



Caleidocons

Karkkilan kaupungin johtoryhmän tiimiytyminen

Kevan työelämän kehittämisraha 2016

Hanke-esittely Kevan tilaisuudessa 15.3.2017 ja

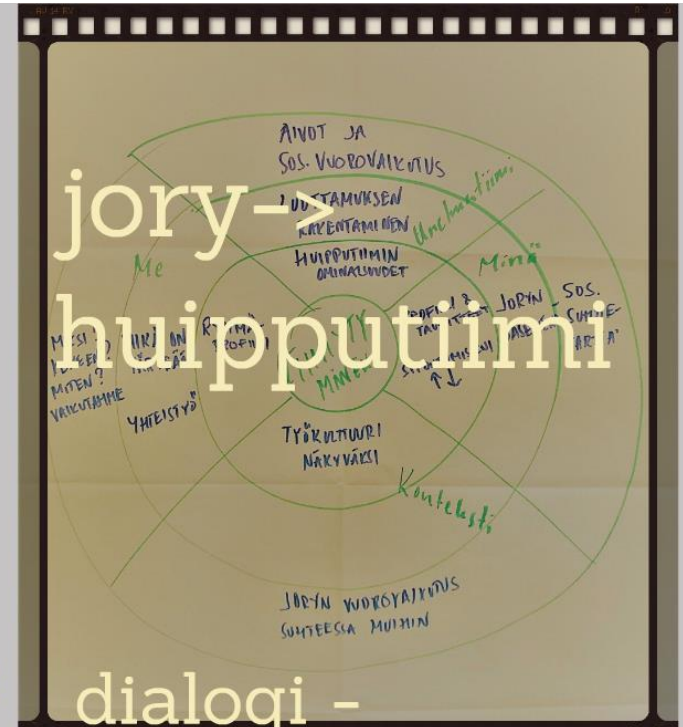
Kuntien HR päivät 3.10.2017

Kehittämishanke



- *”Me Karkkilassa olemme rohkeita edelläkävijöitä kuntasektorilla”*
- Kevan kehittämistuki johtoryhmän ja Caleidocons Oyn yhteistyölle
- Tavoitteena johtoryhmän tiimiytyminen
- Yhteistyö pohjautui tiimicoachingiin, joka oli uusi menetelmä johtoryhmälle
- Lisävauhtia kehittymiseen toi painekäyttäytymismittaus
- Yhteistyö Caleidoconsin kanssa kesti joulukuusta 2016 - kesäkuuhun 2017
- Palaute Caleidoconsin ammatticoacheille:
 - Miellyttävä, ystävällinen ote ja silti olennaiseen tarttuminen ja hyvät kysymykset.
 - Positiivinen, innostava ja kannustava. Rohkaisee puhumaan vaikeista asioista.

Yhteistyö

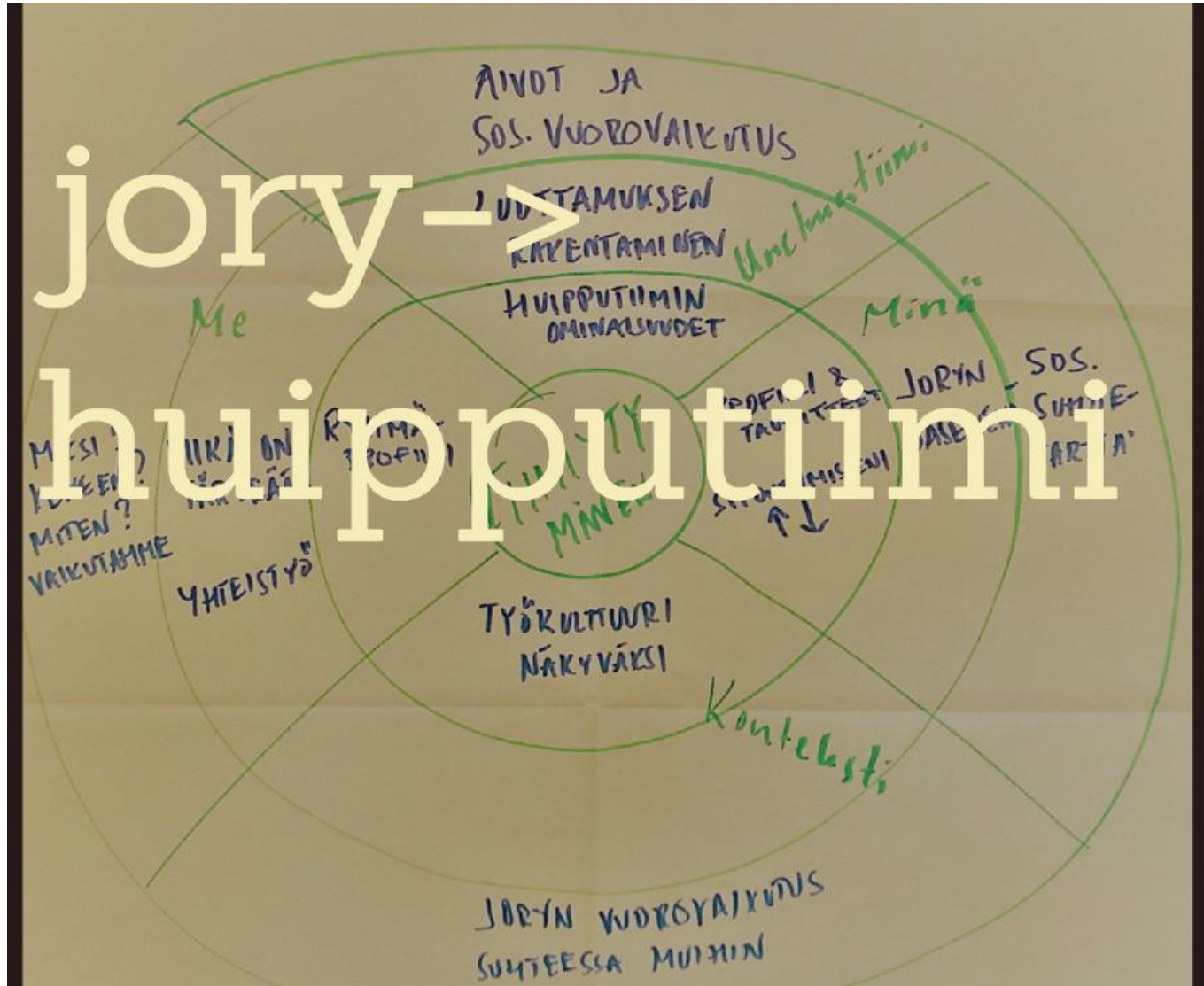


Kätköjen kaupungin johtajana yhteistyössä Caleidocons Oy

Intro ja tavoitteet 1h	Painokäyttötymis-työ 45 min	Yksilöllinen paluu 1h	Tiimicoaching tapaaminen 0-3h	Reflektio tapaaminen 2h
------------------------	-----------------------------	-----------------------	-------------------------------	-------------------------

20 tuntia Caleidocons-yhteistyötä kuuden kuukauden aikana
Suhteellisesti jaoteltuna kokonaisvuoroksi

Tavoite: Tiimiytyminen



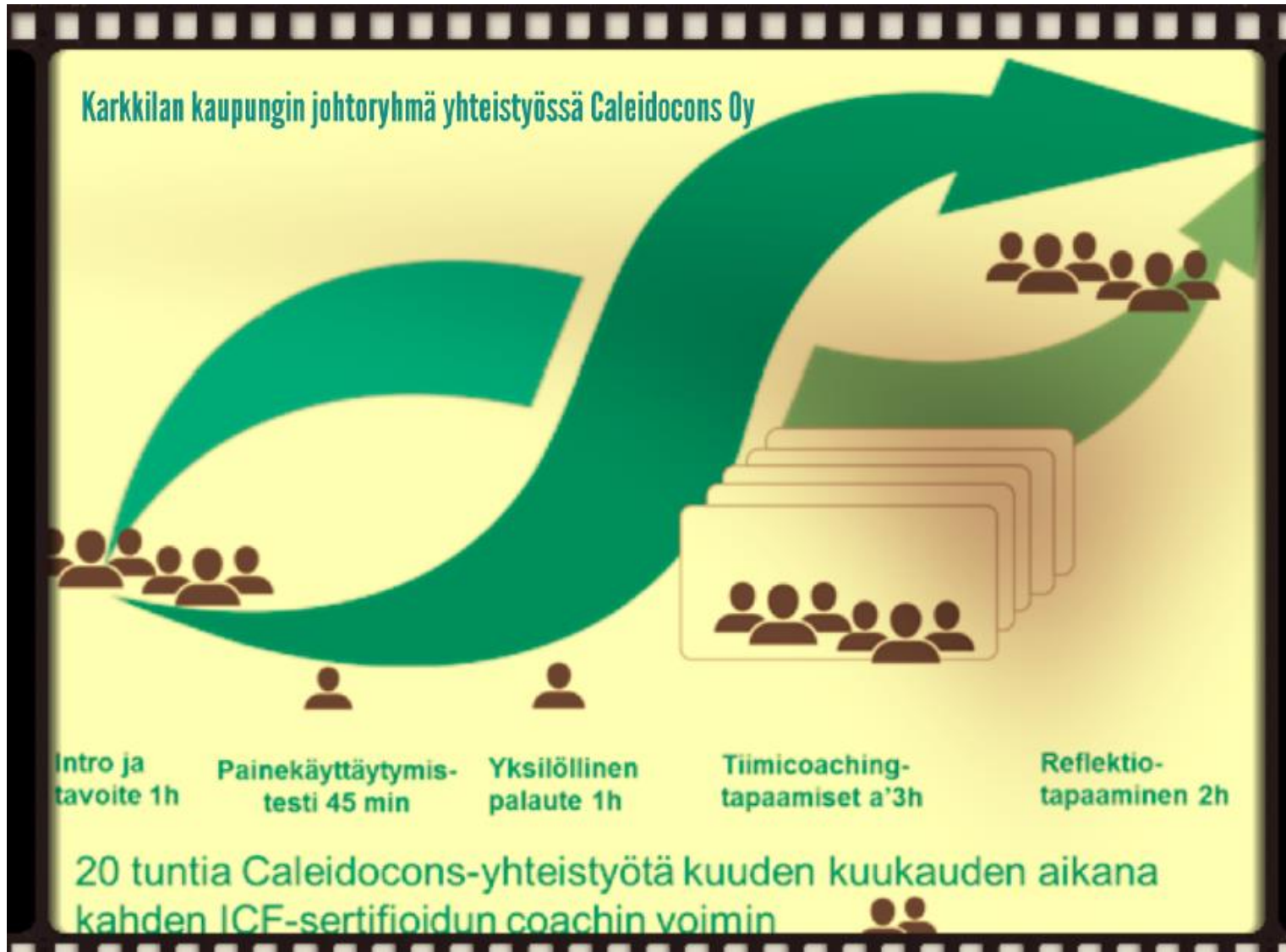
Aivoystävälliset menetelmät



Neurotieteellinen lähestymistapa



Tiimicoaching on prosessi



Karkkilan kaupungin johtoryhmän palaute



Avartaa näkökulmia erilaisiin lähestymistapoihin ja yhteiseen työskentelyyn.

Vaikeiden asioiden käsittely helpottuu.

Uudet ajattelutavat ovat tervetulleita

Yhteinen aika auttaa ymmärtämään toisten tapaa toimia ja reagoida.

Kehitystä tapahtui ja tämä oli hauskaa

Opin tuntemaan muita ja itseäni paremmin.

Pysähtyminen puhumaan ja pohtimaan yhdessä yhteisiä asioita.

Sain sparrausta tiimityöskentelyyn.

Hyvien koutsien johdolla oli mukava työskennellä!

Kenelle Caleidocons™ tiimicoaching johtoryhmän mielestä sopii



Erityisesti julkishallinnon organisaatioille. Kaikille kunnille ja kunnan sisäisille toimialoille.

Myös luottamushenkilöille.

Johtoryhmille – sekä vanhoilla että uusilla kokoonpanoilla.

Kehitystä tapahtui ja tämä oli hauskaa.

Kehittymään pyrkivälle tiimille.

Tiimeille, myös aloittaville, koska juuri silloin tarpeen.