



# **Analyysi kuntien työvoimatarpeista**

Pohjois-Pohjanmaa

**Keva**

**Aula Research Oy**

**1.3.2023**

- Aula Research on rakentanut Kevan toimeksiannosta tilastolliseen dataan perustuvan analyysimallin ammattinimiketasoisista työvoimatarpeista ja niiden trendeistä kuntasektorilla
- Analyysi kuvaa historiadatan ja tulevaisuutta kuvaavan ennustedatan pohjalta, millä alueilla ja missä ammattiryhmissä uhkaa tulevaisuudessa syntyä kuntasektorille suurimmat ongelmat työvoiman saatavuuden kannalta
- Tässä esityksessä on kuvattuna tulokset seuraavan maakunnan osalta: Pohjois-Pohjanmaa
- Etenkin pienemmissä maakunnissa ammattiryhmäkohtaiset työntekijämäärät voivat jäädä pieneksi, jolloin suhteellinen ylikysyntä tai -tarjonta voivat herkästi saada itseisarvoltaan suuren indeksiluvun
- Aikaisempi, vuoden 2021 analyysi kokonaan löytyy täältä

# Työvoimatarpeet 2022 ja ennuste 2032: Pohjois-Pohjanmaa



Maakunta	Ammattinimike	Kevan eläke- vakuutetut	Työlliset	Suhteellinen tarjonta	Suhteellinen kysyntä	Ylitarjonta / Ylikysyntä, työntekijää	Suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä ja ennuste tulevasta			Koko maa	
							2022	2027	2032	2022	2032
POHJOIS-POHJANMAA	Avustavat keittiötyöntekijät	491	1209	34 %	5 %	186	38,0	41,3	44,3	26,3	19,1
POHJOIS-POHJANMAA	Bioanalytikot (terveydenhuolto)	527	480	7 %	16 %	-35	-6,7	-6,0	-3,9	-15,2	-10,6
POHJOIS-POHJANMAA	Erikoislääkäri	776	1117	1 %	6 %	-64	-8,3	-8,9	-10,1	-11,8	-13,1
POHJOIS-POHJANMAA	Erytisopettajat	844	780	8 %	39 %	-233	-27,6	-28,1	-28,4	-31,3	-34,3
POHJOIS-POHJANMAA	Fysioterapeutit ym.	307	793	12 %	9 %	-33	-10,8	-10,3	-8,5	-1,9	-6,6
POHJOIS-POHJANMAA	Hammashoitaja	304	421	9 %	13 %	-23	-7,5	-5,7	-3,8	-8,6	-14,9
POHJOIS-POHJANMAA	Hammaslääkärit	275	402	4 %	11 %	-32	-11,5	-9,7	-4,7	-13,6	-18,2
POHJOIS-POHJANMAA	Kättilöt	206	230	4 %	8 %	-11	-5,3	-4,9	-3,6	6,5	7,0
POHJOIS-POHJANMAA	Kiinteistöhuollon työntekijät	419	1538	19 %	3 %	56	13,3	16,2	17,1	5,6	-2,1
POHJOIS-POHJANMAA	Kirjastonhoitajat, informaattikot ym.	97	181	31 %	10 %	25	26,3	26,2	24,9	7,4	7,1
POHJOIS-POHJANMAA	Kokki	180	989	56 %	1 %	213	118,4	121,5	124,4	36,1	28,0
POHJOIS-POHJANMAA	Kotipalvelutyöntekijä	83	1571	2 %	0 %	-2	-2,8	0,3	3,0	-4,3	-8,9
POHJOIS-POHJANMAA	Koulunkäyntiavustajat	1361	1507	40 %	24 %	536	39,4	40,3	41,5	44,6	40,1
POHJOIS-POHJANMAA	Lääketieteell. kuvantamis-, laitetekniikan asiant.	258	296	10 %	19 %	-27	-10,6	-10,1	-8,8	-12,8	-10,7
POHJOIS-POHJANMAA	Lähihoitaja	4127	6760	19 %	15 %	-51	-1,2	0,1	1,7	-1,3	-4,7
POHJOIS-POHJANMAA	Lastenhoitaja	2009	2475	18 %	16 %	28	1,4	0,8	0,6	7,3	3,7
POHJOIS-POHJANMAA	Lastentarhanopettajat	1502	1779	11 %	33 %	-397	-26,4	-25,2	-21,8	-23,7	-27,8
POHJOIS-POHJANMAA	Luokanopettaja, peruskoulun alaluokat	1026	1961	17 %	17 %	-115	-11,3	-11,4	-13,9	-12,0	-16,3
POHJOIS-POHJANMAA	Maatalouslomittaja	457	543	13 %	1 %	62	13,6	15,5	20,7	12,4	3,7
POHJOIS-POHJANMAA	Osastonhoitaja	277	390	1 %	12 %	-43	-15,7	-12,6	-9,7	-12,0	-7,9
POHJOIS-POHJANMAA	Palomiehet	585	294	3 %	19 %	-40	-6,9	-6,4	-5,7	-0,5	-1,6
POHJOIS-POHJANMAA	Perhepäivähoitaja	361	453	27 %	12 %	80	22,2	22,0	19,5	12,8	10,4
POHJOIS-POHJANMAA	Psykologit	164	295	8 %	45 %	-118	-71,9	-72,7	-73,4	-30,4	-32,1
POHJOIS-POHJANMAA	Rakennusalan työnjohtajat	93	645	17 %	1 %	11	12,0	13,8	18,4	25,6	18,7
POHJOIS-POHJANMAA	Sairaanhoitaja	4408	5153	4 %	26 %	-1166	-26,4	-26,0	-24,5	-16,7	-18,9
POHJOIS-POHJANMAA	Sairaankuljetuksen ensihoitajat	529	504	2 %	1 %	4	0,8	1,0	1,7	2,1	1,1
POHJOIS-POHJANMAA	Sosiaalityöntekijä	451	772	3 %	38 %	-284	-62,9	-63,8	-64,7	-43,4	-44,9
POHJOIS-POHJANMAA	Terveystenhoitaja	479	686	8 %	8 %	-12	-2,5	-1,9	0,2	1,1	2,5
POHJOIS-POHJANMAA	Välinehuoltaja	139	155	15 %	3 %	19	13,8	15,7	17,7	6,0	-2,3
POHJOIS-POHJANMAA	Yhdyskunta- ja liikennesuunnittelijat	87	356	2 %	2 %	-4	-4,9	-6,0	-6,9	-11,7	-13,2
POHJOIS-POHJANMAA	Yleislääkärit	391	723	3 %	7 %	-38	-9,6	-8,8	-6,4	-20,6	-21,7

\* Ammattiryhmän eläkevakuutettujen määrä maakunnassa on pieni ja näin suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä saa herkemmin itseisarvoltaan suuren indeksiluvun

# Aikaisempi, vuonna 2021 julkaistu työvoimaennuste Pohjois-Pohjanmaa



Maakunta	Ammattinimike	Kevan eläke- vakuutetut	Työlliset	Suhteellinen tarjonta	Suhteellinen kysyntä	Ylitarjonta / Ylikysyntä, työntekijää	Suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä ja ennuste tulevasta			Koko maa	
							2020	2025	2030	2020	2030
POHJOIS-POHJANMAA	Avustavat keittiötyöntekijät	761	1300	29%	6%	265	34,8	33,4	26,6	26,3	19,1
POHJOIS-POHJANMAA	Bioanalytikit (terveydenhuolto)	547	442	6%	7%	-4	-0,8	-0,1	4,1	-15,2	-10,6
POHJOIS-POHJANMAA	Erikoislääkäri	588	987	0%	20%	-118	-20,1	-20,6	-23,8	-11,8	-13,1
POHJOIS-POHJANMAA	Erytisopettajat	651	723	6%	42%	-229	-35,2	-35,6	-37,1	-31,3	-34,3
POHJOIS-POHJANMAA	Fysioterapeutit ym.	305	783	11%	11%	4	1,4	0,3	-4,7	-1,9	-6,6
POHJOIS-POHJANMAA	Hammashoitaja	282	398	11%	9%	9	3,2	1,5	-6,7	-8,6	-14,9
POHJOIS-POHJANMAA	Hammaslääkärit	242	381	5%	15%	-22	-9,1	-9,5	-9,9	-13,6	-18,2
POHJOIS-POHJANMAA	Kätilöt	231	244	16%	13%	13	5,8	6,1	7,7	6,5	7,0
POHJOIS-POHJANMAA	Kiinteistöhuollon työntekijät	414	1598	18%	7%	62	15,0	12,6	2,1	5,6	-2,1
POHJOIS-POHJANMAA	Kirjastonhoitajat, informaattikot ym.	99	182	32%	18%	29	29,6	29,7	29,8	7,4	7,1
POHJOIS-POHJANMAA	Kokki	204	1345	43%	9%	136	66,9	64,7	53,6	36,1	28,0
POHJOIS-POHJANMAA	Kotipalvelutyöntekijä	155	1867	2%	0%	3	1,8	2,5	8,0	-4,3	-8,9
POHJOIS-POHJANMAA	Koulunkäyntiavustajat	1229	1287	41%	8%	762	62,0	61,1	55,8	44,6	40,1
POHJOIS-POHJANMAA	Lääketieteell. kuvantamis-, laitetekniikan asiant.	241	301	11%	17%	-10	-4,1	-3,4	-0,1	-12,8	-10,7
POHJOIS-POHJANMAA	Lähihoitaja	4081	6031	25%	13%	817	20,0	19,5	16,6	-1,3	-4,7
POHJOIS-POHJANMAA	Lastenhoitaja	1638	2215	18%	18%	71	4,3	3,3	-1,3	7,3	3,7
POHJOIS-POHJANMAA	Lastentarhanopettajat	1256	1664	14%	30%	-166	-13,3	-13,7	-15,5	-23,7	-27,8
POHJOIS-POHJANMAA	Luokanopettaja, peruskoulun alaluokat	1077	1894	19%	34%	-117	-10,9	-11,3	-13,9	-12,0	-16,3
POHJOIS-POHJANMAA	Maatalouslomittaja	552	634	12%	5%	52	9,5	8,3	2,5	12,4	3,7
POHJOIS-POHJANMAA	Muu lukion ja peruskoulun yläluokkien opettaja	3840	1397	7%	3%	166	4,3	4,0	1,6	1,8	-0,2
POHJOIS-POHJANMAA	Osastonhoitaja	303	371	1%	14%	-38	-12,5	-11,9	-9,9	-12,0	-7,9
POHJOIS-POHJANMAA	Palomiehet	511	285	7%	7%	1	0,2	0,3	0,4	-0,5	-1,6
POHJOIS-POHJANMAA	Perhepäivähoitaja	598	690	24%	6%	151	25,2	24,4	21,1	12,8	10,4
POHJOIS-POHJANMAA	Psykologit	187	282	6%	51%	-83	-44,6	-44,8	-45,7	-30,4	-32,1
POHJOIS-POHJANMAA	Rakennusalan työnjohtajat	89	278	30%	6%	33	36,8	36,6	37,4	25,6	18,7
POHJOIS-POHJANMAA	Sairaanhoitaja	4107	4885	5%	23%	-706	-17,2	-17,6	-19,1	-16,7	-18,9
POHJOIS-POHJANMAA	Sairaankuljetuksen ensihoitajat	481	486	3%	1%	8	1,6	1,5	0,6	2,1	1,1
POHJOIS-POHJANMAA	Sosiaalityöntekijä	361	726	4%	52%	-171	-47,4	-47,5	-47,9	-43,4	-44,9
POHJOIS-POHJANMAA	Terveystyöntekijä	488	674	13%	5%	44	9,1	9,5	12,9	1,1	2,5
POHJOIS-POHJANMAA	Välinehoitaja	147	162	16%	5%	21	14,4	12,1	0,9	6,0	-2,3
POHJOIS-POHJANMAA	Yhdyskunta- ja liikennesuunnittelijat	86	297	3%	6%	-3	-3,1	-4,5	-10,7	-11,7	-13,2
POHJOIS-POHJANMAA	Yleislääkärit	485	693	1%	7%	-30	-6,2	-6,7	-9,3	-20,6	-21,7

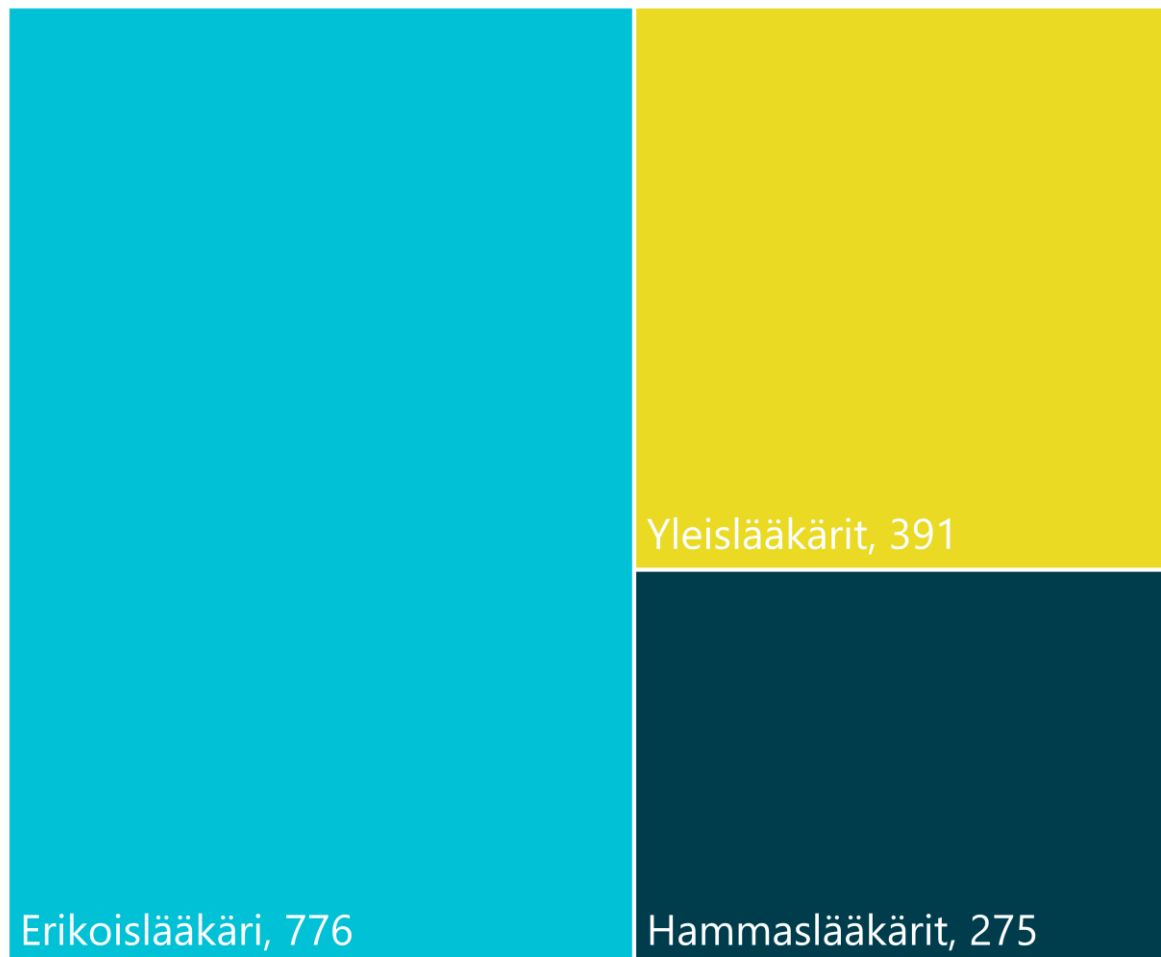
# Taulukossa kuvattuna työvoimatarpeet 2022 ja ennuste 2032



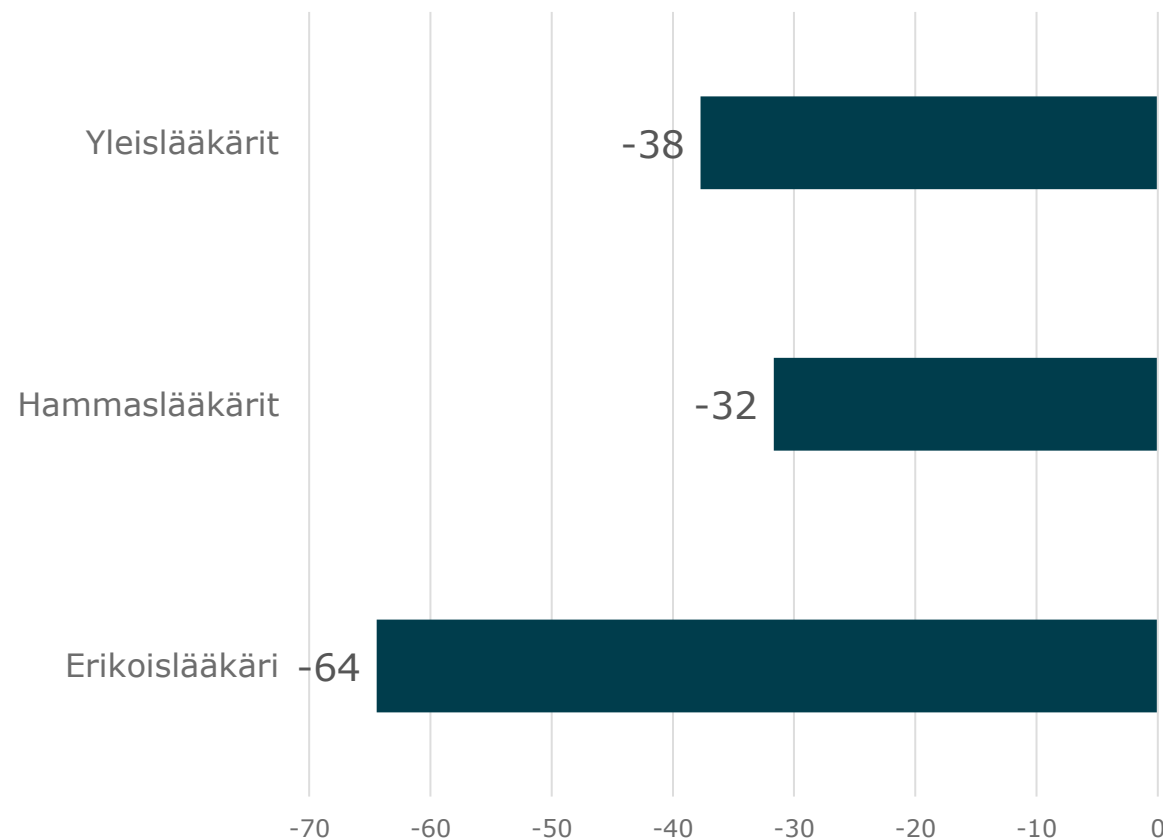
- Kevan **eläkevakuutetut** kuvaa ammattinimikkeen vakuutettujen määrää vuoden lopussa
- **Työlliset** kuvaa ammattinimikkeen työllisten määrää kaikilla työnantajasektoreilla vuoden lopussa
- **Suhteellinen tarjonta** kuvaa kuntasektorille kohdentuvien työttömien työnhakijoiden suhdetta teoreettiseen kuntasektorin työvoimaan. Luku kuvaa siis kuhunkin ammattinimikkeeseen kohdistuvaa suhteellista tarjontaa: mitä korkeampi luku, sitä enemmän tarjontaa on.
- **Suhteellinen kysyntä** kuvaa kuntasektorin avoimia työpaikkoja suhteessa kuntasektorin työllisten määrään. Luku kuvaa siis kuhunkin ammattinimikkeeseen kohdistuvaa suhteellista kysyntää. Mitä korkeampi luku on, sitä enemmän kysyntää on.
- **Ylitarjonta / Ylikysyntä** kuvaa ammattinimikkeeseen kohdistuvaa ylitarjontaa tai ylikysyntää työntekijöinä. Negatiivinen luku kuvaa työvoimapulaa ja positiivinen työvoimaylijäämää.
- **Suhteellinen ylitarjonta/ylikysyntä** vuonna 2022 ja **Ennuste tulevasta 2027 ja 2032**: Ennustemalli, joka ennustaa ammattinimikekohtaista suhteellista ylitarjontaa/ylikysyntää tulevaisuudessa perustuen eläköitymisennusteen sekä koulutusennakointi-selvityksen dataan. Luvut kuvaavat sitä, kuinka suuri tarjonta/kysyntä on suhteessa ammattinimikkeen kuntasektorin työllisten määrään.
  - Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeen kuntasektorille kohdentuva työvoiman tarjonta kattaa täsmälleen työvoiman kysynnän, eli avoimet työpaikat. Tällöin kysyntä ja tarjonta ovat tasapainossa.
  - Mitä suurempi luku, sitä suurempi on ammattinimikkeeseen kohdistuva tarjonta, eli sitä enemmän kyseiselle ammattinimikkeelle löytyy työhakijoita suhteessa avoimiin työpaikkoihin
  - Mitä pienempi luku, sitä suurempi on ammattinimikkeeseen kohdistuva kysyntä suhteessa työhakijoihin

# Kuntasektorin työvoimatarpeet 2022: Lääkärit, Pohjois-Pohjanmaa

Kevan eläkevakuutettujen määrä  
Lääkärit, Sopimusala LS, Pohjois-Pohjanmaa



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä  
nykyhetkellä (työntekijää)  
Lääkärit, Sopimusala LS, Pohjois-Pohjanmaa  
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja negatiivinen  
ylikysyntään

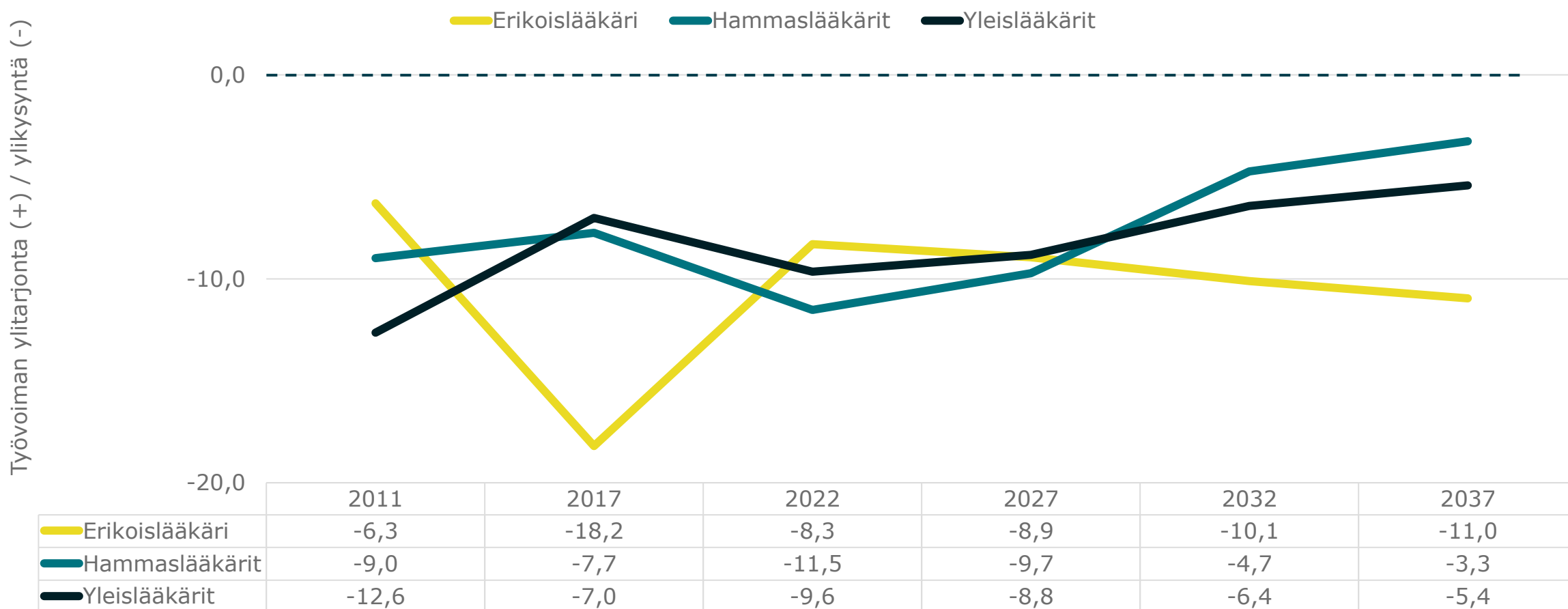


# Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2032: Lääkärit, Pohjois-Pohjanmaa

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2040 (indeksi)

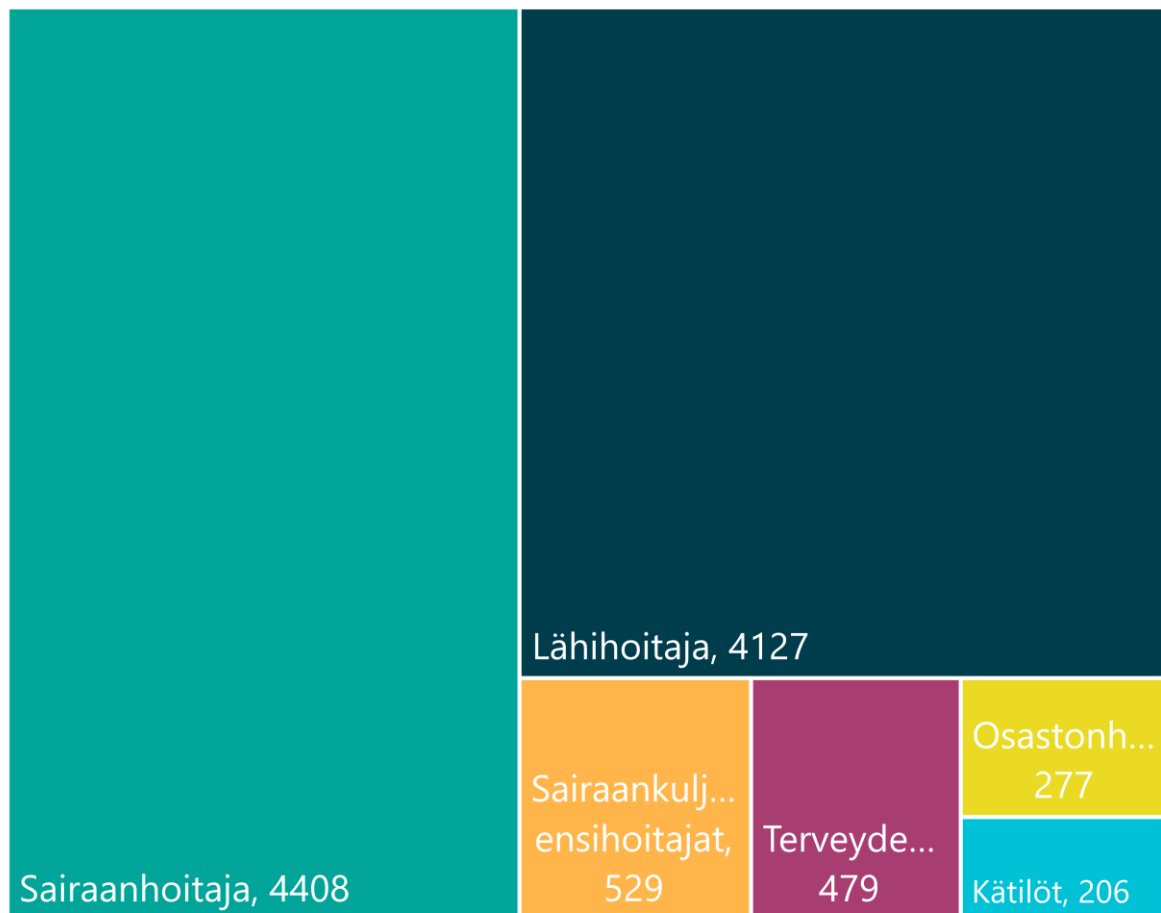
Lääkärit, Sopimusala LS, Pohjois-Pohjanmaa

Indeksiluku kuvaa työvoiman ylitarjontaa/ylikysyntää.

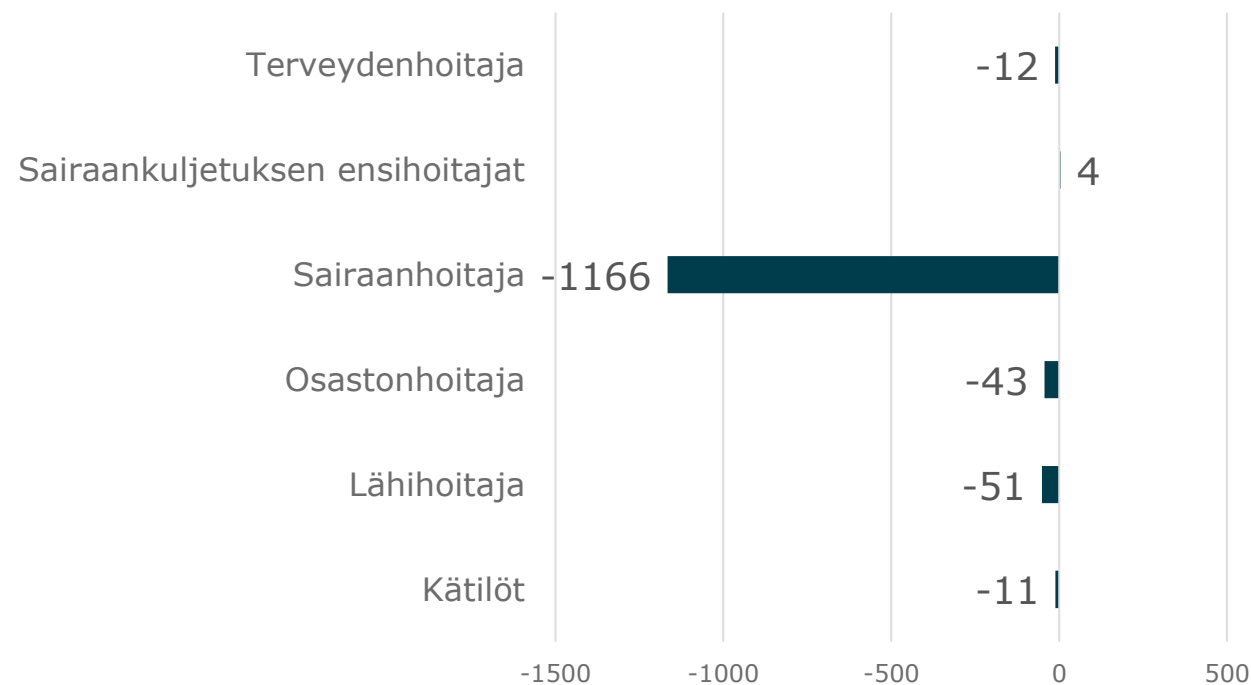


# Kuntasektorin työvoimatarpeet 2022: Hoitohenkilökunta, Pohjois-Pohjanmaa

Kevan eläkevakuutettujen määrä  
Hoitohenkilökunta, Sopimusala KVTES, Pohjois-Pohjanmaa



Ammattinimikkeen ylitarjonta /  
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)  
Hoitohenkilökunta, Sopimusala KVTES,  
Pohjois-Pohjanmaa  
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja  
negatiivinen ylikysyntään





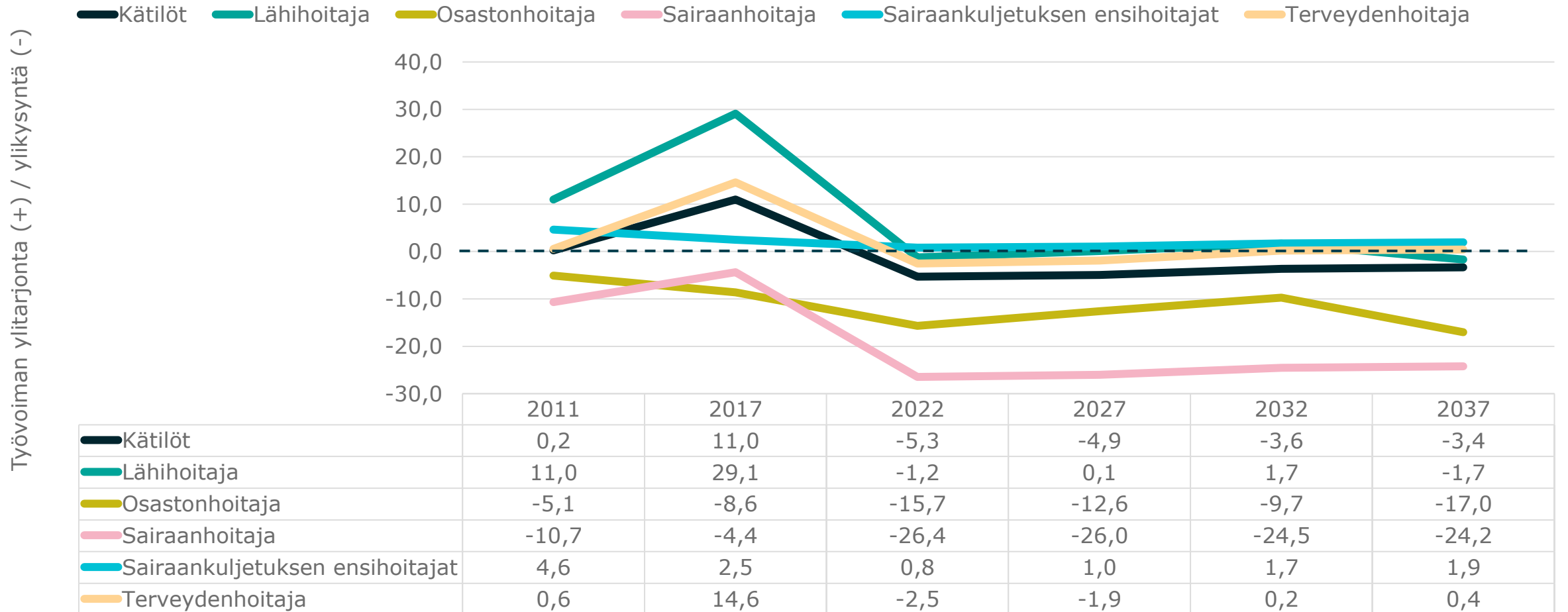
# Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2032: Hoitohenkilökunta, Pohjois-Pohjanmaa



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2040 (indeksi)

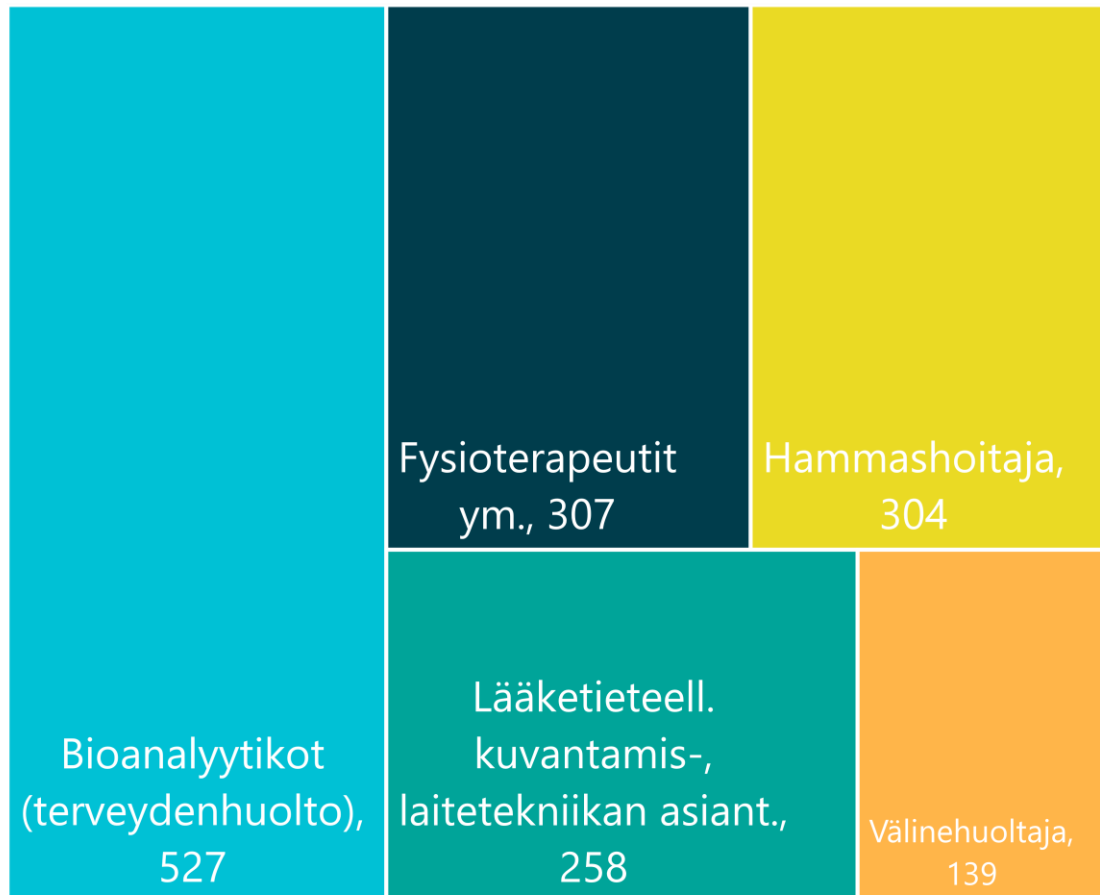
Hoitohenkilökunta, Sopimusala KVTES, Pohjois-Pohjanmaa

Indeksiluku kuvaa työvoiman ylitarjontaa/ylikysyntää.



# Kuntasektorin työvoimatarpeet 2022: Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Pohjois-Pohjanmaa

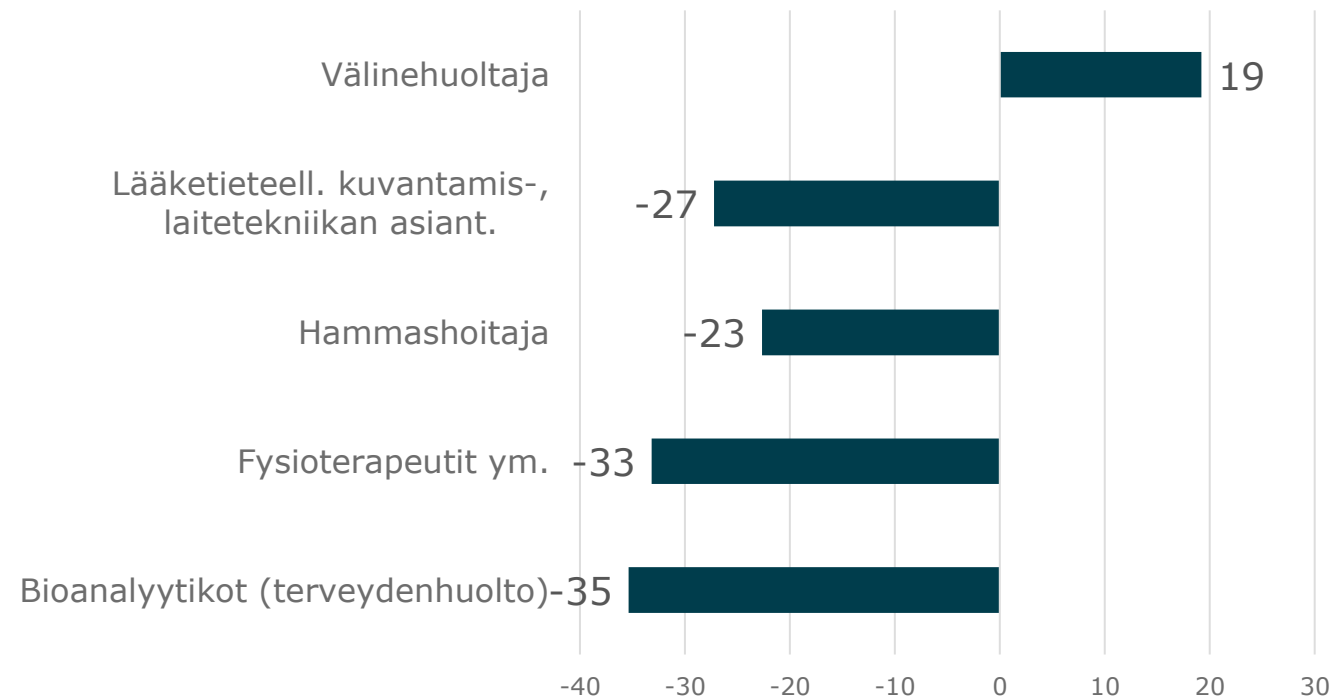
Kevan eläkevakuutettujen määrä  
Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Sopimusala KVTES,  
Pohjois-Pohjanmaa



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä  
nykyhetkellä (työntekijää)

Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Sopimusala KVTES,  
Pohjois-Pohjanmaa

Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan ja  
negatiivinen ylikysyntään



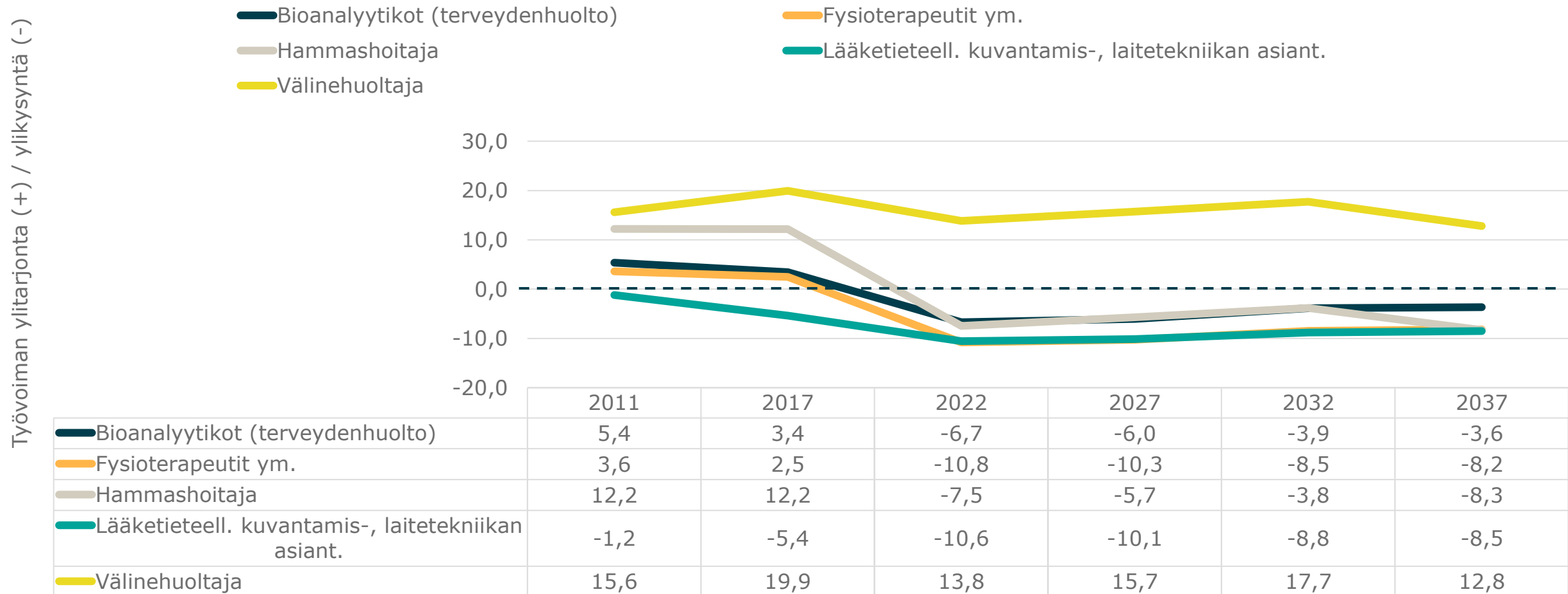
# Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2032: Muu soteala ja tukitoiminnot, Pohjois-Pohjanmaa



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2040 (indeksi)

Muut soteala ja sen tukitoiminnot, Sopimusala KVTES, Pohjois-Pohjanmaa

Indeksiluku kuvaa työvoiman ylitarjontaa/ylikysyntää

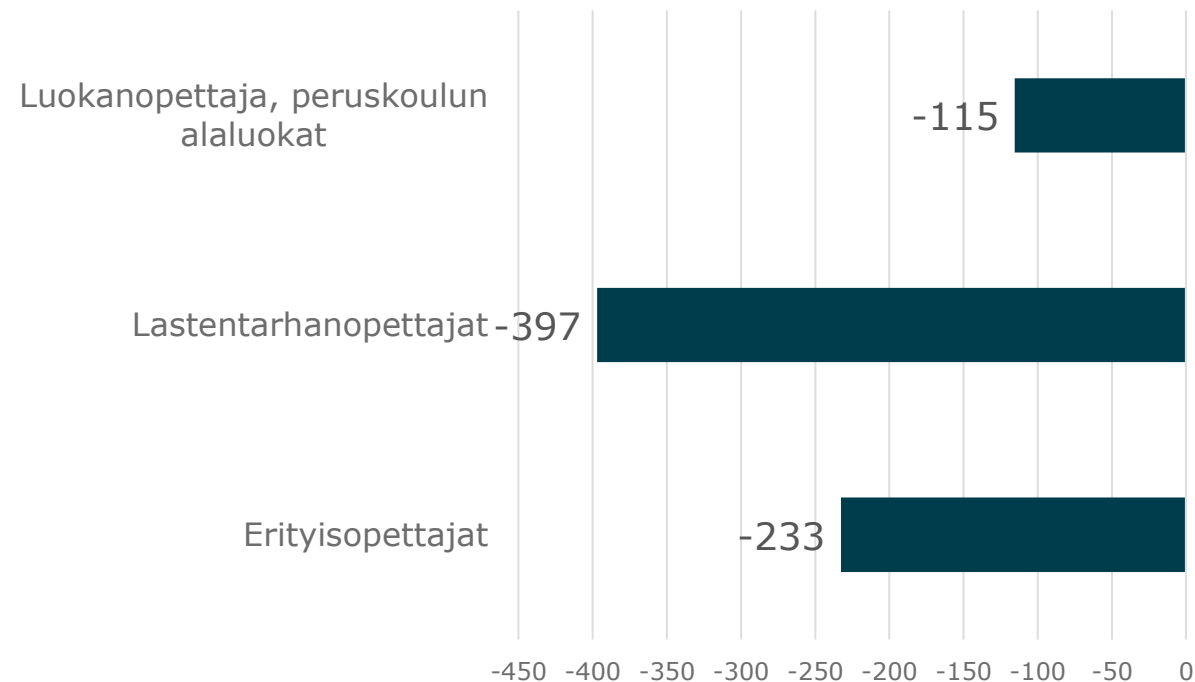


# Kuntasektorin työvoimatarpeet 2022: Opettajat, Pohjois-Pohjanmaa

Kevan eläkevakuutettujen määrä  
Opettajat, Sopimusala OVTES, Pohjois-Pohjanmaa



Ammattinimikkeen ylitarjonta /  
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)  
Opettajat, Sopimusala OVTES,  
Pohjois-Pohjanmaa  
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan  
ja negatiivinen ylikysyntään

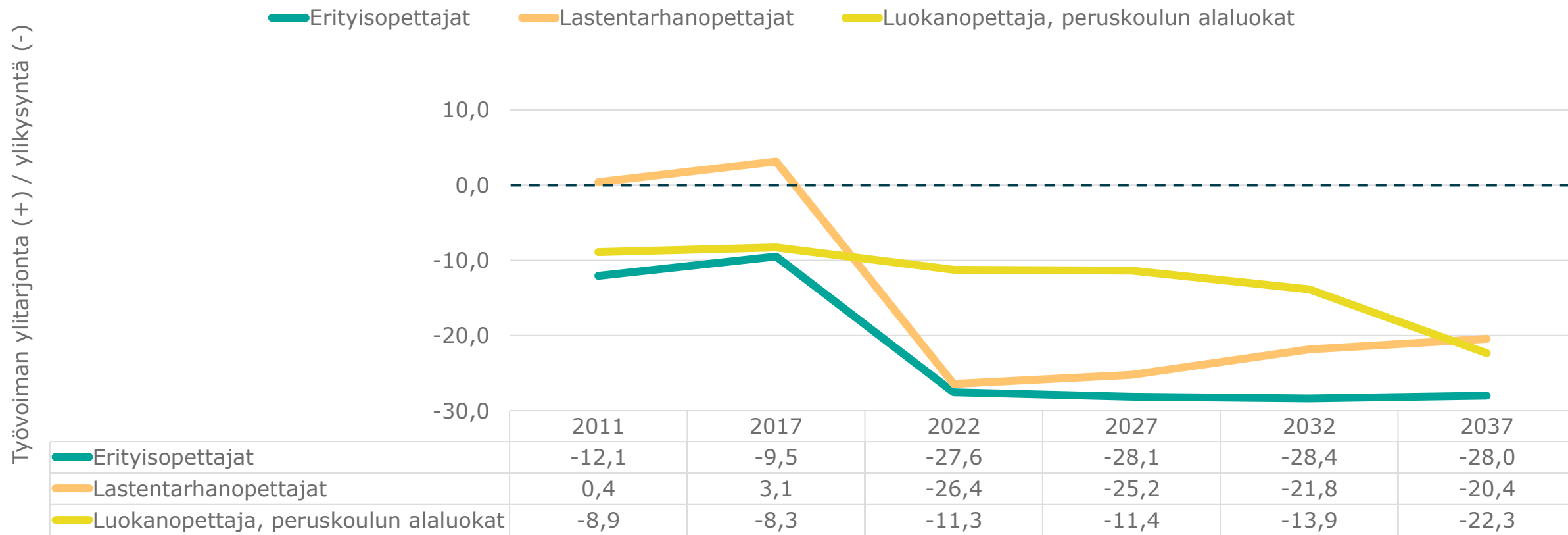


# Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2032: Opettajat, Pohjois-Pohjanmaa

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2040 (indeksi)

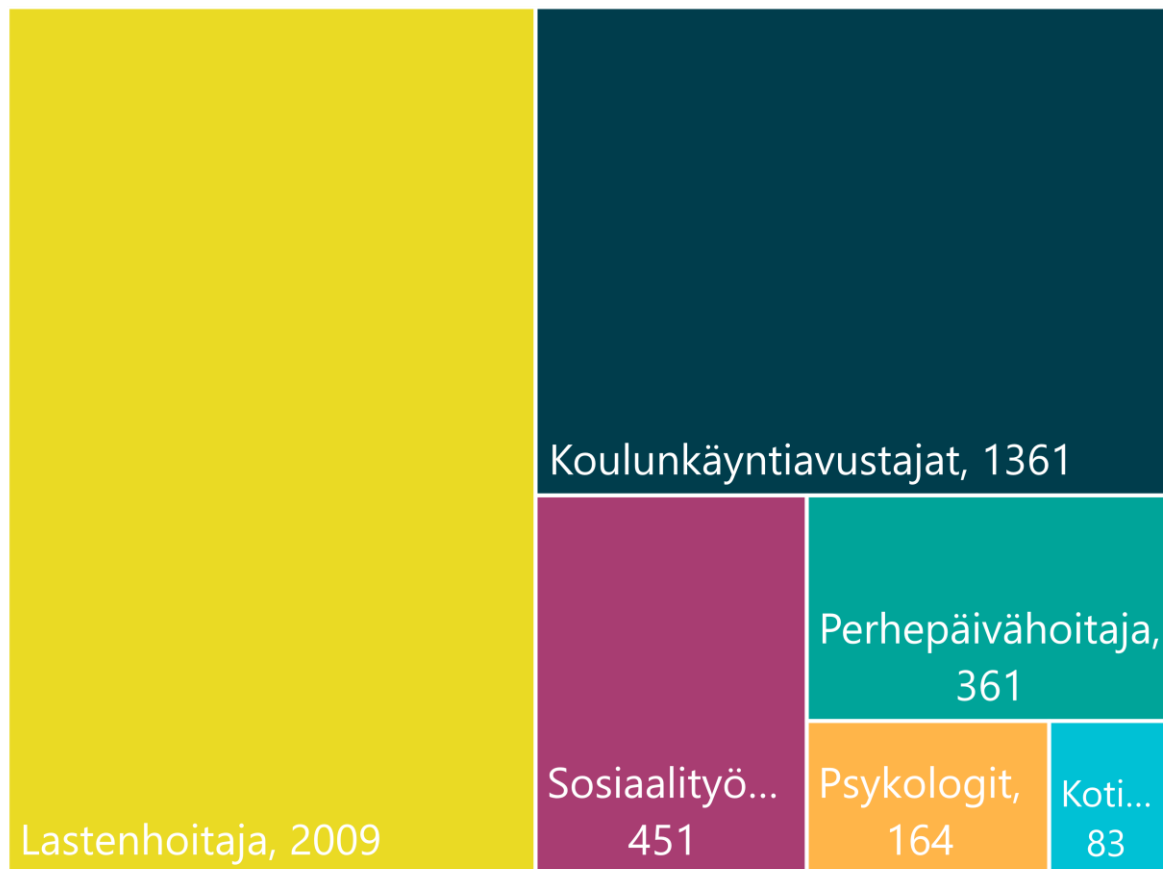
Opettajat, Sopimusala OVTES, Pohjois-Pohjanmaa

Indeksiluku kuvaa työvoiman ylitarjontaa/

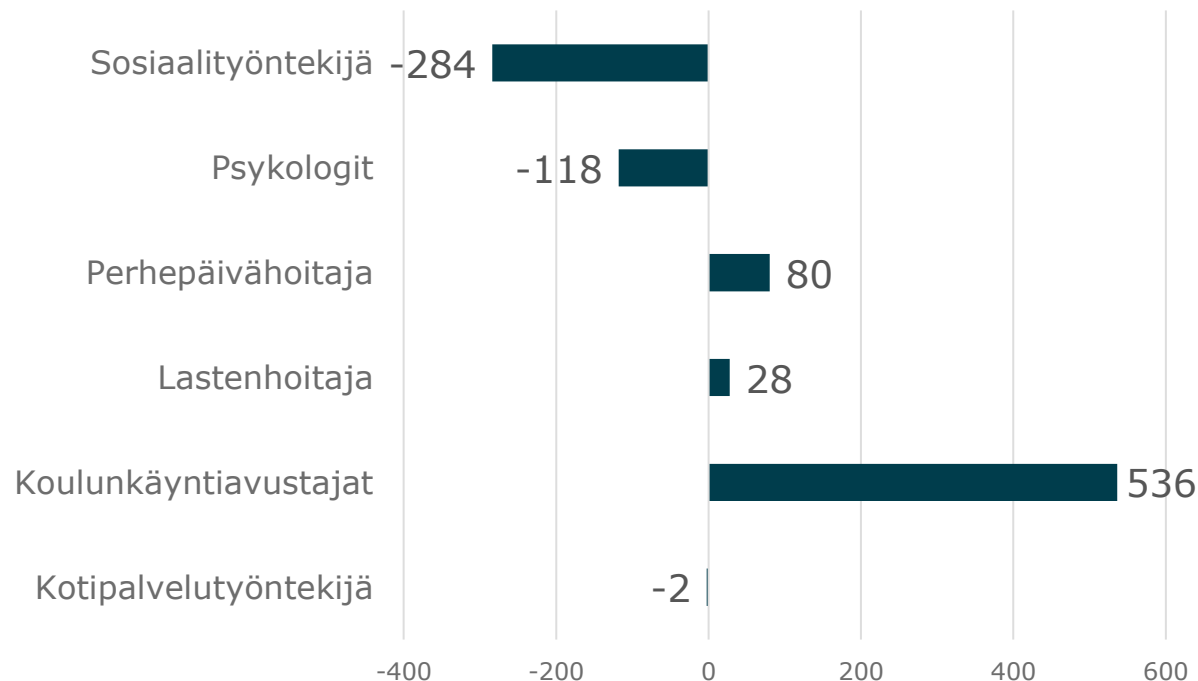


# Kuntasektorin työvoimatarpeet 2022: Kasvatus- ja sosiaaliala, Pohjois-Pohjanmaa

Kevan eläkevakuutettujen määrä  
Kasvatus- ja sosiaaliala, Sopimusala KVTES, Pohjois-  
Pohjanmaa



Ammattinimikkeen ylitarjonta /  
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)  
Kasvatus- ja sosiaaliala, Sopimusala KVTES,  
Pohjois-Pohjanmaa  
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan  
ja negatiivinen ylikysyntään

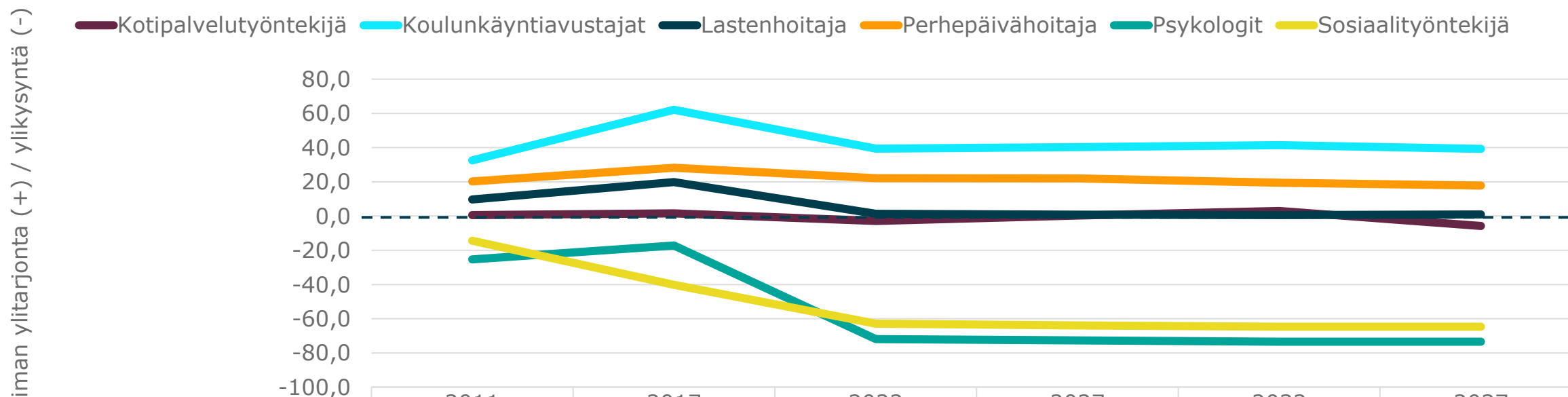


# Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2032: Kasvatus- ja sosiaalityö, Pohjois-Pohjanmaa

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2040 (indeksi)

Kasvatus- ja sosiaalityö, Sopimusala KVTES, Pohjois-Pohjanmaa

Indeksiluku kuvaa työvoiman ylitarjontaa/ylikysyntää.



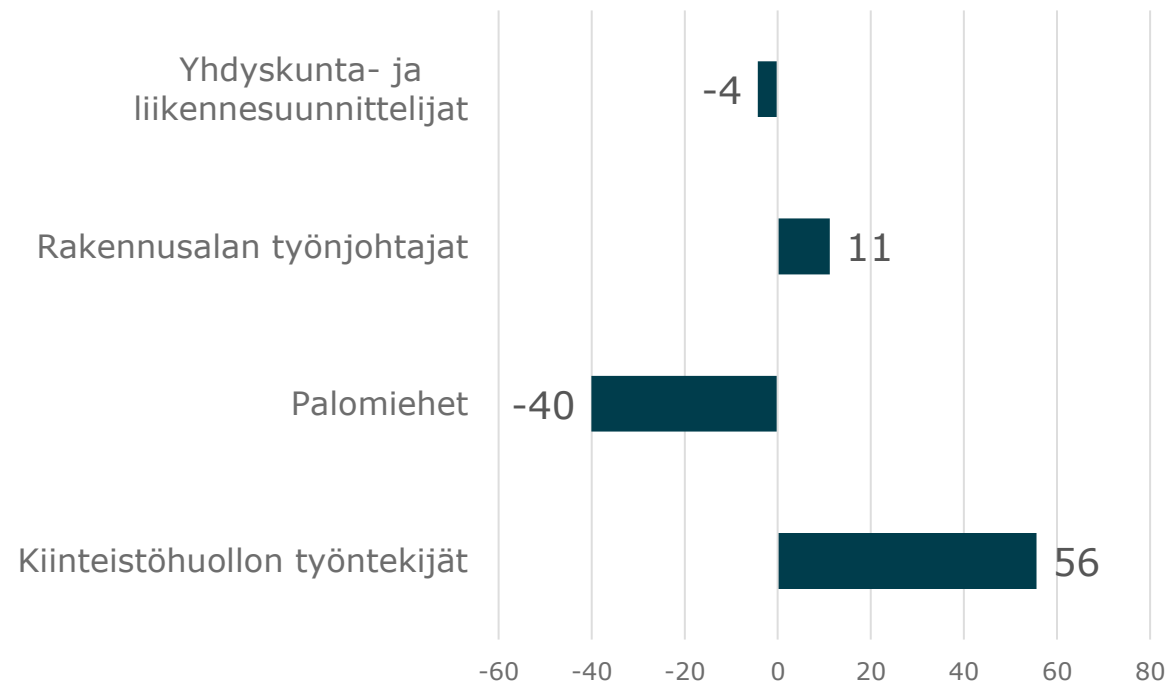
	2011	2017	2022	2027	2032	2037
Kotipalvelutyöntekijä	0,6	1,6	-2,8	0,3	3,0	-5,8
Koulunkäyntiavustajat	32,6	62,1	39,4	40,3	41,5	39,3
Lastenhoitaja	9,7	19,8	1,4	0,8	0,6	0,9
Perhepäivähoitaja	20,3	28,2	22,2	22,0	19,5	17,8
Psykologit	-25,3	-17,2	-71,9	-72,7	-73,4	-73,4
Sosiaalityöntekijä	-14,4	-40,2	-62,9	-63,8	-64,7	-64,6

# Kuntasektorin työvoimatarpeet 2022: Tekniset osaajat, Pohjois-Pohjanmaa

Kevan eläkevakuutettujen määrä  
Tekniset osaajat, Sopimusala TS/KVTES, Pohjois-Pohjanmaa



Ammattinimikkeen ylitarjonta /  
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)  
Tekniset osaajat, Sopimusala TS/KVTES,  
Pohjois-Pohjanmaa  
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan  
ja negatiivinen ylikysyntään





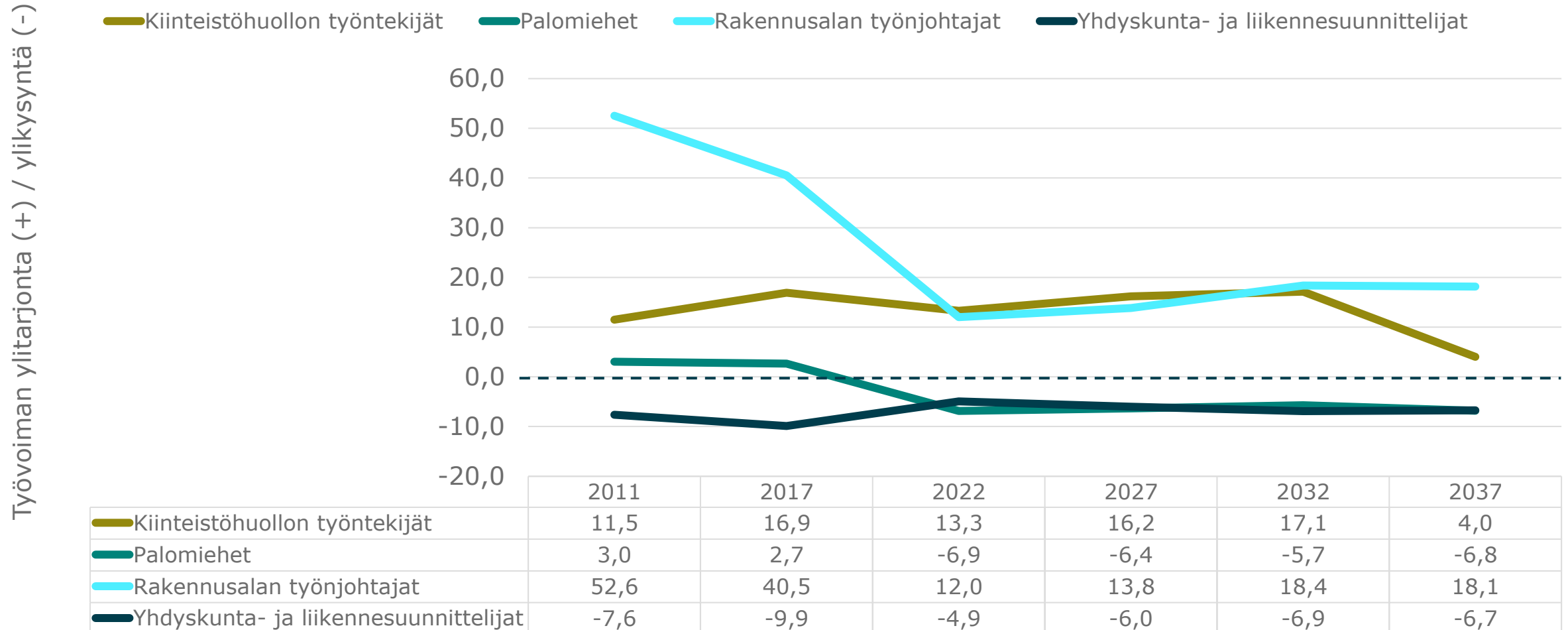
# Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2032: Tekniset osaajat, Pohjois-Pohjanmaa



Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2040 (indeksi)

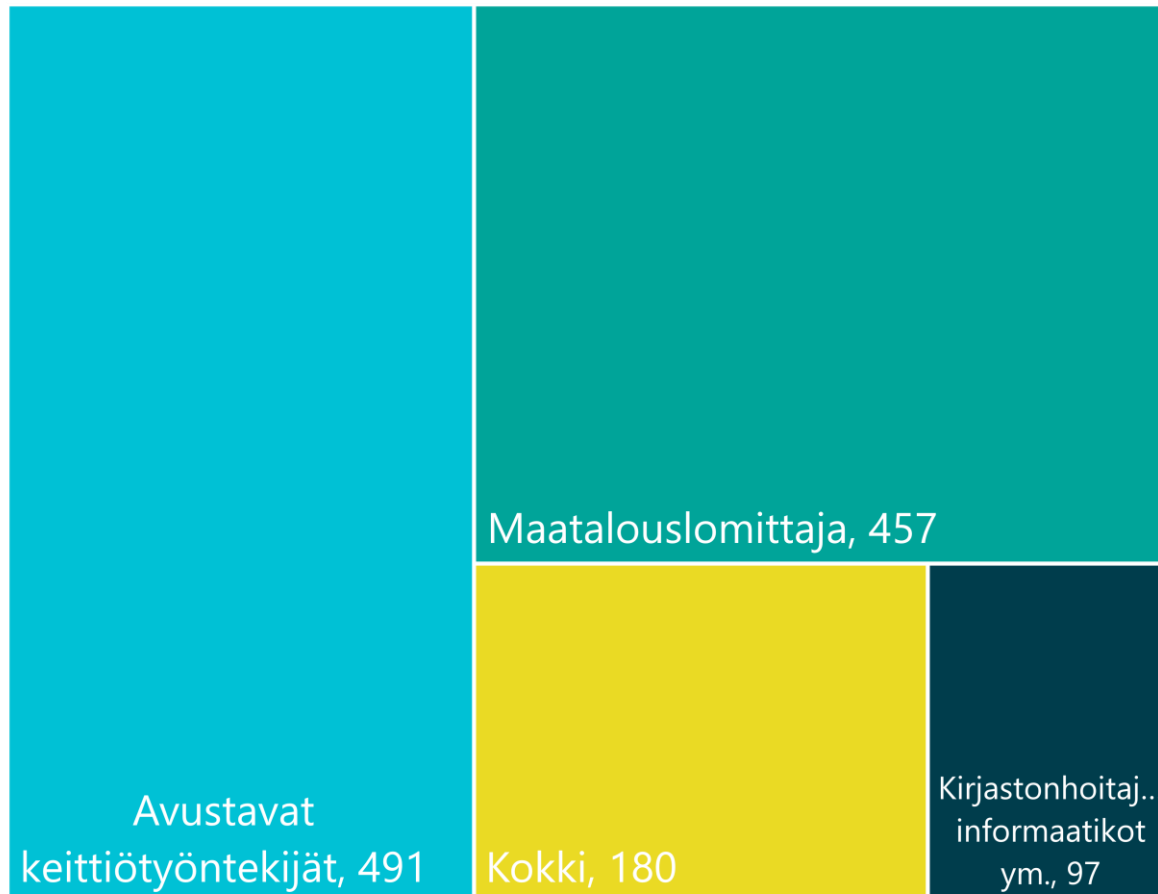
Tekniset osaajat, Sopimusala TS/KVTES, Pohjois-Pohjanmaa

Indeksiluku kuvaa työvoiman ylitarjontaa/ylikysyntää

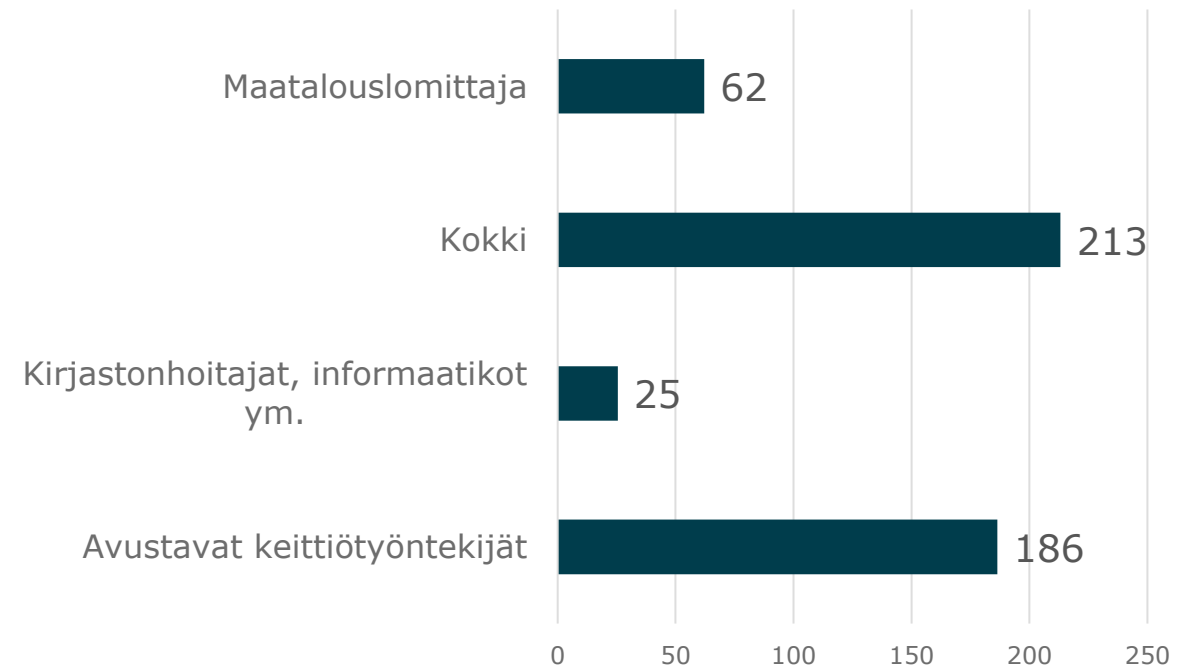


# Kuntasektorin työvoimatarpeet 2022: Muut ammatit, Pohjois-Pohjanmaa

Kevan eläkevakuutettujen määrä  
Muut ammatit, Sopimusala KVTES, Pohjois-Pohjanmaa



Ammattinimikkeen ylitarjonta /  
ylikysyntä nykyhetkellä (työntekijää)  
Muut ammatit, Sopimusala KVTES,  
Pohjois-Pohjanmaa  
Positiivinen arvo viittaa työvoiman ylitarjontaan  
ja negatiivinen ylikysyntään

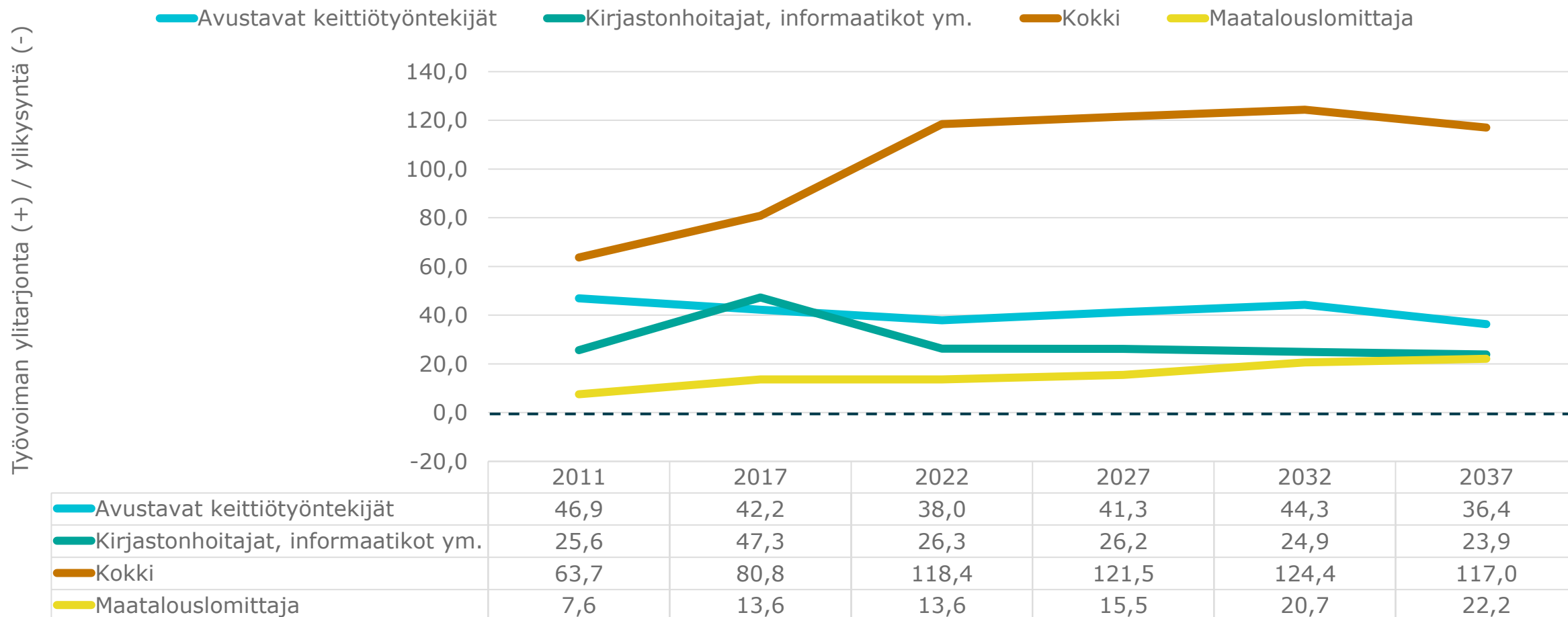


# Kuntasektorin työvoimatarpeet, ennuste 2032: Muut ammatit, Pohjois-Pohjanmaa

Ammattinimikkeen ylitarjonta / ylikysyntä 2011 - 2040 (indeksi)

Muut ammatit, Sopimusala KVTES, Pohjois-Pohjanmaa

Indeksiluku kuvaa työvoiman ylitarjontaa/ylikysyntää.



KEVA

