroa. Ensi vuoden eläkemenoarviota tarkistettiin 20 miljoonaa euroa ylöspäin tuoreimpien Eläketurvakeskuksen tietojen pohjalta.

TTS ja budjetti on laadittu voimassa olevan Kevan strategian pohjalta.

Strategiamittarit ovat pitkälti samoja kuin kuluvana vuonna. Tammikuussa 2019 käsiteltävän Kevan uuden strategian pohjalta tullaan mittarit päivittämään vuodelle 2020. Vuodelle 2019 mittarien tavoitearvoja on tiukennettu verrattuna kuluvan vuoden toteuma-arvioon työkyvyttömyyseläkkeiden käsittelyaikojen, sähköisten hakemusten osuuden ja työnantajien kokonaistyytyväisyyden osalta.

Kevan jäsenyhteisöjen palkkasumman arvioidaan kasvavan 3 prosenttia vuoteen 2018 verrattuna. Julkisen sektorin lomarahojen leikkaus on voimassa edelleen vuonna 2019, mutta se ei vaikuta palkkasumman

30.11.2018

muutokseen. Maksutulon arvioidaan kasvavan samoin noin 3 prosenttia 5,2 miljardiin euroon. Eläkemenon arvioidaan puolestaan kasvavan ensi vuonna noin 5 prosenttia 5,5 miljardiin euroon. Näillä oletuksilla maksutulon ja eläkemenon erotus, rahoituskate, on miinuksella 304 miljoonaa euroa. TTS-kauden lopussa 2021 sen arvioidaan olevan noin -653 miljoonaa euroa.

Sijoitustuottojen osalta on hyvin haastavaa ottaa aito näkemys sijoitusmarkkinoiden tulevasta kehityksestä, joten budjetti on laadittu vakiintuneen tavan mukaan 4 prosentin vuosittaisen reaalityötuoton pohjalta. Tällöin oletetulla 1,4 prosentin vuosi-inflaatiolla sijoitusten nimellistuotoksi muodostuu 5,5 prosenttia ja 2763 miljoonaa euroa.

Kevan kokonaistoimintakuluihin ja poistoihin budjetoidaan vuodelle 2019 noin 92 miljoonaa euroa, mikä on noin 5,4 miljoonaa euroa ja 6 prosenttia suurempi kuin kuluvan vuoden arvioitu toteuma. Kuluvan vuoden budjettiin nähden toimintakulut ja poistot kasvavat 2,4 miljoonaa euroa ja 2,7 prosenttia.

Toimintakulujen kasvu johtuu ennen kaikkea henkilöstökulujen ja it-kulujen kasvusta. Henkilöstökulut ovat 42,5 miljoonaa euroa, kasvua 2,4 miljoonaa euroa ja 5,9 prosenttia kuluvan vuoden arvioon nähden. It-kulut kasvavat 2,4 miljoonaa ja 9 prosenttia 26,8 miljoonaa euroon. Muut toimintakulut ovat 14,7 miljoonaa ja ne kasvavat vastaavasti 2,2 prosenttia kuluvan vuoden toteuma-arvioon verrattuna. Kuluvan vuoden budjettiin verrattuna muut toimintakulut pienenevät 4,5 prosenttia.

Keva saa hoitokulukorvauksia valtiolta, evankelis-luterilaiselta kirkolta ja Kansaneläkelaitokselta. Vuoden 2019 korvauksiksi arvioidaan 20,2 miljoonaa euroa, missä on kasvua 1,7 miljoonaa euroa kuluvan vuoden toteuma-arvioon verrattuna. Korvauksen määrä perustuu Kevan kokonaistoimintakuluihin sekä tiettyihin volyymsuhteisiin, esimerkiksi alkaneitten eläkkeiden määriin kyseisenä vuonna.

Nettotoimintakulut eli kuntasektorin kustannukseksi jäävä osuus toimintakuluista ja poistoista on 71,3 miljoonaa euroa. Kasvua tämän vuoden toteuma-arvioon verrattuna on 3,5 miljoonaa euroa. Tämän vuoden budjettiin verrattuna kasvu on 2,3 miljoonaa euroa.

Vuoden 2019 käyttöomaisuusinvestointeihin budjetoidaan 14,8 miljoonaa euroa, noin miljoonaa euroa vähemmän kuin on kuluvan vuoden budjetti. Kuluvana vuonna käynnissä ollut Unionikadun toimitalon remontti jatkuu vielä ensi vuonna ja siihen on budjetoitu noin 6,2 miljoonaa euroa. Tähän sisältyy myös julkisivuremontti sekä kalusteita ja AV-välineitä.

It-investoinneista kallein on uusi eläkkeiden maksujärjestelmä, joka hankitaan yhdessä työeläkeyhtiö Varman kanssa. Kevan osuus jäljellä olevasta investoinnista on noin 4 miljoonaa euroa, josta vuodelle 2019 kohdistuu 3 miljoonaa ja vuodelle 2020 loput. Rahallisesti toiseksi merkittävin it-investointi on uusi eläkemaksujen laskentajärjestelmä, jonka budjetti vuodelle 2019 on 1,6 miljoonaa euroa. Tämän lisäksi merkittäviä it-investointeja kohdistetaan esimerkiksi ohjelmistorobotiikkaan sekä asiakaspalvelun ja sijoitusprosessin kehittämiseen ja tukemiseen.



30.11.2018

**Aiempi käsittely:**

Hallitus on päättänyt esityksestään kokouksessa 25.10.2018 § 13.

<b>Esitys</b>	Valtuuskunta hyväksyy liitteenä 7/1 olevan toiminta- ja taloussuunnitelman 2019 – 2021 sekä budjetin vuodelle 2019.
<b>Päätös</b>	Hyväksyttiin päätösesitys.

**8****Esitys lisäeläkesäännöksi ja perustelut muutokselle**

Liitteet 8/1-2

Toimistossa on valmisteltu lisäeläkesäännön muutos esitettäväksi valtuuskunnalle. Esityksessä ehdotetaan taloudellisen tuen summia korotettavaksi 1,0 prosentilla.

Taloudellista tukea koskevat muutokset esitetään tulevaksi voimaan tammikuun alusta 2019 siten, että muutoksia sovelletaan tapauksiin, joissa edunjättäjä on kuollut 1.1.2019 tai sen jälkeen.

Esitys perustuu keskeisten työmarkkinajärjestöjen sopimukseen työntekijäin ryhmähenkivakuutuksen sopimusehtojen muuttamisesta. Lisäeläkesäännön muutoksesta on käyty neuvottelut kunta-alan palkansaajajärjestöjen kanssa 12.11.2018. Neuvotteluissa esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

**Aiempi käsittely:**

Hallitus on päättänyt esityksestään kokouksessa 14.11.2018 § 11.

<b>Esitys</b>	Hallitus esittää valtuuskunnalle lisäeläkesäännön muuttamista liitteiden 8/1 ja 8/2 mukaisesti.
<b>Päätös</b>	Hyväksyttiin päätösesitys.

**9****Muut esille tulevat asiat**

Muita asioita ei ollut.

**10****Kokouksen päättäminen**

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 9.40.

## VALITUSOSOITUS

Muutosta tässä kokouksessa tehtyyn päätökseen saa asianosainen ja Kevan jäsenyhteisö hakea kirjallisella valituksella Helsingin hallinto-oikeudelta. Pykälissä 1-4 ja 9-10 tehdyt päätökset eivät kuitenkaan ole hallintolainkäyttölain 5 §:n perusteella valituskelpoisia.

30.11.2018

Valituskirja on valittajan tai hänen valtuuttamansa asiamiehen annettava taikka maksettuna postilähetyksenä tai lähetin välityksellä toimitettava Helsingin hallinto-oikeudelle viimeistään kolmantenakymmenentenä (30) päivänä päätöksen tiedoksisaannista, tätä päivää kuitenkin mukaan lukematta ennen valitusviranomaisen viraston aukioloajan päättymistä. Tiedoksisaamisen katsotaan tapahtuneen seitsemäntenä päivänä siitä päivästä, jona kuulutus tämän kokouksen valituskelpoisten päätösten nähtävänäolosta on pantu Kevan ilmoitustaululle. Valituskirjan oheen on liitettävä valituksenalainen päätös viran puolesta oikeaksi todistettuna otteena tästä pöytäkirjasta, selvitys siitä, mistä valitusaika edellä sanotun mukaisesti on laskettava, sekä mahdollinen muu selvitys, johon valittaja haluaa vedota. Muutoksenhausta on muutoin voimassa, mitä hallintolainkäyttölaissa on säädetty.


Valtuuskunnan puheenjohtaja

  
Harri Jokiranta

Pöytäkirjanpitäjä

  
Markus Mankin

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty  
Helsingissä, 30. päivänä marraskuuta 2018

  
Juhani Nummentalo  
Erkkö Nykänen