

Seurantakartoituksen tulokset

Vastausmäärät

Kokonaisvastaajia 76/100 kpl, Vastausprosentti 76 %

Tiimeittäin

- Taloushallinto 1, 13/18 kpl eli 72 %
- Taloushallinto 2, 9/16 kpl, eli 56 %
- Muut , 12/15 kpl eli 80 %
- Palkat 1, 15/17 kpl eli 88 %
- Palkat 2, 18/21 kpl eli 86 %
- Kehitys ja tuki, 9/13 kpl eli 69 %

Itsearvostuksen tekijät

- Henkilöstötutkimuksen kysymykset jaotellaan itsearvostustekijöihin eli optimaalisiin kehittämistoimenpiteisiin, joilla parannetaan yrityksen tuottavuutta ja työkykyjohtamista sekä organisaatio että tiimitasolla.
- Optimaaliset kehittämistoimenpiteet jaotellaan seuraaviin itsearvostustekijöihin, jotka ovat eriarvoisia suhteessa suorituskykyyn
 - FE = fyysinen ja emotionaalinen turvallisuus
 - YI = yhteenkuuluvuus ja identiteetti
 - PL = päämäärät ja luovuus.

”MUST BE” eli fyysinen ja emotionaalinen turvallisuus (FE)

- Kysytyt asiat ovat merkitykseltään kaksi kertaa tärkeämpiä kuin muut ja niillä on merkittävä vaikutus kokonaisuuteen
- Jos näissä on kehitettävää, ne voivat aiheuttaa työpahoinvointia eli eivät lisää työhyvinvointia
- Koska mielipiteet ovat kollektiivinen näkemys kehittämistarpeista, asiat tulee ratkaista yhdessä tiimin kanssa

Yhteenkuuluvuus ja identiteetti (YI)

- Kun nämä asiat ovat kunnossa, ne lisäävät työhyvinvointia, mutta eivät vielä takaa sen säilymistä.
- Ennen kuin näillä on merkittävä vaikutus työhyvinvointiin, täytyy ”must be” asiat olla kunnossa.

Päämäärät ja luovuus (PL)

- Kun nämä asiat ovat kunnossa, luovuus ja innovatiivisuus lisääntyvät ja saavutetaan merkittävää kilpailuetua.
- Ennen kuin näillä on merkittävä vaikutus työhyvinvointiin, täytyy ”must be” ja yhteenkuuluvuuteen sekä identiteettiin liittyvät asiat olla kunnossa.

Positiivinen skenaario, jos systemaattinen kehittäminen jatkuu

Henkilöstötyytyväisyys on parantunut 8 %

7,4

1,5
Vuotta

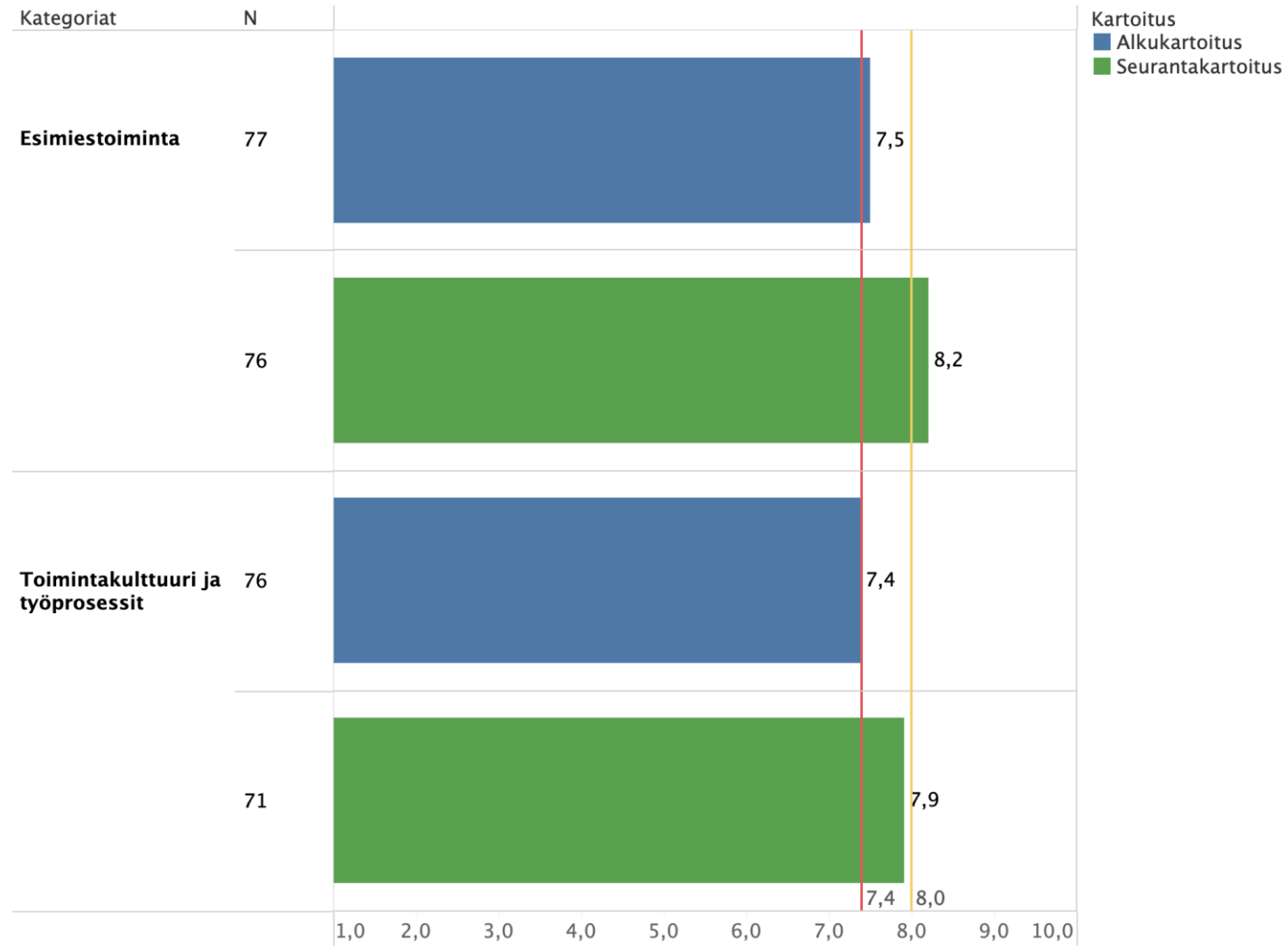
8,0

1
Vuosi

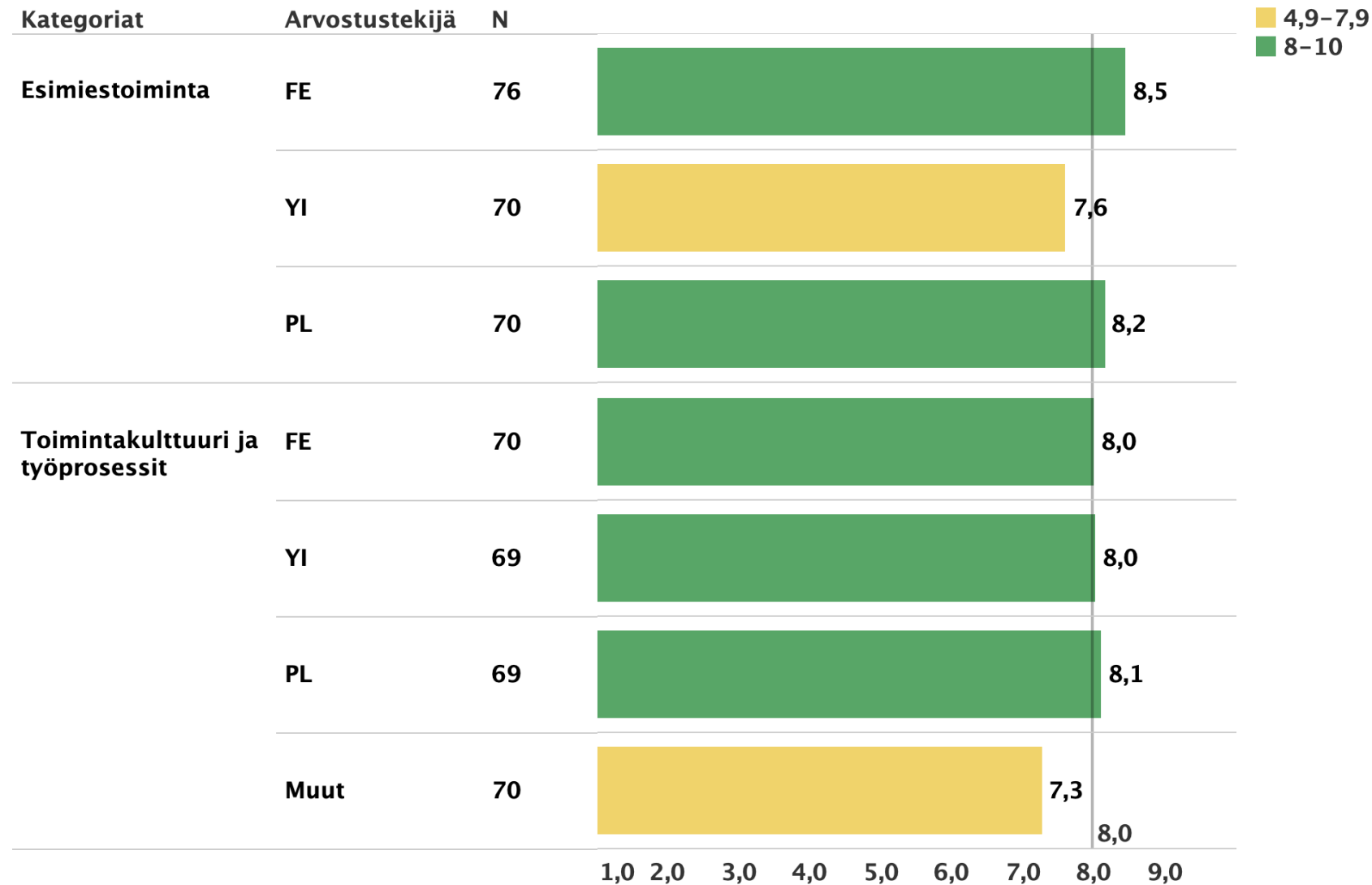
?



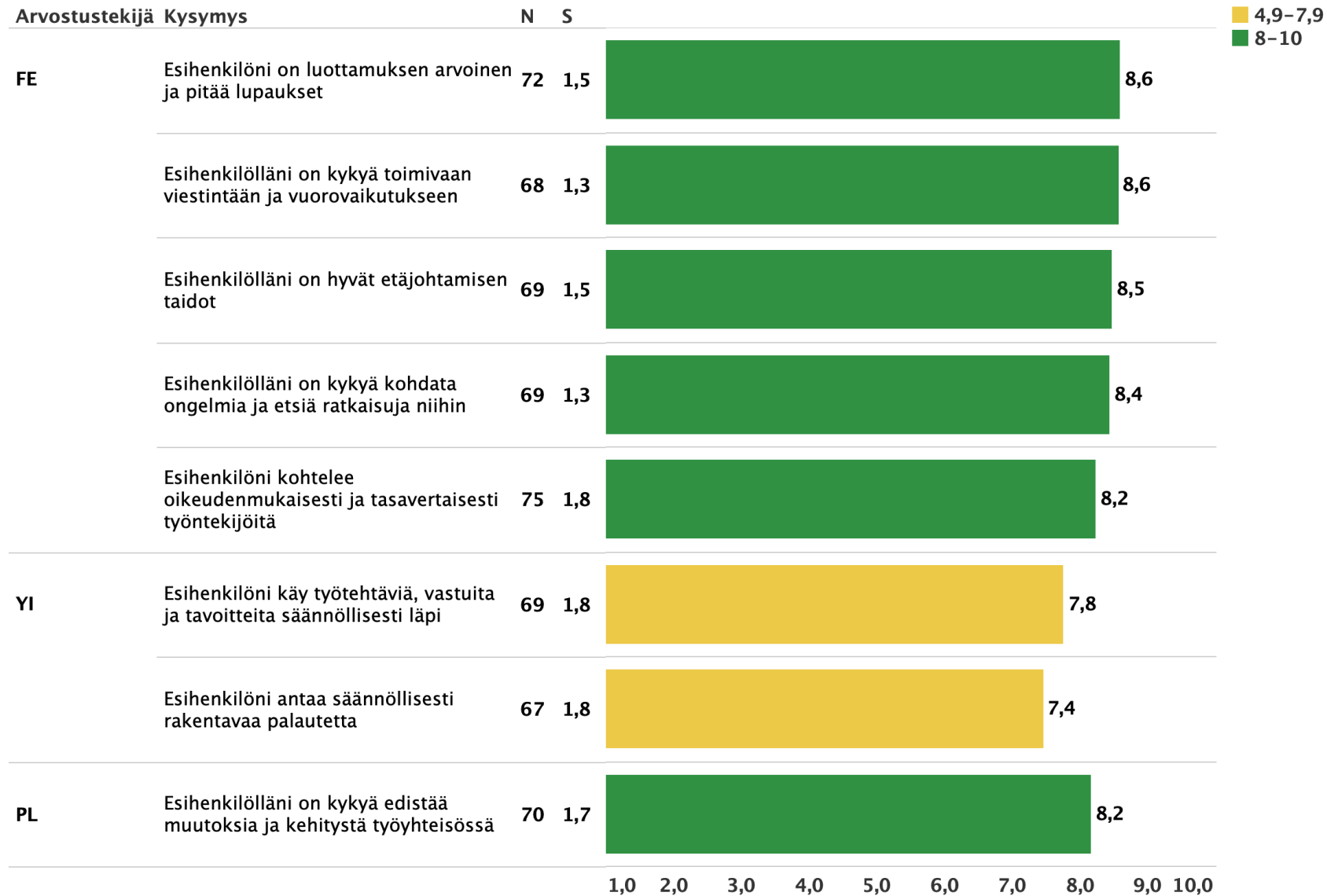
Keskiarvovertailu, kategoriat



Keskiarvovertailu, kategoriat ja arvostustekijät



Esihenkilötoiminta



Esihenkilötoiminta Kehittyminen



Toimintakulttuuri ja työprosessit



Toimintakulttuuri ja työprosessit Kehittyminen



Top 10

Parhaiten onnistunut

Kysymys	
Etätyömahdollisuus kannustaa ja motivoi minua	9,1
Tiimin etätyökäytänteet ovat toimivat	8,8
Esihenkilöni on luottamuksen arvoinen ja pitää lupaukset	8,6
Esihenkilölläni on kykyä toimivaan viestintään ja vuorovaikutukseen	8,6
Esihenkilölläni on hyvät etäjohtamisen taidot	8,5
Esihenkilölläni on kykyä kohdata ongelmia ja etsiä ratkaisuja niihin	8,4
Esihenkilöni kohtelee oikeudenmukaisesti ja tasavertaisesti työntekijöitä	8,2
Työvälineet ja järjestelmät mahdollistavat tehokkaan työskentelyn	8,2
Esihenkilölläni on kykyä edistää muutoksia ja kehitystä työyhteisössä	8,2
Työyhteisössä vallitsee keskinäinen luottamus ja sitoutuminen yhteisiin t..	8,1

Top 10

Eniten kehitettävää

Kysymys	
Palkkaus vastaa työn vaativuutta ja saavutettuja tuloksia	6,2
Esihenkilöni antaa säännöllisesti rakentavaa palautetta	7,4
Työtehtävissä tapahtuviin muutoksiin tarjotaan riittävä perehdyttäminen	7,4
Minulla on työyhteisössä hyvät vaikutusmahdollisuudet	7,5
Työnantaja tukee ammatillista kehittymistäni	7,5
Haluan työskennellä Kipassa vielä kolmen vuoden päästäkin	7,7
Kipan arvot (osaaminen, kumppanuus, avoimuus, yhteisöllisyys) toteutuvat käytännössä	7,7
Esihenkilöni käy työtehtäviä, vastuita ja tavoitteita säännöllisesti läpi	7,8
Kipan sisäinen yhteistyö on toimivaa	7,9
Suosittelisin työntajani alasta kiinnostuneille	7,9

Suurin kehittyminen, top 10

Kysymys	N	Prosentuaalinen nousu/lasku
Esihenkilöni antaa säännöllisesti rakentavaa palautetta	138	11,80%
Minulla on työyhteisössä hyvät vaikutusmahdollisuudet	133	11,65%
Esihenkilöni käy työtehtäviä, vastuita ja tavoitteita säännöllisesti läpi	136	11,24%
Esihenkilölläni on kykyä kohdata ongelmia ja etsiä ratkaisuja niihin	142	11,14%
Työvälineet ja järjestelmät mahdollistavat tehokkaan työskentelyn	143	11,10%
Kipan sisäinen yhteistyö on toimivaa	140	11,06%
Työnantaja tukee ammatillista kehittymistäni	136	11,01%
Esihenkilölläni on kykyä toimivaan viestintään ja vuorovaikutukseen	142	10,91%
Esihenkilöni on luottamuksen arvoinen ja pitää lupaukset	148	10,37%
Työpaikan ilmapiiri on avoin ja kannustava	139	10,28%

Kehittyminen, kaikki kysymykset

Kysymys	N	Prosentuaalinen nousu/lasku
Esihenkilöni antaa säännöllisesti rakentavaa palautetta	138	11,80%
Minulla on työyhteisössä hyvät vaikutusmahdollisuudet	133	11,65%
Esihenkilöni käy työtehtäviä, vastuita ja tavoitteita säännöllisesti läpi	136	11,24%
Esihenkilölläni on kykyä kohdata ongelmia ja etsiä ratkaisuja niihin	142	11,14%
Työvälineet ja järjestelmät mahdollistavat tehokkaan työskentelyn	143	11,10%
Kipan sisäinen yhteistyö on toimivaa	140	11,06%
Työnantaja tukee ammatillista kehittymistäni	136	11,01%
Esihenkilölläni on kykyä toimivaan viestintään ja vuorovaikutukseen	142	10,91%
Esihenkilöni on luottamuksen arvoinen ja pitää lupaukset	148	10,37%
Työpaikan ilmapiiri on avoin ja kannustava	139	10,28%
Esihenkilölläni on hyvät etäjohtamisen taidot	138	9,36%
Kipan arvot (osaaminen, kumppanuus, avoimuus, yhteisöllisyys) toteutuvat käytännössä	139	9,03%
Suosittelisin työntäjäni alasta kiinnostuneille	139	8,94%
Työpaikkamme toiminta edistää työhyvinvointia ja työiihtyvyyttä	136	8,52%
Työyhteisössä vallitsee keskinäinen luottamus ja sitoutuminen yhteisiin tavoitteisiin	139	8,19%
Työtehtävissä tapahtuviin muutoksiin tarjotaan riittävä perehdyttäminen	138	8,13%
Työyhteisössä noudatetaan sovittuja ohjeistuksia ja pelisääntöjä	139	7,43%
Työtehtäväni ovat mielekkäät ja tavoitteet realistiset	140	7,30%
Esihenkilölläni on kykyä edistää muutoksia ja kehitystä työyhteisössä	142	6,97%
Esihenkilöni kohtelee oikeudenmukaisesti ja tasavertaisesti työntekijöitä	151	4,91%
Tiimin etätyökäytänteet ovat toimivat	143	3,83%
Työyhteisössä arvostetaan työpanostani	135	3,63%
Haluan työskennellä Kipassa vielä kolmen vuoden päästäkin	138	2,75%
Etätyömahdollisuus kannustaa ja motivoi minua	140	1,93%
Palkkaus vastaa työn vaativuutta ja saavutettuja tuloksia	135	-0,76%

Kaikki kysymykset

Kysymys	
Etätömahdollisuus kannustaa ja motivoi minua	9,1
Tiimin etätökäytänteet ovat toimivat	8,8
Esihenkilöni on luottamuksen arvoinen ja pitää lupaukset	8,6
Esihenkilölläni on kykyä toimivaan viestintään ja vuorovaikutukseen	8,6
Esihenkilölläni on hyvät etäjohtamisen taidot	8,5
Esihenkilölläni on kykyä kohdata ongelmia ja etsiä ratkaisuja niihin	8,4
Esihenkilöni kohtelee oikeudenmukaisesti ja tasavertaisesti työntekijöitä	8,2
Työvälineet ja järjestelmät mahdollistavat tehokkaan työskentelyn	8,2
Esihenkilölläni on kykyä edistää muutoksia ja kehitystä työyhteisössä	8,2
Työyhteisössä vallitsee keskinäinen luottamus ja sitoutuminen yhteisiin tavoitteisiin	8,1
Työtehtäväni ovat mielekkäät ja tavoitteet realistiset	8,1
Työyhteisössä arvostetaan työpanostani	8,1
Työyhteisössä noudatetaan sovittuja ohjeistuksia ja pelisääntöjä	8,1
Työpaikkamme toiminta edistää työhyvinvointia ja työiihtyvyyttä	8,0
Työpaikan ilmapiiri on avoin ja kannustava	8,0
Suosittelisin työntäjäni alasta kiinnostuneille	7,9
Kipan sisäinen yhteistyö on toimivaa	7,9
Esihenkilöni käy työtehtäviä, vastuita ja tavoitteita säännöllisesti läpi	7,8
Kipan arvot (osaaminen, kumppanuus, avoimuus, yhteisöllisyys) toteutuvat käytännössä	7,7
Haluan työskennellä Kipassa vielä kolmen vuoden päästäkin	7,7
Työnantaja tukee ammatillista kehittymistäni	7,5
Minulla on työyhteisössä hyvät vaikutusmahdollisuudet	7,5
Esihenkilöni antaa säännöllisesti rakentavaa palautetta	7,4
Työtehtävissä tapahtuviin muutoksiin tarjotaan riittävä perehdyttäminen	7,4
Palkkaus vastaa työn vaativuutta ja saavutettuja tuloksia	6,2

VALMENNUSTRIO

Menestystä työhyvinvoinnista.