

An aerial photograph of a large lake surrounded by a dense forest in autumn. The trees show a mix of green, yellow, and orange. The sky is a clear, pale blue. The water is calm and reflects the sky. In the distance, more forested land and a small island are visible.

# Hybridityö

Työtä voidaan tehdä monin eri tavoin. Meidän on yksi niistä.

## Hollola

## Hollola

# Hybridityömallin kehittäminen

- Kehittäminen tehtiin hankkeena, jossa yhteistyössä henkilöstön kanssa suunniteltiin ja luotiin hybridityön rakenteet ja toimintamallit, mietittiin tarvittavat muutokset esihenkilötyöhön ja johtamiseen sekä käytettäviin työvälineisiin.
  - Valmennukset: esihenkilönä hybridityössä, vuorovaikutus ja tiimityö, itsensä johtaminen, työvälinekoulutuksia, toimintamallin kiteyttäminen
- Tavoitteena oli lisätä hyvinvointia edistämällä joustavia työn tekemisen malleja sekä kehittää kunnan vetovoimaa työnantajana.
- Hankkeen toteutusaika 1.9.2021 – 31.5.2023. Kuntien eläkevakuutukselta Työelämän kehittämisrahaa toimintamallin kehittämiseen.

# Hybridityö – monipaikkainen työ

- Käytettävissä kaikissa töissä, jotka eivät ole paikkasidonnaisia, koskee 130 henkilöä
- Työn tekemisen paikat kirjataan etätyösopimukseen
- Kunnan toimipiste Hollolan kuntakeskuksessa, työpisteiden varaus, etätyön tekemisen mahdollisuus Suomessa
- Tiimit päättävät itse omasta hybridityömallistaan työ ja tavoitteet huomioon ottaen (organisaatiotasoisesti ei ole määrätty esim. läsnäolopäiviä)
- Hyvinvoinnin näkökulmasta kannustetaan kohtaamisiin

# Hybridityö – työvälineet

- Pääsovelluksena käytetään Teamsiä (työstettävä, jaettava aineisto, kokoukset, koulutukset, epäviralliset tapaamiset, chat)
- Teamsiin yhdistettynä käytettävissä esim. valkotaulusovellus Microsoft Whiteboard, kyselyohjelmistot Polls ja Forms sekä ulkopuolisena mentimeter.com
- Työntekijöillä on työnantajan työvälineet kotona (kannettava tietokone ja matkapuhelin)
- Kotona olevan työpisteen kalustuksesta työntekijät vastaavat itse

# Tuotoksia

- **Hyvinvointi työssä on parantunut (kokemusperäinen sekä henkilöt itse, että esihenkilöt)**
  - Vapaus suunnitella työn tekemistään itse, luottamuksen kokemus, joustavuus
- **Keskustelukulttuuri on muuttunut avoimemmaksi, asenteet erilaisiin työn tekemisen malleihin positiivisiksi**
  - Monipaikkainen työ on nykyinen toimintamallimme
  - Keskustellaan työn tekemisen tavoista
  - Suvaitsevaisuus on lisääntynyt
- **Keskittyminen on parantunut, vähemmän keskeytyksiä, töiden loppuun saattaminen, työrauha**
- **Työmatkojen poisjäänti, sekä ajankäyttö, että kustannuskysymys (aikaa on ohjattu esim. liikuntaan)**
- **Työajan käyttö on tehostunut, kun erilaiset siirtymäajat ovat jääneet pois.**
- **Työn ja perhe-elämän yhteensovittaminen on helpottunut**
- **Itseohjautuvuus on lisääntynyt**
- **Kokoukset ovat napakampia**



# Tuotoksia

- **Työnantajamaine on parantunut, hybridityön mahdollisuus on vetovoimatekijä rekrytoinneissa**
- **Yhteisöllisyyden ja sosiaalisten suhteiden merkitys on korostunut**
- **On otettu käyttöön uusia virtuaalisen vuorovaikutuksen työvälineitä**
- **Vaatii esihenkilöiltä eri tavalla aktiivisuutta, mielialojen ja työkuorman havainnointia**
- **On töitä, jotka tuottavat läsnätyönä parempaa tulosta, kuten uuden työntekijän perehdyttäminen**
- **Matkakustannukset ovat pienentyneet (koulutukset, kokoukset)**
- **Toimitiloja on pienennetty, myös kokoustiloja on vähennetty**
- **Sairauspoissaolot ovat vähentyneet**

# Toteutus ja prosessi

Hollola

# Mistä lähdettiin valmisteluun

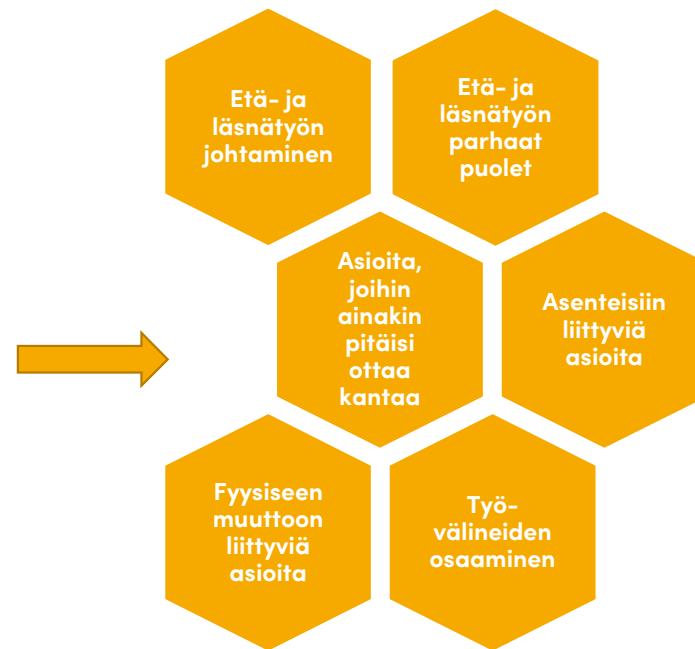
**Kohderyhmä:**  
Kaikki, joiden työ ei ole paikkasidonnaista, 130 henkilöä, 3 palvelualueelta

**Kysely henkilöstölle 09/2021 – mitä asioita muutoksessa tulee käsitellä**

**Keskustelutilaisuudet palvelualueittain 10/2021, Teams**

Tuula Nurminen  
9.5.2023

Asenne ja luottamus  
Itsensä johtaminen  
Työprosessit



**Hollola**



# Kilpailuttamisprosessi

Marraskuusta 2021 – tammikuulle 2022

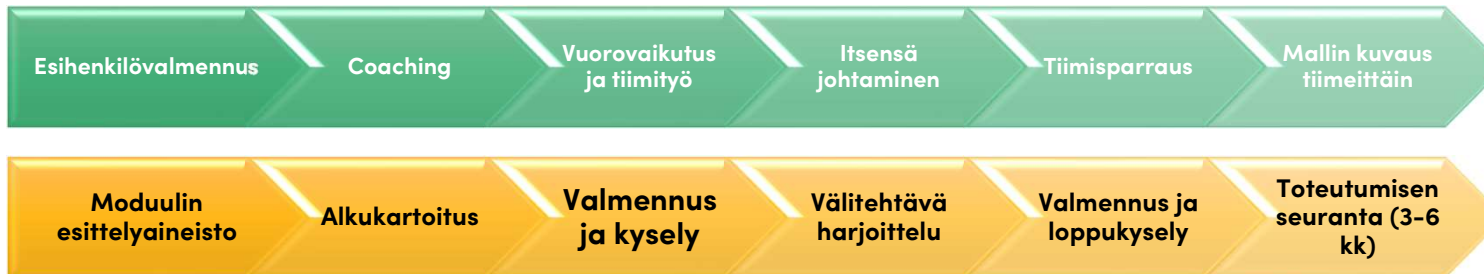
Markkinakeskustelut, 12 palveluntuottajan kanssa

Tarjouspyyntö 7 palveluntuottajalle

Tarjous 5 toimittajalta

- Yhteistyökumppani Lifted Oy

# Toteutuksen kiteytys



- **Valmennukset 03/2022 – 05/2023**
- **Ohessa vietiin työvälineiden oppimisen prosessia 05/22 –**
- **Fyysinen tilojen muutto osalle kohderyhmää 07/2022**