

Ismo - innostava Sotkamo –hanke

Hankkeen tavoitteena kunnan toimintakulttuurin kehittäminen: ”Me Sotkamossa toimimme rohkeasti yhteistyössä uusia tapoja kokeillen”

Toimenpiteet

Tulokset

**Aloitus-
työpaja**
ohjaus-
ryhmälle

**Henkilöstö-
kysely**
koko
hlöstölle:
tuo esille
toimivat
asiat ja
kehittämisen-
kohteet

Esihenkilöiden+johdon työpajat 4 kpl: Valmentavan johtajan taidot

Pioneerien työpajat 4 kpl: Muutosta tukeva henkilöstöryhmä

Johtoryhmän työpajat 4 kpl: Toimintakulttuurin uudistamisen johtaminen

Ohjausryhmä 4 kpl: Vaikuttavuuden seuranta ja reflektointi

Verkko-oppimisympäristö: Tuki valmentavan johtajan taitoihin

Työyhteisöt: Tekivät esihenkilöiden johdolla mm. työyhteisön toiminnan kehittämisideointia ja toimeenpanon, työtehtävien tarkastelun/muokkaamisen vahvuuksien/osaamisen perusteella

**Seuranta-
kysely**
koko
hlöstölle:
tuo esille
esihenkilö-
työn,
työyhteisön
ja johta-
misen
kehityksen

**Päätös-
työpaja**
jorylle,
esihlöille ja
pioneereille

1. Lähes jokainen työyhteisö teki työyhteisön toimintaa uudistavia kehittämistoimenpiteitä ja jakoi niitä koko organisaatiolle intrassa.
2. Työyhteisöjen rohkeus uusiin ideoihin ja kokeiluun lisääntyi.
3. Saatiin tiedolla johtamisen malli työyhteisöjen kehittämisen pohjaksi.
4. Keskustelukulttuuri kehittyi ja viestintä tehostui, monipuolistui ja modernisoitui. Positiivisen palautteen antaminen jäi pysyväksi käytänneeksi ja puheeksi ottamisen kulttuuri lisääntyi.
5. Työtehtävät ja vastuut selkeytyivät. Saatiin malli toimenkuvien osaamis- ja vahvuusperustaiseen tarkasteluun.
6. Tyytyväisyys esihenkilöiden ja työyhteisöjen toimintaan kasvoi.
7. Esihenkilöiden osaaminen ja ajattelutavat henkilöstön johtamiseen kehittyivät.
8. Toimialojen välinen yhteistyö lisääntyi.
9. Perustettiin Sotkatiimi lisäämään työntekijöiden yhteisöllisyyttä ja työhyvinvointia.
10. **Tuli näkyväksi, että moni asia on hyvin ja henkilöstötyytyväisyys on korkealla tasolla.**

1/2021

5/2022