



Vilka inkomster omfattas av OffPL-försäkring?

I tabellerna nedan ser du vilka löner som omfattas av OffPL. Tabellerna upptar de vanligaste lönerna, arvodena och övriga ersättningar.

På de flesta inkomstslagen tillämpas samma tolkning som på ArPL-inkomster. Närmare anvisningar finns i Pensionsskyddscentralens tjänst Arbetspensionslagstiftningen på adressen <https://www.telp.fi/>.

Grundlön

Löneslag	OffPL?
Månads- eller timlön	Ja
Olika lönetillägg, till exempel övertidsersättning samt tillägg för skiftarbete, ålderstillägg, tillägg för söckenhelg, ersättning för veckovila och övriga motsvarande poster	Ja
Resultatpremier och bonusar	Ja
Lön för uppsägningstid under lagstadgad uppsägningstid	Ja
Lön för uppsägningstid som betalas som skadestånd under en längre tid än den lagstadgade uppsägningstiden (avgångsvederlag, fallskärm)	Nej
Arbetsersättning om uppdragstagaren saknar en FöPL-försäkring	Ja
Arbetsersättning om uppdragstagaren har en FöPL-försäkring	Nej
Kommunalveterinärens lön för tjänsten	Ja
Kommunalveterinärens fastställda åtgärdsarvode	Ja



Köpta tjänster

Löneslag	OffPL?
Arbete som utförs i ett bolags, ett kommanditbolags, ett öppet bolags, en registrerad förenings, ett andelslags eller en stiftelses namn	Nej
Uppdragstagaren har ett beslut om befrielse från försäkrings-skyldighet som Pensionskyddscentralen fattat före 2002 (sådana beslut kan ännu vara i kraft hos personer födda före 1961).	Nej
Löneslag – uppdragstagaren har en FöPL-försäkring	OffPL?
Arbete som utförs på grundval av ett uppdrags- eller konsultav-tal	Nej
Arbete som faktureras via ett faktureringsstjänstföretag	Nej
Arbetsersättning till en person som är införd i förskottsupp-bördsregistret	Nej
Arbetsersättning till en person som inte är införd i förskottsupp-bördsregistret	Nej
Uppdragstagarens arbetstagare utför arbetet	Nej
Löneslag – uppdragstagaren saknar en FöPL-försäkring	OffPL?
Arbete som utförs på grundval av ett uppdrags- eller konsultav-tal	Ja
Arbete som faktureras via ett faktureringsstjänstföretag	Ja
Arbetsersättning till en person som är införd i förskottsupp-bördsregistret	Ja
Arbetsersättning till en person som inte är införd i förskottsupp-bördsregistret	Ja
Uppdragstagaren är under 68 år men pensionerad	Ja
Uppdragstagarens inkomster understiger gränsen för FöPL-för-säkring	Ja
Uppdragstagarens arbetstagare utför arbetet	Nej





Förtroendeuppdrag

Löneslag – kommunsektorns pensionssystem	OffPL?
Mötesarvoden	Nej
Ersättningar för inkomstbortfall	Ja
Arvoden som betalas för viss tid	Ja
Mötesarvoden av engångsnatur som betalas enligt kommunsektorns allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtal AKTA (arvoden som betalas till tjänsteinnehavare och arbetstygare som omfattas av AKTA på grund av möten i vilka de deltar med anledning av sin tjänst eller sitt arbetsavtalsförhållande)	Ja
Löneslag – statens pensionssystem	OffPL?
Mötesarvoden	Ja
Ersättningar för inkomstbortfall	Nej
Arvoden som betalas för viss tid	Ja
Löneslag – kyrkans pensionssystem	OffPL?
Mötesarvoden	Nej
Ersättningar för inkomstbortfall	Ja
Arvoden som betalas för viss tid	Ja

Semester

Löneslag	OffPL?
Ersättning som betalas för extra lediga dagar som tillägg till semesteren som avses i 7 a § i semesterlagen	Nej
Ersättning som betalas för extra lediga dagar som tillägg till semesteren som avses i 7 a § i semesterlagen och som bestäms enligt 5 § 4 mom. i AKTA	Ja





Kostnadsersättning

Löneslag	OffPL?
Ersättningar av kostnader som uppstått på grund av utförande av arbete i fråga om belopp enligt Skatteförvaltningens anvisningar (t.ex. dagpenning, arbetsredskaps-, kilometer- eller måltidsersättning, övriga resekostnader)	Nej
Ersättningar av kostnader som uppstått på grund av utförande av arbete till den del som överstiger beloppet enligt Skatteförvaltningens anvisningar	Ja

Arvoden

Löneslag	OffPL?
Närvårdare och avlösare för närståendevårdare	Ja
Familjevårdare – uppdragsförhållande till Kevas medlemssamfund	Ja
Familjevårdare – Kevas medlemssamfund har avtalat om ordnande av familjevård med en privat serviceproducent	Nej
Familjevårdare – uppdragsförhållande till Kevas medlemssamfund, en privat serviceproducent är betalare	Ja
Personliga assistenter – assistenten står i arbetsavtalsförhållande till den som behöver assistans och Kevas medlemssamfund är ställföreträdande betalare	Nej
Personliga assistenter – arbetsavtalsförhållande till Kevas medlemssamfund	Ja
Stödperson – uppdragsförhållande till Kevas medlemssamfund	Ja
Stödperson – FöPL-försäkring i kraft	Nej
Avbytare – anställning hos Kevas medlemssamfund eller köpt tjänst från en serviceproducent som saknar FöPL-försäkring	Ja
Avbytare – FöPL-försäkring i kraft	Nej
Extra vårdnadshavare – grundar sig på domstolsbeslut	Nej
Extra vårdnadshavare – uppdragsförhållande till Kevas medlemssamfund	Ja



Grundskolor och gymnasier

	Kommunsektorns pensionssystem	Statens pensionssystem	Privat pensionssystem
Kommunens grundskola/gymnasium			
Person som arbetar med undervisning (också förskoleundervisning), född före 1.1.1970			
<ul style="list-style-type: none"> om jämnt 50 % eller mindre av arbetstimmarna är förenliga med lagen om grundläggande utbildning eller gymnasielagen 	x		
<ul style="list-style-type: none"> om över 50 % av arbetstimmarna är förenliga med lagen om grundläggande utbildning eller gymnasielagen 		x	
Person som arbetar med undervisning (också förskoleundervisning), född 1.1.1970 eller senare			
<ul style="list-style-type: none"> anställningen har börjat 1.1.1999 eller senare 	x		
<ul style="list-style-type: none"> anställningen har börjat före 1.1.1999 och förordnandet eller avtalet fortsätter 		x	
Skolgångsbiträde			
<ul style="list-style-type: none"> person född 1.1.1970 eller senare 	x		
<ul style="list-style-type: none"> person född före 1.1.1970 		x	



Rektor - Huruvida arbetsuppgifterna består av undervisning eller förvaltningsuppgifter inverkar inte på försäkringen			
• person född 1.1.1970 eller senare och anställningen har börjat 1.1.1999 eller senare	x		
• person född före 1.1.1970		x	
• person född 1.1.1970 eller senare och anställningen har börjat före 1.1.1999, och förordnandet eller avtalet fortsätter		x	
	Kommunsektorns pensionssystem	Statens pensionssystem	Privat pensionssystem
Privat skola som ger grund- och gymnasieundervisning			
Person som arbetar med undervisning (också förskoleundervisning), född före 1.1.1970		x	
Person som arbetar med undervisning (också förskoleundervisning), född 1.1.1970 eller senare			
• anställningen har börjat 1.1.1999 eller senare			x
• anställningen har börjat före 1.1.1999		x	



och förordnandet eller avtalet fortsätter			
Skolgångsbiträde			
• person född före 1.1.1970		x	
• person född 1.1.1970 eller senare			x
Rektor			
• person född före 1.1.1970		x	
• person född 1.1.1970 eller senare och anställningen har börjat 1.1.1999 eller senare			x
• person född 1.1.1970 eller senare och anställningen har börjat före 1.1.1999, och förordnandet eller avtalet fortsätter		x	

Universitet

Löneslag	OffPL?
Universitetsanställd född före 1.1.1980	Ja
Universitetsanställd född 1.1.1980 eller senare	Nej

Naturaförmåner

Löneslag	OffPL?
Telefonförmån	Ja
Riksdagsledamöters och ministrars telefonförmån	Nej
Personalförmåner, t.ex. kultur- och motionsförmån	Nej
Cykelförmån – förmånen som en del av lönen	Ja



Cykelförmån – förmånen som tillägg till lönen: skattefri andel	Nej
Cykelförmån – förmånen som tillägg till lönen: andel som överstiger den skattefria andelen	Ja

Övriga prestationer

Löneslag	OffPL?
En dividend som baserar sig på arbetsinsats och som en delägare i ett bolag lyfter fr.o.m. 1.1.2021 (33 b § 3 mom. i inkomstskattelagen)	Ja
En dividend som baserar sig på arbetsinsats och som någon annan än en delägare i ett bolag lyfter (också före 1.1.2021)	Ja
Annan dividend som en delägare i ett bolag lyfter	Nej
Skadestånd	Nej
Bruksavgift och upphovsrättsersättning	Nej
Vittnesarvode	Nej
Om Kevas medlemssamfund betalar ersättning för arbete till en serviceproducent på basis av servicesedlar och medlemssamfundet har fastställt en viss serviceproducent av vilken tjänsten ska skaffas	Ja
Priser för försäljnings- och kundvärningstävlingar och andra motsvarande tävlingar som ordnats av arbetsgivaren	Ja
Vinst i lotterier som arbetsgivaren ordnat för personalen	Nej
Öppen tävling och vinnaren är inte arrangörens egen arbetstagare	Nej
Arbetsgivaren beställer konkurrerande planer av andra än de egna arbetstagarna och en ersättning betalas till alla	Ja