

Kuntaliiton, Kevan ja Kuntajohtajat ry:n yhteinen

Kuntajohtajien työhyvinvointi 2022 - tutkimus

Marianne Pekola-Sjöblom, tutkimuspäällikkö, Kuntaliitto

@M_PekolaSjoblom

Tietoa kuntajohtajien työhyvinvointi 2022 –kyselystä

- **Kysely yhteistyössä Kevan ja Kuntajohtajat ry:n kanssa**
- **Viimeisimmät vastaavat kyselyt vuosina 2018 ja 2020.**
- **Kyselyn käynnistymisestä julkaistiin [uutinen 16.5.2022](#) Kuntaliiton verkkosivulla**
 - Uutista levitettiin mm. Twitterin välityksellä.
- **Kyselyn kohderyhmänä koko maan kuntajohtajat pl pormestarikunnat. (N=302)**
- **Kyselyn tiedonkeruu toteutettiin 16.5. – 21.6.2022 välisenä aikana.**
 - Kyselyä lähetettiin 3 muistutusta, joista kolmas henk.koht. viestein.
- **Kaikkiaan yhteensä 193 vastausta, vastausprosentti 64.**
 - Vuonna 2020: 169 vastausta -> 55%
 - Vuonna 2018: 184 vastausta -> 59%

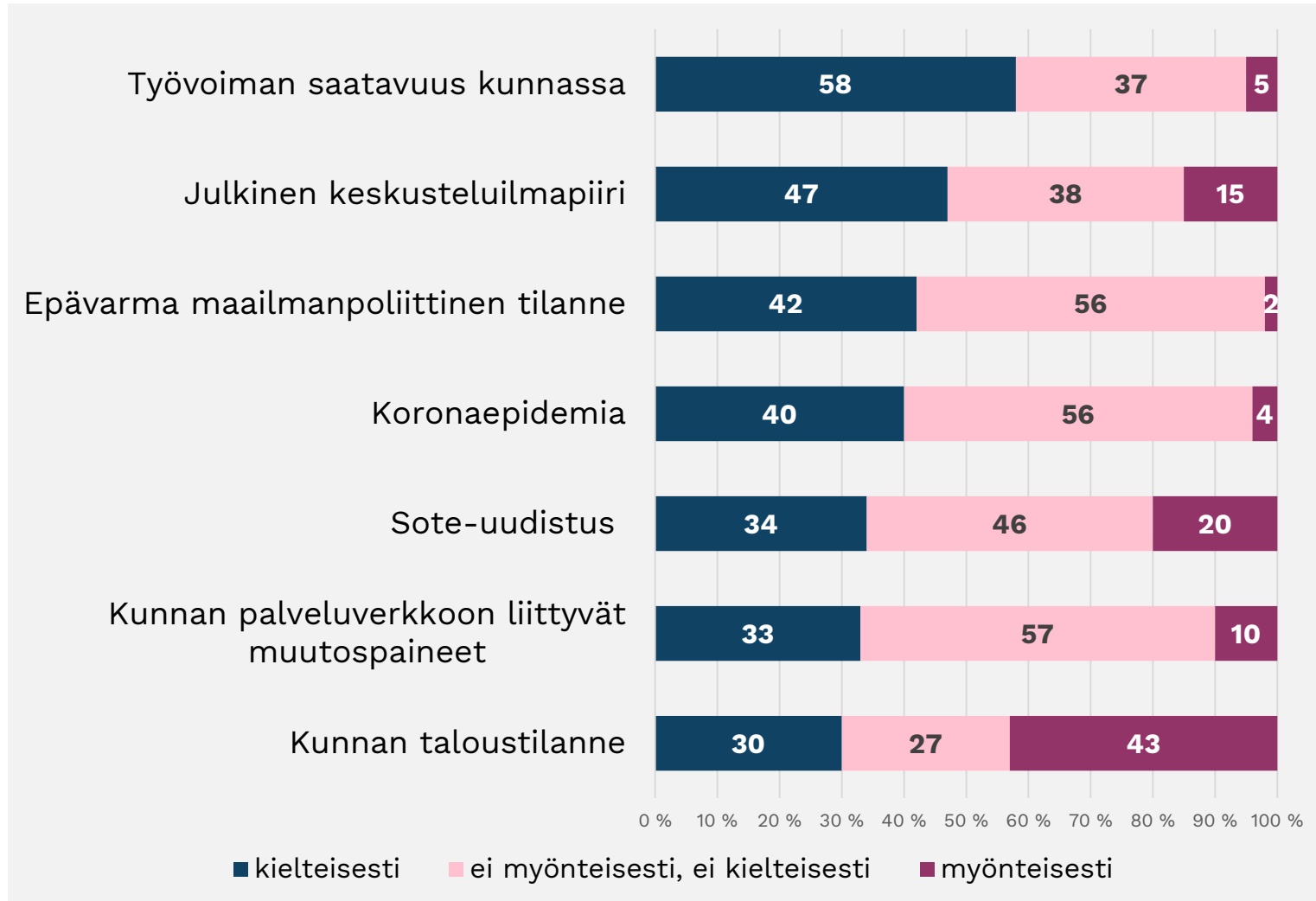
**Vastaus-
prosentti
64 %**

Kuntajohtajien työhyvinvointikysely 2022

Ajankohtaiset muutokset ja työuranäkymät

Arviot ajankohtaisten asioiden vaikutuksesta omaan työhyvinvointiin

Vastausten %-jakaumat asteikolla 1=vaikuttaa erittäin kielteisesti, 5=vaikuttaa erittäin myönteisesti. (N=189-190)



Kuntajohtajien omaan työhyvinvointiin kielteisimmin vaikuttavat tekijät:

1. Työvoiman saatavuus kunnassa (58%)
2. Julkinen keskusteluilmapiiri (47%)
3. Epävarma maailmanpoliittinen tilanne (42%)

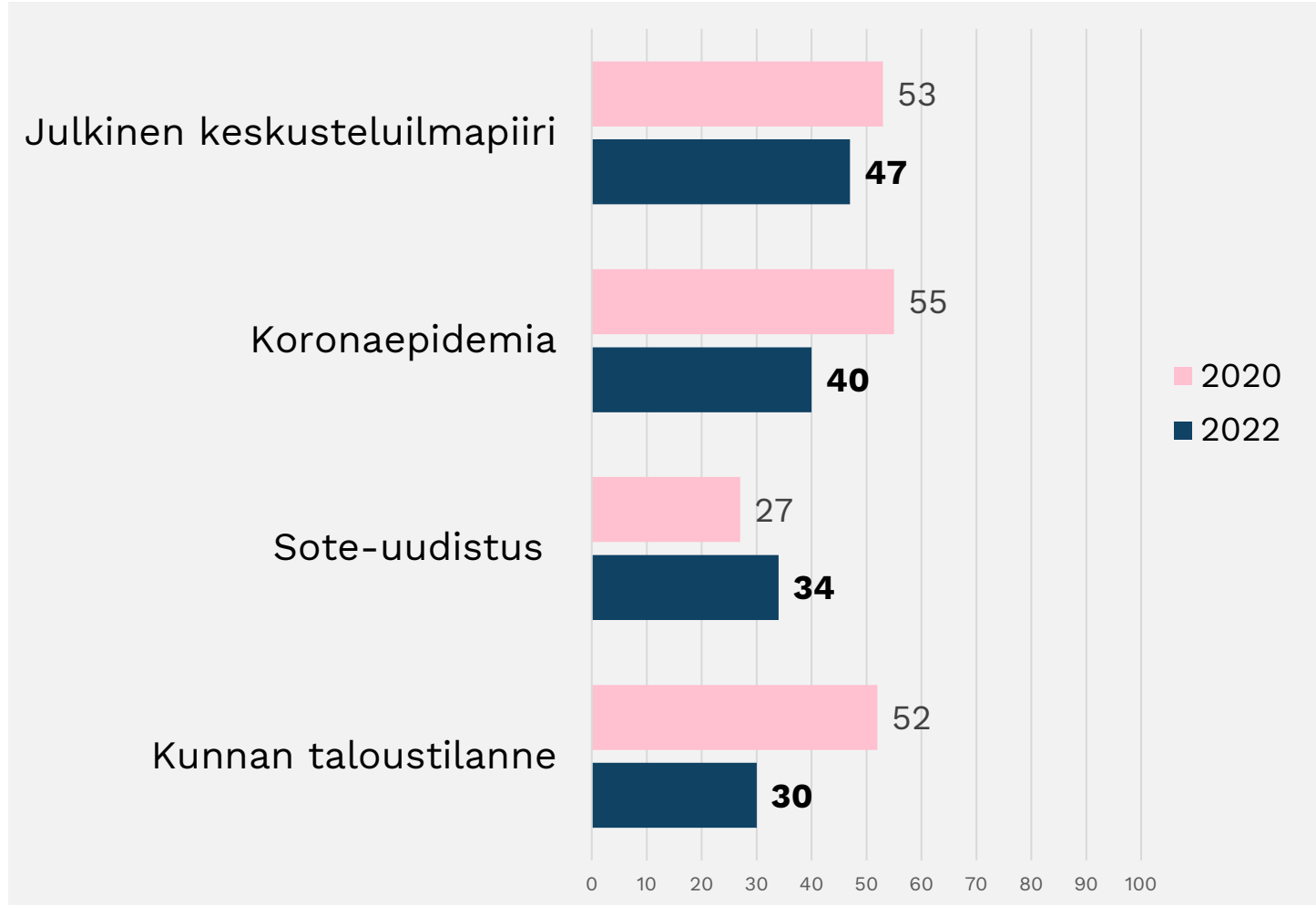
Kuntajohtajien omaan työhyvinvointiin myönteisimmin vaikuttavat tekijät:

1. Kunnan taloustilanne (43%)
2. Sote-uudistus (20%)

Arviot ajankohtaisten asioiden vaikutuksesta omaan työhyvinvointiin

% vastanneista arvioinut vaikuttavan melko tai erittäin kielteisesti v. 2020 ja 2022.

(N-2020=168-169 ja N-2022=189-190)

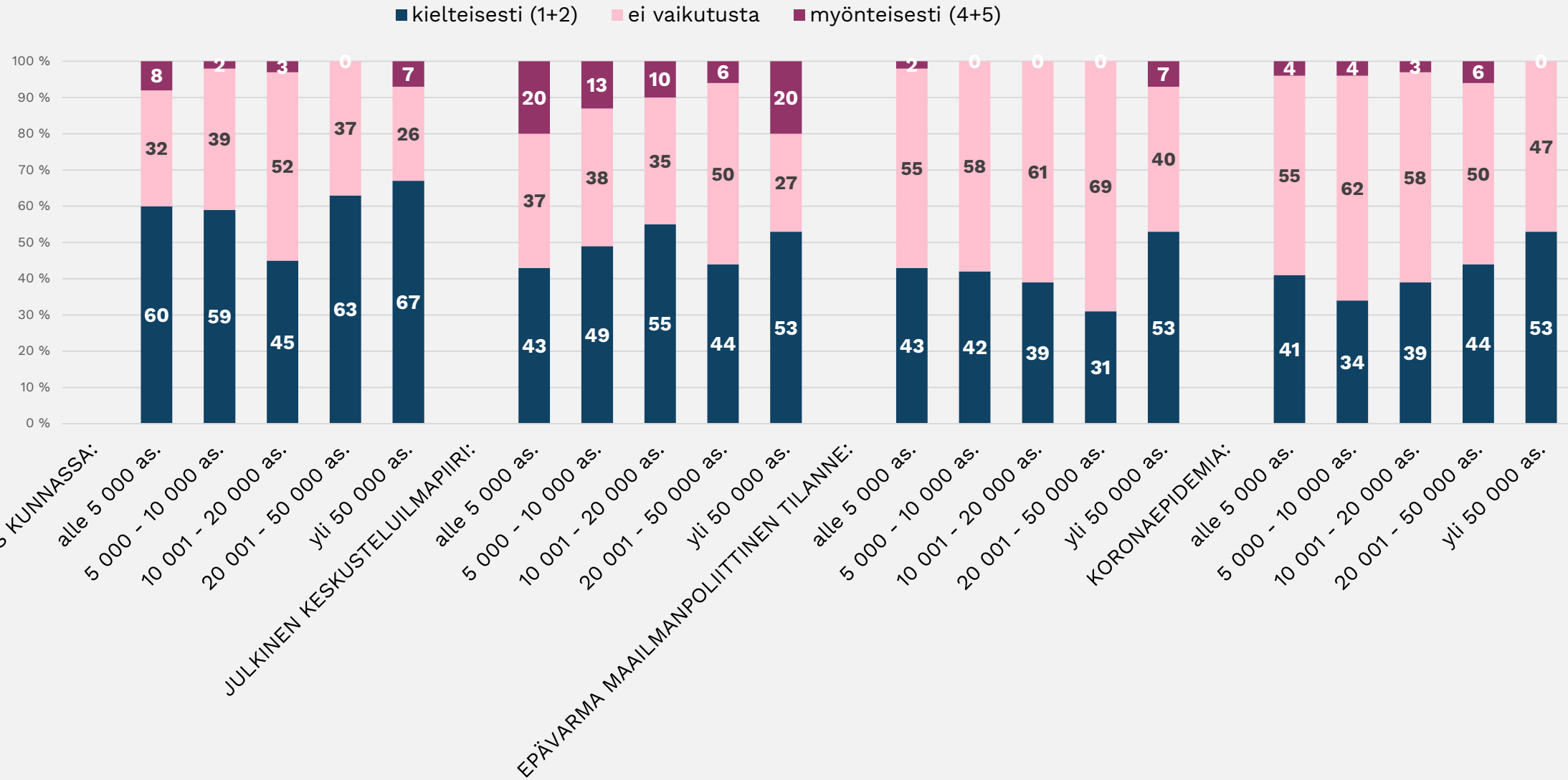


Kuntajohtajien arviot erilaisten asioiden vaikutuksesta omaan työhyvinvointiin ovat muuttuneet myönteisempään suuntaan.

- Tarkasteltavista asioista koronaepidemia, julkinen keskusteluilmapiiri ja sote-uudistus vaikuttavat kuntajohtajien työhyvinvointiin edelleen pikemmin kriittisesti kuin myönteisesti.
- Ainoastaan **kunnan taloustilanteen** arvioidaan nyt vaikuttavan pikemmin myönteisesti kuin kielteisesti omaan työhyvinvointiin.
 - Kielteiseksi arvioineet: 52% -> 30%
 - Myönteiseksi arvioineet: 5% -> 43%

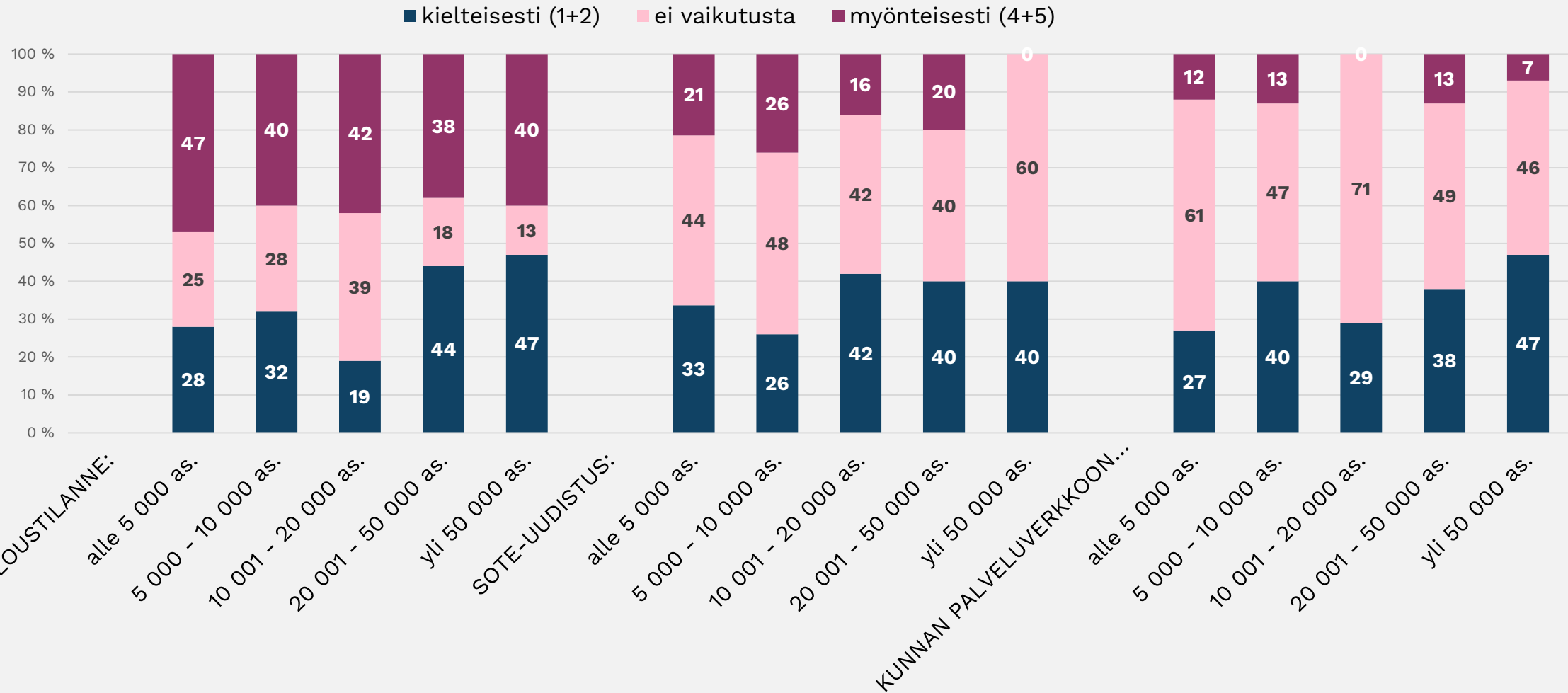
Arviot ajankohtaisten asioiden vaikutuksesta omaan työhyvinvointiin (1/2)

Vastausten %-jakaumat kuntakokoluokittain tarkasteltuna. (N=189)



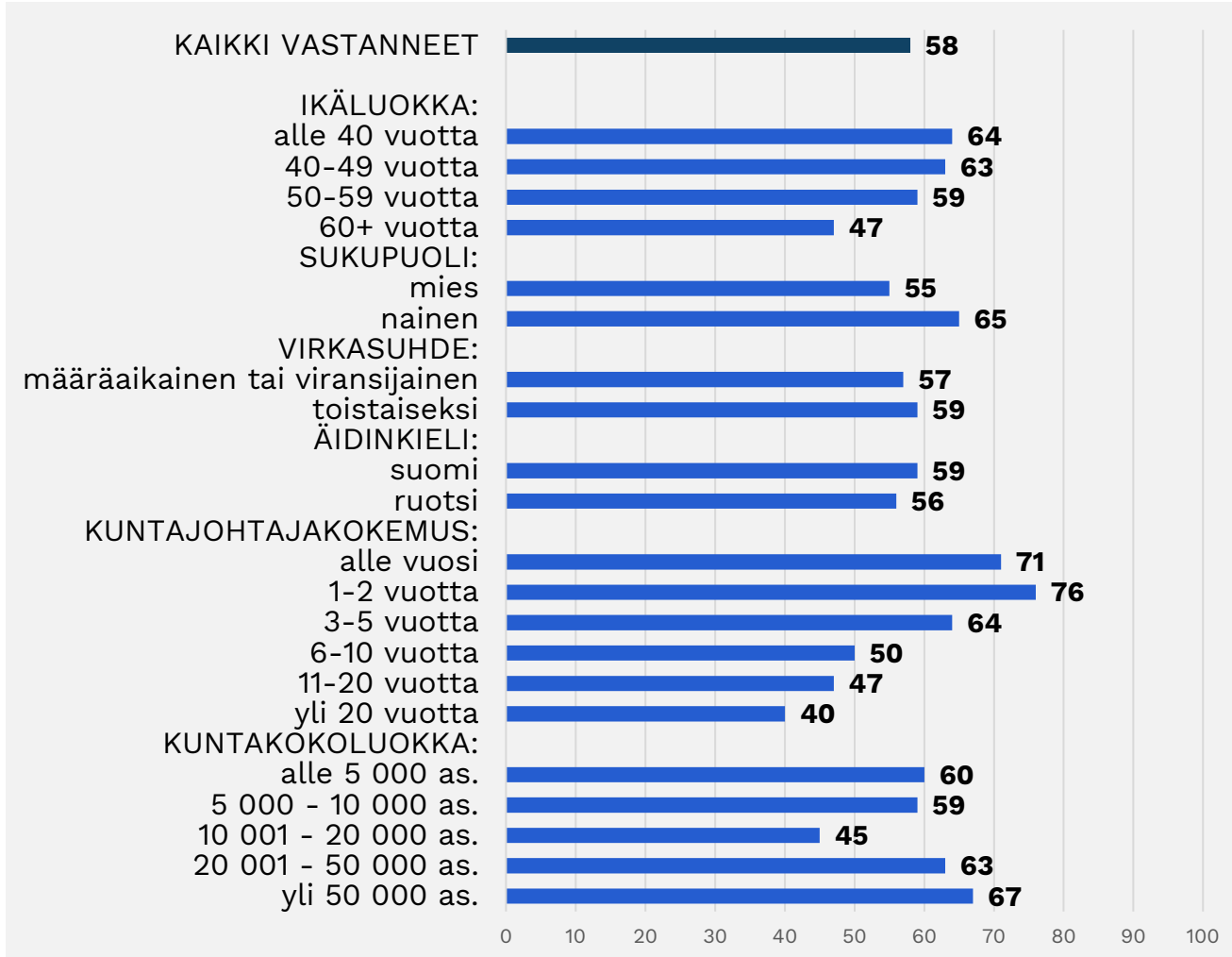
Arviot ajankohtaisten asioiden vaikutuksesta omaan työhyvinvointiin (2/2)

Vastausten %-jakaumat kuntakokoluokittain tarkasteltuna. (N=189-190)



Kuntajohtajien arviot työvoiman saatavuuden kunnassa vaikutuksesta omaan hyvinvointiin.

% vastanneista arvioi vaikuttavan kielteisesti. (N=186-189)



Yli puolet kuntajohtajista (58%) arvioi työvoiman saatavuuden kunnassa vaikuttavan kielteisesti omaan hyvinvointiin.

Suurimmat äärierot (vaikutuksen kielteiseksi arvioineet, %):

Kuntajohtajakokemus:

1-2v toimineet 76%, yli 20v toimineet 40%

Kuntakokoluokka:

Yli 50 000 as. 67%, 10 001-20 000 as. 45%.

Ikäluokka:

Alle 40-vuotiaat 64%, väh. 60-vuotiaat 47%.

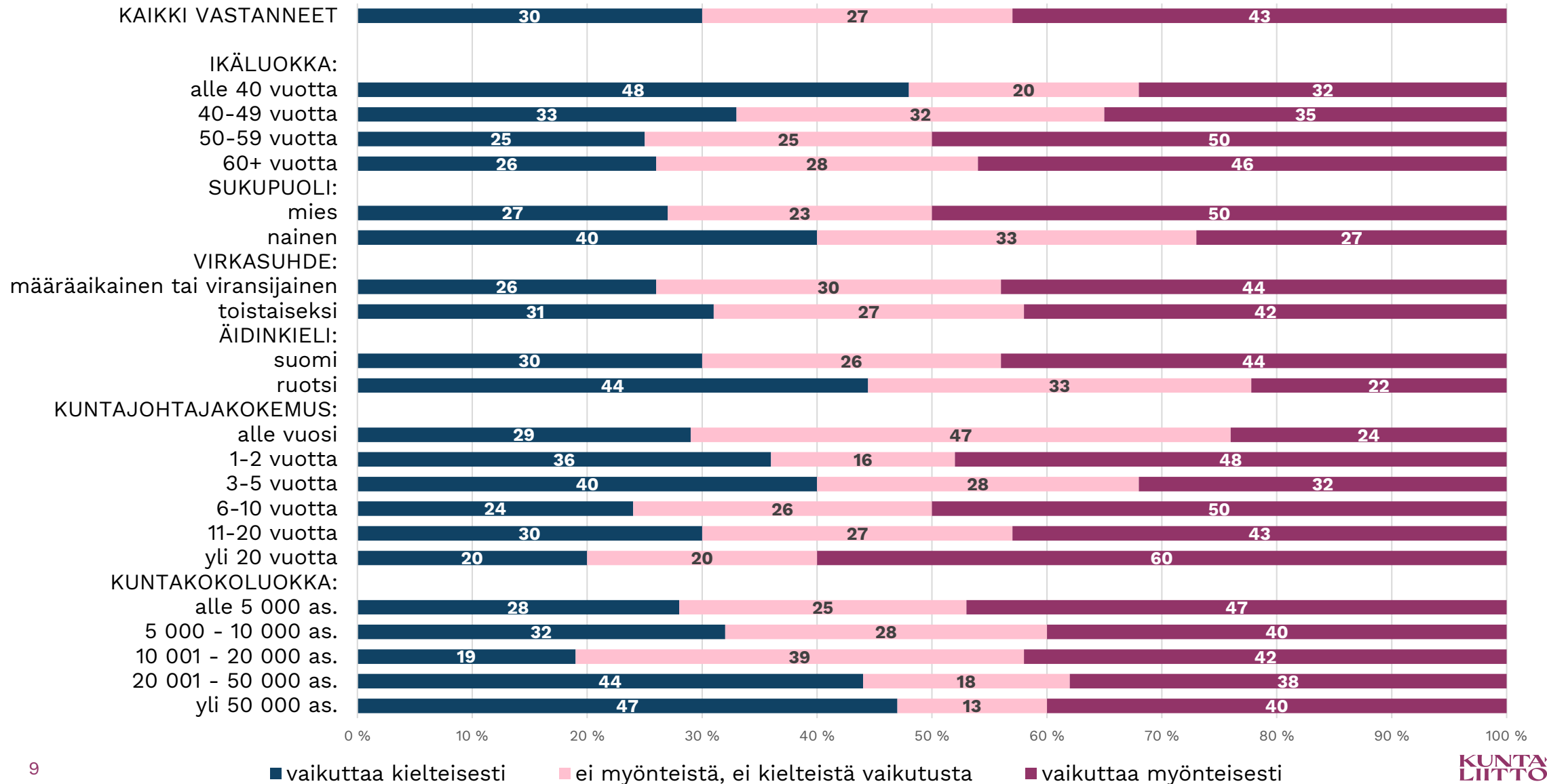
Sukupuoli:

Naiset 65%, miehet 55%.

Sukupuolen ja virkasuhteen osalta erot pieniä.

Kuntajohtajien arviot kunnan taloustilanteen vaikutuksesta omaan hyvinvointiin.

Vastausten %-jakaumat. (N=187-190)



Kuntajohtajien työhyvinvointikysely 2022

Työtyytyväisyys, työkyky ja työn vaativuus

Keskeisiä tuloksia työkykyyn ja työn vaativuuteen liittyvistä asioista 2022

Vahvuuksia - voimavaroja:

Kuntajohtajista

- **94 %** on innostunut työstään*.
- **92 %** tuntee itsensä vahvaksi ja tarmokkaaksi työssään*.
- **91 %** tuntee tyydytystä syventyessään työhönsä*.
- **91 %** pitää osaamistaan sopivana suhteessa työn vaatimukseen.
- **78 %** pitää nykyistä työkykyään hyvänä.
- **73 %** on tyytyväinen nykyiseen työhönsä.

Haasteita – kuormittavuutta:

Kuntajohtajista

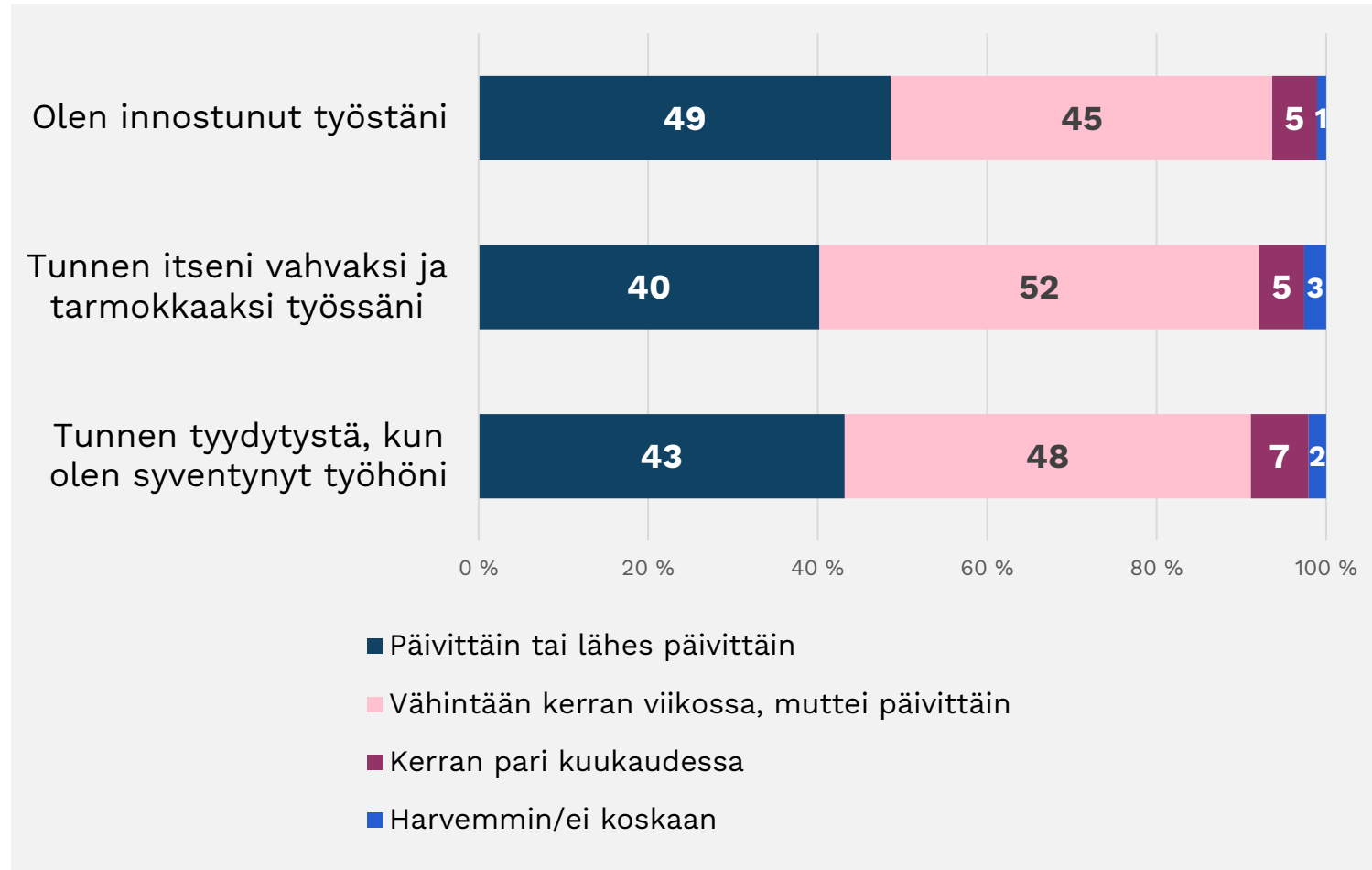
- **86 %** kokee tekemättömien töiden painetta*.
- **71 %** kokee laiminlyövänsä kotiasioita ansiotyön vuoksi*.
- **49 %** on sitä mieltä, että työn vaativuus ja tekemänsä työmäärä ei vastaa siitä saamaansa korvausta.
- **26 %** tuntee stressiä melko tai erittäin paljon ja **41 %** jonkin verran.

* vähintään noin kerran viikossa

Kuntajohtajien työhyvinvointikysely 2022:

Kuntajohtajien arviot työkykyyn ja työn vaativuuteen liittyvistä asioiden yleisyydestä.

Vastausten %-jakaumat. (N=192-193)



Kuntajohtajista

- **94% on innostunut työstään**
(2020: 96% ja 2018: 96%)
- **92% tuntee itsensä vahvaksi ja tarmokkaaksi työssään**
(2020: 97% ja 2018: 97%)
- **91% tuntee tyydytystä syventyessään työhönsä**
(2020: 96% ja 2018: 97%)

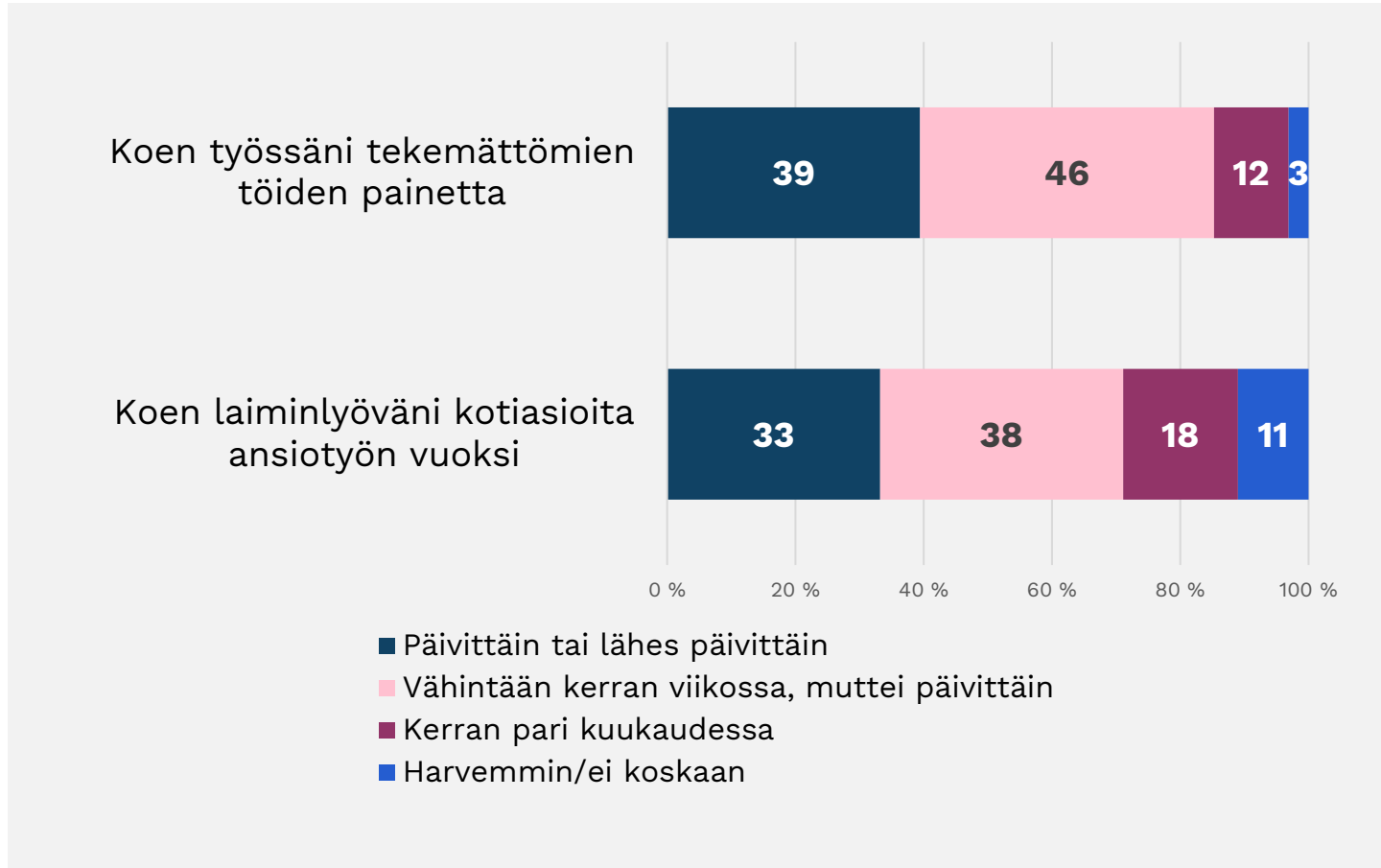
...vähintään noin kerran viikossa

Tulokset ovat edelleen erittäin positiivisia, mutta eivät aivan yhtä hyvällä tasolla kuin edellisillä mittauskerroilla v. 2020 ja 2018.

Kuntajohtajien työhyvinvointikysely 2022:

Kuntajohtajien arviot työkykyyn ja työn vaativuuteen liittyvistä asioiden yleisyydestä.

Vastausten %-jakaumat. (N=192)



Kuntajohtajista

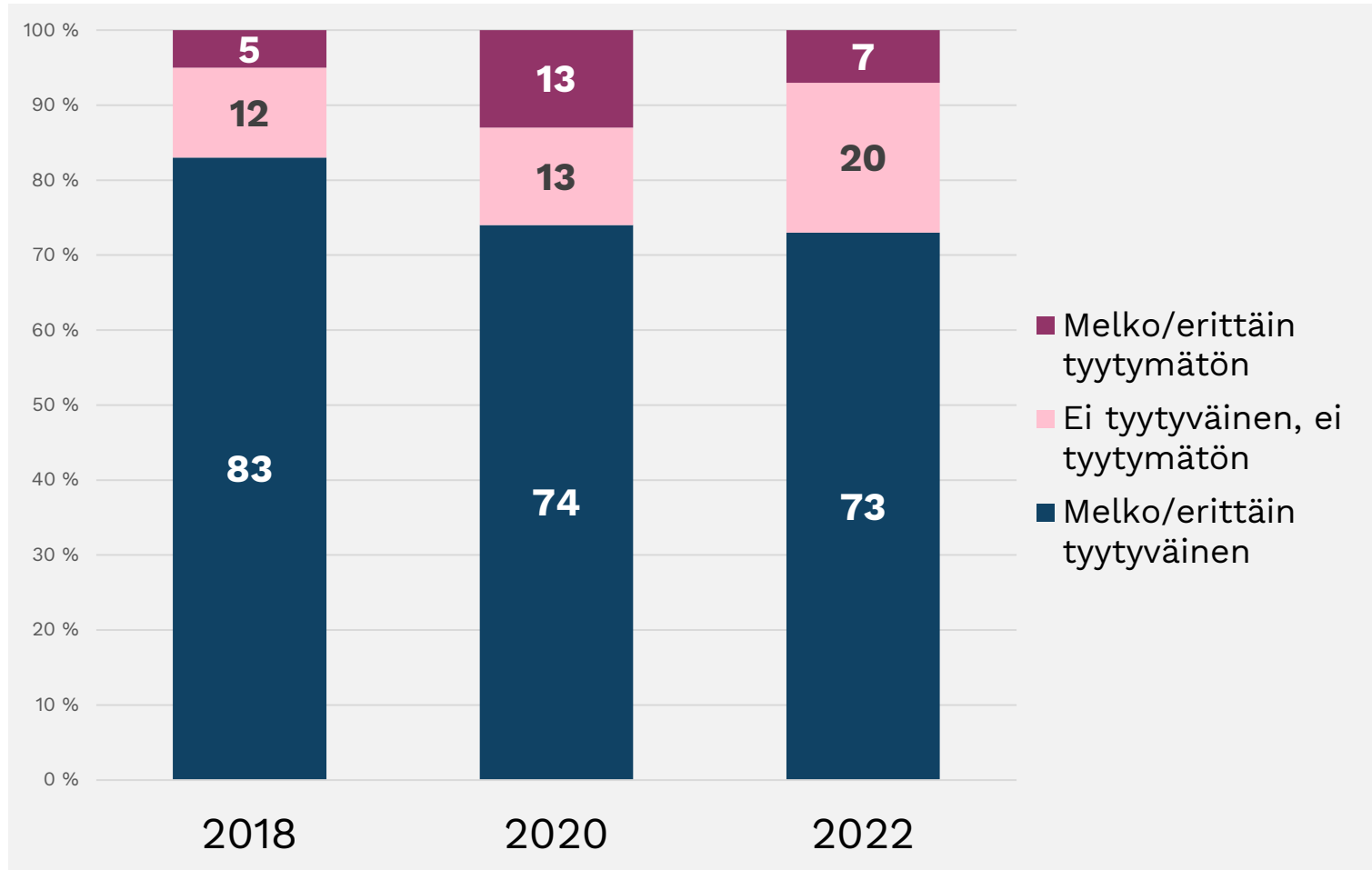
- **85% kokee työssään tekemättömien töiden painetta.**
 - (2020: 90% ja 2018: 87%)
- **71 % kokee laiminlyövänsä kotiasioita ansiotyön vuoksi.**
 - (2020: 79% ja 2018: 72%)

...vähintään noin kerran viikossa

Kuntajohtajien arviot ovat muuttuneet parempaan suuntaan edellisistä mittauskerroista v. 2020 ja 2018.

Kuntajohtajien tyytyväisyys nykyiseen työhön

Vastausten %-jakaumat. (N-2018=184, N-2020=169, N-2022=189)



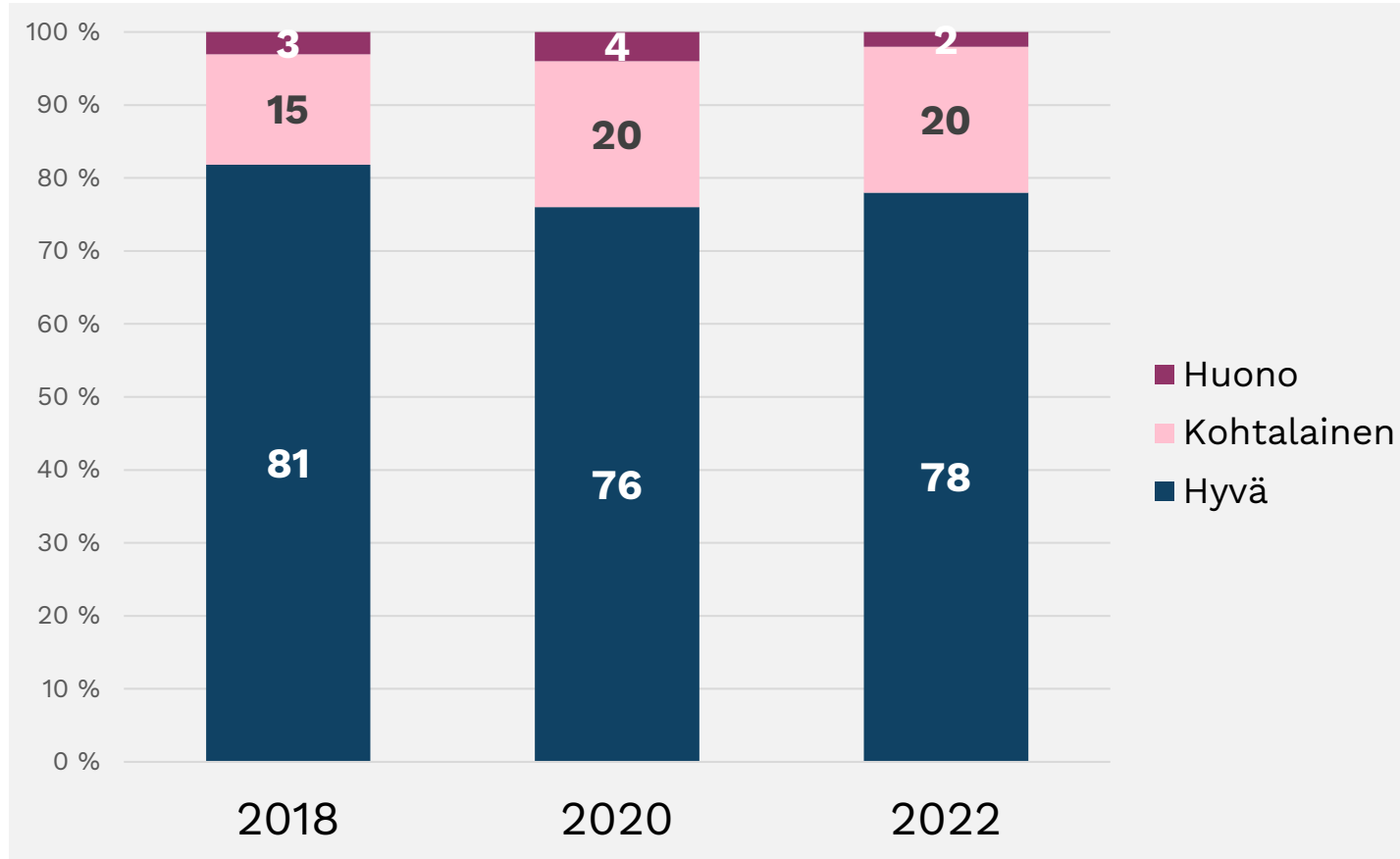
Lähes kolme neljästä (73%) kuntajohtajasta on tyytyväinen nykyiseen työhönsä.

Tyytyväisten osuus on suunnilleen sama kuin vuonna 2020 ja tyytymättömien osuus on laskenut merkittävästi.

Nykyiseen työhönsä tyytyväisten osuus on selvästi pienempi kuin vuonna 2018 (-10 %-yks.).

Kuntajohtajien arvio nykyisestä työkyvystään

Vastausten %-jakaumat. (N-2018=183, N-2020=168 ja N-2022=193)

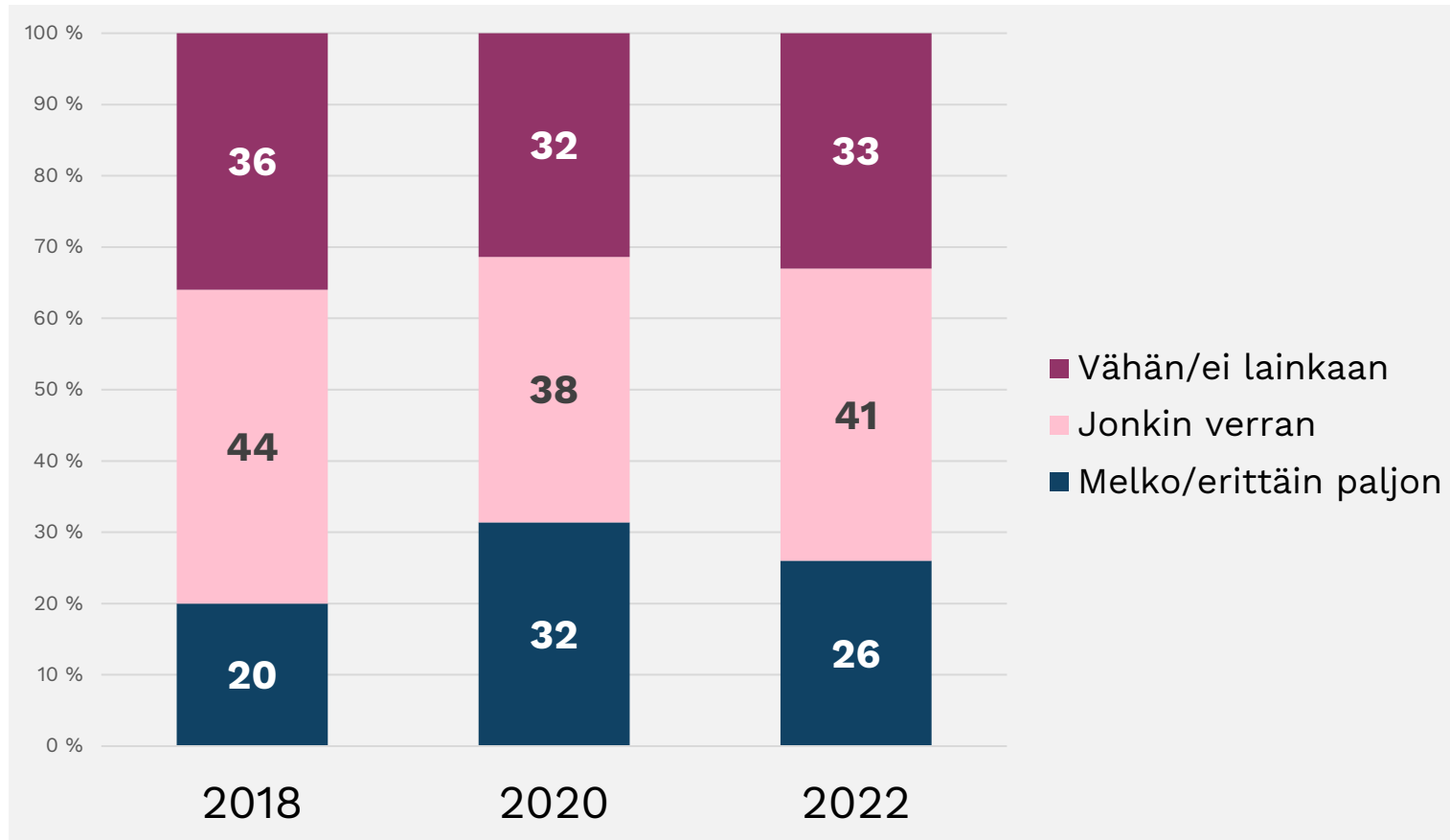


- **Valtaosa (78%) kuntajohtajista pitää nykyistä työkykyään hyvänä.**
- **Arviot omasta työkyvystä ovat muuttuneet aavistuksen verran positiivisemmaksi vuodesta 2020, mutta ovat kaikkiaan pysyneet varsin stabiilina ajanjaksolla 2018-2022.**

Kuntajohtajien työhyvinvointikyselyt 2018, 2020 ja 2022:

Kuntajohtajien nykyiset tuntemukset stressistä

Vastausten %-jakaumat. (N-2018=181, N-2020=168, N-2022=192)

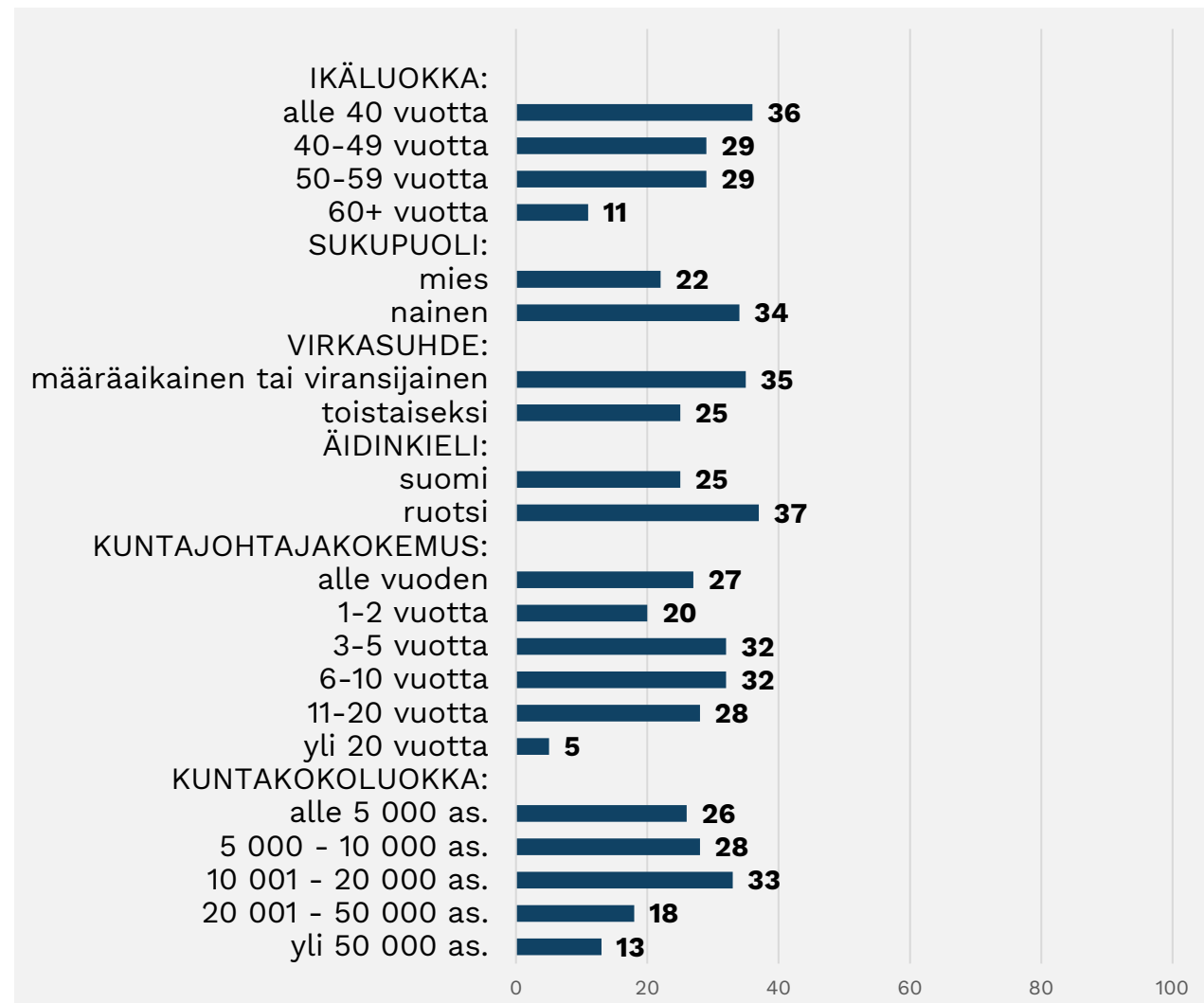


Joka neljäs (26%) kuntajohtaja tuntee melko tai erittäin paljon stressiä, joka kolmas (33%) vain vähän tai ei lainkaan.

Stressiä melko tai erittäin paljon tuntevien osuus vähentynyt vuodesta 2020, mutta on kuitenkin suurempi kuin vuonna 2018.

Kuntajohtajien nykyiset tuntemukset stressistä

% vastanneista tuntee stressiä melko/erittäin paljon. Tarkastelu eri taustamuuttujien mukaan. (N=189-192)



Joka neljäs kuntajohtaja (26%) tuntee melko tai erittäin paljon stressiä.

Eniten stressiä tuntevat kuntajohtajat:

- Ruotsinkieliset (37%)
- Alle 40-vuotiaat (36%)
- Määräaikaiset ja viransijaiset (35%)
- Naiset (34%)
- 10 001 -20 000 asukkaan kuntien johtajat (33%)
- 3-10 vuotta kuntajohtajana toimineet (32%).

Vähiten stressiä tuntevat kuntajohtajat:

- Yli 20 vuotta kuntajohtajana toimineet (5%)
- Vähintään 60-vuotiaat (11%)
- Yli 20 000 as. kuntien kuntajohtajat (13-18%)

Kuntajohtajien työhyvinvointikysely 2022

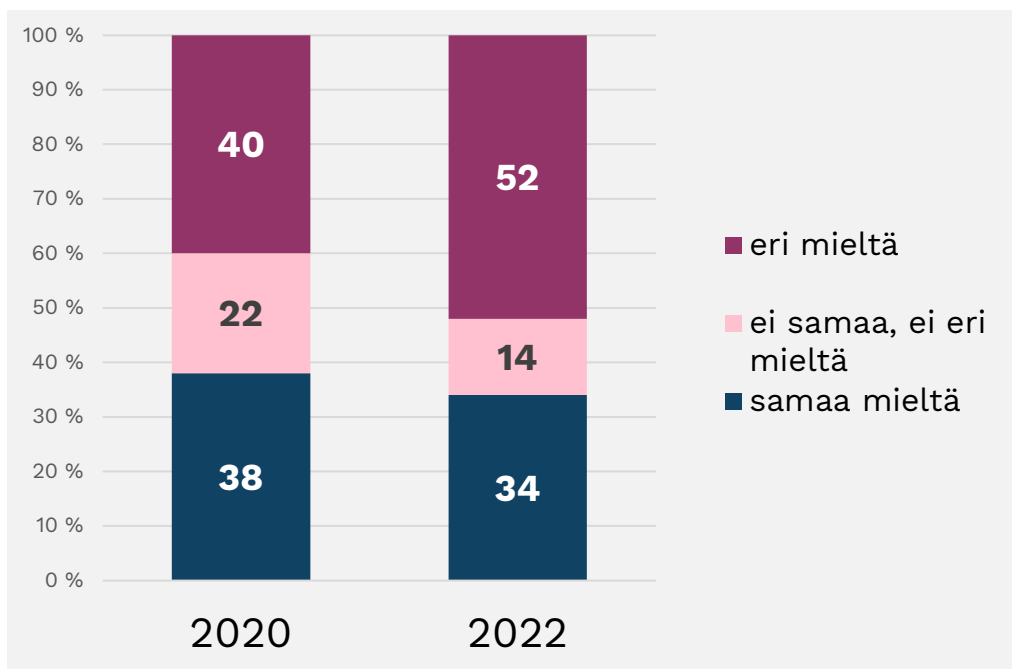
Päätöksenteon toimivuus

Kuntajohtajien työhyvinvointikyselyt 2020 ja 2022:

Päätöksentekoilmapiiri on parantunut ja koettu epäluottamus ja epävarmuus on vähentynyt vuodesta 2020.

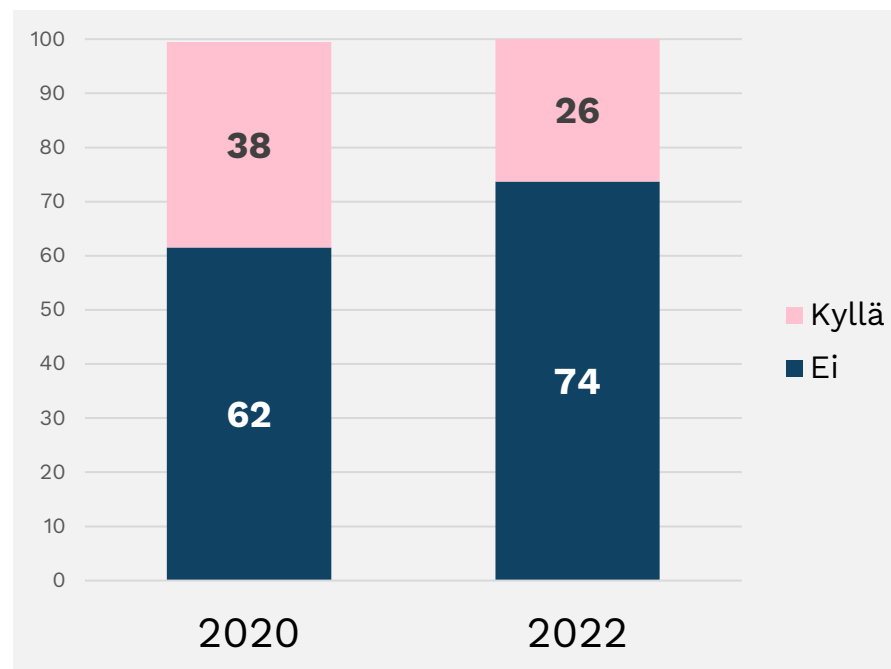
Vastausten %-jakaumat. (N-2020=169 ja N-2022=193)

Mielipiteet väittämästä ”Päätöksentekoilmapiiri on heikentynyt kunnassani tämän valtuustokauden aikana” (% vastanneista)



Noin joka kolmas (34%) kuntajohtaja on sitä mieltä, että päätöksentekoilmapiiri on heikentynyt omassa kunnassa kuluvan valtuustokauden aikana.

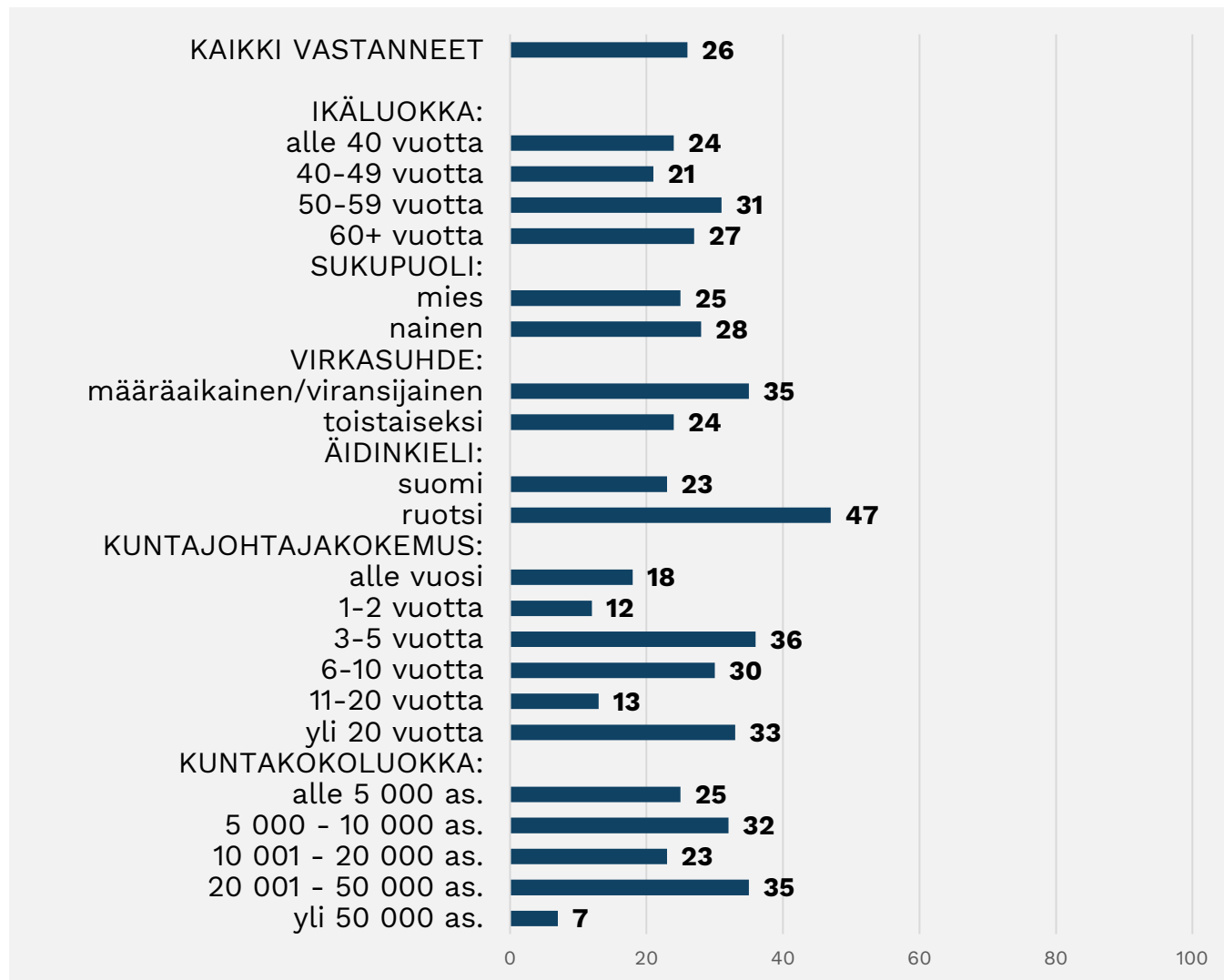
Onko luottamushenkilöiden taholta esitetty jonkinlaista epäluottamusta kuluvan valtuustokauden aikana? (% vastanneista)



Noin joka neljäs (26%) kuntajohtaja kertoo, että luottamushenkilöiden taholta on esitetty jonkinlaista epäluottamusta kuluvan valtuustokauden aikana.

Kuntajohtajien kokemus, että luottamushenkilöiden taholta on esitetty jonkinlaista epäluottamusta kuluvan valtuustokauden aikana

% vastanneista ilmoittanut, että esitetty epäluottamusta. Tarkastelu eri taustamuuttujien mukaan. (N=190-193)



Noin joka neljäs kuntajohtaja (26%) on ilmoittanut häntä kohtaan esitetystä jonkinlaisesta epäluottamuksesta.

Epäluottamusta kokeneiden osuus on huomattavasti pienempi kuin vuonna 2020 (38%→26%).

Eniten epäluottamuksesta ilmoittaneita kuntajohtajia:

- Ruotsinkieliset (47%)
- Määräaikaiset ja viransijaiset (35%)
- 3-5 vuotta (36%) ja yli 20 vuotta (33%) kuntajohtajana toimineet
- 20 001 – 50 000 as. (35%) ja 5 000 – 10 000 as. kuntien kuntajohtajat (32%)
- 50-59-vuotiaat (31%)

Vähiten epäluottamuksesta ilmoittaneita kuntajohtajia:

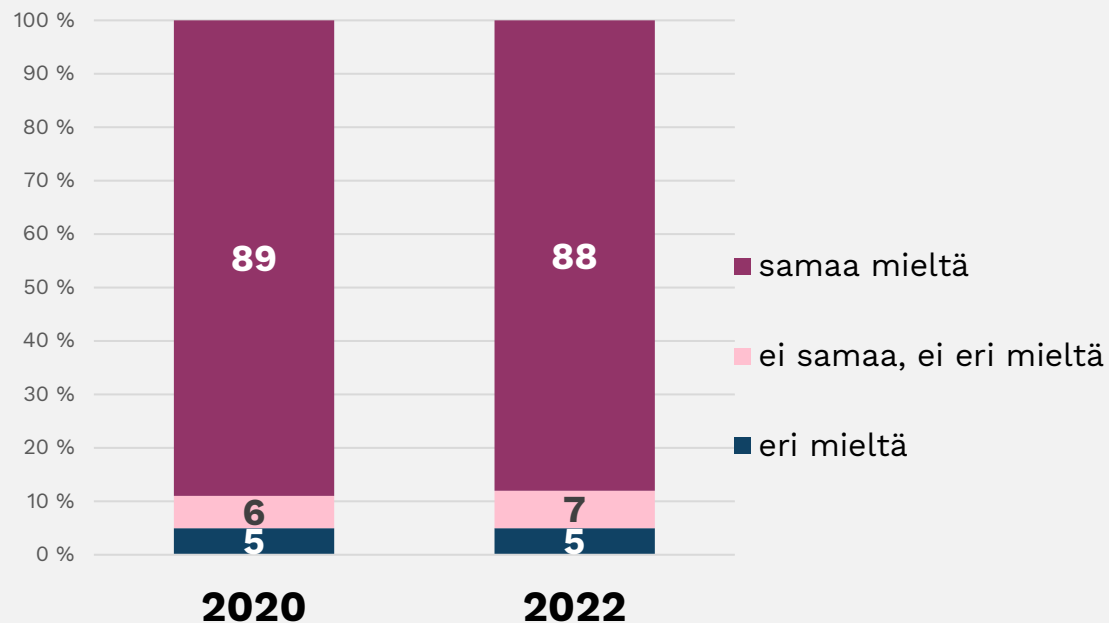
- Yli 50 000 as. kaupunkien kuntajohtajat (7%)
- 1-2 vuotta ja 11-20 vuotta kuntajohtajana toimineet (12-13%)

Kuntajohtajien työhyvinvointikyselyt 2020 ja 2022:

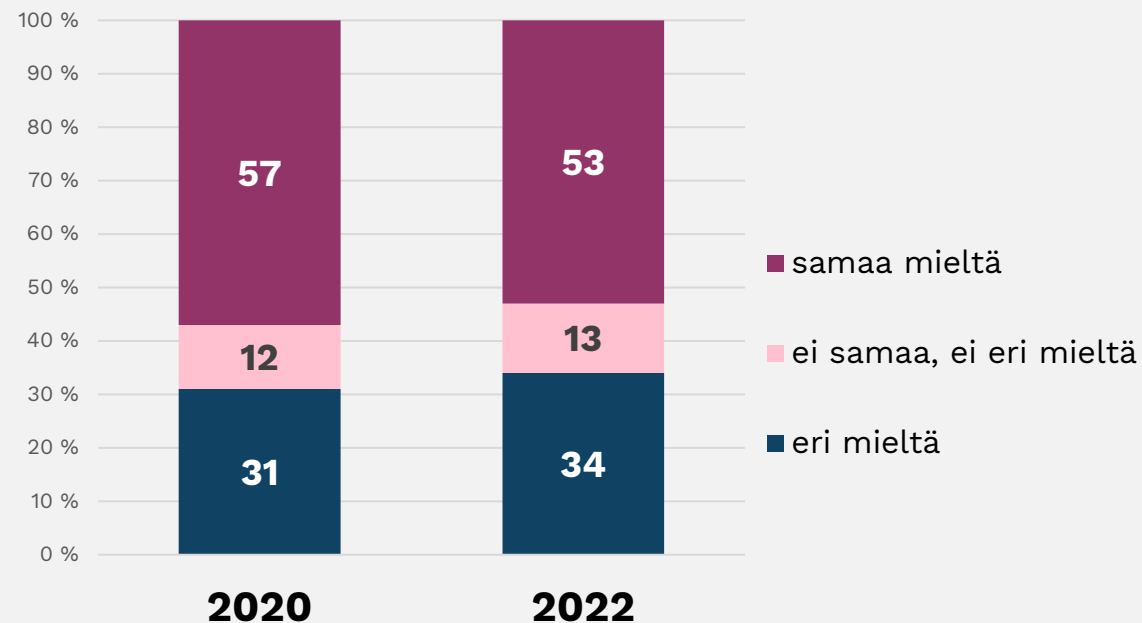
Kuntajohtajien arviot päätöksenteko- ja johtamisjärjestelmän toimivuudesta. Viestintään liittyvät kysymykset

Vastausten %-jakaumat. (N-2020=168-169 ja N-2022=193)

Yhteistyöni paikallisen median kanssa toimii hyvin



Käytän sosiaalista mediaa aktiivisesti omassa johtamisessani.



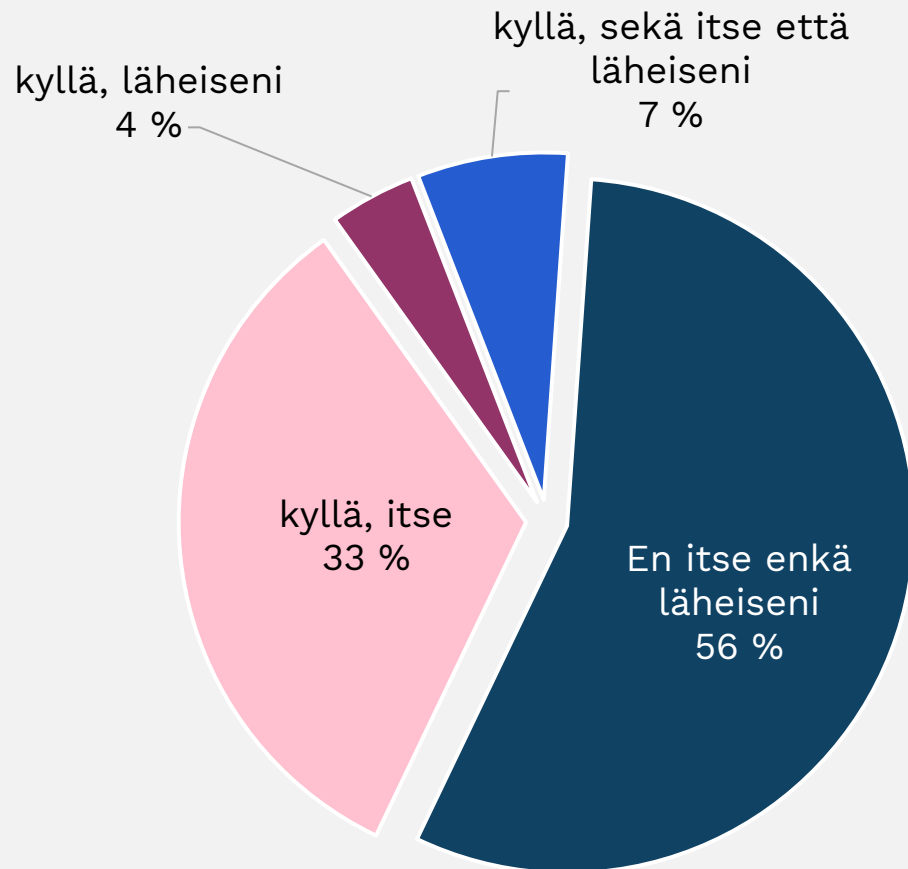
- Arviot yhteistyön toimivuudesta paikallisen median kanssa yhtä positiivisia kuin vuonna 2020.
- Sosiaalisen median aktiivinen käyttö omassa johtamisessa on laskenut hieman vuodesta 2020.

Kuntajohtajien työhyvinvointikysely 2022

Häirintä ja uhkailu

Kuntajohtajien kokema häirintä ja uhkailu

(% vastanneista, N=190)



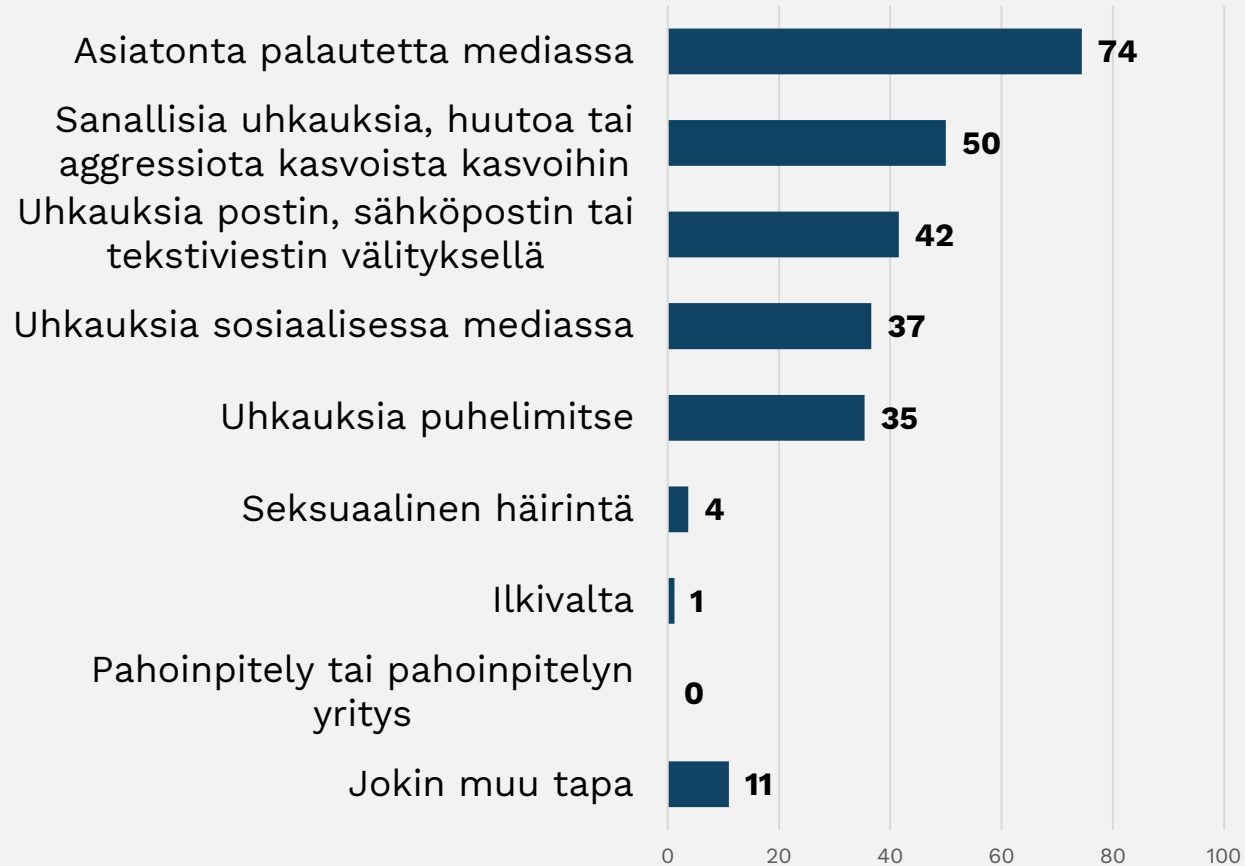
44 prosenttia kuntajohtajista on kokenut häirintää tai uhkailua työssään kuluvan valtuustokauden aikana.

- Häirintää tai uhkailua kokeneiden osuus kuntajohtajista on vähentynyt vuodesta 2020, mutta on suurempi kuin vuonna 2018.
 - **2018: 41 %**
 - **2020: 50 %**
 - **2022: 44 %**
- **Asiaton palaute mediassa** (esim. yleisönosastot, tekstiviestipalstat, lehtien kommenttikentät) on edelleen selvästi yleisin häirinnän tai uhkailun tapa.
- **Päätösten vastustamista** pidetään yleisimpänä syynä häirinnälle tai uhkailulle.

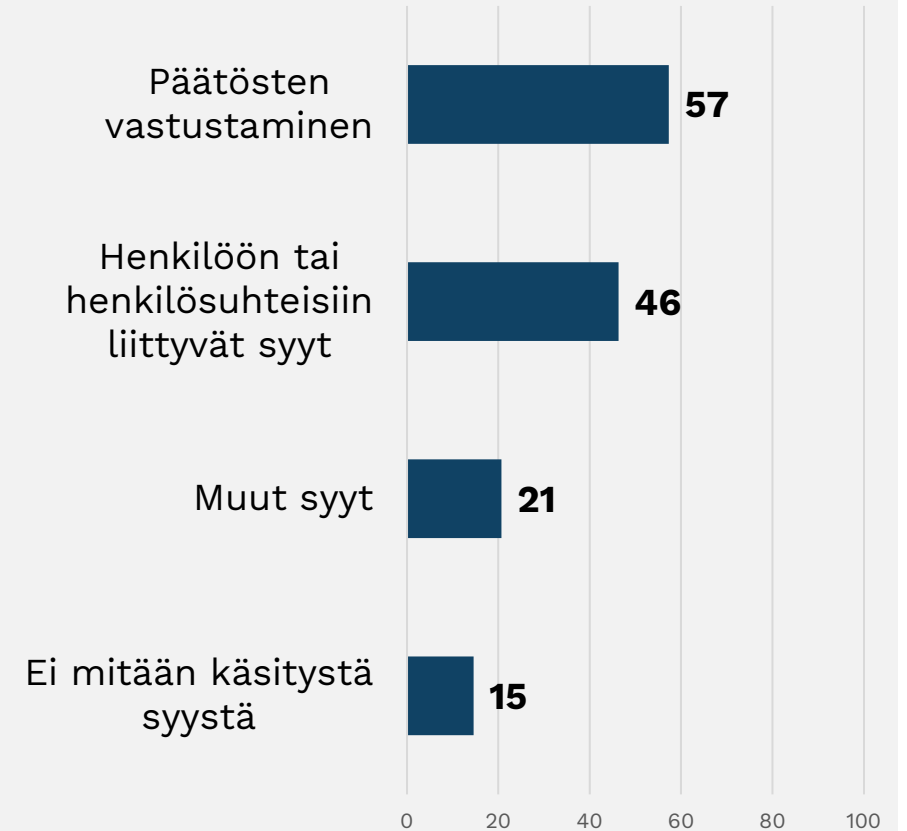
Kuntajohtajien kokeman häirinnän ja/tai uhkailun tavat ja syyt.

% häirintää tai uhkailua kokeneista. (N=82)

Koetun häirinnän tai uhkailun tavat:

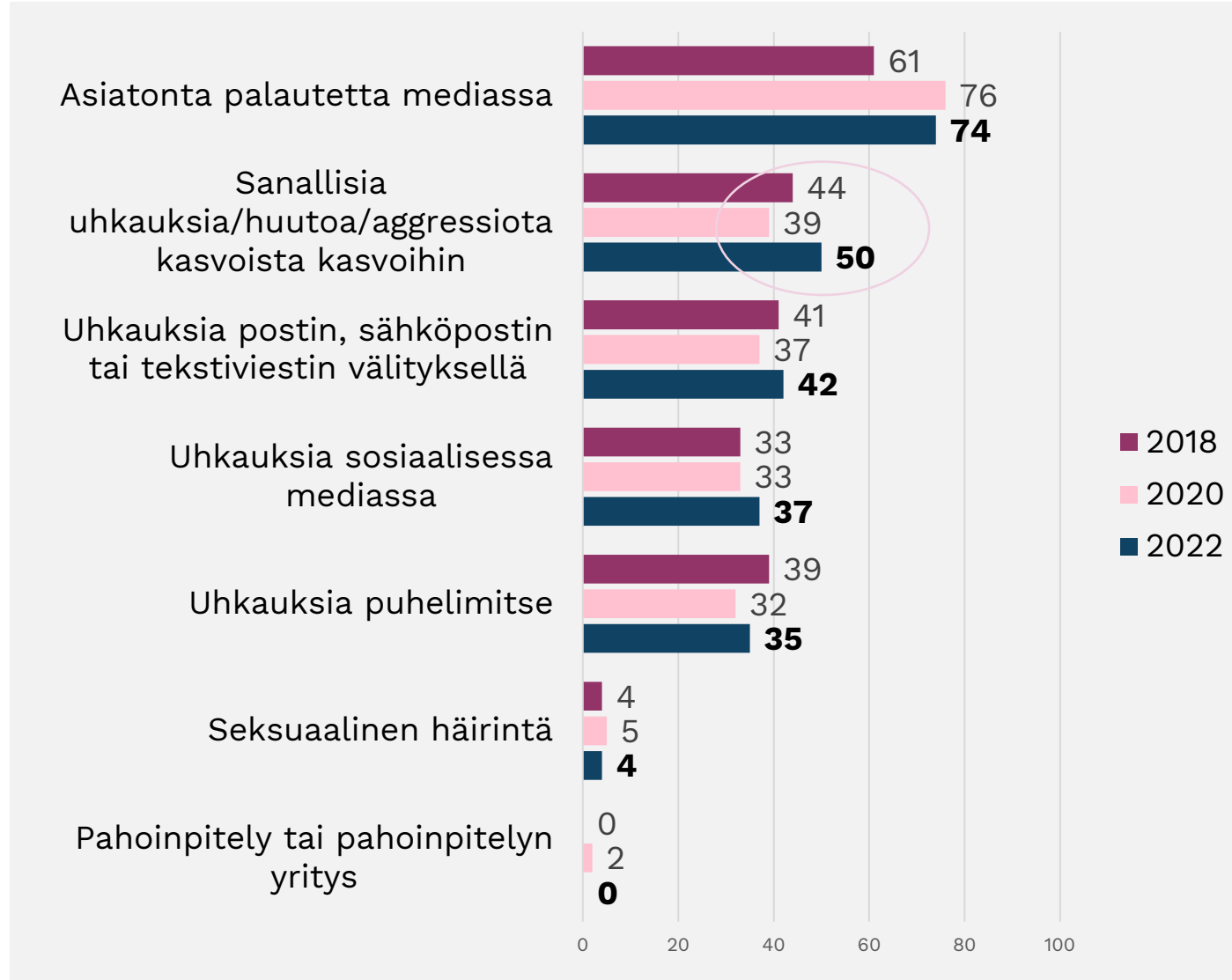


Koetun häirinnän tai uhkailun syyt:



Kuntajohtajien kokeman häirinnän ja/tai uhkailun tavat

% vastanneista kokenut ko. häirinnän/uhkailun tapaa. (N-2022=82)



Yleisin häirinnän tai uhkailun tapa:

Asiaton palaute mediassa (esim. yleisönosastot, tekstiviestipalstat, lehtien kommenttikentät)

- 2018: 61 %
- 2020: 76 %
- 2022: 74 %

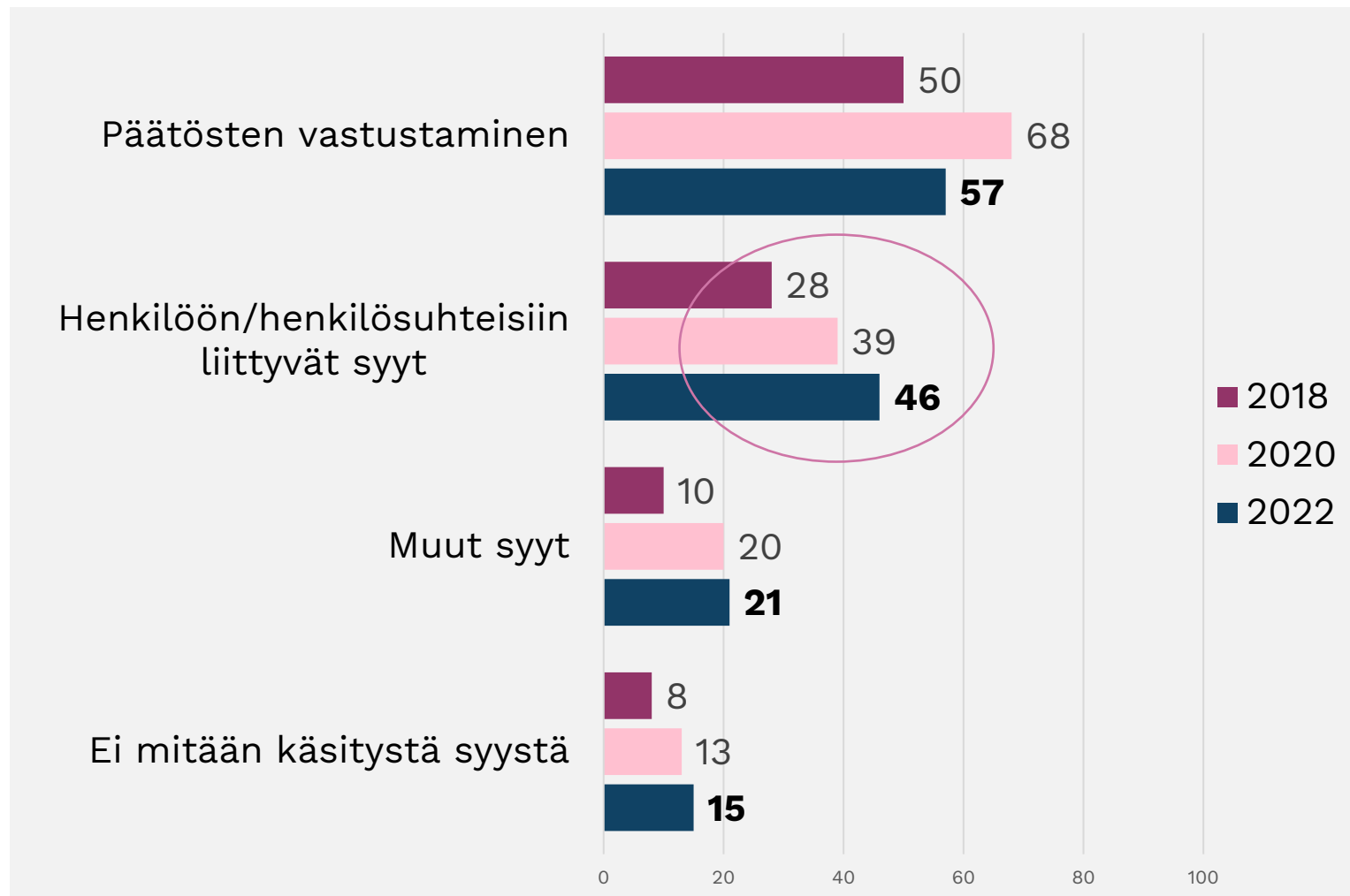
Eniten lisääntynyt häirinnän tai uhkailun tapa (vsta 2020):

Kasvoista kasvoihin kohdistuvat sanalliset uhkaukset, huudot tai aggressiot.

- 2018: 44 %
- 2020: 39 %
- 2022: 50 %

Kuntajohtajien kokeman häirinnän ja/tai uhkailun syyt

% häirintää tai uhkailua kokeneista. (N-2022=82)



Yleisin syy häirinnälle tai uhkailulle:

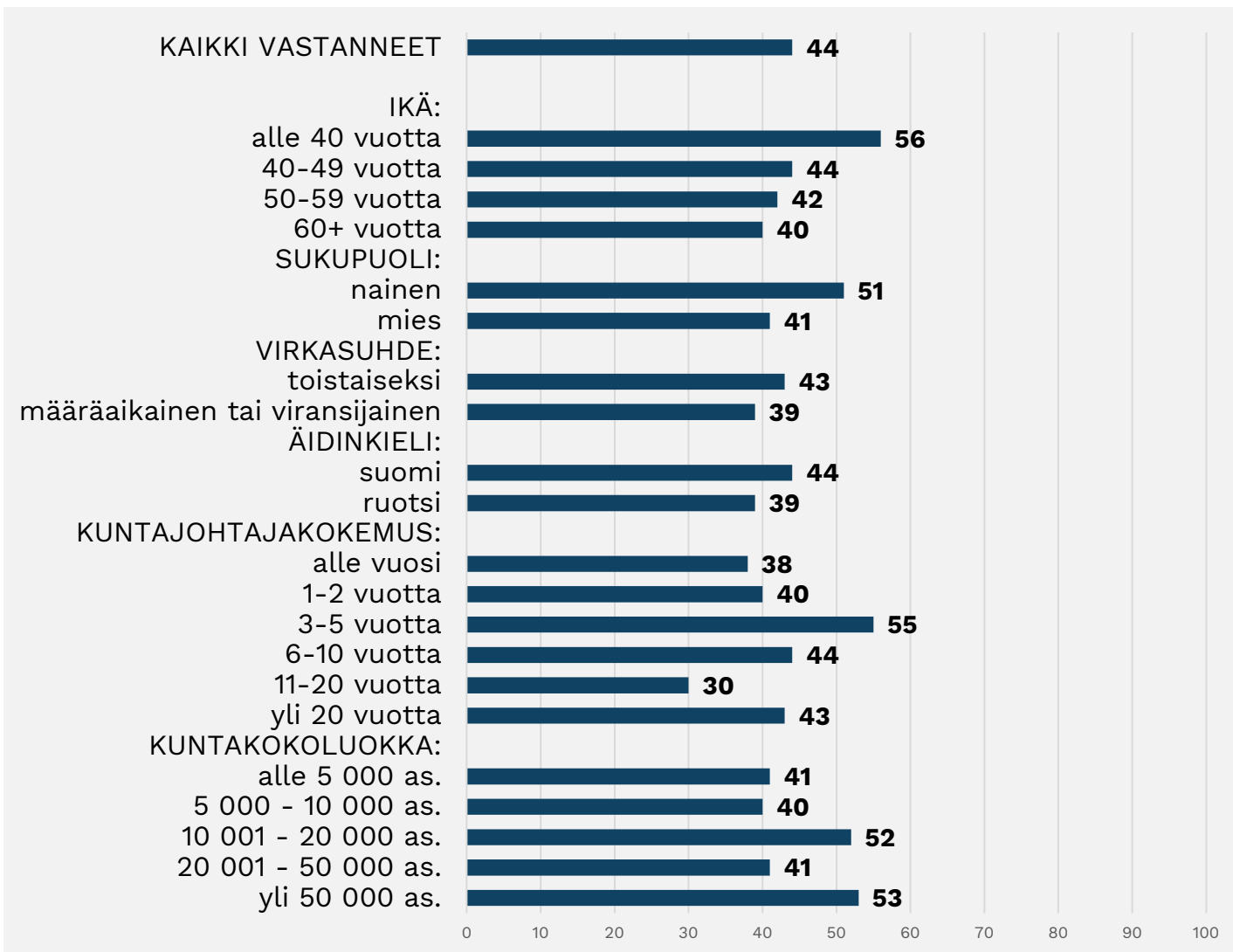
- **Päätösten vastustaminen** edelleen yleisin häirinnän tai uhkailun syy, mutta osuus vähentynyt vuodesta 2020.

Eniten lisääntynyt syy häirinnälle tai uhkailulle:

- **Henkilöön tai henkilösuhteisiin liittyvät syyt** on tunnistettu häirinnän tai uhkailun syyksi yhä yleisemmin. Nyt jo lähes puolet häirintää kokeneista nimeää sen häirinnän syyksi.
- Yhä yleisempää, ettei ole mitään käsitystä kokemansa häirinnän tai uhkailun syystä.

Kuntajohtajien kokema häirintä ja uhkailu

% vastanneista kokenut (joko itse ja/tai läheinen). (N=188-191)



Kuntajohtajista 44 prosenttia kokenut häirintää tai uhkailua tämän valtuustokauden aikana.

Ikä:

Alle 40-vuotiaat kokeneet selvästi eniten häirintää tai uhkailua, vähintään 60-vuotiaat vähiten.

Sukupuoli:

Naiset kokeneet selvästi enemmän kuin miehet.

Kuntajohtajakokemus:

3-5 vuotta kuntajohtajana toimineet kokeneet selvästi eniten, 11-20-vuotta toimineet vähiten.

Kuntajohtajan edustaman kunnan koko:

10 001 – 20 000 asukkaan ja yli 50 000 asukkaan kunnissa kuntajohtajana toimivat kokeneet selvästi enemmän häirintää tai uhkailua kuin muissa kunnissa toimivat.

Virkasuhde ja äidinkieli:

Vakinaiset kokevat hieman enemmän kuin määräaikaiset tai viransijaiset. Suomenkieliset kokevat hieman enemmän kuin ruotsinkieliset.

Kuntajohtajien työhyvinvointikysely 2022

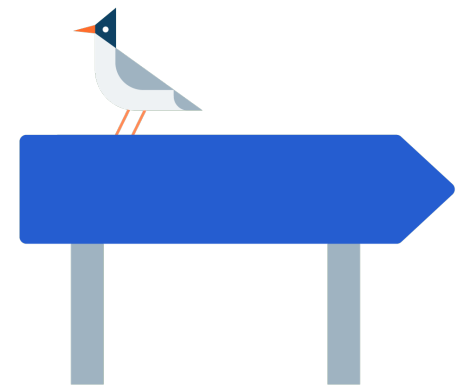
Kuntajohtajien työhön ja työuranäkymään liittyvät kysymykset

Keskeisiä tuloksia kuntajohtajien työhön ja työuraan liittyvistä kysymyksistä (N=188-190)

- **Valtaosa kuntajohtajista (71 %) ei koe lainkaan tai kokee vain vähän epävarmuutta** oman työn jatkumisesta kuntakentän ajankohtaisten muutosten vuoksi. Melko tai erittäin paljon epävarmuutta kokevia on vain 11 % vastanneista. Tulos on lähes sama kuin vuoden 2020 kyselyssä.
- **Useammalla kuin joka toisella (58 %) kuntajohtajalla on kuitenkin vaihtoehtoja tai suunnitelmia siltä varalta, että työ kuntajohtajana päättyisi.** Tämäkin tulos on sama kuin vuoden 2020 kyselyssä.

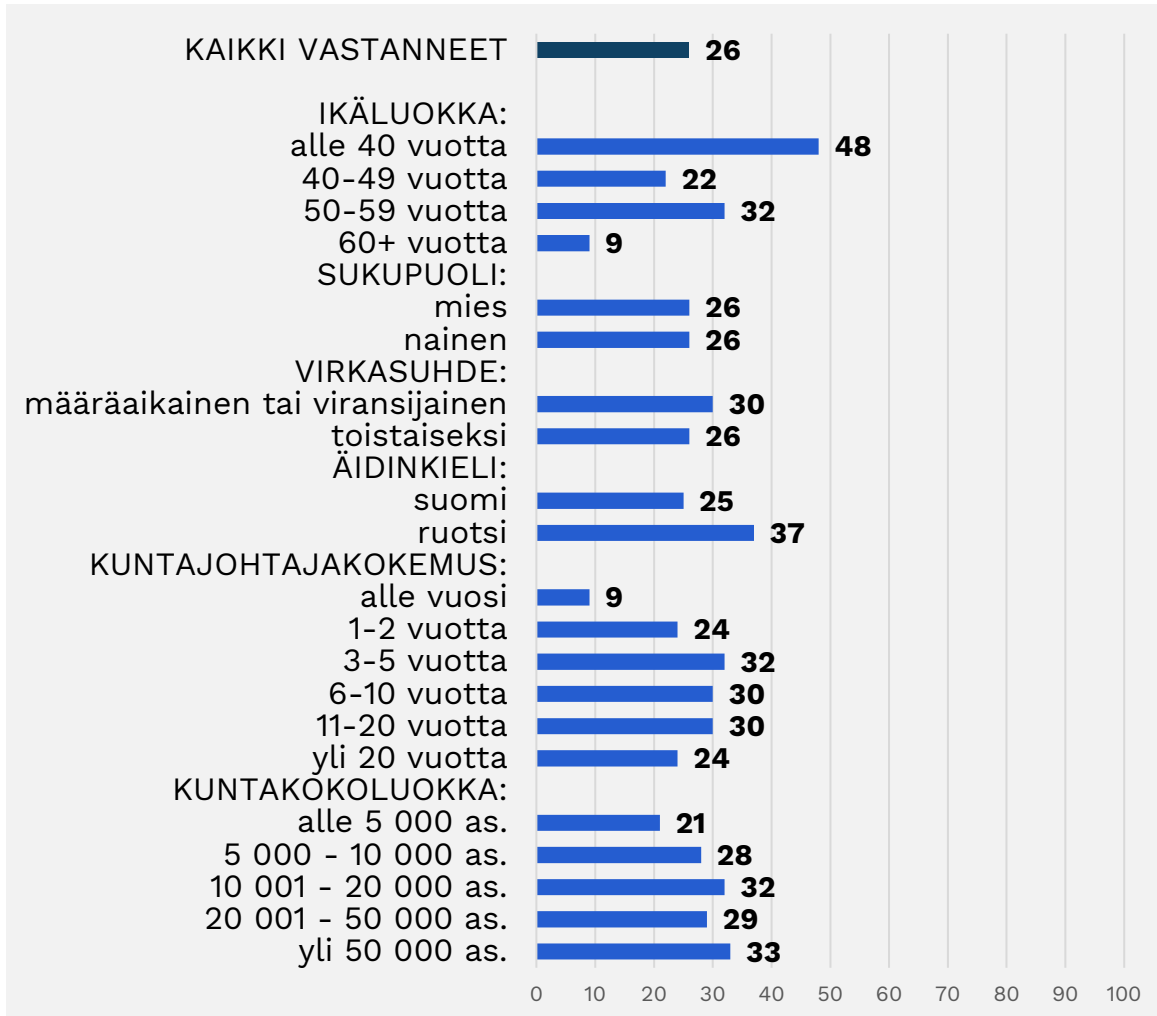
Kuntajohtajista x % on harkinnut paljon tai jonkin verran....

- | | | |
|--|-------------|-------------|
| • työpaikan vaihtoa yksityiselle sektorille tai yrittäjäksi | 52 % | (2020: 52%) |
| • työpaikan vaihtoa toiseen julkisen sektorin tehtävään | 44% | (2020: 52%) |
| • työpaikan vaihtoa kuntajohtajaksi toiseen kuntaan tai kaupunkiin | 43% | (2020: 44%) |
| • vuorotteluvapaan tms. pidemmän vapaan pitämistä | 26% | (2020: 24%) |
| • eläkkeelle siirtymistä | 22% | (2020: 26%) |



Työpaikan vaihtoa toiseen kuntaan, julkisen sektorin tehtävään ja/tai yksityiselle sektorille/yrittäjäksi harkinneet kuntajohtajat

% vastanneista harkinneet paljon työpaikan vaihtoa. (N=190-193)



Kuntajohtajista joka neljäs (26 %) on ilmoittanut harkinneensa paljon työpaikan vaihtoa joko toiseen kuntaan, toiseen julkisen sektorin tehtävään tai yksityiselle sektorille/yrittäjäksi.

- Alle 40-vuotiaat harkinneet eniten, vähintään 60-vuotiaat vähiten.
- Ruotsinkieliset harkinneet enemmän kuin suomenkieliset
- Alle vuoden kuntajohtajana toimineet selvästi vähiten, 3-20 vuotta toimineet eniten.

Työpaikan vaihtoa eniten harkinneita:

- Alle 40-vuotiaat (48%)
- Ruotsinkieliset (37%)
- 3-20 vuotta kuntajohtajana toimineet (30-32%)
- Yli 50 000 as. ja 10 001 - 20 000 as. kuntien kuntajohtajat (32-33%)

Työpaikan vaihtoa vähiten harkinneita:

- Vähintään 60-vuotiaat (9%)
- Alle vuoden kuntajohtajana toimineet (9%)
- Alle 5 000 as. kuntien kuntajohtajat (21%)