

MUUTOS TEHDÄÄN YHDESSÄ ESIMIEHEN JOHDOLLA

Kehitämme esimiestyön avulla henkilöstön muutoskykyisyyttä. Haastamme toimintakulttuurin uudistamisella kaikkia osallistumaan työn tekemiseen uudella tavalla. Hyvällä muutosjohtamisella tuemme myös työkykyä.

Kohderyhmänä ovat kaikki Keski-Suomen sote- ja maakuntamuutoksessa mukana olevat esimiehet. Yhteistyötä tehdään maakunnan organisaatorajojen ja muiden rajojen yli. Näin lisäämme julkisen sektorin tuottavuutta sekä asiakaspalvelukykyä.

Esimiehellä on tärkeä rooli omalla esimerkillä johtamisen, uudistavan ja valmentavan työotteen kautta. Muutoksessa ovat mukana aina myös tunteet, niiden johtamisesta ei muutosten yhteydessä ole riittävästi aiemmin puhuttu tässä laajuudessa.

Mieli mukaan muutokseen

Muutostilanteissa esimiesten tunneosaaminen on tärkeää. Muutoksen johtamisessa keskitymme asioiden ohella myös ihmisiin. Esimiehet ohjaavat ja vaikuttavat työyhteisön tunnelmaan positiivisesti, vaikka he nostavat esille myös vaikeita, epävarmuutta aiheuttavia teemoja. Tuemme ratkaisukeskeisempää toimintaa. Näemme muutoksessa ongelmien sijaan ratkaisuja.

Suorituskyvyn kehittäminen

Valmentava johtamisote auttaa esimiestä haastavissa muutostilanteissa. Tuemme esimiesten kykyä asettaa työille selkeitä tavoitteita sekä taitoa ohjata työsuoritusta sparrauksen ja dialogin avulla. Vahvistamme esimiesten kautta työyhteisöjen kykyä markkinoida sekä tuoda esille omaa ja työyhteisön osaamista. Meillä on osaamista ja asiantuntemusta, olemme ylpeitä hyvästä työstä ja asiakkaan kohtaamisesta.

