

17.5.2018

Hallituksen kokous 5/2018

Aika Torstai 17.5.2018 klo 10.30 – 12.55

Paikka Keva, Unioninkatu 43, Helsinki

Osallistujat

Varsinaiset jäsenet:

Anna-Kaisa Ikonen, puheenjohtaja (§ 1- 8)

Kari Nenonen, varapuheenjohtaja

Heini Jalkanen

Heli Järvinen (§ 1 – 9)

Risto Kangas

Markus Lohi (este)

Päivi Niemi-Laine (este)

Harri Virta

Raimo Vistbacka

Varajäsen

Tuula Partanen

Saija Äikäs (§ 9 - 22)

Muut osallistujat:

Harri Jokiranta, valtuuskunnan puheenjohtaja

Maarit Ojavuo, valtuuskunnan varapuheenjohtaja

Timo Kietäväinen, toimitusjohtaja

Tapani Hellstén, varatoimitusjohtaja

Kimmo Mikander, varatoimitusjohtaja

Reija Hyvärinen, viestintäjohtaja

Markus Mankin, sihteeri

§ 8 Ulla Nykky, tilintarkastaja

§ 10 Allan Paldanius, rahoitusjohtaja

§ 8, 13 Tom Kåla, talousjohtaja

§ 11 Mika Gylén, HR-johtaja

§ 14-15 Ari Huotari, sijoitusjohtaja

1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

2

Kahden pöytäkirjantarkastajan valitseminen

Eesitys Hallitus valitsee tämän pöytäkirjan tarkastajiksi jäsenet Risto Kangas ja Harri Virta.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

17.5.2018

3**Asialistan hyväksyminen kokouksen työjärjestykseksi**

Eesitys	Hyväksytään asialista kokouksen työjärjestykseksi.
Päätös	Hyväksyttiin päätösesitys.

4**Kiinteistö Oy Jämsän Hekohalli nimisen osakeyhtiön hakemus saada liittyä Kevan jäsenyhteisöksi**

Kiinteistö Oy Jämsän Hekohalli on 23.4.2018 päivätyssä hakemuksessa pyytänyt saada liittyä Kevan jäsenyhteisöksi takautuvasti 1.1.2018 lukien.

Kiinteistö Oy Jämsän Hekohalli on kokonaisuudessaan Jämsän kaupungin omistama. Yhtiön palvelukseen siirtyy 1 henkilö. Yhtiön toimialana on kiinteistön vuokraus. Yhtiön kotipaikka on Jämsä.

Kiinteistö Oy Jämsän Hekohalli täyttää Keval 3 §:n 2 momentin 2 kohdan edellytykset liittyä Kevan jäsenyhteisöksi.

Eesitys	Hallitus hyväksyy Kiinteistö Oy Jämsän Hekohallin Kevan jäsenyhteisöksi 1.1.2018 lukien.
Päätös	Hyväksyttiin päätösesitys.

5**Kiinteistö Oy Jämsän Komposiittihalli nimisen osakeyhtiön hakemus saada liittyä Kevan jäsenyhteisöksi**

Kiinteistö Oy Jämsän Komposiittihalli on 23.4.2018 päivätyssä hakemuksessa pyytänyt saada liittyä Kevan jäsenyhteisöksi takautuvasti 1.1.2018 lukien.

Kiinteistö Oy Jämsän Komposiittihalli on kokonaisuudessaan Jämsän kaupungin omistama. Yhtiön palvelukseen siirtyy 1 henkilö. Yhtiön toimialana on kiinteistön vuokraus. Yhtiön kotipaikka on Jämsä.

Kiinteistö Oy Jämsän Komposiittihalli täyttää Keval 3 §:n 2 momentin 2 kohdan edellytykset liittyä Kevan jäsenyhteisöksi.

Eesitys	Hallitus hyväksyy Kiinteistö Oy Jämsän Komposiittihallin Kevan jäsenyhteisöksi 1.1.2018 lukien.
Päätös	Hyväksyttiin päätösesitys.

6**Kiinteistöosakeyhtiö Lapinjärven Lilliputti nimisen osakeyhtiön hakemus saada liittyä Kevan jäsenyhteisöksi**

Kiinteistöosakeyhtiö Lapinjärven Lilliputti on 4.5.2018 päivätyssä hakemuksessa pyytänyt saada liittyä Kevan jäsenyhteisöksi takautuvasti 8.1.2018 lukien.

17.5.2018

Kiinteistöosakeyhtiö Lapinjärven Lilliputti on kokonaisuudessaan Lapinjärven kunnan omistama. Yhtiön palvelukseen siirtyy 1 henkilö. Yhtiön toimiala on omistaa ja hallita vuokraoikeuden nojalla kiinteistöjä. Yhtiön kotipaikka on Lapinjärvi.

Kiinteistöosakeyhtiö Lapinjärven Lilliputti täyttää Keväl 3 §:n 2 momentin 2 kohdan edellytykset liittyä Kevan jäsenyhteisöksi.

Esitys Hallitus hyväksyy Kiinteistöosakeyhtiö Lapinjärven Lilliputin Kevan jäsenyhteisöksi 8.1.2018 lukien.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

7

Jäsenyhteisön eroamisilmoitus

Oulun Asuntohankinta Oy on sulautunut 30.4.2018 Oulun Sivakka Oy:öön. Oulun Sivakka Oy on Kevan jäsenyhteisö.

Koska Oulun Asuntohankinta Oy lakkaa myös jäsenyys Kevaan päättyy 30.4.2018.

Keväl 4 §:n 2 momentin mukaan hallitus toteaa jäsenyyden päättyneeksi.

Esitys Hallitus toteaa Oulun Asuntohankinta Oy:n jäsenyyden päättyneeksi 30.4.2018.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

8

Tilintarkastajan tarkastussuunnitelma

Liite 8/1

Toimintasäännön 12 §:n mukaan hallitus käsittelee vuosittain tilintarkastajan tarkastussuunnitelman sen jälkeen, kun edellisen vuoden tilinpäätös on vahvistettu.

Vastuutilintarkastaja Ulla Nykky esittelee kokouksessa suunnitelma-luonnoksen ja hallitus käy siitä keskustelun. Hallituksen käsittelyn jälkeen tilintarkastaja laatii lopullisen suunnitelman.

Esitys Hallitus merkitsee tiedoksi tilintarkastajan tarkastussuunnitelma-luonnoksen ja käy sen johdosta keskustelun.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

9

Toimitusjohtajan katsaus

Liite 9/1

Kokouksessa esitettiin toimitusjohtajan ajankohtaiskatsaus.

Esitys Hallitus merkitsee tiedoksi toimitusjohtajan katsauksen.

17.5.2018

Käsittely

Puheenjohtaja Ikonen otti ennen toimitusjohtajan katsauksen esittämistä esille valtioneuvoston kansliassa laaditun sidonnaisuusselvityksen. Selvityksessä arvioitiin oikeudellisesta näkökulmasta muodostaako Kevan hallituksen jäsenyyden ja puheenjohtajuuden kannalta nimitys valtioneuvostoon valtiosihteeriksi sidonnaisuuden, joka on oikeudellisesti arvojen ongelmallinen tai johtaa esim. toistuviin esteellisyyksiin asioiden käsittelyssä joko valtioneuvostossa tai Kevassa. Puheenjohtajan kertoman mukaan valtioneuvoston kanslia oli selvitystä laadittaessa pyytänyt Oikeuskanslerin viraston mielipidettä sidonnaisuuskysymykseen. Valtioneuvosto nimitti 8. maaliskuuta 2018 yleisistunnossaan kokouksen ministeriryhmän valtiosihteeriksi Anna-Kaisa Ikosen. Ikonen aloitti tässä tehtävässä 10.4.2018.

Puheenjohtaja Ikosen mukaan selvityksessä ei tullut esille oikeudellista estettä toimia samanaikaisesti valtiosihteerinä ja Kevan hallituksen puheenjohtajana. Ikonen kertoi kuitenkin harkinneensa jäsenyyttään Kevan hallituksessa, erityisesti ottaen huomioon hänen asemansa hallituksen puheenjohtajana, laajasti ja myös muulta kuin juridiselta kannalta. Perusteellisen harkinnan lopputuloksena Ikonen on päättänyt ilmoittaa eroavansa Kevan hallituksen jäsenyydestä.

Puheenjohtaja Ikonen esitti hallitukselle, että se merkitsee eronpyyntönsä tiedoksi.

Varapuheenjohtaja Nenonen toimi kokouksen puheenjohtajana tästä asiakohdasta alkaen. Valtuuskunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, hallitus sekä toimitusjohtaja kiittivät Ikosta ansiokkaasta työstä Kevan hyväksi kuluneella hallituksen toimikaudella. Merkittiin, että puheenjohtaja Ikonen poistui tämän jälkeen kokouksesta.

Valtuuskunnan puheenjohtaja Jokiranta ilmoitti, että Kevan valtuuskunta kutsutaan kesäkuussa 2018 koolle valitsemaan Kevan hallitukseen uusi jäsen Ikosen tilalle. Samalla valtuuskunta valitsee hallitukselle puheenjohtajan.

Päätös

Hyväksyttiin täydennetty päätösesitys.

10

Työeläkejärjestelmien erillisyyttä selvittävä työryhmä – tilannekatsaus

Kuultiin rahoitusjohtaja Allan Paldaniuksen tilannekatsaus.

Esitys

Merkitään katsaus tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin päätösesitys.

11

Kevan työehtosopimus 1.2.2018–31.3.2020

Liite 11/1

Kevalla on ns. talokohtainen työehtosopimus. Sopimuksessa on viittaus Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) noudattamiseen ja lisäksi Kevan omia sopimusehtoja. Kevan toimintasäännön 4 § mukaan hallitus päättää Kevan työehtosopimuksesta.

17.5.2018

Kevan työehtosopimusneuvottelut saatiin päätökseen 11.4., uusi sopimus tulee voimaan takautuvasti 1.2.2018 ja on voimassa kaksi vuotta ja kaksi kuukautta. Sopimuksen allekirjoittajina ovat Kevan pääsopijajärjestöjä edustavat yhdistykset (KKH-JHL, Jyty Keva ja Kevan Akavalaiset). Sopimus noudattaa KVTES:n sisältöä yleiskorotusten, järjestelyerän ja tuloksellisuuteen perustuvan kertaerän ehtojen osalta. Paikallisesta järjestelyerästä (maksuun 1.1.2019) neuvotellaan syksyllä 2018. Pohjana järjestelyerän jakamisessa on tehtävien vaativuuspiesteytys. Piesteytystyö on käynnissä ja saadaan valmiiksi neuvotteluihin mennessä.

Kevan työehtosopimusneuvotteluissa neuvoteltiin KVTES:n edellyttämällä tavalla siitä, laaditaanko lomarahojen vapaaksi vaihtamisesta paikallinen sopimus. Jo edellisten Kevan TES-neuvotteluiden yhteydessä, työaika-pankin käyttöönotosta keskusteltaessa oli käyty läpi Kevassa tarjolla olevat laajat mahdollisuudet vuosiloman, säästövapaiden, työaikalaidoihin perustuvien vapaiden ja muiden vapaiden hyödyntämiseen. Olemassa olevien vapaalajien laajojen käyttömahdollisuuksien vuoksi lomarahojen vaihtovapaita ei katsottu tarpeelliseksi ottaa käyttöön.

KVTES:n työaikalaidojen uudistumisen vuoksi oli tarpeen sopia paikallisesti Kevassa noudatettavista työaikalaidoista. Työehtosopimuksessa vahvistetaan Kevassa nykyisin käytössä olevat liukumarat.

Muilta osin Kevan TES 1.2.2018–31.3.2020 noudattaa edellisen kauden sopimusta. Käsillä olevaan sopimukseen tehtiin KVTES:n edellyttämien muutosten lisäksi vain muutama teknisluontoinen korjaus.

Esitys Hyväksytään liitteenä 11/1 oleva Kevan TES sopimuskaudelle 1.2.2018 – 31.3.2020.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

12

Kunta-alan palveluksesta eläkkeelle siirtyneet 2017

Liite 12/1

Osakuntoutustuelle siirtyneitä kuntatyöntekijöitä ennätysmäärä

Kunta-alan palveluksesta siirtyi viime vuonna eläkkeelle 15 102 kuntatyöntekijää (15 360 vuonna 2016). Vanhuuseläkkeelle siirtyi 10 200 henkilöä ja heidän osuutensa kaikista eläkkeelle siirtyneistä oli 68 prosenttia.

Eläkeuudistuksessa osa-aikaeläke poistui ja tilalle tuli osittainen varhennettu vanhuuseläke, jonka aloitti 2 089 kuntatyöntekijää. Osa-aikaeläkkeitä alkoi vielä 1 061 kappaletta. Toinen eläkeuudistuksen myötä tullut uusi eläkevaihtoehto eli työraueläke ei saanut suosiota, sillä vuonna 2017 ei alkanut vielä yhtään työraueläkettä.

Kunta-alan palveluksesta siirryttiin eläkkeelle 60,7 vuoden iässä eli keskimäärin 0,2 vuotta nuorempana kuin vuonna 2016. Myös eläkkeelle-siirtymisiän odote 25-vuotiaalle kuntatyöntekijälle laski ja oli 60,9 vuotta (61,2 vuotta v. 2016). Koko työeläkesektorilla odote oli 61,2 vuotta.

17.5.2018

Lasku johtui työkyvyttömyyseläkkeille ja erityisesti kuntoutustuelle siirtyneiden keski-ian laskusta. Vaikuttavana tekijänä oli myös osakuntoutustukien määrän ja osuuden nousu. Määräaikaiselle osatyökyvyttömyyseläkkeelle siirrytään keskimääräistä nuorempana.

Osakuntoutustukien määrä kasvoi vuoteen 2016 verrattuna peräti 24 prosenttia ja osakuntoutustukien osuus kaikista työkyvyttömyyseläkkeistä oli viime vuonna yli viidennes. Täysille työkyvyttömyyseläkkeille sen sijaan siirryttiin aiempaa harvemmin ja myös niiden osuus pieneni.

Tuki- ja liikuntaelinten sairaudet olivat jälleen yleisin työkyvyttömyyseläkkeelle siirtymisen syy. Toiseksi eniten työkyvyttömyyseläkkeelle siirryttiin mielenterveyssyiden vuoksi. Yksittäisistä diagnooseista yleisimmät olivat masennus ja toistuva masennus, joiden määrissä ja alkavuuksissa oli havaittavissa nousua.

Em. luvuissa eivät ole mukana valtion eläkejärjestelmän mukaisesta palveluksesta eläkkeelle siirtyneet kuntien peruskoulujen ja lukioiden opettajat ja rehtorit. Heitä siirtyi viime vuonna eläkkeelle 1 279 henkilöä. Lisäksi valtion eläkejärjestelmän mukaisen osa-aikaeläkkeen aloitti 22 ja osittaisen varhennetun vanhuuseläkkeen 104 kuntien opettajaa.

Esitys Hallitus merkitsee tiedoksi liitteenä 12/1 olevan raportin.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

13

Budjetinseuranta 1.1. – 31.3.2018

Liite 13/1

Liitteenä olevan budjetinseurantaraporttia on hieman kehitetty verrattuna viime vuoden vastaavaan. Sivun 3 tuloslaskelmaan on sisällytetty myös edellisen vuoden toteumaluvut ja vertailu niihin. Sivujen 4, 5 ja 7 graafeissa on toteumahistoria vuosilta 2014-2017 sekä kuluvan vuoden luvut. Sivuun 8 on myös lisätty graaffeja.

Raportin ensimmäisellä sivulla on Kevan strategiamittarien tulokset vuoden 2018 ensimmäisen vuosineljänneksen osalta. Tavoitteen saavuttaminen osoitetaan vihreällä "liikennevalolla" ja tavoitteesta jääminen punaisella. Vuodelle 2018 määriteltiin muutama uusi mittari: Sähköisten hakemusten osuus, Asiakastyytyväisyys, tyytyväisyys kohtaamisiin, Kevan mainemittari, Sijoitusten tuotto suhteessa referenssiportfolioon ja Kumulatiivinen sijoitusten reaalityttö.

Palvelutasoa ja työkyvyttömyyseläkehakemusten käsittelyaikoja kuvaavat mittarit jäivät tavoitteestaan. Sen sijaan vanhuuseläkkeiden käsittelyajat saavuttivat tavoitteensa. Työssä jatkamista kuvaavista mittareista kolme neljästä saavutti tavoitteensa. Sähköisten hakemusten osuus kaikista hakemuksista ei saavuttanut tavoitettaan. Asiakastyytyväisyys kohtaamisten osalta taas saavutti tavoitteensa.

Sijoitustoiminnan tuotto ylitti vertailuryhmän vastaavan. Sijoitusten uudet mittarit, vertailu referenssiportfolioon sekä kumulatiivinen sijoitusten reaalityttö, jäivät budjettitavoitteesta.

17.5.2018

Henkilötyövuosien määrä sekä hoitokustannusosa saavuttivat tavoitteensa. Keva 2019 -hankkeet ovat edenneet tavoitteiden mukaisesti.

Sivulla 2 on strategiamittarien tulosten historia vuodesta 2015 lähtien.

Sivun 3 tuloslaskelman mukaan vuoden 2018 ensimmäisen neljänneksen markkina-arvoinen kokonaistulos oli tappiolla 286 miljoonaa euroa, mikä alitti selkeästi budjetoidun tuloksen. Miinuksella oleva tulos johtui sijoitustuloksesta, joka oli sijoitustoiminnan kulujen jälkeen -208 miljoonaa ja -0,4 prosenttia.

Kevan jäsenyhteisöjen palkkasumma oli tammi-maaliskuussa 4 147 miljoonaa euroa. Budjetissa ennakoitiin 1,5 prosentin kasvua edelliseen vuoteen, toteutunut kasvu oli ensimmäisellä vuosineljänneksellä 2,3 prosenttia. Maksutulo oli 1 226 miljoonaa euroa ja eläkemeno 1 292 miljoonaa, joten rahoituskate oli miinukselle 66 miljoonaa euroa. Palkkasumman kasvun takia rahoituskatteen miinus oli budjetoitua pienempi.

Toimintakulut yhteensä olivat 0,7 miljoonaa euroa alle budjetin. Henkilöstökulut ja muut toimintakulut alittivat budjetin ja it-kulut ylittivät sen. Hoitokulukorvauksia Keva sai valtiolta, kirkolta ja Kelalta runsaat 5 miljoonaa euroa.

Sivulla 6 on listattu merkittävimmät käyttöomaisuusinvestoinnit. Tammi-maaliskuun toteutuneet Investoinnit olivat noin 2 miljoonaa euroa eli alle budjetoidun. Euromääräisesti kaksi merkittävintä investointia ovat Unioninkadun toimitalon remontti sekä uusi Eläkkeiden maksujärjestelmä. Tämän hetkisten arvioiden mukaan toimitaloremontti tulee alittamaan vuosibudjettinsa ja Eläkkeiden maksujärjestelmä ylittämään sen.

Sivulla 7 on muun julkisen sektorin kuin kuntasektorin eläkemenot ja maksutulot vuoden 2018 tammi-maaliskuulta. Eläke-ennakoita Keva on saanut sekä valtiolta, kirkolta että Kelalta jonkin verran enemmän kuin kyseisiä eläkkeitä on maksettu. Maksutuloa Keva keräsi valtiolle ja kirkolle 376 miljoonaa euroa.

Sivulla 8 on toimintakulut toiminnoittain jaoteltuna. Samalla tavalla jaoteltuna ovat myös matkakulut ja edustusmenot, jotka ovat molemmat alle jaksotetun budjetin.

Sivulla 9 on Keva 2019 -hankkeiden budjetit ja toteumat. Euromääräisesti selvästi merkittävin on edellä mainittu toimitaloremontti.

Kaiken kaikkiaan vuoden 2018 ensimmäisellä vuosineljänneksellä sijoitusmarkkinat olivat haastavat, minkä johdosta Kevan taloudellinen kokonaistulos painui miinukselle. Rahoituskate sen sijaan oli hieman ennakoitua parempi. Strategiamittareista noin kaksi kolmasosaa saavutti tavoitteensa, yksi kolmasosa jäi niistä.

Esitys

Hallitus merkitsee tiedoksi vuoden 2018 tammi-maaliskuun budjetin seurantaraportin.

17.5.2018

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

14

Sijoituskatsaus 1.1. – 31.3.2018

Liite 14/1

Vuosi 2018 alkoi pääomamarkkinoilla hyvin suotuisissa merkeissä, Kevan sijoitustulos oli parin ensimmäisen viikon jälkeen jo 700 – 800 miljoonaa euroa plussalla. Tämän jälkeen etenkin osakemarkkinoilla havahduttiin mahdollisiin ikävämpiinkin kehityskulkuihin. Niinpä lyhyessä ajassa, muutamassa päivässä, sijoitustuloksemme putosi miinukselle noin miljardin euron verran.

Tuolloin ja sen jälkeenkin markkinoita huolestutti laajenevan kauppasodan uhka. Maailmantalouden kannalta kyseessä olisi sota, jossa ei lopulta olisi voittajia. Lisäksi Yhdysvaltojen korkotason nousu varjosti tulevaa talouskehitystä. Yhdysvaltojen taloussyklihan on joka tapauksessa jo varsin kypsä.

Maaliskuun lopun tilanteessa sijoitustuloksemme oli -0,4 %, eli hiukan reilut 200 miljoonaa euroa miinuksella. Päätekijä negatiivisessa kokonaistuloksessa olivat osakkeet, joiden tulos oli -1,7 % (-402 m€). Muissa omaisuuslajeissa näytettiin positiivinen tulos.

Maaliskuun lopun jälkeenkin markkinoita on leimannut levottomuus. Tätä kirjoitettaessa tosin Kevan tulos on taas aika mukavasti positiivinen, mutta tulemme varmasti näkemään loppuvuoden aikana uudelleen myös miinusmerkkisiä tuottolukuja.

Esitys Hallitus merkitsee tiedoksi liitteenä olevan sijoituskatsauksen.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

15

Katsaus sijoitusstrategian implementointiin

Liite 15/1 – kokouksessa (salassa pidettävä, JulkL 24 § 1 mom. 17 kohta)

Esitys Merkitään tiedoksi kokouksessa esitettävä katsaus.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

16

Kevan vastuullisuusraportti vuodelta 2017

Liite 16/1 – toimitetaan erillislähteyksenä

Esitys Hallitus merkitsee liitteen 16/1 mukaisen vastuullisuusraportin tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

17

Valtakunnallisen työterveyshuoltoyhtiöhankeksen tilanne ja jatkotoimenpiteet

Liite 17/1

Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen ja kuntalain mukaisen tiettyjen työterveyshuoltopalveluiden yhtiöittämisveloitteen lisäksi julkisen

17.5.2018

työterveyshuollon osaaminen ja resursointi ovat kysymyksiä, joita on kyettävä ratkaisemaan uudella tavalla. Työssä jaksaminen ja jatkaminen on mm. julkisen sektorin rakennemuutosten takia aikaisempaa tärkeämpää. Kunta-ala maksaa tällä hetkellä noin 2 miljardia euroa työkyvyttömyydestä aiheutuvia menoja vuosittain. Näiden kustannusten hillitseminen tulevat edellyttävät uudenlaisia toimintatapoja –ja malleja konsultaatioon, erikoisosaamisen varmistamiseen, digitalisaation hyödyntämiseen, kuntoutusprosesseihin, etävastaanottopalveluiden kehittämiseen sekä koulutusyhteistyöhön. Työterveyshuollon järjestämistä taloudellisesta näkökulmasta arvioitaessa toimitiloja ja kiinteistöjä, potilastietojärjestelmiä sekä tukipalveluiden mittakaavaetuja on kyettävä kehittämään tehokkaammin. Nykyinen työterveyshuolto vaatii kansallisesti kirikkaampaa strategista pitkäjänteistä kehittämistä sekä ohjausta, jotta työkyvyttömyyskustannusten juurisyyhin päästään kiinni.

Työterveyshuollon kehittäminen on taloudellisesti kannattavaa: Vaikuttava työterveyshuolto vähentää sairauspoissaoloja, ehkäisee ennen aikaista eläköitymistä ja pidentää työuria. Toiminnalla on huomattava taloudellinen merkitys. Säästöjen lisäksi työssä jaksaminen ja julkisen sektorin kilpailukyky työmarkkinoilla paranevat.

Työterveyshuollolla on erityinen rooli ja asiantuntemus työkyvyn arvioinnissa, ylläpitämisessä ja palauttamisessa ja kuntouksessa. Hyvä työterveysyhteistyö edistää työympäristön turvallisuutta, työyhteisöjen toimivuutta ja työntekijöiden työkykyä. Lisäksi on pohdittava, miten hyvän työterveyshuollon parhaat käytännöt työhyvinvoinnin parantamiseksi ja työurien jatkamiseksi voidaan varmistaa julkisella sektorilla.

Ennaltaehkäisevän työterveyshuollon lisäksi työterveyshuollon tarjoamalla sairaanhoidolla, työperäisten sairauksien hoidon tehostamisella sekä työterveysyhteistyöllä saavutetaan kustannusvaikuttavuutta, työkyvyn ylläpitoa, työssä jaksamista ja yksilön parempaa terveyttä. Työeläketuojana Kevan pyrkimys on huolehtia kaikin tavoin siitä, että julkisen alan työuria saadaan pidennettyä ja työntekijät pystyvät jatkamaan työtään eläkeikänsä asti. Tarvittaessa lääkinnällisen tai ammatillisen kuntoutuksen sekä työkyvyn arviointien vahva osaaminen ovat niin työntekijän, työnantajan kuin eläkevakuutusyhtiön intressissä.

Keva on syksystä 2017 lähtien selvittänyt onko edellytyksiä perustaa julkisen sektorin työterveyshuollon palveluita tuottava kuntien ja sairaanhoitopiirien (jatkossa mahdollisesti maakuntien) omistama konserni, jossa valtakunnallinen emoyhtiö vastaisi konserni- ja ketjuohjauksesta, työterveyshuollon kehittämisen ohjaamisesta ja yhteisistä tukipalveluista (kuten laboratorio, kuvantaminen, talous- ja henkilöstöhallinto, it-järjestelmät, konseptin kehittäminen jne.) ja konsernin alueelliset yhtiöt työterveyshuollon palveluiden tuottamisesta alueen kuntien ja maakunnan henkilöstölle. Selvitystä on tehnyt projektipäällikkö Samuli Salanterä, joka toimii myös Nurmijärven työterveys - liikelaitoksen työterveysjohtajana ja Uudenmaan työterveys Oy:n ja Keski-Uudenmaan työterveys Oy:n toimitusjohtajana. Asiaa on käsitelty hallituksessa edellisen kerran 16.11.2017 (§ 22).

17.5.2018

Selvityksen pohjalta on voitu todeta, että kuntien ja maakuntien yhteinen työterveyshuoltopalveluja tuottava konserni on varteenotettava vaihtoehto omalle työterveyshuoltoliikelaitokselle tai -yhtiölle. Selvityksessä hahmoteltu työterveyshuoltokonserni-konsepti on herättänyt runsaasti kiinnostusta kunnissa ja sairaanhoitopiireissä. Myös valtiolla olisi mahdollisuus järjestää henkilöstönsä työterveyshuolto uuden konsernin kautta.

Uuden työterveyskonsernin toiminnan tavoite olisi työkyvyn säilyttämisessä ja sitä palauttavassa sairaanhoidossa. Erityinen tavoite olisi työnantajan ja työterveyshuollon ns. työterveysyhteistyön laadun parantaminen. Valtakunnallisen emoyhtiön tukema työterveyshuoltokonserni myös kykenee toimimaan pitkäjännitteisemmin kuin määräajoin kilpailutettavat yksityiset työterveysyhtiöt ja näin varmistamaan pysyviä terveyshyötyjä sen asiakkailleen. Keskitetyillä tukipalveluilla ja palveluostoilla on mahdollista saavuttaa merkittäviä tehokkuusetuja.

Yhtiön omistajia ja asiakkaita olisivat sairaanhoitopiirit (vuoden 2020 jälkeen maakunnat) ja kunnat. Kunnat ja maakunnat olisivat omistajina emoyhtiössä ja lisäksi mahdollisesti myös erikseen emoyhtiön lisäksi vähemmistöomistajina alueyhtiöissä. Omistajat ovat edustettuina yhtiön hallinnossa. Yhtiö ja sen mahdolliset tytäryhtiöt (alueelliset työterveyshuoltoyhtiöt) toimivat hankintalain 15 §:n tarkoittamina sidosyksiköinä (ns. in-house-yhtiö). Sidosyksiköllä tarkoitetaan hankintayksiköstä muodollisesti erillistä ja päätöksenteon kannalta itsenäistä yksikköä. Lisäksi edellytyksenä on, että hankintayksikkö yksin tai yhdessä muiden hankintayksiköiden kanssa käyttää määräysvaltaa yksikköön samalla tavoin kuin omiin toimipaikkoihinsa. Sidosyksikössä ei saa olla muiden kuin hankintayksiköiden pääomaa. Yhtiön hankintayksiköinä toimivat omistajat voivat hankkia konsernin yhtiöiltä työterveyshuoltopalveluja henkilöstölleen kilpailuttamatta niitä hankintalain mukaisesti.

HUS-kuntayhtymän hallitus päätti (7.5.2018, § 55), että HUS on kiinnostunut julkisomisteisen työterveysyhtiön perustamisen selvittämisestä ja on valmis asiaa koskevaan yhteistyöhön Kevan ja muiden asiaan kuuluvien tahojen kanssa. Vastaavia päätöksiä ovat tähän mennessä tehneet Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveyspiiri kuntayhtymän hallitus, Keski-Suomen sairaanhoitopiirin hallitus, Varsinais-Suomen erityishuoltopiirin kuntayhtymän hallitus, Turun kaupunginhallitus ja Raision kaupunginhallitus. Päätöksen ovat valtuuttaneet käymään jatkoneuvotteluja hankkeesta sitoumuksetta. Neuvotteluihin mukaan lähtevien kuntien ja kuntayhtymien henkilöstön työterveyshuollon piirissä on noin 100.000 henkilöä. Lisäksi projektipäällikkö Salanterälle ovat ilmaisseen kiinnostuksensa useat merkittävät kunta- ja sairaanhoitopiirien virkamiesjohtoon kuuluvat. Kuntatoimijoiden päätöksentekoprosessi kestää jonkin aikaa, ja edellyttää luonnollisesti, että luottamushenkilöjohto käsittelee asiaa, ennen kuin kunta tai sairaanhoitopiiri voi sitoutua neuvotteluihin mukaan tulosta mahdollisesti perustettavaan työterveyshuoltokonserniin.

Kun Kevan tekemä selvitystyö on osoittanut hankkeen mahdolliseksi ja taloudellisesti järkeväksi sekä realistiseksi toteuttaa, on tarkoituksenmukaista edetä emoyhtiön perustamiseen liittyvää valmisteluun.

17.5.2018

Valmistelua jatkettaisiin Kevan johdolla, mutta mukana neuvotteluissa olisivat ne toimijat, jotka ovat ilmaisseet halukkuuden osallistua konsernin perustamisen valmisteluun. Valmistelukustannuksista vastaisi KeVA, mutta kustannukset peritään mahdollisesti perustettavalta yhtiöltä takaisin perustamiskustannuksina.

Kevan kannalta hanke on strategisesti merkittävä, ja sen toteutumisella on pidemmällä aikavälillä jäsenyhteisöjen henkilöstön työterveyshuollon laatuun ja vaikuttavuuteen, mikä puolestaan oletettavasti vähentää osaltaan työkyvyttömyyseläkemenoa. Lisäksi on otettava huomioon, että Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmässä mahdollisesti tämän hankkeen myötä saavutettavien pitkän aikavälin rahoitusyötyjen lisäksi hanke voi tarjota Kevalle myös kotimaisen sijoituskohteen.

Esitys Hallitus päättää valtuuttaa toimitusjohtajan valmistelevaan työterveys- huolto-yhtiön perustamista, muun muassa neuvottelevaan konsernin emoyhtiön perustamissopimuksen, yhtiöjärjestyksen ja osakassopimuksen ehdoista. Osana perustamistoimia toimitusjohtaja voi hankkia tarvittavia neuvonantajapalveluita. Yhtiön perustamissopimus liitteineen esitetään hallituksen hyväksyttäväksi myöhemmin, arvioilta 14.6.2018 hallituksen kokouksessa.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

18

IT-johtajan nimitys Kevan johtoryhmän jäseneksi

Kevan toimintasäännön 2 §:n 2 momentin mukaan johtoryhmän kokoonpanosta päättää hallitus toimitusjohtajan esittelystä.

Hallitus hyväksyi johtoryhmän kokoonpanon muutoksen 17.11.2016 kokouksessaan ja uuden rakenteen mukainen organisaatio aloitti toimintansa 1.1.2017.

Hallituksen päätöksen mukaisesti johtoryhmän kokoonpanoon kuului IT-johtaja Paula Sivunen. Sivusen työsuhde päättyi tammikuussa 2018. Varatuomari, oikeustieteen kandidaatti Tommi Heinonen aloitti Kevassa IT-johtajana 1.5.2018. Tarkoitus on, että IT-johtaja kuuluu jatkossakin Kevan johtoryhmään.

Esitys Nimetään IT-johtaja Tommi Heinonen Kevan johtoryhmän jäseneksi.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitys.

19

Kevan toimintakertomuksen 2017 virheellisten tietojen oikaisu

Liitteet 19/1-2

Hallituksen hyväksymään (22.2.2018 § 11) vuoden 2017 toimintakertomuksen lukuun 2 (sivu 7) sisältyy virheellinen tekstiosuus, jossa viitattiin mm. vuoden 2016 tuloksiin. Teksti on liitteessä 2. Virheellinen teksti on jäänyt taittovaiheessa erehdyksessä mukaan asiakirjaan. Virhe on luonteeltaan tekninen, ja se on oikaistavissa ilmeisenä kirjoitus- tai

17.5.2018

laskuvirhe tai muuna niihin verrattavana selvänä virheenä (hallintolaki 434/2003 51 §).

- Eesitys** Hallitus päättää korjata teknisenä kirjoitusvirheeseen rinnastettavana virheenä Kevan toimintakertomuksen 2017 kohtaa Asiakkuudet ja asiakkaat liitteen 19/1 mukaisesti.
- Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

20

Sijoitustoiminnan johtoryhmän pöytäkirjat

Liitteet 20/1-2 (salassa pidettävä, JulKL 24 § 1 mom. 17 ja 20 kohdat)

- Eesitys** Hallitus merkitsee tiedoksi sijoitustoiminnan johtoryhmän pöytäkirjat.
- Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

21

Kevassa tehtyjen diarioidujen päätösten tiedoksianto

Liite 21/1

Toimintasäännön 13 §:n mukaan Kevassa tehdyistä diarioiduista päätöksistä annetaan ilmoitus hallitukselle jokaisessa kokouksessa, ja päätökset ovat kokouksessa hallituksen jäsenten nähtävillä. Luettelo hallituksen kokoukseen mennessä tehdyistä päätöksistä annetaan hallituksen kokouksessa ja liitetään pöytäkirjaan.

- Eesitys** Hallitus merkitsee tiedoksi Kevassa edellisen kokouksen jälkeen tehdyt diarioidut päätökset.
- Käsittely** Otettiin pöytäkirjan liitteeksi kokouksessa jaettu luettelo Kevassa ajalla 18.4. – 16.5.2018 tehdyistä diarioiduista päätöksistä.
- Päätös** Hyväksyttiin päätösesitys.

22

Muut asiat

Muita asioita ei käsitelty.

VALITUSOSOITUS

Muutosta tässä kokouksessa tehtyyn päätökseen saa asianosainen ja Kevan jäsenyhteisö hakea kirjallisella valituksella Helsingin hallinto-oikeudelta. Pykälissä 1-3, 7, 8-10, 12-16 ja 20-22 tehdyt päätökset eivät kuitenkaan ole hallintolainkäyttölain 5 §:n perusteella valituskelpoisia.

Valituskirja on valittajan tai hänen valtuuttamansa asiamiehen annettava taikka maksettuna postilähetyksenä tai lähetin välityksellä toimitettava Helsingin hallinto-oikeudelle viimeistään kolmantenakymmenentenä (30) päivänä päätöksen tiedoksisaannista, tätä päivää kuitenkin mukaan lukematta ennen valitusviranomaisen viraston aukioloajan päättymistä. Tiedoksisaamisen katsotaan tapahtuneen seitsemäntenä päivänä siitä päivästä, jona kuulutus tämän kokouksen valituskelpoisten päätösten nähtävänäolosta on pantu Kevan ilmoitustaululle. Valituskirjan oheen on liitettävä valituksenalainen päätös viran puolesta oikeaksi todistettuna otteena tästä pöytäkirjasta, selvitys siitä,


17.5.2018

mistä valitusaika edellä sanotun mukaisesti on laskettava, sekä mahdollinen muu selvitys, johon valittaja haluaa vedota. Muutoksenhausta on muutoin voimassa, mitä hallintolainkäyttölaissa on säädetty.

Hallituksen puheenjohtaja (§ 1 – 8)


Anna-Kaisa Ikonen

Hallituksen varapuheenjohtaja


Kari Nenonen

Pöytäkirjanpitäjä


Markus Mankin

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Helsingissä 14. päivänä KESÄ kuuta 2018


Risto Kangas
Harri Virta